

TMMOB 4. KADIN KURULTAYI

14-15 Kasım 2015

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir 06650
ANKARA

Tel: (312) 418 12 75 Faks: (312) 417 48 24
web:<http://www.tmmob.org.tr>
e-posta:tmmob@tmmob.org.tr

Baskı:

Eflal Ajans & Matbaacılık San. Tic. Ltd. Őti.
Adres: Kazım Karabekir Cad. Koyunlu İşhamı No: 95/1-A İskitler
Ankara
Sertifika No: 29527

Baskı Tarihi:

8 Kasım 2015

İÇİNDEKİLER

Kurultay Programı	4
Kurultay Düzenleme Çalışmaları	6
43. Dönem TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun TMMOB Yönetim Kurulu'na sunduğu çalışma programı	8
Oda ve İKK'lara gönderilen yazılar	10
Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Süreci	36
Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Yönergesinin yeniden düzenlenmiş taslak çalışması	41
TMMOB ve İKK Kadın Çalışma Grupları Çalışma Esasları Taslak Çalışması	54
Geçmiş Kurultaylarda Alınan Kararlar	58
TMMOB 4. Kadın Kurultayı Karar Önergeleri	81

TMMOB 4. KADIN KURULTAYI PROGRAMI

1. GÜN (14 KASIM 2015 CUMARTESİ)

- 09.30-10.00 Kayıt
- 10:00-10:15 Tanıtım Filmi
- 10:15-10:45 **AÇILIŞ KONUŞMALARI**
Asiye Ülkü KARAALİOĞLU
TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı
Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
- 10:45-10:55 **DİVAN SEÇİMİ**
- 10:55-11:00 Sonuç Bildirgesi Komisyonu seçimi
- 11.00-11.15 ARA
- 11.15-12.15 **GERİCİLİK VE PİYASA SARMALINDA KADIN**
Prof. Dr. Ayşegül YARAMAN
Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı Başkanı
- 12:15- 12:30 **BASIN AÇIKLAMASI**
- 12.30-13-30 YEMEK ARASI
- 13.30-14.00 **TMMOB'DE KADIN ÇALIŞMALARI**
Asiye Ülkü KARAALİOĞLU
TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı
- 14.00-15.15 **İKK KADIN ÇALIŞMA GRUPLARI YEREL KURULTAY DEĞERLENDİRME SUNUMLARI**
Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir
- 15.15-15.30 ARA

15.30-17.00 İKK KADIN ÇALIŞMA GRUPLARI YEREL
KURULTAY DEĞERLENDİRME SUNUMLARI
Gaziantep, Kocaeli, İstanbul, İzmir, Mersin,
Şanlıurfa, Trabzon, Zonguldak

17:00 – 18:00 SERBEST KÜRSÜ
(Kurultay başlıklarına ilişkin)

2.GÜN (15 KASIM 2015 PAZAR)

10.00 - 10.15 “HAYAT AKARKEN”
Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Kısa Film Gösterimi

10.15-10.30 ADANA İKK ANKET SONUÇLARININ
SUNUMU
Adana İKK Kadın Çalışma Grubu

10.30-10.45 İZMİR YEREL KURULTAYI'NDA
KULLANILAN SİSTEM DİNAMİKLERİ
YÖNTEMİ
İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu

10:45 – 11:00 ARA

11.00 – 12.30 EĞİTİMDE, ÇALIŞMA YAŞAMINDA,
SİYASETTE CİNSİYETÇİLİK
Karar Gerekçelerinin ve Önergelerin Görüşülmesi
Divanın Önergeleri Onaya Sunması

12.30-13-30 YEMEK ARASI

13.30-15.30 DİĞER EMEK VE MESLEK ÖRGÜTLERİNDE
KADIN ÖRGÜTLENMESİ, TMMOB'DE
KADIN ÖRGÜTLENMESİ
Karar Gerekçelerinin ve Önergelerin Görüşülmesi
Divanın Önergeleri Onaya Sunması

15.30-15-45 ARA

15.45-16.45 SERBEST KÜRSÜ

16.45-17.00 SONUÇ BİLDİRGESİ VE KAPANIŞ

KURULTAY DÜZENLENME ÇALIŞMALARI

14-15 Kasım 2015 tarihlerinde “Gericilik ve Piyasa Sarmalında Kadın” temasıyla İzmir’de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB 4. Kadın Kurultayı hazırlık çalışmaları; TMMOB Yönetim Kurulu tarafından, Kurultay düzenleme görevi verilen TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından yürütülmüştür.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından kurultayın içeriğinin belirlenmesi amacıyla 15 Şubat 2015 tarihinde, TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları temsilcileri ile ortak bir toplantı yapılmış, yapılan toplantıda Kurultayın kapsamı;

- Eğitimde Cinsiyetçilik
- Çalışma Yaşamında Cinsiyetçilik
- Siyasette Cinsiyetçilik
- Kadına Yönelik Şiddet
- Diğer Emek ve Meslek Örgütlerinde Kadın Örgütlenmesi
- TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi

başlıkları olarak belirlenmiştir.

Kurultay programı da 19 Eylül 2015 tarihinde TMMOB, Oda, İKK Kadın Çalışma Grupları temsilcileri ile Eskişehir’de yapılan ortak toplantıda oluşturulmuştur.

Kurultay hazırlıklarının başlangıcından bu yana birlikte karar alma, birlikte üretme anlayışı benimsenerek, katılımcı ve kolektif bir çalışma yürütülmüştür. Bu süreçte;

- İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu; TMMOB Yönetim Kurulu’nun 21 Şubat 2015 tarihli ve 217 no’lu kararı uyarınca tüm salon organizasyonunu gerçekleştirmenin yanı sıra ulaşım ve konaklamayı kolaylaştırıcı çalışmalar yürütmüş, kurultay tanıtım filmi ve kurultay çantası yapımını gerçekleştirmiş ayrıca kurultay akışına katkı vermiştir.

- Adana İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından kurultay tişörtlerimiz yaptırılmıştır.

- Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından “Hayat Akarken” adlı kısa film ve “Yaşamın İçinde Kadın” konulu fotoğraf sergisi düzenlenmiştir.

- Trabzon İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından “Başkasının Objektifinden Biz” konulu fotoğraf sergisi düzenlenmiştir.

Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Kocaeli, İstanbul, İzmir, Mersin, Şanlıurfa, Trabzon ve Zonguldak olmak üzere toplam 15 ilde gerçekleştirilen Yerel Kurultaylarda alınan kararların değerlendirileceği Merkezi Kurultayın amacı;

- TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsiliyetini daha güçlü hale getirmek,
- TMMOB'ye bağlı Odalarda ve Şubelerde Kadın Çalışma Gruplarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek,
- Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik olarak, eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi için mücadele etmek,
- Çalışma hayatı içinde kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerileri geliştirmek ve bu çözüm önerilerinin uygulanması için mücadele etmek,
- Namus kavramının kadın cinselliğiyle özdeş görüldüğü sistemde, kadının töre-namus adı altında baskıya, işkenceye uğraması, öldürülmesi; işyerinde, sokakta, evde taciz, tecavüz ve saldırıya maruz kalması ve faillerin çeşitli adlar altında ceza indimi alması ya da serbest bırakılması konularını gündeme taşımak,
- TMMOB ve bağlı odalarında tüm üyelerinin cinsiyet ayrımcılığına karşı bilinçlendirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve farkındalığının içselleştirilmesi,
- Meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvencesi olan Odalarımıza ve TMMOB'ye sahip çıkmaktır.

TMMOB'da kadın politikalarının belirlenmesi, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütlülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda bugüne kadar biriktirdiklerimizin bundan sonraki çalışmalara da ışık tutacağını umuyoruz. Amaçlarımızın hayata geçmesinin, ancak kadınların örgütlülüğü ve dayanışmasıyla mümkün olacağına olan inancımızla, hep birlikte 4. Kadın Kurultayında bir kez daha buluşuyoruz.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu

43. DÖNEM TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBU'NUN TMMOB YÖNETİM KURULU'NA SUNDUĞU ÇALIŞMA PROGRAMI

Bugün TMMOB'nin 423.000'i aşan toplam üye sayısının % 20'si kadınlardan oluşmaktadır. 3. Kadın Kurultayımızda; Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu'nun oluşturulması kararı ile iki yılda bir yapılan Kadın Kurultayına ek olarak Kadın Sempozyumu yapma kararı alınarak kadın örgütlülüğünü ileriye taşıma ve TMMOB'de kadınların örgüt içindeki temsiliyetinin artırılması yolunda önemli adımlar atılmıştır.

Emeğin, hakların korunması, yaşam standartlarının genişletilmesi ve insanca bir yaşam, tüm emekçilerin ortak talebidir. Kapitalizmin cinsiyet ayrımını derinleştirerek sömürdüğü emekçilerin bu saldırıya ortaklaşa yanıt vermeleri kaçınılmazdır. Kadınların, örgütlü emek muhalefetine asli unsuru olarak, TMMOB örgütlülüğü içerisinde başlamak üzere toplumsal muhalefetin tüm katmanlarında temsil ve teşvik edilmesi son derece önemlidir. Kadın mücadelesi, güçlü toplumsal ve sınıfsal temellere dayanmalı ve "toplumsal cinsiyet eşitliği" bakış açısını yansıtmalıdır.

Kadına yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet; eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal sonuçlarından sadece biridir. Çalışma grubumuz, egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, demokratik bir toplum yaratılmasının mümkün olmayacağını farkındadır. Bu nedenle kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşması ve omuz omuza mücadele etmesi gerektiğini savunmaya devam edecektir.

Bu çerçevede önümüzdeki dönem için Kadın Çalışma Grubumuz tarafından, TMMOB 3. Kadın Kurultayı kararlarının hayata geçirilmesi doğrultusunda aşağıdaki çalışma programı oluşturulmuştur;

1. TMMOB'de kadın örgütlülüğünün güçlendirilebilmesi amacıyla; kadın çalışmalarının, kadınların bir arada olduğu kadın komisyonları/kadın çalışma grupları aracılığıyla yürütülebilmesi için tüm Odaların kadın çalışma gruplarını oluşturmalarına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
2. Kadın ile ilgili yasa, yönetmelik ve her türlü mevzuatın elektronik ortamda yayınlanması için çalışma yapılacaktır.

3. İKK Kadın Komisyonları\Çalışma Grupları ile işbirliği yapılarak, Odaların kadın komisyonlarından gelen öneriler değerlendirilerek belirlenecek konularda panel, sempozyum, söyleşi, atölye çalışması vb. etkinlikler yapılacaktır.
4. İKK kadın komisyonları tarafından belirlenen ve ön hazırlığı yapılan, kadını çalışma yaşamı içinde gösteren kareler de içeren meslek tanıtımı videolarının hazırlanıp, tüm odaların web sayfalarına konulması için çalışma yürütülecektir.
5. İKK bünyesinde; sosyal medyada kadın mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları gruplarının oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
6. TMMOB Kadın Çalışma Grubu, İKK Kadın, Oda Kadın, Şube Kadın komisyonu üyeleri ve geçmişte bu organlarda çalışmış asıl ve yedek üyelerden oluşan TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu kurularak toplantılar yapılacaktır.
7. TMMOB ve bağlı Odalarda, kadınların yönetimlerde daha aktif ve sayıca daha fazla rol almalarını sağlamak amacıyla; TMMOB ve bağlı odaların yönetim, denetleme ve onur kurullarında görev alacak aday üyelerin ve Genel Kurullarına katılan kadın delegelerin eşit temsiliyet ilkesi gözetilerek belirlenmesini sağlayacak düzenlenmelerin yapılması ve uygulamaların başlatılması için çalışmalar yapılacaktır.
8. Baroların Kadın Hukuku Komisyonu - TÜBAKKOM - ile ortak toplantılar ve eğitim çalışmaları yapılarak, İKK'larda, Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı düzenlenecek, bütün üyelerin yaralanabilmesi için Kadının İnsan Hakları Eğitim Kitapçığı sanal ortamlarda paylaşılacaktır.
9. TMMOB Kadın Sempozyumu düzenlenecektir. Sempozyumun konusu; TMMOB 3. Kadın Kurultay'ının 8 nolu kararı uyarınca "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" olarak belirlenmiştir.
10. TMMOB 4. Kadın Kurultayı düzenlenecektir.
11. TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerinde konaklayan Kadın Öğrencilerle toplantı, söyleşi v.b. etkinlikler yapılacaktır.

ODA VE İKK'LARA GÖNDERİLEN YAZILAR

TMMOB

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selânik Caddesi No : 19 Kat : 1 06650 Yenışehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 4824

Web: <http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : tmmob@tmmob.org.tr

Tarih : 6 Ocak 2014

Sayı : 11

TMMOB

İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

Bilindiğı üzere "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğı" konulu TMMOB 1. Kadın Sempozyumu 17 Ocak 2015 tarihinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde gerçekleştirilecektir.

Ekli Sempozyum programının üyelerimize ulaştırılması ve gerekli duyurunun yapılması için gereğini rica ederim.

Dersim GÜL

Genel Sekreter

Ek: Sempozyum Programı

Dağıtım:

Odalar

İKK'lar



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selânik Caddesi No : 19 Kat : 1 06650 Yenisehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 4824

Web: <http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : tmmob@tmmob.org.tr

Tarih : 19 Şubat 2015
Sayı : 297

TMMOB

İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu'nun 28 Ocak 2015 tarihli toplantısında;

1) "Ekte yer alan ve Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu Toplantısında görüşülerek karara bağlanan TMMOB 3. Kadın Kurultayı kararlarının hayat geçirilmesi amacıyla;

- Eskişehir İKK Kadın Çalışma Gurubu tarafından; 1, 2, 19 ve 22. Maddelere ilişkin gerekli çalışmaları yürütmesi, Bursa İKK Kadın Çalışma Grubu ile birlikte 19 ve 22 maddeyi birleştirerek bir rapor hazırlanması,
- Ankara İKK Kadın Çalışma Gurubu tarafından; 24. Maddede belirtilen ön çalışmanın yapılması,
- Tüm İKK'lar tarafından; 4. Maddede söz edilen ve "TMMOB KADIN" sayfasında yayımlanmış olan mevzuatın sayısal ortamda yayımlanması,
- Tüm İKK Kadın Çalışma Gurupları tarafından; 5. Maddede söz edilen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda eğitim, söyleşi ya da panel düzenlemesi,
- Tüm İKK Kadın Çalışma Gurupları tarafından; 6. Maddede söz edilen çalışmaların yürütülerek TMMOB Kadın Çalışma Grubu'na iletilmesi,
- Tüm İKK Kadın Çalışma Gurupları tarafından; 7. Maddede söz edilen çalışmaların yapılması,

- Tüm Oda ve İKK Kadın Çalışma Gurupları tarafından; 20. Maddede söz edilen eşit temsiliyet ilkesinin gözetilmesi ve kadınların yönetimlerde daha aktif ve sayıca daha fazla rol almalarını sağlamak amacıyla gerekli çalışmaların yürütülmesi,
- Tüm İKK Kadın Çalışma Gurupları tarafından; 26. Maddede söz edilen kadın gündemine ilişkin konularda gerektiğinde emek ve meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile işbirliğine devam edilmesi,

konularında İKK ve Odaların bilgilendirilmesi kararı alınmıştır. **İKK Kadın Çalışma Grubu'nun bilgilendirilmesini rica ederiz.**

2) "TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile iletişimin daha hızlı ve kolayca sağlanabilmesi amacıyla tüm Oda ve İKK Kadın Çalışma Guruplarınca belirlenecek bir kişinin iletişim bilgilerinin TMMOB Kadın Çalışma Grubuna iletilmesi konusunda Oda ve İKK'lara yazı yazılmasına karar verilmiştir."

İstenilen bilgilerin 27 Şubat 2015 tarihine kadar Birliğimize iletilmesini rica ederiz.

3) "Merkezi olarak İstanbul'da toplantıları gerçekleştirilen Kadın Emeği Platformu'nun yerellerdeki ayaklarına İKK Kadın Çalışma Guruplarının katılım sağlamasına ilişkin İKK'lara yazı yazılmasına karar verilmiştir."

Bilgilerinizi rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL

Genel Sekreter

Dağıtım:

Odalar

İKK'lar

EK:

TMMOB 3. KADIN KURULTAYI KARARLARI

TÜRKİYE'DE KADININ DURUMU

1. TMMOB ve bağlı odaların; ülkemizdeki ulusal mevzuat ve dahil olduğumuz uluslararası sözleşmeler çerçevesinde, kadına yönelik şiddet sorununun çözümüne ilişkin gerekirse komisyonlar kurularak çalışmalar yapması ve kamuoyunda farkındalık yaratması. ESKİŞEHİR
2. Kadının ev içi yaşamda (özel alan) verdiği emeğin görünür kılınması ve üzerindeki yükün hafifletilmesi için sosyal politikalar üretilmesi. ESKİŞEHİR
3. TMMOB, üretimden uzaklaştırılmak istenen kadınların “ev kadını” olgusuna karşı, kadın üyelerinin aktif olarak mesleklerini icra etmeleri yönünde teşvik edici çalışmalar yürütür. VAN
4. 2. Kadın Kurultayı'nda alınan kararlar uyarınca; TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından, öncelikli olarak kadın ile ilgili yasa, yönetmelik ve her türlü mevzuatın elektronik ortamda yayınlanması. TÜM İKK
5. TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından; Odaların kadın komisyonlarından gelen öneriler değerlendirilerek belirlenecek konularda panel, sempozyum, söyleşi, atölye çalışması vb. etkinliklerin, gerektiğinde İKK Kadın Komisyonları ile işbirliği yapılarak düzenlenmesi,

İKK Kadın Komisyonları'nca gerektiğinde etkinliklere ilişkin alt çalışma gruplarının oluşturulması,

İlk etkinliğin 2014-2015 çalışma döneminde “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” konusunda, uzman konukların katkı ve desteği ile panel veya sempozyum şeklinde gerçekleştirilmesi. TÜM İKK

6. İKK kadın komisyonları tarafından belirlenen ve ön hazırlığı yapılan, kadını çalışma yaşamı içinde gösteren kareler de içeren meslek tanıtımı videolarının hazırlanıp, tüm odaların web sayfalarına konulması için TMMOB Kadın Çalışma Grubu gerekli çalışmaları yürütür. TÜM İKK

7. İKK bünyesinde; sosyal medyada kadın mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları gruplarının oluşturulması. TÜM İKK

TMMOB'DE KADIN ÖRGÜTLENMESİ

19. TMMOB, toplumsal cinsiyet eşitliği açısından kültürel ve akademik göstergeleri içeren raporlar hazırlayarak, kamuoyuna ve meslektaşlarımıza duyurur. ESKİŞEHİR
20. Meslek odalarında kadınların yönetimlerde daha aktif ve sayıca daha fazla rol almalarını sağlamak amacıyla; TMMOB ve bağlı odalarında yönetim kurullarında görev alacak aday üyelerin ve Genel Kurullarına katılan kadın delegelerin eşit temsiliyet ilkesi gözetilerek belirlenmesini sağlayacak düzenlemelerin yapılması ve uygulamaların başlatılması. TÜM İKKLAR
22. TMMOB içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Strateji ve Eylem Planını oluşturmalıdır.
Cinsiyete göre ayrılaşmış istatistiklerin artırılmasının sağlanması, sorun alanlarının bu istatistiklere dayandırılması, katılımcı yöntem kullanılarak hem kadınların hem de erkeklerin görüşleri çerçevesinde eylem planının hazırlanarak, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı doğrultusunda gündem oluşturulması. ESKİŞEHİR
24. TMMOB bünyesinde üyelerin ęocukları için etüt mekanı oluşturma fikrinin n ęalıřmasını/fizibilitesini yapmak üzere Ankara İKK Kadın komisyonunun görevlendirilmesi. ANKARA
26. İKK kadın komisyonlarınca; kadın gündemine ilişkin konularda gerektiğinde emek ve meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği de yapılarak eylemler geręekleřtirilmesi. TÜM İKK



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selanik Caddesi No : 19 Kat : 1 06650 Yenisehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 48 24
Web: <http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : tmmob@tmmob.org.tr

Tarih : 5 Şubat 2015
Sayı : 251

TMMOB İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu'nun 31 Ocak 2015 tarihli toplantısında alınan karar uyarınca;

“15 Şubat 2015 Pazar Günü Ankara’da saat:12.00’de Oda ve İKK Kadın Çalışma Gruplarından ikişer kişinin katılımıyla ortak toplantı yapılmasına, toplantıda aşağıdaki konuların önerilmesine, gelen görüşler doğrultusunda sonuçlandırılmasına karar verilmiştir.”

- TMMOB 4. Kadın Kurultayı temasının “Gericilik ve Piyasacılık Sarmalında Kadın” olarak belirlenmesi,

- Alt başlıkların:

Çalışma Hayatında Kadın

Eğitimde Cinsiyetçilik

TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi

olarak belirlenmesi,

-Her Yerel Kurultay sonucunda bir rapor oluşturulması,

-Yerel Kurultaylar sürecinde; Mühendislik Mimarlık ve Şehir Plancılığında Kadın Öykülerinin toplanması,

Bu kapsamda; Oda ve İKK Kadın Çalışma Gruplarını temsilen katılacak 2 kişinin isimlerinin en geç 12 Şubat 2015 tarihine kadar bildirilmesi gerekmektedir. Toplantı yeri bilgisi daha sonra bildirilecektir.

Bilgilerinizi rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL

Genel Sekreter

Dağıtım:

Odalar

İKK’lar



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selânik Caddesi No : 19 Kat : 1 06650 Yenisehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 48 24
Web: <http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : tmmob@tmmob.org.tr

Tarih : 12 Şubat 2015
Sayı : 281

TMMOB

İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

15 Şubat Pazar günü 12.00'de Oda ve İKK Kadın Çalışma Gruplarından ikişer kişinin katılımı ile yapılacak olan toplantı İnşaat Mühendisleri Odası Güney Özebe Toplantı Salonunda yapılacaktır.

Toplantıya katılacak olan üyelerinize gerekli duyurunun yapılması ve katılımcı isimlerinin gün içinde Birliğimize bildirilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım:

Odalar

İl/İlçe Koordinasyon Kurulları

Tarih : 24 Şubat 2015
Sayı : 458

TMMOB

İİ/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB Yönetim Kurulu 21 Şubat 2015 tarihli toplantısında “TMMOB 4. Kadın Kurultayı’nın 14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir’de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde yapılmasına, salon organizasyonu ile ilgili olarak İzmir İKK’ya, Yerel Kadın Kurultaylarının düzenlenmesi için tüm İKK’lara görev ve yetki verilmesine, yerelerde yapılacak olan Kadın Kurultaylarında Düzenleme Kurulu’nun (TMMOB Kadın Çalışma Grubu) aldığı kararların uygulanmasına, Yerel Kadın Kurultaylarının 15 Haziran 2015 tarihine kadar tamamlanmasına, yerelerde yapılacak kurultay tarihlerinin 15 Mart 2015’e kadar TMMOB’ye bildirilmesine,” kararı alınmıştır.

Ayrıca TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları Temsilcileri ile 15 Şubat 2015 tarihinde yapılan Ortak Toplantıda;

- TMMOB 4. Kadın Kurultayı teması : “Gericilik ve Piyasa Sarmalında Kadın”

- Kurultay Başlıkları:

- 1- Eğitimde Cinsiyetçilik
- 2- Çalışma Yaşamında Cinsiyetçilik
- 3- Siyasette Cinsiyetçilik
- 4- Kadına Yönelik Şiddet
- 5- Diğer Emek ve Meslek Örgütlerinde Kadın Örgütlenmesi
- 6- TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi

- **Yerel Kurultaylarda tüm konu başlıklarının tartışılması esas olup,**

Eğitimde Cinsiyetçilik

Çalışma Yaşamında Cinsiyetçilik

TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi

başlıkları mutlaka, diğerleri tercihen olmak üzere en az dört başlık çalışılması,

- **Her Yerel Kurultay sonucunda bir rapor oluşturulması,**
- **Yerel Kurultaylar sürecinde; Mühendislik Mimarlık ve Şehir Plancılığında Kadın Öykülerinin toplanması,**

kararları alınmıştır.

