

# birlik haberleri

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ - BİRLİK HABERLERİ BÜLTENİ - OCAK-ŞUBAT 2019 - SAYI: 184



3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ  
**İŞ CİNAYETLERİNİ  
DURDURALIM**

## BU SAYIDA

31 Mart 2019 tarihinde Mahalli İdareler Genel Seçimleri gerçekleştirilecek. Bir önceki yerel seçimlerden bugüne geçen 5 yıllık süre içerisinde 3 kez Milletvekili Genel Seçimleri, 2 kez Cumhurbaşkanlığı Seçimleri, 1 kez de Anayasa Referandumu için sandık başına gidildi. Bu kadar kısa bir zaman dilimi içerisinde bu kadar fazla sayıda seçim yapılması, ülkemizde sürdürülebilir ve istikrarlı bir demokratik rejimin olmadığına en büyük göstergesidir.

Seçimlere büyük bir ekonomik krizin gölgesinde giriyoruz. yüksek enflasyon, yüksek işsizlik, yüksek döviz kurları, yüksek faiz ve şiddetli ekonomik durgunluk nedeniyle halkın gündelik yaşamı sürdürülemez hale geldi. Siyasal iktidar, büyük şehirlerde kurduğu tanzim gıda satış noktalarıyla enflasyonu kontrol altında tutmaya çalışıyor. yüzlerce metrelik gıda kuyrukları 2019 yılı krizinin simgesi haline geldi.

Bu sayımızda 2019 yılının ilk iki ayında mühendis, mimar ve şehir plancılarının hak ve çıkarlarını korumak için ülkemizin dört bir yanında gerçekleştirdiğimiz açıklama, eylem ve etkinliklere yer veriyoruz. İyi okumalar...

# birlik haberleri

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ BİRLİK HABERLERİ BÜLTENİ

İKİ AYDA BİR YAYIMLANIR • YEREL SÜRELİ YAYIN  
1.500 adet basılmıştır. Üyelere ücretsiz dağıtılır.

### YÖNETİM YERİ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
Selanik Cad. No:19/1 Yenışehir 06650 ANKARA  
Tel: (312) 418 12 75 • Faks: (312) 417 48 24  
www.tmmob.org.tr • tmmob@tmmob.org.tr  
facebook.com/tmmob1954  
twitter.com/TMMOB1954

TMMOB ADINA SAHİBİ ve  
SORUMLU YAZIŞLARI MÜDÜRÜ  
Emin KORAMAZ

### BASKI

Patika Ajans Mat. Rek. Org. Tic. Ltd. Şti.  
Adakale Sokak 4/B Kızılay/ANKARA  
Tel: (312) 431 22 11 • Sertifika No: 32796

BASKI TARİHİ: MART 2019

## İÇİNDEKİLER

AÇIKLAMALAR.....	1-28
TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN ÜYE SAYISI 550 BİNİ AŞTI.....	3
HER 3 MART'TA GÜVENLİ VE GÜVENCELİ ÇALIŞMA İÇİN SESİMİZİ YÜKSELTİYORUZ!.....	4
MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK MESLEĞİNİN İTİBARIYLA OYNAMAYIN!.....	9
TMMOB 45. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI .....	16
TMMOB 3. KADIN SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ.....	23
TMMOB'Lİ KADINLARDAN BASINA VE KAMUYUNA.....	28
HABERLER.....	29-56
TMMOB'DEN ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINA UYARI.....	29
TMMOB, BELEDİYE BAŞKANLIKLARINA YAZI GÖNDEREREK USULSÜZCE ALINAN BEDELLER HUSUSUNDA UYARDI.....	30
ARTIK TÜM ÜYELERİMİZ EUR-ING BELGESİ ALMAK İÇİN BAŞVURABİLECEK!.....	31
TMMOB İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ SORUNLARI YEREL FORUMLARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.....	33
26. ADALET VE DEMOKRASİ HAFTASI KAPSAMINDA "GÜNÜMÜZDE TOPLUMSAL MÜCADELE PANELİ" YAPILDI..	43
TMMOB 45. DÖNEM DENETLEME KURULU ÜÇÜNCÜ TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ.....	45
OHAL KHK'LARIYLA İHRAÇ EDİLEN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.....	46
İKK ETKİNLİKLERİ.....	57-67
BURSA İKK: 2018 YILINDA EN AZ 1923 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ! İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLİAMLARINI DURDURALIM!..	57
ANKARA İKK: EMEKÇİLERİN İŞ CİNAYETLERİNDE HAYATLARINI KAYBETMESİ ENGELLENEBİLİR!.....	60
ANKARA İKK: BÜYÜK İNŞAATLARDA SÖMÜRÜ DE BÜYÜK!..	61
DİYARBAKIR İKK YEREL SEÇİM ÖNCESİ YAŞANAN SORUNLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA YAPTI.....	66

# TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN ÜYE SAYISI 550 BİNİ AŞTI

TMMOB'ye bağlı 24 Odanın üye sayıları 2018 yılı sonu itibariyle 558 bin 954 oldu. Buna göre 2018 yılında bir önceki yıla göre odalarımızın üye sayısı 22 bin 56 kişi arttı.

Odalarımızdan aldığımız verilere göre 2018 yılı sonu itibariyle 558 bin 954 üyemizin 125 bin 954'ü kadın (%23), 433 bini erkek (%77) üyelerden oluşuyor. Üye sayılarının odalarımıza göre dağılımı şöyle:

TMMOB ODALAR ÜYE SAYILARI (31 Aralık 2018 İtibariyle)			
ODALAR	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Bilgisayar Mühendisleri Odası	1.534	4.586	6.120
Çevre Mühendisleri Odası	6.017	6.563	12.580
Elektrik Mühendisleri Odası	7.205	55.884	63.089
Fizik Mühendisleri Odası	538	1.452	1.990
Gemi Mühendisleri Odası	185	3.376	3.561
Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası	45	1.485	1.530
Gıda Mühendisleri Odası	12.074	6.980	19.054
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	2.735	13.612	16.347
İçmimarlar Odası	2.969	2.567	5.536
İnşaat Mühendisleri Odası	13.307	105.601	118.908
Jeofizik Mühendisleri Odası	1.443	4.043	5.486
Jeoloji Mühendisleri Odası	4.614	13.662	18.276
Kimya Mühendisleri Odası	8.923	13.455	22.378
Maden Mühendisleri Odası	2.396	16.128	18.524
Makina Mühendisleri Odası	10.766	101.050	111.816
Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası	611	4.068	4.679
Meteoroloji Mühendisleri Odası	232	485	717
Mimarlar Odası	25.513	30.412	55.925
Orman Mühendisleri Odası	3.378	12.928	16.306
Petrol Mühendisleri Odası	137	998	1.135
Peyzaj Mimarları Odası	3.963	1.995	5.958
Şehir Plancıları Odası	3.352	2.618	5.970
Tekstil Mühendisleri Odası	710	1.057	1.767
Ziraat Mühendisleri Odası	13.307	27.995	41.302
<b>TOPLAM</b>	<b>125.954</b>	<b>433.000</b>	<b>558.954</b>

# HER 3 MART'TA GÜVENLİ VE GÜVENCELİ ÇALIŞMA İÇİN SESİMİZİ YÜKSELTİYORUZ!

*İş cinayetlerine dikkat çekmek için ilki 2013 yılında düzenlenen "TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nde İl Koordinasyon Kurullarının bulunduğu kentlerde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.*

3 Mart tarihi, ülkemizin en önemli maden facialarından biri olan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği 1992 Kozlu Maden Faciası'nın yıldönümüdür. Ülkemizdeki iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için bu tarih TMMOB tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir.

İş cinayetlerinde hayatını kaybedenlerin, iş kazalarında iş göremez hale gelen işçilerin sayısının dahi tespit edilemediği bir dönemdeyiz. İş kazaları ve iş cinayetleri kamuoyunda normalleştirilerek, yaşam ve çalışma hakkı gasp ediliyor. Cinayetler ve kazaların önlenmesi, meslek hastalıklarının engellenmesi şöyle dursun, maliyet ve işgücü hesabı yapılarak bu çalışmalara kaynak bile ayrılmıyor, emekçilerin can güvenliği hiçe sayılıyor.

Yasalar ile koruma altına alındığı söylenen işçi sağlığı ve iş güvenliği, her geçen gün kötüye gidiyor. Ülkemiz toplu iş cinayetlerinde, işçi ölümlerinde dünyada ilk sıralarda geliyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliği meclisinin yayınladığı rakamlara göre 2018 yılında en az 1923 kişi işyeri kaynaklı nedenlerle hayatını kaybetmiştir. AKP'nin iktidara geldiği 2002 yılından 2019 yılının başına kadar iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçilerin sayısının 22 bini aştığını üzüntüyle görüyoruz.

