

birlik haberleri

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Birlik Haberleri Bülteni Kasım - Aralık 2014/Sayı 159



**İZİN
VERE
CEK
MİYİZ?**

TMMOB 43. Dönem Yönetim Kurulu Kararlarından

8 Kasım 2014 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısında; Dersim Gül (ÇMO Sicil No:8606)'ün TMMOB Genel Sekreteri kadrosuna atanmasına, ücretinin belirlenmesi konusunda Yürütme Kurulu'na yetki verilmesine,

TMMOB Enerji Sempozyumu'nun 3-5 Aralık 2015 tarihlerinde yapılmasına,

Gaziantep Kent Sempozyumu'nun 17-19 Nisan 2015 tarihlerinde yapılmasına,

Adana Kent Sempozyumu'nun 22-23 Mayıs 2015 tarihlerinde yapılmasına,

Üniversitelerin Polimer Mühendisliği Bölümünden mezun olanların Kimya Mühendisleri Odası'na kaydolmalarına ve bu kararın TMMOB Genel Kurulu'na sunulmasına,

Van İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği'ne Ziraat Mühendisleri Odası Van Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Yunus Haylaz'ın atanmasına, Sekreteryaya hizmetlerinin Ziraat Mühendisleri Odası Van Şubesi tarafından yürütülmesine,

29 Kasım 2014 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısında;

2015 yılı içerisinde yapılacak Genel Seçimlere yönelik olarak "TMMOB Seçim Bildirgesi"nin güncellenerek hazırlanması konusunda Yürütme Kurulu'na yetki verilmesine,

Bursa Kent Sempozyumu'nun 24-25 Nisan 2015 tarihinde yapılmasına,

Samsun Kent Sempozyumu'nun 16-17-18 Nisan 2015 tarihlerinde yapılmasına,

25.11.2014 tarihli ve 29186 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ÇED Yönetmeliği'nin iptali için dava açılmasına,

Akkuyu Nükleer Güç Santrali ÇED Raporunun iptali için dava açılmasına,

Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu'na, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından talep edilen Sur İlçesi ve Yenişehir İlçesi sınırlarında yapılması planlanan Dicle Vadisi projesi kapsamında 7517732,11

m²lik alanın tarım vasfının kaldırılarak imara açılması nedeniyle Toprak Koruma Kurulu'nun 14.11.2014 tarih ve 71 nolu kararının 4. bendinin iptali için dava açmak üzere yetki verilmesine,

20 Aralık 2014 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısında;

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan, TMMOB Yasası'nda da değişiklikler içeren 3194 Sayılı İmar Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'na karşı durulmasına, bununla ilgili her türlü toplantı, eylem ve etkinliğin düzenlenmesi konusunda Yürütme Kurulu'na görev ve yetki verilmesine,

5307 Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve 16 Aralık 2012 tarihinde Resmi Gazete 'de yayımlanan Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği kapsamında;

2015 yılı için; LPG Dolum Tesisi Sorumlu Müdür, LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür, LPG Yetkili İşletme ve Teknik Personel "Eğitim" ücretlerinin 90 TL/gün, "Belge" ve "Sertifika" ücretlerinin 50 TL, "Sorumlu Müdür Kontrol Kayıt Defteri" ücretinin 90 TL olarak belirlenmesine

Mardin İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği'ne İnşaat Mühendisleri Odası Mardin Temsilcisi Baran Yıldırım'ın atanmasına, Sekreteryaya hizmetlerinin İnşaat Mühendisleri Odası Mardin İl Temsilciliği tarafından yürütülmesine

Zonguldak Kent Sempozyumu'nun 21-22 Mayıs 2015 tarihlerinde yapılmasına

TMMOB İş Güvenliği Uzmanları Kurultayı'nın 16-17 Mayıs 2015 tarihlerinde yapılmasına

TMMOB 4. Kadın Kurultayı'nın 17-18 Ekim 2015 tarihlerinde yapılmasına

TMMOB Jeotermal Kongresi'nin 14-15 Ekim 2015 tarihlerinde yapılmasına

Üniversitelerin Biyoproses Mühendisliği Bölümünden mezun olanların Kimya Mühendisleri Odası'na kaydolmalarına ve bu kararın TMMOB Genel Kurulu'na sunulmasına

karar verildi

İÇİNDEKİLER

TMMOB Yasa Değişikliği	3
Basın Açıklamaları	16
2015 MMŞP Asgari Ücreti Belirlendi	26
İKK'lardan	43
TMMOB Güncesi	51

TMMOB Birlik Haberleri Bülteni

Ayda bir yayımlanır, Yaygın süreli yayın

Yönetim yeri:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir 06650 ANKARA
Tel: (312) 418 12 75 Faks: (312) 417 48 24
web:http://www.tmmob.org.tr
e-posta:tmmob@tmmob.org.tr

TMMOB Adına Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü:

Mehmet Soğancı
1.500 adet basılmıştır. Üyelerine parasız dağıtılır.

Baskı:

Mattek Basın Yayın Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti
Ağaç İşleri Sanayi Sitesi 1354. Cadde 1362 Sokak
No:35 İvedik/ANKARA
Tel: (312) 433 23 10 Faks: (312) 434 03 56

Baskı Tarihi:

09.01.2015

AKP'NİN YENİDEN GÜNDEME GETİRECEĞİ TMMOB YASA DEĞİŞİKLİĞİ ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, kapalı kapılar ardında yürüttüğü çalışmalarla bir kez daha TMMOB Yasası'nı değiştirmeye hazırlanıyor. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı konuya ilişkin olarak 8 Aralık 2014 tarihinde örgüte yönelik bir mesaj yayımladı.



Sevgili Arkadaşlar,

AKP, TMMOB'nin kuruluş yasası olan "6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu" değişikliğini yine gündeme getirme hazırlığı içerisinde.

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun meslek örgütleri üzerine hazırladığı raporla başlayan, KHK'lerle kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün oluşturulması ile devam eden, çok sayıda mesleğimiz ve meslektaşlarımız aleyhine çıkarılan yönetmeliklerle sürdürülen, gece yarısı operasyonu ile 3194 Sayılı Yasa'ya ekleme yapılması ile devam eden süreçte bakıldığında; AKP'nin mesleğimize, meslektaşlarımıza ve örgütümüze yönelik bir ayar vermeye çalıştığı "bilinen" bir gerçekliktir.

Yine bilindiği üzere; TMMOB'yi teslim almaya yönelik iki yıl önce gündeme gelen TMMOB yasa değişikliği hazırlıkları TMMOB örgütlülüğünün, hepimizin güçlü bir mücadelesi ile

geri püskürtülmüştü.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı şimdi "3194 sayılı İmar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" isimli yeni bir torba yasa hazırlığı içerisinde.

Torba yasa içinde; 3194 sayılı İmar Kanunu, 4708 sayılı Yapı Denetimi Kanunu, 4736 sayılı Kamu Kurum Ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri Kanunu, 5543 sayılı İskan Kanunu, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu, 2872 sayılı Çevre Kanunu, 2644 sayılı Tapu Kanunu, 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Kanunu, 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu, 6107 sayılı İller Bankası Kanunu, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu'nda değişiklikler bulunuyor. Torbanın içerisine 6235 sayılı TMMOB Kanunu değişikliği de konulmuş.

AKP, TMMOB Yasası değişikliği hazırlıyor ama TMMOB'ye sormaya gerek bile duymuyor. TMMOB Yasası'nı değiştirirken elbette bu ülkenin mühendislerine, mimarlarına, şehir plancılarına onların örgütü TMMOB'ye sormazlar. Çünkü sorarlarsa sadece emekten, bilimden, insandan yana yanıtlar alırlar. Bu

yanıttan da hiç hoşlanmazlar.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen bu değişiklik; bu ülkenin mühendislerinin, mimarlarının ve şehir plancılarının ve onların örgütü TMMOB'nin talebi değildir. Yasamızda yapacakları değişikliklerle, bir türlü arka bahçesi yapamadıkları örgütümüzü parçalayarak, bölerek güçsüzleştirmek, etkisizleştirmek istiyorlar.

TMMOB'yi TMMOB yapan, şimdiye kadar ayakta tutan, savrulmasına ve diz çökmesine asla izin vermeyen örgütlü üyemizin, sizlerin, örgütümüzün bu saldırıyı da geri püskürteceğine olan inancım tamdır.

Hepimize kolay gelsin.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

ODALARDAN AÇIKLAMA: AKP İKTİDARI, YENİ BİR TORBA YASA TASARISI İLE KAMUSAL ALANLARA EL KOYMA VE RANT SÜREÇLERİNİN ÖNÜNDEKİ SON ENGELLERİ KALDIRMA HAZIRLIĞINDA..

AKP İKTİDARI, YENİ BİR TORBA YASA TASARISI İLE KAMUSAL ALANLARA EL KOYMA VE RANT SÜREÇLERİNİN ÖNÜNDEKİ SON ENGELLERİ KALDIRMA HAZIRLIĞINDA..

TMMOB VE ODALARIMIZIN ÜLKEMİZİN KENTSEL VE DOĞAL DEĞERLERİNİN TALANINA VE MESLEK ÖRGÜTLERİMİZİN ETKİSİZLEŞTİRİLMESİNE KARŞI MÜCADELESİ BÜYÜYEREK SÜRECEK



Bugün ülkemizde egemen olan ranta dayalı sermaye birikim politikaları AKP iktidarı elinde esasen kentsel-kırsal-kültürel-doğal varlıkların el değiştirmesi veya el konulması şeklinde yapılaşma üzerinden, inşaat sektörü ve bağlantılı olarak arazi ve mülkiyet düzenlemelerine dayanmaktadır. Üretimden

uzaklaşarak sanayisizleşme, tarım alanlarının talanı, kültürel varlıklar ve doğal kaynakların tasfiyesi ile şekillendirilen yeni liberal dönüşüm, 2B ile orman arazilerinin yağmalanması, kentsel-kırsal alanlardaki halka ait özel mülkiyetlerin el değişimi yoluyla mülksüzleştirilmesi, kentsel dönüşüm ve bütün ülkenin kamusal değerlerinin yapılaşmaya açılması gibi rant eksenli totaliter politikalarla sürmektedir.

Yürütülen bu yeni sağ politikalar karşısında duran, mühendislik, mimarlık, şehir planlama hizmetlerinin ve toplumsal yarar için çalışan mücadeleciler meslek örgütlerinin etkisizleştirilmesi, iktidarın sermayeye hizmeti açısından bir bütünlük oluşturmaktadır. Bu nedenle mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinleri sosyoekonomik yapı ve kamu idari yapısındaki yeni liberal dönüşüme paralel bir değişim/dönüşüm sürecine tabi tutulmuştur.

Ülkemizde iş cinayetlerinin ve yolsuzlukların üzerine toprak atılırken; bu canların hesabını soran ve rant dağıtımına karşı toplumsal faydanın peşinde koşan TMMOB ve bağlı Odaları iktidar tarafından yok edilmek istenmektedir. Önce mali denetim tehdidiyle, sonra miting meydanlarında hedef gösterilerek, ardından yetkilerini kısıtlayıp bu özerk ve demokratik işleyişe sahip kurumlar üzerinde vesayet oluşturmaya çalışan iktidar hala istediğine ulaşamamış ve bundan sonra da ulaşamayacaktır. Bugün Torba Yasa içerisinde gündeme getirilen düzenleme; TMMOB'nin örgütlülüğünü dağıtarak, parçalanmış bir yapıyla ülkemizin mühendis ve mimarlarının toplumdan yana gur sesini kesmek istemektedir.

Ülke genelinde hükümetlerin, kent ve kırsal ölçüğünde yerel yönetimlerin hatalı uygulamalarına, halkın çıkarlarını gözetmeyen faaliyetlerine dair bilimsel-teknik bilgiyi kamuoyu

ile buluşturan ve sorunlara çözüm üretmeye çalışan TMMOB ve Odalarımız etkisizleştirilmeye çalışılmaktadır.

12 yıllık iktidarı boyunca AKP hükümetleri, farklı düşünceleri bastırmaya, eleştirileri göz ardı etmeye ve itibarsızlaştırmaya çalışmıştır.

TMMOB ve bağlı Odaları, kent içerisinde halkın yaşadığı sorunlara, doğal alanlardaki tahribatlara karşı mücadele etmekte, kamusal yarar ve değerleri korumak amacıyla yürütülen dava süreçlerinde öncü rol üstlenmektedir. Bilimsel bilgi ışığında görüş ve eleştirilerini kamuoyu ile paylaşarak yerel veya genel iktidarın bilinçli bir şekilde halktan gizlediği gerçekleri halka aktarmaktadır. Hatalı planlamalar, kentsel dönüşümde yaşanan haksızlıklar, çevre sorunları, enerji politikaları gibi çok çeşitli alanlarda TMMOB daima kamu yararından yana tavır almış, iktidarda hangi siyasi irade olursa olsun doğruları söylemiş ve yanlışlara karşı mücadele etmiştir. Bu nedenle, geçmişte olduğu gibi bugün de, siyasi iktidarların hedefi haline gelmiştir.

AKP daha da ileriye giderek, hukuku, bilimi yok sayan bir perspektifle, mühendisleri, mimarları ve şehir plancılarını itibarsızlaştırmayı kendisine görev edinmiştir. AKP iktidarı, bu çerçevede yeni bir torba yasa tasarısı ile on iki yasada yapacağı değişikliklerle kamusal alanlara el koyma ve rant süreçlerinin önündeki son engelleri kaldırma ve çevre sorunlarına dair algı yönetme hazırlığındadır. "3194 Sayılı İmar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"; imar, yapı denetimi, kamu kurum ve kuruluşlarının ürettikleri mal ve hizmet tarifeleri, iskan, kültür ve tabiat varlıkları, çevre, tapu, tapu ve kadaströ genel müdürlüğü, kat mülkiyeti, iller bankası, belediye gelirleri yasaları ve TMMOB Yasası'nda yapılması öngörülen değişiklikleri içermektedir.

Söz konusu değişikliklerin ana temalarını şöyle özetleyebiliriz:

Kentsel topraklara el koyma amaçlı kentsel dönüşüm/rant projeleri sürecini merkezileştirme ve hızlandırmak,

Halka ait özel mülkiyet varlıklarına mülksüzleştirme yoluyla el koymak,

"Kamulaştırma"yı yeni sermaye birikim süreci için kullanmak,

Bütün kamusal ülke kaynaklarını metalaştırmak,

Yapı ve kent mimarisini AKP'nin eklektik, öyküncü, dinsel ideolojik motifleriyle bezemek,

Yapı üretim sürecini ve mühendislik, mimarlık, şehir planlama hizmetlerini kimliksizleştirmek ve kuralızsızlaştırmak, kamusal denetimi ortadan kaldırmak,

Anayasal dayanağı bulunan kamu kurumu niteliğindeki, özerk, demokratik, yerinden yönetim kuruluşları olan

TMMOB ve bağılı Odalarını yapısal dönüşüme uğratmak,
Özel teknik müşavirlik şirketleri yoluyla meslek alanlarımız
ve örgütlerimizi işlevsizleştirmek,

Yapı üretim sürecinde şehir planlama, mimarlık ve
mühendisliğin tasarım sürecini teknik müşavirlik firmalarının
faaliyet alanına sokarak önemsizleştirilmek.

AKP iktidarı TMMOB'yi, yeni liberal dönüşüm programları
uyarınca yıllardan beri hedefine koymuştu. Bizzat dönemin
Başbakanı Erdoğan, 2008'in Aralık ayında, 2009 Mart ayındaki
yerel seçim kampanyasını başlattığı bir konuşmasında,
TMMOB'ye bağılı Odaların yürüttüğü yargı mücadeleleri
üzerine, "Danıştay'a dava açarlar, bilmem nereye dava açarlar.
Bunlar yapılmasın derler. Bir de belediyelerimiz bunlarla
uğraşır. Yapılacak olan birçok şeyi şu anda yapamıyorsak
inanın bu Odalar sebebiyle yapamıyoruz..." diyordu.

Ardından Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu,
bütün meslek kuruluşları üzerine 2009'un Eylül ayında,
çok kapsamlı bir rapor hazırladı ve gereğini yapması için
Başbakanlığa ilettili. Ve iktidar, dört yıl önce bir gece yarısı
operasyonu ile, yabancı mimar-mühendisleri ülkemiz mimar-
mühendislerinden ayrıcalıklı kılacak bir yasa değişikliği yaptı.
Üç yıl önce kanun hükmünde kararnamelerle yüzlerce yasa
ve yönetmelik değişikliği gerçekleştirdi ve bütün ülkeyi imara
açtı, bütün yetkileri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda topladı.
TMMOB'yi otoriter bir tarzda vesayet altına alma yönünde
adımlar attı; 2013 Temmuz ayında yine bir "torba yasa"
içinde TMMOB ve bağılı Odalarını sınırlamaya yönelik bir
yasa değişikliği daha yaptı. İki yıl önceki TMMOB Yasası'nı
değiştirme girişimi ise TMMOB ve Odalarımızın yürüttüğü
kampanya üzerine bizzat Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
tarafından ertelendi. Ancak bu son torba tasarı ile konu
tekrar gündeme getirildi.

AKP iktidarı, son yıllardaki Kanun Hükmünde Kararname
düzenlemeleriyle, İmar Yasası ve Yapı Denetimi Yasası'nda
yaptığı sayısız değişiklikle, Afet Riski Altındaki Alanların
Dönüştürülmesi Hakkında Yasa ve onun devamı niteliğindeki
düzenlemeler ve yönetmelik değişiklikleri ile, bir yandan
ülkenin tüm doğal tarihi, kültürel varlıklarıyla yapı ve
doğal çevreyi kural tanımaksızın imar rantına açarken diğer
yandan yapı üretim ve denetim sürecindeki mühendislik-
mimarlık projeleri arasındaki bilimsel-teknik bağları
koparmakta, meslek uygulamalarını kuralsızlaştırmakta,
meslektaşlarımızın Anayasa, uluslararası sözleşmeler ve
TMMOB yönetmelikleriyle güvence altına alınan haklarını
piyasa keyfiyetine tabi kılmaktadır. Bilimsel-teknik denetimin
olmadığı, eleştirinin yapılmadığı ortamda, depremde daha
fazla hasar gören yapılar, çevresel sorunlarla, halk sağlığı
problemleriyle boğuşan bir toplumsal tablo oluşacaktır.

Yeni değişikliklerle; mühendislik, mimarlık, şehir planlama
hizmetleri ve ilgili meslek örgütlerinin, böl-parçala-
küçült-etkisizleştir-yönet yaklaşımıyla demokratik ve
merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürülmesi,

siyasi iktidarın yönetimine, bakanlıklara bağlanması
amaçlanmaktadır. Kısaca Odaların bağımsızlığı ortadan
kaldırılmak istenmektedir.

AKP iktidarı, işçi sağlığı ve iş güvenliği, insanca barınma
hakkı, yapı denetimi, kent politikaları, enerji, tarım,
orman, su kaynakları gibi alanlarda mühendislik, mimarlık,
şehir planlamanın mesleki denetim ve bilimsel-teknik
kriterlerini devre dışı bırakmakta, kanun hükmünde
kararnameler ve torba yasalarla yargı kararlarını gözetmeyen
mevzuat düzenlemeleri yapmakta, evrensel bilimsel mesleki
gereklikleri tasfiye etmektedir.

Odalarımız ve Birliğimiz TMMOB, siyasi iktidarın egemenlik
kurduğu, rant ve rekabet temelli müdahalelerine açık bir
yapıya dönüştürülmek istenmektedir.

Ancak bilinmelidir ki mühendis, mimar, şehir plancıları ve
meslek örgütleri; ülke, kamu, halk, meslek, meslektaş yararı
bütünlüğündeki mücadelesini sürdürecektir, AKP gericiliği,
piyasacılığın ve diktasına teslim olmayacaktır. Odalarımız ve
Birliğimiz TMMOB, 1970'lerden bugünlere dek oluşturduğu
demokratik mevzileri koruyacaktır. Toplumsal muhalefet
güçleriyle birlikte eşit, özgür, demokratik, halkın refah,
kardeşlik ve barış içinde yaşadığı, gericiliğin dogmatizminin
alt edildiği, bilim ve tekniğin aydınlatıcılığında yeni bir
Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.

- Çevre Mühendisleri Odası
- Elektrik Mühendisleri Odası
- Fizik Mühendisleri Odası
- Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası
- Gemi Mühendisleri Odası
- Gıda Mühendisleri Odası
- Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
- İçmimarlar Odası
- İnşaat Mühendisleri Odası
- Jeofizik Mühendisleri Odası
- Jeoloji Mühendisleri Odası
- Kimya Mühendisleri Odası
- Maden Mühendisleri Odası
- Makina Mühendisleri Odası
- Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası
- Meteoroloji Mühendisleri Odası
- Mimarlar Odası
- Orman Mühendisleri Odası
- Petrol Mühendisleri Odası
- Peyzaj Mimarları Odası
- Şehir Plancıları Odası
- Tekstil Mühendisleri Odası
- Ziraat Mühendisleri Odası

11 Aralık 2014

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE; TORBA YASA TASLAĞI İLE İLGİLİ GÖRÜŞÜMÜZÜ ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞINA BİRLİKTE VERECEĞİZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yasası değişikliklerini de içeren torba yasa taslağı üzerine görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na kitlesel olarak iletmek için 18 Aralık 2014 Perşembe günü Ankara'ya çağrı yaptı. Mehmet Soğancı 10 Aralık 2014 tarihinde konuya ilişkin olarak Örgüte yönelik bir mesaj yayımladı.

Sevgili Arkadaşlar,

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı TMMOB'ye gönderdiği yazıyla hazırlamış olduğu torba yasa taslağı hakkında görüş ve önerilerimizi 18 Aralık 2014 tarihine kadar yollamamızı istedi.

Görüş istenen torba yasa; İmar Kanunu, Yapı Denetimi Kanunu, İskan Kanunu, Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu, Çevre Kanunu, Tapu Kanunu vb. kanunların bazı maddelerinde değişiklik yapılmasını içeriyor.

Torbanın içerisinde 6235 sayılı TMMOB Kanunu'ndaki bazı maddelerin değişikliği de var.

İlk okumada görülen odur ki; bu taslak torba yasadaki değişiklikler ülkemizin, halkımızın, mesleğimizin, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının ve örgütümüzün aleyhine düzenlemeleri içermektedir.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB'ye bağlı Odalarımızın Başkanları ile yaptığımız toplantıda; bu taslak torba yasaya ilişkin ortaklaşa hazırlayacağımız detaylı görüşlerimizi Bakanlığa hep birlikte iletmeyi kararlaştırdık.

TMMOB Yönetim Kurulunda, TMMOB Yüksek Onur Kurulunda, TMMOB Denetleme Kurulunda, Odalarımızda, Odalarımızın Şubelerinde - temsilciliklerinde Yönetim, Onur ve Denetleme Kurullarında, İl/İlçe Koordinasyon Kurullarında görev alan bütün arkadaşlarımız, kısacası bu ülkede mühendis, mimar, şehir plancılığı mesleğini temsil eden hepimiz, TMMOB ve Oda ortamında çalışan arkadaşlarımız ile birlikte 18 Aralık Perşembe günü Ankara'da buluşacağız ve Bakanlığa hep birlikte görüşümüzü iletacağız.



18 Aralık Perşembe günü buluşma dileğiyle, hepimize kolay gelsin.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB YASASI'NI DA DEĞİŞTİREN TORBA YASAYA İLİŞKİN GÖRÜŞ BAKANLIĞA GÖNDERİLDİ

Aralarında TMMOB Yasası'nın da bulunduğu 12 yasada değişiklik yapan 3194 Sayılı İmar Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı üzerine TMMOB görüşü 18 Aralık 2014 Perşembe günü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletildi. TMMOB görüşüne <http://www.tmmob.org.tr> sayfasından ulaşabilirsiniz

AKP'İN TORBA YASASINA HAYIR!

TMMOB Yasası'nda da değişiklikler içeren 3194 Sayılı İmar Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı üzerine 16 Aralık 2014 Salı günü İl/ İlçe Koordinasyon Kurullarının örgütlü bulunduğu 40'ı aşkın yerde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Ankara'da Yüksel Caddesi'nde, İstanbul'da Galatasaray Lisesi önünde, İzmir'de Kibris Şehitleri Caddesi'nde ve birçok kentte toplanan binlerce TMMOB üyesi torba yasaya karşı tepkilerini dile getirdi.



ANKARA



ANTALYA



BODRUM



AYDIN



BALIKESİR



tmmob
TMMOB MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
DENİZLİ İL KOORDİNASYON KURULU



DIYARBAKIR



İSTANBUL



ERZİNCAN



KDZ. EREĞLİ



KIRKLARELİ

16.12.2014



GAZİANTEP



KOCAELİ

TMMOB, etkisizleştirmeye karşı

18 ARALIK'TA ANKARA'YA



MALATYA



TEKİRDAĞ



MİLAS



TUNCELİ



SAMSUN



ZONGULDAK



ŞANLIURFA

BASIN AÇIKLAMASI YAPMAK İSTEYEN TMMOB ÜYELERİNE POLİS SALDIRDI



TMMOB Yasası'nı da değiştiren torba yasa taslağıyla ilgili görüşlerin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletileceği gün Güvenpark'ta buluşarak basın açıklaması yapmak isteyen TMMOB yönetici ve üyelerine polis gaz ve copla saldırdı.

Aralarında TMMOB Yasası'nın da bulunduğu 12 yasada değişiklik yapan 3194 Sayılı İmar Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı üzerine TMMOB görüşlerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletileceği 18 Aralık 2014 Perşembe günü Türkiye'nin dört bir yanından gelen TMMOB üyeleri Güvenpark'ta buluştu.

Saat 12.30'dan itibaren Güvenpark'ta toplanmaya başlayan TMMOB yönetici ve üyelerinin basın açıklaması yapmasına izin veremeyen polis kitleye gaz sıkarak ve coplarla saldırdı.

Saldırının ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı yaptığı açıklamada, TMMOB'nin üyelerinden, halkından ve bilimsel çalışmalarından aldığı güçle, ülkenin sömürülmesine, derelerin, ormanların, parkların yağmalanmasına ve AKP diktatörlüğüne karşı, kamusal alanları korumaya, halkın çıkarlarını savunmaya ve bu doğrultuda mücadele etmeye, direnmeye devam edeceğini söyledi.

"Bu yasa çıkarsa ormanlar, dereler, kıyılar, kentler kaybeder" diyen Soğancı, AKP'nin TMMOB'ye bunlara karşı çıktığı için saldırdığını ifade etti. Soğancı, "TMMOB, AKP gericiliği, piyasacılığına ve diktasına teslim olmayacaktır. Odalarımız ve Birliğimiz TMMOB,

1970'lerden bugünlere dek oluşturduğu demokratik mevzileri koruyacaktır. Toplumsal muhalefet güçleriyle birlikte eşit, özgür, demokratik, halkının refah, kardeşlik ve barış içinde yaşadığı, gericiliğin dogmatizminin alt edildiği, bilim ve tekniğin aydınlatıcılığındaki yeni bir Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir" diye konuştu.



AKP, BİRLİĞİMİZE VE BAĞLI ODALARIMIZA YÖNELİK BASKICI TUTUMUNDA HIZ KESMİYOR, TORBA YASADAN SONRA ŞİMDİ DE TORBA TEBLİĞ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 24 Aralık 2014 tarihli Resmi Gazete' de yayımladığı tebliğ ile ilgili 24 Aralık 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.



AKP her geçen gün yeni bir düzenleme ve uygulamayla Birliğimizi etkisizleştirmenin yeni adımlarını atıyor. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 24 Aralık 2014 tarihli Resmi Gazete' de yayımladığı Tebliğ ile TMMOB ve bağlı Odaları Bakanlığın alt birimine dönüştürülmek isteniyor.

Anayasaya aykırı bir şekilde, Bakanlık kendini mühendis, mimar ve şehir plancılarının şikayet ve ihbar makamı olarak organize etmeye çalışıyor. Tebliğe göre Bakanlığa yapılacak şikayet ve ihbarları öncelikle Valiler inceleyecek, hazırlanan raporlar Bakanlığın Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca değerlendirilecek.

Gene Tebliğ ile 12 Eylülcülerin bile uygulama ihtiyacını hissetmediği bazı yasal düzenlemeler de 30 yıl sonra uygulamaya konuluyor. Yurtdışına çıkacak olan Oda yöneticilerinin en az 15 gün önceden Bakanlığa bildirileceği, Bakanlığın değerlendirmesi sonucunda uygun görülere yurtdışı çıkış izni verileceği Tebliğ hükmü haline getiriliyor.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Teftiş Kurulları, kendi bakanlıklarındaki usulsüzlükleri ve yolsuzlukları bir yana bırakarak, Birliğimiz ve Odalarımız hakkındaki ihbar ve şikayetleri inceleyeceklermiş!

Siyasi iktidarın, bilimi ve tekniği halkın yararına kullanmayı amaç edinmiş, kamu yararı ve hukukun üstünlüğü ilkelerinden taviz vermeyen, faaliyetleri ile halkın gözünde haklı bir itibar kazanmış Birliğimiz ve Odalarımız üzerinde bir ihbar mekanizması örgütleyerek kendilerini gizlemeye çalıştığı açıktır.

Ancak bilinmelidir ki mühendis mimar ve şehir plancılarının örgütü olan TMMOB'nin ve bağlı Odalarının bütün işlemleri ve uygulamaları şeffaf, denetlenebilir ve üyeleri tarafından hesap sorulabilir bir süreç içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Sahip olduğumuz demokratik işleyiş ve bugün yaşanmakta olan karanlık süreçte Odalarımızın üstlenmiş olduğu görevler yalnız üyelerimiz tarafından değil, halkımız tarafından da görünür ve anlaşılır bir seyir izlemektedir.

Yine bilinmelidir ki siyasi iktidarın hiçbir manevrası, ranta dönük politikalarının ve bu politikaların doğurduğu usulsüzlüklerin üstünü örtmeye yetmeyecektir.

Meslek alanlarımızın ve örgütümüz TMMOB'nin tüm birimlerini halkımızın yararına kullanmaya, AKP iktidarının yarattığı rant düzenini teşhir etmeye, ülkemizi aydınlık geleceğe taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğimizi herkese bir kere daha duyuruyoruz.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI'NIN TEHDİTLERİ BİZİ BU ÜLKE İÇİN MÜCADELEDEN VAZGEÇİREMEYECEKTİR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın TMMOB ile ilgili yayımladığı tebliğ sonrası yaptığı açıklama üzerine 25 Aralık 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.



24 Aralık 2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayımladığı tebliğ ile Birliğimizi ve Odalarımızı kendi alt birimi olarak dizayn etmeye çalışan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, yine aynı gün yaptığı açıklamada tehditlerini sürdürüyor.