Alınan kararlar çerçevesinde yukarıda verilen yerel kurultay konu başlıklarından çalışılması planlanan başlıkların ve yerel kurultay tarihlerinin İKK Kadın komisyonlarınca belirlenerek, 15 Mart 2015 tarihine kadar Birliğimize bildirilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL

Genel Sekreter

Dağıtım:

Odalar

İl/İlçe Koordinasyon Kurulları



Tarih : 7 Nisan 2015
Sayı : 653

TMMOB

ANKARA İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu'nun 1 Nisan 2014 tarihli toplantısında alınan karar uyarınca;

“Ankara İKK'nın belirleyeceği tarihte; TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile İKK Kadın Çalışma Grubu ortak toplantısı yapılarak, yerel kurultaya ilişkin tarih ve konu başlıklarının belirlenmesine ”

Kararı alınmıştır.

Söz konusu karar gereğince yapılacak olan toplantıya ilişkin tarih, saat ve yer bilgilerinin Birliğimize iletilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selânik Caddesi No : 19 Kat : 1 06650 Yenîşehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 48 24
Web: <http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : tmmob@tmmob.org.tr

Tarih : 27 Nisan 2015

Sayı : 796

TMMOB

İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

ESKİŞEHİR

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 4 Nisan 2015 tarihli toplantısında;

TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun önerisi doğrultusunda; 19 Eylül 2015 tarihinde Eskişehir'de, TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile Oda ve İKK'ları temsilen ikişer kişinin katılımı ile ortak toplantı yapılmasına, toplantı organizasyonu ve gerekli harcamalar yapmak konusunda Yürütme Kurulu'na yetki verilmesine,

Kararı alınmıştır.

Sözkonusu karar doğrultusunda bilgilerinizi rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL

Genel Sekreter

İLGİLİ KARAR:

KARAR NO 253 : TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun önerisi doğrultusunda; 19 Eylül 2015 tarihinde Eskişehir'de, TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile Oda ve İKK'ları temsilen ikişer kişinin katılımı ile ortak toplantı yapılmasına, toplantı organizasyonu ve gerekli harcamalar yapmak konusunda Yürütme Kurulu'na yetki verilmesine,

Tarih : 4 Mayıs 2015
Sayı : 819

TMMOB

İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43. Dönem Çalışma Programı'nda yer alan "TMMOB 4.Kadın Kurultayı" kapsamında düzenlenecek yerel kurultaylarda aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Ek : 1) Dikkat edilmesi gereken hususlar

- 2) TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul ve 42.Genel Kurul Kararları (e-mail gönderildi)
- 3) TMMOB 2. ve 3. Kadın Kurultayı kararları (e-mail gönderildi)
- 4) Kurultay düzenlenmeyen illerdeki üyelerin hangi yerel kurultaya katılacağı ile ilgili tablo (e-mail gönderildi)

Dağıtım:

Odalar

İL/İLÇe Koordinasyon Kurulları



Tarih : 6 Mayıs 2015
Sayı : 842

**TMMOB
İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE**

İlgi. 4 Mayıs 2015 tarih ve 819 sayılı yazımız.

İlgi yazı ile TMMOB Kadın Kurultayı Yerel Kurultay Çalıştayı tarihleri bildirilmişti.

İstanbul İKK'nın Çalıştay tarihi 13 Eylül 2015 olarak, Diyarbakır İKK'nın Çalıştay tarihi 13 Haziran 2015 olarak değiştirilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım:

Odalar
İKK'lar



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selânik Caddesi No : 19 Kat : 1 06650 Yenisehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 48 24
Web: <http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : tmmob@tmmob.org.tr

Tarih : 27 Temmuz 2015
Sayı : 1307

TMMOB İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

Konu: TMMOB Kadın Yerel Kurultayı hakkında.

İlgi: 7 Nisan 2015 tarih ve 654 sayılı yazımız.

Sekreterliğiniz tarafından düzenlenen TMMOB Kadın Yerel Kurultayı'na ait,

1. Yerel Kurultay Sonuç Raporu,
2. Yerel Kurultay Sonuç Raporu'nda yer alan ve Merkezi Kurultay'da karar altına alınması istenilen konulara ilişkin oluşturulan karar önergeleri,
3. Yerel Kurultay Katılımcı Listesi (açık oda adı, oda sicil numarası ve iletişim bilgilerinin yer aldığı imzalı asıl liste).

30 Temmuz 2015 Perşembe gününe kadar Birliğimize iletilmesi hususunda gereğinin yapılmasını rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım : Adana İKK, Ankara İKK, Antalya İKK, Bursa İKK, Denizli İKK, Diyarbakır İKK, Eskişehir İKK, Gaziantep İKK, İstanbul İKK, İzmir İKK, Kocaeli İKK, Şanlıurfa İKK, Trabzon İKK, Zonguldak İKK



Tarih :31 Temmuz 2015
Sayı :1402

TMMOB
İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 4 Nisan 2015 tarihli toplantısında;
TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun önerisi doğrultusunda; 19 Eylül 2015 tarihinde Eskişehir'de, TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile Oda ve İKK'ları temsilen ikişer kişinin katılımı ile ortak toplantı yapılmasına,
toplantı organizasyonu ve gerekli harcamalar yapmak konusunda Yürütme Kurulu'na yetki verilmesine,

Kararı alınmıştır.

Sözkonusu karar doğrultusunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım:

İKK'lar



Tarih : 19 Ağustos 2015
Sayı : 1458

TMMOB

İL / İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

İlgi: 31 Temmuz 2015 tarih ve 1402 sayılı yazımız.

İlgi yazı ile TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun önerisi doğrultusunda; 19 Eylül 2015 tarihinde Eskişehir'de, TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile Oda ve İKK'ları temsilen ikişer kişinin katılımı ile ortak toplantı yapılması kararı bildirilmişti.

19 Eylül 2015 Cumartesi günü saat 13:00'da İnşaat Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Toplantı salonunda (Büyükdere Mahallesi Bayraktepe Sokak No:22 Odunpazarı – Eskişehir) yapılacak olan ve gündemi aşağıda gönderilen Ortak Toplantıya katılımın sağlanması hususunda gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Tarih : 19 Eylül 2015

Saat : 13:00

Yer : İnşaat Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Toplantı Salonu
(Büyükdere Mah.Bayraktepe Sok.No:22 Odunpazarı-Eskişehir)

TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile Oda ve İKK'ları temsilen ikişer kişinin katılımı ile gerçekleştirilecek ORTAK TAPLANTI GÜNDEMİ

- TMMOB 4.Kadın Kurultayı kapsamında düzenlenen yerel kurultayların değerlendirilerek, genel kurultay formatının belirlenmesi

Dağıtım:

Odalar

İKK'lar

TMMOB Kadın Çalışma Grubu

Tarih : 28 Eylül 2015
Sayı : 1606

TMMOB
ADANA İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında;

14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir'de gerçekleşecek olan TMMOB 4. Kadın Kurultayı'nda, dağıtılmak üzere tişört yapımı konusunda Adana İKK Kadın Çalışma Grubu'na görev verilmesine,

Karar verilmiştir.

Söz konusu kararın gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter



Tarih : 28 Eylül 2015
Sayı : 1607

TMMOB
İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında;

14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir'de gerçekleşecek olan TMMOB 4. Kadın Kurultayında, Yerel Kurultay düzenlemiş olan İKK Kadın Çalışma Grupları tarafından; son çalışma dönemini kapsayan kadın çalışmaları ve Yerel Kurultaylara ilişkin 10'ar dakikalık değerlendirme sunumları yapılmasına,

Karar verilmiştir.

Söz konusu sunumu yapamayacak İKK Kadın Çalışma Gruplarının gerekçeleri ile birlikte **15 Ekim 2015 tarihine kadar** Birliğimize bilgi vermelerini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım:

Denizli, İzmir, Gaziantep, Mersin, Eskişehir, Kocaeli, Adana, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Trabzon, Şanlıurfa, Zonguldak, Ankara, İstanbul İKK'ları



Tarih : 28 Eylül 2015
Sayı : 1608

ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında;

14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir'de gerçekleşecek olan TMMOB 4. Kadın Kurultayı'na, Oda ve İKK'lar tarafından katılacak olan kadın üyelerin; isim, iletişim, konaklama v.b. bilgilerinin **15 Ekim 2015 tarihine kadar TMMOB'ye iletmelerinin** istenmesine,

Karar verilmiştir.

Söz konusu bilgileri içeren aşağıdaki tablonun doldurularak **15 Ekim 2015 tarihine kadar** Birliğimize iletilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım:

Odalar

Denizli, İzmir, Gaziantep, Mersin, Eskişehir, Kocaeli, Adana, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Trabzon, Şanlıurfa, Zonguldak, Ankara, İstanbul İKK'ları

Adı Soyadı	Oda Adı	Cep Telefon No	E-posta Adresi	Tişört (S,M,L,XL,XXL)	Beden	Konaklama Bilgisi



Tarih : 28 Eylül 2015
Sayı : 1609

**TMMOB
İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE**

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısına ait tutanak ekte gönderilmiş olup, İKK Kadın Çalışma Grubu'na iletilmesi rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Ek: 43. Dönem TMMOB, Oda, İKK Kadın Çalışma Grupları Temsilcileri Ortak Toplantısı Tutanağı

Dağıtım:

Denizli, İzmir, Gaziantep, Mersin, Eskişehir, Kocaeli, Adana, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Trabzon, Şanlıurfa, Zonguldak, Ankara, İstanbul İKK'ları



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selânik Caddesi No : 19 Kat : 1 06650 Yenisehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 48 24
Web:<http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : tmmob@tmmob.org.tr

Tarih : 28 Eylül 2015
Sayı : 1610

TMMOB

MERSİN İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında;

14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir'de gerçekleşecek olan TMMOB 4. Kadın Kurultayı'nda, gösterilmek/sergilenmek üzere; Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve yerel kurultayda gösterilen/sergilenen kısa film ve fotoğrafların İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu'na iletilmesine,

Karar verilmiştir.

Söz konusu kararın gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL

Genel Sekreter



Tarih : 28 Eylül 2015
Sayı : 1611

TMMOB

İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında;

14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir'de gerçekleşecek olan TMMOB 4. Kadın Kurultayı'nda, dağıtılmak üzere çanta yaptırılması için İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu'na görev verilmesine,

Kurultayın başlangıcında gösterilmek üzere; İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından, ilk 3 kurultay ve 4. Kurultaya ilişkin yapılan yerel kurultayların afiş, slogan, fotoğraf v.b içeren 5 dakikalık bir tanıtım filmi hazırlanmasına,

Trabzon ve Mersin İKK'nın fotoğraf sergileri için yeterli sayıda şövalyenin temin edilmesi için İzmir İKK Kadın Çalışma Grubuna görev verilmesine,

İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından hazırlanacak olan anlaşmalı otel ve misafirhane bilgilerinin, Tepekule'ye ulaşım durumunun Oda ve İKK'lara duyurulmasına,

Karar verilmiştir.

Söz konusu kararın gereğinin yapılarak, istenilen bilgilerin **15 Ekim 2015 tarihine kadar** Birliğimize iletilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter



Tarih : 28 Eylül 2015
Sayı : 1612

TMMOB

TRABZON İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

TMMOB 43.Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında;

14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir'de gerçekleşecek olan TMMOB 4. Kadın Kurultayı'nda sergilenmek üzere; Trabzon İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından yerel kurultayda sergilenen fotoğrafların İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu'na iletilmesine,

Karar verilmiştir.

Söz konusu kararın gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter



Tarih : 2 Ekim 2015
Sayı : 1619

TMMOB
İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

10 Ekim 2015, Cumartesi günü KESK-DİSK-TMMOB-TTB olarak çağırıcısı olduğumuz, "Savaşa İnat Barış Hemen Şimdi!" şiarıyla yapacağımız miting'in hazırlıklarının yoğunlaştırılması gerekmektedir.

Yapılan değerlendirme ve öneriler sonucu KESK-DİSK-TMMOB-TTB'li Kadınlar olarak ortak bir program çıkarılmıştır.

Buna göre;

- 1- Mitinge örgütlü, örgütsüz kadınların en geniş katılımının sağlanması için etkin ve yaygın çalışmalar yürütülmesi,
- 2- 5 Ekim 2015, Pazartesi günü KESK-DİSK-TMMOB-TTB'li Kadınlar olarak Ankara'da ortak basın toplantısı yapılması,
- 3- 6 Ekim 2015, Salı günü KESK-DİSK-TMMOB-TTB'li Kadınlar adına yapılacak çağrı ile gerçekleştirilecek basın açıklamalarına katılım sağlanması,
- 4- 8 Ekim 2015, Perşembe günü saat 21.00'de #Kadınlar Barışa Çağırıyor hashtag'i ile sosyal medyada başlatılacak kampanyanın duyurusunun yapılması,

Kararlaştırılmıştır.

Tüm kadın arkadaşlarımızın yüksek bir duyarlılık ve çaba ile miting hazırlıklarına güç katacaklarına olan inancımızla, gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım:

Odalar
İKK'lar

Tarih : 8 Ekim 2015
Sayı : 1640

TE K İ T

TMMOB
İL KOORDİNASYON KURULU
SEKRETERLİĞİ'NE

Konu: TMMOB Kadın Yerel Kurultayı hakkında.

İlgi: a) 7 Nisan 2015 tarih ve 654 sayılı yazımız.

b) 27 Temmuz 2015 tarih ve 1307 sayılı yazımız.

İlgi (a) ve (b) yazılarımız hakkında gerekli bilgilerin acil olarak Birliğimize iletilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Dağıtım : Gaziantep İKK, Diyarbakır İKK, Şanlıurfa İKK



Tarih : 20 Ekim 2015
Sayı : 1777

TMMOB

İL/İLÇE KOORDİASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE

14-15 Kasım 2015 tarihinde İzmir'de gerçekleşecek olan TMMOB 4. Kadın Kurultayı'na hazırlık amacıyla, TMMOB 43. Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 19 Eylül'de Eskişehir'de gerçekleştirilen, TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında, Oda ve İKK'lar üzerinden yapılacak olan ulaşım ve konaklama organizasyonlarını kolaylaştırmak üzere; "İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından hazırlanacak olan anlaşmalı otel ve misafirhane bilgilerinin, Tepeküle'ye ulaşım durumunun Oda ve İKK'lara duyurulmasına",

kararı alınmıştır.

Söz konusu karar gereğince anlaşmalı otel ve misafirhane bilgileri ile Tepeküle'ye ulaşım durumunu gösterir bilgiler ektedir.

Bilgilerinizi rica ederiz.

Saygılarımızla,

Dersim GÜL
Genel Sekreter

Ek: Konaklama ve ulaşım bilgileri

(E-mail ortamında gönderildi)

Dağıtım : Odalar
İKK'lar

CİNSİYET AYRIMCILIĞI TAKİP SEKRETARYASI SÜRECİ

- 29 Mayıs - 1 Haziran 2008 tarihinde gerçekleştirilen 40. Dönem TMMOB Genel Kurulu'nun "Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası'nın kurulması hususunda TMMOB 40. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesine," şeklindeki 5 nolu kararı ile süreç başlamıştır.

- Yine aynı dönem Genel Kurul Kararı ile oluşturulan 40. Dönem Kadın Üyeler Çalışma Grubu ilk toplantısını 03.12.2008, son toplantısını da 30.01.2009 tarihinde olmak üzere 3 toplantı gerçekleştirmiş ve Odaların kadın üyelere yönelik yaptıkları çalışmalar ile Odaların kadın üye sayıları ve Oda organlarında görev alan kadın üye sayılarına ilişkin istatistiksel veriler oluşturmaya çalışılmıştır. Ancak "Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası" konusunda herhangi bir çalışma yürütmemiştir.

- 21 – 22 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB 1. Kadın Kurultayı'nın "TMMOB'DE KADIN ÖRGÜTLENMESİ" başlığı altındaki "TMMOB bünyesinde oluşturulmuş, fakat aktif çalışma göstermeyen "Kadın Üye Çalışma Grubu" aktif hale getirilerek, TMMOB içerisinde, kadın politikaları üreterek hayata geçirmekten sorumlu merkezi bir kadın örgütlülüğü oluşturulur. TMMOB kadın çalışmalarına ilişkin kararlar bu çalışma grubu tarafından alınır. TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen fakat hayata geçmeyen Cins Ayrımcılığını Takip Sekreteryası, bu grubun bünyesinde oluşturularak, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, çözümlerin üretilbileceği birimler haline getirilir." Şeklindeki 3/b nolu kararı ile takip sekreteryası'nın oluşturulmasının yanı sıra ilgileneceği konular da belirlemiştir.

- 24 - 25 Eylül 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen 41. Olağanüstü TMMOB Genel Kurulu'nun "TMMOB 1.Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan karar uyarınca; TMMOB 40.Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen fakat hayata geçmeyen Cins Ayrımcılığını Takip Sekreteryası, TMMOB Kadın Üye Çalışma Grubu'nun bünyesinde oluşturularak, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuksal ve psikolojik destek gerektiği durumlarda kadın örgütleri ve diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içerisinde çalışılarak çözümlerin üretilbileceği bir birim haline getirilmesini öneriyoruz." Şeklindeki 22 nolu kararı ile sekreteryanın ilgileneceği konular önerge doğrultusunda Genel Kurulca karara bağlanmıştır.

- 41. Dönem TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından;

- TMMOB Genel Kurulu'nda alınan karar gereği oluşturulması gereken Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası'nın Çalışma Grubu'nca yürütülmesine, konu ile ilgili TMMOB'ye veya Odalara gelecek başvuruların Çalışma Grubunca değerlendirilmesine, Odalardan konunun üyelerine duyurulmasının talep edilmesine,
 - Bu konuda olabilecek başvurular için bir mail adresi alınmasına ve bu mail adresinin duyurulmasına,
 - Cinsiyet ayrımcılığına uğrayan üyelerden gelen başvuruların hangi ilkeler çerçevesinde değerlendirileceği hususunun yazılı hale getirilmesi konusunda çalışma yapılmasına,
 - TMMOB'nin kadın üyelerine yönelik cinsiyet ayrımcılığı hakkında bilgilendirme yapmak üzere eğitim programı oluşturulmasına,
- Şeklinde kararlar alınarak “Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası” hayata geçirilmeye çalışılmış ancak somut herhangi bir gelişme kaydedilememiştir.

- 17-18 Aralık 2011 tarihlerinde düzenlenen TMMOB 2. Kadın Kurultayı'nda “TMMOB, kadın üyelerinin cinsiyet eşitsizliği nedeniyle işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümüne katkı sağlamak amacıyla “TMMOB Kadın Çalışma Grubu” bünyesinde oluşturduğu Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteriasının görevleri ve bu görevlerin nasıl yürütüleceği yönetmeliklerde tanımlanmalı, çözüm üretilecek bir birim haline getirilmeli, işlerlik kazandırmak için gerekli düzenleme ve çalışmalar yapılmalı, TMMOB internet sayfasında kolay ulaşılabilirlik için link oluşturmalıdır.” Şeklindeki 52 nolu kararı ile takip sekretaryasının kurumsallaştırılarak işlerlik kazandırılması tekrar talep edilmiştir.

- 31 Mayıs - 03 Haziran 2012 tarihlerinde gerçekleştirilen 42. Dönem TMMOB Genel Kurulu'nun “ Kadın örgütlenmesinin güçlenmesi amacı ile TMMOB 2. Kadın Kurultayı'nda alınan bütün kararların TMMOB'ye bağlı bütün odalar ve bunlara bağlı bütün şubelerde uygulanmasına yönelik gerekli çalışmaları yürütmek üzere TMMOB Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesine,” kararı ile yukarıda belirtilen TMMOB 2. Kadın Kurultayı'nın 52 nolu kararı da Genel Kurulca da karara bağlanmıştır.

- 42. Dönem TMMOB Kadın Çalışma Grubu 31.10.2012 tarihli 2. toplantısında TMMOB 2. Kadın Kurultayı 52. Kararı doğrultusunda “Kadın üyelerin cinsiyet eşitsizliği nedeniyle işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümüne katkı sağlamak amacıyla “TMMOB Kadın Çalışma

Grubu” bünyesinde oluşturulan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası’nın görevlerini ve bu görevlerin nasıl yürütüleceğini tanımlayan bir yönetmelik/ yönerge hazırlanarak, Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryasına işlerlik kazandırılacaktır.” Kararını hayata geçirmek üzere Çalışma Programına almaya karar vermiştir.

- 42. Dönem Kadın Çalışma Grubu 28.11.2012 tarihinde yapılan 3 nolu toplantısında;

- Çalışma Programının “Kadın üyelerin cinsiyet eşitsizliği nedeniyle işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümüne katkı sağlamak amacıyla “TMMOB Kadın Çalışma Grubu” bünyesinde oluşturulan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası’nın görevlerini ve bu görevlerin nasıl yürütüleceğini tanımlayan bir yönetmelik/yönerge hazırlanarak, Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryasına işlerlik kazandırılacaktır.” maddesine ilişkin alt çalışma grubunun;

Asiye Ülkü Karaalioglu (HKMO)

Demet Irmak (ZMO)

Esra Oğuz (ŞPO)

Meltem Öz (Peyzaj MO)

Ezgi Pekşen (BMO)

şeklinde oluşmasına, ayrıca oluşturulmuş olan alt çalışma grubunda yer almak isteyenlerin olması durumunda ekleme yapılmasına karar verilerek “Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Yönergesi” hazırlık çalışmaları başlatılmıştır.

- Yine 42. Dönem TMMOB Kadın Çalışma Grubu 28.11.2012 tarihinde yapılan 3 nolu toplantısında;

- 19.01.2013 Tarihinde Odaların Kadın Çalışma Grupları ve İKK’ların kadın komisyonlarından gelecek temsilciler ile bir toplantı yapılmasına karar verilmiştir.

- Yine 42. Dönem TMMOB Kadın Çalışma Grubu 19.01.2013 tarihinde yapılan 4 nolu toplantısında;

- 19.01.2013 Tarihinde ilk kez gerçekleştirilecek TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Gruplarından temsilcilerle ortak toplantının gündemlerinden birinin de; Çalışma Programının “Kadın üyelerin cinsiyet eşitsizliği nedeniyle işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümüne katkı sağlamak amacıyla “TMMOB Kadın Çalışma Grubu” bünyesinde oluşturulan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası’nın görevlerini ve bu görevlerin

nasıl yürütüleceğini tanımlayan bir yönetmelik/yönerge hazırlanarak, Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryasına işlerlik kazandıracaktır.” maddesinin görüşülmesi olarak belirlenmiştir.

Söz konusu toplantıda “Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Yönergesi” üzerine görüş alışverişinde bulunulmuş, Oda ve İKK çalışma gruplarında konunun görüşülerek oluşturulacak yeni önerilerin de TMMOB Kadın Çalışma Grubu’na iletilmesi istenmiştir.

28.11.2012 Tarihinde oluşturulan “Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Yönergesi” alt çalışma grubu çalışmalarına başlamıştır.

Yönerge hazırlanırken; Kadın Kurultaylarında ve Genel Kurullarda alınan kararlar uyarınca ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği bir sekreteryaya kurulacağı için tüm TMMOB Kadın Kurultayları ve TMMOB Genel Kurul kararları taranarak yönergeye girebilecek her şey gözden geçirilerek ilgili her konu yönergeye aktarılmıştır.