SGK tarafından açıklanan rakamlara bakıldığında; 2017 yılında 4A kapsamında çalışanların geçirdiği iş kazası sayısının 359.653; 4B kapsamında çalışanların geçirdiği iş kazası sayısının ise 213 olduğu görülmektedir. Bu kazalar sonucunda 4A kapsamında çalışan 1.633, 4B kapsamında çalışan 3 kişi olmak üzere toplam 1.636 kişi hayatını kaybetmiştir. SGK 2016 yılı istatistiklerine göre 286.068 iş kazasında 1.405 işçi hayatını kaybetmişti. Açıklamaya göre, 2017 yılında bir önceki yıla göre iş kazası sayısı %25 oranında, iş kazaları sonucu ölüm % 16 oranında artmış; 2018 verileri ise henüz açıklanmamıştır.

2011 yılından bugüne gerçekleşen iş kazaları ve bunlara bağlı gelişen ölüm sayılarını incelemek mümkündür.

2011 yılında 69.227 kazada 1.700 kişi

2012 yılında 74.871 kazada 744 kişi

2013 yılında 191.389 kazada 1.360 kişi

2014 yılında 221.336 kazada 1.626 kişi

2015 yılında 241.547 kazada 1.252 kişi

2016 yılında 286.068 kazada 1.405 kişi

2017 yılında 359.766 kazada 1.636 kişi

hayatını kaybetmiştir. Ancak biliyoruz ki bu rakamlar, bildirimlere göre çıkarıldığı için gerçeği yansıtmamaktadır. Gerçekleşen kaza ve ölümler çok daha yüksektir.

Her yıl, evine ekmek götürmeye çalışan 2 bine yakın işçinin hayatına kaybediyor olması, ülkemizdeki işyerlerinin güvensiz ve ilgili mevzuatın yetersizliği olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde gerçekleşen işçi katliamlarının bazılarını ve hayatını kaybeden emekçilerin sayılarını hatırlatmak isteriz;

31 Ocak 2008 Davutpaşa Maytap Atölyesi Patlaması 21 işçi

17 Mayıs 2010 Karadon Maden Faciası 30 işçi

3 Şubat 2011 Ostim OSB Faciası 7 işçi

3 Şubat 2011 İvedik OSB Faciası 13 işçi

6 Şubat 2011 Çöllolar Maden Faciası 11 işçi

11 Mart 2012 Esenyurt Şantiye Çadır Yangını 11 işçi

22 Kasım 2012 ETİ Bakır Samsun Çökme 9 işçi

7 Ocak 2013 Kozlu Maden Faciası 8 işçi

13 Mayıs 2014 Soma Maden Faciası 301 işçi

6 Eylül 2014 Torunlar Center Asansör Faciası 10 işçi

4 Kasım 2014 Isparta Yalvaç Tarım İşçileri Faciası 18 işçi

28 Ekim 2014 Ermenek Maden Faciası 18 işçi

17 Kasım 2016 Şirvan Maden Faciası 16 işçi

17 Ekim 2017 Şırnak Maden Faciası 8 işçi

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve kanun çerçevesinde bu güne kadar yapılan düzenlemeler problemlidir. Bununla birlikte, 4857 Sayılı İş Kanunu'nda yer alan "telafi çalışması", "denkleştirme",

“çağrı üzerine çalışma”, “kısmi süreli çalışma”, “asıl işveren-alt işveren ilişkisi” başta olmak üzere kural dışı çalışma koşulları olduğu sürece işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki düzenlemeler bir anlam ifade etmeyecektir.

Bunun yanında, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları, basit bir hizmet alımına dönüştürülmek istenmektedir. Bir danışmanlık hizmeti olan işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarında sorumluluk bütünüyle işverene aitken, ülkemizde işveren tüm sorumluluklardan kaçmaktadır. Bu kaçış için ise, danışmanlık hizmeti aldığı iş güvenliği uzmanını sorumlu tutmaktadır. İşverenin önleyici, engelleyici çalışmaları yapmadığı, kaza yaşanan durumlarda fatura meslektaşlarımıza kesilmekte, yargı önüne iş güvenliği uzmanları çıkarılmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda iyileştirici adımlar atılabilmesi için öncelikle işverenlerin sorumluktan kaçmasının önünde geçilmelidir. İşverenlerin temel sorumluluklarından kaçtıkları, kendi yerlerine birer günah keçisi olarak iş güvenliği uzmanlarını koydukları bir çalışma yaşamında, önleyici ve engelleyici hiçbir çalışmanın yapılamayacağı açıktır.

Ülkemizde iş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının bu denli yaygın olmasının bir diğer nedeni de, emekçilerin sendikal haklarının baskı altında tutulmasıdır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller tüm çalışanlar için kaldırılmadıkça işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol almak mümkün olmayacaktır. Sendikasıız uzman, sendikasıız işçi, örgütsüz bir çalışma yaşamı ile emekçiler tüm olumsuzluklara karşı açık ve savunmasızdır.

Uygulamaya konan özel istihdam büroları ile emekçiler kiralık işçi haline dönüştürülmüş, zorunlu bireysel emeklilik sistemi kesintileri ile de emekçilerin sosyal hakları daha geriye çekilmiştir. Güvencesizliğin neden olduğu esnek çalışma, işsiz kalma korkusu, işçilerin sadece fiziksel sağlığını değil, ruhsal sağlığını da olumsuz etkilemektedir. İşsiz kalma korkusu, ücretlerde düşüş, koşulların giderek kötüleşmesi tüm emekçilerin ortak sorunudur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm

düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

Bizler, her 3 Mart'ta olduğu gibi bu gün de iş cinayetleri ile mücadele etmek için sesimizi yükseltiyoruz. Ölüm, yaralanma ve sakat kalma; esnek ve güvencesiz çalışma hiçbir emekçinin kaderi değildir. İnsan onuruna yakışır, güvenli ve güvenceli çalışma hakkımız için sesimizi yükseltiyoruz.

Tüm ülkede, tüm çalışma alanlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin artırılması, bağımsız denetim sisteminin yerleştirilmesi, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının durdurulması için yılmadan mücadele edeceğimizi kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz.

### Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği



ANKARA

### ANKARA

TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Çalıştayı'nda İnşaat Mühendisleri Odası önünde 2 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilen basın açıklamasında önce TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz genel bir değerlendirme yaptı. Ardından açıklama Ankara İKK Sekreteri Özgür Topçu tarafından okundu.



ANTALYA

## 6 | AÇIKLAMALAR

### ANTALYA

Antalya'da 4 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilen basın açıklamasını TMMOB Antalya İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Özge Köksal okudu.



**BURSA**

### BURSA

Bursa İl Koordinasyon Kurulunca iş cinayetlerine dikkat çekmek amacıyla 4 Mart 2019 tarihinde BAOB Yerleşkesinde gerçekleştirilen basın açıklaması İKK Sekreteri Ferudun Tetik tarafından okundu.



**DENİZLİ**

### DENİZLİ

TMMOB Denizli Kent Sempozyumu'nda gerçekleştirilen basın açıklaması 2 Mart tarihinde TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Mehmet Sarıca tarafından okundu.



**ESKİŞEHİR**

### ESKİŞEHİR

TMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu 4 Mart 2019 tarihinde MMO Eskişehir Şubesi'nde "İş Cinayetlerine Mücadele Günü" kapsamında bir basın toplantısı düzenledi. Açıklama Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Neşet Aykanat tarafından okundu.



**HATAY**

### HATAY

TMMOB Hatay İl Koordinasyon Kurulu 4 Mart 2019 tarihinde MMO Hatay Şubesi'nde basın toplantısı düzenleyerek ülkemizin işçi ölümlerinde dünyada ilk sırada yer aldığına vurgu yaptı. Açıklama TMMOB Hatay İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hakan Temiz tarafından okundu.



**İSTANBUL**



İSTANBUL

## İSTANBUL

İstanbul'da 12.00'de MMO İstanbul Şubesinde İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik'in okuduğu basın açıklamasının ardından, iş cinayetlerinde hayatını kaybetmiş ailelerin 81 aydır sürdürdüğü vicdan ve adalet nöbetine destek verildi.



KIRKLARELİ

## KIRKLARELİ

TMMOB Kırklareli İl Koordinasyon Kurulu İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla 4 Mart 2019 tarihinde 12.30'da, Kırklareli Mühendis ve Mimarlar Lokalinde basın açıklaması yaptı. Açıklama metni Kırklareli İKK Sekreteri Dr. Erol Özkan tarafından okundu.



KOCAELİ

## KOCAELİ

Kocaeli'nde Emek Platformuyla birlikte yapılan basın açıklaması Kocaeli İKK Sekreteri Murat Küreçki tarafından okundu.