Yapılan açıklamadan anlıyoruz ki; Çevre ve Şehircilik Bakanı kısaca, "12 Eylül darbecilerinin 1983 yılında TMMOB aleyhine yaptıkları ancak bugüne kadar uygulanmayan düzenlemeleri 31 yıl sonra ben uygulayacağım, ben 12 Eylül'ün uygulayıcısıyım" diyor.

Açıklamasında TMMOB Yasası'na 12 Eylül darbecilerinin ilave ettiği maddeyi yazıyor:

"Amaçları dışında faaliyet gösteren birlik ve odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine, Bayındırlık ve İskan Bakanlığının veya buldukları yer Cumhuriyet Başsavcılığının istemi

üzerine, o yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Görevlerine son verilen organların yerine en geç bir ay içerisinde yenileri seçilir. Yeni seçilenler eskilerin süresini tamamlarlar. İlgili Bakanlıkların bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca birlik ve oda organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına, birliğin ve odaların görevli organları tarafından uyulması zorunludur."

Ama bilmiyor ki, amaçları dışında faaliyet göstermeyen Birliğimizi ve Odalarımızı bu tehditler korkutmaz. TMMOB bilimin ve teknolojinin ışığında, tüm birikimlerini halkın yararına kullanmak için var gücüyle çalışmaya devam edecektir. Bu yüzden,

TMMOB her yerdedir:

TMMOB Soma'dadır; Ermenek'tedir, Zonguldak'tadır;

TMMOB, Atatürk Orman Çiftliği'ndedir;

TMMOB, bu ülkenin toprağının altını üstüne getirenlere karşı Kazdağlarındadır,

TMMOB, emperyal güçlerin dayattığı nükleer santrallere karşı Mersin'de, Sinop'tadır;

TMMOB, suyumuzun ticarileştirilmesine karşı Karadeniz'de, Akdeniz'de, Ege'dedir;

TMMOB, Alakır vadisinde, Artvin Cerattepe'de, Yırca'da, Diyarbakır Hevsel bahçelerinde, Burdur'da, Bartın'da, Sakarya Karasu'dadır;

TMMOB, Taksim'de, Gezi'de, Anadolu'da, kentte, kırdada bu ülke insanının yaşadığı her yerdedir.

İşte bu yüzden TMMOB AKP'nin hedefindedir.

İşte bu yüzden saraylarında yaşayanlar TMMOB'nin mücadelesine tahammül edemezler.

Bir kez daha söylüyoruz;

Meslek alanlarımızın ve örgütümüz TMMOB'nin tüm birikimlerini halkımızın yararına kullanmaya, AKP iktidarının yarattığı rant düzenini teşhir etmeye, ülkemizi aydınlık geleceğe taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB YK-ODA BAŞKANLARI BİR ARAYA GELDİ



TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasa gündemiyle iki kez bir araya geldi.

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde 9 Aralık 2014 tarihinde yapılan toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu II. Başkanı Züber Akgöl, Sayman Üye Bahattin Şahin, TMMOB Yürütme Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz, Ali Fahri Özten, Mehmet Besleme, Mehmet Torun, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Gölay Şakiroğulları, Neriman Usta, Kemal Zeki Taydaş, Mehmet Çelik, Tevfik Kızılkaya ve Oda yöneticileri Mustafa Atilla Işık (BMO), Saime Yeşer Aslanoğlu (ÇMO), Hüseyin Yeşil (EMO), Abdullah Zararsız (FMO), Yusuf Songül (GıdaMO), Harun Reşit Sever (HKMO), Nevzat Ersan (İMO), Şevket Demirbaş (JFMO), Hüseyin Alan (JMO), Ali Uğurlu (KMO), Ayhan Yüksel (MadenMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Tuncay Şulan (MetalurjiMO), Yüksel Yağan (MeteorolojiMO), Fikret Oğuz (MimarlarO.), Cemal Sunar (OMO), Ayşegül Oruçkaptan (PeyzajMO), Orhan Sarıaltun (ŞPO), Emre Fidan (TMO), Özden Güngör (ZMO) ile TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, TMMOB Hukuk Danışmanları Nurten Çağlar Yakış, Nurçin Soykut, TMMOB Basın Danışmanı Burcu Ceyhan, teknik görevli Bülent Akça, EMO Hukuk Danışmanı Hayati Küçük katıldı.

Toplantıda TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, daha önce belirlenen gündem doğrultusunda; 2015 TMMOB Seçim Bildirgesi, SGK protokolü ve MMŞP asgari ücreti, işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmaları, mesleki denetim ve belediye protokolleri, TMMOB Mesleki Denetim Raporu, konteyner kent kampanyası, TMMOB çalışma grupları,

TMMOB etkinlikleri, TMMOB birlik hissesi ödentileri, TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi, TMMOB Yasası değişikliği ve torba yasa konusunda bilgi verdi.

TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları ikinci toplantısı 23 Aralık 2014 tarihinde yapıldı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasaya karşı yürütülecek mücadele gündemiyle gerçekleştirilen toplantıda, Odalar, İKK'lar ve TMMOB olarak yapılması gereken çalışmalar ele alındı.

Mimarlar Odası toplantı salonunda yapılan toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu II. Başkanı Züber Akgöl, Sayman Üye Bahattin Şahin, TMMOB Yürütme Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz, Ali Fahri Özten, Mehmet Besleme, Mehmet Torun, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Gölay Şakiroğulları, Hakan Günay, Kemal Zeki Taydaş, Deniz Özdemir, İsmet Aslan, Ozan Yılmaz, Tevfik Kızılkaya ile Oda Yönetim Kurulu başkanları ve temsilcileri Mustafa Atilla Işık (BMO), Baran Bozoğlu (ÇMO), Y. Bahadır Acar (EMO), Abdullah Zararsız (FMO), Sinem Dedetaş (Gemi MO), Feramuz Aşkın (Gemi Mak. İş. MO), Yusuf Songül (GıdaMO), Ertuğrul Candaş (HKMO), Nevzat Ersan (İMO), Şevket Demirbaş (JFMO), Hüseyin Alan (JMO), Ali Uğurlu (KMO), Necmi Ergin (MadenMO), Ali Ekber Çakar (MMO), İrfan Türkçözü (MMM), Yüksel Yağan (MeteorolojiMO), Eyüp Muhcu (MimarlarO), Fikret Oğuz (MimarlarO.), İsmail Hakkı Barı (OMO), Mehmet Kul (Petrol MO), Ayşegül Oruçkaptan (PeyzajMO), Orhan Sarıaltun (ŞPO), Özden Güngör (ZMO) katıldı.



ODA SEKRETERLERİ VE YAZMAN ÜYELERİ TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB'ye bağlı odaların sekreter üyeleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasa taslağı gündemiyle üç toplantı yaptı.

TMMOB'de 10 Aralık 2014 tarihinde düzenlenen toplantıya; TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül ve Oda yönetim kurulu temsilcileri Emre Metin (EMO), Casim Ağca (FMO), Serap Bilgen Çınar (GıdaMO), Levent Özmüş (HKMO), Bülent Tatlı (İMO), Abuzer Sarıtaş (JFMO), Murat Ateşoğulları (JMO), Halil Kavak (KMO), H. Can Doğan (MADENMO), Ercüment Çervatoğlu (MMO), Ahmet İrfan Türkkolu (Metalurji MO), Faruk Sanlı (Meteoroloji MO), Fikret Oğuz (Mimarlar O), Ezgi Özkılıç (Petrol MO), Hüseyin Çankaya (ŞPO) katıldı.

17 Aralık 2014 tarihinde yapılan toplantıya; TMMOB Genel

Sekreteri Dersim Gül ve Oda yönetim kurulu temsilcileri Emre Metin (EMO), Timur Biliş Batur (HKMO), Bülent Tatlı (İMO), Serdar Kart (JFMO), F. Serap Kurt (JMO), Halil Kavak (KMO), Necmi Ergin (MADENMO), Arife Kurtoğlu (MMO), Ahmet İrfan Türkkolu (Metalurji MO), Fikret Oğuz (Mimarlar O), Ezgi Özkılıç (Petrol MO), Hüseyin Çankaya (ŞPO) katıldı.

24 Aralık 2014 tarihinde gerçekleştirilen üçüncü toplantıya; Dersim Gül (TMMOB Genel Sekreter), Emre Metin (EMO), Timur Biliş Batur (HKMO), Abuzer Sarıtaş (JFMO), Faruk İlgin (JMO), Halil Kavak (KMO), İsmail Fatih Özkan (MadenMO), Ercüment Cervatoğlu (MMO), Ahmet İrfan Türkkolu (MetalurjiMO), Faruk Sanlı (MeteorolojiMO), Ö. Fikret Oğuz (Mimarlar O.), Emre Özgür (PMO), Harun Kılıçoğlu (PeyzajMO), Hüseyin G. Çankaya (ŞPO), Kamil Bayram (ZMO) katıldı.

TMMOB YÖNETİM KURULU-İKK SEKRETERLERİ ORTAK TOPLANTISI YAPILDI



Daha sonra İKK sekreterleri de birer sunum yaparak, yereldeki çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu II. Başkanı Züher Akgöl, Sayman Üye Bahattin Şahin, Yönetim Kurulu üyeleri Neriman Usta, Kemal Zeki Taydaş, Ali Fahri Özten, Mehmet Torun, M. Tevfik Kızılkaya; İKK temsilcileri Hasan Emir Kavi (Adana İKK Sekreteri), Özgür Topçu (Ankara İKK), Vahap Tuncer (Antalya İKK Sekreteri), Hakan Yavuz (Artvin İKK Sekreteri), M. Nazmi Kaçar (Balıkesir İKK Sekreteri), Remzi Çınar (Bursa İKK

TMMOB Yönetim Kurulu, 13 Aralık 2014 tarihinde İl/İlçe Koordinasyon Kurulu (İKK) sekreterleri ile bir araya geldi. TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesis'i'nde gerçekleştirilen toplantıda, İKK çalışmaları, etkinlikler, İKK işleyişinde karşılaşılan sorunlar gibi konularda görüş alışverişinde bulunularak, TMMOB Yasası'nda değişiklikleri de içeren torba yasa taslağına karşı yürütülecek mücadele konusu ele alındı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı toplantının açılışında yaptığı konuşmada; TMMOB İKK Yönetmeliği, 2015 TMMOB Seçim Bildirgesi, kent sempozyumları, SGK protokolü ve MMŞP asgari ücreti, mesleki denetim ve belediye protokolleri, işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmaları, konteyner kent kampanyası, Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal tesisinin kullanımı, çalışma grupları, Kadın Çalışma Grubu, TMMOB etkinlikleri ve TMMOB Yasası değişikliği konularında bilgilendirme yaptı.

Sekreteri), Mehmet Sarıca (Denizli İKK Sekreteri), Turan Kapan (Diyarbakır İKK Sekreteri), Nihat Çolak (Edirne İKK Sekreteri), Fehmi Gezginci (Erzincan İKK Sekreteri), Arif Emre Sağsöz (Erzurum İKK Sekreteri), B. Sıtkı Severoğlu (Gaziantep İKK Sekreteri), Süleyman Solmaz (İstanbul İKK Sekreteri), Melih Yalçın (İzmir İKK Sekreteri), Harun Ayman (K.Maraş İKK), Ersin Fener (Kayseri İKK Sekreteri), Erol Özkan (Kırklareli İKK Sekreteri), Erol Erdal (Malatya İKK Sekreteri), Seyfettin Atar (Mersin İKK Sekreteri), Harun Erkan (Rize İKK), Adnan Korkmaz (Samsun İKK Sekreteri), Ruken Okyay Çiçek (Ş.Urfa İKK Sekreteri), Cemal Polat (Tekirdağ İKK Sekreteri), Mustafa Yaylalı (Trabzon İKK Sekreteri), Yunus Haylaz (Van İKK Sekreteri), Birhan Şahin (Zonguldak İKK Sekreteri); oda yöneticileri Bülent Tatlı (İMO), Beril Açıkgöz (JMO), İrfan Türkkolu (MetalurjiMO), Murat Aslan (ZMO) katıldı.

TBB, TMMOB'YE DESTEK ZİYARETİNDE BULUNDU



Türkiye Barolar Birliği Başkanı Av. Prof. Dr. Metin Feyzioğlu ve Türkiye Barolar Birliği Başkanı Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Necdet Basa 29 Aralık 2014 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek, TMMOB Yasası'nda değişiklik yapılmasına karşı yürütülecek mücadelede destek mesajı verdi.

Görüşmeye, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, II. Başkan Züber Akgöl, Yürütme Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz, Mehmet Besleme ve Mehmet Torun, Genel Sekreter Dersim Gül ile TMMOB Hukuk Danışmanı Av. Nurten Çağlar Yakış katıldı.

CHP, TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

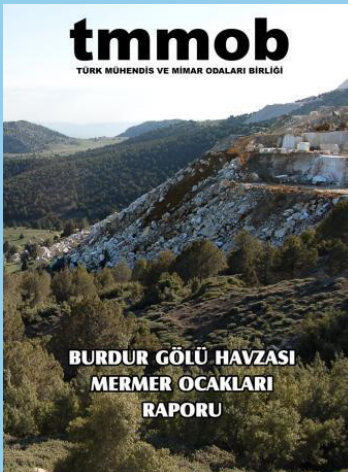
CHP Genel Başkan Yardımcısı Yakup Akkaya, İstanbul Milletvekili Celal Dinçer ve Ankara İl Başkan Yardımcısı Fahri Yıldırım 25 Aralık 2014 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, II. Başkan Züber Akgöl, Yürütme Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz ve Mehmet Torun ile görüştü.

Görüşmede, gündemdeki TMMOB Yasası değişikliği ve AKP'nin TMMOB'ye yönelik müdahale girişimleri ele alındı.



BURDUR'DAN TMMOB'YE TEŞEKKÜR

Burdur yöre halkı, Burdur Gölü koruma alanında madencilik faaliyetlerine izin veren plan değişikliğinin yürütmesinin durdurulması yönünde karar alınabilmesine büyük katkı sağlayan raporu nedeniyle Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne teşekkürlerini sunan bir metin yolladı.



SİMAV TURİZM, KÜLTÜR VE KALKINMA DERNEĞİ'NDEN TMMOB'YE TEŞEKKÜR

Simav Turizm, Kültür ve Kalkınma Derneği jeotermal kaynaklarına sahip çıkma konusunda verdiği bilimsel destekten dolayı TMMOB ve Jeofizik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası'na yönelik bir teşekkür metni yayımladı.



AÇIKLANAN PAKET BU ÜLKEDE İŞ CİNAYETLERİNİ DURDURAMAZ!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Başbakan Davutoğlu tarafından açıklanan “İş Güvenliği Eylem Paketi”ne ilişkin görüş ve değerlendirmelerini 13 Kasım 2014 tarihinde düzenlenen bir basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaştı.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Şaziye Köse, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB İstanbul Tabip Odası Başkanı Prof. Dr. Selçuk Erez’in katıldığı basın toplantısında paketin ülkemizde yaşanmakta olan iş cinayetlerini önlemekle uzak-yakın hiçbir ilgisinin bulunmadığı kaydedildi.

DİSK Genel Merkezi’nde düzenlenen basın toplantısında örgütler adına ortak açıklamayı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı okudu.



AKP tarafından dün yeni bir “iş güvenliği paketi” açıklandı. Bu paketin ülkemizde yaşanmakta olan iş cinayetlerini engellemekle uzaktan yakından ilgisi yoktur.

Çünkü, katılımcı ve demokratik bir yaklaşımla hazırlanmayan bu tür paketler deyim yerindeyse günü geçiştirmekten, yaşanan büyük iş facialarının, cinayetlerinin toplumda yarattığı tepkiyi hafifletmekten öte bir amaca hizmet etmemektedir. Siyasi iktidar çalışma hayatını emekten yana düzenlemedikçe, bu ülkede taşeronlaşma, sendikasılaştırma durdurulmadıkça iş cinayetlerinin ve ölümlerin önüne geçilemeyecektir.

Emek-meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınmadan hazırlanan “yama” tedbirlerle iş cinayetlerinin engellenmesi mümkün değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği için “Önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği” anlayışı taşımayan hiçbir düzenleme sorunlara çözüm getirmeyecek, iş cinayetlerini durduramayacaktır. İnsanı ve yaşamı temel almayan düzenlemeler bundan öncekiler gibi yalnızca kağıt üstünde kalacaktır.

Bir taraftan özelleştirme ve taşeronlaşma teşvik edilirken, diğer taraftan esnek çalışma biçimleri, sendikasılaştırma yaygınlaştırılırken alınacak palyatif tedbirlerle sorunlar çözülemeyecektir. Çünkü iş kazalarının asıl nedeni neoliberal politikaların alt başlıkları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, sendikasılaştırma, kuralsızlaştırma ve denetimsizleştirmedir.

Bugüne dek DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, piyasalaştırılmış değil insan odaklı bir işçi sağlığı ve iş güvenliği düzenlenmesi için önerilerini defalarca gerek iktidarla gerekse kamuoyu ile paylaşmıştır. Görüşlerimizin hiçbiri dikkate alınmamıştır.

Kazaları, iş cinayetlerini konuşurken yalnızca o olaya ilişkin teknik nedene/nedenlere takılıp kaldığımız sürece cinayetler yaşanmaya devam edecektir. İş cinayetlerinde neden, bazen “ölçülmeyen karbon monoksit oranı”, bazen “bakımı yapılmayan cephe asansörü”, bazen “kapatılmayan inşaat boşluğu”, bazen “çadırdaki elektrik kaçağı”dır. Oysa olayların asıl nedeni, yıllardır uygulanan neoliberal politikalar, sorumluları da bu politikaları kararlaştıranlardır.

AKP iktidarı ile çalışma yaşamının tüm kuralları değiştirilmiş, dönüştürülmüştür. AKP iktidara gelir gelmez yapılan ilk işlerden birisi, 4857 sayılı İş Yasası'nın kabul edilmesi olmuştur. Bu yasa ile çalışma yaşamı esnekleştirilmiş, yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işlerin taşeronlara verilmesi kolaylaştırılmış; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır.

İş kazalarında artışlar ve toplu ölümler nedeniyle yıllardır gündemde tutulan İş Sağlığı Güvenliği Yasası 30.06.2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konuldu. Hazırlık aşamasında sendikaların, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin görüşü alınmasına rağmen bu görüşlerden tek bir satır bile yasaya yansıtılmadı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan "6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu" isimli kitapta; "Tüm çalışanlar sağlık ve güvenle çalışacak, Kuralcı değil önleyici yaklaşım, İş kazası ve meslek hastalıklarında etkin kayıt dönemi, İşyerleri acil durumlara karşı hazır olacak, İdari yaptırımlar etkinleştiriliyor" ifadeleri yer aldı. Yasa her derde deva imiş gibi sunuldu ancak kazalar azalmadı, arttı. Siyasi iktidar, her ölümlü kazadan sonra yasa ve yönetmeliklerde değişiklik yapma yoluna gitti, işçi sağlığı-iş güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin AKP iktidarı tarafından uygulamaya konulan yönetmelikler, en az 10 kez değiştirildi. Ancak kazalar, katliamlar yine arttı. Şimdi yine aynı durum yaşanacak.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde taraflar işçi, işveren ve devlet üçlüsüdür. İşçi sağlığı ve iş güvenliği aynı zamanda hekimlik hizmetidir, mühendislik hizmetidir. Hekimler, mühendisler, mimarlar işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli bir işleve sahiptir. Mühendis ve mimarların işçi sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimleri ve işyerlerinde verdikleri hizmetin denetlenmesi de önemlidir. Eğitim ve denetimde sendikaların yanı sıra hekim ve mühendis-mimar-şehir plancılarının örgütleri de rol üstlenmelidir. Ancak, hem TTB hem TMMOB, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kararların alınmasında, üyelerin eğitilmesinde, üyelerinin işyerlerinde bu alana ilişkin yaptığı faaliyetlerin denetlenmesinde AKP iktidarı tarafından hep devre dışı bırakıldı. Eğitim ve denetimde kritik bir öneme sahip olan sendikalar ise 12 Eylül darbecilerinden miras kalan ve AKP iktidarının da sıkı sıkıya sarıldığı anti-demokratik yasalarla, barajlarla, yasaklarla kuşatıldı ve engellendi.

Ve hep deniyor ki, "ihmali olanlardan hesap sorulacak". Oysa "ihmallere" yol açan, yıllardır uygulanan politikalar. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin politikaları belirleyenler, kararları tek başına alanlar, işyerlerine, madenlere ruhsatları

verenler, işyerlerini denetleyenler, uzmanların, hekimlerin eğitimlerine, mesleki eğitime ilişkin yetkileri verenler bellidir.

AKP iktidarı ve geçmişten bugüne bu konularda rol üstlenenlerin hiçbiri masum değildir. Erdoğan ve Davutoğlu sorumluluğu sadece işverenlere yıkamaz. 2002'den bu yana meydana gelen ölümlerde, insanların sakat kalmasında, işverenlerin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlarının, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlarının, madenlerdeki kazalar nedeni ile MİGEM Genel Müdürünün önemli sorumlulukları vardır.

Ne yazık ki, yeni açıklanan paket, bundan öncekilerde olduğu gibi; konuya bütün olarak yaklaşmaktan uzak, sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yapıda değildir. Bu paket denetim işini özelleştiren piyasacı bir pakettir.

Bu ülkede iş cinayetlerinin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıklardır. Bu paket sadece sorumluların sorumluluklarını örtme paketidir.

Yıllardır söylediğimiz önerilerimizi bir kez daha yineliyoruz:

Sorunların çözümü için yapılacak düzenlemelerde çalışma yaşamı bir bütün olarak ele alınmalıdır.

Emekçilerin sigortasız ve güvencesiz bırakılmasını önleyecek düzenlemeler yapılmalı, kayıt dışı çalışma engellenmeli, sendikalaşmanın önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır. Hükümet "Zihniyetle ilgili bilinçlenme, sosyal farkındalık" başlığı altında sendikaları sorumluluk üstlenmeye, eğitimler düzenlemeye, kaza olmadan önce önlem almaya katkıda bulunmaya çağırılmaktadır. Oysa sendikaların işletme düzeyinde etkin bir rol oynayabilmek için buralarda örgütlenmesi zorunludur. Türkiye'de işçilerin sadece yüzde 5'i Toplu İş Sözleşmesi hakkını kullanabilmektedir. Hükümete sesleniyoruz: Talebinizde samimi iseniz, başta çifte baraj uygulaması olmak üzere sendikalaşmanın önündeki engel olan ve ILO standartlarına aykırı engelleri kaldırın.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğini piyasaya devreden 6331 sayılı iş güvenliği yasasının başarısızlığı ortadadır. Ancak hükümet yeni düzenlemede de piyasadadan alınacak hizmet ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanacağı yanılgısını sürdürmekte, bu kez de sigorta şirketleri ve yapı denetim firmaları ile sorunu çözeceğini iddia etmektedir.

Oysa yapılması yapılması gereken çok açık ortadadır: İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin çok taraflı bir konu olması itibarıyla, sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinden dışlanması kabul edilemez. Bu örgütlerin

katılımı ile Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturulmalı, bu kuruluşlar kurumun yönetiminde egemen olmalı; kurum, idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip olmalıdır.

Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturuluncaya kadar geçecek sürede; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini denetleyebilecek bir altyapıya sahip olan bilgi işlem sistemi aracılığı ile işyerleri izlenmelidir. Uzman ve hekimlerin tespit ve önerilerini bu sistem aracılığı ile bakanlığa iletmeleri sağlanmalıdır.

Açıklanan önlemler paketinde “yaptırım” meselesi de içi boş bir paketin süsü mahiyetindedir. Defalarca tekrar ettiğimiz gibi rödovans ve taşeron sistemi işverene yasaları çiğneme özgürlüğü vermektedir. Bu düzen sürdüğü müddetçe, kölece çalıştırmaya ve sendikasılaştırmaya yarayan taşeron ve rödovans sistemini başta ağır ve tehlikeli iş kolları olmak üzere tüm iş kollarında yasaklamadığımız sürece hangi yasaları çıkarırsanız çıkarın sonuç değişmeyecektir. İşçinin örgütlü gücünün iç denetimi ve iş bırakmak da dahil “yaptırım” gücü olmadığı müddetçe bu cinayetlerin önüne geçilemez.

Özellikle madenlerde kamu işletmeciliği esas alınmalı ve tüm yaşam alanlarında kamusal denetim egemen olmalıdır.

Değerli basın emekçileri;

Türkiye’deki iş cinayetleri Başbakan Davutoğlu’nun da katılacağı Avustralya’da düzenlenen G 20 toplantısında da gündeme geldi. DİSK’in ve KESK’in üyesi olduğu Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan Burrow en önemli taleplerden birinin

güvenli ve sağlıklı işyerleri olduğunu hatırlatarak Soma madencilerini saygıyla andığını söyleyen bir konuşma yaptı ve işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınması gerektiğini vurguladı. Türkiye’deki taşeronlaşma ve iş cinayetleri yarın düzenlenecek özel bir oturumda da gündeme alınacak.

Dünyadaki durumumuz bu ve biz ülkemizde hep söyledik, yine söylüyoruz:

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirerek sorunun çözümü için yapılabilir, gerçekçi önermelerde bulunmaktadır. Siyasal İktidar, soruna gerçekten çözüm üretmek istiyorsa bu önermeleri dikkate almak durumundadır.

İş cinayetlerinin son bulması, ancak ve ancak işçilerin, emekçilerin ve tüm halkımızın kendilerini ilgilendiren tüm konularda söz, yetki ve karar hakkının olduğu eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye ile mümkündür.

İş cinayetleri kader değildir!

İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve teknolojinin gereği yapılınsın!

Yeter ki taşeron düzeni, güvencesiz çalıştırma son bulsun, sendikal haklar tanınsın!

Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!

DİSK-KESK-TMMOB-TTB

PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI DANIŞMA KURULU’NDA TMMOB YASASI TARTIŞILDI



Petrol Mühendisleri Odası’nın 26 Aralık 2014 Cuma günü yeni yıl kutlamasıyla birlikte gerçekleştirilen Danışma Kurulu’nda gündemde olan TMMOB Yasası ve TPAO özelleştirme yasası ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu.

PMO Başkanı Mehmet Kul’un açılış konuşmasını yaptığı etkinlikte, PMO Enerji Politikaları Çalışma Grubu Başkanı Necdet Pamir, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Başdanışmanı Av. Prof. Dr. Necdet Basa, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanacı, TMMOB Hukuk Müşaviri Av. Nurten Çağlar Yakış ve Petrol İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın konuyla ilgili olarak çeşitli sunumlar yaptılar.

“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR” TORBA YASA TBMM GÜNDEMİNDEN ÇIKARILMALIDIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TBMM gündeminde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı üzerine 12 Aralık 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TBMM Başkanlığı'na 9 Aralık 2014 tarihinde Başbakan imzası ile “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” sunulmuştur. Bu torba yasayla toplam 19 kanun ve KHK değişikliğe uğrayacaktır.

Biz şaşırmadık: Çalışma yaşamında köklü sonuçlara yol açacak ve toplumu çok yönlü etkileyecek bu düzenlemelerin kamuoyu ile görüşülmeden, herhangi bir ön tartışma ve bilgilendirme yapılmaksızın adeta yangından mal kaçırcasına TBMM'ye getirilmesi AKP'nin her zamanki uygulamalarından birisidir.

Ülkemiz çalışma yaşamı koşulları açısından hem hükümetin hem de kamuoyunun olağanüstü hassasiyetle üzerine eğilmesi gereken son derece olumsuz bir tablo ile karşı karşıyadır. İş cinayetlerinde, işçi ölümlerinde dünyada en üst sıralardayız. Bu tablo AKP'nin iktidara gelmesiyle daha da vahim bir hal almıştır. 2003 yılında günde ortalama 3 işçi yaşamını yitirmekte iken, bugün bu sayı 5-7 işçiye kadar çıkmıştır. Ne oldu da bu ölümler katlanarak arttı? Yatırımlar mı artmıştır bu ülkede, yoksa üretim mi? Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

AKP bu değişiklikleri ve yaratacağı etkileri yurttaşın bilme hakkını bizzat TBMM'yi kullanarak engellemektedir.

Bu durum karşısında TMMOB'yi, mesleğimizi ve toplumun temel haklarını ilgilendiren söz konusu torba yasanın yaratacağı olumsuz sonuçları kamuoyu ile paylaşmayı bir görev sayıyoruz.

1- Türkiye'de çalışma yaşamı bütün dünyada ölüm ve iş göremez istatistikleri, insan hakları ihlalleri ile anılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nda yapılması düşünülen değişiklikler bu utanç tablosunu değiştirmek bir yana, var olan durumu daha da ağırlaştıracaktır.

2- Torba yasa iş güvenliğine uyma yükümlülüğünü işçiye yüklemiş, işvereni ise sorumluktan muaf tutmuştur. Hatta işverene yasada belirtilen yükümlükleri yerine getirmedeği gerekçesiyle işçiyi işten atma hakkı tanımıştır. Yani Soma'da, Ermenek'te, asansör kazasında, işçileri taşıyan araçların devrilmesi vb cinayetlerde işçiler yükümlülüklerini yerine getirmemiş olmalı ki, torba yasaya böyle bir hüküm eklenmesi ertelenemez bir görev olmuştur(!)

3- Torba yasada, şimdiye kadar bu yasa hükümlerini yerine getirmemiş işverenlerin para cezaları affedilirken, işçilere iş akitlerini sona erdirmeye gerekçesi üretilmesi oldukça anlamlıdır.

4- Yasa, çok tehlikeli işyerlerinde A, tehlikeli işyerlerinde B, az tehlikeli işyerlerinde ise C belgeli iş güvenliği uzmanı çalıştırmayı koşul olarak düzenlemiş iken, torba yasanın getirdiği değişiklik ile 2018 yılına kadar çok tehlikeli işyerinde B belgeli, 2017 yılına kadar da tehlikeli işyerlerinde C belgeli iş güvenliği uzmanı çalışacaktır. Torba yasa kendi içinde kendisi ile çatışan ve yasa hükümlerini erteleyen hükümler içermektedir.

5- Torba yasada İmar ve Yapı Denetim Yasası'nda teklif edilen değişiklik ile şantiye şeflerine ve yapı denetim elemanlarına iş güvenliği uzmanlığı görevi verilmektedir. Bu yolla hem inşaat sektöründe iş güvenliği uzmanı istihdam zorunluluğu ortadan kaldırılmakta hem de iş güvenliği uzmanının işverene karşı bağımsız olma ilkesi yok edilmektedir. Yapı denetim elemanının, müteahhidin istihdam ettiği bir eleman olmamasına karşın ve sorumluluğu yapının proje ve ruhsatına uygun inşaa denetimi iken iş güvenliği görevini yasa zoruyla yüklenmesi, işin niteliğine ve insan haklarına aykırı bir durumdur.