Hazırlanan taslak çalışma tüm TMMOB Kadın Çalışma Grubu ile paylaşılarak sonuçlandırılmış ve TMMOB Yönetim Kurulu’nun onayına sunulmuştur.

- 42. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu’nun 15.11.2013 tarihli 26. Toplantısında “TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından hazırlanan “Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Kuruluş ve Çalışma Yönergesi”nin uygunluğuna ve yayımlanmasına,” şeklindeki 314 nolu kararı onaylanmıştır.

- 16-17 Kasım 2013 Tarihlerinde düzenlenen TMMOB 3. Kadın Kurultayı’nda “TMMOB cinsiyet ayrımcılığı takip sekreteryası çalışma düzeninin şeffaf yürütülmesi amacı ile; çalışmalarının aylık veya 3 aylık bültenler şeklinde yayımlanmasını, mail ortamının oluşturulmasını, çalışma yönergesinde tanımlanmış arabuluculuk sürecinin kaldırılmasını, cinsel taciz dışında cinsiyet ayrımcılığını da görünür kılarak, çözümlerin üretileceği çalışmaların yapılmasını öneriyoruz. Şeklindeki 16 nolu kararı ile “Arabuluculuk Süreci” çıkartılması karara bağlanmıştır.

- 42. Dönem Kadın Çalışma Grubu’nun 14.01.2014 tarihli 6. Toplantısında “TMMOB 3. Kadın Kurultayı 16 nolu kararı uyarınca; TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Kuruluş ve Çalışma Yönergesindeki “arabuluculuk süreci”ne ilişkin ifadelerin çıkarılarak, TMMOB Yönetim Kurulu’nun onayına sunulmasına,” karar verilmiştir.

- 42. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu’nun 17.01.2014 tarihli 29. Toplantısında “TMMOB Kadın Çalışma Grubu’nun TMMOB Cinsiyet

Ayrımcılığı Takip Sekretaryası Kuruluş ve Çalışma Yönergesindeki değişiklik önerilerinin uygunluğuna ve değişiklikleri içerecek şekilde yayımlanmasına, Yönergenin TMMOB Genel Kurul onayına sunulmasına,” şeklindeki 354 nolu kararı ile değişikliklerle birlikte “TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası Kuruluş ve Çalışma Yönergesi” onaylanmış ve 43. Dönem Genel Kurul’a TMMOB Yönetim Kurulu tarafından taşınmıştır.

- 29 Mayıs -01 Haziran 2014 tarihlerinde gerçekleştirilen 43. Dönem TMMOB Genel Kurulu’nun “TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası Kuruluş ve Çalışma Yönergesi”nin (Ek.1.3) kabulüne,” şeklindeki 3 nolu kararı ile Genel Kurulca da karar bağlanmıştır.

Yukarıda da detaylıca anlatıldığı gibi “TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası Kuruluş ve Çalışma Yönergesi” 29 Mayıs 2008 tarihinden 29 Mayıs 2014 tarihine kadar tam olarak 6 yıl boyunca birçok TMMOB üyesinin emek ve katkılarıyla sonuçlandırılmıştır.

“TMMOB CİNSİYET AYRIMCILIĞI TAKİP SEKRETARYASI YÖNERGESİ DEĞİŞİKLİK TASLAK”INA İLİŞKİN BİLGİ NOTU

TMMOB Genel Kurulunda kabul edilen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası Yönerge’si uyarınca ilk olarak 43. Dönemde uygulamaya geçen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası yaptığı çalışmalarda; başvuru yapılması, başvurunun incelenmesi, gündeme alınması, değerlendirilmesi ve başvurunun takip edilmesi konularında/süreçlerinde ortaya çıkan eksiklikler ve yaşanan zorluklar sonucunda Yönergenin yeniden ele alınması gerektiğine karar vermiştir. Sekretaryanın yaptığı tespitler TMMOB Kadın Çalışma Grubu’nda değerlendirilmiş ve Sekretarya ’ya taslak hazırlama görevi verilmiştir.

Sekretarya tarafından hazırlanıp, Kadın Çalışma Grubunda değerlendirilerek oluşturulan ve aşağıda yer alan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası Yönergesi Değişiklik Taslağı’nın tüm Kurultay Delegeleri tarafından incelenerek görüşlerini oluşturmalarını ve TMMOB Kadın Çalışma Grubu’na göndermelerini beklemekteyiz. (kadinyonerge@tmmob.org.tr)

Ayrıca tüm Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları tarafından incelenerek önerilerin oluşturulması ve Kurultaydan sonra TMMOB Genel Kurulu’ndan önce yapılacak TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında sonuçlandırılarak önce TMMOB Yönetim Kurulu’na sunulması, onaylandıktan sonra da TMMOB Genel Kurulu’na sunulması hedeflenmektedir.

CİNSİYET AYRIMCILIĞI TAKİP SEKRETARYASI YÖNERGESİNİN YENİDEN DÜZENLENMİŞ TASLAK ÇALIŞMASI

TMMOB CİNSİYET AYRIMCILIĞI TAKİP SEKRETARYASI KURULUŞ VE ÇALIŞMA YÖNERGESİ			
DEĞİŞİKLİK TASLAĞI			
GENEL AÇIKLAMALAR			
Kırmızı değişiklik önerileri			
1- Yönergede yer alan cinsel taciz yerine "her türlü taciz" (fiziksel, ekonomik taciz vd); cinsel saldırı yerine de "her türlü şiddet" (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd.) ifadelerinin kullanılmasını			
MEVCUT 18.10.2015	HALİ	DEĞİŞİKLİK HALİ	İŞLENMİŞ DEĞİŞİKLİK GEREKÇELERİ
AMAÇ Madde 1. Bu yönergenin amacı; cinsiyet ayrımcılığının, taciz ve mobbingin takip edilmesi, hukuksal ve psikolojik destek gerektiği durumlarda kadın örgütleri ve diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içerisinde çalışarak çözümlerin üretilmesi ile görevlendirilen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryasının, yapısını, görevlerini ve çalışma esaslarını düzenlemektir.	AMAÇ Madde 1. Bu yönergenin amacı; cinsiyet ayrımcılığının, mobbing dahil kadınlara karşı yapılan her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığının takip edilmesi, hukuksal ve psikolojik destek gerektiği durumlarda kadın örgütleri ve diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içerisinde çalışarak çözümlerin üretilmesi ile görevlendirilen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryasının, yapısını, görevlerini ve çalışma esaslarını düzenlemektir.	AMAÇ Madde 1. Bu yönergenin amacı; cinsiyet ayrımcılığının, mobbing dahil kadınlara karşı yapılan her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığının takip edilmesi, hukuksal ve psikolojik destek gerektiği durumlarda kadın örgütleri ve diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içerisinde çalışarak çözümlerin üretilmesi ile görevlendirilen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryasının, yapısını, görevlerini ve çalışma esaslarını düzenlemektir.	Sadece Taciz ve mobbing ile sınırlanmamalı, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığı kapsamalı.

<p>Yönergede yer verilmemiş</p>	<p>TANIMLAR</p> <p>(halen Sn İknur ÜSTÜN ile birlikte çalışma devam etmektedir)</p> <p>Cinsiyet Ayrımcılığı:</p> <p>Mobbing: Şiddet ve çeşitleri: fiziksel psikolojik</p> <p>Taciz ve çeşitleri</p> <p>Kadının beyanı esastır</p> <p>TMMOB Kadın Çalışma Grubu</p> <p>TMMOB İKK Kadın Çalışma Grubu</p> <p>Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu</p>	<p>Sekretaryanın başvuru konusunu değerlendirmesi için gerekli .</p> <p>TMMOB Kadın Çalışma Grubu, TMMOB İKK Kadın Çalışma Grubu ve TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubunun kimlerden oluştuğunun tanımlanması açıklık getirecektir</p>
<p>KAPSAM</p> <p>Madde 2. Bu yönerge; Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryasının kuruluş şekillerini, yapısını, görevlerini ve çalışma esaslarını tanımlar.</p>		
<p>KISALTMALAR</p> <p>Madde 3. Bu Yönergede;</p> <p>3.1. TMMOB'ye bağlı odalar; "Oda"</p> <p>3.2. Oda Yönetim Kurulu; "OYK"</p> <p>3.3. Şube Yönetim Kurulu; "ŞYK"</p> <p>3.4. Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası; "SEKRETARYA" olarak ifade edilecektir.</p>	<p>KISALTMALAR</p> <p>Madde 3. Bu Yönergede;</p> <p>3.1. Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği "TMMOB"</p> <p>3.1. 3.2. TMMOB'ye bağlı odalar; "Oda"</p> <p>3.2. 3.3. Oda Yönetim Kurulu; "OYK"</p> <p>3.3. 3.4. Şube Yönetim Kurulu; "ŞYK"</p> <p>3.4. Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası; "SEKRETARYA" olarak ifade edilecektir.</p> <p>3.5. TMMOB Kadın Çalışma Grubu; "KÇG" olarak ifade edilecektir.</p> <p>3.6. TMMOB İKK Kadın Çalışma Grubu: İKK KÇG</p> <p>3.7. TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu: GKÇG</p>	<p>Birliğin adının da kısaltmalarda tariflenmesi gereklidir. (TMMOB)</p> <p>Şube Yönetim Kurulu; "ŞYK" yönerge içerisinde hiçbir yerde geçmediği için kısaltmalarda tanımlanmasına ihtiyaç görülmemiştir.</p>

<p>DAYANAK</p> <p>Madde 4. Bu yönergenin dayanağı; TMMOB 1. Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan karar uyarınca TMMOB 40. Olağan Genel Kurul Kararıdır.</p>	<p>DAYANAK</p> <p>Madde 4. Bu yönergenin dayanağı; TMMOB 1. Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan karar uyarınca, 29. Mayıs/ 1 Haziran 2008 tarihinde yapılan TMMOB 40. Olağan Genel Kurulunda alınan 5 Nolu "Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryasının kurulması hususunda TMMOB 40. Dönem Yönetim Kuruluna görev verilmesine." kararıdır.</p>	<p>Dayanak noktasını detaylı olarak belirtmek için 1. 1. Kadın kurultayından önce TMMOB Genel Kurulu kararı olduğu için düzeltildi.</p>
<p>SEKRETARYA'NIN ÇALIŞMA ESASLARI:</p> <p>Madde 5. SEKRETARYA'nın çalışma esasları; bu çerçevede yönergeye uygun olarak, TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından belirlenir.</p>	<p>SEKRETARYA'NIN ÇALIŞMA ESASLARININ BELİRLENMESİ</p> <p>Madde 5. SEKRETARYA'nın çalışma esasları; bu çerçevede yönergeye uygun olarak, TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından belirlenir.</p> <p>Kadın Çalışma Grubu, hazırladığı Çalışma Esaslarına ilişkin taslak metni, Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu e posta grubundan ve İKK Kadın Çalışma Gruplarından görüş aldıktan sonra sonuçlandırır.</p>	<p>Ek düzenlemede Geniş katılımlı görüş alışverişi yapılması amaçlanmıştır</p>
<p>SEKRETARYA'NIN KURULUŞU</p> <p>Madde 6. TMMOB Kadın Çalışma Grubu içerisinde 5 kişiden çok olmamak üzere en az 3 kişi olarak belirlenir.</p> <p>6.1. Kadın Çalışma Grubunun sekreteri aynı zamanda SEKRETARYA'nın da sekreterliğini yürütür.</p> <p>6.2. SEKRETARYA'nın görev süresi TMMOB'nin bir çalışma dönemidir.</p>	<p>SEKRETARYA'NIN KURULUŞU</p> <p>Madde 6. TMMOB Kadın Çalışma Grubu içerisinde 5 ya da 7 kişiden oluşturulur. çok olmamak üzere en az 3 kişi olarak belirlenir.</p> <p>6.1. Kadın Çalışma Grubunun sekreteri aynı zamanda SEKRETARYA'nın da sekreterliğini yürütür.</p> <p>Sekreteryanın sekreteri bu sayıya dahil değildir. Sekreterin oy hakkı yoktur.</p> <p>6.2. SEKRETARYA'nın görev süresi TMMOB'nin bir çalışma dönemidir.</p>	<p>"5 kişiden çok olmamak üzere en az 3 kişi olarak belirlenir" ifadesinden 4 kişi de olabileceği anlaşılıyor ve farklı görüşlerin olduğu durumlarında karar alabilmek için sekreteryaya üye sayısının tek sayıda olması uygundur.</p> <p>Sekreteryaya sekreterinin oy hakkının olup olmadığına da açıklık getirilmiştir.</p>

<p>SEKRETARYA SEKRETERİNİN GÖREVLERİ</p> <p>Madde 7. SEKRETARYA Sekreterinin görevleri;</p> <p>7.1. SEKRETARYA'nın gündemini hazırlamak ve raporlarının tutulmasını sağlamak,</p> <p>7.2. SEKRETARYA üyelerini toplantıya çağırarak,</p> <p>7.3. SEKRETARYA'ya başvuru yapanlara sadece hukuki değil psikolojik destek de sağlayabilmesi için üniversitenin ilgili birimleriyle işbirliği halinde çalışmak,</p> <p>7.4. Hakkında değerlendirme yapılan, karar alınan ve görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılması ve ilgili tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetmektir.</p>	<p>SEKRETARYA SEKRETERİNİN GÖREVLERİ</p> <p>Madde 7. SEKRETARYA Sekreterinin görevleri aşağıda belirtilmiştir;</p> <p>7.1. SEKRETARYA'nın gündemini hazırlamak ve raporlarının tutulmasını sağlamak, tutmak,</p> <p>7.2. Yapılan başvuruları aynı gün SEKRETERYA'YA bildirmek ve başvurudan itibaren başvuru olduğunda 7 gün içerisinde SEKRETARYA üyelerini toplantıya çağırarak,</p> <p>(7.3 maddesi Sekretery sekreteri görevleri arasında iken (8.13 madde olarak SEKRETERYA'nın görevleri arasına dahil edilmiştir.</p> <p>7.4. 7.3. Hakkında değerlendirme yapılan, karar alınan ve görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılması ve ilgili tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetmektir ve SEKRETERYA'nın kararının başvuru sahibine aynı gizlilik esaslı çerçevesinde tebliğ edilmesini sağlamak.</p>	<p>7.1. Başvurulara cevap verme süresinin 15 gün olduğu dikkate alındığında; SEKRETERYANIN toplanması için net bir süre bildirilmesi gerekir, 7 gün olarak belirlenmiştir.</p> <p>7.4. Başvuru sahibine, SEKRETERYA kararının tebliğine dair açık bir madde olmadıgından eklenmiştir</p>
<p>SEKRETARYA'NIN GÖREVLERİ</p> <p>Madde 8. SEKRETARYA'nın görevleri;</p> <p>8.1. Cinsel taciz, cinsel saldırı, cinsel istismar ve misilleme iddialarını inceler. Gündeme alıp almama yönünde karar verebilir.</p> <p>8.2. Sekretarya, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini saptamakla görevli olmayıp, şikayetçi ilgili</p>	<p>SEKRETARYA'NIN GÖREVLERİ</p> <p>Madde 8. SEKRETARYA'nın görevleri;</p> <p>8.1. Cinsel Mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığı ve misilleme iddialarını inceler ve gündeme alır. alıp almama yönünde karar verebilir. SEKRETARYA, toplantı tarihinden sonra en geç 15</p>	<p>8.1. maddesinin gerekçesi: Bu Yönergenin 1. Maddesi olan Amaç bölümünde taciz ve mobbing denmesine rağmen; sekreteryaya 8. Maddede sadece cinsel taciz için değerlendirme görevi verilmiş olduğu görüldüğünden; diğer tüm şiddet ve ayrımcılıkların da sekreteryaya görevlerine eklenmesine ihtiyaç vardır.</p> <p>Anayasa'nın 10. maddesinin 1. fıkrasında ifade edilen özellikler, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce,</p>

<p>Odanın Disiplin Kurulu'na yönlendirilir.</p> <p>Atanacak soruşturmacılar, gereken durumlarda Sekreteryaya ile görüş alışverişi yapar ve Sekreteryaya'dan Birlikçi desteği alır.</p> <p>8.3. Cinsel tacize ve cinsel saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaları düzenler ve yayınlar yapar.</p> <p>8.4. Eril bir dil kullanan, kadın beyanı ve mahremiyet ilkelerini ihlal eden haberlere tepki gösterilmesi sağlar.</p> <p>8.5. Cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilan ve işe alımları gerçekleştiren Kamu Kurum ve Kuruluşları ile özel şirketleri yazılı olarak protesto eder ve web sitesinde yayımlar. Ayrıca TMMOB'a bağlı odalar aracılığıyla üyelerine yönelik yayımlanan, özel şirketlerin iş ilanlarında da aynı duyarlılığı gösterir. Gerek örgüt içi gerek örgüt dışında bu konuda kamuoyu oluşturmaya çalışır.</p> <p>8.6. Cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilanlarına karşı hukuki mücadele yürüten meslektaşlarına destek olur.</p> <p>8.7. TMMOB'ye üye ve bünyesinde çalışanlara, şiddete ve tacize maruz kalmaları durumunda hukuki yönden destek verir.</p> <p>8.8. TMMOB, oda, şube ve temsilciliklerinde cinsel tacize maruz kaldığını açıklayan üyelerinin, çalışanlarının ve TMMOB üyelerince tacize uğradığını beyan eden kişilerin açıklamasını ciddiyle ele alarak, onlarla dayanışma içinde olmak amacıyla, soruşturma açılması ve yürütülmesi sürecinde sekreteryaya kadının</p>	<p>gün içerisinde karara bağlar ve kararı başvuru sahibine yazılı olarak bildirir.</p> <p>8.2. Sekreteryaya SEKRETERYA, mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığı ve misilleme iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini saptamakla görevli olmayıp, şikâyetçi değerlendirmeye aldığı şikâyet konusunu ve şikâyet edilen kişiyi, bağlı olduğu Odanın Disiplin/Onur Kurulu'na yönlendirir.</p> <p>SEKRETERYA, başvuru konusunun Yönergenin hangi maddesi kapsamında değerlendirdiğini gerekçeleriyle birlikte açık olarak karar metninde belirtir.</p> <p>İlgili oda tarafından atanacak soruşturmacılar, gereken durumlarda Sekreteryaya SEKRETERYA ile görüş alışverişi yapar ve Sekreteryaya'dan Birlikçi SEKRETERYA'dan Birlikçi desteği alır.</p> <p>8.3. Cinsel—SEKRETERYA; mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığına karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaları düzenler ve yayınlar yapar. Ayrıca cinsiyet ayrımcılığın görünür kılınması için çözümlerin üretileceği çalışmalar yapar.</p> <p>8.4. Eril bir dil kullanan, kadın beyanı ve mahremiyet ilkelerini ihlal eden haberlere</p>	<p>felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım yapılması Anayasaya aykındır;</p> <p>8. 3. Madde gerekçesi 3. kadın kulluhtayı 16. Kararı TMMOB cinsiyet ayrımcılığı takip sekreteryası çalışma düzeninin şeffaf yürütülmesi amacı ile; çalışmalarının aylık veya 3 aylık bültenler şeklinde yayımlanmasını, mail ortamının oluşturulmasını, çalışma yönergesinde tanımlanmış arabuluculuk sürecinin kaldırılmasını, cinsel taciz dışında cinsiyet ayrımcılığını da görünür kılınarak, çözümlerin üretileceği çalışmaların yapılmasını öneriyoruz</p>
--	--	--

<p>beyanını esas alır ve kadının kimliğini gizli tutar.</p> <p>8.9. TMMOB bünyesindeki cinsel ayrımcılığa, ekonomik, psikolojik ve fiziksel şiddete maruz kalan meslektaşlarımıza gerektiğinde sığınabilecekleri barınma ve ekonomik ihtiyaçlarının karşılanacağı yerlerin ve bu meslektaşlarımızın belirli bir süre koruma altına alınabileceği ortamın sağlanmasına öncülük eder.</p> <p>8.10. TMMOB, üniversitelerde kadınlara yönelik cinsiyet ayrımcılığı, mobbing, cinsel taciz ve şiddete karşı kadın akademisyenler ve öğrencilerle beraber çalışmalar yürütür. Bu doğrultuda kadın akademisyen ve kadın öğrencilerle birlikte komisyon vb. yapılar kurar. Üniversite disiplin yönetmeliklerinde cinsiyetçi uygulamalara karşı yaptırımların yer alması için yapılan çalışmalara destek verir.</p> <p>8.11. TMMOB web sitesinde, kolayca erişilebilecek bilgilendirme notları (Sık karşılaşılan soru ve sorunların çözümleri, başvurulabilecek hukuki ve fiili çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler gibi) hazırlar.</p> <p>8.12 Gerekli görüldüğü durumlarda diğer meslek odaları ile işbirliği içine girer.</p>	<p>teпки gösterilmesini sağlar.</p> <p>8.5. Cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilanı ve işe alımları gerçekleştiren Kamu Kurum ve Kuruluşları ile özel şirketleri yazılı olarak protesto eder ve web sitesinde yayımlar. Ayrıca TMMOB'a bağlı odalar aracılığıyla üyelerine yönelik yayımlanan, özel şirketlerin iş ilanlarında da aynı duyarlılığı gösterir. Gerek örgüt içi gerek örgüt dışında bu konuda kamuoyu oluşturmaya çalışır.</p> <p>8.6. Talep edilmesi durumunda, cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilanlarına karşı hukuki mücadele yürüten meslektaşlarına destek olur.</p> <p>8.7. SEKRETERYA, TMMOB'ye üye olanlara ve TMMOB bünyesinde çalışanlara, mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığına maruz kalmaları ve SEKRETERYAYA başvurmaları durumunda hukuki yönden destek verir.</p> <p>8.8. SEKRETERYA, TMMOB, oda, şube ve temsilciliklerinde cinsel tacize mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığına maruz kaldığını açıklayan üyelerinin, çalışanlarının ve TMMOB üyelerince mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığına tacize uğradığını beyan eden üçüncü kişilerin açıklamasını—başvurusunu ciddiyle ele alarak, onlara</p>	
--	---	--

	<p>dayanışma içinde olmak amacıyla, şikayet edilen kişi hakkında bağlı olduğu ODA Disiplin/Onur kuruluna soruşturma açılması ve yürütülmesi sürecinde; sekreteryaya kadının beyanını esas alır ve kadının kimliğini gizli tutar.</p> <p>8.9. TMMOB bünyesinde mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığına cinsel ayrımcılığa, ekonomik, psikolojik ve fiziksel şiddete maruz kalan meslektaşlarımızın gerektiğinde sığınabilecekleri barınma ve ekonomik ihtiyaçlarının karşılanacağı yerlerin ve bu meslektaşlarımızın belirli bir süre koruma altına alınabileceği ortamın sağlanmasına öncülük eder.</p> <p>8.10. TMMOB, üniversitelerde kadınlara yönelik mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığı, mobbing, cinsel taciz ve şiddet karşı kadın akademisyenler ve öğrencilerle beraber çalışmalar yürütür. Bu doğrultuda kadın akademisyen ve kadın öğrencilerle birlikte komisyon vb. yapılar kurar. Üniversite disiplin yönetmeliklerinde cinsiyetçi uygulamalara karşı yaptırımların yer alması için yapılan çalışmalara destek verir.</p> <p>8.11. TMMOB web sitesinde, mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve her</p>	<p>8. 13 (mevcut 7.3). maddesi gerekçesi</p> <p>Üniversitenin ilgili birimi ifadesinin yetersiz kaldığı görüşü ile diğer ilgili olabilecek kurumlar da eklenmiştir.</p> <p>8. 14. Madde gerekçesi</p> <p>3. kadın kurultayı 16. Kararı TMMOB cinsiyet ayrımcılığı takip sekreteryası çalışma düzeninin şeffaf yürütülmesi amacı ile; çalışmalarının aylık veya 3 aylık bültenler şeklinde yayımlanmasını, mail ortamının oluşturulmasını, çalışma yönergesinde tanımlanmış arabuluculuk sürecinin kaldırılmasını, cinsel taciz dışında cinsiyet ayrımcılığını da görünür kılinarak, çözümlerin üretileceği çalışmaların yapılmasını öneriyoruz.</p>
--	--	---