MERSİN

## MERSİN

Mersin İl Koordinasyon Kurulu'nca Elektrik Mühendisleri Odası'nda yapılan basın açıklamasını İKK sekreteri Seyfettin Atar okudu.



RİZE

## RİZE

Rize Makina Mühendisleri Odası Rize Şubesinde 3 Mart 2019 tarihinde 18.00'de gerçekleştirilen basın toplantısında açıklamayı Rize İKK Sekreteri Metin Bıçakçı okudu.



SAMSUN

## SAMSUN

Mimarlar Odası Samsun Şubesinde gerçekleştirilen basın açıklamasını Samsun İKK Sekreteri İshak Memişoğlu okudu.



VAN

## VAN

Van İl Temsilciliğinde yapılan açıklama Van İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Engin Işık tarafından okundu.



ZONGULDAK

## ZONGULDAK

Zonguldak'ta 3 Mart 2019'da Maden Şehitleri Anıtı'na çelenk koyulduktan sonra basın açıklaması gerçekleştirildi. Açıklama metni Zonguldak İKK Sekreteri Hüsnü Meydan tarafından okundu. Sonrasında Kozlu grizu kazasıyla ilgili video gösterisi gerçekleştirildi.





# MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK MESLEĞİNİN İTİBARIYLA OYNAMAYIN!

*Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle mühendislik ve mimarlık meslek alanındaki bazı işlerle ilgili tekniker, teknisyen ve teknik öğretmenlerin yetkilendirilmesine ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz 3 Ocak 2019 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.*

29 Aralık 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'le teknik öğretmen, tekniker ve teknisyenlere III. Sınıf B Grubuna (dâhil) ve inşaat alanı 13.500 m<sup>2</sup>'ye kadar olan yapılarda yardımcı kontrol elemanı olarak çalışma hakkı tanınmıştır.

Bilindiği üzere Bakanlık bu yöndeki girişimlerini çeşitli zamanlarda çıkardığı Yönetmelik değişiklikleri ile yapmaya çalışmış ancak başarılı olamamış, bunun üzerine 11 Mayıs 2018 tarihinde kabul edilen 7143 sayılı Kanun ile teknik öğretmen, tekniker ve teknisyenleri de kapsayan "Yardımcı Kontrol Elemanı" tanımı doğrudan doğruya 4708 sayılı Kanuna eklenmişti. Yönetmelik değişikliği ile Yasa hükmü uygulamaya geçirilmiş olacaktır.

Yönetmelik değişikliğiyle ayrıca 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 28. Maddesi gereği mimar ve mühendislerce yürütülmesi zorunlu olan şantiye şefliği hizmeti de teknik öğretmen ve teknikerlere açılmıştır.

Öncelikle ifade etmek isteriz ki; bir Yönetmeliğin başka bir Yasa ile hükme bağlanmış bir hususu değiştirmeye çalışması normlar hiyerarşisine aykırıdır. Bu bağlamda Birliğimizce gerekli yasal girişimlerde bulunulacaktır.

Şantiye şefliğine ve kontrol mühendisliğine ilişkin değerlendirmelerimizin meslek şovenizminin ötesinde bilimsel ve nesnel gerçekliğe dayandığının da bilinmesini isteriz.

Yasadaki tanımı gereği şantiye şefi, inşa faaliyetini müteahhit adına yürüten, personelin ya da taşeronların sevk ve idaresini sağlayan, iş güvenliğinin sağlanması için gerekli tedbirlerin alınıp alınmadığını denetleyen, yapının fen ve tekniğe, ruhsat ve projesine uygun olarak inşa edilmesini sağlamakla yükümlü olan, aksi durumda hukuki ve cezai sorumluluğu bulunan kişidir.

Tüm bu süreçlerin sağlıklı yürütülebilmesi için, şantiye şefliği görevinin mühendis ya da mimarlar tarafından üstlenilmesi bir zorunluluktur. Hiç kuşkusuz ihtiyaç duyulması halinde yapım işinin niteliğine bağlı olarak, şantiye organizasyonunun tamamından sorumlu olan şantiye şefi mimar ya da mühendislerin sevk ve idaresi

altında çalışacak teknik öğretmen veya teknikerler istihdam edilebilir.

Denetim hizmeti; proje yönetim tekniklerinin bilinmesini, diğer mühendislik disiplinlerinin proje uygulamaları konusunda yeterli düzeyde mesleki deneyimi, malzeme bilgisini, teknik, idari ve hukuk, mevzuatı bilmeyi gerektiren, ciddi sorumluluğu olan bir görevdir. Bu düzenleme bilime, bilgiye ve uzmanlığa aykırıdır.

Teknisyen, tekniker ve teknik öğretmenlerin yapı denetim sisteminde mühendis ve mimarların sevk ve idaresi altında yardımcı kontrol elemanı olarak görev almaları öğrenimlerine denk düşen bir uygulamadır.

Ancak yeni düzenlemeyle unvan ve statüleri birbirinden tamamen farklı olduğu halde mühendis ve mimarlar ile öğretmenler, iki yıllık okul mezunları ve hatta ortaöğretim mezunları yapıların kontrolünde eşit oranda yetkili kılınmaktadır.

Ülkemizdeki teknik öğretmenlerin, teknikerlerin ve teknisyenlerin ciddi bir işsizlik sorunu yaşamakta olduğu bilinen bir gerçektir. Bunun nedeni de tıpkı mühendis, mimarlarda olduğu gibi eğitim, öğretim ve istihdam bütünlüklü planlama anlayışının terk edilmesidir.

Kalifiye eleman sorununun en yoğun yaşandığı inşaat sektöründe üretim faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesini sağlayacak teknik öğretmen, tekniker ve teknisyen gibi ara elemanlara ihtiyaç vardır. Siyasi iktidar ise üretim süreçlerini yeniden düzenleyerek, teknik elemanları hukuki statüye kavuşturmak ve üretim sürecindeki önemlerini görünür kılmak yerine, mühendislik mimarlık mesleklerinin çalışma alanlarını teknik elemanlara açarak geçici çözümler üretme peşindedir.

Birliğimiz meslek alanlarımızı itibarsızlaştırmaya yönelik bu türden müdahalelerin karşısında durmaya devam edecektir.

**Emin Koramaz**  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## GERÇEKTEN BU KAPİTALİZM NELERE MUKTEDİRMİŞ?

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Cumhurbaşkanının katılımıyla Sakarya'nın Karasu İlçesi'nde Acarlar Gölü ve longoz ormanı bölgesinin hemen yanında yer alan ve BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye devredilen alanda kurulması planlanan fabrikaya ilişkin 14 Ocak 2019 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.**

Sakarya'nın Karasu İlçesi'nde Acarlar Gölü ve longoz ormanı bölgesinin hemen yanında yer alan ve 2016 yılında Bakanlar Kurulu Kararı ile BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye devredilen alanda kurulması planlanan fabrikanın temeli, dün Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın katılımıyla atıldı.

Adı geçen bölge ilk olarak 1998 yılında serbest bölge olarak ilan edilmiş ve Birliğimiz tarafından açılan davalar sonucunda Danıştay, son derece değerli ve hassas koşullara sahip, endemik türlerin, benzerine az rastlanır longoz ormanı ve Acarlar Gölünün de içinde yer aldığı bölgenin korunması yönünde karar almıştır. Aynı bölgenin 2007 yılında yeniden serbest bölge olarak ilan edilmesine ilişkin karar, Danıştay tarafından bir kez daha iptal edilmiştir. Ne yazık ki, bu bölgenin çevresel ve doğal önemine ilişkin mahkeme kararlarına rağmen, yargı kararlarının yerine getirilmesi Anayasal bir zorunlulukken idare buna uymamış, yıllar içerisinde bu bölgeye yönelik tahribat ve yapılaşma devam etmiştir.

Daha 3 gün önce katıldığı Yerel Yönetimler Sempozyumu'nda yeşil alanları hedef alan yapılaşmaları "Bu kapitalizm nelere muktedir. Orman morman ne var ne yok kesiyor, atıyor... Doğa şöyle olmuş, böyle olmuş umurunda değil" sözleriyle eleştiren Erdoğan'ın, bu sözlerinden sadece 3 gün sonra, doğaya ve çevreye

zarar verdiği bilirkşi ve mahkeme kararlarıyla kesinleşmiş olan BMC Karasu Fabrikasının açılışını gerçekleştirmesi üzerine söyleyecek söz bulamıyoruz.

Söylediği ile yaptıkları arasındaki çelişki Cumhurbaşkanı'nın kendi kişiliğini bağlar elbette ama idarenin başı olarak Cumhurbaşkanı'nın yargı kararlarına uyma zorunluluğu Anayasal bir gerekliliktir.