6- Torba yasada şantiye şefliği görevi mühendislik hizmet alanından çıkarılmış, tanımı ve homojenliği bulunmayan tekniker ve teknik öğretmen mesleklerine açılmıştır. Teknisyenlik, mühendislik ve mimarlık yeterliliklerinin aynı gruplandırma içinde yer alması uluslararası ve bilimsel ortamlarda kabul edilmiş yeterlilikler çerçevesine ve yetkinlik tanımlamalarına aykırıdır.

7- Torba yasanın 52. maddesi ise Başbakanlığa, kendi hükümet programına uymadığı takdirde meslek kuruluşlarına ilişkin yönetmelikleri yayımlamama hakkı tanımaktadır. Bu ise, idari özerkliğe sahip olması gereken meslek kuruluşlarını merkezi idarenin doğrudan hiyerarşisine tabi kılmaktadır. Bu yönüyle söz konusu madde, Anayasa'nın 123. maddesinde belirtilen yerinden yönetim ilkesine, 125. maddesinde düzenlenen yargısal denetime aykırıdır. Bu düzenlemeler totaliter rejim inşasına giden yolu döşemektedir.

Bu torba yasa Meclis gündeminden düşürülmeli, yok sayılmalıdır. Bu torba yasa Meclis gündeminde tutulursa her milletvekilinin Anayasa'ya bağlılık yeminini hatırlaması ve demokratik sosyal hukuk devleti esaslarına uygun davranması gerekmektedir. Milletvekilleri anayasa ihlallerine izin vermemelidir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

DİSK-KESK-TMMOB-TTB UİSGK “2014-2018 POLİTİKA BELGESİ VE EYLEM PLANI”NI PROTESTO ETTİ



Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısı 22 Aralık 2014 Pazartesi günü yapıldı. Toplantıda, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB “2014-2018 Politika Belgesi ve Eylem Planı”na ilişkin görüşlerini içeren ortak metni sunduktan sonra söz konusu planın bu haliyle iş kazalarını önleyemeyeceği ve gelecekte olacak iş kazalarının sorumluluğunun alınamayacağı gerekçesiyle oylamaya katılmayarak, salondan ayrıldı.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısına DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, KESK Yürütme Kurulu Üyesi Fatma Çetintaş, TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Bayazıt İlhan katıldı.

“2014-2018 Politika Belgesi ve Eylem Planı”na ilişkin dört örgüt adına hazırlanan görüşleri içeren ortak metin sunulduktan sonra, bu görüşlerin politika belgesi ve eylem planında yer alması durumunda çalışmalara destek verileceği belirtildi. Planın bu haliyle iş kazalarını önleyemeyeceği ifade edilerek oylamaya katılmadı.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısında; DİSK-KESK-TMMOB-TTB'nin, “2014-2018 Politika Belgesi ve Eylem Planı”na ilişkin görüşlerini içeren ortak metin şöyle:

DİSK-KESK-TMMOB-TTB

2014-2108 POLİTİKA BELGESİ VE EYLEM PLANI DEĞERLENDİRMESİ

Öncelikle DİSK, KESK, TMMOB, TTB olarak konsey gündemine ilişkin görüşlerimizi ifade etmeden önce bugüne kadar iş cinayetlerinde kaybettiğimiz tüm insanlarımızı saygıyla anıyor, acılı ailelerine tekrar başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Evet, “iş cinayeti” kavramının aramızda bulunanların bir kısmına ürkütücü, korkutucu geldiğini biliyoruz. Bu kavramı kullanmaktan biz de memnun değiliz. Ancak bu konuda ülkemizde yaşanan tablonun tanımlanabilmesi için iş kazası kavramının yetersiz kaldığı da açıktır.

Nitekim araştırmalar 25 Haziran 2014 tarihinde yapılan son konsey toplantısından bugüne toplam en az 717 insanımızı daha iş cinayetlerine kurban verdiğimizizi göstermektedir. 2004-2012 dönemine yani 6331 sayılı yasanın yürürlükte olmadığı döneme bakıldığında her yıl ortalama 1.300 çalışan yaşamını yitiren yasanın yürürlüğe girmesinden sonra 2013 yılında yaşamını yitiren işçi sayısı 1.235, 2014 yılı Kasım ayı sonu itibarı ile 1.723 olmuştur.

Buna rağmen geçmişte yaşanan kazaları, can kayıplarını yasa eksikliği ile açıklayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bugün ise bizzat bakanın yaptığı açıklamalarla kazalarda hayatını kaybeden işçileri, çalışanları suçlar hale

gelmiştir. Yaşanan her kazadan sonra “sorun yasada değil, AB standartlarının üzerinde zırh gibi bir yasamız var. Sorun uygulamada” açıklamaları yapılması neredeyse Bakanlığın geleneği haline gelmiştir.

6331 sayılı yasaya ilişkin eleştirilerimizi uzun uzadıya anlatacak değiliz. Ancak bu noktada şunu söylemekle yetinelim. Ortada ne kapsadığı kesimler açısından, ne denetleme açısından, ne de önleme açısından AB ya da ILO standartlarının üzerinde bir yasa yoktur. 155 ve 161 sayılı sözleşmelerde güvenceli çalışma, İSG kültürünün olmazsa olmazı olarak açıkça ifade edilirken hem yasada hem uygulamada bu noktanın es geçildiği bir durum söz konusudur. Bu haliyle eğer bir zırhtan söz edilecekse taşeronu, yükümlülüklerini yerine getirmeyen işvereni koruyan bir zırhtan söz etmek daha gerçekçidir.

Bugün geldiğimiz noktada İşçi Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri piyasaya açıldıkça, eğitimler ve hizmetler kurulan ticari şirketlere kazanç olarak döndükçe iş kazaları ve can kayıplarının azalmadığı, aksine artarak devam ettiği görülmektedir.

Değerli Konsey Üyeleri,

Birer sayı değil birer hayat olan bu verilere yansıyan iş cinayetlerinin hepimizi derinden yaralamaya devam ettiği bir süreçte Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısında bir aradayız.

Bizler bugüne kadar üyesi olduğumuz Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantılarına katılmaya çalıştık. Konseyin çalışma usul ve esaslarını düzenleyen yönetmeliğe ilişkin

görüşlerimizi paylaştık. En başından beri mevcut Ulusal İş Sağlığı Güvenliği Konseyi'nin kendisinden beklenen ihtiyaca cevap vermediğine dikkat çektik.

Ancak ne yazık ki tıpkı 6331 sayılı yasanın ve bağlı onlarca yönetmeliğin hazırlanış sürecinde olduğu gibi bu konseyin yönetmeliğinin hazırlanışında da katıldığımız toplantılarda ifade ettiğimiz görüş ve önerilerimize de nerdeyse hiçbir şekilde yer verilmemiştir.

Buna rağmen bu toplantı için kurumlarımıza gönderilen resmi yazı ile 2014-2018 Dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi paylaşılarak söz konusu belgede yer alan hedeflere ulaşabilmenin, Konsey üyesi kurum ve kuruluşlarla birlikte konuyla ilgisi bulunan tüm tarafların sorumluluğunda olduğu ifade edildiği "Sorumlu ya da ilgili kuruluş" olarak meslek odalarına ve konfederasyonlara pek çok görevin verildiği görülmektedir.

Bu noktada hafızalarımızı canlandırarak bu konseyin kuruluşundan bugüne yaptığı bazı çalışmalarını hatırlatmakta fayda olduğunu düşünüyoruz.

Bilindiği üzere Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi 2005 yılında kurulmuştur. Sosyal taraflar açısından dengeli bir temsiliyeti sağlamayan konseyin kurulması sürecinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Sistem Değerlendirmesi Taslağında gösterildiği üzere; sistemin temel 28 göstergesinden 17 si hala fonksiyonsuz durumdadır.

Yılda 2 kez toplanan Konsey, işlevi açısından yetersizdir. Çünkü Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinde kabul edilen 2006-2008 ve 2009-2013 Ulusal Eylem Planlarında alınan kararların pek çoğu hala hayata geçirilmemiştir. Bunların en başında ILO ve AB normlarına uygun bir yasa çıkarılmaması gelmektedir ki 6331 sayılı yasa ile bu ihtiyacın karşılanmadığını ifade etmeye çalıştık.

Her iki ulusal Eylem Planında öngörülen iş kazalarının % 20 azaltılması ve meslek hastalıkları tanısını % 500 geliştirilmesi hedefine ulaşamamıştır. İstatistiklere bakıldığında bu durum açıkça görülmektedir. Kamu eliyle yürütülen İSG hizmetlerini % 20 artırmak hedefine bakıldığında, 2013 yılı Bakanlık verileri şöyledir; toplam 1050 iş müfettişinin 460'ı sosyal, 590' teknik müfettiştir. Denetimler ve yaptırımlar caydırıcı olmaktan hala çok uzaktır.

Tüm bu tabloya rağmen; hiçbir şekilde eşit ve yeterli düzeyde katılımımızı sağlamayan nasıl hazırlandığını bilmediğimiz bir "Politika Belgesi"nin hedeflerine ulaşılmasından sorumlu tutulmayı kabul etmemiz mümkün değildir.

Açıkça ifade edelim ki; bugün oylanması planlanan 2014-2108 Politika Belgesi ve Eylem Planının büyük bölümü, 2006-2008 ve 2009-2013 belgelerinin tekrarıdır.

Bu yönüyle geçtiğimiz 8 yıllık dönemin hedeflerinin tutturulmadığının da bir belgesi niteliğindedir.

Belge; gerçeklere dokunmaktan imtina edilen, sorunu sadece belli istatistik verilerin toplanmasının kolaylaştırmasına indirgeyen, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik olarak nasıl belirlendiği ve nasıl tutturulacağı tartışmalı olan hedefler belirlemiş durumdadır.

Politika Belgesinde "...2009-2012 yılları arasındaki veriler kullanılarak karşılaştırma yapılabilmektedir. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu 100 bin çalışanda sürekli iş göremezlik oranı ise 2009 yılına göre 2012 yılında % 11,5 oranında azalmıştır.Ülkemizde iş kazası sayısının en çok görüldüğü metal, maden ve inşaat sektöründeki; düşme, göçük, patlama, sıkışma ve benzeri diğer risklerden kaynaklanan kazaların azaltılması hedeflenmektedir." denilmektedir.

Ancak, aynı dönemdeki ölümlü iş kazaları rakamlarında azalma olmadığı görülmektedir. Bu durumun, kayıt dışı çalışılan yerlerdeki ölümlerden ve istatistik verilerdeki uyumsuzluklardan kaynaklandığı düşünülmektedir. Örneğin: 2003-2008 yılları arasında iş kazalarında yaşamını yitiren işçi sayısı 5450 iken, 2009-2013 yılları arasında bu rakam 6448 olmuştur. (İstanbul İşçi Sağlığı Meclisi rakamları) Yine madencilik sektöründe son yıllarda ölümlü iş kazaları ciddi oranda artmıştır. Son 5 yılda toplam 400 maden emekçisi yaşamını yitirmiştir. 2014 yılının ilk on ayında ise 325 maden işçisi toplamda ise 1600 işçi iş kazaları sonucu yaşamını yitirmiştir. Bu rakamlar incelendiğinde, işçi ölümlerinin azalmadığı tam aksine arttığı açıkça görülmektedir. Bu nedenle iş kazalarını sabit tutma hedefi ciddi olarak tekrar değerlendirilmelidir.

Meslek hastalıklarının tespiti konusundaki çalışmaların yetersizliği göz önüne alındığında meslek hastalıklarına ilişkin bütüncül bir çalışma yapılması gerektiği ortadadır. Meslek hastalıklarının önlenmesinde, farkındalık yaratılmasında tanılarının konulmasında ve raporlanmasında, tedavilerinin yapılmasında ciddi sorunlarla karşı karşıya olduğumuz ortadadır. Üniversiteleri, Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastanelerini başta TTB olmak üzere ilgili meslek kuruluşlarını sürece katan gerçekçi bir programa ihtiyaç vardır.

Hiçbir politika metninde, neden - sonuç ilişkisi göz önüne alınmadan, sadece sonuçlar üzerinden yapılacak bir çalışmanın başarıya ulaşma şansı yoktur. İş kazaları ve meslek hastalıklarının nedenleri ortadan kaldırılmadan bunların yarattığı sonuçların bitirilmesi veya azaltılması olanaklı değildir.

Sonuç olarak, bu konseyin temel dayanağı olan 6331 sayılı yasanın hazırlanış sürecinde hiçbir şekilde görüşlerine yer verilmeyen, hatta yasada yapılan değişikliklerle işlevlerinin azaltılması hedeflenen kurumlar olarak yetki-sorumluluk

dengesi gözetilmeden tarafımıza bu tür görevler yüklenmesini kabul etmemiz mümkün değildir.

Ayrıca, bizim bakanlıklara bağlı olmayan bağımsız, kamu niteliğindeki meslek kuruluşları, konfederasyonlar olduğumuzu ve sorumluluğumuzun da başta üyelerimiz olmak üzere işçilere, kamu emekçilerine, doktorlara, mimar ve mühendislerle karşı olduğunu hatırlatmak istiyoruz.

Değerli Konsey Üyeleri

Bize göre Türkiye'nin bu alandaki yapısal sorunlarının temelinde, gerek işveren kesimi gerek kamu işvereni olan ve çalışma yaşamını düzenleme konumundaki devletin tercih ettiği ekonomik politikalar ve bu politikalara bağlı uygulamalar yatmaktadır.

Ne yazık ki tercih yıllardır, özelleştirme, sendikasılaştırma, kayıt dışı çalıştırma, taşeronlaştırma gibi sermayenin ihtiyaçlarına cevap verecek yönde kullanılmaktadır. Bu tercih ise çalışanların sağlığını ve güvenliğini tehdit eden güvencesiz çalışma biçimlerinin yayılmasını, kadın ve çocuk emeği sömürsünü, kayıt dışı istihdamın artmasını, alana ilişkin gerekli yatırımların yapılmamasını, yasalarda belirtilen denetimlerin yeterince yapılmamasını beraberinde getirmektedir.

İş kazalarının temel nedenlerinin başında bilgi ve teknoloji üretemeyen ülkemiz sisteminin dünya piyasaları ile rekabet edebilmenin en kolay yolu olarak, ucuz ve güvencesiz emek üzerinden üretim yaptırma model olarak benimsemesi gelmektedir. Bu açıdan bakıldığında Türkiye'de uygulanan ekonomik sisteme rengini veren sermaye birikim rejiminin yapısal olarak iş cinayeti üreten bir sistem olduğu açıktır.

Bu noktadan bakıldığında bugün oylanması planlanan 2014-2108 Politika Belgesi ve Eylem Planı ülkemizde artarak devam eden iş cinayetlerinin ardındaki yapısal sorunları görmezden gelmektedir.

Değerli Konsey Üyeleri

Bu gerekçeler ışığında, yapısal değişikliklerin sorunun çözümünü kolaylaştıracağı görülmektedir. Aşağıdaki önermelerimizin politika belgesi ve eylem planının omurgasını teşkil etmesi durumunda iş kazaları ve meslek hastalıklarının azalacağına inanıyoruz;

- Özelleştirmeler iptal edilmeli, madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödevans ile her türlü güvencesiz çalışma uygulamaları kaldırılmalıdır.
- İşçi sağlığı ve güvenliğinin ayrımsız tüm çalışanlar için bir hizmet değil, bir hak olduğu ve çalışanların bu hakkına karşı tek muhatabın devlet olduğu kabul edilmelidir.
- Örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı ve örgütlenme teşvik edilmelidir.

• 6331 sayılı Kanunu'nun tüm çalışanları kapsamı için hükümetin sosyal sigorta hakkını SSGSS Kanunu ile kamu çalışanı emekçilere de tanınması ve kendi hesabına çalışanları ve diğer çalışanları istisna olarak kabul etmemesi gerekmektedir. Ayrıca kayıt dışı çalışanların da bir işyerinde ve işverenin sorumluluğunda iş kazası veya meslek hastalığı geçirebileceği gerçeği kabul edilmeli ve devletin denetim zafiyeti sonucu kayıt altına alınamayan işyerlerindeki mağduriyetlerin bedeli çalışanlara yüklenmemelidir.

• İşçi sağlığı ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

• Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarının iş güvenceleri mutlaka sağlanmalı, ücretleri oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır. Bu meslek gruplarının eğitiminde TTB ve TMMOB yetkili kılınmalıdır. İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarının ilgili meslek odalarına üye olmadan çalışmalarına izin verilmemelidir.

• Yıllardır ihmal edilen meslek hastalıklarının önlenmesi, gerekli taramaların yapılması hastalıkların tespiti için yasal düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir.

• Denetim raporları; şeffaf olmalı ve ilgili sendikalara, meslek odalarına iletilmelidir.

• İş Güvenliği ile ilgili mevzuat, uluslararası normlara uygun olarak gözden geçirilmelidir.

• Havza madenciliği hayata geçirilmelidir. Planlamalar ve uygulamalar bu doğrultuda yapılmalıdır.

• İş kazası sonrası kriz masası kurulmalı ve çalışmalar bu yapı ile yönetilmelidir.

• Koruyucu sağlık hizmetleri yerine tedavi edici sağlık hizmetlerine öncelik verilen uygulamalardan vazgeçilmeli, koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

• Eşit katılımlı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi kurulmalı ve bu çatı altında özerk-demokratik, mali yönden bağımsız bir İSG kurumu oluşturulması hedefi politika belgesi ve eylem planında yer almalıdır.

Bu başlıklar çerçevesinde hazırlanacak bir politika belgesine destek olacağımızı belirtiyor, alanda yaşanan temel yapısal sorunları görmezden gelerek hazırlandığı için ülkemizde yaşanan iş kazalarına çözüm getirmekten uzak olduğunu düşündüğümüz 2014-2108 Politika Belgesi ve Eylem Planının geri çekilmesini talep ediyoruz.

İleride yaşanabilecek olan iş kazaları ve meslek hastalıklarının sorumluluğunu bu koşullarda almayacağımızı belirtmek istiyoruz.

İŞ CİNAYETLERİ VE MESLEK HASTALIKLARI BU BELGELERLE, DÜZENLEMELERLE ÖNLENEMEZ

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nde kabul edilen "2014-2018 Politika Belgesi ve Eylem Planı" ile TBMM gündeminde bulunan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" üzerine bir basın toplantısı düzenledi.

TMMOB'de 25 Aralık 2014 tarihinde düzenlenen basın toplantısına DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, KESK Genel Sekreteri Hasan Toprak, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Torun ile TTB Merkez Konseyi Başkanı Bayazıt İlhan katıldı. Toplantıda dört örgüt adına ortak metni Mehmet Torun okudu.



Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde, "ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak" üzere 2005 yılında kurulmuştur.

Bu doğrultuda görevi gereği, iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltmak amacıyla politika belgesi ve eylem planı hazırlamakta ve tavsiye etmektedir. Konsey, daha önce 2006-2008 ve 2009-2013 dönemleri Ulusal Eylem Planları hazırlamış, şimdi de 2014-2018 dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi, 22 Aralık 2014 tarihinde kabul edilmiştir. Hazırlanan bu planın sorunları çözmeyeceğini dile getiren örgütlerimiz, taleplerimizin dikkate alınmasını, aksi halde böyle bir sorumluluğu alamayacağımızı belirtmesine karşın taleplerimiz kabul edilmediği için yapılan oylama protesto edilerek salondan çıkılmıştır.

Kabul edilen eylem planının iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltması mümkün görünmemektedir. Çünkü; iş kazalarının temel nedenlerinin başında bilgi ve teknoloji üretmeyen ülkemiz sisteminin, dünya piyasaları ile rekabet edebilmenin en kolay yolu olarak, ucuz ve güvencesiz emek üzerinden üretim yaptırma model olarak benimsemesi gelmektedir. Bu açıdan bakıldığında Türkiye'de uygulanan ekonomik sisteme rengini veren sermaye birikim rejiminin, yapısal olarak iş cinayeti üreten bir sistem olduğu açıktır. Türkiye'nin bu alandaki yapısal sorunlarının temelinde, gerek işveren kesimi gerek kamu işvereni olan ve çalışma yaşamını düzenleme konumundaki devletin tercih ettiği ekonomik politikalar ve bu politikalara bağlı uygulamalar yatmaktadır. Kabul edilen 2014-2018 Politika Belgesi ve Eylem Planı ülkemizde artarak

devam eden iş cinayetlerinin ardındaki yapısal sorunları görmezden gelmektedir.

Ne yazık ki tercih yıllardır, özelleştirme, sendikasılaştırma, kayıt dışı çalıştırma, taşeronlaştırma gibi sermayenin ihtiyaçlarına cevap verecek yönde kullanılmaktadır. Bu tercih ise çalışanların sağlığını ve güvenliğini tehdit eden güvencesiz çalışma biçimlerinin yayılmasını, kadın ve çocuk emeği sömürsünü, kayıt dışı istihdamın artmasını, alana ilişkin gerekli yatırımların yapılmamasını, yasalarda belirtilen denetimlerin yeterince yapılmamasını beraberinde getirmektedir. Hiçbir politika metninde, neden - sonuç ilişkisi göz önüne alınmadan, sadece sonuçlar üzerinden yapılacak bir çalışmanın başarıya ulaşma şansı yoktur.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının nedenleri ortadan kaldırılmadan bunların yarattığı sonuçların bitirilmesi veya azaltılması olanaklı değildir.

Belge; gerçeklere dokunmaktan imtina edilen, sorunu sadece belli istatistik verilerin toplanmasına indirgeyen, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik olarak nasıl belirlendiği ve nasıl tutturulacağı tartışmalı olan hedefler tanımlamaktadır. Yine, kabul edilen 2014-2018 Politika Belgesi ve Eylem Planının büyük bölümü, 2006-2008 ve 2009-2013 belgelerinin tekrarıdır. Bu yönüyle geçtiğimiz 8 yıllık dönemin hedeflerinin tutturulmadığının da bir belgesi niteliğindedir.

TBMM Başkanlığı'na 9 Aralık 2014 tarihinde Başbakan imzası ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" sunulmuştur. Bu torba yasayla toplam 19 kanun ve KHK değişikliğe uğrayacaktır. Çalışma yaşamında köklü sonuçlara yol açacak ve toplumu çok yönlü etkileyecek bu düzenlemelerin kamuoyu ile görüşülmeden, herhangi bir ön tartışma ve bilgilendirme yapılmaksızın adeta yangından mal kaçırırca TBMM'ye getirilmesi AKP'nin her zamanki uygulamalarından birisidir. Ülkemiz, çalışma yaşamı koşulları açısından hem hükümetin hem de kamuoyunun olağanüstü hassasiyetle üzerine eğilmesi gereken son derece olumsuz bir tablo ile karşı karşıyadır. İş cinayetlerinde, işçi ölümlerinde dünyada en üst sıralardayız. Bu tablo AKP'nin iktidara gelmesiyle daha da vahim bir hal almıştır. 2003 yılında günde ortalama 3 işçi yaşamını yitirmekte iken, bugün bu sayı 5-7 işçiye kadar çıkmıştır. Ne oldu da bu ölümler katlanarak arttı?

Yatırımlar mı artmıştır bu ülkede, yoksa üretim mi? Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

İşte tüm bu olumsuz tabloyu değiştirmek amacıyla ısrarla vurguladığımız öncelikler değişik bakanlıkların temsilcileri tarafından Ulusal Konsey'de kabul edilmemiştir. Bu görüşlerimizi kamuoyuyla bir kez daha paylaşmayı görev biliyoruz;

- Özelleştirmeler iptal edilmeli, madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödevans ile her türlü güvencesiz çalışma uygulamaları kaldırılmalıdır.

- İşçi sağlığı ve güvenliğinin ayrımsız tüm çalışanlar için bir hizmet değil, bir hak olduğu ve çalışanların bu hakkına karşı tek muhatabın devlet olduğu kabul edilmelidir.

- Örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı ve örgütlenme teşvik edilmelidir.

- İşçi sağlığı ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

- Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının iş güvenceleri mutlaka sağlanmalı, ücretleri oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır. Bu meslek gruplarının eğitiminde TTB ve TMMOB yetkili kılınmalıdır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının ilgili meslek odalarına üye olmadan çalışmalarına izin verilmemelidir.

- Denetim raporları; şeffaf olmalı ve ilgili sendikalara, meslek odalarına iletilmelidir.

- Yıllardır ihmal edilen meslek hastalıklarının önlenmesi, gerekli taramaların yapılması hastalıkların tespiti için yasal düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir.

- Koruyucu sağlık hizmetleri yerine tedavi edici sağlık hizmetlerine öncelik verilen uygulamalardan vazgeçilmeli, koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

- Eşit katımlı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi kurulmalı ve bu çatı altında özerk-demokratik, mali yönden bağımsız bir İSG kurumu oluşturulması hedefi politika belgesi ve eylem planında yer almalıdır.

DİSK- KESK-TMMOB-TTB

MADEN FACIALARI İLE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONULARI DEĞERLENDİRİLDİ

CHP yönetiminin, maden kazaları ve çalışma yaşamında işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu değerlendirmek üzere yaptığı davete, TMMOB'yi temsilen Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun ve Genel Sekreter Vekili H. Can Doğan katıldı. İşçi sendikaları ve meslek odalarının çağrılı olduğu 6 Kasım 2014 tarihinde düzenlenen toplantı sonunda, katılımcılarca (DİSK, TÜRK İŞ, HAK İŞ, TMMOB, TTB) üzerinde mutabakata varılan maddelerin kanun teklifi haline getirilerek TBMM'ye sunulması kararlaştırıldı.

Toplantıda söz alan TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun, Soma ve Ermenek maden faciaları hakkında bilgi verdi. Madenlerin Anayasa'ya göre halkın malı olduğunu bu nedenle halkın söz sahibi olduğunu belirten Torun, konuya her yönüyle sahip çıkılmasının bir hak olduğunu söyledi.

Torun, iş cinayetlerinin ana nedeninin, ucuz emek ve ucuz işçilik ile maliyeti düşürerek üretim yapılması ve dünya piyasalarındaki rekabet politikaları olduğunu ifade ederek, mühendislik bilim ve teknolojisi uygulanarak teknolojik yatırımlarla verimliliğin artırılması gerektiğini vurguladı. Özelleştirme, taşeronluk ve rödevans uygulamalarından vazgeçilmesi gerektiğini, havza madenciliğinin önemini aktaran Mehmet Torun, iş cinayetlerinde asıl sorumluların ceza almadıklarını, sürekli olarak mühendislerin günah keçisi olarak yargıldıklarını dile getirdi.

Torun, iş denetim elemanlarının bağımsız olmaları, ücretlerini bir fondan almaları gerektiğini ifade ederek, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin projelendirme aşamasından başlaması gerektiğini söyledi.



TMMOB Genel Sekreter Vekili H. Can Doğan da 6331 sayılı İş Güvenliği Yasası'nın eksikliklerine dikkat çekerek, sorunların çözümü için örgütlenmenin önemli olduğunu vurguladı. Maden İş Kanunu çıkarılmasını ve Madencilik Bakanlığı kurulmasını isteyen Doğan, mesleki eğitim konusunda da gelişmiş ülke örneklerini paylaştı.

Emek-meslek örgütleriyle beraber üzerinde uzlaşılan maddeleri, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu basın aracılığıyla kamuoyuna duyurdu.

MUTABIK KALINAN MADDELER ŞÖYLE;

- Madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödevans uygulamaları kaldırılmalıdır.

- Örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı ve örgütlenme teşvik edilmelidir.

- Hak aramanın önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, teknik nezaretçiler ve iş güvenliği uzmanları ücretlerini, oluşturulacak bir fondan almalıdır. Kamu denetiminin niteliği artırılmalıdır.
- Denetim raporları; şeffaf olmalı ve ilgili sendikalara, meslek odalarına iletilmelidir.
- İş Güvenliği ile ilgili mevzuat, uluslararası normlara uygun olarak gözden geçirilmelidir.
- Havza madenciliği hayata geçirilmelidir. Planlamalar ve uygulamalar bu doğrultuda yapılmalıdır.

- ETKB Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün (MİGEM) taşra teşkilatı kurulmalıdır.
- İş kazası sonrası kriz masası kurulmalı ve çalışmalar bu yapı tarafından yönetilmelidir.
- Madencilik sektöründe eğitim ocakları açılarak, işe başlayacak işçiler burada eğitildikten sonra işe başlamalıdır. Yeraltı işletmelerinde yaşam odaları kurulmalıdır.
- Özerk ve eşit katılımlı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi kurulmalıdır.

“MADENCİLİKTE İŞ FACIALARI VE SONUÇLARI” PANELİ DÜZENLENDİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Eskişehir İl Temsilciliği tarafından 26 Kasım 2014 tarihinde Eskişehir’de “Madençilikte İş Faciaları ve Sonuçları” konulu panel düzenlendi. TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Torun, Maden Mühendisleri Odası Hukuk Müşaviri Avukat Volkan Kaya ve Maden Mühendisleri Odası Eskişehir İl Temsilcisi Ümit Yıldırım’ın konuşmacı olarak katıldığı paneli, Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Hürriyet Akdaş yönetti.

Geniş bir izleyici kitlesi tarafından takip edilen panelde, Soma ve Ermenek maden faciaları ile toplumsal sonuçları ve mevzuatta değişiklik çalışmaları değerlendirildi.



“İŞ KAZALARININ, İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE

HUKUKSAL YÖNDEN DEĞERLENDİRİLMESİ” KONULU KONFERANS YAPILDI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi tarafından düzenlenen “İş Kazalarının, İşçi Sağlığı ve Güvenliği ile Hukuksal Yönden Değerlendirilmesi” konulu konferans, 5 Aralık 2014 tarihinde gerçekleştirildi. Karaelmas Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Nuri Ali Akçin tarafından yönetilen ve TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun ile Maden Mühendisleri Odası Avukatı Volkan Kaya’nın sunum yaptığı konferansı çok sayıda katılımcı izledi.



TMMOB “MADEN KAZALARI GELİYORUM DER” PANELİNDE GÖRÜŞ BİLDİRDİ



ODTÜ’de 11 Aralık 2014 tarihinde Maden Mühendisliği Bölümünden Doç. Dr. H. Aydın Bilgin’in yönettiği “Maden Kazaları Geliyorum Der” konulu panele, TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun, Prof. Dr. Tevfik Güyagüler ve Doç. Dr. Nuray Demirel konuşmacı olarak katıldı. Paneli çok sayıda öğrenci izledi.