	<p>türlü cinsiyet ayrımcılığına maruz kalınması durumunda kolayca erişilebilecek bilgilendirme notları hazırlar. Bu notlarda sık karşılaşılan soru ve sorunların çözümleri, başvurulabilecek hukuki ve filli çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler hakkında bilgiler yer alır. gibi) hazırlar.</p> <p>8.12 SEKRETERYA çalışma ve değerlendirmeleri sırasında gerekli görüldüğü durumlarda diğer meslek odaları ile işbirliği içine girer.</p> <p>8.13. SEKRETARYA'ya başvuru yapanlara sadece hukuki ve/veya değil psikolojik destek de sağlayabilmesi sağlanabilmesi için üniversitenin üniversitelerin ilgili birimleriyle, Türk Tabipler Birliği, Türkiye Barolar Birliği ve ihtiyaç duyulan diğer meslek örgütlerinin ilgili birimleri ile irtibat sağlayıp işbirliği halinde çalışır,</p> <p>(8.13. maddesi Sekreteryasakreteri görevleri arasında iken (mevcut 7.3 madde) SEKRETERYA'nın görevleri arasına dahil edilmiştir.)</p> <p>8. 14. TMMOB cinsiyet ayrımcılığı takip sekretaryası gizlilik içermeyen çalışmalarını aylık veya 3 aylık bültenler şeklinde yayımlar.</p>	
--	--	--

<p>BİLDİRİM VE ŞİKÂYET</p> <p>Madde 9. Cinsel saldırı veya cinsel tacize maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireyler, bu yönergedeki düzenlemelerin ihlal edildiğinden emin olmasalar dahi bildirim veya şikâyette bulunabilirler. Bu bildirim, SEKRETARYA'ya şahsen yapılabileceği gibi SEKRETARYA'nın internet sayfasından çevrimiçi olarak da yapılabilir.</p>	<p>BİLDİRİM VE ŞİKÂYET (Yönergedeki sıralaması değiştirilip başlara alınacak Sekreyarya çalışma esaslarından önce)</p> <p>Madde 9. Bildirim ve şikâyet</p> <p>9.1. Cinsel saldırı veya cinsel tacize Mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığına maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireyler, bu yönergedeki düzenlemelerin ihlal edildiğinden emin olmasalar dahi SEKRETARYA'ya bildirim veya şikâyette bulunabilirler. Bu bildirim, SEKRETARYA'ya başvuru formunun doldurulması suretiyle SEKRETARYA sekreterine şahsen yapılabileceği gibi SEKRETARYA'nın TMMOB'nin internet sayfasından çevrimiçi olarak da yapılabilir.</p> <p>SEKRETARYA, başvuruları doldurulmuş olan standart form (EK) ile yazılı kabul eder.</p> <p>SEKRETARYA'ya aşağıdaki iletişim bilgileri üzerinden ulaşılabilir:</p> <p>1.Adres: Selanik Caddesi 19/1 Yenışehir/ANKARA</p> <p>2.Telefon Numarası: 0 533 747 98 96</p> <p>3.E-posta Adresi: cats@tmmob.org.tr</p> <p>4.Internet: <link verilebili></p>	<p>Başvuruların sekreteryar tarafından değerlendirilme yapılabilmesi için asgari bazı bilgileri içermesi gerekmektedir. Bu nedenle başvurunun oluşturulan standart form ile yapılması uygun görülmüştür.</p>
--	---	--

	<p>9.2. Her başvuruya SEKRETERYA sekreterince bir dosya numarası verilir.</p> <p>9.3. SEKRETERYA tarafından, mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve cinsiyet ayrımcılığını konularında Oda Onur/Disiplin kuruluna sevk edilmesi kararı verilen başvurular; SEKRETERYA sekreteri tarafından, şikâyetçinin ve şikâyet edilen kişinin/kişilerin isimleri kapatılarak bir zarf içinde, başvuru alındığında verilmiş olan dosya numarası da eklenerek ilgili odasına gönderilir.</p> <p>9.4. SEKRETERYA tarafından ilgili Odanın Onur/Disiplin Kurulu süreci takip edilir.</p> <p>9.5. SEKRETERYA'nın başvuru süreci, başvurunun değerlendirilmesi ve sonuçlandırma süreçlerinde izlenecek yöntem ve kullanılacak araçlar konusunda ayrıntılara "Çalışma Esaslarında " yer verilir</p>	
<p>SÜRECE HAKİM OLAN İLKELER</p> <p>Madde 10. Sürece Hakim Olan İlkeler;</p> <p>10.1. Destek süreçlerinde ilgili taraflarla yapılan görüşme ve yazışmalar gizli tutulur. Bu işlemler ivedilik ve özen ilkeleri gözetilerek en etkin biçimde sürdürülüp sonuçlandırılır. SEKRETERYA yaptıkları her işlemlerle ilgili kayıt tutmak zorundadırlar.</p>	<p>SÜRECE HAKİM OLAN İLKELER (Yönergedeki sıralaması değiştirilip başlara alınacak Sekreterya çalışma esaslarından önce)</p> <p>ÇALIŞMA İLKELERİ</p> <p>Madde 10. Sürece Hakim Olan İlkeler; SEKRETERYANIN çalışma ilkeleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:</p>	

<p>10.2. Yasal zorunluluklar dışında şikâyetçinin talebi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, başlatılmış olan işlemler durdurulamaz, işlemlere ara verilemez.</p>	<p>10.1. Başvuru sahibine verilen Destek süreçlerinde ilgili taraflarla yapılan görüşme ve yazışmalar gizli tutulur. Bu işlemler ivedilik yönergede belirlenen süreyi aşmayacak şekilde ve özenli çalışma ilkeleri gözetilerek en etkin biçimde sürdürülüp sonuçlandırılır. SEKRETARYA yaptıkları yaptığı her işlemle ilgili kayıt tutmak zorundadırlar.</p> <p>10.2. Yasal zorunluluklar dışında şikâyetçinin başvuru sahibinin talebi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, başlatılmış olan işlemler durdurulamaz, işlemlere ara verilemez.</p> <p>10.3. SEKRETARYA, çalışma alanına giren olaylara ilişkin olarak her tür kurum ve kuruluşa karşı protesto kararı alabilir ve/veya TMMOB Kadın Çalışma Grubuna protesto eylemi önerebilir. Bu öneri, TMMOB Kadın Çalışma Grubunda kabul edilmesi halinde TMMOB Yönetim Kurulu'na sunulur.</p> <p>10.4. Mobbing dahil her türlü tacize (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddete (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve her türlü ayrımcılığa uğradığını bildiği/öğrendiği üyelerine ulaşır, onlarla istişare eder, bilgilendirme yapar, destek olur.</p>	
<p>DESTEK SÜRECİ</p> <p>Madde 11. Destek Sürecinde SEKRETARYA;</p> <p>11.1. Cinsel taciz ya da cinsel saldırı içerikli davranışlara maruz kaldığını</p>	<p>DESTEK SÜRECİ</p> <p>Madde 11. Destek Sürecinde SEKRETARYA;</p> <p>11.1. Cinsel taciz ya da cinsel saldırı Mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel,</p>	

<p>veya tanık olduğunu belirten kişileri başkaca bir koşul gözetmeksizin desteklerler.</p> <p>11.2. Şikâyetle veya bildirimde bulunan kişiye; başvurabileceği hukuki ve fiili çözüm seçeneklerini, bu seçeneklerde izlenen süreçleri, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskleri ve alınması gereken önlemleri anlatır.</p> <p>11.3. İsteğe bağlı olarak psikolojik destek sağlamak konusunda çalışmalar yürütür.</p>	<p>cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve her türlü ayrımcılık içeren içerikli davranışlara maruz kaldığını veya tanık olduğunu belirten kişileri, başkaca bir koşul gözetmeksizin desteklerler.</p> <p>11.2. Şikâyetle veya bildirimde bulunan başvuru sahibine kişiye; başvurabileceği hukuki ve fiili çözüm seçeneklerini, bu seçeneklerde izlenen süreçleri, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskleri ve alınması gereken önlemleri anlatır.</p> <p>11.3. Başvuru sahibinin isteğe isteğine bağlı olarak psikolojik ve hukuki destek sağlamak konusunda çalışmalar yürütür.</p>	
<p>HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMLARI</p> <p>Madde 12. SEKRETARYA, TMMOB üyelerine yönelik olarak, cinsel tacizin ve rahatsız edici cinsel içerikli davranışların engellenmesi bağlamında kişilerin haklarını öğrenmesi ve bu konuda bir bilinç oluşturulması amacıyla, TMMOB Yönetim Kurulu'nun uygun görüşünü alarak eğitim, seminer v.b. düzenler.</p>	<p>HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMLARI</p> <p>Madde 12. SEKRETARYA, TMMOB üyelerine yönelik olarak, cinsel tacizin ve rahatsız edici cinsel içerikli davranışların, mobbing dahil her türlü taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik taciz vd), her türlü şiddet (fiziksel, ekonomik, psikolojik şiddet vd) ve her türlü ayrımcılığın engellenmesi bağlamında, kişilerin haklarını öğrenmesi ve bu konuda bir bilinç oluşturulması amacıyla, TMMOB Kadın Çalışma Grubu aracılığı ile TMMOB Yönetim Kurulu'nun uygun görüşünü alarak yayın, eğitim, seminer v.b. vb. düzenler. hazırlayabilir.</p>	
<p>YÜRÜTME</p> <p>Madde 13. Bu Yönerge TMMOB Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.</p>	<p>YÜRÜTME</p> <p>Madde 13. Bu Yönerge TMMOB Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.</p>	
<p>YÜRÜRLÜK</p> <p>Madde 14. Bu Yönerge TMMOB Yönetim Kurulunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.</p>	<p>YÜRÜRLÜK</p> <p>Madde 14. Bu Yönerge TMMOB Yönetim Kurulunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.</p>	

TMMOB CİNSİYET AYRIMCILIĞI TAKİP SEKRETERYASI BAŞVURU FORMU	
Tarih:/...../.....	
<u>Başvuru Sahibinin:</u>	<u>Şikayet Edilen Kişinin:</u>
Adı Soyadı	Adı Soyadı
Bağlı Olduğu Oda/Şube	Bağlı Olduğu Oda/Şube
Mesleği	Mesleği
Oda Sicil Numarası	Oda Sicil Numarası
Çalıştığı Kurum	Çalıştığı Kurum
Açıklama	
Ekl: (Başvuru konusu ile ilgili başvuru sahibince sunulacak bilgi ve belgelerdir)	<input type="checkbox"/> TMMOB üyesi değil ise işaretleyiniz <input type="checkbox"/> TMMOB üyesi değil ise işaretleyiniz <input type="checkbox"/> TMMOB üyesi değil ise işaretleyiniz <input type="checkbox"/> TMMOB üyesi değil ise işaretleyiniz
İletişim Bilgileri:	

TMMOB ve İKK KADIN ÇALIŞMA GRUPLARI ÇALIŞMA ESASLARI TASLAK ÇALIŞMASI

“TMMOB/İKK KADIN ÇALIŞMA GRUPLARI ÇALIŞMA ESASLARI TASLAK”INA İLİŞKİN BİLGİ NOTU

TMMOB/İKK Kadın Çalışma Grupları Çalışma Esasları taslak çalışması; TMMOB 3. Kadın Kurultayı'nda karara bağlanan “*TMMOB; TMMOB’ye bağlı Odaların kadın örgütlenmesi kapsamında kurulan Kadın Komisyonlarının çalışma esaslarına yönelik hazırlanan ekteki Kadın Komisyonu Çalışma Esaslarını bağlı Odaların görüşlerini alarak TMMOB genel Kurulu’na taşınmasını sağlar*” şeklindeki 75 no’lu karar doğrultusunda hazırlanmıştır. Söz konusu taslak çalışmanın sonuçlandırılarak TMMOB Genel Kurulu’na taşınması hedeflenmektedir.

Oda’ların tüzel kişilikleri olması nedeniyle söz konusu Çalışma Esasları Taslağı; yukarıda verilen kararda söz edildiği gibi Oda ve bağlı şubelerinin Kadın Çalışma Grubu Çalışma Esasları şeklinde değil, TMMOB ve İKK Kadın Çalışma Grubu Çalışma Esasları şeklinde düzenlenmiştir. Söz konusu esaslar TMMOB Genel Kurulu tarafından onaylanması durumunda bağlı Odalar tarafından da hayata geçirilmesine dayanak oluşturacaktır.

Aşağıda yer alan TMMOB/İKK Kadın Çalışma Grubu Çalışma Esasları taslağının tüm Kurultay Delegeleri tarafından incelenerek görüşlerini oluşturmalarını ve TMMOB Kadın Çalışma Grubu’na göndermelerini beklemekteyiz. (kadinyonerge@tmmob.org.tr)

Ayrıca tüm Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları tarafından incelenerek önerilerin oluşturulması ve Kurultaydan sonra TMMOB Genel Kurulu’ndan önce yapılacak TMMOB, Oda ve İKK Kadın Çalışma Grupları ortak toplantısında sonuçlandırılarak önce TMMOB Yönetim Kurulu’na sunulması, onaylandıktan sonra da TMMOB Genel Kurulu’na sunulması hedeflenmektedir.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu

TMMOB VE İKK KADIN ÇALIŞMA GRUBU ÇALIŞMA ESASLARI TASLAK

1. Amaç

TMMOB/İKK Kadın Çalışma Grubunun amaçları: Kadınların meslek alanlarına, Oda çalışmalarına ve Oda organlarına katılımında sayı ve etkinliklerini arttırmak;

- Kadın farkındalığının gelişmesine destek olacak etkinlikler düzenlemek;
- Kadınların meslek alanlarındaki mesleki, sosyal, kültürel dayanışmasını sağlayacak yönde çalışmalar yapmak;
- Gerektiğinde TMMOB çalışma amaç ve ilkeleri doğrultusunda diğer demokratik kitle örgütleri/emekten yana kadın örgütleri ile ortak çalışma üreterek bu amaçlarını yaşama geçirmek,
- Kadına cinsiyetinden kaynaklı olarak uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele yöntemlerini tanımlamak ve görüş oluşturmak.

2. Kapsam:

Bu çalışma esasları, yukarıdaki amaç doğrultusunda çalışacak TMMOB/İKK Kadın Çalışma Gruplarını kapsar.

3. Tanımlar ve Kısaltmalar: Bu Yönetmelikte,

- 3.1. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği; “TMMOB”
- 3.2. İl/ilçe Koordinasyon Kurulları; “İKK”
- 3.3. TMMOB’ye Bağlı Odalar; “Oda”
- 3.4. TMMOB’ye bağlı Odaların Şubeleri; “Şube”
- 3.5. TMMOB’ye bağlı Odaların Temsilcilikleri; “Temsilcilik”
- 3.6. Oda Yönetim Kurulu; “OYK”
- 3.7. Şube Yönetim Kurulu; “ŞYK”
- 3.8. Kadın Çalışma Grubu; “KÇG”

kısaltmaları ile tanımlanmaktadır.

4. Kadın Çalışma Gruplarının Kurulması

4.3 TMMOB Kadın Çalışma Grubu, TMMOB'ye bağlı tüm Odaların çalışma dönemi başında bildireceği bir asil bir yedek temsilcilerden oluşur.

4.4 İKK Kadın Çalışma Grubu; İKK'nın bulunduğu il/ilçedeki tüm Şube/ Temsilciliklerin bildirdiği bir asil bir yedek üyeden

4.5 KÇG kendi arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir raportör seçer.

4.6 Başkan, KÇG çalışmalarını yönetir. Başkan Yardımcısı, başkanın bulunmadığı zaman onun görevini yerine getirir. Raportör, başkan ve başkan yardımcısının bulunmadığı toplantıları yürütür. Raportörün katılmadığı toplantılarda raportörlük görevi, üyelere bir tarafından yapılır.

4.7 KÇG toplantılarına katılmayan üyeler mazeret bildirmelidir. Toplantı katılım çizelgesi KÇG raportörü tarafından tutulur. Özürsüz olarak üst üste 3 toplantıya ve 3 aylık dönemde toplantıların yarısından fazlasına katılmayan üyelerin görevleri kendiliğinden sona erer.

4.8 KÇG toplantı günlerini, çalışma şeklini ve iş bölümünü kendisi belirler.

4.9 KÇG toplantılarda görüşeceği konuları belirler, karara bağlar ve toplantı tutanağına yazar.

4.10 TMMOB KÇG TMMOB Yönetim Kurulunun onayı ile gerekli gördüğü hallerde İKK Kadın KÇG ile ortak toplantı yapabilir.

4.11 KÇG, fikir ve çalışmalarından fayda sağlanabileceği düşünülen Oda üyeleri dışındaki kimselerin de çalışmalarına geçici veya sürekli olarak katılmaları için TMMOB Yönetim Kuruluna /İKK Sekreterine teklifte bulunabilir. Bu kişiler, KÇG karar sürecine ve bu amaçla yapılacak oylamalara katılamazlar.

4.12 Her çalışma döneminin başında KÇG, çalışma programını hazırlayarak TMMOB Yönetim Kuruluna /İKK Sekreterine sunar.

4.13 KÇG toplantı tutanaklarında en az aşağıda yazılı bilgilerin bulunması gereklidir.

- ✓ KÇG adı,
- ✓ Toplantı sıra numarası
- ✓ Toplantı tarihi (günü, saati)
- ✓ Toplantı gündemi
- ✓ Görüşülen konular hakkında kararlar (sıra numarası ile)
- ✓ Toplantıya katılanların isimleri, bağlı oldukları oda/şube/ temsilcilik,

5. TMMOB / İKK Kadın Çalışma Grubunun görevleri:

5.3 Tüm üyelerin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının gelişmesine destek olacak eğitim, seminer vb. etkinlikler düzenlemek;

5.4 Alınan kararları TMMOB Yönetim Kuruluna /İKK Sekreterine sunmak;

5.5 Cinsiyet ayrımcılığı, taciz ve mobbinge uğrayan kadın üyelere, hukuksal ve psikolojik destek talebi olduğu durumlarda gereği için konuyu, TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası' na iletmek,

5.6 Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayına ve kurultaya yönelik yapılan yerel çalışmalara vb. diğer kadın çalışmalarına yönelik etkinliklere, kadın üyelerin katılımını sağlamak; Kadın üyelerin meslek alanlarındaki mesleki, sosyal, kültürel dayanışmasını sağlayacak yönde çalışmalar/etkinlikler planlamak,

5.7 Çevresel, sosyal, kültürel ve mesleki güncel konularda kadın bakış açısıyla politikalar üretmek ve etkinlikler planlamak;

5.8 Kadın üyelerin eğitim ve çalışma hayatındaki sorunlarını araştırmak, çözüm önerileri geliştirmek, geliştirilen önerilerin gerçekleşmesi için girişimlerde bulunmak;

5.9 Kadın sorunlarına yönelik kamuoyu oluşturulması yönünde çalışmalar yapmak;

5.10 TMMOB/İKK bünyesinde mesleki örgütlenmeyi geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak; kadın üyelerin meslek alanlarında, Oda çalışmalarında ve Oda organlarına katılımı sayı ve etkinliklerini artırmak;

5.11 Gerektiğinde TMMOB çalışma amaç ve ilkeleri doğrultusunda, kamu kurum ve kuruluşları, diğer demokratik kitle örgütleri/emekten yana kadın örgütleri ile ortak çalışma üreterek bu amaçlarını yaşama geçirmek;

5.12 Kadın kurultaylarında alınan kararlar doğrultusunda Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası Yönergesini ve CATS Çalışma Esaslarını güncellemek;

5.13 TMMOB/İKK Kadın Çalışma Grupları bu Çalışma Esasları taslağında belirtilmemiş hususlarda, TMMOB Çalışma Grupları Kuruluş ve Çalışma Yönergesi esasına göre çalışmalarını yürütür.

6. Çeşitli Hükümler

6.3 KÇG'nın toplantı yeri, genel olarak TMMOB Merkezi ve Şubelerin hizmet binalarıdır. Zorunlu hallerde, bu yerler dışında da toplantı yapılabilir.

6.4 TMMOB'nun temsil edilmesi gereken, çeşitli kuruluşlardaki toplantı ve görüşmeler ile İKK adına belirli kuruluşlarda yapılacak araştırma, inceleme, görüşme ve benzeri faaliyetler için KÇG bir veya birden fazla kişiyi seçerek TMMOB Yönetim Kuruluna /İKK Sekreterine önerebilir.

6.5 KÇG, TMMOB Yönetim Kuruluna /İKK Sekreterine karşı sorumludur. KÇG çalışmaları, TMMOB Yönetim Kurulu /İKK Sekreterinin denetimine tabidir.

6.6 Bu çalışma esasları TMMOB Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

6.7 Bu çalışma esaslarını TMMOB Yönetim Kurulu yürütür.

GEÇMİŞ KURULTAYLARDA ALINAN KARARLAR

41. DÖNEM OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL KARARLARI

22 - TMMOB 1.Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan karar uyarınca; TMMOB 40.Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen fakat hayata geçmeyen Cins Ayrımcılığını Takip Sekreteryası, TMMOB Kadın Üye Çalışma Grubu'nun bünyesinde oluşturularak, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuksal ve psikolojik destek gerektiği

durumlarda kadın örgütleri ve diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içerisinde çalışılarak çözümlerin üretileceği bir birim haline getirilmesini öneriyoruz.

23- TMMOB birimlerinin her dönem en az bir kadın üye toplantısı düzenlemesini öneriyoruz.

24- TMMOB Kadın Üye Çalışma Grubunun her dönem en az 3 kez toplanmasını öneriyoruz.

25- 25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı “Kadın İstihdamının Arttırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konu başlıklı Başbakanlık Genelgesi ektedir. Söz konusu genelge hükümlerinin yerine getirilebilmesi için 1.maddede sayılan kurumlar arasında TMMOB'nin bulunmadığı gözlenmiştir. Oysa yıllardır kadın üyeler tarafından takibi istenen bu husus TMMOB'nin bu çalışmalara katılmak için uğraş vermesini, 1 yıl süreyle kurulması planlanan Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu içinde bulunmak için gereğini yapmalarını arz ederiz (Kadın İstihdamının Arttırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Komisyonu Partiler üstü bir komisyondur).

26- Biz aşağıda yer alan delegeler olarak TMMOB Kadın Kurultayında karar altına alınan karar tasarılarının ekte yer alan (Ek 1) şekli ile Genel Kurul'un onayına sunulmasını öneriyoruz.

Ek 1

Mühendislik, Mimarlık, Şehir Planlama Eğitiminde Cinsiyetçilik

Karar 1

- TMMOB, meslek seçiminde bulunacak gençleri mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı mesleklerinin erkek meslekleri olduğu düşüncesinden uzaklaştırmak için, liselerdeki meslek tanıtımlarında TMMOB üyesi kadınların odaları tarafından görevlendirilmelerini sağlar.
- TMMOB toplumsal cinsiyet ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları ile birlikte, yetenek ve becerilere uygun meslek seçimi yapılabilecek bir eğitim sistemi için ilgili diğer örgütler ile birlikte mücadele eder.
- TMMOB toplumda, “kadın işi”, “erkek işi” ayrımcılığının giderilmesi için, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapar.