Temel atma töreni yapılan bölgenin BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye tahsisine ilişkin açtığımız dava süreci devam etmektedir. Geçtiğimiz Haziran ayı içerisinde bölgede mahkeme tarafından atanan bilirkşi incelemesi yapılmış ve adı geçen şirketin bölgeye verdiği zararlar tespit edilmişti. Yandaş şirkete devredilen bu arazide, henüz mahkeme süreci devam ederken, oldu bitti biçiminde bir yapılaşmaya gidilmesi kabul edilemez.

Dün gerçekleştirilen temel atma töreni, iktidarın çevreye olduğu kadar hukuka da saygı göstermediğinin en açık göstergesidir. Bizler TMMOB olarak çevreyi, doğayı ve toplum çıkarını korumaya, hukuksuzluklarla mücadele etmeye devam edeceğiz. Çünkü biliyoruz ki "Ayinesi iştir kişinin, lafa bakılmaz"...

**Emin KORAMAZ**  
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

## TÜRKİYE'NİN İÇİNDE BULUNDUĞU HUKUKİ GARABETİN EN AÇIK GÖSTERGESİ OLAN OHAL İŞLEMLERİ İNCELEME KOMİSYONU DERHAL LAĞVEDİLMELİDİR!

**Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonunun 2 yıllık çalışma sürecine ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ tarafından 23 Ocak 2019 tarihinde bir basın açıklaması yapıldı.**

OHAL döneminde yayınlanan Kanun Hükmünde Kararnamelere ilişkin başvuruları değerlendirmek ve karara bağlamak üzere 23 Ocak 2017 tarihinde kurulan Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu'nun başlangıçta öngörülen 2 yıllık çalışma süresinin sonuna gelindi.

26 Aralık 2018 tarihinde yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile görev süresi 1 yıl daha uzatılan Komisyon görev yaptığı 2 yıl içerisinde, 125 bin 600 başvurunun sadece 50 bin 300'ünü karara bağladı. 2 yıllık çalışma süresi boyunca başvuruların yarısını bile inceleyemeyen OHAL İşlemleri Komisyonu'nun gerçek

amacının hukuki sürecin önünü tıkamak ve etkili başvuru yollarını geciktirmek olduğu bir kez daha açığa çıkmıştır.

OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu'nun oluşumu ve işlevi, Türkiye'nin içinde bulunduğu hukuki garabetin en açık göstergesidir. Herhangi bir idari soruşturmaya ya da yargı kararına dayanmaksızın, keyfi bir işlemle görevlerinden ihraç edilen kişilerin hukuk önünde haklarını arama talebi, OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu tarafından bilinçli biçimde kesilmektedir.

İsnat edilen suçun ispat edilmesi gerekliliği evrensel bir hukuk ilkesi iken, Türkiye'de KHK ile ihraç edilen kamu görevlileri, suçsuz olduklarını ispat edebilmek için bile bir yargı organına başvuramamaktadır. İhraç edilen 135 bini aşkın kamu görevlisinin İdare Mahkemelerine, Anayasa Mahkemesine ve AİHM'e yaptıkları tüm başvurular, OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu adres gösterilerek reddedilmiştir. Oysa OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu bir yargı organı

değildir. OHAL İnceleme Komisyonu yine Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş idari bir organdır. İdarenin kendi işlemine karşı itirazı yine kendi biriminde inceleyerek karara bağlamasının hukuk devleti ile bağdaşır yanı yoktur.

Geciken adalet, adalet değildir. 2 yılı aşkın zamandır haksız-hukuksuz biçimde işlerinden atılarak büyük mağduriyetler yaşamış yurttaşlarımızın yargı önüne çıkması geciktirilerek bir kez daha mağdur edilmesi kabul edilemez.

Haksızlıkların daha da büyümemesi için OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu derhal lağvedilmelidir. Haklarında mahkeme kararı olmayan ihraçlar tüm haklarıyla birlikte derhal görevlerine iade edilmelidir. Asılsız suç isnadıyla insanları bunca yıl mağdur eden idareciler ve sorumlular hakkında yasal işlem başlatılmalıdır.

**EMİN KORAMAZ**

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## ANTALYA ÖZELİNDE YAŞANANLAR TÜM ÜLKENİN FOTOĞRAFI NİTELİĞİNDEDİR!

*Antalya'da yaşanan ve şiddetli fırtınanın sebepleri ve sonuçlarına ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 30 Ocak 2019 tarihinde bir basın açıklaması yapıldı.*

Geçtiğimiz hafta içerisinde Antalya ve çevresinde gerçekleşen şiddetli fırtına ve hortumlarda yaşanan can ve mal kayıpları tüm ülkemizde derin bir üzüntüye neden oldu. Fırtınada yaşamını yitiren yurttaşlarımızın yakınlarına başsağlığı, yaralananlara acil şifalar diliyoruz.

Sadece ülkemizin değil, tüm dünyamızın geleceğini tehdit eden küresel ısınmanın iklim ve doğa üzerindeki telafisi mümkün olmayan olumsuz etkileri her geçen gün daha fazla hissedilmektedir.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli raporlarında, dünya iklim sisteminin şüphe götürmeyecek şekilde ısındığı; 20. yüzyılın ikinci yarısından itibaren ortalama yüzey sıcaklıklarındaki artışın büyük kısmının fosil yakıt kullanımı, yanlış arazi kullanım değişiklikleri, ormansızlaştırma, enerji ve sanayi süreçleri gibi insan faaliyetlerinden kaynaklandığı ve bu bulgunun giderek daha güçlü ve somut kanıtlara dayandığı belirtilmektedir. Aynı raporlarda iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinden en çok etkilenecek bölgeler arasında gösterilen Akdeniz Havzası'nda yer alan Türkiye'nin iklim değişikliğinden en çok etkilenecek kırılgan bir jeo-stratejik konumda bulunduğu ifade edilmektedir.

Bu sürecin aynı hızda devam etmesi halinde, Birleşmiş Milletler Dünya Su Gelişim Raporuna göre Karadeniz Bölgesi hariç, 30 yıl gibi kısa bir süre sonra Türkiye'de su kıtlığının üstesinden gelinemez bir düzeye ulaşacağı öngörülmektedir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü raporlarına göre, Türkiye'de, aşırı hava olayları olarak ifade edilen, bugüne kadar kaydedilen ortalamanın çok üstünde aşırı sıcaklıklar, kısa süreli şiddetli yağışlarla birlikte ani sellere neden olan gök gürültülü sağanak yağışlar, dolu yağışları, alışık olunmayan hortumlar, fırtınaların sayısı artmaktadır. 1990-99 yılları arasında yılda ortalama 67 aşırı hava olayı yaşandığı kaydedilirken, 2010-2016 yılları arasında fırtına, hortum ve su baskınlarının da olduğu 584 aşırı hava olayı kaydedilmiştir.

Son yıllarda, kentlerde ani ve yüksek miktardaki yağışlarla oluşan sellerin sıklığı, Akdeniz kıyı kuşağında da hortumların görülmesi aşırı hava olaylarının normal bir durum haline gelmesi anlamını taşımaktadır.

Antalya özelinde yaşananlar aslında tüm ülkenin fotoğrafı niteliğindedir. Antalya'da olduğu gibi ülke sathında yaşanan aşırı hava olaylarının yol açtığı can ve mal kayıpları, bugüne dek görülmemiş ölçüde,

hiçbir insani, hukuki, ulusal ya da evrensel değer ve kural tanımaksızın ülkeyi, kentleri dünyanın emlak/rant piyasası haline getiren, yağma ve talana açan, üretimden vazgeçerek ülke ekonomisini arazi rantı üzerinden temellendiren emperyalizme bağımlı neoliberal politikaların bir sonucudur. Öyle ki, merkezi idarenin sınırsız yetkisi, geçtiğimiz 5 yılda, 3. Havaalanı, kanal İstanbul, karasu otomotiv sanayi gibi mega projeler adı altında el değmemiş kıyı, orman, mera, tarım alanı, sulak alan, mili park bırakmamış, tüm bunlarla yetinilmeyerek kamu güvenliği, kamu yararı hiçe sayılarak imar affı kalıcı hale getirilmiştir.

Antalya, ormanlara, uzun kıyılara ve kumsallara, doğal limanlara, doğal, tarihi, arkeolojik ve kültürel varlıklara sahip uluslararası nitelikte bir turizm merkezidir.