2015 YILI ÜCRETLİ ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI ASGARİ ÜCRETİ 3000 TL. OLARAK BELİRLENDİ

TMMOB Yönetim Kurulu ücretli çalışan mühendis mimar ve şehir plancıları için 2015 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücreti 3.000 TL olarak belirledi.

Yönetim Kurulumuz ayrıca; odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, teknik nezaretçi, uzak yol kaptanlığı gibi hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmak zorunda olduğunu da karar altına aldı.

Hatırlatmamız gerekirse:

31 Temmuz 2012 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurulu ile Birliğe bağlı odalarımızın üyelerine yönelik bir protokol imzalandı.

Karşılıklı mutabakata vararak imzalanan bu protokolün amacı: "Sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunun toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması"dır.

Bu protokolün dayanağı; 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 100. maddesi ile 16.05.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 13. maddesinin (g) bendi ve 14. maddesinin (d) bendidir.

Bu protokole göre Birliğimiz "ücretlerinin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin olarak yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek SGK'ya iletecektir".

Yine bu protokole göre SGK; "Sosyal güvenlik bilincinin artırılması amacıyla TMMOB tarafından dağıtımı sağlanacak

dokümanların hazırlanmasına yardımcı olmayı, mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri almayı, diğer konularla ilgili olarak teknik destek sağlamayı ve TMMOB ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt etmektedir".

Birliğimiz açısından bu protokolü imzalanmasının dayanağı ise 24-25 Eylül 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu'nun aldığı karardır:

"Mühendis, mimar ve şehir plancıları meslek örgütleri ile birlikte tüm emekçilerin insanca yaşamaya yetecek asgari ücret hakkı mücadelesine katılırlar. TMMOB, üyeleri olan emekçi mühendis, mimar ve şehir plancıların da aralarında bulunduğu tüm işçi sınıfı için insanca yaşam ücretinin belirlenmesi mücadelesini diğer emek ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte verir. TMMOB ve bağlı odalar yasa ve yönetmeliklerden aldıkları yetkiyi emekten yana değerlendirerek, insanca yaşanılacak ücreti mühendis, mimar, şehir plancıları için asgari ücret olarak ilan eder ve uygulanmasını sağlar."

Biz biliyoruz:

İlk işe girişte TMMOB tarafından belirlenmiş asgari ücretin altında ücret alan meslektaşlarımızın durumları örgütümüzün bu çabayı güçlendirmesi ile düzelebilecektir.

Birliğe bağlı Odalarımızın Yönetim Kurulları, olası yanlış uygulamaların düzeltilmesi için yoğun çaba sarf etmektedir, sarf edecektir.

"Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" sözümüzden hareketle; sorunu olan üyelerimizin başvuracağı yer başta Odası olmak üzere TMMOB'dir. Açık deyimiyle örgütlülüğümüzdür.

Mehmet Soğanacı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

1 Aralık 2014

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU ÜYELERİ İLE ODA ONUR KURULU ÜYELERİ ORTAK TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyeleri ile Oda Onur Kurulu Üyeleri Ortak Toplantısı 6 Aralık 2014 tarihinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda TMMOB Yüksek Onur Kuruluna gelen dosyalarla ilgili görüş ve değerlendirmeler yapıldı.

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Erkan Karakaya başkanlığında gerçekleştirilen oturumda, Yüksek Onur Kurulu Üyesi Ahmet Göksoy, Makina Mühendisleri Odası Onur Kurulu Üyesi Ahmet Turan Dört Demir, Mimarlar Odası Onur Kurulu Üyesi Samet Karyaldız, TMMOB Hukuk Müşaviri Nurten Çağlar Yakış sunum yaptı.

Genel görüş ve önerilerin paylaşıldığı ikinci oturumun ardından toplantı sona erdi.

FATSA'DAKİ ALTIN İŞLETMECİLİĞİNE DİRENİŞE TMMOB'DEN DESTEK



Ordu Fatsa'da kurulmak istenen siyanürlü altın işletmesine karşı bölge halkının direnişine TMMOB de destek verdi. ÇED olumlu kararına karşı dava açan TMMOB, 19 Kasım 2014 tarihinde bölgeye giderek direniş çadırını ziyaret etti ve bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Torun ve Cemalettin Küçük ile TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül'den oluşan heyet, bölgede çeşitli incelemelerde bulundu. Direniş çadırı önünde TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin Küçük tarafından yapılan bilgilendirme sonrası, TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül bir basın açıklaması yaptı.

Ordu ili, Fatsa ilçesi Bahçeler köyü mevkiinde Londra merkezli "Starex International" adlı şirketin Türkiye uzantısı olan Altıntepe Madencilik tarafından yapılması planlanan altın madeni işletmesi ile ilgili olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın verdiği "ÇED olumlu" kararının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle TMMOB tarafından geçtiğimiz günlerde dava açılmıştı.

TMMOB BASIN AÇIKLAMASI DOĞAL KAYNAKLARIN GERÇEK SAHİBİ HALKTIR

Madenler, milyonlarca yılda oluşan tüketildiğinde yerine konulamayan varlıklardır. Madenlerin oluşumunda hiçbir sınıfın, hiçbir kişinin emeği yoktur. Bu nedenle tüm insanlığın ortak değerleridir. Anayasanın 168. maddesine göre " tabii servetler devletin hüküm ve tasarrufu altındadır." Yani halkın malıdır. Halkın olan bu varlıkların kullanım hakkı da halka ait olmalıdır.

Kapitalizmin "daha fazla sömürü ve kâr" politikaları doğrultusunda ülkenin yeraltı ve yerüstü kaynakları yağmalanmakta, her şeyi kar kapısı haline getiren özel mülkiyet hırsı körüklenmektedir. Çünkü kapitalizm, doğayı tahrip eden, çevre ve sağlıklı yaşama hakkını gasp eden ve ülke kaynaklarının yağma edilmesine yol açan bir sömürü, soygun ve yağma düzenidir.

Doğal çevrenin bozulmasında asıl sorumlu olan, her şeyin günü kurtarmaktan ibaret sayıldığı, aklın, iradenin, bilimin tümüyle geçersiz ve işlevsiz kılındığı, insani erdemlerin köreltildiği, toplumsal dayanışma ve paylaşım duygusunun ortadan kaldırılmaya çalışıldığı kapitalist sistemdir. Yani doğanın tahribi, insanı bir nesne haline getiren, insani ve sosyal amaçlı hiç bir yaklaşıma sahip olmayan sermaye ve kapitalist devlet politikalarından kaynaklanmaktadır. Bu nedenle çevre sorunundan konut sorununa, tarım sorunundan insan haklarına kadar her şeyin sorgulanmasında genel ilke kapitalist/emperyalist sistem olmalıdır.

Dünya Bankası ve ilişkili kurumların yönlendirmesiyle son 15 yılda 100'ün üzerinde ülkede Maden Yasası değiştirildi. Son yirmi yılda, madencilik arama ve geliştirme çalışmaları az gelişmiş ülkelere yöneltildi. Dünyada 50 kadar ülke doğal kaynaklarının ham olarak, işlenmeden dış satımıyla elde ettiği

gelire bağımlı duruma düşürüldü.

Ülkemizde de maden yasası bu doğrultuda düzenlendi. Ülkemizin maden hukukunda yeni sömürgecilik istemleri doğrultusundaki asıl köklü değişiklikler daha seksenli yıllarda gerçekleştirilmişti. 1980 yılının 24 Ocak ekonomik kararlarının uygulamaya konulmasında yaşanan zorlukların 12 eylül 1980 askeri darbesi ile aşılmasının ardından, ülkemizde ulusal politikaların yerine açık açık çokuluslu şirketlerin politikaları uygulanmaya başlandı.

1983 sonrasında çıkarılan yasalarla yabancı sermayenin ülkemize girişi ve kolayca dolaşımı amaçlandı. Buna açılan en önemli alanlardan biri de madencilik oldu. 1985 yılında çıkarılan 3213 sayılı Maden Yasası ile yerli ve yabancı sermayeye madencilik sektöründe önemli imtiyazlar tanındı. Tüm bu düzenlemeler, ülkemizde sömürge madencilik uygulamasının açık göstergeleridir.

Çok uluslu şirketler ve işbirlikçileri, halkın muhalefetine rağmen son dönemde AKP hükümetinin de sınırsız desteğiyle yaşam alanlarına saldırdı. Yaşam alanlarını savunmaya çalışanlar sindirilmeye, susturulmaya çalışıldı. Derelerini, meralarını, ormanlarını, kentlerini savunanlar yargılandı, tutuklandı. Ama; Fatsa'da, Artvin'de, Soma - Yırca'da, Loç Vadisinde, Fırtına Deresinde, Ovacık'ta, Gerze'de, Yatağan'da ve daha pek çok yerde halkın direnişi artarak devam etmekte.

TMMOB bu direnişlerin yanındadır, TMMOB, bu haklı mücadeleyi desteklemektedir.

TMMOB " Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiç birimiz" demektedir.

TMMOB " Doğal kaynakların gerçek sahibi halktır" demektedir.

SAĞLIKLI BİR ÇEVREDE YAŞAMA HAKKIMIZI YÖNETMELİKLERİNİZLE ENGELLEYEMEYECEKSİNİZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 25 Kasım 2014 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği üzerine 26 Kasım 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Sağlıklı çevrede yaşama hakkı, emperyalist paylaşım savaşının büyük yıkımı sonrasında kabul edilmiştir. İnsanlık, bu savaşlarda silahla ölümler dışında sıtma, veba gibi salgın hastalıklarda nüfusun %10’nu kaybetmiştir. Yok olan doğal kaynakların, insanın hayatını sürdürmesini olanaksız hale getirdiğini gören insanlık, İnsan Hakları Sözleşmesi’nin imzalanmasına öncülük etmiştir.

Ülkemizde ise en temel insan haklarının geliştirilmesi bir yana; korunmasına ilişkin dahi tümüyle geriye gittiğimiz bir gerçekliktir. Bugün ülke kaynaklarının talanı savaş yoluyla değil, insan haklarını korumakla yükümlü iktidar tarafından çıkarılan yasa ve yönetmeliklerle yapılmaktadır. Tüm ülke kaynakları iktidarın kolladığı şirketler ve uluslararası konsorsiyumları eliyle talan edilmektedir.

Bunun son örneği de 25.11.2014 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliğidir.

“Yeni Türkiye”nin ÇED Yönetmeliği; Anayasa Mahkemesi de olsa iktidara hiçbir yargı kararının dur diyemeyeceğinin, iktidarın her türlü denetimden vareste olduğunun ilanıdır.

“Yeni Türkiye”nin ÇED Yönetmeliği; şehir hastanelerinin, RES’lerin, HES’lerin, orman alanlarının dönüşümünün, kentsel dönüşümün, sanayi tesislerinin sökülümünün, Toplu

konut projelerinin, AVM’lerin, golf sahalarının, beyaz eşya boyama tesislerinin, yeraltından su çekilmesinin, -metrekare, metreküp, ton- ayarlaması yaparak yani ÇED muafiyetlerini genişleterek Çevresel Etki Değerlendirilmesinden yani denetimden muaf hale geldiğinin bir kez daha ilanıdır. Bu muaf alanların tümü sermayenin talan alanlarıdır.

Ülke nüfusu 77 milyondur ve bu nüfusun sağlıklı bir çevrede yaşaması için doğal kaynakların sonuna kadar korunması gerektiği açıktır.

Yaşamı yok edenlere karşı mücadele hem haktır hem de bir görevdir. İnsandan, emekten, haktan, hukuktan, adaletten yana çalışmalarını yürüten TMMOB bu görevi sonuna kadar yerine getirmeye kararlıdır.

TMMOB, bir yandan talana mevzuat kılıfı getirenlere karşı hukuki mücadelesini sürdürecektir, bir yandan da bu ülkede kim havasına, toprağına, suyunu, ormanına, kentine, kısacası yaşam alanlarına sahip çıkıyor ve mücadele ediyorsa; onlarla birlikte omuz omuza olacaktır.

TMMOB herkesi, “Yeni Türkiye”nin ÇED yönetmeliğine karşı birleşik mücadeleye çağırılmaktadır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB HEYETİ TERME TERMİK SANTRALİNE KARŞI TERÇEP PLATFORMUYLA GÖRÜŞTÜ



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Torun ve Cemalettin Küçük ile Genel Sekreter Dersim Gül’den oluşan TMMOB heyeti Samsun Terme’ye yapılması planlanan termik santrale ilişkin Terme Çevre Platformu (TERÇEP) ile görüştü.

Ziraat Odası toplantı salonunda 19 Kasım 2014 Çarşamba günü yapılan toplantıda, termik santrale karşı yürütülecek mücadele konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

TMMOB ÖZELLEŞTİRMeye KARŞI DİRENEN YATAĞAN TERMİK SANTRALI İŞÇİLERİ İLE ORTAK MÜCADELE İÇERİSİNDEDİR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yatağan Termik Santrali özelleştirmesine karşı direnen işçilere destek amacıyla 1 Aralık 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Özelleştirmeye karşı direnen Yatağan işçisi diyor ki:

“Yatağan işçisi kaybederse Türkiye işçi sınıfı kaybeder.

Bu mücadele sadece Yatağan, Milas, Muğla halkının mücadelesi değil, tüm Türkiye'nin mücadelesidir.

Zafer bugünden itibaren diktatörlerin değil işçi sınıfının ve emekçi halkımızın olmalıdır.

Hep beraber bugün mücadeleye!”

TMMOB de diyor ki:

Bu mücadeleyi güçlendirmek bizim de sorumluluğumuzdadır.

Bu ülkenin tüm emek ve demokrasi güçleri bu sesi büyütme durumundadır.

Yatağan Termik Santrali özelleştirilmesine karşı direnen işçiler yalnız değildir.

Birlikte mücadelenin dışında başka bir yol olmadığının bilinciyle:

Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB VE TTB 2015 BÜTÇESİNE KARŞI 13 ARALIK'TA DİSK VE KESK'İN YANINDA OLACAK...

2015 yılı bütçe kanun tasarısı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edilerek Genel Kurul'a sevk edildi. Bu bütçeye karşı DİSK ve KESK tarafından 13 Aralık 2014 Cumartesi günü Ankara'da düzenlenecek mitingde Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve Türk Tabipleri Birliği (TTB) de dayatılan soyguna ve sömürüye karşı mücadeleyi büyütme için yerini alacaktır.

DİSK ve KESK'in;

Bütçe, gelir dağılımını daha da bozucu değil, gelir dağılımındaki adaletsizliği giderici bir işleve sahip olmalıdır.

Bütçenin hazırlanmasında demokratik süreçler işlemeli, sendikalar, demokratik kitle örgütleri bütçe hazırlık süreçlerinde yer almalıdır. Halkın bütçe öncelikleri konusunda kararlara katılımını sağlayacak mekanizmalar geliştirilmelidir.

Bütçenin hazırlanmasına toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele esas alınmalı, kadınların ekonomik kaynaklara, kamusal hizmetlere, eğitime, sağlığa ve sosyal koruma haklarına adil ve eşit bir şekilde erişimi sağlanmalıdır.

Silahlanma, şiddet ve savaş politikalarına dayanan bütçe anlayışından vazgeçilmelidir.

Kamu harcamaları işsizliği, yoksulluğu, gelir dağılımı adaletsizliklerini giderici olmalıdır, bütçe bu yönde şekillendirilmelidir.

Kamu hizmetlerinin eşit, ücretsiz, nitelikli ve herkese ulaşılabilir olması sağlanmalıdır.

Kamu emekçilerinin AKP-Memur Sen Satış Sözleşmesinden kaynaklanan maaşlarındaki kayıplar derhal telafi edilmelidir

Emeklilikteki sefalet ücretine son verilmeli, ek ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır.

Asgari ücret, işçinin ailesi ile birlikte tüm zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak biçimde, insan onuruna yakışan bir düzeyde ve demokratik yöntemlerle tespit edilmelidir.

Emekçiler ve küçük esnaf üzerindeki vergi yükü azaltılmalı, sermaye üzerindeki vergi yükü artırılmalıdır.

Gelir dağılımında adaletsizliği pekiştiren dolaylı vergiler tamamen kaldırılmalı, ortaya çıkacak kaynak ihtiyacı sermaye ve servetten alınacak vergilerle karşılanmalıdır.

Kamu emekçilerinin başta ücretleri olmak üzere bütün hakları özgür toplu pazarlık süreciyle belirlenmeli; siyasi iktidar, KESK ile derhal yeniden toplu sözleşme masasına oturmalıdır.

Eğitime ve sağlığa ayrılan pay toplumsal ihtiyaçlar çerçevesinde yeniden belirlenerek artırılmalıdır.

Kamuda istihdam eksikliği; kadrolu, iş güvenceli çalışma üzerinden ihtiyaç çerçevesinde derhal giderilmelidir.

Kamuda reform adı altında gündeme getirilen emek karşıtı yasalar geri çekilmeli, sosyal devleti ve demokratikleşmeyi güçlendiren, emekçilerin haklarını geliştirici yeni bir reform için, sendikaların ve demokratik kitle örgütlerinin katılımıyla çalışmalar başlatılmalıdır.

Vergide adalet sağlanmalı, işçilerin, kamu emekçilerinin vergi dilimi artışından etkilenmemesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır.

talepleri TMMOB ve TTB'nin de talepleridir.

TMMOB ve TTB 13 Aralık Cumartesi günü “Emekten Yana Halk İçin Bir Bütçe!” talebiyle DİSK ve KESK'in yanında Ankara'da “Bütçe Mitingi”nde olacaktır.

TMMOB - TTB

ON BİNLER, "HALKÇI BÜTÇE! DEMOKRATİK TÜRKİYE!" İÇİN ANKARA'DAYDI!



kartı altında buluşarak, hükümetin politikalarını protesto etti.

Sihhiye Meydanı'nda yapılan mitingde, AKP hükümetinin piyasa, sermaye yanlısı, emek karşıtı politikaları teşhir edilirken devrim, demokrasi ve özgürlük mücadelesinde yaşamını yitirenler için saygı duruşunda bulunuldu. Ayrıca Roboski'li anneler de, katledilen çocuklarının fotoğraflarını taşıyarak savaşa karşı barıştan yana bir bütçe talebi ile kısa bir konuşma gerçekleştirdiler.

Mitingde ilk sözü alan KESK Eş Genel Başkanı Lami Özgen, 2015 yılı bütçesinin emekçilerin yarattığı bir zenginlik olduğunu, halkın zenginliklerinin nasıl bölüşüleceğine ve kimin ne kadar pay alınacağına AKP hükümetinin sermayeden yana tek başına karar verdiğini söyledi. Özgen, AKP "Halktan topladığı ağır vergilerle, din ve muhafazakarlık örtüsü altında, baskıcı ve sömürücü 'yeni rejimini' inşa ediyor. İşçinin, emekçinin kazanımlarına, halkın birikimlerine el koyuyor. Yeni rejimle ne kastettiğinizi biliyoruz. Siz diktatörlük inşa ediyorsunuz. Bütçeniz de bunun ifadesi. Yaşamımızı ipotek altına almanıza izin vermeyeceğiz" diye konuştu.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko da, "AKP diktatörlüğü bizi teslim alamaz çünkü Türkiye'nin birçok yerinde işleri ve emekleri için emekçiler direniyor. AKP ise bütçenin eğitim, sağlık gibi birçok alanıyla işçi sağlığı ve iş güvenliği

alanında dahi 'tasarrufa' giderken saraylardan tasarruf etmiyor" dedi. Beko, iş cinayetlerinin durması için taşeronluğun kalkması ve 12 Eylül'den kalan sendika yasalarının değişmesi gerektiğini ifade ederek, "AKP hükümeti ekonomik kalkınma ile övünüyor. Ekonomi kalkınırken, bütün değerleri yaratan işçiler, emekçiler ölüyor, sakatlanıyor. Biz de milli gelirden payımızı istiyoruz. 4 kişilik bir aileye tek kişilik milli gelir verilmiyor" diye konuştu.

Miting, konuşmaların ardından Grup Kibele konseriyle sona erdi.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ve Kamu Emekçileri Sendikası (KESK)'nin çağrısıyla on binlerce emekçi Ankara'da 2015 bütçesine karşı bir araya geldi. "Savaşa, Yoksulluğa, Talana Karşı, Halkçı Bütçe Demokratik Türkiye! Saraylar Değil Ekmeğimiz Büyüdü!" şiarıyla Sihhiye Meydanı'nda gerçekleştirilen mitingde TMMOB ve TTB'nin yanı sıra çok sayıda demokratik kitle örgütü de destek verdi.

Türkiye'nin çeşitli kentlerinden gelen on binlerce kişi 13 Aralık 2014 Cumartesi günü sabah saatlerinde Ankara Garı önünde buluşarak Sihhiye Meydanı'na yürüdü. TMMOB ve bağlı odaların yöneticileri ve çok sayıda üye de TMMOB pan-

TBB, TMMOB VE TTB AKKUYU NÜKLEER GÜÇ SANTRALİ PROJESİ ÇED OLUMLU KARARI İLE ÇED YÖNETMELİĞİNİN GEÇİCİ MADDESİNİN İPTALİ İSTEMİYLE DANIŞTAY'DA DAVA AÇTI

Türkiye Barolar Birliği (TBB), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve Türk Tabipleri Birliği (TTB), Mersin Akkuyu Nükleer Güç Santrali Projesi ÇED olumlu kararı ile 25 Kasım 2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan ÇED Yönetmeliği'nin geçici maddesinin iptali istemiyle Danıştay'da dava açtı.

25 Kasım 2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ÇED Yönetmeliği'nde bulunan hukuksuz geçici 1. maddenin, santralin ÇED olumlu kararına dayanak oluşturduğunu belirten örgütler, hem ÇED Yönetmeliği'nin ilgili maddesinin hem de Akkuyu NGS'ye verilen ÇED olumlu kararının Danıştay tarafından iptalini istedi.

Yeni yönetmeliğin geçici 1. maddesine göre; daha önceki yönetmelikler yürürlükteyken ÇED başvurusunda bulunan projeler için, farklı ÇED yönetmeliklerinin hangi hükmü proje lehineyse onun uygulanması öngörülmüyor. Danıştay başvuruyu haklı bulursa, yeni ÇED Yönetmeliği'nin geçici 1. maddesi dayanak gösterilerek onaylanan tüm ÇED projeleri de geçersiz olacak.

ÇED sürecindeki en kritik hata, Akkuyu NGS ÇED süreci için 25.11.2014 tarihinde yayımlanan ÇED Yönetmeliği hükümlerinin uygulanması oldu. ÇED sürecini kolaylaştırmak için yapılan işlem, bir önceki ÇED yönetmeliğinde yer alan geçici 1. maddeye takıldı; "Yönetmeliğin yürürlük tarihinden önce ÇED başvurusu yapmış projelere, başvuru tarihinde yürürlükte olan yönetmelik hükümleri uygulanır" maddesi

unutuldu. 02.12.2011 tarihinde sunulan Akkuyu NGS ÇED başvurusu, 17.07.2008 tarihli ÇED Yönetmeliği'ne tabii olduğu halde, yeni yönetmelikteki bir başka geçici maddeyle bu zorunluluk bertaraf edilmek istendi. Yeni yönetmelikte yer alan geçici 1. maddede geçen "Bu Yönetmelikten önce ÇED Başvurusu yapmış projelere, bu Yönetmeliğin lehte olan hükümleri ve/veya başvuru tarihinde yürürlükte olan Yönetmelik hükümleri uygulanır" ifadesiyle büyük bir hukuki karmaşaya sebep olundu.

Düzenlemeyle birlikte, yeni yönetmelikten önce ÇED başvurusu yapan projeler için ilki 1993'te çıkan ve tam 5 defa yeniden yazılan, toplam 10 defa da çeşitli değişiklikler geçiren tüm ÇED yönetmeliklerinin projeler lehine olan maddeleri yatırımcıların kullanımına sunulmuş oldu.

Bu hukuksal karmaşaya itiraz eden örgütler Danıştay'a sundukları dava dilekçesinde; "Yeni yönetmeliğin geçici 1. maddesi sebebiyle, 2008 tarihli ÇED Yönetmeliği ve 2014 tarihli ÇED Yönetmeliği'nin proje sahibinin lehine olan hükümleri birlikte uygulanabilmektedir. Bu ibare, Akkuyu NGS projesi ÇED sürecine ilişkin 17.07.2008 tarihli ÇED Yönetmeliği'ne göre hukuka aykırı olan durumların, hukuka uygun olmasına neden olmuştur" denildi.

Danıştay'a sunulan dilekçede, yeni ÇED Yönetmeliği'nin geçici 1. maddesi ile Akkuyu NGS ÇED olumlu kararının yürütmelerinin durdurulması ve iptali istendi.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞINA DENETÇİ BELGE ÜCRETLERİNİN KALDIRILMASINA YÖNELİK YAZI GÖNDERİLDİ

T.C.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞINA

Konu : Denetçi Belgesi ücretleri hk.

Bakanlığınız tarafından düzenlenen proje ve yapı denetçi belgelerinin ilk çıkarma, yenileme ve vizeleme aşamalarında ücret alındığı mühendis ve mimar üyelerimiz tarafından Birliğimize iletilmektedir.

Bakanlığınızın internet sayfası incelendiğinde, "Denetçi Belgesi Almak İçin Gerekli Belgeler ve Yapılacak İşlemler" ile "Denetçi Belgelerinin Yeniden Düzenlenmesi" başlıklı yazılarda, bu belgelerin düzenlenmesi aşamasında 400.- TL ücret ödenmesi; "Denetçi Belgesi Vize İşlemleri İle İlgili Duyuru" başlıklı yazıda ise vize işlemi için 250.- TL ücret ödenmesi istendiği görülmektedir.

4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun'da, belgelerin düzenlenmesi, yenilenmesi ve vize edilmesinde herhangi bir ücret alınması düzenlenmemiştir. Dolayısıyla yapılan uygulamanın bir yasal dayanağı bulunmamaktadır.

Öte yandan da zaten belirlenen ücretlerin bir belgenin düzenlenmesi maliyetinin de çok üzerinde olduğu görülmektedir.

Hukuksal dayanağı bulunmayan belge ve vizeleme ücreti alınması uygulamasının kaldırılmasını ve konu hakkında tarafımıza bilgi verilmesini arz ederiz.

H Can Doğan
Genel Sekreter Vekili
4 Kasım 2014

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANINA MESLEKİ DENETİM KONUSUNDA YAZI GÖNDERİLDİ

Sayın İdris GÜLLÜCE

T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANI

ANKARA

İlgi: 13.11.2014 tarih 77681855/330-14429 sayılı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün yazısı.

Sayın Bakan,

İlgi yazıda, bağlı Odalarımıza üye serbest çalışan mimar, mühendis ve şehir plancılarının şikâyet dilekçelerinde, müellifi oldukları projelerin bağlı oldukları meslek odalarınca mesleki denetime tabi tutulduğu, projelerini mesleki denetime sunmayan üyeler hakkında disiplin cezaları tesis edildiği, verilen bu cezaların Bakanlığın Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği konulu genelgesine, Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği'ne ve 6495 sayılı KHK'nin 73. maddesine aykırı olduğu, bu mevzuatlara aykırılığın yaptırımının 17.12.2013 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nin idari ve mali denetimi altına alınan Çevre, Elektrik, İnşaat, Jeoloji, Jeofizik, Harita ve Kadastro, Makina Mühendisleri, Mimarlar, İç Mimarlar, Peyzaj Mimarları ile Şehir Plancıları Odalarının Bakanlıkça mali ve idari denetime tabi tutulacağı bu nedenle, mesleki denetim amaçlı uygulama ve işlemlere Bakanlık mevzuatına uygun işlem yapılması gerektiği belirtilmektedir.

Bakanlığımızca ilgi yazı içeriğine sahip çeşitli tarihlerde tarafımıza gönderilen yazılara vermiş olduğumuz yanıtlarda, "Birliğimiz ve Oda Yönetmelik ve tüm uygulamalarının 6235 sayılı TMMOB Yasası gereği Birlik ve Oda Genel Kurulu kararları ile alındığını ve bu kuralların belirlenirken, ilgili alanda çalışan üyelerin oluşturduğu komisyonlarda tartışılarak önerildiğini, mesleki denetim uygulamasının da, bu süreçlerden geçerek Birlik ve Odalar mevzuatına uygun hak ve yükümlülükler çerçevesinde alındığını" defalarca belirtmiştik.

Öte yandan, bilindiği üzere 3194 Sayılı İmar Yasası ve alt mevzuatlarda Birliğimize ve bağlı meslek odalarına herhangi bir görev ve yetki verilmemiştir. Bu yasa kapsamında ilgili idareler "belediye ve mücavir alan sınırları içinde belediye, dışında valiliktir" şeklinde tanımlanmıştır. 3194 Sayılı Yasa'da yer alan yapılaşma sürecinin hiçbir aşamasında meslek odalarının onay, kabul, vize ya da izin anlamına gelecek görevleri yoktur. Dolayısıyla ilgi yazımızdaki mesleki denetim şikâyetlerinin de bu aşamalarla bir ilgisi bulunmamaktadır.

İlgi yazınızda belirttiğiniz mevzuat, yasa çerçevesinde tanımlanmış ilgili idareler açısından bir yükümlülük getirmekte, projelerin meslek odaları dahil yasalarla kendilerine görev verilmemiş hiçbir kurum veya kuruluşun ön onay veya vizesine tabi tutulamayacağını, böyle bir onay veya vizenin aranamayacağını belirlemektedir. 3194 Sayılı Yasa'da belirlenen ilgili idarelerin, kendilerine onay ya da izin amacıyla yapılan başvurularda, yasa ile belirlenmemiş bir kurum veya kuruluşun onay veya vizesini istemesi halinde bu istem hukuka aykırı olacak ve ilgililerin bu duruma hukuki yollardan itiraz hakları doğacaktır.

Bir kez daha ifade etmek gerekirse;

Bağlı Odalarımız, İmar Yasası'nda belirlenen tanımlar dışında, tamamen Oda-üye ilişkisi içerisinde ve meslek odalarına verilmiş kamusal görevler çerçevesinde gözetim ve denetim yükümlülüklerini yürütmekte ve üyelerinin denetimiyle ilgili

kendi yasal mevzuatları çerçevesinde mesleki denetim uygulaması yürütmektedirler.