- TMMOB, medyada kadın erkek fırsat eşitliği konusunda pozitif ayrımcılığı destekleyecek eğitim çalışmalarının yapılmasını sağlar.
- TMMOB, toplumsal sorumluluk gereği ilk ve orta öğretimde ders kitaplarında kullanılan dilin ve tanımlanmış rollerdeki ayrımcılığın kaldırılmasına hizmet edecek toplumsal çıkar doğrultusunda araştırmalar yapılması ve ortaya çıkan sonuçların yaygınlaştırılması için emekten yana çalışmalar yapar.
- TMMOB, ilk ve orta öğretim ders kitaplarında cinsiyet eşitliği değişikliklerin yapılabilmesi için kamuoyu oluşturma ve ilgili bakanlık düzeyinde baskı yapma çabalarını destekler.
- TMMOB, meslek seçiminde belirleyici olan cinsiyetçi işbölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için çeşitli kadın örgütleri ile birlikte çalışmalar yapar.

Karar 2

- TMMOB, farklı üniversitelerde verilen derslerin başlıkları ve içeriklerinin incelenerek, eğitimde erkek egemen dilin verilerle araştırılması ve değiştirilmesi için çalışmalar yapar.
- TMMOB, özellikle mühendislik bölümlerinde alınan sosyal içerikli seçmeli derslerde “toplumsal cinsiyet” konusunun işlendiği ders sayılarının artması için çaba gösterir ve özellikle kadın akademisyenlerle bu konuda işbirliği yapar.

Karar 3

- TMMOB, üniversitelerdeki mimarlık, mühendislik ve şehir planlama bölümlerinde akademik kadronun içinde kadınların sayısal olarak oranlarının, pozisyonlarının ve çalışma koşullarının araştırıldığı çalışmalar yapar.
- TMMOB, bu araştırma sonuçlarını üyelerine ve kamuoyuna aktararak, eğitim sırasında rol model olan akademisyenlerin maruz kaldığı cinsiyetçilik konusunda toplumsal farkındalık yaratır.

Karar 4

- TMMOB, üniversitelerde kadınlara yönelik cinsiyet ayrımcılığı, mobbing, cinsel taciz ve şiddete karşı kadın akademisyenler ve öğrencilerle beraber çalışmalar yürütür. Bu doğrultuda kadın akademisyen ve kadın

öğrencilerle birlikte komisyon vb. yapılar kurar. Üniversite disiplin yönetmeliklerinde cinsiyetçi uygulamalara karşı yaptırımların yer alması için yapılan çalışmalara destek verir.

- TMMOB, staj için öğrenci kabul eden şirketlerin, staja kabul ve staj esnasında cinsiyet ayrımcılığı yapmaması için çaba sarf eder ve şikâyetleri göz önüne alarak uyarıda bulunur. Kadın öğrencilerin de ofis dışı alanlarda, pratik çalışmalarda yer almalarını sağlamak için girişimlerde bulunur.
- TMMOB, oda ve şubelerde kurulan öğrenci komisyonlarına kadın öğrencilerin katılımının ve etkinliğinin artırılması için çalışır.
- TMMOB, eğitim ile ilgili yayınlarında, cinsiyet ayrımcılığı içeren dilin kullanılmaması için azami çaba gösterir.

Cinsiyetçi İş Bölümü ve İşyeri Pratikleri

Karar 1

- TMMOB, bünyesinde ve İKK'lardaki Kadın Üyeler Çalışma Grupları koordinatörlüğünde ve TMMOB temsilcilikleri aracılığıyla; Odalarda ise şubelerdeki Kadın Üye Komisyonları organizasyonlarıyla kadın ve erkek üyelere "Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı Eğitimleri" düzenler.
- TMMOB. İş Hukuku ve kamusal alandaki haklarımızın neler olduğu konusunda bilgilendirmek amacı ile paneller, eğitimler düzenlemek, yazılı ve görsel materyaller bastırmak gibi çalışmalar yapar.
- TMMOB, bağlı Oda ve şubelerin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayın ve broşüründe cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlar.
- TMMOB çalışma yaşamının tamamında ve bünyesinde yer alan işveren üyelerinin cinsiyet ayrımcılığı yapmamaları için mücadele eder. Bu amaçla ilgili yönetmeliklerin gözden geçirilerek eksiklikler mevcutsa bu eksikliklerin giderilmesi sağlanmalı, disiplin yönetmeliğinde ilgili suçların açıkça ifade edilmesi sağlanarak yaptırımı olan maddeler eklenmesi için çalışmalar yapılmalıdır.
- TMMOB, kamu işyerlerinde çalışan kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının erkek meslektaşlarıyla eşit oranda arazi ve işyeri dışı çalışmalara katılmalarının sağlanması ve bu çalışmalardan doğan ek ödemelerden eşit oranda faydalanmaları için çalışmalar yapar.

- TMMOB, kamu kuruluşlarındaki kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların görevlerindeki konumlarıyla ilgili araştırmalar yapar ve görevlerinde yükselmeleri sırasında maruz kaldıkları cinsiyet ayrımcılığını önlemek üzere gerekli çalışmaları yürütür.

Karar 2

- TMMOB, iş ilanlarında cinsiyet ayrımcılığı içeren ifadelerin kaldırılması için mücadele eder.
- TMMOB. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 85. Maddesi'ndeki kadınların çalıştırılmasını yasaklayan ağır ve tehlikeli işlerin belirlenmesinde mühendis, mimar ve şehir plancıların çalışma alanları ile ilgili konularda TMMOB'nin müdahil olması için mücadele eder.
- TMMOB. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 85. Maddesi"ndeki kadınların çalıştırılmasını yasaklayan ağır ve tehlikeli işlerin belirlenmesinde mühendis, mimar ve şehir plancıların çalışma alanları ile ilgili konularda TMMOB'nin müdahil olması için mücadele eder.
- TMMOB, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 72. Maddesi"ndeki mesleki çalışma alanlarını cinsiyet açısından daraltan "Maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde on sekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınların çalıştırılması yasaktır" şeklindeki maddenin cinsiyet ayırımından arındırılması ve bu maddenin "on sekiz yaşını doldurmamış kişilerin çalıştırılması yasaktır" şeklinde düzenlenmesi için çalışır.

Karar 3

- TMMOB, bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla, bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve bakım destek birimleri gibi hizmetlerin kamusal olarak verilmesi için çalışmalar yapar ve mücadele verir.
- TMMOB, işyerlerinde kreş açılması için yalnız kadın değil, tüm çalışan sayısının dikkate alınması için mücadele eder.
- TMMOB, yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi için çalışmalar yapar.
- TMMOB, doğumdan dolayı ücretsiz izne ayrılan kadınların, izinde geçen sürelerine ait emeklilik keseneklerinin işveren tarafından ödenmesi ve bu sürenin emeklilikten sayılması için mücadele eder.

Kapitalist Kriz ve Kadınlar

Karar 1

TMMOB mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların, kapitalist krizle birlikte işyerlerinde, evde ve sokakta yoğunlaşarak artmakta olan taciz ve şiddete karşı mücadelesine destek verir.

Karar 2

- TMMOB, grev ve direnişte olan işçilere maddi ve moral destek verilerek dayanışmanın sağlanması amacıyla, tüm oda, şube, temsilciliklerinde, üye tabanında yaygınlığı ve sürekliliği olan çalışmalar yapılması ve bu çalışmalarda gönüllü kadın ve diğer üyelerinin sorumluluk almalarını sağlayacak mekanizmalar kurar.

- TMMOB kadın çalışma ve mücadelesinde, sendikalarla, emek ve kadın hareketiyle dayanışma içinde olur.

- Emek ve demokrasi mücadelesi veren kadınlar üzerindeki baskı ve şiddete (asılsız suç isnadı, gözaltı ve tutuklama, gözaltı ve tutuklulukta taciz, psikolojik, fiziksel, cinsel vb.) karşı, emek örgütleri ve kadın hareketleri ile dayanışma içinde olur.

- TMMOB, kriz ve yeni liberal politikalarla kadınların daha çok eve çekilmelerinin, farklı ülkelerdeki örnekleriyle birlikte bütünsel olarak değerlendirildiği çalışmalar yapar.

Karar 3

- TMMOB, işyerlerinde üyelerinin karşılaştığı işsiz bırakılma, sürgün, taciz, meslek dışı çalıştırılma (işçilerin tuvalette geçen sürelerin kaydı) gibi pek çok sorundan haberdar olabilecek, onların haklarını koruyacak, çalışmalarından üyelerini haberdar edebilecek ve geri besleme ile kendini geliştirecek işyeri ve bölge temsilciliklerini, kapsayıcı ve demokratik yöntemle kurar.

- TMMOB, işten çıkartılan üyelerine hukuki ve moral destek sağlamak amacıyla tüm örgütte yaygın mekanizmalar kurar.

- TMMOB, kadın istihdamının devlet tarafından teşvik edilmesi, iş bulma kurumlarının istihdam konusunda kadınlara öncelik tanınması için çalışmalar yapar.

- Ülkemizde özellikle son 30 yıldır artarak süren göçle birlikte oluşan çarpık kentleşme, kentlerin kadın ve çocuklar için güvenli olmayan mekânlar haline geldiği görülmektedir. TMMOB bu durumdan zarar gören insanların meslek alanlarından yola çıkarak rehabilitasyonları ve sağlıklı kentleşmeye yönelik projelerin hayata geçirilmesinin devlet politikası haline gelmesi için mücadele eder.

TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi

1. TMMOB, tüm İKK'larında kadın komisyonlarının oluşturulması, bağlı Oda Merkezlerinde ve Şubelerinde kadın komisyonlarının oluşturulması yönünde çalışmalar yapar.
2. TMMOB kadın üyelerin bilgilendirme ve iletişim ağının güçlendirilmesi sağlamak amacı ile yayınlarında ve web sayfalarında kadın üyelerine özgü düzenlemeler yapar.
3. TMMOB kadın üyeleri ile ilgili istatistik bilgileri toplar ve bununla ilgili veri tabanı oluşturur.
4. Kadın çalışmalarının sürekliliğini sağlamak ve kadın politikalarının üretilmesi ve yaygınlaştırılması için TMMOB Kadın Kurultayı iki yılda bir yapılır.

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI KARARLARI

Kapitalizm ve Kadınlar

1. Kurultayımız kadınların toplumsal mücadele içindeki rolüne dair –TMMOB 41. Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan KARAR'ların uygulanmasına yönelik çalışmalarını yürütür.
2. Siyasi iktidarların ideolojik eğilimlerinin cinsiyet ayrımcılığı bağlamında meslek alanlarımız ve meslektaşlarımız üzerine olumsuz etkilerinin irdelenmesi; erkek meslektaş bilinçlendirmesi ile meslektaş direnişi ve dayanışmasının sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması ve önlemlerin alınması TMMOB'nin ilgili komisyon ve komitelerinde irdelenmesi.
3. TMMOB kadınların ikinci sınıf yurttaşlığını yeniden inşa eden AKP'nin gerici kadın düşmanı politikaları karşısında; gericilik karşıtlığını ana mücadele hatlarından biri olarak örgütler.
4. Kadının toplumsal yaşamını kısıtlayan gelenek ve törelerle mücadele edilerek, eşitsizliğin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması gerekmektedir. TMMOB, kadının bu mücadelesine destek sunar.

5. Hükümetin kadını eve hapsedme, aynı zamanda piyasaya ucuz işgücü olarak sunma ve kadının yok sayılması ve ikinci sınıf haline getirilmesi stratejileri açığa çıkarılmalıdır.

6. TMMOB, üretimden uzaklaştırılmak istenen kadınların “ev kadını” olgusuna karşı, kadın üyelerinin aktif olarak mesleklerin icra etmeleri yönünde teşvik edici çalışmalar yürütür.

7. TMMOB, kadının piyasaya ucuz işgücü olarak sunulması, kadının iş yaşamında yok sayılması ve ikinci sınıf haline getirilmesine karşı emekten yana örgütlerle birlikte mücadele eder.

8. Kadınların aile ve ev içine hapsedilmesine yol açacak her türlü düzenlemeye karşı TMMOB mücadele eder. (Örnek düzenlemeler)

- Çocuk, yaşlı ve hasta bakımı gibi toplumsal olması gereken görevlerin kadına yüklenmesi,
- Doğum izni düzenlemeleri,
- İşsizlik ve işe alma süreçleriyle ilgili düzenlemeler.

9. Kayıt dışı sektörlerde (evde hizmetçilik, gündelikçilik, çocuk bakıcılığı vb) çalışan kadınlara yönelik koruyucu yasaların çıkarılması ve çalışanların sosyal güvenceye kavuşturulması konusunda TMMOB çalışmalar yürütür.

10. TMMOB, ataerkil ve kapitalizm nedeniyle kadın üyelerinin maruz kaldığı ve mağdur olduğu uygulamalarla ilgili araştırmaları yapar ve bunlara karşı mücadele de kadınların belirleyeceği politikalar doğrultusunda gerekli uygulamaları yapar.

11. İş hayatına ilişkin politikalar belirlenirken toplumsal cinsiyet eşitsizliği yaratan uygulamalara ve politikalara son verilmesi için TMMOB söylemini oluşturmali ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

12. TMMOB bölgesel asgari ücret, esnek çalışma biçimleri gibi eşitsizliğin önünü açmayı hedefleyen saldırılara karşı emek örgütleri ile birlikte mücadele etmeli; toplumsal muhalefeti güçlendirebilmek için üyelerini bu konuda bilgilendirecek eylem ve etkinlikler düzenlemelidir.

13. TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, aşağıda belirtilen talepler için mücadele eder; Fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi.

14. TMMOB ilgili kurum ve sendikalarla birlikte, kapitalist kriz sonucunda keyfi işten çıkarmalara karşı, iş güvencesini yok eden uygulamaların, kadın ve erkek arasındaki ücret farklılığının kaldırılması ile ilgili mücadele eder. TMMOB, hak kaybına uğrayan, yasal haklarının kullanımı engellenen mühendis ve mimar kadınların mücadelelerinin yanında yer alarak örgütlü güç oluşturmaya destek sunar.

15. TMMOB; işgününün, ücret kaybı olmaksızın kadın ve erkek işçiler için kısaltılması için çalışmalar yapar.

16. TMMOB ilgili kurum ve sendikalarla birlikte, kapitalist kriz sonucunda keyfi işten çıkarmalara karşı, kadının çalışma hayatındaki konumunun, iş güvencesini yok eden uygulamaların, kadın ve erkek arasındaki ücret farklılığının kaldırılması ile ilgili mücadele eder.

17. TMMOB, hak kaybına uğrayan, yasal haklarının kullanımı engellenen mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların mücadelelerinin yanında yer alarak örgütlü güç oluşturmaya destek sunar.

18. TMMOB, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için eşit (eşdeğer) işe eşit ücret mücadelesini sürdürür.

19. TMMOB; kamu kurumları ve özel kuruluşlarda yer altı, arazi, şantiye, fabrika...vb. işyerlerinde mühendis kadınların cinsiyet açısından negatif ayrımcılığı konusunda durumlarının ve özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yapar.

20. TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, aşağıda belirtilen talepler için mücadele eder; Esnek çalışmaya karşı tam zamanlı, sigortalı, sendikalı çalışma.

21. Meslek Örgütümüz TMMOB'de çalışanlar arasında bölünme ve rekabet yaratan, iş güvencesini ortadan kaldıran, iş cinayetlerine davetiye çıkaran taşeronlaşmaya karşı üyelerini bilgilendirmeli diğer emek örgütleri ile birlikte etkin bir mücadele yürütmelidir.

22. TMMOB tarafından, kadın emeğinin ikincil ve geçici emek olarak görülmesini engelleyecek politikalar geliştirilmeli; sözleşmeli personel, esnek çalışma, özelleştirme, taşeronlaştırma gibi uygulamalara son verilmeli; kadınların demokratik bir planlama ile iş güvenceli istihdam sağlanması çalışmaları yapılmalıdır.

23. Kadın üyelerin çalışma koşulları ile ilgili genel bir çalışmanın yapılarak yasal değişiklik süreçlerine öneri sunacak şekilde bir oluşuma TMMOB'den katılım sağlanmasına.

24. TMMOB ve bağılı odalar, kreş, sağılık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır.

25. Kadının, sadece eş ve anne olmadığı, her platformda anlatılarak, iş hayatında daha verimli olması için; TMMOB ve bağılı odalar, kreş sağılık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır. Bu anlamda TMMOB gerekli çalışmaları yapar ve bu durumun yasal hale getirilmesi için çaba sarf eder.

26. TMMOB, Odalar ve şubelerince düzenlenen toplantı ve etkinliklerde kadın ye katılımını artırmak için bu çalışmalar esnasında ocuk bakımı v.b gibi sosyal yaşamı kolaylaştırıcı organizasyonlar yapmalıdır.

Toplumsal Cinsiyet Rollerini

27. TMMOB bünyesinde kadın üyelerimizin yönetim kadrolarında bulunmalarının teşviki ve altyapısının oluşturulması; kadınların bu pozisyonlarında farkındalığının yaratılması ve herhangi bir hegemonik kültürün aracı olunmaması için bilinç düzeyinin artırılması yönünde gerekli çalışmaların yapılması.

28. TMMOB, kadın ve erkek üyelerinde toplumsal cinsiyet rollerini konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve etkinlikler düzenler. Bu etkinliklerde konuyu gerek toplumsal açıdan, gerekse çalışma yaşantısı gerçekleri üzerinden inceler, konu ile ilgi alınmış TMMOB Genel Kurul kararlarını uygulamaya koyar.

29. TMMOB Kadın alışma Grubu bünyesinde bir medya takip birimi oluşturularak basında yapılan haberlerin takip edilmesi sağlanmalıdır. Eril bir dil kullanan, kadın beyanı ve mahremiyet ilkelerini ihlal eden haberlere tepki gösterilmesi sağlanmalıdır.

30. TMMOB, Hükümetin kadınlara dönük ilkel tutumunu somutlaştırdığı; kadını istihdam dışında bırakma, eve hapsetme gibi ağ dışı politika ve uygulamalarını kamuoyuyla paylaşır.

31. TMMOB, Kadın bedeni üzerinden belirlenen ahlak ve namus kavramlarının iş yaşamına yansıtıldığı resmi belgelerden biri olan

“Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik”i hazırlayan zihniyete karşı diğer tüm emek, meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

32. Kız çocuklarını geleneksel roller dışındaki teknik alanlara yöneltebilmek için TMMOB Kadın Çalışma Grubuna görev tanımı yapılmalı, kadınların bilgisi kadınlara dönmeli. Meslek

Eğitimde Cinsiyetçilik

33. TMMOB, mesleki tercihlerin cins ayrımcılığını pekiştiren değil ortadan kaldıran bir eğitim sistemi oluşturulması için ilgili diğer örgütlerle birlikte mücadele eder.

34. TMMOB, kendi özgün gücü ve örgütlü yapısıyla üniversitelerde “Toplumsal Cinsiyet ve Mühendislik” konulu seçmeli dersin açılması yönünde; üniversiteler ve YÖK gibi kurumlarla görüşmeler yapar, kamuoyu oluşturur.

35. TMMOB, eğitimdeki burs, barınma, araç gereç vb. imkânlardan yararlanmada eşitliği sağlaması hedeflenmeli ve bu durum istatistikî verilerle izlenmeli, kadınlar lehine geçici özel önlemler alınması konusunda çalışmalar yapar.

36. Mimarlık, mühendislik ve şehir plancılığı eğitimi alan kadın öğrencilerin eğitim sürecinde karşılaştıkları sorunların belirlenmesi ve çözümü konusunda çalışmaların yapılması.

37. TMMOB kız çocuklarının eğitime katılabilmeleri için zorunlu eğitimin 12 yıla çıkartılmasını talep eder, bu konuda kamuoyu oluşturur.

38. TMMOB, analitik düşüncenin eğitim sürecinin her aşamasında aktif şekilde kullanılmasını savunur.

Cinsiyetçi İş Bölümü ve İşyeri Pratikleri

39. TMMOB kamu sektöründe iş ilanlarının cinsiyet ayrımcılığı içermesine karşı tavır koyduğu gibi özel sektörde karşılaşılan cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilan ve işe alımları gerçekleştiren özel şirketleri de yazılı olarak protesto eder ve web sitesinde yayımlar.

Ayrıca TMMOB'a bağlı odalar aracılığıyla üyelerine yönelik yayımlanan, özel şirketlerin iş ilanlarında da aynı duyarlılığı göstermelidir. Gerek örgüt içi gerek örgüt dışında bu konuda kamuoyu oluşturmayı amaç

edinmelidir. TMMOB cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilanlarına karşı hukuki mücadele yürüten meslektaşlarına destek olur.

40. TMMOB, kadın üyelerin iş başvurularında yaşadıkları bekar/evli olma gibi özel durumların işe alımda kıstas olması/ya da engel olarak görülmesi hususunda üyeleri ile beraber mücadele eder.

41. TMMOB, kadın MMŞP'leri ilgilendiren iş kanunlarındaki düzenleme ve değişiklikleri takip etmek üzere gerek avukatlar gerekse sendikalar aracılığı ile kadın komisyonlarını bilgilendirmeli ve kadın komisyonlarının bu konudaki etkinliklerini desteklemelidir.

Kadına Yönelik Şiddet

TOPLUMSAL MÜCADELE

42. TMMOB, kadın hakları ve kadına yönelik şiddete mücadelede açık ve net bir söylem kullanmalı, kadınların mücadelesini desteklemelidir. Bu konuda diğer kurum, kuruluş ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte mücadele etmelidir.

43. TMMOB, oda, şube ve temsilcilikleri yönetim kademelerinde kadın ve erkeklerin dengeli bir biçimde dağılımının sağlanması amacıyla "toplumsal cinsiyet dengesini" kurmak için sorumluluk alır.

44. TMMOB, Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı yerine kurulan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile kadın sorununun aile yaşantısının parçası olarak ele alınmasına ve kadın sorununun "Aile Sorunu" olarak kabul edilmesine itiraz eder. Kadını hapsedmenin bir parçası olarak ortaya çıkan bu uygulamaların iptali için kamuoyu baskısı oluşturarak emek, demokrasi ve kadın örgütleri ile birlikte mücadele eder.

45. TMMOB; Kadın Bakanlığı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği gibi kurumların yapılandırılması ve kadın sorununun çözümünde Hükümet'in kadın sorununa ilişkin politikalar oluşturması için demokratik yollarla baskı uygular.

46. TMMOB, kadın sorununun aynı zamanda tüm toplumun sorunu olduğu bilinciyle hareket eder ve emekten yana örgütlerle birlikte farklı toplum katmanlarını bilinçlendirecek çalışmalara katılır.

47. TMMOB, kadına karşı şiddet, taciz, tecavüz, cinayet gibi olayların verilerle ortaya çıkarılması, bu konuda birlik bütününde duyarlılık oluşturulması için Kadın Komisyonu'nu görevlendirir.

KADINA YÖNELİK HER TÜRLÜ TACİZE KARŞI DÜZENLEMELER

48. TMMOB'ye üye ve bünyesinde çalışan kadınlara şiddete ve tacize maruz kalmaları durumunda hukuki yönden destek vermelidir. TMMOB, oda, şube ve temsilciliklerinde cinsel tacize maruz kaldığını açıklayan kadın üyelerinin, kadın çalışanlarının ve TMMOB üyelerince tacize uğradığını beyan eden kadınların açıklamasını ciddiyetle ele alarak, onlarla dayanışma içinde olmak amacıyla, soruşturma açılması ve yürütülmesi sürecinde kadının beyanını esas alır ve kadının kimliği gizli tutulur.