Ancak ülkenin diğer kentlerine benzer biçimde Antalya kentinde de,

- Hızlı nüfus artışı ile kentin tarım alanlarına kontrolsüz yayılması, kıyı, tarım, orman, maki, fundalık fark gözetmeksizin yapılaşmaya açılması,
- Adeta kıyı kesiminde beton bir set haline gelen turizm tesisleri, Belek ve Kundu ormanları örneğinde olduğu gibi kıyı ve orman alanlarının turizm tesislerine tahsisi,
- Finike ilçesi örneğinde olduğu gibi fütursuzca verilen maden/mermer ruhsatlarıyla orman alanlarının/doğal alanların tahribi,
- Sadece Alakır Çayı üzerinde planlanan 8 adet HES projesi olduğu göz önüne alındığında akarsuların HES'lere teslimi,
- Kıyıların, açık alan düzenlemesi, liman, mendirek gibi kıyı yapıları, dolgu vb müdahalelerle neredeyse tamamının doğal niteliğini kaybetmesi,
- Caretta Caretta'ların sayılı üreme alanları da dâhil, tüm sahillerin yapılaşmaya açılması,
- Akarsu yataklarının ıslah çalışmaları adı altında daraltılması/ müdahale görmesi,
- Kumluca Adrasan bölgesinde her yıl çıkan(çıkarılan) yangınlarla ormanlık, makilik, fundalık alan kayıpları,
- Kentsel altyapının yağışlara bağlı yüzey akışın drenajını sağlayacak şekilde yapılmaması,

gibi yanlış arazi kullanım kararları ve arazi kullanım değişiklikleri doğa olaylarının afet olarak yaşanmasında yol açmaktadır.

Bugüne kadar hazırladığımız raporlarda da ısrarla belirttiğimiz gibi, güvenli, sağlıklı ve yaşanabilir, her türlü afete hazır kentler ve korunmuş bir doğa için, insanca barınma hakkı için planlama ve yapı denetimi uygulamalarında; tarım alanları, orman, su, mera, kıyıları vb doğal varlıkların korunmasında; kentlerin

yönetiminde; enerji, gıda ve çevreye ilişkin politika ve stratejilerin belirlenmesi ve uygulanmasında şehir planlama, mimarlık ve mühendisliğin gerektirdiği bilimsel- teknik kriterlerin ve mesleki denetimin devre dışı bırakılmasının sonuçları ülkenin hemen her noktasında yaşanmakta, seller, toprak kaymaları, can ve mal kayıpları ile ağır bedeller ödenmektedir.

Gerçekte hepsi birer doğa olayı olan deprem, heyelan, çığ, kaya düşmesi, su baskını, hortum vb. aşırı hava olaylarının afete, yani insani ve ekonomik yıkıma dönüşmemesi, olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi için;

- Kıyıları, akarsular ve sulak alanlarda suyun doğal yayılım/ akış alanı içinde kalan alanlar yapılaşma dışı tutulması,
- Derelerin, vadilerin, ormanların, kıyıların, yaylaların, su havzalarının, kısacası yapılaşmaya uygun olmayan alanların yapılaşmaya açılmaması,
- Bütüncül planlamanın bir gereği olarak risk haritalarının yapılması, afete duyarlı sakinim planlarının acil olarak hayata geçirilmesi,
- Yenilenebilir enerjinin yaygınlaştırılması, ithal kömüre dayalı termik santral yapmaktan vazgeçilmesi,
- Düşük standartlarda ve mühendislik hizmeti görmemiş güvenliksiz yapı üretimini adeta destekleyen imar affının bir seçenek olmaktan çıkarılması,
- Hiçbir kural gözetmeksizin HES ve maden, taş ocağı ve mermer şirketlerine verilen izinlerin iptal edilmesi,
- Merkezi idare planlama yetkisinin; kentlerin, kıyıların, tarım alanlarının, ormanların, meraların, giderek yaylaların talanına dönüşen, nükleer santraller, termik santraller, gelişigüzel madencilik uygulamaları, şehir hastaneleri, kentsel dönüşüm projeleri, "büyük projeler" adı altında ülke topraklarının yandaş ulusal/ uluslararası sermayeye sunulmasının bir aracı olarak kullanılmasından vazgeçilmesi,

Kısacası, ranta dayalı plansız kentleşme/yapılaşma ve sosyo-ekonomik uygulamalar yerine ülke çıkarlarını ve toplumsal gereksinimleri esas alan, insana ve doğaya duyarlı politikaların yaşama geçirilmesi hayati önemdedir.

Aksi halde sıradan doğa olayları da afete dönüşecek, ormanların, tarım alanlarının, derelerin, kıyıların tahribi ve milyonlarca yılda oluşan tarım toprakları sellerle denize akmaya, hortumlar nedeniyle can ve mal kayıpları artmaya devam edecek.

TMMOB olarak kamusal yatırımların, kararların ve planların doğa ve çevreyle barışık olması için mücadele etmeye, sermayenin sınırsız sömürü hırsı karşısında yurttaşlarımızı ve doğamızı korumaya devam edeceğiz.

**Emin KORAMAZ**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## KAMUDA KADROLU, GÜVENCELİ İSTİHDAM MÜCADELEMİZ KAZANIMLARLA DEVAM EDİYOR

Geçtiğimiz yıl kazandığımız davaya rağmen kamuda kiralık usulle mühendis istihdam etmekte ısrar eden Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü'ne idare mahkemesi bir kez daha "dur" dedi. Kamuda kadrolu, güvenceli istihdam mücadelemiz kazanımlarla devam ediyor.

### KAMUDA "KİRALIK MÜHENDİSLİK" İSTİHDAMINA MAHKEME BİR KEZ DAHA "DUR!" DEDİ

Maden Tetkik ve Arama (MTA) Genel Müdürlüğü tarafından geçtiğimiz yıl yapılan hizmet alımı yoluyla mühendis istihdamı ihalesine ilişkin Birliğimiz tarafından açılan iptal davasında, İdare Mahkemesi, kamuda sürekli ve asli görevlerde çalışacak personelin ihale yoluyla istihdam edilemeyeceği gerekçesiyle ihalenin iptaline karar vermişti. Mahkemenin iptal kararına rağmen MTA, kamusal hizmetin kiralık personel aracılığıyla görülmesi için benzer bir ihale gerçekleştirdi. MTA'nın gerçekleştirdiği bu yeni ihaleye karşı açtığımız davada da, idare mahkemesi Birliğimizin talebini haklı bularak, MTA'nın kamu hizmetini hizmet alımı ihalesiyle, kiralık personele gördürme girişimine bir kez daha dur dedi.

Mahkeme kararında, Anayasa'nın 138. Maddesine göre yasama ve yürütme organları ile idarenin mahkeme kararlarına uymak zorunda olduklarının altını çizerek, geçtiğimiz yıl verilen iptal kararını uygulamayan MTA'nın bu davranışının Hukuk Devleti ilkesiyle bağdaşmadığını vurguladı.

Mahkeme heyeti, davanın esasına ilişkin değerlendirmesinde, Anayasa'nın 128. Maddesinin Birinci Fıkrasında Devletin, kamu iktisadi teşebbüslerinin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle görevli oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceğinin belirtildiği dile getirilerek, MTA tarafından gerçekleştirilen ihalenin hukuka uygun olmadığına karar verildi.

Tüm bu değerlendirmeler sonucunda, Mahkemece, daha önce verilen iptal kararına esas olan ihalenin sadece ihale usulü değiştirilerek yeniden gerçekleştirilmesinin, yargı kararının uygulanması sonucunu doğurmadığı vurgulanarak, personel çalıştırılmasına yönelik pazarlık usulü ile yapılan ihalenin iptaline karar verildi.

Mahkemenin bu kararı, kamuda kadrolu, güvenceli istihdam mücadelemizin haklılığını ve meşruiyetini bir kez daha göstermektedir. Kamu hizmetlerinin güvencesiz, kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personeller aracılığıyla gördürülme anlayışından derhal vazgeçilmelidir. Kamuda mühendis, mimar ve şehir plancıları için kadro tahsis edilerek, kalıcı, güvenceli atama yapılmalıdır. Mahkeme kararlarının takipçisi olmaya, kamuda kadrolu ve güvenceli istihdam mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Yaşasın TMMOB Örgütüllüğü, Yaşasın Mücadelemiz!

**Emin KORAMAZ**  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## KARTAL'DA YAŞANAN FACİA SİYASAL İKTİDARIN YANLIŞ İMAR POLİTİKALARININ ÜRÜNÜDÜR

**6 Şubat 2019 tarihinde İstanbul'un Kartal İlçesinde bulunan Yeşilyurt Apartmanının çökmesine ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 7 Şubat 2019 tarihinde basın açıklaması yapıldı.**

Dün İstanbul Kartal'da 8 katlı binanın çökmesi sonucunda Valiliğin açıklamalarına göre 3 vatandaşımız hayatını yitirmiş, 3'ünün durumu ağır olmak üzere 12 vatandaşımız yaralı olarak enkazdan kurtarılmıştır. Hayatını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Ülkemizin farklı illerinde her yıl herhangi bir dışsal faktöre bağlı olmaksızın binalar çökmektedir.