Meslek odalarının üyelerini denetlemesiyle ilgili tabi olduğu normlar hiyerarşisi, Anayasa'nın meslek odalarını düzenleyen 135. Maddesi ile kamu tüzelkişisi olması nedeniyle ilgili olduğu diğer Anayasa hükümleri (örn: 123, 124, 125. Maddeler), 6235 sayılı TMMOB Yasası, 6235 sayılı Yasa'nın 39. Maddesinde yer alan "Bu kanun hükümleri müteşebbis heyetlerce ihzar ve Birlik Umumi Heyetince tasvip edilecek bir talimatname ile tatbik olunur" düzenlemesi çerçevesinde yürürlüğe konulan TMMOB Ana Yönetmeliği ile bu üst mevzuata uygun olarak yürürlüğe konulan TMMOB ve Oda yönetmelikleri şeklindedir.

Şikâyet konusu mesleki denetimle ilgili olarak meslek odalarının kuruluş, görev ve yetkilerini düzenleyen mevzuat, meslek odalarının üyeleri üzerinde bir denetimde bulunmasını öngörmekte ve bu konu meslek odalarının kuruluş amaçlarının esaslarından birini oluşturmaktadır. Mesleki faaliyetle ilgili kural koyan, sicil tutan, belgeleme yapan kuruluşların, üyelerini denetlememesi ve bu denetimle ilgili kurallara aykırı hareket edilmesi halinde hukuka uygun bir yaptırım uygulamaması düşünülemez. Aksine bir tutum meslek odalarının Anayasa ile belirlenmiş işlevlerinin yerine getirilmesini olanaksız kılar.

Hukuki durum bu olmakla birlikte ilgi yazınızda, "üyelerinizi denetlemeyin, denetlerseniz Bakanlık olarak biz de sizi mali ve idari olarak denetleriz" denilmektedir. Yani, idari ve mali denetimin kapsamı, sınırı ve usulü yasayla düzenlenmediğinden Bakanlığınız TMMOB ve Odalarını Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün bir şubesi olarak görmektedir. Keyfi yetkiye kapı aralayan kararname ile meslek odalarının yönetimlerinin merkezi idarenin bordrosuz memurlarına dönüşmesi istendiği anlaşılmaktadır.

Oysa kararnemenin iptali istemiyle açtığımız davaya Bakanlığınızın vermiş olduğu yanıtta, kararnemenin "Odaların özerk yapısına zarar veren bir düzenleme olmadığı" ileri sürülmektedir.

Görülmektedir ki; açtığımız davalara ayrı yanıt vermemektesiniz, tarafımıza yazdığımız yazıda ise ayrı bir tutum alacağımızı beyan etmemektesiniz. Böylesi bir çelişkiyi hukuk devleti ilkesine uygun davranmakla yükümlü merkezi idarenin yaratması oldukça düşündürücüdür.

Sonuç olarak;

TMMOB ve bağlı Odaları Anayasal düzlemde vesayet denetiminin kendi özerk yapılarını ortadan kaldıracak şekilde olmadığını, tüm iş ve işlemlerinin yargı denetimine tabi olduğunu belirtmektedir. İlgi yazıda ileri sürülen şikâyet konuları da yargısal denetime tabidir ve bu konuyla ilgili olarak Bakanlığınızın bir müdürlüğünün emir ve talimatları tarafımızca kabul edilemez.

Bakanlıktan beklentimiz, TMMOB ve bağlı Oda yönetimlerinin Bakanlığınızın bordrosuz memurları olmadığını, bu yönetimlerin atama yoluyla değil seçimle gelip seçimle gittiğini, Genel Kurullarına hesap verdiklerini, tüm yetki ve görevleri Genel Kurul kararları doğrultusunda kullandıklarını kabul etmenizdir.

Gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Mehmet SOĞANCI

Yönetim Kurulu Başkanı

İDARİ YARGIDA KARŞILAŞILAN BİLİRKİŞİLİK SORUNLARI MASAYA YATIRILDI



Adalet Bakanlığı tarafından 1-2 Aralık 2014 tarihlerinde Afyon'da "İdari Yargıda Karşılaşılan Bilirkişilik Sorunları (İmar Davalarında Bilirkişilik)" konulu sempozyum düzenlendi. Dört oturum halinde gerçekleştirilen, Türk ve Alman idari yargısında bilirkişilik konularının tartışıldığı sempozyuma TMMOB adına Hukuk Danışmanı Avukat Nurten Çağlar Yakış ve Mimarlar Odası Başkan Yardımcısı Ali Ekinci katıldı. İki gün süren sempozyumda, Ali Ekinci "Meslek Odaları ve Bilirkişilik", Nurten Çağlar Yakış da "Bilirkişilik ve Etik" konularında sunum yaptı.

Toplantıya; Alman idari yargı hakimleri, Adalet Bakanlığı bürokratları, Danıştay 6. Daire hakimleri, Türkiye'nin çeşitli kentlerinden bölge idare ve idare mahkemesi başkan ve üyelerinin yanı sıra üniversitelerden öğretim görevlileri ve TMMOB'ye bağlı odalardan konuşmacı ve izleyiciler katıldı.

Toplantının açılış konuşmalarının ardından, ODTÜ Şehir ve Planlama Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Türel'in başkanlığını yaptığı I. oturumda, Ankara 7. İdare Mahkemesi

Başkanı Gül Filiz Ercan Aslantaş, Rostock Eyalet Mahkemesi Başkanı Joachim Kronisch ile Prof. Dr. Ali Türel birer sunum yaptılar.

Kırıkkale Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekan Yardımcısı İdare Hukuku Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ramazan Çağlayan'ın başkanlığını yaptığı II. oturumda ise, Danıştay 6. Daire Tetkik Hakimi İsmet Can, Emekli Federal Danıştay Üyesi Alexander Jannasch, TMMOB Mimarlar Odası İkinci Başkanı Ali Ekinci ve Mimar Bülend Ceylan sunum yaptılar.

Sempozyumun 2. Günü gerçekleştirilen III. oturumuna ise ODTÜ Şehir ve Planlama Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Baykan Günay başkanlık yaptı. Oturum kapsamında Almanya'da yerleşik uzman olarak görev yapan Hans-Peter Schmieszek, TMMOB adına Av. Nurten Çağlar Yakış, İMO adına Erdoğan Balcıoğlu ve Prof. Dr. Baykan Günay sunumda bulundular.

IV. Oturumda ise, toplantıya katılanlara sertifika dağıtılarak, toplantıya katılanların görüşleri doğrultusunda Sonuç Bildirgesi kaleme alındı. Hazırlanan "Sonuç Bildirgesi" redaksiyondan sonra Bakanlık tarafından açıklanacak.

Sempozyumda konuşan Alman yargıçlar, ülkelerinde imar planlarına ilişkin sürecin uzun olduğunu, plana erken aşamada katılımın esas olduğunu, büyük imar projelerinin katılım süreci ve davalarının ortalama 18 yıl aldığını, inşaatın ise 2 yıl süre aldığını belirttiler. Esaslı bir planın 20 yıldan önce bitmediğini ifade eden Alman yargıçlar, Almanya'da imar davalarının ağırlıklı konusunu gürültü ve gölge davalarının oluşturduğunu da dile getirdiler. TMMOB temsilcileri, toplantı sonrası Alman idari yargısındaki imar davalarının anlamı ile ülkemizdeki imar davalarının anlamının apayrı olduğu konusunda tespitte bulundular.

TBB'NİN DÜZENLEDİĞİ SEMPOZYUMDA "ENERJİ VE HUKUK" KONUSU ELE ALINDI

Türkiye Barolar Birliği tarafından düzenlenen "Enerji ve Hukuk" sempozyumu 14-15 Kasım 2014 tarihlerinde Ankara'da Av. Özdemir Özok Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Açılış konuşmaları TBB Başkanı Metin Feyzioğlu ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın yaptığı sempozyumda TMMOB'ye bağlı odalardan çok sayıda yönetici ve uzman konuşmacı olarak yer aldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı açılışta yaptığı konuşmada, TMMOB'nin enerji alanına yönelik görüşlerini ve çalışmalarını anlattı.

Sempozyumda, açılış sunumlarını TMMOB Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz ve TMMOB Petrol Mühendisleri Odası Enerji Politikaları Çalışma Grubu Başkanı Necdet Pamir yaptı.

TMMOB HEYETİ, ARTVİN - CERATTEPE MADEN SAHASINDA İNCELEMELERDE BULUNDU

TMMOB Yönetim Kurulu kararı gereği; Artvin ili Cerattepe mevkiindeki maden sahasını incelemek ve rapor hazırlamak üzere Yönetim Kurulu üyeleri Bahattin Şahin, Mehmet Torun, Zeyneti Bayrı Ünal, Cemalettin Küçük ve A. Deniz Özdemir'den oluşan heyet, 14 Kasım 2014 tarihinde Artvin'e giderek saha incelemesinde bulundu. Komisyonun yerinde yaptığı inceleme ve değerlendirmeler sonucunda hazırlanan TMMOB Cerattepe Raporu Aralık 2014'te yayımlandı.



TMMOB
CERATTEPE RAPORU
Aralık 2014

tmmob
TMMOB HAYAT VE İNŞAAT BAKANLIĞI

HEPİMİZİN FITRATINDA İNSANA YARAŞIR KOŞULLARDA ÇALIŞMAK VARI! BALIK İSTİFİ DİZİLDİĞİMİZ TRAKTÖR KASALARINDA, MİNİBÜSLERDE CAN VERMEK DEĞİL!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'li kadınlar 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü eylem programını geçtiğimiz günlerde hayatını kaybeden 17 kadın işçinin anısına Isparta Yalvaç'tan başlattı.

DİSK Ankara Bölge Kadın Komisyonu'ndan Yasemin Öztürk, KESK Kadın Sekreteri Gülistan Atasoy, TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Asiye Ülkü Karaalioğlu, TTB Merkez Komisyonu Üyesi Deniz Erdoğan 17 Kasım 2014 tarihinde Yalvaç'ta bir basın açıklaması yaptı.

KESK, DİSK, TMMOB ve TTB'li kadınlar olarak bu yıl 25 Kasım eylem ve etkinliklerimizi, kısa bir süre önce iş cinayetlerinde kaybettiğimiz mevsimlik tarım işçisi kadınların anısına Yalvaç'tan başlatıyoruz.

Soma'da verdiğimiz kayıpların acısını dindirmek mümkün değilken Şırnak'tan, İstanbul'dan, Ermenek'ten, Isparta'dan işçi cinayetleri haberleri aldık. Biz burada bu açıklamayı okurken de birçok yerden benzer haberler gelmeye devam ediyordur belki.

Birbiri ardına gelen bu haberlerin sorumluları işverenler ve hükümet. Bu cinayetlerin yaygınlığına ve birçok yerde çalışma koşullarına ilişkin durumun vahametine rağmen, hükümet gerekli önlemleri almamakta diretiliyor; işçi güvenliğine ilişkin denetimlerin gerektiği gibi yapılmamasına göz yumuyor. Kayıt dışı, informel istihdamla mücadele etmesi gerekirken, bu tür istihdamlarla mücadele konusundaki politikasızlığı ile bu tür emeği teşvik ediyor ve güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırıyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine dair önlemler almak yerine, kar hırsını, sermayeyi işçilerin hayatlarına, hayatlarımıza tercih ediyor. Bu tutum sürdükçe ve hükümet ilgili uluslararası sözleşmeleri imzalamadığı sürece her gün kadın, erkek, çocuk birçok emekçi hayatını kaybedecek.

Geçtiğimiz yıl 8 Mart'ta Adıyaman'daydık, bugün Yalvaç'tayız. Bugün bizi Yalvaç'a getiren neden, sesimizi Adıyaman'dan duyurmamızı gerektirenle maalesef aynı. Çünkü birileri ceplerini doldursun, ülke ekonomisi gelişsin diye hayatımız hiçe sayılıyor; hayatlarımız üzerinden pazarlıklar yapılıyor. Çünkü devlet ve işveren eliyle göz göre göre öldürülüyor.

Mevsimlik tarım işçileri ne yazık ki basın, kamuoyunun daha da vahimi yetkililerin gündemine ancak öldüklerinde girebiliyor. Oysa tarım işçilerinin çalışma koşulları; sosyal



güvenceden yoksunluk, kayıt dışılık, çok düşük ücretler ve uzun çalışma saatleri nedeniyle yani insana yaraşır istihdam gereğinin tam aksi ucunda ne varsa içerdiği için gündemde olmalı. Bu koşulları değiştirmeye yönelik önlemler alınmalı, yetkililer bu konuda bir an önce bir politika belirleyerek, ilgili yaptırımları hayata geçirmeli.

Tarım işçilerinin önemli bir çoğunluğunu, toplumun istismara açık olan kesimi, kadınlar, çocuklar, etnik azınlıklar ve düzensiz göçmenler oluşturuyor. Tarım işçiliğinin kayıtsızlık niteliği ve formel olmayışı, kısa dönemliliği gibi nedenlerin yanında, kadın istihdamını niteliği ve çalışma koşullarını iyileştirecek biçimde artırmayı hedef alan genel bir politikasızlık hali, kadın tarım emekçilerini korumasız bırakıyor.

Tarım işçisi kadınlar hem gündelik ev işlerinde, hem de tarım işinde kötü koşullarda ve uzun çalışma sürelerinde çalışmaktan kaynaklı olarak, hayatlarını ileriki dönemlerde de etkileyebilecek ciddi sağlık sorunları yaşıyorlar. Bunun yanında aynı Yalvaç'ta olduğu gibi balık istifi yüklendikleri minibüslerde hayatlarını kaybediyor, yaralanıyorlar. Hem düşük ücretle çalıştırılıyorlar, hem de göç yollarında ve gittikleri bölgelerde taciz, tecavüz, kadın cinayetlerine maruz

kalma riskine çok açıktır. İçinde buldukları istihdamın enformel niteliği nedeniyle bu tür durumların önüne geçecek, bu gibi durumlarda haklarını talep edebilecek mekanizmalara erişmeleri ve örgütlü bir biçimde seslerini duyurabilmeleri mümkün değil. Çünkü onlar kayıtsızlar ve bu nedenle görünmezler. Bu nedenle iş kazalarında değil de trafik kazalarında can veriyorlar.

Bizler bugün bir kez daha kadınlar ve tüm emekçiler için çalışma yaşamının tamamında, insana yaraşır çalışma koşulları, güvenli çalışma, iş ve ücret güvencesi talebimizi yineliyoruz. Bununla birlikte; daha önce de birçok kez dile getirdiğimiz taleplerimizi yineliyoruz.

Mevsimlik tarım işçilerinin temel haklardan yararlanmalarını sağlayacak yasal düzenlemeler bir an evvel yapılmalıdır.

Güvencesiz, kayıt dışı çalışmaya son verilmeli, Herkese güvenceli iş olanakları sağlanmalıdır.

Çocukların mevsimlik tarım işçisi olarak çalıştırılmasının önüne geçilmelidir.

Kadın mevsimlik tarım işçilerinin üzerlerindeki bakım yükünü kaldıracak çözümler üretilmeli, sağlık sorunlarının

çözümü için özel politikalar uygulanmalı, kadın işçilerle erkek işçiler arasındaki ücret adaletsizliği giderilmelidir.

Tarım işçilerinin tehlikeye açık araçlarla fazla sayıda taşınmasının önüne geçilmeli, araçların trafik denetimi sağlanmalıdır.

Bizler evde sokakta ya da çalıştığımız yerlerde kadınlar olarak yaşadığımız baskı, şiddet ve sömürünün arkasında erkek egemen kapitalist düzen olduğunu biliyoruz. Dilimiz, rengimiz, etnik kökenimiz, inancımız farklı olabilir, çalışma alanlarımız farklı olabilir ama maruz kaldığımız sömürü aynıdır. Bizi yok sayan, emeğimiz ve bedenimiz üzerine çöreklenen bu erkek egemen tahakkümü, bulunduğumuz her noktada örgütlenerek ve dayanışma ilişkilerimizi güçlendirerek ortadan kaldıracacağız.

Fabrikada, hastanede, okulda büroda evde ya da tarlada fark etmez çalıştığımız her yerde bu tahakküme sessiz kalmıyor, isyan ediyor ve mücadeleyi yükseltiyoruz.

Emeğimiz, bedenimiz kimliğimiz bizim.

Yaşasın Kadın Dayanışması!

TMMOB'Lİ KADINLAR KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ALANLARDAYDI



25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü kapsamında Ankara'da binden fazla kadın, şiddete, kadın katliamlarına ve savaşa karşı bir araya geldi. Ankara Kadın Platformu'nun çağrısıyla 22 Kasım Cumartesi günü Toros Sokak'ta buluşan kadınlar "Savaşa, İŞİD vahşetine, erkek egemenliğine, kadın katliamlarına, nefret cinayetlerine karşı yürüyoruz. Kadın dayanışmasında sınır yok" pankartı ile Kolej Meydanı'na yürüdü.

TMMOB'li kadınların da geniş katılım sağladığı eylemde ortak açıklamayı KESK Eş Başkanı Şaziye Köse yaptı. Açıklamada, Isparta Yalvaç'ta iş cinayetiyle katledilen mevsimlik tarım işçisi kadınlar da, Yırca'da zeytin ağaçlarının katledilmesine karşı mücadeleden vazgeçmeyen Yırcalı kadınlar da unutulmadı.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETE HAYIR!

TMMOB Kadın Çalışma Grubu, “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma Günü” dolayısıyla 24 Kasım 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

25 Kasım 1960; Dominik Cumhuriyetinde, Trojillo Diktatörlüğü'ne karşı direnen Mirabel kardeşlerin, cezaevinde bulunan eşlerini ziyaret ettikten sonra tecavüz edilerek öldürülmelerinin tarihidir. Bu olayın ardından tüm dünyada kadına yönelik şiddete karşı kampanyalar düzenlenmiş, 1981 yılında da Kolombiya'nın başkenti Bogota'da toplanan I. Latin Amerika ve Karayip Kadınlar Kongresi'nde Mirabel kardeşlerin öldürüldüğü gün olan 25 Kasım, “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma Günü” olarak ilan edilmiştir. Bu kararı benimseyen Birleşmiş Milletler'in 1999'daki kararı ile her yıl 25 Kasım tarihi “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma Günü” olarak anılmaktadır.

25 Kasım günü; dünya üzerinde yaşayan tüm kadınların ve kız çocuklarının giderek artan ve çeşitli biçimlerde maruz kaldıkları cinsiyete dayalı şiddeti bir kez daha anımsatma günüdür.

Bugün, kadına yönelik şiddet olgusunun hem kadına hem de tüm topluma dayatılan ideolojik bakıştan, çağdışı ve gerici anlayıştan, ekonomik koşullardan, politik gelişmeler ve kültürel etkenlerden ayrı tutulamayacağı gerçeğini dünyanın gündemine tekrar tekrar taşıma günüdür.

BM Kadınlara Yönelik Şiddetin Önlenmesi Bildirgesi'nde kadına yönelik şiddetin; kadınlara yönelik, toplumsal cinsiyete dayalı ve bir kadına sırf kadın olduğu için yöneltilen ya da oransız bir şekilde kadınları etkileyen bir şiddet olduğu belirtilmektedir. Bu şiddet, aynı zamanda kadının ekonomik ihtiyaçlarından yoksun bırakılmasını da içeren, erkekler ve kadınlar arasındaki eşit olmayan güç ilişkilerinin bir göstergesi, kadınları zorla bağımlı bir konuma sokmanın toplumsal mekanizmalarından birisidir.

Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği siyasal ve ekonomik te

mel, kadın düşmanlığını üretir ve besler. Bu nedenle kadınlar savaşın yarattığı yıkımlardan ve baskılardan daha fazla etkilenmektedirler.

Dünyada emperyalist saldırganlık, özellikle kadınlara dehşet saçıyor. İŞİD gibi çeteleriyle; kaçırılma, satılma, tecavüz gibi her türlü şiddet ve zorbalıklarla göçe zorlanan kadınlar yaşamdan koparılıyor.

Maalesef kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin her geçen gün artarak yükseldiği bir ülkede yaşıyoruz. Savaş ve şiddet bu denli korkunç boyutlara ulaşmışken AKP yönetimindeki devlet, inatla, vahşi kapitalizmin uygulamalarıyla, özellikle dini referanslarla güçlendirilen kadın düşmanı politikalarını sistemli bir şekilde hayata

geçiriyor; kadınlara sömürü, şiddet ve ölüm bir yaşam biçimi olarak dayatılıyor. Devletin desteğini alan katiller “öldürme hakkımı kullandım” diyecek kadar pervasızlaşıyor. Direnen kadınlara yönelik baskıyı her gün daha da arttıran siyasi iktidar, insanlığına kulak veren Kader Ortaya'yı katlediyor. Sadece 2014 yılında 37 trans birey nefret cinayeti nedeniyle aramızdan ayrılmışken LGBT'lere yönelik nefret körükleniyor.

Kadına yönelik şiddet evden sokağa, tüm toplumsal alana, işyerlerine, akademik ortama kadar artarak yaygınlaşıyor.

Kadına, trans bireylere, LGBT'lere yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet; eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal sonuçlarından sadece biridir. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeyen özgür ve eşit bir toplum oluşması mümkün değildir.

Bu nedenle başta kadına yönelik şiddetin önlenmesi olmak üzere kadına, yaşamın içinde hak ettiği yerin kazandırılması için TMMOB'li Kadınlar olarak söylemimizi “toplumsal cinsiyet eşitliği” temelinde oluşturuyorduk.

Kadınların, kadın oldukları için karşı karşıya kaldıkları şiddet, taciz, tecavüz, güvencesizlik gibi sorunların çözümünde örgütlü bir mücadele verilmesi gerektiği açıktır.

Bizler, evde sokakta ya da çalıştığımız yerlerde kadınlar olarak yaşadığımız baskı, şiddet ve sömürünün arkasında erkek egemen kapitalist düzen olduğunu biliyoruz. Dilimiz, rengimiz, etnik kökenimiz, inancımız farklı olabilir, çalışma alanlarımız farklı olabilir ama maruz kaldığımız sömürü aynıdır. Bizi yok sayan, emeğimiz ve bedenimiz üzerine çöreklenen bu erkek egemen tahakkümü, bulunduğumuz her noktada örgütlenerek ve dayanışma ilişkilerimizi güçlendirerek ortadan kaldıracamıza inanıyoruz.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü'nde örgütlü olduğumuz her yerde, yerellerin kadın platformları ile emek-meslek örgütlerinin örgütlü kadınlarıyla, yaşananlara ve yaşatılanlara karşı itirazımız var diyen tüm kadınlarla birlikte olacağız.

Savaşın yıkıcı etkisini yüreğimizde hissederken, kadına yönelik şiddetin her türlüsüne, gericiliğe ve emperyalist saldırganlığa karşı sesimizi ve mücadelemizi yükseltmek için TMMOB'li Kadınlar olarak sözümüzü sokakta söyleyeceğiz.

Eşit ve özgür bir ülkede yaşayabilmek için, emeğimizden, bedenimizden, kimliğimizden elini çekmeyen AKP iktidarına karşı, eşit ve özgür yarımlar için sözümüzü sokakta söylemeye ve mücadelemizi Haziran'ın izinde büyütme devam edeceğiz.

Emeğimiz, bedenimiz, kimliğimiz bizim.

Yaşasın Kadın Dayanışması!

Yaşasın TMMOB'li Kadın Örgütüllüğü

KADINLAR ASGARI ÜCRETİ DEĞERLENDİRİYOR: SÖZ HAKKIMIZ DA YOK YAŞAM ŞANSIMIZ DA

TMMOB'nin de içinde yer aldığı Kadın Emeği Platformu, kadınların asgari ücrete dair sorun ve taleplerini ortaya koyan asgari ücret raporunu 29 Aralık 2014 tarihinde MMO İstanbul Şubesi'nde düzenlenen bir basın toplantısıyla açıkladı.

Toplantıya TMMOB adına Kadın Çalışma Grubu Başkanı Asiye Ülkü Karaalioglu katıldı.



Kadınlar asgari ücreti değerlendiriyor:

SÖZ HAKKIMIZ DA YOK YAŞAM ŞANSIMIZ DA

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2015 yılı asgari ücret zam oranının belirlenmesi için sonucu belli toplantılarına başladı. Oysa hükümet ekim ayında asgari ücret zam oranını yüzde 3+3 olarak ilan etti.

Asgari ücret Türkiye'de 5 milyondan fazla emekçiyi açlık sınırının altında yaşamaya mahkum etmektedir. Resmi verilere göre Türkiye'de sigortalı çalışan 12 Milyon'un yüzde 46'sı asgari ücretlidir. Kasım 2014 itibarıyla dört kişilik bir aile için açlık sınırının 1283, yoksulluk sınırının 4057 TL olduğu Türkiye'de 2 çocuklu bir asgari ücretlinin geliri 931 TL'dir.

Kayıt dışı çalışan 9 milyon emekçi ile kendi hesabına ya da yevmiyeli çalışan 4 milyondan fazla emekçi için de asgari ücret bir ücret/geçim kriteri oluşturmakta. Yarı zamanlı, geçici, çağrıya dayalı çalışma gibi esnek çalışma biçimlerine mahkum emekçiler için ve işsizler içinse açlık sınırının altındaki bu asgari ücrete dahi erişim imkanı yoktur.

Ülke çapında kayıtlı çalışan işçiler için taban ücret, esnek ve güvencesiz çalışanlar açısından ücret düzeylerinin belirlenmesinde temel alındığı için asgari ücret en büyük toplu iş sözleşmesidir.

10 milyondan fazla işçiyi açlık ve yoksulluk sınırı altında yaşama mahkum eden asgari ücret kadınları daha derinden etkilemektedir.

Kadınlar erkek egemenliği ve sermaye ittifakının kısıcında çifte sömürü yaşamaktadır. Ev içi emekleri karşılıksız kalan kadınlar, çalışma hayatında ise erkek egemenliği kuşatması

altına dahil oluyor. Evdeki cinsiyet dayalı işbölümü ücretli emek gücü içerisinde de yeniden üretilmekte, başta düşük ücret, vasıfsız iş, güvencesiz çalışma olmak üzere farklı sorun alanları ev içi sömürünün uzantısı olarak çalışma hayatında karşımıza çıkmaktadır.

Son otuz yılda neoliberalizm esnek ve güvencesiz bir çalışma rejimi kurmuş, muhafazakar erkek egemen ideoloji oluşturduğu söylem ve ideolojik atmosferle kadınların "ev içi" görevlerinin asli işleri olduğu, kadın ve erkeğin eşit olmadığı propagandasıyla kadınlar düşük ücretle, esnek ve güvencesiz çalışmaya zorlanmıştır.

Esnek ve güvencesiz çalışan kadınlar, asgari ücret düzeyinde dahi ücret alamamaktadırlar. Diğer taraftan düşük asgari ücret, kayıtlı çalışan kadın işçilerin yaşadığı çifte sömürüyü derinleştirirken bir yandan da AKP döneminde hayata geçen sosyal güvenlik sistemi ve piyasacı uygulamalarla kadınları kayıt dışına yönelten, kadın yoksulluğunu derinleştiren sonuçlar doğurmaktadır.

Asgari Ücret Kadınları Kayıtdışı İtiyor

TÜİK Hane Halkı İşgücü anketlerine göre 2013 yılında kayıtdışı istihdam oranı yüzde 52. Tarım dışı sektörlerde bu oran yüzde 22.4 iken tarımda yüzde 83'e ulaşmaktadır.

Türkiye'de sermaye, düşük maliyet stratejisinin bir gereği olarak kayıtdışını bir ana yönelim olarak benimsemiştir. Devletin kayıtdışına göz yumması da kayıtdışı istihdamın önünü açmaktadır.

Kayıtdışı istihdam içinde kadınların oranı oldukça yüksektir. 2013 yılında toplam kadın istihdamı içinde kayıtdışı kadın istihdam oranı yüzde 52'dir. Bu oran erkekler de ise yüzde 30'dur.

Kadınlarda tarımda kayıtdışı istihdam oranı yüzde 96.6'dır. Tarım dışında ise yüzde 26'dır.

Asgari ücretin açlık sınırının dahi altında olması kadınları daha yüksek ücret alabilmek için kayıtdışı çalışmaya itmektedir. Başta geçici tarım işçileri ve ev işçileri olmak üzere sürekliliği olmayan işlerde çalışan kadınlar sosyal güvenlik sisteminin tamamlayıcı prim uygulaması nedeniyle yeşil kartlarını veya baba/koca üzerinden sahip oldukları sosyal güvenlik haklarını kaybetmemek için sigortasız çalışmak zorunda kalıyor.

Esnek ve Güvencesiz Çalışan Kadınlar Asgari Ücrete Erişemiyor

Son otuz yılda sermaye, tam istihdam biçimlerini, kadrolu, güvenceli, sendikalı çalışma düzenini tasfiye ederek kuralı, güvencesiz esnek çalışmanın yaygınlaştığı yeni bir çalışma rejimi kurdu. Esnek ve güvencesiz çalışma rejimi doğrudan kadın işçilerin emeği üzerine kuruldu.

Bu çalışma düzeninin ana karakterini geçici veya güvencesiz çalışma, düşük gelir düzeyi, işçi sağlığı ve güvenliğinden yoksun çalışma ortamı, uzun çalışma saatleri, belirsiz iş tanımı, örgütsüz/sendikal güvenceden mahrum çalışma oluşturuyor.

Türkiye’de taşeron çalışma, yarı zamanlı çalışma, geçici çalışma, siparişe bağlı veya çağrı usulü çalışma biçimleri bunun en tipik örnekleridir.

Türkiye’de tam zamanlı çalışan kadınların sayısı her geçen gün azalmaktadır. Sadece 2014 yılında kadınların tam zamanlı çalışan işçiler içindeki sayısı 112 bin gerilemiştir. Bu durum kadınların birçoğunun asgari ücret zorunluluğunun olmadığı esnek işlerde çalıştığını göstermektedir. Başta yarı zamanlı çalışma olmak üzere geçici çalışma biçimlerinde asgari ücret bir taban ücret değil aksine bir tavan ücrete dönüşmektedir.

Evlerin ve mahallelerin işyerine dönüştüğü ev eksenli işlerde “ev işi” ile “ücretli iş” için harcanan zamanın birbirine karışması ile kadınlar yasal çalışma süresini aşan uzun saatler mesai yapmakta buna karşı asgari ücretten dahi düşük ücret almaktadırlar. Bu nedenle yaşadıkları çifte sömürü derinleşmektedir.

Görünmeyen Emek Görünmeyen İşsiz

Türkiye’de 2014 Ağustos verilerine göre işsizlik oranı yüzde 17.1 iken kadınlar için yüzde 25.46’dır. Resmi verilere göre çalışma çağındaki her dört kadından yaklaşık biri ekonomik bir faaliyette bulunmaktadır.

Yükseköğretim mezunu kadınlarda işsizlik Ekim 2013 dönemi için yüzde 17’dir. Aynı oran erkeklerde yüzde 8.3’tür. Bu oran kadınların nitelikli iş bulma oranının düşük olduğunu ve kadın işçilerin vasıf gerektirmediği düşünülen işlere mahkum edildiğini göstermektedir.