49. TMMOB bünyesindeki cinsel ayrımcılığa, ekonomik ve psikolojik şiddete maruz kalan meslektaşlarımıza gerekli hukuki desteğin sağlanarak gerektiğinde bu pozisyondaki meslektaşlarımızın sığınabilecekleri barınma ve ekonomik ihtiyaçlarının karşılanacağı yerlerin ve bu meslektaşlarımızın belirli bir süre koruma altına alınabileceği ortamın sağlanmasına öncülük eder.

Ayrıca web sitesinde, kolayca erişilebilecek bilgilendirme notları (Sık karşılaşılan soru ve sorunların çözümleri gibi) yer almalıdır.

50. TMMOB ve bağlı odaları tarafından;

- Mobbing konularında bilgilendirme duyarlılık ve kavramın anlaşılması için çalışmalar yapılması.
- Mobbing vakalarında multi disiplinler yaklaşımlar yapılması, hukuksal iş güvenliği, sağlık açısından değerlendirilmesi,
- Mobbing uygulamalarında raporlama, deliller, ısrarlı takip mobbingin tanımlanmasında başarılı olması açısından bilgilendirme çalışmaları yapılması,
- Mobbingin yarattığı ruhsal sorunlara hastalık değil “zarar görme” olarak bakılması çalışmalarının yapılması,
- Mobbing şikayetlerinin TMMOB'nin ilgili komisyonları aracılığıyla izlenmesini sağlar.

51. TMMOB'nin ve TMMOB'nin tüm kadın birimlerinin iş yerlerinde meslektaşlarına uygulanan mobbing (iş yerlerinde duygusal taciz, iş yerinde psikolojik şiddet, yıldırma ve psikolojik şiddet) uygulamalarını araştırma, isimleri saklı tutarak kayıt altına alma, saldırılara

karşı mücadelede önderlik etme, mağdur olan arkadaşlarımızla dayanışmamızın gereği olarak hukuksal destek verme sorumluluklarının olduğunun tüzükte yer alması sağlanmalıdır.

52. TMMOB,kadın üyelerinin cinsiyet eşitsizliği nedeniyle işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümüne katkı sağlamak amacıyla “TMMOB Kadın Çalışma Grubu” bünyesinde oluşturduğu Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryasının görevleri ve bu görevlerin nasıl yürütüleceği yönetmeliklerde tanımlanmalı,çözüm üretilecek bir birim haline getirilmeli,işlerlik kazandırmak için gerekli düzenleme ve çalışmalar yapılmalı,TMMOB internet sayfasında kolay ulaşılabilirlik için link oluşturmalıdır.

53. TMMOB;19.03.2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İşyerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi” adı altındaki Başbakanlık 2011/2 genelgesinin uygulanmasının özellikle 5. maddesinde yer alan “Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu’ kararlarının takipçisi olmalıdır.

TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi

54. Tüm kadın üyeler TMMOB Kadın Kurultaylarının doğal delegesi olmalıdır.

55. TMMOB Kadın Kurultaylarında odaların öğrenci komisyonlarına üye olan kadın öğrenciler kürsüde söz hakkına sahip olabilirler.

56. TMMOB’de kadın örgütlülüğünün güçlendirilebilmesi için, kadın çalışmaları, kadınların bir arada olduğu, grupların birlikte iş yapmalarına olanak sağlayan yapılar, (kadın komisyonları, kadın çalışma grupları) aracılığıyla yürütülmelidir.

57. TMMOB kadın çalışmalarına yönelik genel kurul kararlarının, Oda Yönetimleri tarafından uygulanmasını, şubelerde bu kararlara yönelik çalışmaların takibini sağlamalıdır.

58. TMMOB ve bağlı Oda/Şube Yönetim Kurulları, Genel Kurul delegasyonu ve diğer organlarda kadın temsiliyetinin artırılmasını teşvik eder.

59. Kadın temsilcilerin seçiminde kadın örgütlülüğünün (yerelde ya da merkezdeki kadın komisyonlarının) önerisi dikkate alınmalıdır.

60. TMMOB ve TMMOB'ye bağılı odalar bünyesinde bağılı bulunan kadın üyelerin deneyimleri, çalışmaları ve karşılaştıkları tüm sorunlarıyla ilgili bilgilerini aktaracakları, soracakları bir web sayfasının oluşturulması.

KADIN ÇALIŞMALARINDA BÜTÇE

61. TMMOB, Oda ve Şubelerin kadın çalışmalarına oda bütçelerinden kaynak aktarılabilmesi için gerekli çalışmaları yapar.

62. TMMOB'de ve Odalarda cinsiyete duyarlı bütçeleştirme yapılmalı ve bununla ilgili çalışmalara acilen başlanmalıdır.

POZİTİF AYRIMCILIK UYGULAMALARI

63. TMMOB, Oda, Şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer organlarda cinsiyet dengesini sağlamak amacıyla pozitif destek politikaları üretilerek en az %35 kadın kotası uygulanır.

64. TMMOB üyesi kadınların ücretsiz doğum izinleri süresince oda üyelik aidatlarından muaf tutulmalarını öneriyoruz.

65. TMMOB, Oda ve şubelerde kadın mücadelesinin gelişmesi için pozitif destek verir. Bu bağlamda 8 Mart Uluslararası Kadınların Birlik Dayanışma Mücadele Gününü kadın çalışanları için tatil günü kabul eder. 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesi için toplumsal mücadele verir.

ÖĞRENCİ KADIN ÖRGÜTLENMESİ

66. Öğrenci kadın örgütlenmesine dair; TMMOB 41. Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan kararların uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürür.

67. TMMOB, 41. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurullarında kabul edilen TMMOB 1. Mühendis Mimar Şehir Plancıları Kadın Kurultayı kararlarının hızlı bir biçimde uygulamaya konması ve TMMOB genelindeki koordinasyonunun sağlanması için TMMOB Yönetim Kurulu gerekli düzenlemeleri yapar.

Diğer

68. TMMOB, toplumda eşit katılımın desteklendiği ve toplumsal dışlanma tehdidinin olmadığı, demokratik, özgürlükçü ve eşitlikçi bir anayasa oluşturulmasında etkin rol oynar.

69. TMMOB, toplumun her alanında ve özellikle çalışma yaşamında ırk, dil, din, mezhep, etnik köken, cinsiyet ayrımının ve homofobinin

karşısında yer alır. TMMOB, ayrımcılığa uğrayarak mağdur olan tüm üyelerine hukuksal destek sunar; ayrımcılığı yaratan üyelerine ise gerekli yaptırımını uygular.

70. TMMOB, bölgede yıllarca devam eden savaş ortamının barışa dönüşmesi için hareket eden STK, kurum, kuruluş vb. ile birlikte mücadele eder.

71. Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği ekonomik ve siyasal temel kadın düşmanlığı üretir ve besler. Türk ve Kürt kadınları savaşın yarattığı yıkımlardan ve baskılardan benzer biçimlerde etkilenmektedir. Kadınların eşitlik temelinde yaşayabilecekleri bir ortamın sağlanması için Kürt sorununun demokratik çözümü, anadilinde eğitim, sağlık ve kamu hizmetlerinin verilmesi için; TMMOB, diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte çalışır.

72. TMMOB mesleki anlamda haksızlığa uğrayan meslektaşlarına hukuki destek vermeli, iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda bilgilendirme amaçlı eğitim programları düzenlemeli ve bunları yazılı-görsel materyallerle destekleyen çalışmalar yapmalıdır.

73. Kentleşme ve imar mevzuatında yalnızca eril düşünceyle değil, kadın bakışıyla da toplumun tüm kesimlerinin ihtiyacına yanıt verecek yasal düzenlemeler için çalışmalıdır.

74. TMMOB; kadın üyelerin, kadın haklarını öğrenmelerini, bu konuda bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla ilgili uzmanlardan eğitim ve destek almasını sağlar.

75. TMMOB; TMMOB'a bağlı odaların kadın örgütlenmesi kapsamında kurulan kadın komisyonlarının çalışma esaslarına yönelik hazırlanan ekteki Kadın Komisyonu Çalışma Esasları taslağını bağlı odaların görüşlerini alarak TMMOB genel kuruluna taşınmasını sağlar.

TMMOB 3. KADIN KURULTAYI KARARLARI

Türkiye’de Kadının Durumu

1. Kadınların bedenleri ve yaşamları üzerinde karar hakkının önemli bir bölümünü oluşturan çocuk doğurma ya da doğurmama, ne zaman ve nasıl doğuracağına karar verme hakkını yasaklayan, engelleyen ya da

kısıtlayan; fiili kürtaj yasakları, doğum kontrol yöntemlerine getirilen kısıtlamalar gibi tüm uygulamalara karşı TMMOB'nin içindeki kadın örgütlenmeleri, kadın mücadelesinin tüm unsurları ile birlikte mücadele eder.

2. TMMOB ve bağlı odaların; ülkemizdeki ulusal mevzuat ve dahil olduğumuz uluslararası sözleşmeler çerçevesinde, kadına yönelik şiddet sorununun çözümüne ilişkin gerekirse komisyonlar kurularak çalışmalar yapması ve kamuoyunda farkındalık yaratması.

3. Kadının ev içi yaşamda (özel alan) verdiği emeğin görünür kılınması ve üzerindeki yükün hafifletilmesi için sosyal politikalar üretilmesi.

4. Torba yasa tasarısındaki, çocuk sayısına göre maddi destek verilmesi ve kadınların emeklilik yaşının düşürülmesi uygulamasından vazgeçilerek, insanca yaşanabilir bir ücret ve emeklilik yaşının düşürülmesi temel bir hak olarak görülmeli ve tüm vatandaşları kapsayacak şekilde genişletilmelidir.

5. Anne ve babalar çocuk yetiştirme konusunda bilgilendirilerek, çocukların çok küçük yaşlardan itibaren kadın-erkek eşitliği konusunda bilinçlendirilmesine katkı sağlanmalı.

6. TMMOB, üretimden uzaklaştırılmak istenen kadınların “ev kadını” olgusuna karşı, kadın üyelerinin aktif olarak mesleklerini icra etmeleri yönünde teşvik edici çalışmalar yürütür.

7. 2. Kadın Kurultayı'nda alınan kararlar uyarınca; TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından, öncelikli olarak kadın ile ilgili yasa, yönetmelik ve her türlü mevzuatın elektronik ortamda yayınlanması.

8. TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından; Odaların kadın komisyonlarından gelen öneriler değerlendirilerek belirlenecek konularda panel, sempozyum, söyleşi, atölye çalışması vb. etkinliklerin, gerektiğinde İKK Kadın Komisyonları ile işbirliği yapılarak düzenlenmesi, İKK Kadın Komisyonlarının gerektiğinde etkinliklere ilişkin alt çalışma gruplarının oluşturulması,

İlk etkinliğin 2014-2015 çalışma döneminde “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” konusunda, uzman konukların katkı ve desteği ile panel veya sempozyum şeklinde gerçekleştirilmesi.

9. İKK kadın komisyonları tarafından, kadınlarının bir arada olabileceği sosyal gezi, film gösterileri gibi etkinliklerin planlanarak, katılımın sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması.

10. İKK kadın komisyonları tarafından belirlenen ve ön hazırlığı yapılan, kadını çalışma yaşamı içinde gösteren kareler de içeren meslek tanıtımı videolarının hazırlanıp, tüm odaların web sayfalarına konulması için TMMOB Kadın Çalışma Grubu gerekli çalışmaları yürütür.

11. İKK bünyesinde; sosyal medyada kadın mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları gruplarının oluşturulması.

12. TMMOB, İş Kanunu ve İSG Kanunu'nun kadın aleyhine olan hükümlerinin, Kadın istihdamını sınırlayan yasakların kaldırılması ve kadın istihdamında eşitlikçi bir yaklaşımın gözetilmesi için çalışmalar yapar.

13. TMMOB, çalışma yaşamında yönetim kadrosu belirlenirken cinsiyet ve siyasi görüşünden ziyade kişinin mesleki bilgisi ve idare yeteneğinin göz önüne alınması için çalışma yapar.

14. TMMOB, bağlı odalarının bünyelerinde bilirkişi olarak görev yapma yetkisi olan kadınların fırsat eşitliğinin sağlanması için bağlı odaların ilgili yönetmeliklerinde düzenlenme yapmalarını sağlamak için girişimlerde bulunur.

15. Ülkemizdeki kadına yönelik yapılan haksızlık, şiddet ve etkisizleştirme politikalarına karşı daha örgütlü olunmalı, ses getiren eylemler yapılmalı, kamuoyunca bilinen haksızlık ve şiddet örnekleri unutturulmamalı ve kanıksanması önlenmelidir.

16. TMMOB cinsiyet ayrımcılığı takip sekreteryası çalışma düzeninin şeffaf yürütülmesi amacı ile; çalışmalarının aylık veya 3 aylık bültenler şeklinde yayımlanmasını, mail ortamının oluşturulmasını, çalışma yönergesinde tanımlanmış arabuluculuk sürecinin kaldırılmasını, cinsel taciz dışında cinsiyet ayrımcılığını da görünür kılinarak, çözümlerin üretileceği çalışmaların yapılmasını öneriyoruz.

17. Toplumsal alanlarda kadın ve erkeğin bir arada yaşaması, karma eğitimin kaldırılmaması ve reşit olmayan kadınların evlendirilmesine izin veren yasalara karşı duruş sergilemek için; TMMOB gerekli bileşenlerle birlikte politikalar üreterek hukuksal ve toplumsal mücadele süreçlerini işletmelidir.

TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi

18. TMMOB Kadın Çalışma Grubu, İKK Kadın, Oda Kadın, Şube Kadın komisyonu üyeleri ve geçmişte bu organlarda çalışmış asıl ve yedek üyelere oluşan TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu kurulur.

19. TMMOB, toplumsal cinsiyet eşitliği açısından kültürel ve akademik göstergeleri içeren raporlar hazırlayarak, kamuoyuna ve meslektaşlarımıza duyurur.

20. Meslek odalarında kadınların yönetimlerde daha aktif ve sayıca daha fazla rol almalarını sağlamak amacıyla; TMMOB ve bağlı odalarında yönetim kurullarında görev alacak aday üyelerin ve Genel Kurullarına katılan kadın delegelerin eşit temsiliyet ilkesi gözetilerek belirlenmesini sağlayacak düzenlenmelerin yapılması ve uygulamaların başlatılması.

21. TMMOB, Baroların Kadın Hukuku Komisyonu - TÜBAKKOM - ile ortak toplantılar ve eğitim çalışmaları yapmalıdır. Kadının İnsan Hakları Eğitim Programını Oda ve Şubelerinde düzenlemeli, bütün üyelerine Kadının İnsan Hakları Eğitim Kitapçığını ücretsiz dağıtmalıdır.

22. TMMOB içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Strateji ve Eylem Planını oluşturmalıdır. Cinsiyete göre ayrılaşmış istatistiklerin artırılmasının sağlanması, sorun alanlarının bu istatistiklere dayandırılması, katılımcı yöntem kullanılarak hem kadınların hem de erkeklerin görüşleri çerçevesinde eylem planının hazırlanarak, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı doğrultusunda gündem oluşturulması.

23. TMMOB, bağlı odaların kadın üyelerinin sayısını artırmak için bu odaların sosyal etkinlikler düzenlemesini maddi olarak destekler.

24. TMMOB bünyesinde üyelerin çocukları için etüt mekanı oluşturma fikrinin ön çalışmasını/fizibilitesini yapmak üzere Ankara İKK Kadın komisyonunun görevlendirilmesi.

25. Kadın Platformlarına İKK / Oda Kadın Çalışma Gruplarının kurumsal katılımının sağlanması.

26. İKK kadın komisyonlarınca; kadın gündemine ilişkin konularda gerektiğinde emek ve meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği de yapılarak eylemler gerçekleştirilmesi.

27. Kadın çalışmalarının sürekliliğini sağlamak ve kadın politikalarının üretilmesi ve yaygınlaştırılması için iki yılda bir TMMOB Kadın Sempozyumları yapılır.

28. TMMOB 2. Kadın Kurultayı İstanbul Yerel Kurultayı'nda Kurulan Mevzuat Çalışma Grubu tarafından hazırlanan yönetmeliklerin değişmesine dair çalışma raporu;

A) Bilindiği gibi TMMOB 41. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda TMMOB Ana Yönetmeliği aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

Disiplin Cezaları

Madde 90: (Değişik paragraf:RG-1/7/2010-27628)

Odalara bağlı meslek mensuplarından 6235 sayılı TMMOB Kanununa ve bu Ana Yönetmeliğe aykırı hareketi görülenlerle, üyelerden ve tüm meslek mensuplarından, meslekle ilgili işlerde, gerek kasten ve gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara yol açan ya da kabullendiği anlaşmalara uymayan ya da meslek onurunu bozan durumları saptananlara, üye ve çalışanlara karşı psikolojik yıldırma/baskı/taciz uygulayanlara, kadın üye ve kadın çalışanlara karşı cinsiyet ayrımcılığı yapanlara, cinsel tacizde bulunanlara kayıtlı ya da ilgili buldukları Oda Onur Kurulunca aşağıda yazılı disiplin cezaları verilir.

- a) Yazılı uyarma,
- b) Kanunda belirtilen hafif para cezası,
- c) Kanunda belirlenen ağır para cezası,
- d) On beş günden, altı aya kadar serbest meslek uygulamasından uzaklaştırma
- e) Odadan çıkarma ya da üye olma zorunluluğu bulunmayanlar için meslekten men,

Bu cezaların verilmesinde sıra gözetilmez. Ancak nedeni oluşturan olayın içeriği ve sonuçlarına göre bu cezalardan biri uygulanır. ”

TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin, Ana Yönetmeliğe aykırı olamayacağından hareketle, uyumlu hale getirilmesi için öngördüğümüz değişiklikler aşağıdadır:

Disiplin Cezaları ile İlgili Genel İlkeler

Madde 3 – Disiplin cezaları, meslek mensuplarının Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununa, Tüzüğüne ya da Ana Yönetmeliğine, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Genel Kurul kararlarına, ilgili Odanın Tüzüğüne ya da Ana Yönetmeliğine, Genel Kurul kararlarına ya da Yönetmeliklerine aykırı hareketleri görülenlere, psikolojik yıldırma/baskı/taciz uygulayanlara, cinsiyet ayrımcılığı yapanlara, cinsel tacizde

bulunanlara meslekle ilgili işlerde gerek kasten gerekse ihmal göstermek suretiyle maddi ya da manevi zarara neden olan, aktettiği sözleşmelere uymayan, meslek şeref ve haysiyetiyle bağdaşmayan hareketleri saptananlara verilir.

Suçların ve cezaların açık olması esastır. Hiç kimse aynı olaydan ötürü ikinci kez cezalandırılmaz.

Hakkında kovuşturma açılmış kişi, yöneltilen suçtan dolayı karar kesinleşene kadar Onur Kuruluna sevk edilmiş olmaktan ötürü suçlanamaz ve mesleğini uygulama konusunda herhangi bir kısıtlamaya tabi tutulamaz.

Bildirim

Madde 14 - Sözlü ya da yazılı bildirim, herhangi bir kişinin ilgili Oda birimlerine başvurması ve hakkında bildirimde bulunduğu meslek mensubunu belirtip iddialarını açıklamasıyla yapılmış olur.

Yazılı bildirimde, bildiri yapan kişinin açık kimliği, adresi, hakkında bildirimde bulunulan kişinin kimliği, bildirim konusu, maddi olaylar ve bildirim gününün belirtilmesi, varsa konuyla ilgili kanıtların belirtilmesi zorunludur. Aksi halde bu hususların yazılı bildirim yapan kişiden sağlanması Oda Yönetim Kuruluna aittir. Sözlü bildirim durumunda bu bilgilerin istenmesi ve bildirimde bulunan kişi ve ilgili Oda birimi yöneticilerinden birisi tarafından imzalanarak bir tutanak tutulması zorunludur. Bildirimde bulunan kişinin kimliği, adresi ve imzası bulunmayan istekler işleme konulmaz.

Bildirimde bulunan kişinin kimliği zorunluluk olmadıkça saklı tutulur. Disiplin kovuşturmasına yer olmadığı kararı verilen durumlarda, hakkında soruşturma yapılan kişinin isteği üzerine bildirimde bulunan kişinin kimliği kendisine açıklanır. Cinsel taciz bildiri durumunda, disiplin kovuşturmasına yer olmadığı kararı verilemez, soruşturma açılır ve bildirimde bulunan kişinin kimliği açıklanmaz.

İlk İnceleme ve Soruşturmacı Atanması

Madde 16 - (Değişik:RG-9/12/2004-25665)

Oda Yönetim Kurulu, ivedi durumlar dışında bildirim yapıldığından itibaren en geç iki ay içinde konuyu inceleyerek:

a) Bildirimi soruşturmaya değer görmezse, soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin kararını bildirimde bulunan tarafa bildirir.

b) Bildirimi soruşturmaya değer gördüğünde ise Yönetim Kurulu, bildirimi inceleyerek gerekli gördüğü durumlarda bir ya da birkaç Oda üyesini soruşturmacı olarak atar. Soruşturmacı olarak atanan üyenin Oda Onur Kuruluna seçilme yeterliğinde olması gerekir. Soruşturmacının atandığına dair Yönetim Kurulu Kararı bulunmak zorundadır. Soruşturmacı olarak atanan üye görevi kabul etmeyebilir. Eğer bildirimde bulunan kişi aynı zamanda Yönetim Kurulu üyelerinden biri ise bu atama kararında oylamaya katılamaz. Soruşturmacı raporunu hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

c) Cinsel taciz bildirimlerinde Yönetim Kurulu, Cinsiyet Ayrımcılığını Takip Sekreteryası'nın önereceği en az bir kadın oda üyesini soruşturmacı olarak atar.

Bildirimin Yönetim Kuruluna ulaşmasından itibaren iki ay içinde işlem görmemiş ya da Yönetim Kurulu tarafından ek süre tanınmamış dosyalar Onur Kuruluna aktarılır. Ek süre iki ayı geçemez.

Soruşturmanın Yöntemi

Madde 17 - (Değişik:RG-9/12/2004-25665) Soruşturmacı, hakkında soruşturma açılan kişiye suçlamayı açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve gizli olarak tebliğ eder ve tebliğinden itibaren onbeş gün içinde yazılı açıklamada bulunmasını ister. Soruşturmacı, hakkında suçlamada bulunulan kişiden savunmasını isterken, soruşturmacı olarak atandığına dair Yönetim Kurulu kararının içeriği hakkında bilgi vermek zorundadır. İlgili kişi haklı gerekçeler göstererek bir ayı geçmemek üzere ek süre isteyebilir. Bu süreler içinde savunmasını vermeyen kişi, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin sözlü anlatımlarına başvurulur.

Soruşturmacı, kişinin lehinde ve aleyhindeki bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurulabilir. Resmi makamlardan belgeler isteyebilir. Tanıkların sözlü anlatımlarına, bu anlatımları yazıya dönüştürmek koşuluyla başvurulabilir. Cinsel taciz bildirimlerinde kadının beyanı esas alınır.

Soruşturmacının bu amaçla yaptığı tüm yazışmalar GİZLİ kaydı ile yapılır.

Soruşturmacı, suçlanan kişinin anlatımının alınmasından ya da bunun için öngörülen sürenin dolmasından itibaren 20 (yirmi) gün içinde soruşturma dosyasını tamamlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

Yönetim Kurulu, soruşturma raporunu eksik görürse, eksikliği uzatmasız en çok 20 (yirmi) gün içinde tamamlar.

B) Oda Disiplin yönetmeliklerinin TMMOB ana yönetmeliğine uygun hale getirilmesi için Oda ve Şube kadın komisyonları görevlendirilmelidir.