Mühendislik hizmeti almama, gerekli zemin etüdü yapılmama, denetimden kaçınma, uygun malzeme kullanmama, hatalı proje uygulama ve projede olmayan eklenti ve eksiltmeler yapılma gibi nedenlerle yaşanan bu kazalar büyük can ve mal kayıplarına yol açmaktadır. 84 Kişinin yaşamını yitirdiği Diyarbakır Hicret Apartmanı ve 92 kişinin yaşamını yitirdiği Konya Zümrüt Apartmanı facialarının anıları toplumsal hafızamızda tazeliğini korumaktadır.

Kartal'da çöken Yeşilyurt Apartmanı'na ilişkin Kartal Belediyesi tarafından yapılan açıklamada, 1992 yılında yapılan binanın ruhsatında Zemin+5 Kat izni olmasına rağmen, 1998 yılında binaya kaçak olarak 2 kat daha çıkıldığı belirtilmektedir. Enkaz kaldırma çalışmaları devam ettiği için binada projeye uygun olmayan başka ne gibi değişikliklerin yapıldığı bilinmemektedir. İlgili odamız tarafından yapılacak incelemeler kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Aynı bölgede ve Türkiye'nin her yerinde benzer biçimde ruhsatta ve projede yer almayan çok sayıda kaçak katlar ve yapılaşmalar olduğu bilinmektedir. Halen ülkemizdeki yapı stokunun %60'ı kaçaktır. Bu binaların tamamı hem içinde yaşayanlar hem de çevreleri için hayati tehlike oluşturmaktadır. Siyasal iktidarlar ve yerel yönetimler tarafından sıklıkla çıkartılan imar afları, bu kaçak yapılaşmaları cesaretlendirmekte hatta ödüllendirmektedir.

Cumhuriyet döneminde 14 kez imar affı çıkarılmıştır. Bildiğiniz gibi bu tip kaçak yapılara tanınan afların en kapsamlısı "İmar Barışı" adıyla geçtiğimiz yıl Haziran ayında çıkartılmış ve 2019 yılı Haziran ayına kadar kaçak yapılara imar affından yararlanma hakkı getirilmiştir. Bakanlığın açıklamalarına göre 2018 yılı içerisinde 9 milyon 210 bin bağımsız bölüm bu af kapsamında ruhsatlandırılmıştır. Belediye Başkanlığının açıklamalarına göre Kartal'da çöken Yeşilyurt Apartmanı da bu İmar Affı kapsamında "Yapı Kayıt" başvurusunda bulunmuştur. İçinde yaşayan

yurttaşlarımıza mezar olan kaçak yapıyı kağıt üzerinde "ruhsat" sahibi yapmanın vebali, bu yasayı çıkararak siyasal iktidarın üzerindedir.

Yaşadığımız acı deneyimin de gösterdiği gibi "imar barışı" adı altında işletilen hukuksuzluk, toplumun can ve mal güvenliğini riske atan tüm girişimleri aklamaktadır. Bir binanın imar affı ile ruhsat sahibi olması, onun güvenli olduğu anlamına gelmemektedir. Binaları güvenli yapan, mühendislik bilgi, birikimi ve uygulamasıdır. Bu gerçekliğe rağmen siyasal iktidar tarafından yapılan bir düzenleme ile 2018 yılı Mayıs ayı içerisinde yapı ruhsatlarında mühendis imzası bulunma zorunluluğunu kaldırılmıştır. Hükümet denetim mekanizmalarını güçlendirmek yerine, mühendislik hizmeti almayan yapı üretimini teşvik etmektedir. Mühendislik ve mimarlık hizmetleri güvenli ve sağlıklı yapılar için bir zorunluluktur. Bilimi ve tekniği, sermaye çevrelerinin ve rant çetelerinin menfaatleri doğrultusunda yok saymak ve bunu yasallaştırmak yapılabilecek en büyük yanıltır.

Hükümeti "İmar Barışı" uygulamasını derhal son vermeye çağırıyoruz. Başta imar affı uygulamasından faydalandırılan yapılar olmak üzere mevcut yapı stoku planlı biçimde incelenmeli ve yönetmeliklere uygun olmayan, deprem güvenliği olmayan yapılar derhal tahliye edilerek gerekli güçlendirme ve yenileme çalışmaları yapılmalıdır.

**Emin KORAMAZ**  
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

## TMMOB ADALET BAKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN BİLİRKİŞİLİK ÇALIŞTAYINA KATILDI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü tarafından 13 Şubat 2019 tarihinde Ankara Hakimevi'nde düzenlenen Bilirkişilik Çalıştayı'na katıldı.

Bilirkişilik Yönetmeliği'nin uygulanmasında mevcut durum, karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerilerinin ele alındığı, bilirkişilik alanında uzman isimlerin yer aldığı Çalıştaya TMMOB adına Yürütme Kurulu Üyesi Niyazi Karadeniz katıldı.

Çalıştayın grup çalışmalarına ise TMMOB'yi temsilen TMMOB Bilirkişilik Çalışma Grubu'ndan Timur Bilinç Batur (HKMO), Leman Ardoğan (MO) ve Erdoğan Balcioğlu (İMO) katıldı.

# TMMOB VE TTB'NİN ULUSAL BESLENME KONSEYİNDEN ÇIKARILMASI KABUL EDİLEMEZ

*Sağlıklı yaşam ve beslenme konusunda çalışma yapmak amacıyla Sağlık Bakanlığı'nca oluşturulan "Ulusal Beslenme Konseyi"ne önce dahil edilip sonra çıkarılan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Türk Tabipleri Birliği, halk sağlığını ilgilendiren bir konu ile ilgili oluşturulan ulusal konseyde konunun muhatabı olan meslek kuruluşlarının temsiliyetinin olmamasına ilişkin 15 Şubat 2019 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.*

Ülkemizde sağlıklı beslenme kültürünün yaygınlaştırılmasına ve beslenme ile ilişkili hastalıklarının önlenmesine yönelik ülke politikalarının geliştirilmesinde konuya ilişkin tarafların görüş ve önerilerinin alınması için oluşturulan "Ulusal Beslenme Konseyi"nde, konuyla yakından ilgili olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Türk Tabipleri Birliği dışlanmıştır.

TMMOB ve TTB, 3 Kasım 2018 tarihinde Sağlık Bakanlığı tarafından Birliklerimize gönderilen "Ulusal Beslenme Konseyi Yönetmeliği Taslağında", Konseyin Oluşumu başlıklı 5. Maddede üye olarak yer almıştır. Her ne olduysa 9 Şubat 2019 tarih ve 30681 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Ulusal Beslenme Konseyi Yönetmeliği'nde isimlerimiz çıkarılmıştır. Daha önce yönetmelik henüz yayımlanmamışken, 29 Ocak 2019 tarihinde "Ulusal Beslenme Konseyi Kuruluyor" başlıklı haberler yapılmış ve haber içerisinde yönetmelik maddelerine yer verilmiştir. Yönetmelik yayımlanmadan yaptırılan haberlerde Birliklerimizin isimlerinin yer almadığının görülmesi üzerine Sağlık Bakanlığına yazı yazılmış ve konu ile ilgili bilgi istenmiştir. Bakanlık sorularımıza cevap vermemiştir. Bakanlığın tarafımıza vermediği yanıt ancak yönetmelik Resmi Gazetede yayımlandığında öğrenilebilmiştir!

Sağlıklı beslenme politikalarının oluşturulması amaçlanan Konseye hekimlerin ve beslenme alanına ilişkin mühendislik disiplinlerin meslek örgütleri olan TTB ve TMMOB'nin alınmamasının kabul edilir bir yanı bulunmamaktadır.

Aynı Yönetmeliğin 12. Maddesinde "Bilimsel komisyonların üyeleri; uzmanlık alanlarına göre üniversite öğretim üyelerinden oluşur. Üyeler; üniversitelerin yetişkin ve çocuk endokrinoloji/metabolizma bilim dalı, iç hastalıkları anabilim dalı, çocuk sağlığı ve hastalıkları anabilim dalı, sosyal pediatri bilim dalı, toksikoloji bilim dalı, onkoloji bilim dalı, eczacılık, ziraat mühendisliği ve gıda mühendisliğinden öğretim üyeleri ile beslenme ve

diyetetik bölümlerinin çocuk ve toplum beslenmesi ile besin biyokimyası ve gerektiğinde ilgili bilim dalları öğretim üyelerinden oluşur" denilirken, bu üyelerin meslek kuruluşları olan TMMOB'nin ve TTB'nin dışarıda bırakılmasının arkasında Bakanlığın kötü niyetinin olduğu ortadadır.