Öte yandan Türkiye’de çalışma çağındaki bulunan işsizler ve derin işsizler dışında bir kategori de aslında “ücretsiz işçi” olarak tanımlanabilecek “ev kadınlardır”. TÜİK 2012 verilerine göre çalışma çağındaki nüfusun yüzde 11.6’sı “ev kadınıdır”. Ev kadını tanımı kadınların ev içerisindeki karşılıksız emeğini görünmezleştirmektedir. Ev içi işlerde sarf ettikleri emeğin karşılığını alamayan kadınlar da “görünmeyen emek” kategorisini oluşturmaktadır.

Hizmet Tam Ücret Yarım

“Ev kadını” statüsündeki milyonlarca kadın ise bakım hizmeti karşılığında devlet tarafından asgari ücret altında çalıştırılmaktadır. Devlet kendi üzerine düşen sosyal hizmet

görevini erkek egemenliğinden güç alarak hanedeki kadınların omzuna yıkmaktadır. Evde engelli çocuğuna veya hanenin yaşlılarına bakan kadınlara devlet tarafından bağlanan maaş 461 TL’dir.

Asgari Ücretliye Yoksulluk Nafakası Yok

Asgari ücretli çalışan kadınlar boşanma durumunda 350 TL’lik yoksulluk nafakasından mahrum kalmaktadır. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu 6 Mart 2013 tarihli kararında asgari ücretli kadının “kendini yoksunluktan kurtaracak miktarda düzenli ve sabit geliri olduğu” gerekçesini sunarak kadınların boşanması durumunda daha da yoksullaşmasının önünü açtı. Bu durumda yoksulluk nafakasından mahrum kalmak istemeyen birçok kadın kayıtdışı çalışmaya itilmektedir.

Söz ve Yaşam Hakkımız İçin

Sermaye son otuz yılda emeğin kazanılmış haklarını gaspederek esnek ve güvencesizliğe dayalı yeni bir çalışma rejimi kurdu. AKP hükümeti iktidara geldiği ilk günden beri emeğin değersizleştirilmesi, temel hizmetlerin piyasalaştırılması, özelleştirme uygulamaları başta olmak üzere hazırladığı yasalarla ve hayata geçirdiği politikalarla bu çalışma düzeninin Türkiye’deki kurucusu oldu. Erkek egemen muhafazakar uygulama ve söylemler ile esnek ve güvencesiz çalışmayı kadınlar için tek seçenek haline getirdi. Bu nedenle kadınların esnek ve güvencesiz çalışmasının önünü açan “özel istihdam büroları” ve benzer amaçlı teşvik paketleri dahil hiçbir düzenleme kabul edilemez.

Kadınları esnek ve güvencesizliğe iten koşulların başında cinsiyetçi işbölümüne bağlı olarak kadınların omzuna yüklenen çocuk ve yaşlı bakımı “iş”i gelmektedir. Bu nedenle kreş hakkı ve sosyal hizmet mücadelesi kadınların güvenceli iş mücadelesinin tamamlayıcısı olarak öne çıkmaktadır.

Kadın erkek olmasına bakılmaksızın 50 işçi çalıştıran kamu özel tüm işyerlerinde ücretsiz kreş ve bakımevleri açılmalıdır. Kreş şartını yerine getirmeyen işyerleri için denetimler sıklaştırılmalı, yaptırımlar ağırlaştırılmalıdır.

Hizmetin kamusal olarak sunulmadığı ya da işveren tarafından sağlanmadığı her durumda asgari ücret hesaplanırken kreş masrafı kalemi de hesaplama içine dahil edilmelidir.

Yaşlı, hasta ve engelli bakımı, kamusal bir hizmet olarak sunulmalı ve sosyal refah uygulamaları bu yükü kadınların üzerinden alacak biçimde yeniden düzenlenmelidir.

Mevcut Sosyal Güvenlik Sistemi kadınları kayıtdışına itmektedir. Kadınlar, babaya, kocaya ya da yeşil karta mahkum edilmektedir. Yarı zamanlı, ev eksenli v.b biçimlerde çalışan kadınlar mevcut sosyal güvencelerini kaybederek ve tamamlayıcı sigorta ile kendilerini sigorta borçlusuna dönüştürecek uygulamalar dolayısıyla kayıtdışı çalışmaya itilmektedir.

Kayıtdışı çalışma nedeniyle artan kadın iş cinayetleri, iş kazaları ve meslek hastalıklarının oranı da görünür olmamaktadır.

Tüm iş kazalarının, kayıtdışı olsun olmasın, bilgileri tutulmalı, bu bilgiler kamuoyu ile paylaşılmalı ve hukuki yaptırım uygulanmalıdır.

Mevcut prim borçlandırma sistemi, emeklilik yaşının ve gerekli prim gün sayısının yüksek olması gibi uygulamalar esnek ve güvencesiz çalışan kadınların emekliliğini imkansız hale getirmektedir. Bu durum, yaşamlarını idame ettirebilmek için ilerleyen yaşlarında da kadınları çalışmaya mecbur bırakmaktadır.

Devlet tüm kadınlara bir an çalışma süresine ve prime bağlı olmayan işsizlik maaşı ve prim ödemesiz sağlık güvencesi sağlamalıdır.

Kadınların çifte mesaisi gözönüne alınarak erken emeklilik ve yıpranma payı uygulamaları sosyal güvenlik sistemine dahil edilmelidir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu işçi, işveren ve devlet kesimini temsilen 5'er kişiden oluşan 15 kişilik üçlü bir yapıya sahiptir.

Bu kurulda asgari ücretli işçilerin temsili sağlanmalı ve birisi işçi olmak üzere en az üç kadın temsilci bulunmalıdır.

Biz kadınlar evde işte sokakta insanca bir yaşam güvenceli iş için mücadelemizi büyüteceğiz!

TMMOB KADIN SEMPOZYUMU "TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ" BAŞLIĞINDA 17 OCAK'TA DÜZENLENECEK...

2008 yılından bu yana 3 Kadın Kurultayı düzenlemiş olan TMMOB, bu dönem 4. Kadın Kurultayı'nın yanı sıra "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konulu TMMOB 1. Kadın Sempozyumu'nu gerçekleştirecek. TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde 17 Ocak 2015 tarihinde yapılacak sempozyumun programı belli oldu.

TMMOB 1. KADIN SEMPOZYUMU (TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ) PROGRAMI 17 Ocak 2015 (Cumartesi)

09.30-10.00	Kayıt
10.00-10.30	AÇILIŞ KONUŞMALARI <i>Kadın Çalışma Grubu</i> <i>TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı</i>
10.30-12.00	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE/EŞİTSİZLİĞİNE GENEL BAKIŞ <i>İlknur ÜSTÜN</i>
12.00-13.00	Yemek Arası
13.00-14.15	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİNİN İNŞASI/ DERİNLEŞTİRİLMESİ: GERİCİLİK <i>Dr. Nazife Fevziye SAYILAN</i>
14.15 -15.30	AİLE MODELLERİ, GELENEK VE ROLLER <i>Doç. Dr. Aksu BORA</i>
15.30-16.00	Ara
16.00 -17.15	POPÜLER KÜLTÜRDE VE TOPLUMSAL YAŞAMDA CİNSİYETÇİLİK <i>Yrd. Doç. Dr. Emek ÇAYLI RAHTE</i>
17.15-18.30	SİYASETİN CİNSİYETİ VE FEMİNİZM <i>Prof. Dr. Alev ÖZKAZANÇ</i>
18:30	Kapanış
Modaratörler	: Ayşe IŞIK EZER : M. Hanze GÜRKAŞ



MİMARLAR ODASI BİLİRKİŞİLİK SEMPOZYUMU DÜZENLENDİ

Mimarlar Odası tarafından düzenlenen Bilirkişilik Sempozyumu'nun üçüncüsü "Bilirkişilik ve Adalet" temasıyla 7-8 Kasım 2014 tarihlerinde Ankara Barosu Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Bilirkişiliğin sorunlarının tartışıldığı sempozyumun açılışında sırasıyla, Mimarlar Odası Başkan Yardımcısı Ali Ekinci, Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürü Feyzullah Taşkın birer konuşma yaptı.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın açılış konuşması şöyle:

**Değerli Konuklar,
Sevgili Arkadaşlar,**

Öncelikle hepimizi TMMOB Yönetim Kurulu ve şahsım adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

2013 yılsonu itibarıyla üye sayısı 445.000'e ulaşan ve ülkemizdeki mühendisleri, mimarları, şehir plancılarını temsil eden Birliğimiz ve bağlı 24 odamız bilirkişilik alanında da önemli görevler ve sorumluluklar üstlenmektedir.

Bir kamu hizmeti olan bilirkişilik görevini yerine getirirken, mesleki bilgi ve deneyimin meslek onur ve haysiyetine yaraşır biçimde ve kamu yararının öne konularak yerine getirilmesi konusunda üzerimize düşen görev ve sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve bu yönde bağlı odalarımız ile birlikte pek çok çalışma yürütüyoruz.

Bu sempozyum da bu çabalarımızın bir ürünüdür. Sempozyumun düzenleyicisi olan Mimarlar Odamıza bu çalışmasından dolayı teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Bilirkişilik kurumu bizi neden ilgilendiriyor?

Bilirkişilik, bir hukuk konusu olmakla birlikte, uyumsuzluk konusu mühendislik ve mimarlık alanı ile ilgili ise bu soruna TMMOB ve Odalar ilgisiz kalmıyor ve kalmamalıdır da. Çünkü, uyumsuzluk konusundaki olgu sorununu irdeleyen mühendis ya da mimar mesleki birikimini, etik ilkelerini, bağımsızlığını, objektifliğini, yeterliliğini olgu sorununa yaklaşımında ve çözümünde gösterir. Bu nedenle, meslek kişinin bilirkişi olarak görevlendirmesini sağlayan temel unsur olduğundan bilirkişilik aynı zamanda mesleki hizmettir.

Gerek hukuk gerekse ceza muhakemesi hukukunda bilirkişi, çözümü uzmanlık veya özel ya da teknik bilgiyi gerektiren hususlarda görüşüne başvurulmak üzere hakim veya savcı tarafından görevlendirilen tarafsız kişiler olarak tanımlanır. Bu tanımdan hareket edecek olursak; bilirkişi olarak atanan mühendisin, mimarın veya şehir plancısının kendi çalışma alanının bilgisiyle donanmış olması ön kabuldür. Tarafsız ve uzman olan bu kişi, olgu sorununu teknik ve bilimsel olarak ortaya koyacak ve olayın çözümünde adalete uygun bir karar oluşturulmasına yardımcı olacaktır.

Bilirkişilik kurumu hukuk ve ceza normlarında belirlendiği gibi mi işliyor?

Bu soruya olumlu yanıt verebilseydik bu sempozyuma ihtiyaç duyulmayacağı kuşkusuzdur. Bilirkişilik sorunu, yargı sorununun yalnızca bir yüzünü oluşturmakta olup, diğer sorunlu veçhelerle birlikte kamuoyunda yargıya güvenin olmadığı yapılan tespitlerle ortadadır. Bu sempozyum, mesleğimizi ilgilendiren bilirkişilik sorunuyla sınırlı olduğundan yalnızca bu sorunu ele almaktayız.

Bilirkişilik, adaletin sağlanmasında her zaman büyük önem taşımıştır. Bu nedenle kamusal bir görevdir. Hukuk kuralları ne kadar doğru uygulanırsa uygulansın, hâkime bilimsel ve teknik bilgiyi veren bilirkişi o konuda uzman ve tarafsız değilse gerçek adaletin sağlanamayacağı açıktır. Ne yazık ki; bugün ülkemizde bilirkişilik görevi yürüten kişilerin çoğu; özel ve teknik bilgi, birikim ya da donanımdan yoksundur. Bilirkişi inceleme ve raporlandırmalarının aylar alabildiği, farklı bilirkişi görüşleri nedeniyle, aynı konuda görülen davalarda çelişkili kararlar verilebildiği görülmektedir.

Bilirkişi seçimlerine ilişkin yasal düzenleme eksiklikleri, meslek mensuplarının uzmanlık alanlarına dikkat edilmemesi, çalışma ilke ve sorumluluklarının ortaya konulmaması, bilirkişi ücretlendirmelerinde ölçütlerin bulunmaması, bilirkişiliğin kişiler için bir yan gelir aracı olarak görülüyor olması; hukuksal ve bilimsel amacının dışında kullanılması sonucunu yaratmaktadır.

Özellikle bilirkişilerin seçiminde, uzmanlıkların belirlenmesi anlamında ciddi sorunlar bulunmaktadır. Kendi örgütüm ile ilgili söylemem gerekirse; odalarımıza kayıtlı olmayan, mesleki sicili bilinmeyen, uzman olup olmadıkları tartışmalı kişiler Ceza Muhakemesi Kanunu gereğince Adli Yargı Komisyonları

listelerinde kontrol ve denetim dışı bir şekilde bilirkişi olarak yer alabilmekte, hazırladıkları raporlar ile yargılamayı olumsuz etkileyebilmektedirler. Hukuk Muhakemeleri Kanunu gereğince çıkarılan yönetmelik, hukuk davalarında kontrol ve denetimi bir nebze mümkün kılmakla birlikte, ceza alanında bu sorun devam etmektedir. 2005 ve 2012 yılında Adalet Bakanlığı tarafından yayımlanan Ceza Muhakemeleri Kanunu ile Hukuk Muhakemeleri Kanunca çıkarılan Bilirkişi Listelerinin Düzenlenmesi Hakkında Yönetmelikler arasındaki çelişki giderilmemiştir. Hukuk Muhakemeleri Kanununun 268. maddesine yayımlanan Bilirkişi Listelerinin Düzenlenmesi Hakkında Yönetmelik de eksik uygulanmaktadır. Odalardan alınmış "Bilirkişilik Eğitim Belgesi" İl Adalet Komisyonu tarafından istenmemektedir. Oysa, etik ilkelerin hayat bulması için bu yetki belgelerinin istenmesi elzemdir. Uzmanlık alanlarının belirlenmesinde meslek odalarının görüşünün alınması da hayati önem taşımaya rağmen bu konuda da görüş sorulmamaktadır. Hala bir inşaat mühendisinden veya şehir plancısından mimarlık alanında, -ya da tam tersi- görüş istenebilmektedir. Meslek mensupları da kendi uzmanlık alanına girmediğinden görevlendirmeyi reddetme gibi bir yola gitmemektedirler.

Bu durumda doğru karara ışık tutması beklenen raporlar yerine, teknik ve bilimsel doğruluğu tartışılacak raporlarla bilirkişilik konusunda güven vermeyen bir ortam yaratılmaktadır. Bu ortam, işinin uzmanı ve mesleki değerlere sahip kişilerin bu alandan uzak durmasına, yaratılan olumsuz imajın bir parçası olarak zarar görmemek için bilirkişilik yapmada isteksiz davranmalarına neden olmaktadır. Bundan ise en çok yargı süreci ve adalet mekanizması zarar görmektedir.

Sevgili Arkadaşlar,

Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren bir çalışma anlayışı içerisinde olan TMMOB, duyarlı ve sorumlu anlayışıyla bilirkişiliğe ilişkin yargıda yaşanan sorunların her zaman farkında olmuş ve bu konuda çalışmalar yürütmüştür. Bugüne kadar düzenlenen sempozyum, seminer ve eğitimlerle meslek

mensupları bilgilendirilmiş, aynı zamanda da TMMOB bilirkişilik mevzuatını oluşturma çalışmaları sürdürülmüştür. Yapılan çalışmalar ve elde edilen birikim sonucunda Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Bilirkişi Yönetmeliği 5 Mayıs 2005 tarihli ve 25806 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelikle TMMOB; yargı sistemimizde yaşanan bilirkişilik sorununun çözümünde, kendi üzerine düşen görevi yerine getirmiştir. Bu alanda önderlik ettiğimizi alçakgönüllüğü bir yana bırakarak rahatlıkla söyleyebiliriz.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB ve Odalarımız tarafından yürütülen çalışmalar sonucunda kamulaştırma alanındaki bilirkişiliklerde sorunlar minimum düzeye inmiş iken, Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesine İlişkin Yasa ile bu alana müdahale edilmiş ve bu alanda Değerleme Uzmanları Kuruluşlarına öncelik verilmiştir. Bilirkişilik bir meslek olmamasına karşın, kamulaştırma davaları kar amacı güden kuruluşlara teslim edilmiştir. Bilirkişiliğin amaçlarına aykırı bir düzenleme yasa maddesi olarak karşımızda durmaktadır.

Kamulaştırma alanında çıkarılan ve yürürlüğe giren bu yönetmelik hukuken sakatlanmış olmasına karşın, Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun öngördüğü bilirkişilik yönetmeliği, bilirkişilik kurumunun amacına uygun bir şekilde Adalet Bakanlığı tarafından düzenlenerek yürürlüğe girmiştir. Hem dosya sayısına kısıtlama getirilmesi hem de meslek odalarının öngördüğü eğitimi tamamlama zorunluluğu getirilmesi olumlu olup, bu yönetmelik bilirkişilik kurumunun disipline edilmesine katkı koyacaktır. Bu olumlu düzenlemenin ceza yargılamasına yansımaya bu alanda yaşanan sorunların asgariye ineneğine inanmaktayız. Bu konuda da üzerimize düşen görev ve sorumluluğun bilinciyle çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Adaletin yerine getirilmesinde yargıya doğrudan katkı sunan Birliğimiz üyeleri bilirkişilerin, uzmanlıkları ve sahip oldukları değerler doğrultusunda, bu alanda gereken özeni ve duyarlılığı göstereceğine olan inancım; sempozyumun verimli geçmesini diliyorum ve hepimize saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

TMMOB MİMARLAR ODASI 60. YIL ETKİNLİĞİ YAPILDI



TMMOB Mimarlar Odası 60. Yıl etkinliği 19 Aralık 2014 tarihinde Mimarlar Odası'nda düzenlendi.

Açılış konuşmalarını Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı'nın yaptığı etkinlikte iki oturum ve bir forumun yanı sıra sergi ve kısa film gösterimi gerçekleştirildi.

İSTANBUL İKK: AKP İKTİDARININ TASFİYE VE SÜRGÜN POLİTİKASI DEVAM ETMEKTEDİR

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Beyza Metin, Tüm Bel-Sen 1 No'lu Şube Başkanı Kadri Kılıcı, Fatih Belediyesi hayvan barınağında 'geçici' olarak görevlendirilen 8'i mühendis 13 kişinin durumu ile ilgili olarak 6 Kasım 2014 tarihinde Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde bir basın toplantısı düzenledi.



Fatih Belediyesi'nin çalışanlar üzerindeki baskı, şiddet, görev yeri değişikliği ve sürgünler artarak devam etmektedir.

Fatih Belediyesi'ne bağlı Yedikule Hayvan Barınağı; sendikal ve demokratik mücadele içinde bulunan kamu emekçileri için sürgün yeri haline getirilmekte, meslek odalarımızın ve KESK' e bağlı Tüm Bel-Sen üyeleri, hayvan barınağında 'Geçici görevlendirme' ye tabi tutularak sürekli mobbing'e uğratılmaktadırlar. Çok farklı kadrolarda görev yapan üyelerimiz, haksız, hukuksuz ve afakî gerekçelerle Yedikule Hayvan Barınağına sürgün edilmekte, bu yolla sendikadan istifaya, emekli olmaya ve başka kurumlara gitmeleri için zorlanma yapılmakta ve keyfi soruşturmalara da tabi tutulmaktadır.

Belediye Sürgün ve Yıldırma Politikalarında Sınır Tanımamaktadır

AKP zihniyetinin 'ileri demokrasisi', kendinden olmayan sendikaların ve odaların içinde yer alan kamu emekçilerini belediyelerden tasfiye etmek üzerine kuruludur. Bu tasfiye politikasını hayata geçirmek için belediyelerde, akıl dışı yöntemler kullanılarak kamu emekçilerine mobbing uygulanmaktadır. Başta mühendisler olmak üzere birçok sendika üyesi arkadaşımız, kendi meslekleriyle hiçbir ilgisi olmayan hayvan barınağında, işçi sağlığı ve güvenliği açısından çok zor koşullarda çalışmaya tabi tutularak istifaya zorlanmaktadır. Bu sürgünler hiçbir gerekçeye dayanmadığı gibi, 'geçici görevlendirme' süreleri keyfi olarak

uzatılarak kalıcı görevlendirmeye dönüştürülmüş durumdadır.

Şu an ki durum itibari ile barınağa sürgün edilen toplam 13 memurdan 10'u Tüm-Bel-Sen üyesi, 3'ünde hiçbir sendikaya üye değildir. Bunların içinden de 8 kişinin ise teknik eleman olması manidardır. Üyelerimizin sürgün edildiği yemekhanede hâlihazırda 4 adet masa bulunmakta ve üyelerimize görev verilmemektedir. Hiçbir görev verilmediği halde araç ve gereçleri korumamak, arkadaşlarıyla olan uyumsuzluğu gibi gerçek dışı gerekçelerle bozuk performansta verilmektedir. Hatta senelik içinde olanlar bile bundan nasbini

almaktadır. Bunların altında yatan; emekçilerin sendikal ve demokratik mücadelesini hazmetmektir. Ülkeyi taşeron cehennemine çevirerek madenlerde ve inşaat alanlarında katliam yapan zihniyet kamu emekçilerinin örgütlü mücadelesini de tasfiye etmek istemektedir.

Kamu emekçilerinin çalışması için gösterilen yer bir yemekhanedir. Kapı açık olduğunda bile hayvanların içeriye girdiği ve pislediği bir yerdir. Çöp konteynırlarının hemen yanda olması ve binanın etrafındaki hayvanların çıkardığı dışkılar, hem çok kötü kokular yaymakta, hem de hastalıklara sebebiyet vermektedir. Bu durum birçok arkadaşımızın sağlık sorunu yaşamasına neden olmuştur. Burası hijyen koşullarından uzak ve memurları baskı altında tutmak için iş ve çalışma alanları olmayan özel alanları dahi kamera sistemi ile izlenen yarı açık bir cezaevi durumundadır. Güvenlik açısından çok tehlikeli bir yerde, surların dibinde olan barınağın çevresinde son altı ay içinde iki cinayet işlenmiş olması nedeniyle üyelerimizin can güvenliği yoktur. Ayrıca barınak dışındaki köpeklerin sayısının oldukça çok olması olası bir saldırıya da davetiye çıkarmaktadır. Çünkü üyelerimiz hem barınak dışındaki, hem de barınak içindeki köpeklerin içinden geçerek yemekhaneye girmektedirler.

Bu koşullar ve uygulamalar, alenen Anayasal insan haklarına, İş Kanunu ve Ülkemizce taraf olunan uluslararası yasa ve sözleşmelere aykırı olup, meslek haysiyetine de darbe niteliğindedir.

Geçici Görevlendirme Görevsiz Bırakmaktır.

Hayvan barınağına sürgün edilen memurların ve mühendislerin somut hiçbir görevi ve işi yoktur. Ancak sürekli olarak, "ihtiyaç üzerine!" üyelerimiz geçici olarak barınağa göreve gönderilmektedir. Buraya sürgün edilen memurlardan mühendis olanlar Oda üyesidir. Bu arkadaşımızın hayvan barınağında nasıl bir iş için görevlendirildikleri bilinmemektedir.

Açıkça Kamu kaynaklarını bu şekilde israf eden bu zihniyetin amacı, kamusal hizmetlerin görülmesi değil, sendikamız üyelerini tasfiye etmektir.

Taşeron cehennemi kamu hizmeti anlayışını yok etmektedir.

Barınakta asıl işi yapan taşeron firmadır. Belediye birçok alanda olduğu gibi burada da taşeronlaştırmayı gerçekleştirmiştir.

Sendikamızın şube başkanı dahil olmak üzere sendika temsilcileri ve üyelerimiz hayvan barınağına sürgüne gönderilmişlerdir. Böylece vatandaşlarımızın kamuda hizmet alma hakkı, hayvanların yaşam hakkı yok edilmektedir. Ancak bu hukuksuz sürgünlerden dolayı sendikanın açmış olduğu davalardan üçünde görevlendirmelerin hukuka aykırı olduğuna hükmedilmiştir. Diğer davalarda devam etmektedir.

Sendikamızın bazı üyelerinin, alerjisi olduğu doktor raporlarıyla sabit olduğu halde, başvurulara rağmen burada tutulmaya devam edilmişlerdir. Bu konudaki ısrar hala devam etmektedir. Çalışanlara servis hizmeti dahi verilmemekte başka yerlerden geçen servislere yetişmek için işyerinden 5 ila 10 dakika önce ayrılan memurlara sürekli soruşturmalar açılmaktadır. Mobbing' in en ileri noktasını

uygulayan belediye, memurların yemek yediği yer ile çalışılan yeri aynı yer olarak belirlenmiştir.

En çok 500 köpeğin barınmasına uygun olan barınakta halen yaklaşık 3000 köpek vardır. Barınağın fiziki koşulları, bırakın burada çalışanların sağlığını, hayvanların sağlığını da ciddi olarak tehlikeye sokan olumsuzluklar ve tehlikeler taşımaktadır.

Sonuç olarak

Yedikule hayvan barınağı, sendikamız üyesi kamu emekçileri ve oda üyesi mühendisler için bir işkence ve sürgün yerine, bakıma muhtaç hayvanlar için eziyet mekânına dönüştürülmüş durumdadır. Geçici görevlendirmelerle üyelerimizi kamu hizmetlerinden alıkoyanlar, hayvanların uzmanları tarafından sağlıklı bakımını engelleyenler 'hizmette sınır yok' diyen zihniyetidir.

İş yaşamının tüm alanlarını taşeronlaştırarak katliamlara davetiye çıkaran bu zihniyet, ülkemizin her yerini taşeron cehennemine çevirdiği gibi, yereldeki belediyeleri de sürgün ve tasfiye operasyonlarına da hız vermiştir. Bizim bu zihniyeti teşhir etmek için yasal ve meşru tüm haklarımızı kullanacağımızı, her türlü sendikal, demokratik ve mesleki platformda mücadele edeceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

ZAFER DİRENEN EMEKÇİNİN OLACAKTIR.
BİRLEŞE BİRLEŞE KAZANACAĞIZ.

TMMOB İSTANBUL İKK SEKRETERLİĞİ
ve
TÜMBEL-SEN 1 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

BURSA İKK'DAN "DEPREM GÜNDEMDE SIRA NEREDE" KONULU PANEL

Bursa İl Koordinasyon Kurulu 12 Kasım Düzce depreminin yıldönümünde, Jeofizik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi ve Jeoloji Mühendisleri Odası Bursa Şubesi sekreterliğinde "DEPREM GÜNDEMDE SIRA NEREDE" konulu bir panel düzenledi.



ZMO ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI YAPILDI

Ziraat Mühendisleri Odası öğrenci üyeleri 15-16 Kasım 2014 tarihlerinde düzenlenen öğrenci üye kurultayında bulundu.

Kurultayın açılışında; Genç ZMO Ankara Öğrenci Temsilcisi İlkin İbil, Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Özden Güngör ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı birer konuşma yaptılar.

Ankara Barosu Eğitim ve Kültür Merkezi'nde iki gün süren kurultayda; kuraklık ve tarım, hayvansal üretim, toprak koruma, tarım havzaları, su ürünleri ve balıkçılık sektörü gibi çeşitli konularda sunumlar gerçekleştirildi.



ARTVİN İKK TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri Bahattin Şahin, Mehmet Torun, Zeyneti Bayrı Ünal, Cemalettin Küçük ve A. Deniz Özdemir 14 Kasım 2014 tarihinde Artvin İKK ile bir araya geldi. Kentin sorunları ve çözüm önerilerinin değerlendirildiği toplantıya; İKK Sekreteri Hakan Yavuz, Ferit Demiröz (İMO), Engin Yazıcı (JMO), Cavit Hafizoğlu (HKMO), Zeki Dinçer (MMO) katıldı.

ADANA'DA BİLGİ VE TOPLUM MERKEZLİ KENT KONSEYLERİ PANELİ DÜZENLENDİ

TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen "Bilgi ve Toplum Merkezli Kent Konseyleri" konulu panel 14 Kasım 2014 tarihinde Adana Eczacı Odası'nda gerçekleştirildi.

Moderatörlüğünü İnşaat Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Nazım Biçer'in yaptığı panelde Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mahir Fisunoğlu ve Mersin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. S. Ulaş Bayraktar konuşmacı olarak yer aldı.



TRABZON İKK-RİZE İKK ORTAK TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri Bahattin Şahin, Mehmet Torun, Zeyneti Bayrı Ünal, Cemalettin Küçük ve A. Deniz Özdemir 15 Kasım 2014 tarihinde Trabzon ve Rize İl Koordinasyon Kurullarıyla ortak toplantı yaptı. Toplantıda ülke sorunları ve mesleki konularda görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıya; Murat Yazıcı (Rize İKK Sekreteri), Mustafa Yaylalı (Trabzon İKK Sekreteri), Emrullah İskender (EMO), Recep Nişancı (HKMO), Şaban Terzi (İMO), Rıdvan Yanık (JFMO), Semih Peker (JMO), Sayım Adanur (Mimarlar O.), Metin Erdin (OMO), Hamza Ertunga (Peyzaj.MO), Yahya Çavdar (ZMO) katıldı.



DIYARBAKIR İKK'DAN DICLE VADİSİ'NDEKİ YAPILAŞMALARLA TEPKİ

TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu, Toprak Koruma Kurulu'nun Dicle Vadisi'nin yapılaşmaya açılmasına imkan sunan kararına tepki göstererek, yapılacak değişikliklerin Dicle Vadisi ve Diyarbakır surlarının UNESCO'ya kazandırılma sürecini olumsuz etkileyeceğini belirtti.

İnşaat Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nde bir basın toplantısı düzenleyen İKK bileşenleri adına açıklamayı Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Şube Başkanı Deniz Akdemir okudu.



TARİHİMİZ VE TARIM ARAZİLERİMİZ KATLEDİLİYOR!

Büyük medeniyetlere ev sahipliği yapmış Diyarbakır kentine yüzyıllardır asi duruşuyla eşlik etmiş bilge nehir Dicle'nin üzerinde kurulan kum ocakları ve balık üretim çiftliği; Dicle vadisi ekolojik sistemi talan edilirken, nehrin kıyısındaki birinci sınıf tarım arazileri de beraberinde talan edilmek istenmektedir. Tüm bu doğal olmayan müdahaleler ile Dicle nehri yatağında büyük değişiklikler ve tahribatlar oluşurken, nehrin akışında da büyük düzensizlikler meydana gelmiştir.