Diğer

29. TMMOB; taşeronlaştırma, sendikasılaştırma, kadın ve erkek mühendislerin iş güvencesinden yoksun istihdam politikalarına karşı alternatif politikalar oluşturarak kamuoyu ile paylaşır.

30. TMMOB, mühendislik- mimarlık- şehir plancılığı onuruna yakışır önlemler alarak, üyelerinin aynı iş yerlerinde aynı iş için farklı statülerde çalıştırılmalarının önüne geçecek önlemler alır ve gerekli çalışmaları yapar.

31. Kadın – erkeğin yasadaki eşit olduğu, hukuki değerlerde farkı en aza indirgenmiş ülkelere birinde yaşamamıza rağmen uygulamadaki boşluklar ve bu eşitsizliğin günden güne artmasına, örgütlü gücümüzle karşı durmalı, ceza yaptırımları ile ilgili yeni bir düzenleme gerekiyorsa bunun için mücadele etmeliyiz.

32. TMMOB, Ülkenin geçtiği bu zor siyasi dönemde, yerel ve genel seçimlerde bağlı oda kadın üyelerinin siyasal anlamda etkin rol almaları için gerekli teşvik ve destekleyici çalışmalar yapar.

33. Çeşitli nedenlerle işgücü piyasasından ayrılan kadınların tekrar çalışma hayatına dönüşünü sağlama hususunda ciddi anlamda bir politika bulunmamaktadır. Doğum ve annelik izninden dönen mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların aynı ve eşdeğer pozisyonlarda istihdamını garanti altına alacak yasal düzenlemeler yapılması için TMMOB nezdinde devlet işveren ve işçi sendikaları ile ortak çalışmalar yapılması.

TMMOB 4.KADIN KURULTAYI KARAR ÖNERGELERİ

Eğitimde Cinsiyetçilik

1- **Önerge** : TMMOB, Eğitim ortamlarının cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği nedeniyle ayrımcılığa uğramayacağı bir şekilde düzenlenmesi ve kadınların ve LGBTİ (lezbiyen, gey, biseksüel, trans ve interseks) bireylerin eğitim, barınma ve istihdam haklarına erişimini engelleyen her türlü ayrımcı ve şiddet içeren tutum ve zihniyetin son bulması için yürütülen çalışmalara destek verir.

2- **Önerge** : Okul öncesi gruplarından başlamak üzere ilköğretim, ortaöğretim ve özellikle meslek seçimi yapacak lise öğrencilerine yönelik kadın İKK komisyonları tarafından yapılacak tanıtım günleri ile cinsiyet ayrımcılığına karşı “mühendis, mimar, plancı ve kadın” eğitimlerinin yapılarak farkındalık sağlanması.

3- **Önerge** : Okullarda öğrencilere cinsiyet ayrımcılığı ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılması

4- **Önerge** : Odaların üye ve öğrenci üyelerine, cinsel ayrımcılık, çalışan hakları ve çalışma koşulları v.b konularda bilgi vermesi

5- **Önerge** : TMMOB 3. Kadın Kurultayı kararlarının 5. Maddesi, 22 maddenin içerisinde değerlendirilebileceği için kaldırılmasına karar verilmiştir.

6- **Önerge** : TMMOB 3.Kadın Kurultay kararlarından 22. Madde'nin ilk cümlesinin başına “TMMOB içinde her çalışma döneminin başında TMMOB'ye bağlı odalar ve İKK Kadın Çalışma Grupları tarafından” cümlesi eklenerek maddenin “TMMOB içinde her çalışma döneminin başında; TMMOB'ye bağlı odalar ve İKK Kadın Çalışma Grupları tarafından, TMMOB içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Strateji ve Eylem Planını oluşturmalıdır.” Şeklinde düzenlenmesine karar verilmiştir.

7- **Önerge** : TMMOB 3.Kadın Kurultay kararlarından 22. Madde'nin ikinci bendinden “erkek görüşleri” ibaresi kullanılarak maddenin; “Cinsiyete göre ayrılmış istatistiklerin artırılmasının sağlanması, sorun alanlarının bu istatistiklere dayandırılması, katılımcı yöntem kullanılarak hem kadınların hem de erkeklerin görüşleri çerçevesinde eylem planının hazırlanarak, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı doğrultusunda gündem oluşturulması” şeklinde düzenlenmesine karar verilmiştir.

8- Önerge : TMMOB ve bağlı odaların kadın çalışma grupları; kadın öğrencilerin fırsat eşitliği koşullarında üniversitelere erişimini talep eder. Öğrencilerin öğrenim süreleri boyunca sorunlarıyla ilgilenir. Kadın öğrencilerle kadın ve LGBTİ sorunlarına dair ortak etkinlikler düzenler, çalışmalar yapar.

Çalışma Yaşamında Cinsiyetçilik

9- Önerge : TMMOB' a bağlı odaların kadın mühendislerinin özlük hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsel saldırı ve şiddet konusunda kurumlarda farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler düzenlenmesinin genel kurulda karara bağlanması.

10- Önerge : TMMOB, güvencesiz çalışma koşullarında daha fazla ayrımcılığa maruz bırakılan mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar için mücadele eder.

11- Önerge : TMMOB mühendis, mimar ve şehir plancılarının istihdam politikalarındaki cinsiyet eşitsizliğine karşı çalışmalar yürütür.

12- Önerge : TMMOB 3. Kadın Kurultayı'nın "TMMOB, mühendislik-mimarlık- şehir plancılığı onuruna yakışır önlemler alarak, üyelerinin aynı iş yerlerinde aynı iş için farklı statülerde çalıştırılmalarının önüne geçecek önlemler alır ve gerekli çalışmaları yapar." şeklindeki 30 nolu kararının başına "TMMOB cinsiyet eşitliği ilkesi çerçevesinde" ibaresi eklenerek "TMMOB cinsiyet eşitliği ilkesi çerçevesinde mühendislik-mimarlık- şehir plancılığı onuruna yakışır önlemler alarak, üyelerinin aynı iş yerlerinde aynı iş için farklı statülerde çalıştırılmalarının önüne geçecek önlemler alır ve gerekli çalışmaları yapar." şeklinde değiştirilmesine karar verilmiştir.

13- Önerge : TMMOB 3 Kadın Kurultayı "Türkiye'de Kadının Durumu" başlığı altında yer verilen 4. Maddenin güncellenmesi amacıyla "torba yasa tasarısındaki" ifadenin çıkarılarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesine;

"....

4. 633 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan değişikliklerle eklenen çocuk sayısına göre maddi destek verilmesi ve kadınların emeklilik yaşının düşürülmesi düzenlemesinden ve halen tasarı halinde olan esnek çalışma uygulamasından vazgeçilerek, insanca yaşanabilir bir

ücret ve emeklilik yaşının düşürülmesi temel bir hak olarak görülmeli ve tüm vatandaşları kapsayacak şekilde genişletilmelidir...”

14- Önerge : TMMOB 3.Kadın Kurultay kararlarından 33. Madde de memur sendikaları kapsam dışında kaldığı için orada yer alan ifade memur ve işçi sendikaları olarak güncellenerek 33. Maddenin; “Çeşitli nedenlerle işgücü piyasasından ayrılan kadınların tekrar çalışma hayatına dönüşünü sağlama hususunda ciddi anlamda bir politika bulunmamaktadır. Doğum ve annelik izninden dönen mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların aynı ve eşdeğer pozisyonlarda istihdamını garanti altına alacak yasal düzenlemeler yapılması için TMMOB nezdinde devlet işveren ve işçi memur ve işçi sendikaları ile ortak çalışmalar yapılması” olarak düzenlenmesine karar verilmiştir.

Siyasette Cinsiyetçilik

Kadına Yönelik Şiddet

15- Önerge : TMMOB içerisindeki LGBTİ(Lezbiyen, gey, biseksüel, transseksüel, interseks) bireylerin yaşadıkları ayrımcılığa karşı farkındalığı artırıcı sempozyum, bilgilendirme, eğitim vb. çalışmalar için TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası'na görev verilmesini öneriyoruz.

16- Önerge : TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası'nın faaliyetleri (*)hakkında bilgilerin odaları aracılığıyla tüm üyelere periyodik olarak duyurulması(**) için TMMOB Kadın Çalışma Grubu'na görev verilmesini öneriyoruz.

- Başvuru sayısı ve çözümlenme durumu.
- TMMOB web sayfasındaki ana haber akışında periyodik olarak TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası'nın varlığı ve faaliyetleri hakkında bilgi geçilmesi.

17- Önerge : TMMOB cinsiyet ayrımcılığı temelinde mobbinge (psikolojik işkenceye) uğrayan mühendis, mimar, şehir plancıları için mücadele eder, dayanışma örgütler ve ilgili mobber(lar) hakkında disiplin ve ceza yaptırımları uygulanması için çalışır.

Diğer Emek ve Meslek Örgütlerinde Kadın Örgütlenmesi

18- Önerge : TMMOB deki kadın çalışmalarının vizyonunu geliştirmek, etkinliklerde işbirliği ve kadın dayanışmasını gerçekleştirmek amacı

ile diğer ülkelerin meslek örgütlerindeki kadın örgütleriyle iletişime geçilmesini öneriyoruz.”

19- Önerge : TMMOB a bağlı odalarda “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme” çalışmalarının hayata geçirilmesi.

20- Önerge : Baroların Kadın Hukuku Komisyonu ile koordineli olarak hem bir bilgilendirme poster çalışması hem de “Kadının İnsan Hakları” eğitim kitapçığının konularına (iş hukuku, kadına yönelik şiddet vb.) hazırlanması.

Gerekçe : Kurultay Kararı; TMMOB, Baroların Kadın Hukuku Komisyonu - TÜBAKKOM - ile ortak toplantılar ve eğitim çalışmaları yapmalıdır. Kadının İnsan Hakları Eğitim Programını Oda ve Şubelerinde düzenlemeli, bütün üyelerine Kadının İnsan Hakları Eğitim Kitapçığını ücretsiz dağıtmalıdır.

Kurultay Kararı; TMMOB, kadın MMSP’leri ilgilendiren iş kanunlarındaki düzenleme ve değişiklikleri takip etmek üzere gerek avukatlar gerekse sendikalar aracılığı ile kadın komisyonlarını bilgilendirmeli ve kadın komisyonlarının bu konudaki etkinliklerini desteklemelidir.

TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi

21- Önerge : TMMOB Kadın Çalışma Grubu çalışma ilke ve esaslarının belirlenmesini öneriyoruz.

22- Önerge : TMMOB’a bağlı odaların “Kadın Çalışma Grubu Yönergesi”nin oluşturulması yönünde çalışmaların başlatılmasını ve uygulanmasını öneriyoruz.

23- Önerge : Kadın üyelerin uzmanlık alanları ile ilgili seminer, eğitim vermek üzere görevlendirilmesi ve kadın gruplarının aktivitelerle birlikte sık ve düzenli toplanabilmesi için düzenlemeler yapılması.

24- Önerge : TMMOB çalışma grubu tarafından facebook ve twitter hesabı oluşturulmalı, böylece oda ve İKK kadın komisyonlarının etkinliklerinin sosyal medya üzerinden paylaşılarak tüm kadın üyelere ulaşılması sağlanmalı. ayrıca TMMOB İKK Kadın web sayfası da sürekli güncelleştirilerek yine tüm kadın komisyon çalışmalarının duyurularının bu sayfada ver alması sağlanmalı.

Gerekçe : İKK bünyesinde; sosyal medyada kadın mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları gruplarının oluşturulması.

25- Önerge : İKK kadın komisyonları tarafından sık sık ve kısa kısa anketler yapılarak kadınların sorunları ve talepleri belirlenmeli. Anketlerin yorumlarına göre “Stratejik ve Eylem Planı hazırlanmalı. Ayrıca bu anketler sayesinde kadınların da çalışmalara katılması sağlanabilir.

Gerekeç : Kurultay Kararı; TMMOB içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Strateji ve Eylem Planı oluşturmalıdır. Cinsiyete göre ayrılaşmış istatistiklerin artırılmasının sağlanması, sorun alanlarının bu istatistiklere dayandırılması, katılımcı yöntem kullanılarak hem kadınların hem de erkeklerin görüşleri çerçevesinde eylem planının hazırlanarak, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı doğrultusunda gündem oluşturulması.

Kurultay Kararı; TMMOB, ataerkil ve kapitalizm nedeniyle kadın üyelerinin maruz kaldığı ve mağdur olduğu uygulamalarla ilgili araştırmaları yapar ve bunlara karşı mücadelede de kadınların belirleyeceği politikalar doğrultusunda gerekli uygulamaları yapar.

26- Önerge : Kişisel gelişim ve yöneticilik seminerleri düzenlenerek hem kadınların kişisel ve yöneticilik yönlerinin gelişimi sağlanmalı hem de bu seminerlerle kadın üyelerin oda yönetimlerinde ver alması teşvik edilmeli.

Gerekeç : Kurultay Kararı; TMMOB bünyesinde kadın üyelerimizin yönetim kadrolarında bulunmalarının teşviki ve altyapısının oluşturulması; kadınların bu pozisyonlarında farkındalığının yaratılması ve herhangi bir hegemonik kültürün aracı olunmaması için bilinç düzeyinin artırılması yönünde gerekli çalışmaların yapılması.

27- Önerge : Günümüzde örgütlülüğün artırılmasında, bilgi paylaşımında görsel ve yazılı iletişimin önemli bir rol aldığı göz önüne alınarak kadın bülteninin büyük bir katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Bu amaçla kadın örgütlülüğünün arttırılması, kadın çalışmalarının takibi ve yaygınlaştırılması, mesleğimizde ve ülke gündemindeki kadın sorunları ile ilgili gelişmelerin takip edilebilmesi için kadın bülteni çalışmalarının yapılması.

Gerekeç : Kurultay Kararı; TMMOB kadın üyelerin bilgilendirme ve iletişim ağının güçlendirilmesi sağlamak amacı ile yayınların davet web sayfalarında kadın üyelerine özgü düzenlemeler yapar.

28- Önerge : TMMOB Kadın Çalışma Grubu, yönetimde kadın sayısının artırılması için şu çalışmaları yapar: Bu konuda Çalışma Bakanlığı ile

işbirliği yapar; resmi ve özel kurumları teşvik eder, ödüllendirir. Kadınların girişimciliğe teşvik edilmesi, yöneticilik vasıflarının kazandırılması, yönetime aday olma konusundaki motivasyonlarının artırılması amacıyla eğitimler düzenler. Kamu ve özel şirketler kota yerine gönüllülük esasına dayalı “Yönetimde Daha Fazla Kadın Anlaşması”nın imzalanması için çalışır.

Gerekeçe : Bu önerge, önceki kurultay ve genel kurulda alınan aşağıdaki kararlara dayanarak ve Avrupa ülkelerindeki uygulamalara bakılarak hazırlanmıştır.

a) 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul

Kapitalist Kriz ve Kadınlar

Karar 3’ün üçüncü fıkrası:

TMMOB, kadın istihdamının devlet tarafından teşvik edilmesi, iş bulma kurumlarının istihdam konusunda kadınlara öncelik tanınması için çalışmalar yapar.

b) TMMOB 2. Kadın Kurultayı Kararları

Toplumsal cinsiyet rolleri

TMMOB bünyesinde kadın üyelerimizin yönetim kadrolarında bulunmalarının teşviki ve altyapısının oluşturulması; kadınların bu pozisyonlarında farkında lğının yaratılması ve herhangi bir hegemonik kültürün aracı olunmaması için bilinç düzeyinin artırılması yönünde gerekli çalışmaların yapılması.

c) TMMOB’de kadın örgütlenmesi

TMMOB ve bağlı Oda/Şube Yönetim Kurulları, Genel Kurul delegasyonu ve diğer organlarda kadın temsiliyetinin artırılmasını teşvik eder.

d) Avrupa’da yönetimdeki kadın sayısını artırmak için yapılan çalışmalar:

Slovenya: 1991 yılından itibaren, 50 ve üzeri çalışana sahip, yöneticilerin üçte biri kadın olan şirketlere “Kadın Dostu Şirketler Ödülü” verilmektedir.

Danimarka: “Yönetimde Daha Fazla Kadın Anlaşması” Cinsiyet Eşitliği Bakanlığı’nın girişimiyle büyük şirketler için başlatılan bir düzenlemedir; kota yerine gönüllülük esasına dayanmaktadır.

Hollanda: Yönetimdeki kadın sayısını artırmak amacıyla başlatılan girişime 180'den fazla kamu ve özel şirket imza atmıştır. İmzalayan şirketler ilerlemeyi değerlendirmek için ölçülebilir ve somut hedefler koymakta, yeni politikalar uygulamakta ve yıllık olarak ilerleme raporu yayımlamaktadır.

Almanya: Halka açık büyük Alman şirketleri 2011 yılının sonuna kadar uygulanmak üzere gönüllülük esaslı kota uygulamalarını kabul etmiştir. Söz konusu girişimin gerçekleşmesinde hükümetin daha katı düzenlemeler getirme olasılığı ve yatırımcıların karşı eleştirileri de rol oynamıştır.

29- Önerge : Bugüne kadar gerçekleştirilen tüm kurultayda alınan kararların gerçekleştirilmesi / uygulamaya geçmesi / kadın komisyonu faaliyetlerinin oda yönetimleri açısından bağlayıcılığının olması.

Gereke : Bugüne kadar ilki 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul'da, ikincisi 17-18 Aralık 2011 tarihinde Ankara'da, üçüncüsü 16-17 Kasım 2013 tarihinde yine Ankara'da yapılan Kadın Kurultaylarında alınan kararların uygulanması yönünde eksiklikler olduğunu biliyoruz. Neden uygulanmadığını (bu eksikliğin nedenlerini de) irdeleyerek mevcut kararların uygulanması yönünde çalışmalar yapılması ve kararı alındı.

30- Önerge : Toplumsal cinsiyet eğitiminin kadın-erkek tüm mühendis, mimar ve şehir plancılarının alması için gerekli çalışmalar yapılması; ilgili eğitimin tüm odalara yayılması ve sağlıklı bir biçimde yürütülmesi için merkezi düzeyde çalışacak ve tmmob örgütü içinden çıkacak kadın eğitmenlerin yetiştirilmesi.

Gereke : Mesleğimizi icra ettiğimiz her ortamda karşılaştığımız cinsiyet ayrımcılığının önüne geçilmesi için toplumsal cinsiyet eğitiminin öneminin altını çizerek bu eğitimin kadın-erkek tüm mühendis, mimar ve şehir plancılarının alması yönünde gerekli adımların atılması kararı alındı. İşyerleri, mesleklerimizle ilgili diğer alanlar ve TMMOB örgütü içinde karşılaştığımız cinsiyet ayrımcılığını ve bununla mücadeleyi en sağlıklı şekilde mesleklerin uygulayıcısı kadın üyelerin yapacağı fikrinden hareketle söz konusu eğitimleri örgüt içinde yer alan kadınlardan oluşan bir eğitmen grubunun yürütmesi önerildi.

31- Önerge : TMMOB'a bağlı odalarda kadın komisyonu oluşturulması, odaların yönetim kurullarında kadın yöneticilerin sayısının artırılması için çalışmaların yapılması

32- Önerge : TMMOB merkez ve bağılı odaların kadın komisyonlarının çalışmalarının sistematik ve programlı bir niteliğe kavuşturulması

Gereke : TMMOB Kadın Çalışma Grubunun merkez-yerel ilişkisinin güçlendirilmesi / haberleşme ağının güçlendirilmesi. Kadınların karar mekanizmalarında daha çok yer alması / kadınların delegasyon ve yönetim kurullarında yer alması için çalışmaların başlatılması. Bununla ilgili odaların şubelerine, yaklaşılan genel kurullarına çağrıda bulunulması.

33- Önerge : Odaların denetleme kurullarında 1 kadın üyenin yer alması

34- Önerge : Oda üyelerine TMMOB Kadın Örgütlenmesini anlatarak, örgütün yanında olduğunu hissettirmek.

35- Önerge : TMMOB 3. Kadın Kurultayı kararlarından; “Meslek odalarında kadınların yönetimlerde daha aktif ve sayıca daha fazla rol almalarını sağlamak amacıyla; TMMOB ve bağılı odalarında yönetim kurullarında görev alacak aday üyelerin ve Genel Kurullarına katılan kadın delegelerin eşit temsiliyet ilkesi gözetilerek belirlenmesini sağlayacak düzenlenmelerin yapılması ve uygulamaların başlatılması.” şeklinde düzenlenmiş olan 20. maddeyi öne çıkaran bir yazının TMMOB Kadın Çalışma grubu tarafından TMMOB bağılı tüm Oda ve İKK'lara önümüzdeki genel kurul ve seçim süreçleri öncesi gönderilmesine karar verilmiştir.

36- Önerge : İKK Kadın Çalışma Grupları tarafından; İKK etki alanında bulunan iş yerlerinde kadın mimar, mühendis, şehir plancısı kadınlarla düzenli toplantılar yapılır.

37- Önerge : TMMOB'ye bağılı Oda ve Şube kurullarında divan oluşturulurken eşit temsiliyet ilkesi gözetilir.

38- Önerge : TMMOB ve bağılı odaların kadın öğrencileri; TMMOB içindeki kadın kurultayları ve çalışmalarında “gözlemci” statüsünde katılımcılardır. Kadın öğrenciler, kadın kurultayları ve çalışmalarında alınan kararlara dair görüş belirtebilirler.

39- Önerge : Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında eğitim çalışmaları düzenlenmeli ve TMMOB içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verecek eğitimcilerin eğitimi konusunda çalışmalar yapılmalıdır. Eğitimcilerin eğitimi hususunda çeşitli kadın örgütleri, sendikalar ve akademisyenlerle ortak çalışmalar yapılmalıdır.

40- Önerge: TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu'nun İKK'lardaki kadın komisyonları, odaların ve/veya şubelerin kadın komisyonlarının temsiliyeti üzerinden oluşturulmalıdır.

Gereke: TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma grubunun oluşum biçimi yeniden gözden geçirilmelidir. Önceki kurultayda alınan bu karar yerel çalışmaların büyütülmesini hedefleyen demokratik bir merkezi kadın örgütlenmesi yaratma muradını taşıyordu. Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu'nun üye çokluğu, üyelerin oluşma biçimi bu yapının TMMOB'de kadın örgütlenmesini güçlendirecek biçimde çalışmasının önünde engel teşkil etmektedir.

41- Önerge: Şube, Oda, İKK bünyesinden çalışma yürüten kadınların üyeliği ile oluşturulacak TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu, TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nu ve Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası'nı seçmelidir.

Gereke: TMMOB'deki kadın çalışmalarının, bu çalışmalara emek verenlerce yürütülmesi TMMOB Kadın örgütlülüğünün büyütülmesi açısından kaçınılmazdır.

42- Önerge: Güncel politik, siyasal ve mesleki gündemlere ilişkin yapılacak refleks kararlarla birlikte TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu TMMOB'deki kadın çalışmalarıyla ilgili genel bir program oluşturmalıdır.

Gereke: TMMOB'deki kadın çalışmalarının bir çalışma programı kapsamında sürdürülmesi şube, oda ve ikk'larda kadın çalışmalarının yaygınlaşması için önemlidir.

43- Önerge: TMMOB Genişletilmiş Kadın Çalışma Grubu'nun oluşturacağı çalışma programında mümkün olan tüm şube ve İKK'larda kadın komisyonları kuruluna dek illerde kadın üye toplantıları yapmak bir başlık olarak yer almalıdır. Yerel kadın çalışmalarının olmadığı yerlerde TMMOB Kadın Çalışma Grubu devreye girmeli, toplantılar yerellerin özellikleri esas alınarak gündemli toplantılar olmalıdır.

Gereke: TMMOB'ye bağlı birimlerde kadın komisyonları kurulması kadın çalışmalarının kurumsallaşmasını sağlayacaktır.