"Türkiye Gıda ve İçecek Sanayii Dernekleri Federasyonu, Türkiye Lokantacılar, Kebapçılar, Pastacılar ve Tatlıcılar Federasyonu, Türkiye Fırıncılar Federasyonu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu" gibi oluşumlar Konseyde yer alırken, TTB ve TMMOB'ye yer verilmemesi, Bakanlığın konuya bilimsel temelden uzak bir şekilde yaklaştığını göstermektedir. Beslenme politikaları, ticaret erbabları tarafından değil, bu alanda çalışan bilim insanları tarafından belirlenmelidir.

Taslak metinde birçok yerde gıda güvenliği ve sağlıklı beslenme, gıda güvenliği ve sağlık vurgusu yapılırken, yayımlanan yönetmelikte gıda güvenliğinin sağlıklı beslenme ve sağlık ile olan kurgusunun ortadan kaldırıldığı açık bir şekilde görülmektedir.

Sağlıklı Beslenme ve Gıda Güvenliği konusu son yıllarda ülkemizde en öne çıkan sorunların başında yer almaktadır. Başta askeriye ve yurtlar olmak üzere toplu yemek çıkartılan yerlerde yaşanan besin zehirlenmelerinin, sağlıksız koşullarda hizmet veren işletmelerin, uygun olmayan biçimlerde saklanan gıda malzemelerinin toplumumuzda yarattığı olumsuz etkiler hafızalarımızda tazeliğini koruyorken Bakanlığın bilim dışı yaklaşımı sorunun daha da büyüyeceğini göstermektedir.

Sağlık Bakanlığı, sağlıklı yaşam ve sağlıklı beslenme anlamında gıda güvenliğini göz ardı etmemelidir. Halk sağlığını ilgilendiren bir konu ile ilgili oluşturulan ulusal konseyde konunun muhatabı olan meslek kuruluşlarının temsiliyetinin sağlanması ile ilgili yapılan bu hatadan bir an önce dönülmelidir.

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ  
TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ**

## TMMOB 45. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



45. Dönem TMMOB II. Danışma Kurulu Toplantısı 9 Şubat 2019 Cumartesi günü TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde gerçekleştirildi.

II. Danışma Kurulu toplantısı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açış konuşmasıyla başladı. Koramaz, TMMOB'nin demokrat ve yurtsever karakterinden, emekten ve halktan yana duruşundan, ırkçılığın ve gericiliğin karşısında barıştan yana tutumundan söz etti. Gücünü üyesinden ve bilimden alarak insan hakları ihlallerine karşı insan onurunun korunmasından yana; meslek ve meslektaş sorunlarına eğilen TMMOB çalışmalarına değindi. Ardından TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, TMMOB'nin I. Danışma Kurulu'ndan bu yana geçen 4 aylık dönemde yaptığı çalışmalar, TMMOB'ye bağlı Odalar, İl Koordinasyon Kurulları, örgüt içi toplantıları, etkinlikler ve yayınlar konusunda geniş kapsamlı bir sunum yaptı.

244 TMMOB Yöneticisinin katıldığı toplantıda sırasıyla; Kaya Güvenç (MMO), Uğur Kocaer (BMO), Tevfik Peker (MMO), Kemal Zeki Taydaş (GIDAMO), Ali Akkan (MO), Nusret Suna (İMO), Hüseyin Alan

(JMO), Birhan Şahin (MMO), Cemal Gökçe (İMO), Doğan Hatun (MADENMO), Hakkı Kaya Ocakaçan (EMO), Evindar Aydın (EMO), Zeki Baran (MMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Necla Özkaplan Yörüklü (PEYZAJMO), Yunus Yener (MMO), Orhan Kasap (HKMO), Alaaddin Eksin (MMO), Cemal Akça (İMO), Ayşegül Oruçkaptan (PEYZAJMO), Ayhan Erdoğan (ŞPO), Cevahir Akçelik (ÇMO) ve Mehmet Soğancı (MMO) konuştu.

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açış konuşması şöyle:**

**“Sayın Başkanlarım,  
Sayın Onur ve Denetleme Kurulları Üyeleri,  
Birlik ve Odalarımızın Sayın Yöneticileri,  
Sayın Meslektaşlarım,**

45. Dönem İkinci Danışma Kurulu toplantısına hoş geldiniz.

TMMOB Yönetim Kurulu adına hepinizi dostlukla selamlıyorum. Başta içinde bulunduğumuz bu güzel mekana adını verdiğimiz Teoman Öztürk olmak





üzere, geçmişten bugüne TMMOB mücadelesine emek veren tüm arkadaşlarımızı ve yakın zamanda birkaç gün arayla kaybettiğimiz EMO Sayman Üyesi Şakir Aydoğan ve EMO Ankara Şubesi Başkan Yardımcısı Tahsin Yılmaz'ı saygıyla anarak 45. Dönem İkinci Danışma Kurulu Toplantısını açıyorum.

### Sevgili Arkadaşlar,

4 ay önce gerçekleştirdiğimiz ilk danışma kurulumuzda 24 Haziran Cumhurbaşkanlığı Seçimlerinin ve sonrasında ülkemizin özellikle idari yapılanmasında yaşanan gelişmeleri değerlendirmiştik.

Aradan geçen kısa zaman dilimine rağmen yeniden bir seçim sürecine girdik. 31 Mart 2019 tarihinde Yerel Seçimler gerçekleştirilecek.

Bir önceki yerel seçimlerden bugüne kadar geçen 5 yıllık süre içerisinde 3 kez Milletvekili Genel Seçimleri, 2 kez Cumhurbaşkanı Seçimleri, 1 kez de Anayasa Referandumu için sandık başına gidildi.

Bu kadar kısa bir zaman dilimi içerisinde bu kadar fazla sayıda seçim yapılması, ülkemizde sürdürülebilir ve istikrarlı bir demokratik rejimin olmadığı en büyük göstergesidir.

Ortaya çıkan bu istikrarsızlığın nedeni AKP iktidarı boyunca anayasal demokrasi anlayışının terk edilmesi, güçler ayrılığı ilkesinin ortadan kaldırılması ve devlet kurumlarının işleyemez hale getirilmesidir.

Artık seçimler önceden belirlenmiş takvimler uyarınca değil, iktidar partisinin konjonktürel ihtiyaçlarına göre yapılmaktadır.

Ülkemizi adeta bir türbülansa sokan bu istikrarsız siyasal rejim, 16 Nisan 2017 Anayasa Referandumu ile kurumsallaştırılmış, 24 Haziran 2018 Cumhurbaşkanı

Seçimleriyle birlikte ülkemizin idari yapısı bütünüyle altüst edilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi olarak adlandırılan bu yeni rejim, demokratik rejimlerin olmazsa olmaz şartı olan denge-denetim mekanizmalarını ortadan kaldırarak yasalara ve kurumlara değil, keyfiyete dayalı bir yönetim anlayışını getirmiştir.

Bu haliyle tek adam rejimi istikrarsızlık, kaos ve meşruiyet krizinin sürekli hale gelmesidir.

TMMOB olarak bu rejimin istikrarsızlık ve kriz üreteceğini en başından itibaren dile getirdik. Aradan geçen zaman, eleştiri ve uyarılarımızda ne kadar haklı olduğumuzu gösterdi. Bugün ülkemiz gerçek anlamıyla bir yönetim krizi ve bununla ilişkili derin bir ekonomik krizle yüz yüze bulunuyor.

### Değerli Arkadaşlar,

Ülkemizin içinde bulunduğu istikrarsızlık ve izlenen yanlış ekonomi politikaları nedeniyle geçtiğimiz yıl yaşanan döviz kuru dalgalanmaları, ithalata dayalı sektörlerin işlerini sürdüremez hale gelmesine, döviz borcu olan kesimlerin büyük zararlar yaşamasına neden oldu.

Bugüne kadar defalarca dile getirdiğimiz gibi ekonomimizin siyasal çalkantılar karşısında bu denli kırılgan olmasının nedeni yıllardır izlenen neoliberal politikalarıdır.

Yurt dışından sağlanan sıcak para akışına dayalı rant ekonomisi, ülkemizde düzenli ve giderek daha sık aralıklarla krizlere neden olmaktadır.

Yaşanan her kriz, halkın daha fazla yoksullaşmasına, ülke varlıklarının değersizleşmesine neden olmaktadır. Emeğiyle geçinen kesimlerin krizler karşısında dayanma gücü azalmakta, krizlerin toplumsal maliyeti artmaktadır.

Liyakat esasıyla değil, iktidara sadakat esasıyla yapılandırılmış devlet kurumlarının verileri, yaşadığımız ekonomik krizin boyutlarını gerçek anlamıyla yansıtmamaktadır.