Ranta kurban giden Dicle nehri artık bir bataklık haline dönüşmüş durumdadır. Diyarbakır ile özdeşleşen ve kaynaklara göre yüzyıllardır kentsel tarım alanı olarak kullanılmış, kentin gıda ihtiyacını karşılaması ile türkülere manilere name olmuş Hevsel Bahçeleri de son dönemlerde tahribatlarla gündemde ki yerini almıştır.

Diyarbakır tarihinin ve kültürünün mirası olan Dicle vadisi, Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçelerinin tahrip ve talanının önündeki tek umut UNESCO olmuştur. 2000 yılından itibaren başlayan UNESCO çalışmaları, yılların emeği ile artık filizlenmiştir. Ocak 2014 tarihinde tescil için resmen başvuru yapılmış ve nihai karar Haziran 2015 tarihinde verilecek iken Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Dicle Vadi Projesi adı altında yaptığı çalışmalar mirasımızın 2015 Haziran ayında Dünya Miras listesine alınma sürecini olumsuz etkileyecektir. Yine bu proje ile Kültürel Peyzaj ve Orjin Bitkiler alan içerisinde yok olacaktır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Dicle Nehri üzerinde yer alan Sur ilçesi ve Yenişehir ilçesi sınırları dâhilinde olan

7.517.732.11 metrekare yüzölçümlü alanı tarım arazisi niteliğinden çıkarmak için başvuru yapmış ve İl Toprak Koruma Kurulu da 14.11.2014 tarih 71/4 nolu karar ile bahsi geçen alanın tarım dışına çıkarma kararını almıştır.

Bu karar UNESCO sürecini bilinçli yada bilinçsiz bir biçimde riske sokmakta ileriki dönemlerde korumasız kalan bu alanın yapılaşmaya açılmasının önünü de açmaktadır.

Bir santimetre toprağın, birçok faktöre bağlı olarak 200 ile 1000 yıl arasında oluşabildiği ortadayken yaklaşık 7.517.732.11 metrekarelik alanın ne kadar süre içerisinde oluşabileceği can alıcıdır.

19 Temmuz 2005 tarihinde yürürlüğe giren 5403 sayılı Toprak Koruma ve Arazi Kullanım Kanunu'nun 2. ve 4. maddelerinde açıkça belirtildiği gibi; "Tarım arazilerinin amaç dışı ve yanlış kullanımlarının önlenmesi, korumayı sağlayacak yöntemlerin oluşturulması gerekmektedir" ifadesi ile,

Yine aynı kanunun 6. maddesinin a) fıkrası da kurulun görevlerinde belirleme yaparken arazinin korunması, geliştirilmesi ve verimli kullanılmasına yönelik inceleme, değerlendirme ve izleme yapmak, ortaya çıkan olumsuzlukları belirlemek, toprak korumayı ve bununla ilgili sorunları giderici önlemleri almak, geliştirmek, uygulanmasını sağlamak için görüş oluşturmak gibi ifadeler yer alırken, tarım alanlarını amaç dışı ve yanlış kullanımını bırakın önlemek; bunun aksine bir karar verip binlerce yıl Diyarbakır'ın besin kaynağı olan alanı Dicle vadisi projesi adı altında tarımsal amaç dışı kullanıma açma kararı almış olan İl Toprak Koruma Kurulu, nihai karar için Gıda Tarım Hayvancılık Bakanlığına göndermiştir.

5403 sayılı yasayı çıkararak, tarımsal alanların korunması için basın yoluyla; "Tarım Arazileri atalarımızın mirası değil, bırakacağımız bir emanettir" diye etkili bir kamu spotu yayınlanan ve "Diyarbakır medeniyetlerin beşiğidir" tabirini dilinden düşürmeyen Gıda Tarım Hayvancılık Bakanı Sayın Mehmet Mehdi EKER'i kendi çıkardığı yasaya aykırı olan bu kararı onaylamaması ve bu vesileyle Diyarbakır Kentinin Tarihine ve Toprağına sahip çıkmasını bekliyoruz.

TMMOB bileşenleri olarak, Toprak ve Arazi Kullanım Kanunu çerçevesinde, tarım arazilerinin amaç dışı kullanılmasını engellemek için konuyu hassasiyetle takip edeceğimizi belirtir, Miras alanımızın UNESCO Dünya Miras Listesi'ne alınma sürecini olumsuz etkileyecek her türlü düzenlemeye karşı olduğumuzu

KAMUOYUNA SAYGI İLE DUYURURUZ.

SAMSUN İKK TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun, Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin Küçük ve TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül; 19 Kasım 2014 tarihinde Samsun İl Koordinasyon Kurulu bileşenleriyle bir araya geldi. EMO Samsun Şubesi'nde gerçekleştirilen toplantıya; Samsun İKK Sekreteri Adnan Korkmaz, Kübra Küçük (ÇMO), Özcan Çoluk (ÇMO), Mehmet Özdağ (EMO), Selim Camadan (İMO), Müşfik Erdoğan (MadenMO), Şükrü Kumbasar (MadenMO), Özkan Er (MMO), İshak Memişoğlu (MimarlarO.), Tarık Öncü (ZMO) ve Hayati Tosun (ZMO) katıldı.



ADANA'DA SEYHAN VE ÇUKUROVA BELEDİYELERİ İLE ORTAK MESLEKİ VE TEKNİK İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİ YAPILDI



TMMOB'ye bağlı Elektrik, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri ve Mimarlar Odası Adana şubeleri ile Seyhan Belediyesi arasında; Elektrik, Harita ve Kadastro, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri, Mimarlar ve Peyzaj Mimarları Odası Adana şubeleri ile Çukurova Belediyesi arasında "Sağlıklı Kentleşme, Nitelikli Yapılaşma, Kültürel, Tarihi ve Doğal Çevre Değerlerinin Korunarak Geliştirilmesi İçin Ortak Mesleki ve Teknik İşbirliği Protokolü" imzalandı.

Yapılan protokollerle; "Sağlıklı kentleşme ve nitelikli bir yapılaşma faaliyeti için gerekli olan mimarlık ve mühendislik hizmetlerinin ilgili mevzuatlara, bilimsel esaslara ve mesleki kurallara uygun olarak yerine getirilebilmesi yönünde,

belediye ile ilgili meslek odaları arasında teknik işbirliğini sağlamak ve tarafların bu yöndeki ortak sorumluluklarını tarih, kültür, doğa ve çevre değerlerinin korunarak geliştirilmesi ve sahip çıkılarak karşılıklı dayanışma içerisinde yerine getirmelerinin kurallarının belirlenmesi" amaçlanıyor.

Yapılan protokoller; Belediye sınırları içerisinde yapı ruhsatı gerektiren; tüm yapı projelerinin ve yapı kullanma izni eki projelerinin (vaziyet planı-bağımsız bölüm planı, vb) mesleki denetiminin yapılarak, müellifler tarafından oda sicil belgesi/sicil durum belgesi alınmasını kapsıyor.

Yapılan protokollere göre; Belediye, projelerde meslek odalarının oda sicil belgesi/sicil durum belgesi olmadığı takdirde inşaat ruhsatı vermeyecek.

İSTANBUL İKK: BURAYA 3. HAVALİMANI YAPILAMAZ!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, 3. Havalimanı projesiyle ilgili 9 Aralık 2014 tarihinde MMO İstanbul Şube binasında bir basın toplantısı düzenledi.

Prof. Dr. Beyza Üstün ve Prof. Dr. Zerrin Bayraktar'ın konuşmalarının ardından Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası'ndan Selin Bostan TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından hazırlanan "3. Havalimanı Teknik Raporu"nu sundu.



TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz tarafından okunan basın açıklaması şu şekilde:

BASINA VE KAMUOYUNA

Buraya 3.Havalimanı yapılamaz! Çünkü...

Son yıllarda artarak devam eden hızlı ve plansız kentleşme, İstanbul'da su havzalarını önemli ölçüde etkilemiş, içme ve kullanma suyu temin edilen baraj ve göller kuraklığın da etkisi ile yok olma noktasına gelmiştir. 3 Havalimanı proje sahası, İstanbul'a kullanım suyunun büyük bir kısmını sağlayan Terkos Barajının orta ve uzun mesafe koruma alanları içinde kalmaktadır. Projenin inşaat aşamasında, inşaat faaliyetleri ve hafriyat dökümü sırasında oluşacak toz ve egzoz emisyonları gölde kirlenmenin artmasına yol açacak, proje alanında bulunan akarsuların yataklarının tahrip edilmesi sonucu gölün su toplama miktarlarında azalma ve yüzeysel akışlarla kirlilik yüklerinde artma gerçekleşecektir. 3. Havalimanı projesi bölgede meydana gelecek nüfus yoğunluğu ve kentleşme sadece projenin kapsadığı alanları değil, Terkos Gölü, Alibeyköy barajı ve planlama aşaması devam eden Pirinççi Barajında kirliliği

geri dönüşsüz olarak artıracaktır.

7650 hektarlık alanı kapsayacak bu devasa proje sahası, kentin ekolojisi açısından son derece önemli olan kuzey ormanları üzerinde planlanmıştır. Ağırlıklı olarak kuzeyden esen rüzgarlar nedeniyle bu ormanlar üzerindeki temiz ve nispeten serin hava, kentin üzerindeki kirli ve sıcak hava ile yer değiştirerek kent havasının temizlenmesine ve serinlenmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca bu ormanlar Terkos Gölü ile Alibey Baraj havzası ile Belgrad ormanındaki bentlerin erozyon ile dolmasını engellemekte ve içme suyu kalitesinin yükselmesine katkı sağlamaktadır. İstanbul'un kuzeyinde yer alan ormanlar çok fazla parçalanmamıştır ve yaban hayatı için de büyük önem arz

etmektedir. Ancak Havalimanı ve beraberinde planlanan 3. Köprü, Kanal İstanbul, Ağaçlı-Çiftalan arasında yeni yerleşim merkezleri ile ormanlık alanlar ve diğer habitatlar tahrip edilecektir.

Projenin etki alanında kumul, orman, mera, tarım, göl, sazlık vb farklı ekosistemlerin bulunması aynı zamanda endemik türler açısından zengin biyoçeşitliliğe sahip olmasını sağlamıştır. 3. Havalimanı projesi endemik türleri ve tüm biyoçeşitliliği ile ekosistemlerin yok edilmesi ve canlı yaşamının sona ermesi riskini barındırmaktadır. Proje sahası önemli göç yollarından birini kapsamaktadır. Ancak ÇED raporunda bahsedilen 2 yıl süreli kuş gözlem çalışması gerçekleştirilmeden inşaat aşamasına geçilmiştir. Bu durum kuş göç yolu olarak tanımlanan bölgenin koruma altında olması kararlarını hiçe saymasının yanında kuş-uçak çarpışma risklerinin de değerlendirilmemesi sonucu yaşanacak uçak kazalarına zemin hazırlamaktadır.

Ayrıca alanın yaklaşık 1/3'ü meşe ve kayın karışımı doğal ormanla kaplıdır ve toplam ormanlık alan 6172 hektardır. Geri kalan bölümü ise geçmişte plansız, denetimsiz ve çoğu zamanda ilkel yöntemler uygulanarak kömür

üretilmiş ve şimdilerde terk edilmiş kömür ve kum ocağı işletmeleridir. Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne kayıtlı maden sahaları 2670 hektardır. Maden işletmelerinden arta kalan çukurlar zaman içinde su ile dolarak yapay göllere dönüşürken; kömür ve kum işletme atıklarının oluşturduğu yığınlar ise ağaçlandırılarak tepelere dönüşmüştür. Terk edilmiş kömür sahalarında yapay olarak oluşmuş göller ve tepeler; topografik engellerin giderilmesi için aşırı miktarda kazı ve dolgu yapılacak olması; mevcut suni göllerin susuzlaştırılması, 65 adet suni göl tabanındaki suya doygun sedimanların varlığı; yüzeysel ve derin heyalanlar; ani ve süreye bağlı oturmalar, sıvılaşma riskleri, yeraltı su seviyesinin belirsizliği; rehabilite edilmeden terk edilmiş kömür ve kum sahalarının durumu, hem jeolojik olarak oturmasını tamamlamamış suya doygun birimler hem de normal konsolide birimlerin proje yükünü karşılayamayacak kalitede olması gibi nedenlerden dolayı havaalanı inşaatının böyle bir zemin üzerine inşaatı ancak kağıt üzerinde olanaklıdır. Daha iyi bir yer seçimi , proje maliyetlerini ve zaman sürecini aşağıya çekecektir.

Diğer yandan, havaalanı ihalesinde proje kotu (pist kotu) 105 m'dir. İhaleye katılmak üzere müracaat eden firmalar tarafından, ihale makamına, ihale tarihinden önce, bu kotun değişip değişmeyeceğini resmi olarak sormuşlar ve resmi olarak "kesinlikle değişmeyecek" yanıtını almışlardır. İhale tamamlanıp inşaat başladıktan sonra, 105 m'lik proje kotunun 70 m'ye indirildiği basında yer almıştır. Havaalanının imar planları Temmuz 2014 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığının web sayfasında yayınlanmıştır.

105 m kotuna göre, yalnızca pist sahası ile ilgili yapılacak dolgu miktarı 1.2 milyar m³, tüm proje için ÇED raporunda belirtildiği üzere 2 milyar 500 milyon m³, kazı miktarı 150 milyon m³ tür.

70 m kotuna göre ise dolgu miktarı 420 milyon m³ olmaktadır.

Bu yaklaşık hesaplar, göl yüzeyleri baz alınarak yapılmış olup, zeminde var olan yaklaşık 16 m derinliğe sahip 66 adet göl hesaplara dahil edilmemiştir. Bu göllerin derinliği hesaba katıldığında dolgu alanları daha da artmaktadır.

Ayrıca 70 m ve 105 m kotuna göre üretilmiş modellere göre; havaalanının güneyindeki tepelerin herhangi bir şekilde alçaltılması, çok geniş bir orman alanının (havaalanında yok edilen ormana ek olarak) daha yok edilmesi gerekecektir ve bu tepelerin olduğu yerden 3. Köprü otoyolu geçmektedir. Bu durumda yine ihalesi yapılmış olan ve inşaatı devam etmekte olan otoyolun proje kotlarının değişmesi gündeme gelecektir.

İhalesi sonuçlanan havaalanının proje kotunun 105 m'den 70 m'ye indirilmesi, bu havanın çalışamaz hale getirecektir. Çünkü, 70 m. kotunda yapılacak pistlerden, kara yönünden, uluslar arası uçuş güvenlik kriterlerine göre, iniş-kalkış mümkün değildir. Ayrıca proje kotu değişmez ise en az 1 milyar m³ dışarıdan dolgu getirilmesi gerekecektir. Basında çıkan haberlere göre, sahada şu anda 1200 adet ağır tonajlı kamyon çalışmaktadır. Hafriyat kamyonlarının kapasitelerinden yola çıkılarak hafriyatın süresi hakkında fikir edinmek mümkündür.

Bu tespitler ışığında yapılan değerlendirme göstermektedir ki, 3.havalimanı projesi doğal yaşam ortamlarının ve önemli su havzalarının yok olması ile sonuçlanacak olup proje; ekolojik ve jeolojik kriterler, zemin özellikleri, kazı ve dolgu alanları, kent bilimi ve uçuş güvenliği açısından kabul edilebilir değildir.

TMMOB
İstanbul İl Koordinasyon Kurulu
3. Havalimanı Çalışma Grubu

İSTANBUL İKK'DAN FATİH BELEDİYESİ'NDEKİ SÜRGÜNLER ÜZERİNE AÇIKLAMA

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, AKP iktidarının tasfiye ve sürgün politikasının yansıması olan Fatih Yedikule hayvan barınağındaki sürgünlere ilişkin olarak 30 Aralık 2014 tarihinde TUMBEL-SEN 1 No'lu Şube ile ortak açıklama yaptı.

Fatih Belediyesi'nin çalışanlar üzerindeki baskı, şiddet, görev yeri değişikliği ve sürgünler bir devamı olarak, belediyeye bağlı Yedikule Hayvan Barınağı; sendikal ve demokratik mücadele içinde bulunan kamu emekçileri için sürgün yeri haline getirilmekte, meslek odalarımızın ve KESK' e bağlı Tüm Bel-Sen üyeleri, hayvan barınağında 'Geçici görevlendirme' ye tabi tutularak sürekli mobbing'e uğratılmaktadırlar. Çok farklı kadrolarda görev yapan üyelerimiz, haksız, hukuksuz ve afakî gerekçelerle Yedikule Hayvan Barınağına sürgün edilmiştir. Bu yolla sendikadan istifaya, emekli olmaya ve

başka kurumlara gitmeleri için zorlanma yapılmakta ve keyfi soruşturmalara da tabi tutulmaktadırlar.

Belediye de keyfi sürgünler, yıldırma ve eziyette sınır tanımamaktadır. İler demokrasi kendinden olmayan sendikaların ve odaların içinde yer alan kamu emekçilerini belediyelerden tasfiye etmek üzerine kuruludur. Bu tasfiye politikasını hayata geçirmek için belediyelerde, akıl dışı yöntemler kullanılarak kamu emekçilerine mobbing uygulanmaktadır. Başta mühendisler olmak üzere birçok sendika üyesi arkadaşımız, kendi meslekleriyle hiçbir ilgisi

olmayan hayvan barınağında, işçi sağlığı ve güvenliği açısından çok zor koşullarda çalışmaya tabi tutularak istifaya zorlanmaktadır. Bu sürgünler hiçbir gerekçeye dayanmadığı gibi, 'geçici görevlendirme' süreleri keyfi olarak uzatılarak kalıcı görevlendirmeye dönüştürülmüş durumdadır.

Yedikule Hayvan Barınağına sürgün edilen toplam 12 memurdan 9'u Tüm-Bel-Sen üyesi ve 8'i de teknik elemandır. Üyelerimizin sürgün edilmiş olduğu bu yerde çalışma ve güvenlik imkanı bulunmayan bir ortamda bekletilmişlerdir. Hiçbir görev verilmediği halde araç ve gereçleri korumamak, arkadaşlarıyla olan uyumsuzluğu gibi gerçek dışı gerekçelerle bozuk performans ta verilmiş, verilmeye de devam edilmektedir.

Kamu emekçilerinin oturmak zorunda kaldıkları bu yer bir yemekhane olup, kapı açık olduğunda bile hayvanların içeriye girdiği ve pislediği bir yerdir. Çöp konteynırlarının hemen yanda olması ve binanın etrafındaki hayvanların çıkardığı dışkılar, hem çok kötü kokular yaymakta, hem de hastalıklara sebebiyet vermektedir. Bu durum birçok arkadaşımızın sağlık sorunu yaşamasına neden olmuştur. Olmaya da devam etmektedir. Sendikamızın bir üyesi KOAH hastası olduğu doktor raporlarıyla sabit olduğu halde, başvurulara rağmen burada tutulmaya devam edilmiştir. Burası Hijyen Koşullarından uzak ve memurları baskı altında tutmak için iş ve çalışma alanı olmayan ve özel alanları dahi kamera sistemi ile izlenen ve takip edilen bir cezaevi durumundadır. Ayrıca barınak dışındaki köpeklerin sayısının oldukça çok olması olası bir saldırıya da davetiye çıkarmaktadır.

Bu koşullar ve uygulamalar, alenen Anayasa'ya, İnsan Haklarına, İş Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na, Ülkemizce taraf olunan uluslararası sözleşmelerle

aykırı olup, meslek haysiyetine de darbe niteliğindedir. Kamunun yaşadığı zarar sadece manevi değil, aynı zamanda maddi boyutadır.

İş yaşamının tüm alanlarını taşeronlaştırarak işçi cinayetlerine katliamlara davetiye çıkaran bu zihniyet, ülkemizin her yerini taşeron cehennemine çevirdiği gibi, yereldeki belediyeleri de sürgün ve tasfiye operasyonlarına devam etmektedir. Biz bu zihniyeti teşhir etmek için yasal ve meşru tüm haklarımızı kullanacağımızı, her türlü sendikal, demokratik ve mesleki platformda mücadele edeceğimizi kamuoyuna duyurmuştuk.

Sendikamız ve TMMOB İstanbul İKK. Sekreterliği olarak yürüttüğümüz mücadele ve çalışma neticesinde, 7 kişi buradan, belediyenin başka birimlerine gönderilmiştir. Bu 7 arkadaştan; 6'sı Mühendis ve Mimar, 1'i de GİH. Sınıfına tabi memurdur.

Başta KOAH hastası olan arkadaşımız da dahil olmak üzere, geriye kalan arkadaşlarımızın da bu cendereden kurtulmaları için mücadelemiz aynı hız ve kararlılıkla, yasal ve meşru zeminde ve her türlü sendikal, demokratik ve mesleki platformda devam edecektir.

TMMOB İSTANBUL İKK SEKRETERLİĞİ ve TUMBEL-SEN 1 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

Yedikule Hayvan Barınağından başka birimlere gönderilen üyelerimiz;

ADI SOYADI:	STATÜSÜ:	GÖNDERİLDİĞİ BİRİM:
Yusuf Ziya CÖMERTLER	Mühendis (Kimya)	Çevre Koruma Kontr. Müdürlüğü,
Adnan ALTINTAŞ	Mühendis (İnşaat)	Etüt Proje Müdürlüğü,
Canan AYHAN	Mühendis (İnşaat)	Etüt Proje Müdürlüğü,
Hali TANCA ÇAĞATAY	Mühendis (Elektrik)	Fen İşleri Müdürlüğü,
Nezahet UĞUR	Mühendis (Jeofizik)	Fen İşleri Müdürlüğü,
Nurşen ARSLAN	Mimar	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü,
Murat ATAMERİÇ	Memur (GİH)	Hukuk İşleri Müdürlüğü,

TMMOB TWİTTER HESABI YAYINDA

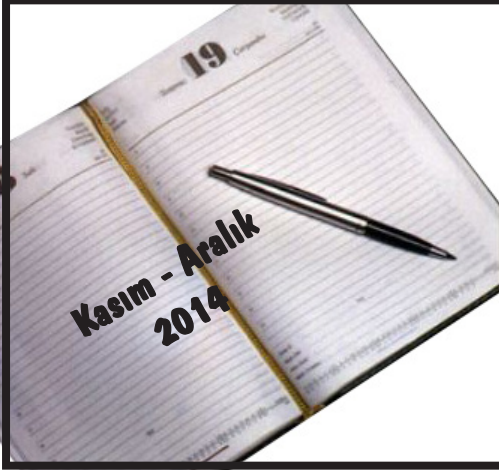
@TMMOB1954



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) resmi twitter hesabı yayında.

TMMOB'nin resmi twitter adresi

@TMMOB1954



TMMOB Güncesi

03 Kasım 2014 Pazartesi

• Gıda Politikaları Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Kemal Zeki Taydaş (TMMOB), R. Petek Ataman, Barış Gençoğlu (Gıda Mühendisleri Odası), Osman Özgün (Kimya Mühendisleri Odası), Murat Aslan (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

04 Kasım 2014 Salı

• Kadın Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya A. Ülkü Karaalioğlu, (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), M. Hanze Gürkaş (İçmimarlar Odası) Sema Pir (Fizik Mühendisleri Odası), Rengin Konuk (Jeoloji Mühendisleri Odası), Emra Ergüzeloğlu Karataş (Maden Mühendisleri Odası), Aylin Sıla Aytemiz (Makine Mühendisleri Odası), Özge Kılıç (Petrol Mühendisleri Odası), Ayşe Işık Ezer (Şehir Plancıları Odası), Vuslat Bektaş (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

05 Kasım 2014 Çarşamba

• Kamuda çalışan Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Özlük Hakları Komisyonu toplantısı yapıldı. Toplantıya Gölay Şakiroğulları, Nurçin Soykut (TMMOB), Mustafa Atilla Işık (Bilgisayar Mühendisleri Odası), Ertan Öztürk (Çevre Mühendisleri Odası), Petek Ataman (Gıda Mühendisleri Odası), Mustafa Erdoğan (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Muhittin İnce (İçmimarlar Odası), Abuzer Sarıtaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), Hesna Soylu (Jeoloji Mühendisleri Odası), Can Öztürk (Makine Mühendisleri Odası), Muteber Osmanpaşaoğlu (Mimar), Ali İhsan İlhan (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

06 Kasım 2014 Perşembe

• TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Bahattin Şahin Türk Tasarım Konseyi Danışma Kurulu toplantısına katıldı.

• CHP yönetiminin, maden kazaları ve çalışma yaşamında işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu değerlendirmek üzere yaptığı davete, TMMOB'yi temsilen Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun ve Genel Sekreter Vekili H. Can Doğan katıldı. İşçi sendikaları ve meslek odalarının çağrılı olduğu 6 Kasım 2014 tarihinde düzenlenen toplantı sonunda, katılımcılarca (DİSK, TÜRK İŞ, HAK İŞ, TMMOB, TTB) üzerinde mutabakata varılan maddelerin kanun teklifi haline getirilerek TBMM'ye sunulması kararlaştırıldı.

07 Kasım 2014 Cuma

• Mimarlar Odası tarafından düzenlenen Bilirkişilik Sempozyumu'nun üçüncüsü "Bilirkişilik ve Adalet" temasıyla Ankara Barosu Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Bilirkişiliğin sorunlarının tartışıldığı sempozyumun açılışında sırasıyla, Mimarlar Odası Başkan Yardımcısı Ali Ekinci, Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürü Feyzullah Taşkın birer konuşma yaptı.

08 Kasım 2014 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

10 Kasım 2014 Pazartesi

• Bütünşehir Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Tevfik Kızılkaya, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB),

Cengiz Dağdelen (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Hesna Soylu (Jeoloji Mühendisleri Odası), İlker Ertem (Maden Mühendisleri Odası), Can Öztürk (Makine Mühendisleri Odası), Faruk Sarihan (Peyzaj Mimarları Odası), Bülent Gülçubuk (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

11 Kasım 2014 Salı

• Mesleki Etik Sorunları İzleme Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Özgür Cemile Göktaş Küçük (TMMOB), Mustafa Demirören (Elektrik Mühendisleri Odası), Kadir Şinası Yalçınkaya (Gemi Mühendisleri Odası), Hakan Güngör (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Bahattin M. Demir (Jeoloji Mühendisleri Odası), Talat Karataş (Maden Mühendisleri Odası), Mustafa Yazıcı (Makine Mühendisleri Odası), Hulusi Adıgüzel (Mimarlar Odası), Necati Uyar, Deniz Kimyon (Şehir Plancıları Odası), Sefa Apaydın (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

12 Kasım 2014 Çarşamba

• TMMOB Staj Yasası Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Mehmet Torun, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Casim Ağca (Fizik Mühendisleri Odası), Hazret Özdemir (Gıda Mühendisleri Odası), Ali İpek (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Dündar Çağlan (Jeoloji Mühendisleri Odası), Öznur Önel (Maden Mühendisleri Odası), Bülent Gökşülük (Makine Mühendisleri Odası), Songül Özgün (Mimarlar Odası), Harun Kılıçoğlu (Peyzaj Mimarları Odası) katıldı.

• TMMOB Yönetim Üyesi Mehmet Torun Devlet Personel Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen Kamu Yönetiminde Personel Verimliliği konulu toplantıya katıldı.

• Staj Yasası Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya

13 Kasım 2014 Perşembe

• DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Başbakan Davutoğlu tarafından açıklanan “İş Güvenliği Eylem Paketi”ne ilişkin görüş ve değerlendirmelerini düzenlenen bir basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaştı.

• Enerji Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Neriman Usta, Mehmet Torun, Bülent Akça (TMMOB), Ersin Gırbalar (Jeoloji Mühendisleri Odası), Ergül Ayaz (Kimya Mühendisleri Odası), Şayende Yılmaz (Makine Mühendisleri Odası), Menşure Işık (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

• İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Gurubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Neriman Usta, Mehmet Torun

(TMMOB), Adil Güneş Akbaş (Bilgisayar Mühendisleri Odası), Pınar Hocaogulları (Elektrik Mühendisleri Odası), Korkut Haşemoğlu (İçmimarlar Odası), Meryem Karan (Kimya Mühendisleri Odası), İ. Fatih Özkan, M. Coşkun Doğanay (Maden Mühendisleri Odası), Bedri Tekin (Makine Mühendisleri Odası), Hazeli Akgöl (Mimarlar Odası), Vedat Kaplan (Peyzaj Mimarları Odası), Mehtap Ercan Bilgen (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

14 Kasım 2014 Cuma

• Türkiye Barolar Birliği tarafından düzenlenen “Enerji ve Hukuk” sempozyumu Ankara’da Av. Özdemir Özok Kongre ve Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi. Açılış konuşmaları TBB Başkanı Metin Feyzioğlu ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı’nın yaptığı sempozyumda TMMOB’ye bağlı odalardan çok sayıda yönetici ve uzman konuşmacı olarak yer aldı.

• TMMOB Yönetim Kurulu kararı gereği; Artvin ili Cerattepe mevkiindeki maden sahasını incelemek ve rapor hazırlamak üzere Yönetim Kurulu üyeleri Bahattin Şahin, Mehmet Torun, Zeyneti Bayrı Ünal, Cemalettin Küçük ve A. Deniz Özdemir’den oluşan heyet Artvin’e giderek saha incelemesinde bulundu.

• TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri Bahattin Şahin, Mehmet Torun, Zeyneti Bayrı Ünal, Cemalettin Küçük ve A. Deniz Özdemir Artvin İKK ile bir araya geldi. Kentin sorunları ve çözüm önerilerinin değerlendirildiği toplantıya; İKK Sekreteri Hakan Yavuz, Ferit Demiröz (İMO), Engin Yazıcı (JMO), Cavit Hafızoğlu (HKMO), Zeki Dinçer (MMO) katıldı

15 Kasım 2014 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı Ziraat Mühendisleri Odası tarafından 15-16 Kasım 2014 tarihlerinde gerçekleştirilen Öğrenci Üye Kurultayına katılarak açılış konuşması yaptı.

• TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri Bahattin Şahin, Mehmet Torun, Zeyneti Bayrı Ünal, Cemalettin Küçük ve A. Deniz Özdemir Trabzon ve Rize İl Koordinasyon Kurullarıyla ortak toplantı yaptı. Toplantıda ülke sorunları ve mesleki konularda görüş alışverişinde bulunuldu.

17 Kasım 2014 Pazartesi

• DİSK, KESK, TMMOB ve TTB’li kadınlar 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü eylem programını geçtiğimiz günlerde hayatını kaybeden 17 kadın işçinin anısına Isparta Yalvaç’tan başlattı. DİSK Ankara Bölge Kadın

Komisyonu'ndan Yasemin Öztürk, KESK Kadın Sekreteri Gülistan Atasoy, TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Asiye Ülkü Karaalioglu, TTB Merkez Komisyonu Üyesi Deniz Erdoğdu Yalvaç'ta bir basın açıklaması yaptı.