44- Önerge: TMMOB'ye üye tüm kadın mühendis, mimar, şehir plancısının bilgileri ayrıca tutulmalı, TMMOB'deki kadın çalışmalarından haberdar edilmelidir.

Gerekçe: TMMOB'deki kadın çalışmalarının güçlenmesi ve yaygınlaşması için çalışma programı etrafında TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun tüm yerellerle irtibat sağlayacak çalışmaları sürdürmesi gerekmektedir.

45- Önerge: Kadın Çalışma Grubu, öncelikle şube yönetim kurullarına yazı yazarak kadın kurultaylarında alınan kararları ve son TMMOB Genel Kurulu'nda karar altına alınan kararları hatırlatmalı ve kararlar dikkate alınarak genel kurul sürecinin işletilmesini talep etmelidir. Şubelerin kadın üyelerine de genel kurula, TMMOB kadın örgütlenmesine ve kadın mücadelesine sahip çıkma çağrısı yazı- mektup yoluyla yapılmalıdır. Aynı uyarı-hatırlatma-çağrı yazısı oda genel kurullarında da tekrarlanmalıdır. İKK, şube, Oda kadın komisyonlarıyla irtibata geçmeli, sonuçlar takip edilmeli ve TMMOB Genel Kurulu için raporlanmalıdır.

Gerekçe: Bugüne kadar tüm kurultaylarda tartışılması kaçınılmaz olan ve tüm kurultaylarda karar altına alınan; kadınların delegasyon ve yönetim kurullarında yer alması ile ilgili çalışmaların acilen başlatılması gerekmektedir. Aralık ayı itibari ile TMMOB'de genel kurul süreci başlayacaktır. Mevcut TMMOB Kadın Çalışma Grubu önce şube yönetim kurullarına ve şubelerdeki kadın üyelere ayrı ayrı gönderilecek yazılarla çalışmalara başlamalıdır.

46- Önerge: TMMOB'de kadın örgütlenmesinin kurucu çalışmaların sürekliliğinin sağlanabilmesi için TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun birlikte çalışacağı kadın profesyoneller istihdam edilmelidir.

Gerekçe: TMMOB'de kadın örgütlenmesinin kurumsal adımları atılmış olsa da, kurumsallaşma süreci henüz tamamlanamamıştır. Kurucu çalışmalarının sağlıklı bir şekilde işletilmesi için profesyonel bir çalışma gereklidir.

47- Önerge: TMMOB'de kadın çalışmalarını kolaylaştıracak ve bu çabayı birliğin tamamının da destekleyeceği bir şekilde sürdürmek için yönetim kurulu üyelerine ve çalışanlara toplumsal cinsiyet eğitimleri verilmelidir.

Gerekçe: Kadın çalışmalarının gerekliliğinin kavranması için toplumsal cinsiyet eğitimi bir ilk adım olarak düşünülmelidir.

DiğER

48- Önerge : 7 Haziran seçimlerinden hemen sonra Suruç katliamı ile birlikte ülkemiz, savaş ve kaos ortamına sürüklenmiştir. Savaş ortamından en çok etkilenen kadınlar olarak, savaş ve şiddet ortamını besleyen, büyüten her kim olursa olsun ülkemizi kan gölüne döndürenleri kınıyoruz.

Antidemokratik, baskıcı, insan haklarını ihlal eden anlayışa karşı demokrasiyi ve özgürlüğü; savaşa karşı barışı savunmaya devam edeceğimizi bildiriyoruz.

Bu nedenlerle TMMOB 4. Kadın Kurultayı'nda; TMMOB 4. Kadın Kurultayı Delegeleri olarak, bu politikaların tümünden reddedildiği bir deklarasyonun kamuoyuna sunulmasına karar verilmiştir.

49- Önerge : TMMOB 3. Kadın Kurultayı kararlarının tamamı incelenerek, gerekli görülen maddelerin redaksiyonu yapılmalı ve karar başlıklarına göre tüm kararlar tasnif edilmelidir.

50- Önerge : TMMOB son on beş yılda ülkemizde yürütölen politikalar çerçevesinde “ Gericilik Sarmalında” kadınlarımız neler kazandı neler kaybettiği konusuna dikkati çekmek üzere eğitim programları düzenler.

51- Önerge : TMMOB Gericilik sarmalında daha fazla örgütlölük, daha fazla gericilik ve toplumda ayrımcılığın artması konusunu irdeler.

52- Önerge : TMMOB gericilik eğitim ile yenilenebilir mi? sorusunu sorar ve bu konuda ne tür bir çalışma yapılacağını araştırır.

53- Önerge : TMMOB gericilikle mücadelede kadının rolünü sorgulamak için geniş çaplı eğitim ve araştırma programları düzenler.

54- Önerge : TMMOB Kadın Çalışma Grubu, Mühendislik ve Mimarlıkta yardımcı eleman görevindeki tekniker, teknisyen, ustabaşı ve işçi çalışanlar arasındaki kadın sayısının artırılması için çalışmalar yapar.

Gerekke : Bu önerge, önceki kurultay ve genel kurulda alınan aşğıdaki kararlara dayanarak hazırlanmıştır. Yapılabilecek çalışmalar kapsamında şu öneriler geliştirilmiştir: Örnek kadın çalışanları göstererek, çalışma koşulları ve iş bulma olanakları hakkında ortaokul seviyesinden başlayarak bilgilendirme yapılabilir. Ara eleman olarak kadınların

çalıştırılmasını teşvik edecek vergi indirim, sigorta primi indirim gibi kolaylıklar için yasal düzenlemeler hazırlanması konusunda çalışılabilir.

a) 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul

Ek 1

Mühendislik, Mimarlık, Şehir Planlama Eğitiminde Cinsiyetçilik

Karar 1'in 1. Fıkrası

TMMOB, meslek seçiminde bulunacak gençleri mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin erkek meslekleri olduğu düşüncesinden uzaklaştırmak için, liselerdeki meslek tanıtımlarında TMMOB üyesi kadınların odaları tarafından görevlendirilmesini sağlar.

b) Karar 1'in 3. Fıkrası

TMMOB toplumda, "kadın işi", "erkek işi" ayrımcılığının giderilmesi için, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapar.

c) TMMOB 2. Kadın Kurultayı Kararları

Toplumsal Cinsiyet Roller

Karar 32

Kız çocuklarının geleneksel roller dışındaki teknik alanlara yöneltilmesi için TMMOB Kadın Çalışma Grubuna görev tanımı yapılmalı, kadınların bilgisi kadınlara dönmeli. Meslek tanıtımlarında kadın gruplarına görev verilmeli.

55- Önerge : TMMOB Kadın Çalışma Grubu bünyesinde bir Yasal Düzenlemeler Çalışma grubu oluşturulmalıdır. Bu çalışma grubunun amacı, mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlarla ilgili konular başta olmak üzere, kadın haklarıyla ilgili konularda mevcut ve yeni yapılacak yasal düzenlemeleri takip etmek, düzenleme ya da değişiklik taleplerini ilgili kurumlara bildirir. Gerekirse yasal düzenlemelerle ilgili diğer meslek odaları, sendikalar ve emekten yana diğer sivil toplum örgütleriyle ortak çalışmalar yapar.

Gerekçe : Aşağıdaki kurultay ve genel kurul kararlarına dayanarak, bütün bu kararların belirli bir çatı altında tek noktadan yürütülmesi ve takip edilmesi amacıyla bu önerge hazırlanmıştır.

a)41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul
Cinsiyetçi İş Bölümü ve İşyeri Pratikleri

Karar 3'ün üçüncü fıkrası:

TMMOB, yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi için çalışmalar yapar.

b)TMMOB 2. Kadın Kurultayı Kararları

Kapitalizm ve Kadınlar

9. Kayıt dışı sektörlerde (evde hizmetçilik, gündelikçilik, çocuk bakıcılığı vb) çalışan kadınlara yönelik koruyucu yasaların çıkarılması ve çalışanların sosyal güvenceye kavuşturulması konusunda TMMOB çalışmalar yürütür.

c)23. Kadın üyelerin çalışma koşulları ile ilgili genel bir çalışmanın yapılarak yasal değişiklik süreçlerine öneri sunacak şekilde bir oluşuma TMMOB'den katılım sağlanmasına.

d)24. TMMOB ve bağlı odalar, kreş, sağlık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır.

e)25. Kadının, sadece eş ve anne olmadığı, her platformda anlatılarak, iş hayatında daha verimli olması için; TMMOB ve bağlı odalar, kreş sağlık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır. Bu anlamda TMMOB gerekli çalışmaları yapar ve bu durumun yasal hale getirilmesi için çaba sarf eder.

f)Diğer

68. TMMOB, toplumda eşit katılımın desteklediği ve toplumsal dışlanma tehdidinin olmadığı, demokratik, özgürlükçü ve eşitlikçi bir anayasa oluşturulmasında etkin rol oynar.

g)73. Kentleşme ve imar mevzuatında yalnızca eril düşünceyle değil, kadın bakışıyla da toplumun tüm kesimlerinin ihtiyacına yanıt verecek yasal düzenlemeler için çalışılmalıdır.

56- Önerge : TMMOB Kadın Çalışma Grubu, çalışma alanları ve amaçları doğrultusunda sosyal medyayı aktif kullanarak kamuoyu oluşmasını sağlar.

Gereke : Toplumsal cinsiyet rolleri konusunda farkındalık yaratmak, meslek seçiminde cinsiyet ayrımcılığını ortadan kaldırılmak, cinsiyet ayrımcılığı içeren söz ve ifadelerin kullanımını durdurulmak amacıyla reklam, kısa film ve ilanlar kullanılabilir. Sosyal medya bu tür çarpıcı mesajların yayılması için etkin ve güncel bir yöntemdir. Bu önerge önceki kurultay ve genel kurulda alınan aşağıdaki kararlara dayanarak hazırlanmıştır.

a) 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul

Mühendislik, Mimarlık, Şehir Planlama Eğitiminde Cinsiyetçilik

Karar 1'in dördüncü fıkrası:

TMMOB, medyada kadın erkek fırsat eşitliği konusunda pozitif ayrımcılığı destekleyecek eğitim çalışmalarının yapılmasını sağlar.

b) TMMOB 3. Kadın Kurultayı Kararları

Türkiye'de Kadının Durumu

11. İKK bünyesinde; sosyal medyada kadın mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları gruplarının oluşturulması.

57- Önerge : TMMOB Kadın Çalışma Grubu, kent güvenliği ve kadın konusunda çalıştaylar düzenler. Ortaya çıkan sonuçları belediyeler ve kent konseyleriyle paylaşır.

Gereke : Bu önerge sağlıklı ve güvenli kentleşmeye yönelik projelerin hayata geçirilmesiyle ilgili alınan Genel Kurul Kararının desteklenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul

Kapitalist Kriz ve Kadınlar

Karar 3'ün 4. Fıkrası

Ülkemizde özellikle son 30 yıldır artarak süren göçle birlikte oluşan çarpık kentleşme, kentlerin kadın ve çocuklar için güvenli olmayan mekanlar haline geldiği görülmektedir. TMMOB bu durumdan zarar

gören insanların meslek alanlarından yola çıkarak rehabilitasyonları ve sağlıklı kentleşmeye yönelik projelerin hayata geçirilmesinin devlet politikası haline gelmesi için mücadele eder.

58- Önerge : Anketleri incelediğimizde çıkan sonuçlar şu şekildedir; TMMOB Kadın Çalışma Grubu, aile içinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda, çocuğun bakımında ve eğitiminde eşit görev ve sorumluluk paylaşımı konularında toplumun her kesiminin eğitilmesi için çalışır. Okullarda toplumsal cinsiyet dersi zorunlu olması ve kurumlarda toplumsal cinsiyet eğitimleri verilmesi, seminerler düzenlenmesi için çalışır.

Gerekçe : Bu önerge önceki kurultay ve genel kurulda alınan aşağıdaki kararlara dayanarak hazırlanmıştır.

a) 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul

Mühendislik, Mimarlık, Şehir Planlama Eğitiminde Cinsiyetçilik

Karar 1'in üçüncü fıkrası:

TMMOB toplumda, "kadın işi", "erkek işi" ayrımcılığının giderilmesi için, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapar.

b) TMMOB 2. Kadın Kurultayı Kararları

Kapitalizm ve Kadınlar

Siyasi iktidarların ideolojik eğilimlerinin cinsiyet ayrımcılığı bağlamında meslek alanlarımız ve meslektaşlarımız üzerine olumsuz etkilerinin irdelenmesi; erkek meslektaş bilinçlendirmesi ile meslektaş direnişi ve dayanışmasının sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması ve önlemlerin alınması TMMOB'nin ilgili komisyon ve komitelerinde irdelenmesi.

c) TMMOB 3. Kadın Kurultayı Kararları

Türkiye'de kadının durumu

Anne ve babalar çocuk yetiştirme konusunda bilgilendirilerek, çocukların çok küçük yaşlardan itibaren kadın-erkek eşitliği konusunda bilinçlendirilmesine katkı sağlanmalı.

59- Önerge : Hukukçuların (işveren- çalışan ilişkisinde uzaman) kadın kurultaylarında yer alması

60- Önerge : Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında ayrımcılık konusunda telefon hattının yer alması

61- Önerge : Cinsiyet ayrımcılığı takip sekretaryasının kurulması için gerekli adımların atılması / cinsiyet ayrımcılığı takip sekretaryası ile ilgili yönergenin bu organa etkinlik kazandıracak biçimde yeniden düzenlenmesi

Gerekçe : Cinsiyet ayrımcılığının, taciz ve mobbingin takip edilmesi, hukuksal ve psikolojik destek gerektiği durumlarda diğer kadın örgütleri (Baro, Tabib Odası Kadın Komisyonları Kadın Platformları vb) ile bağlantıların kurulabileceği bir sekretarya oluşturulması / Sekretaryanın ne zaman kurulduğundan ve etkin işlemediğinden söz edip yönergenin bağlayıcı ve uygulamayı zorlayacak şekilde gözden geçirilmesi kararının alınması istendi.

62- Önerge : TMMOB 3. Kadın Kurultayı kararlarının ilk maddesindeki “önemli” ibaresinin kaldırılarak maddenin “Kadınların bedenleri ve yaşamları üzerinde karar hakkının önemli bir bölümünü oluşturan çocuk doğurma ya da doğurmama, ne zaman ve nasıl doğuracağına karar verme hakkını yasaklayan, engelleyen ya da kısıtlayan; fiili kürtaj yasakları, doğum kontrol yöntemlerine getirilen kısıtlamalar gibi tüm uygulamalara karşı TMMOB'nin içindeki kadın örgütlenmeleri, kadın mücadelesinin tüm unsurları ile birlikte mücadele eder.” olarak düzenlenmesine karar verilmiştir.

63- Önerge : TMMOB Disiplin Yönetmeliği 6., 16. Ve 17. maddelerinde aşağıdaki şekilde değişiklik yapılmasına dair önerge;

Gerekçe: Cinsiyet ayrımcılığı temel insan hakları ihlali ve cinsiyet eşitliği ilkesine aykırı olup, cinsiyet ayrımcılığı fiilleri beden, onur ve ruh sağlığını zedelemektedir. Sistematik ve belli süreçler içinde gerçekleşen fiillere karşılık gelen, işkence esasına dayanan cinsiyet ayrımcılığı kavramı temelde de cinsel tacizi içermektedir. Taciz suçu da daha çok kadınlara karşı bir ayrımcılık biçimi olarak işlenmekle birlikte, farklı cinsiyet kimlikleri ve cinsel yönelim sahiplerine de yöneltilmektedir. Daha açık bir ifadeyle, taciz bir işkencedir ve bununla ilgili TCK'nın 94. ve 96. Maddelerinin gerekçesi olarak sunulan, Türkiye'nin üyesi olduğu Birleşmiş Milletler Genci Kurulunca 10 Aralık 1948 tarihinde ilan edilen “İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi”nin 5. maddesine

göre; 4 Kasım 1950 tarihli “İnsan Hakları ve Ana Hürriyetleri Korumaya Dair Sözleşmesi”nin 3. maddesine göre; 10 Şubat 1984 tarihli “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsani veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesi”nin 1., 2., 4. Maddesine göre, 26 Kasım 1987 tarihli “İşkencenin ve Gayriinsani ya da Küçültücü Ceza veya Muamelenin Önlenmesine Dair Avrupa Sözleşmesi” hükümlerine göre, TCK’nın 105.maddelerine göre insan haklarına aykırı olduğu görülmektedir.

TMMOB cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele yürütmeli; mühendis, mimar ve şehir plancısının toplumsal ve çalışma hayatında cinsiyet ayrımcılığına uğraması halinde disiplin kurallarını uygulamalıdır.

Cinsiyet ayrımcılığı kavramının cinsel taciz de dâhil olmak üzere kapsayıcılığı ve önemli sorunlarla ilgili olması dikkate alındığında bu ifadenin de TMMOB’nin disiplin yönetmeliği içerisinde ayrıca belirtilmesinde fayda bulunmaktadır.

Öte yandan, cinsiyet ayrımcılığı ve cinsel taciz bildirimlerinin değerlendirilmesinde oda onur kurullarının yeniden düzenlenmesi ve karar mekanizmalarında kadınların yer alması sağlanmalıdır. Kadınların görece daha çok maruz kaldığı bu ayrımcılığın cezalandırılmasında kadınların karar verici olması, hem durumun, başvurunun doğru algılanması hem değerlendirmesinde hakkaniyetin, adaletin sağlanması için elzemdir.

Dahası, TMMOB 41. Dönem Olağan Genel Kurulu’nda TMMOB Ana Yönetmeliğinin Disiplin Cezaları Madde 90: (Değişik paragraf:RG-1/7/2010-27628) değişikliği yapılmış ve “*Odalara bağlı meslek mensuplarından 6235 sayılı TMMOB Kanununa ve bu Ana Yönetmeliğe aykırı hareketi görülenlerle, üyelerden ve tüm meslek mensuplarından, meslekle ilgili işlerde, gerek kasten ve gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara yol açan ya da kabullendiği anlaşmalara uymayan ya da meslek onurunu bozan durumları saptananlara, üye ve çalışanlara karşı psikolojik yıldırma/baskı/taciz uygulayanlara, kadın üye ve kadın çalışanlara karşı cinsiyet ayrımcılığı yapanlara, cinsel tacizde bulunanlara kayıtlı ya da ilgili buldukları Oda Onur Kurulunca aşağıda yazılı disiplin cezaları verilir.*” Şeklinde düzenlenmiştir. Yapılan değişikliğe uyarlığın sağlanması ve uygun uygulamanın gerçekleşmesi için oda onur kurullarının istisnai olarak yapılarının cinsiyet ayrımcılığı konularında yeniden düzenlenmesi

gerekmektedir. Disiplin Cezaları ile İlgili Genel İlkelerin tanımlandığı 3. Madde hükümlerinin bağlayıcılığı ile uygulamanın bu şekilde değişmesi gerekmektedir.

Önerge:

Oda Onur Kurullarının Kuruluşu ve Yetkileri

Madde 6 - Oda Onur Kurulları Oda Genel Kurulunca seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Onur Kuruluna aday olabilmek için meslekte en az on yılını doldurmuş olmak ve herhangi bir disiplin cezası almamış olmak zorunludur.

(Değişik:RG-9/12/2004-25665) Oda Onur Kurulunun yetkileri şunlardır:

- a) Oda Yönetim Kurulunca, gerek bir şikayet üzerine ve gerek doğrudan doğruya Kurula yansıtılan konular hakkında karar vermek,
- b) Oda Yönetim Kurulunca verilen soruşturmaya ve kovuşturmaya yer olmadığına dair kararlara itiraz eden kişi ve kuruluşlarca kurula yansıtılan konular hakkında karar vermek,
- c) Onur Kurulu kararlarından; Yüksek Onur Kurulunca bozulanları yeniden incelemek ve karara bağlamakla yetkilidir.
- d) Cinsiyet ayrımcılığı bildirimleri hakkındaki inceleme yapacak Oda Onur Kurullarının çoğunluğu kadınlardan oluşmuyorsa, oda kadın komisyonundan ya da TMMOB Kadın Çalışma Grubundan görevlendirilecek üyelerin katılımıyla kadın çoğunluğu esası ile yeniden belirlenir ve kurul kararını oluşturur.

İlk İnceleme ve Soruşturmacı Atanması

Madde 16 - (Değişik:RG-9/12/2004-25665)

Oda Yönetim Kurulu, ivedi durumlar dışında bildirim yapıldığından itibaren en geç iki ay içinde konuyu inceleyerek:

- a) Bildirimi soruşturmaya değer görmezse, soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin kararını bildirimde bulunan tarafa bildirir.
- b) Bildirimi soruşturmaya değer gördüğünde ise Yönetim Kurulu, bildirim inceleyerek gerekli gördüğü durumlarda bir ya da birkaç

Oda üyesini soruşturmacı olarak atar. Soruşturmacı olarak atanan üyenin Oda Onur Kuruluna seçilme yeterliğinde olması gerekir. Soruşturmacının atandığına dair Yönetim Kurulu Kararı bulunmak zorundadır. Soruşturmacı olarak atanan üye görevi kabul etmeyebilir. Eğer bildirimde bulunan kişi aynı zamanda Yönetim Kurulu üyelerinden biri ise bu atama kararında oylamaya katılamaz. Soruşturmacı raporunu hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

c) Cinsel taciz ve cinsiyet ayrımcılığı bildirimlerinde Yönetim Kurulu, Cinsiyet Ayrımcılığını Takip Sekreteryası'nın önereceği en az bir kadın oda üyesini soruşturmacı olarak atar.

Bildirim Yönetim Kuruluna ulaşmasından itibaren iki ay içinde işlem görmemiş ya da Yönetim Kurulu tarafından ek süre tanınmamış dosyalar Onur Kuruluna aktarılır. Ek süre iki ayı geçemez.

Soruşturmanın Yöntemi

Madde 17 - (Değişik:RG-6/7/2012-28345)

Soruşturmacı, hakkında soruşturma açılan kişiye suçlamayı açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve gizli olarak tebliğ eder ve tebliğinden itibaren onbeş gün içinde yazılı savunma yapmasını ister. Soruşturmacı, hakkında suçlamada bulunulan kişiden savunmasını isterken, soruşturmacı olarak atandığına dair Yönetim Kurulu kararının içeriği hakkında bilgi vermek zorundadır. İlgili kişi haklı gerekçeler göstererek bir ayı geçmemek üzere ek süre isteyebilir. Bu süreler içinde savunmasını vermeyen kişi, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin sözlü anlatımlarına başvurulur.

Soruşturmacı, kişinin lehinde ve aleyhindeki bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurulabilir. Resmi makamlardan belgeler isteyebilir. Tanıkların sözlü anlatımlarına, bu anlatımları yazıya dönüştürmek koşuluyla başvurulabilir. Soruşturmacı, şikâyetinde bulunanın lehinde ve aleyhinde olan bütün delilleri, belge, tutanak ve dokümanları soruşturma dosyasına ekler ve soruşturma raporunu hazırlar. Tanıkların sözlü anlatımlarına, bu anlatımları yazılı tutanağa dönüştürmek koşuluyla başvurulabilir.

Cinsel taciz ve cinsiyet ayrımcılığı bildirimlerinde kadının beyanı esas alınır.

Soruşturmacının bu amaçla yaptığı tüm yazışmalar GİZLİ kaydı ile yapılır.

Soruşturmacı, suçlanan kişinin savunmasının alınmasından ya da bunun için öngörülen sürenin dolmasından itibaren 20 (yirmi) gün içinde soruşturma dosyasını tamamlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

Yönetim Kurulu, soruşturma raporunu eksik görürse, eksikliği uzatmasız en çok 20 (yirmi) gün içinde tamamlar.