18 Kasım 2014 Salı

• Yapı Denetimi Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Ali Fahri özten, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Şükrü Güner (Elektrik Mühendisleri Odası), Mustafa Baygeldi (İnşaat Mühendisleri Odası), Abuzer Sarıtaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), Ömer İçömer (Kimya Mühendisleri Odası), Mustafa Güner Tüzün (Kimya Mühendisleri Odası), Niyazi Karadeniz (Maden Mühendisleri Odası), Çağdaş Akar (Makine Mühendisleri Odası), Ö. Fikret Oğuz (Mimarlar Odası) katıldı.

19 Kasım 2014 Çarşamba

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Torun ve Cemalettin Küçük ile Genel Sekreter Dersim Gül'den oluşan TMMOB heyeti Samsun Terme'ye yapılması planlanan termik santrale ilişkin Terme Çevre Platformu (TERÇEP) ile görüştü. Ziraat Odası toplantı salonunda yapılan toplantıda, termik santrale karşı yürütülecek mücadele konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun, Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin Küçük ve TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül; Samsun İl Koordinasyon Kurulu bileşenleriyle bir araya geldi. EMO Samsun Şubesi'nde gerçekleştirilen toplantıya; Samsun İKK Sekreteri Adnan Korkmaz, Kübra Küçük (ÇMO), Özcan Çoluk (ÇMO), Mehmet Özdağ (EMO), Selim Camadan (İMO), Müşfik Erdoğan (MadenMO), Şükrü Kumbasar (MadenMO), Özkan Er (MMO), İshak Memişoğlu (MimarlarO.), Tarık Öncü (ZMO) ve Hayati Tosun (ZMO) katıldı.

• Ordu Fatsa'da kurulmak istenen siyanürlü altın işletmesine karşı bölge halkının direnişine TMMOB de destek verdi. ÇED olumlu kararına karşı dava açan TMMOB, bölgeye giderek direniş çadırını ziyaret etti ve bir basın açıklaması yaptı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Torun ve Cemalettin Küçük ile TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül'den oluşan heyet, bölgede çeşitli incelemelerde bulundu. Direniş çadırı önünde TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin Küçük tarafından yapılan bilgilendirme sonrası, TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül bir basın açıklaması yaptı.

• Engelli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bahattin Şahin, Özgür Cemile Göktaş Küçük (TMMOB), Ercan Dursun (Elektrik Mühendisleri Odası), Abuzer Sarıtaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), Rıza Soypak (Jeoloji Mühendisleri Odası), İsmail Fatih Özkan (Maden Mühendisleri Odası), Tuğba Arslan (Mimarlar Odası), Ayşegül Oruçkaptan (Peyzaj Mimarları Odası), Filiz Hekimoğlu (Şehir Plancıları Odası), Yener Ataseven (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

20 Kasım 2014 Perşembe

• Mali İşler Uygulama Esasları Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bahattin Şahin, İhsan Aydın (TMMOB), Kirami Kılınç (TMMOB Denetleme Kurulu Üyesi), Gökşin Tekindor (Çevre Mühendisleri Odası), Hüseyin Önder (Elektrik Mühendisleri Odası), Hüseyin Altun (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Halil İbrahim Yiğit (Jeoloji Mühendisleri Odası), Ersin Buran (İnşaat Mühendisleri Odası), Mustafa Tankut Kılınç (Jeofizik Mühendisleri Odası), Tahsin Akbaba (Makine Mühendisleri Odası), Tahir Sargın (Mimarlar Odası), Serdal Coşkun (Peyzaj Mimarları Odası) katıldı.

• Mesleki Denetim Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bahattin Şahin, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Hakan Bali (Bilgisayar Mühendisleri Odası), Casim Ağca (Fizik Mühendisleri Odası), Kıvılcım Coşkun (Gıda Mühendisleri Odası), Yeliz Karaarslan (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Süleyman Çırak (İçmimarlar Odası), Abuzer Sarıtaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), Ümit Uzunhasanoğlu (Jeoloji Mühendisleri Odası), Mehmet Düzgün (Kimya Mühendisleri Odası), Asım Kutluata (Maden Mühendisleri Odası), Derya Baran (Makine Mühendisleri Odası), Ferhat Yaşar (Metalurji Mühendisleri Odası), Elif Fidan, Namık Kemal Kaya (Mimarlar Odası), Ergin Ünver (Peyzaj Mimarları Odası), Ali Şenay (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

• İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Neriman Usta, Ziyetü Bayrı Ünal, Mehmet Torun, Bülent Akça (TMMOB), Adil Güneş Akbaş (Bilgisayar Mühendisleri Odası), Filiz Ülger (Çevre Mühendisleri Odası), Pınar Hocaogulları (Elektrik Mühendisleri Odası), Salih Yavuz (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Dilek Akan (Gıda Mühendisleri Odası), Korkut Haşemoğlu (İçmimarlar Odası), Mahir Kaygusuz (İnşaat Mühendisleri Odası), Serkar Ertuğrul (Jeoloji Mühendisleri Odası), Meryem Karan (Kimya Mühendisleri Odası), İsmail Fatih Özkan (Maden

Mühendisleri Odası), Bedri Tekin (Makine Mühendisleri Odası), Hazeli Akgöl (Mimarlar Odası), Mehtap Ercan Bilgen (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

21 Kasım 2014 Cuma

• TMMOB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bahattin ŞAHİN ve TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet TORUN Orman Mühendisleri Odası'nı ziyaret ederek Yönetim Kurulu üeleriyle gündemdeki konular hakkında görüş alışverişinde bulundu.

• Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğrencileri, parka giydikleri gerekçesiyle 14 Kasım 2014 tarihinde uğradıkları satırlı saldırı üzerine, Ankara Üniversitesi önünde bir basın açıklaması yaptı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Millet Vekilleri Gökhan Günaydın ve Hüseyin Aygün, A.Ü. Ziraat Fakültesi Rektörü Ahmet Çolak, öğrencilere yönelik saldırıyı kınayarak birer konuşma yaptılar. Açıklamaya TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül de katıldı.

• TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Torun ve Genel Sekreter Dersim Gül bu yıl on dokuzuncusu düzenlenen TAKSAV Uluslararası Tiyatro festivali etkinliğine katıldı.

22 Kasım 2014 Cumartesi

• 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü kapsamında Ankara'da binden fazla kadın, şiddete, kadın katliamlarına ve savaşa karşı bir araya geldi. Ankara Kadın Platformu'nun çağrısıyla 22 Kasım Cumartesi günü Toros Sokak'ta buluşan kadınlar "Savaşa, İŞİD vahşetine, erkek egemenliğine, kadın katliamlarına, nefret cinayetlerine karşı yürüyoruz. Kadın dayanışmasında sınır yok" pankartı ile Kolej Meydanı'na yürüdü. TMMOB'li kadınların da geniş katılım sağladığı eylemde ortak açıklamayı KESK Eş Başkanı Şaziye Köse yaptı. Açıklamada, Isparta Yalvaç'ta iş cinayetiyle katledilen mevsimlik tarım işçisi kadınlar da, Yırca'da zeytin ağaçlarının katledilmesine karşı mücadeleden vazgeçmeyen Yırcalı kadınlar da unutulmadı.

24 Kasım 2014 Pazartesi

• TMMOB Kadın Çalışma Grubu, "25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma Günü" dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

26 Kasım 2014 Çarşamba

• TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Torun Maden Mühendisleri Odası Eskişehir İl Temsilciliği tarafından düzenlenen "Madencilikte İş Faciaları ve Sonuçları" konulu panele katıldı.

• TMMOB Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Asgari Ücret Komisyonu toplantısı yapıldı. Toplantıya Gölay Şakiroğulları (TMMOB), Pınar Hocaogulları (Elektrik Mühendisleri Odası), Casim Ağca (Fizik Mühendisleri Odası), Erkan Oğuzhan Erdoğan (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Fikri Öztürk (Jeofizik Mühendisleri Odası), Ümit Uzunhasanoğlu (Jeoloji Mühendisleri Odası), Hüseyin Öztürk (Kimya Mühendisleri Odası), Mahir Ulaş Akcan (Makine Mühendisleri Odası), Özgün Başkan Taştan (Metalurji Mühendisleri Odası) Sultan Karasüleymanoğlu (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

27 Kasım 2014 Perşembe

• Mühendislik Unvanı, Denklik ve Yeterlilik Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Gölay Şakiroğulları, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Murat Tekeler (Bilgisayar Mühendisleri Odası), Barış Gençoğlu (Gıda Mühendisleri Odası), Ali Osman Demirer (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Ümit Uzunhasanoğlu (Jeoloji Mühendisleri Odası), Öznur Önel (Maden Mühendisleri Odası), Selçuk Soylu (Makine Mühendisleri Odası), Ümit Yardım (Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası) Sevtaç Bülbül (Petrol Mühendisleri Odası), Volkan Er (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

28 Kasım 2014 Cuma

• TMMOB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bahattin ŞAHİN ve TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet TORUN Gıda Mühendisleri Odası'nı ziyaret ederek Yönetim Kurulu üeleriyle gündemdeki konular hakkında görüş alışverişinde bulundu.

29 Kasım 2014 Cumartesi

• TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

01 Aralık 2014 Pazartesi

• 3060 sayılı Büyükşehir Yasası Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Tefik Kızgıncaya (TMMOB), Abuzer Sarıttaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), Hesna Soylu (Jeoloji Mühendisleri Odası), Halil Kavak (Kimya Mühendisleri Odası), İlker Ertem (Maden Mühendisleri Odası), Can Öztürk (Makine Mühendisleri Odası), Faruk Sarıhan (Peyzaj Mimarları Odası) Ceren Gamze Yaşar, Bilge Nur Bektaş (Şehir Plancıları Odası), Bülent Gülçubuk (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

02 Aralık 2014 Salı

• TMMOB Mesleki Etik Sorunları İzleme Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Necati Uyar, Nurçin Soykut (TMMOB), Kadir Şinasi Yalçınkaya (Gemi Mühendisleri

Odası), Hakan Güngör (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Demir Akın (Jeofizik Mühendisleri Odası), Bahattin Murat Demir (Jeoloji Mühendisleri Odası), Talat Karataş (Maden Mühendisleri Odası), Mustafa Yazıcı (Makine Mühendisleri Odası), Hulusi Adıgüzel (Mimarlar Odası), Sefa Apaydın (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

03 Aralık 2014 Çarşamba

• TMMOB Staj Yasası Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Casim Ağca (Fizik Mühendisleri Odası), Ali İpek (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Dündar Çağlan (Jeoloji Mühendisleri Odası), Bülent Göksülük (Makine Mühendisleri Odası), Harun Kılıçoğlu (Peyzaj Mimarları Odası), Ayhan Erdoğan (Şehir Plancıları Odası), Özgür Selvi (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

05 Aralık 2014 Cuma

• TMMOB Yüksek Onur Kurulu toplantısı yapıldı.

06 Aralık 2014 Cumartesi

• TMMOB Yüksek Onur Kurulu ve Oda Onur Kurulu Üyeleri ortak toplantısı yapıldı.

09 Aralık 2014 Salı

• TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları ortak toplantısı yapıldı.

10 Aralık 2014 Çarşamba

• TMMOB'ye bağlı odaların sekreter üyeleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasa taslağı gündemiyle bir araya geldi. Toplantıya; TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül ve Oda yönetim kurulu temsilcileri Emre Metin (Elektrik Mühendisleri Odası), Timur Biling Batur (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Bülent Tatlı (İnşaat Mühendisleri Odası), Serdar Kart (Jeofizik Mühendisleri Odası), F. Serap Kurt (Jeoloji Mühendisleri Odası), Halil Kavak (Kimya Mühendisleri Odası), Necmi Ergin (Maden Mühendisleri Odası), Arife Kurtoğlu (Makine Mühendisleri Odası), Ahmet İrfan Türkkolu (Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası), Fikret Oğuz (Mimarlar Odası), Ezgi Özkılıç (Petrol Mühendisleri Odası), Hüseyin Çankaya (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

11 Aralık 2014 Perşembe

• TMMOB Mesleki Denetim Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bahattin Şahin, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Hakan Bali (Bilgisayar Mühendisleri Odası),

Hüseyin Altun (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Sami Ercan (Jeoloji Mühendisleri Odası), Asım Kutluata (Maden Mühendisleri Odası), Derya Baran, Osman Tezgiden (Makine Mühendisleri Odası), Ferhat Yaşar (Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası), Elif Fidan (Mimarlar Odası), Aşkın Volkan (Petrol Mühendisleri Odası), Ali Şenay (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

• TMMOB İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bülent Akça (TMMOB), Adil Güneş Akbaş (Bilgisayar Mühendisleri Odası), Pınar Kocaoğulları (Elektrik Mühendisleri Odası), Korkut Haşemoğlu (İçmimarlar Odası), M. Çoşkun Doğanay, İ. Fatih Özkan (Maden Mühendisleri Odası), Bedri Tekin (Makine Mühendisleri Odası), Ö.Fikret Oğuz (Mimarlar Odası) katıldı.

• TMMOB Kadın Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Gölay Şakiroğulları, Özgür Cemile Göktaş Küçük (TMMOB), Sema Pir (Fizik Mühendisleri Odası), Ülkü Karaalioğlu (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Hanze Gürkaş (İçmimarlar Odası), Rengin Konuk (Jeoloji Mühendisleri Odası), İmren Taşkıran (Kimya Mühendisleri Odası), Aylin Sıla Aytemiz (Makine Mühendisleri Odası), Ayşe Işık Ezer (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

12 Aralık 2014 Cuma

• Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bahattin Şahin Türk Tasarım Danışma Konseyi 11. Toplantısına katıldı.

13 Aralık 2014 Cumartesi

• Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ve Kamu Emekçileri Sendikası (KESK)'nin çağrısıyla on binlerce emekçi Ankara'da 2015 bütçesine karşı bir araya geldi. "Savaşa, Yoksulluğa, Talana Karşı, Halkçı Bütçe Demokratik Türkiye! Saraylar Değil Ekmeğimiz Büyüsün!" şiarıyla Sıhhiye Meydanı'nda gerçekleştirilen mitinge TMMOB ve TTB'nin yanı sıra çok sayıda demokratik kitle örgütü de destek verdi. Türkiye'nin çeşitli kentlerinden gelen on binlerce kişi sabah saatlerinde Ankara Garı önünde buluşarak Sıhhiye Meydanı'na yürüdü. TMMOB ve bağlı odaların yöneticileri ve çok sayıda üye de TMMOB pankartı altında buluşarak, hükümetin politikalarını protesto etti.

• TMMOB Yönetim Kurulu, İl/İlçe Koordinasyon Kurulu (İKK) sekreterleri ile bir araya geldi. TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisinde gerçekleştirilen toplantıda, İKK çalışmaları, etkinlikler, İKK işleyişinde karşılaşılan sorunlar gibi konularda görüş alışverişinde

bulunularak, TMMOB Yasası'nda değişiklikleri de içeren torba yasa taslağına karşı yürütülecek mücadele konusu ele alındı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı toplantının açılışında yaptığı konuşmada; TMMOB İKK Yönetmeliği, 2015 TMMOB Seçim Bildirgesi, kent sempozyumları, SGK protokolü ve MMŞP asgari ücreti, mesleki denetim ve belediye protokolleri, işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmaları, konteyner kent kampanyası, Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal tesisinin kullanımı, çalışma grupları, Kadın Çalışma Grubu, TMMOB etkinlikleri ve TMMOB Yasası değişikliği konularında bilgilendirme yaptı. Daha sonra İKK sekreterleri de birer sunum yaparak, yereldeki çalışmaları hakkında bilgi verdi. Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu II. Başkanı Züher Akgöl, Sayman Üye Bahattin Şahin, Yönetim Kurulu üyeleri Neriman Usta, Kemal Zeki Taydaş, Ali Fahri Özten, Mehmet Torun, M. Tevfik Kızıncıkaya; İKK temsilcileri Hasan Emir Kavi (Adana İKK Sekreteri), Özgür Topçu (Ankara İKK), Vahap Tuncer (Antalya İKK Sekreteri), Hakan Yavuz (Artvin İKK Sekreteri), M. Nazmi Kaçar (Balıkesir İKK Sekreteri), Remzi Çınar (Bursa İKK Sekreteri), Mehmet Sarıca (Denizli İKK Sekreteri), Turan Kapan (Diyarbakır İKK Sekreteri), Nihat Çolak (Edirne İKK Sekreteri), Fehmi Gezgin (Erzincan İKK Sekreteri), Arif Emre Sağsöz (Erzurum İKK Sekreteri), B. Sıtkı Severoğlu (Gaziantep İKK Sekreteri), Süleyman Solmaz (İstanbul İKK Sekreteri), Melih Yalçın (İzmir İKK Sekreteri), Harun Ayman (K.Maraş İKK), Ersin Fener (Kayseri İKK Sekreteri), Erol Özkan (Kırklareli İKK Sekreteri), Erol Erdal (Malatya İKK Sekreteri), Seyfettin Atar (Mersin İKK Sekreteri), Harun Erkan (Rize İKK), Adnan Korkmaz (Samsun İKK Sekreteri), Ruken Okyay Çiçek (Ş.Urfa İKK Sekreteri), Cemal Polat (Tekirdağ İKK Sekreteri), Mustafa Yaylalı (Trabzon İKK Sekreteri), Yunus Haylaz (Van İKK Sekreteri), Birhan Şahin (Zonguldak İKK Sekreteri); oda yöneticileri Bülent Tatlı (İMO), Beril Açıkgöz (JMO), İrfan Türkkolu (MetalurjiMO), Murat Aslan (ZMO) katıldı.

15 Aralık 2014 Pazartesi

- TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, YOL TV'de yayınlanan "Emeğin Gündemi" programına katılarak TMMOB Yasası'nda yapılmaya çalışılan değişiklikler konusunda görüşlerini bildirdi.
- TMMOB LPG Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Mehmet Besleme, Mehmet Çelik, Bülent Akça (TMMOB), Cem Yenilmez, Cem Şahin, Emre B. Altınok

(Çevre Mühendisleri Odası), Niyazi Özgür, Saim Ayaz, İmren Taşkıran (Kimya Mühendisleri Odası), Can Öztürk (Makine Mühendisleri Odası) katıldı.

16 Aralık 2014 Salı

- TMMOB Yasası'nda da değişiklikler içeren 3194 Sayılı İmar Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı üzerine 16 Aralık 2014 Salı günü İl/İlçe Koordinasyon Kurullarının örgütlü bulunduğu 40'ı aşkın yerde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi. Ankara'da Yüksel Caddesi'nde, İstanbul'da Galatasaray Lisesi önünde, İzmir'de Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde ve birçok kentte toplanan binlerce TMMOB üyesi torba yasaya karşı tepkilerini dile getirdi.

17 Aralık 2014 Çarşamba

- TMMOB'ye bağlı odaların sekreter üyeleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasa taslağı gündemiyle bir araya geldi. Toplantıya; TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül ve Oda yönetim kurulu temsilcileri Emre Metin (Elektrik Mühendisleri Odası), Timur Bilinç Batur (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Bülent Tatlı (İnşaat Mühendisleri Odası), Serdar Kart (Jeofizik Mühendisleri Odası), F. Serap Kurt (Jeoloji Mühendisleri Odası), Halil Kavak (Kimya Mühendisleri Odası), Necmi Ergin (Maden Mühendisleri Odası), Arife Kurtoğlu (Makine Mühendisleri Odası), Ahmet İrfan Türkkolu (Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası), Fikret Oğuz (Mimarlar Odası), Ezgi Özkılıç (Petrol Mühendisleri Odası), Hüseyin Çankaya (Şehir Plancıları Odası) katıldı.
- TMMOB Engelli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bahattin Şahin (TMMOB), Ercan Dursun (Elektrik Mühendisleri Odası), Rıza Soypak (Jeoloji Mühendisleri Odası), Abuzer Sarıtaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), İsmail Fatih Özkan (Maden Mühendisleri Odası), Filiz Hekimoğlu (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

18 Aralık 2014 Perşembe

- TMMOB Yasası'nı da değiştiren torba yasa taslağıyla ilgili görüşlerin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletileceği gün Güvenpark'ta buluşarak basın açıklaması yapmak isteyen TMMOB yönetici ve üyelerine polis gaz ve copla saldırdı. Aralarında TMMOB Yasası'nın da bulunduğu 12 yasada değişiklik yapan 3194 Sayılı İmar Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı üzerine

TMMOB görüşlerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletileceği 18 Aralık 2014 Perşembe günü Türkiye'nin dört bir yanından gelen TMMOB üyeleri Güvenpark'ta buluştu. Saat 12.30'dan itibaren Güvenpark'ta toplanmaya başlayan TMMOB yönetici ve üyelerinin basın açıklaması yapmasına izin vermek istemeyen polis kitleye gaz sıkarak ve coplarla saldırdı. Saldırının ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı yaptığı açıklamada, TMMOB'nin üyelerinden, halkından ve bilimsel çalışmalarından aldığı güçle, ülkenin sömürülmesine, derelerin, ormanların, parkların yağmalanmasına ve AKP diktatörlüğüne karşı, kamusal alanları korumaya, halkın çıkarlarını savunmaya ve bu doğrultuda mücadele etmeye, direnmeye devam edeceğini söyledi. "Bu yasa çıkarsa ormanlar, dereler, kıyıları, kentler kaybeder" diyen Soğancı, AKP'nin TMMOB'ye bunlara karşı çıktığı için saldırdığını ifade etti. Soğancı, "TMMOB, AKP gericiliği, piyasacılığına ve diktasına teslim olmayacaktır. Odalarımız ve Birliğimiz TMMOB, 1970'lerden bugünlere dek oluşturduğu demokratik mevzileri koruyacaktır. Toplumsal muhalefet güçleriyle birlikte eşit, özgür, demokratik, halkının refah, kardeşlik ve barış içinde yaşadığı, gericiliğin dogmatizminin alt edildiği, bilim ve teknolojinin aydınlatıcılığındaki yeni bir Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir" diye konuştu.

- TMMOB Yapı Denetim Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Bahattin Şahin, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Şukrü Güner (Elektrik Mühendisleri Odası), Ferhat Eröz (İçmimarlar Odası) Mustafa Baygeldi (İnşaat Mühendisleri Odası), Mustafa Güner Tüzün (Kimya Mühendisleri Odası), Abuzer Sarıtaz (Jeofizik Mühendisleri Odası), Niyazi Karadeniz, (Maden Mühendisleri Odası), Evren Sağ (Makine Mühendisleri Odası), Elif Fidan (Mimarlar Odası) katıldı.

19 Aralık 2014 Cuma

- TMMOB Mimarlar Odası 60. Yıl etkinliği Mimarlar Odası'nda düzenlendi. Açılış konuşmalarını Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın yaptığı etkinlikte iki oturum ve bir forumun yanı sıra sergi ve kısa film gösterimi gerçekleştirildi.

20 Aralık 2014 Cumartesi

- TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

22 Aralık 2014 Pazartesi

- TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Mehmet Torun

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısına katıldı.

- TMMOB Kadın Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Özgür Cemile Gökteş Küçük (TMMOB), Sema Pir (Fizik Mühendisleri Odası), Pınar Ünal (Gıda Mühendisleri Odası), A. Ülkü Karaalioglu (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), M.Hanze Gürkaş (İçmimarlar Odası), Rengin Konuk (Jeoloji Mühendisleri Odası), Aylin Sıla Aytemiz (Makine Mühendisleri Odası), Ayşe Işık Ezer (Şehir Plancıları Odası) katıldı.

- TMMOB 3060 Sayılı Büyükşehir Yasası Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Tefik Kızıncıkaya, Nurten Çağlar Yakış (TMMOB), Yılmaz Şengül (Çevre Mühendisleri Odası), Hesna Soylu (Jeoloji Mühendisleri Odası), Erdoğan Balcıoğlu (İnşaat Mühendisleri Odası), İlker Ertem (Maden Mühendisleri Odası), Harun Erpolat (Makine Mühendisleri Odası), Blige Nur Bektaş (Şehir Plancıları Odası), Bülent Gülçubuk (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

23 Aralık 2014 Salı

- TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları toplantısı yapıldı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasaya karşı yürütülecek mücadele gündemiyle gerçekleştirilen toplantıda, Odalar, İKK'lar ve TMMOB olarak yapılması gereken çalışmalar ele alındı. Mimarlar Odası toplantı salonunda yapılan toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu II. Başkanı Züher Akgöl, Sayman Üye Bahattin Şahin, TMMOB Yürütme Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz, Ali Fahri Özten, Mehmet Besleme, Mehmet Torun, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Gölay Şakiroğulları, Hakan Günay, Kemal Zeki Taydaş, Deniz Özdemir, İsmet Aslan, Ozan Yılmaz, Tefik Kızıncıkaya ile Oda Yönetim Kurulu başkanları ve temsilcileri Mustafa Atilla Işık (BMO), Baran Bozoğlu (Çevre Mühendisleri Odası), Y. Bahadır Acar (Elektrik Mühendisleri Odası), Abdullah Zararsız (Fizik Mühendisleri Odası), Sinem Dedetaş (Gemi Mühendisleri Odası), Feramuz Aşkın (Gemi Mak. İş. M. O), Yusuf Songül (Gıda Mühendisleri Odası), Ertuğrul Candaş (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Nevzat Ersan (İnşaat Mühendisleri Odası), Şevket Demirbaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), Hüseyin Alan (Jeoloji Mühendisleri Odası), Ali Uğurlu (Kimya Mühendisleri Odası), Necmi Ergin (Maden Mühendisleri Odası), Ali Ekber Çakar (Makina Mühendisleri Odası), İrfan Türkkolu (Metalurji ve Malzeme Mühendisleri

Odası), Yüksel Yağan (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Eyüp Muhcu (Mimarlar Odası), Fikret Oğuz (Mimarlar Odası.), İsmail Hakkı Barı (Orman Mühendisleri Odası), Mehmet Kul (Petrol Mühendisleri Odası), Ayşegül Oruçkaptan (Peyzaj Mimarları Odası), Orhan Sarıaltun (Şehir Plancıları Odası), Özden Güngör (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

24 Aralık 2014 Çarşamba

• TMMOB Oda Sekreterleri ve Yazman Üyeleri ortak toplantısı 24 Aralık 2014 tarihinde TMMOB'de gerçekleştirildi. Toplantının gündeminde TMMOB yasasında değişiklik öngören torba yasaya karşı yapılacak eylem ve etkinlikler yer aldı. Toplantıya; Dersim Gül (TMMOB), Emre Metin (Elektrik Mühendisleri Odası), Timur Bilinç Batur (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Abuzer Sarıtaş (Jeofizik Mühendisleri Odası), Faruk İlgün (Jeoloji Mühendisleri Odası), Halil Kavak (Kimya Mühendisleri Odası), İsmail Fatih Özkan (Maden Mühendisleri Odası), Ercüment Cervatoğlu (Makina Mühendisleri Odası), Ahmet İrfan Türkkolu (Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası), Faruk Sanlı (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Ö. Fikret Oğuz (Mimarlar Odası), Emre Özgür (Petrol Mühendisleri Odası), Harun Kılıçoğlu (Peyzaj Mimarları Odası), Hüseyin G. Çankaya (Şehir Plancıları Odası), Kamil Bayram (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

25 Aralık 2014 Perşembe

• CHP Genel Başkan Yardımcısı Yakup Akkaya, İstanbul Milletvekili Celal Dinçer ve Ankara İl Başkan Yardımcısı Fahri Yıldırım Birliğimizi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, II. Başkan Züher Akgöl, Yürütme Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz ve Mehmet Torun ile görüştü. Görüşmede, gündemdeki TMMOB Yasası değişikliği ve AKP'nin TMMOB'ye yönelik müdahale girişimleri ele alındı.

26 Aralık 2014 Cuma

• TMMOB Yüksek Onur Kurulu toplantısı yapıldı.
• Petrol Mühendisleri Odası tarafından yeni yıl kutlamasıyla birlikte gerçekleştirilen Danışma Kurul'nda

gündemde olan TMMOB Yasası ve TPAO Özelleştirme Yasası ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu. PMO Başkanı Mehmet Kul'un açılış konuşmasını yaptığı etkinlikte, PMO Enerji Politikaları Çalışma Grubu Başkanı Necdet Pamir, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Başdanışmanı Av. Prof. Dr. Necdet Basa, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Hukuk Müşaviri Av. Nurten Çağlar Yakış ve Petrol İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın konuyla ilgili olarak çeşitli sunumlar yaptılar.

27 Aralık 2014 Cumartesi

• TMMOB Sanayi Kongresi 2015 Düzenleme Kurulu 1. toplantısı MMO Genel Merkezi Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. "Kongre hakkında genel bilgilendirme, kongre ana başlığı ve ele alınacak konuların belirlenmesi, kongre tarih, süre ve yerinin belirlenmesi, kongre düzenleme kurulu toplantı takviminin belirlenmesi, kongre yürütme kurulunun belirlenmesi, kongre sekreterinin belirlenmesi, kongreye bildiri verme ve yazım koşullarının, bildiri değerlendirme koşullarının belirlenmesi, kongre bütçesinin belirlenmesi, kongre afiş ve ilk duyuru broşürü üzerine görüşme, dilek ve öneriler" gündemiyle yapılan toplantıya, Murat Fırat, M. Tevfik Kızıncıkaya, Mehmet Besleme (TMMOB), Levent Özmüş (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Niyazi Özgür (Kimya Mühendisleri Odası), Ayşe Erten (Maden Mühendisleri Odası), Ali Ekber Çakar, Yenes Yener, A. Selçuk Soylu, Bedri Tekin, Elif Öztürk, Satılmış Göktaş, Ahmet Eniş, Selim Ulukan, Ünal Özmural, Alper Turna, Mahir Ulaş Akcan (Makine Mühendisleri Odası) katıldı.

29 Aralık 2014 Pazartesi

• Türkiye Barolar Birliği Başkanı Prof. Metin Feyzioğlu ve Türkiye Barolar Birliği Başkanı Başdanışmanı Av. Prof. Dr. Necdet Basa TMMOB'yi ziyaret ederek, TMMOB Yasası'nda değişiklik yapılmasına karşı yürütülecek mücadelede destek mesajı verdi. Görüşmeye TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, II. Başkan Züher Akgöl, Yürütme Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz ve Mehmet Besleme ile TMMOB Hukuk Danışmanı Av. Nurten Çağlar Yakış katıldı.

Tarihsel, kültürel ve doğal değerlerin, kıyıların, tarım arazilerinin ve orman alanlarının korunması, yapılı çevrenin sağlıklı ve kamu yararını öncelik olarak geliştirilen politikalar çerçevesinde üretilmesi;

DEVLETİN ANAYASAL SORUMLULUĞUDUR!



**İZİN
VERE
CEK
MIYIZ?**