İktidar tarafından yılın son aylarında yapılan vergi indirimlerine, doğrudan piyasa müdahalelerine ve indirim kampanyalarına rağmen TÜİK'in manipüle edilmiş rakamlarına göre 2018 yılı Tüketici Fiyat Endeksi %20'nin üzerinde, Yurtiçi Üretici Fiyat Endeksi

ise %33'ün üzerinde çıkmıştır. Bu rakamlar son 15 yılın en yüksek enflasyon oranlarıdır.

Yüksek enflasyona rağmen ülkemizde üretim durma noktasına gelmiştir. Sanayi üretim endeksleri her ay daha da düşmektedir.

Fabrikaların üretimi durdurması, yatırım projelerinin iptal edilmesi, şirketlerin konkordato ilanları ve toplu işçi çıkarmaları olarak hayatlarımıza yansıyan bu veri, Ekim ayında %11,6 olarak açıklanan işsizlik oranı hızla tırmanmaktadır.

Türkiye en kötü kriz senaryolarından biri olan yüksek enflasyon ve ekonomik durgunluğu aynı anda yaşamaktadır.

Halkın günlük yaşamı bu denli kötüleşmişken siyasal iktidar halkın sorunlarına çözüm bulmak yerine 2019 yılında gerçekleşecek yerel seçimler öncesinde pembe bir tablo yaratmaya çalışmaktadır.

Benzerleri daha önceki kriz dönemlerinde de gördüğümüz ve devlet hazinesini boşaltma pahasına atılan bu spekülasyon adımları, kurlarda ve borçların döndürülmesinde kısa dönemli düzelmeler yaratsa da uzun dönemde krizi daha da derinleştirmektedir.

Nasıl ki 24 Haziran Seçimleri öncesinde yaratılan suni ekonomik büyüme Ağustos ayında büyük bir patlamaya yol açıyorsa 31 Mart Yerel Seçimleri öncesinde yaratılmak istenen bu pembe tablo da seçimler sonrasında büyük ekonomik-toplumsal patlamalara neden olacaktır.

Ülkemiz bu denli büyük bir krizle boğuşurken iktidar sahipleri "savurganlık" ve "yolsuzluk" içinde yaşamaktadır. AKP'li belediyelere kadar uzanan bu savurganlık ve yolsuzluklar, Sayıştay Raporlarında açık biçimde tespit edilmiştir.

Halkı tasarrufa çağıran yöneticiler, büyük bir şatafat içerisinde yaşamaya devam etmektedir. Ülkeyi yönetenler lüks içerisinde yaşarken iktidarın ve belediyelerin tüm imkânları yandaş kesimlerin ihtiyaçları için seferber edilirken halk yoksulluğa mahkûm edilmiştir.

### Değerli Arkadaşlar

Yaşanan ekonomik krizden en fazla etkilenen kesimler arasında Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları da yer almaktadır.

Gerek kamuda gerek özel sektörde her türlü mühendislik, mimarlık ve şehir planlama hizmetlerini; planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme işlerini yürüten tüm meslektaşlarımız krizden olumsuz biçimde etkilenmektedir.

Meslektaşlarımız, ülkemizdeki kriz ortamının yarattığı pahalılık, geçim sıkıntısı ve borçlanma gibi ortak sorunlardan etkilendiği gibi mesleğimize özgü sorunlarla da boğuşmak zorunda kalmaktadır.

Kamuda çalışan meslektaşlarımız, siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir.

Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenmiştir.

İşsizlik, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızı tehdit etmektedir.

Kanun Hükmünde Kararnemelerle hukuksuz biçimde kamu görevinden çıkarılan meslektaşlarımız krizden en olumsuz etkilenen kesimlerin başında yer almaktadır.

Bu arkadaşlarımız sadece işlerini kaybetmekle kalmadılar, aynı zamanda başka işlerde çalışmaları önünde engeller de çıkartıldı. Meslek alanımızda bunu en somut olarak yapı denetim alanında yaşadık. Yapı denetimi kuruluşlarında çalışan mühendis ve mimarlardan KHK ile ihraç edilmiş olanların belgeleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından iptal edildi. Yeni başvurular da reddedilerek yapı denetimi sistemindeki sicilleri silindi.

İhraç edilen meslektaşlarımızın yurt içinde kamusal hizmet niteliğindeki işlerde çalışmasına izin verilmediği gibi pasaport yasakları nedeniyle yurt dışına da çıkmaları engellenmektedir.

### Değerli Arkadaşlar,

Bir önceki danışma kurulumuzdan bu yana geçen 4 ayı aşkın süre boyunca başta meslektaşlarımız olmak üzere emeğiyle geçinen toplum kesimlerinin krizden en az zarar görmesi için yoğun bir mücadele ile verdik.

Ekim ayı içerisinde DİSK, KESK ve TTB ile gerçekleştirdiğimiz toplantılarda, krizin faturasının emekçilerin değil, krizi yaatanların ödemesi için mücadele birliği içinde olma kararı aldık. Bu süreçte DİSK, KESK, TTB ile birlikte ortak bir anlayışla ama kendi örgütsel dinamiklerimiz üzerinden krize karşı

geniş çaplı kampanyalar örgütledik. Kimi yerelerde ortak mitingler örgütledik.

Hepinizin bildiği gibi TMMOB olarak 19 Kasım tarihinde yaptığımız basın toplantısıyla “Krizle Karşı Emegimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz” başlığıyla bir kampanya sürecinin içine girdik.

Bu doğrultuda ilk olarak Odalarımız aracılığıyla tüm üyelerimize mektup göndererek yaşadığımız sorunlar karşısında dayanışma ve mücadele çağrısında bulunduk.

İl Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla basın açıklamaları gerçekleştirdik. Kampanya taleplerimizi içeren broşür ve görseller hazırlayarak sosyal medya platformlarında yayınlattık.

24 Kasım tarihli Yönetim Kurulu toplantımızda 2019 yılı Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı asgari ücretinin 4500 TL olarak karar altına aldık. Bu kararın ardından SGK tarafından geçtiğimiz yıl tek taraflı olarak feshedilen işbirliği protokolünün yeniden uygulanması için SGK'ya toplu faks gönderme eylemi gerçekleştirdik.

Mecliste başlayan Bütçe Görüşmeleri öncesinde kamuda çalışan meslektaşlarımıza ilişkin taleplerimizi içeren mektubumuzu milletvekillerine gönderdik.

Kampanya kapsamında çalışmalarımız arasında belki de en önemlileri, 45. Genel Kurulumuzda aldığımız kararlar uyarınca gerçekleştirdiğimiz Çalıştaylarımız oldu.

Biliyorsunuz 45. Genel Kurulumuzda Kamuda Çalışan, Ücretli Çalışan-İşsiz ve KHK ile İhraç Edilen meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik çalışma kararı almıştık. Bu üç ayrı konu başlığıyla ilgili oluşturduğumuz çalışma grupları her bir konu başlığına ilişkin birer çalıştay programı oluşturdu.

15 Aralık'ta Kamuda Çalışan Meslektaşlarımızın, 22 Aralık'ta Ücretli Çalışan-İşsiz Meslektaşlarımızın ve 5 Ocak'ta da OHAL KHK'larıyla İhraç Edilen Meslektaşlarımızın Sorunlarına ilişkin çalıştaylarımızı gerçekleştirdik.

Bizler bu çalıştayları sadece birer kapalı salon faaliyeti olarak görmedik, her bir çalıştay bizim için aynı zamanda bir mücadele başlığıydı.

Bu çalıştaylara paralel olarak kamuda çalışanların sorunlarına dikkat çekebilmek için Bakanlıklar düzeyinde girişimlerimiz, Milletvekillerine yönelik bilgilendirme faaliyetlerimiz, Sosyal Güvenlik Kurumu

ve Çalışma Bakanlığı ile yazışmalarımız, ihraç edilen meslektaşlarımızın durumlarına ilişkin uluslararası mühendislik-mimarlık örgütlerine gönderdiğimiz dayanışma çağrılarımızla bu süreci olabildiğince toplumsallaştırmaya, yaygınlaştırmaya çalıştık.

### Değerli Arkadaşlar,

Bu süreçte bir yandan Kriz karşısındaki kampanyamızı sürdürürken diğer yandan da ülkedeki toplumsal muhalefet hareketleriyle de mücadele birliği içinde olmaya devam ettik.

10 Ekim Katliamı'nın 3. Yılında ilk kez saldırının yaşandığı yerde anma gerçekleştirebildik. Biliyorsunuz geçtiğimiz iki yıl içinde yapmak istediğimiz anmalara valilik izin vermemiş ve polis tarafından şiddet kullanılarak dağıtılmıştı. Bu yıl da başlangıçta izin vermeme yönündeki tavra rağmen kararlı duruşumuzla Gar Önünde anma etkinliğimizi gerçekleştirdik.

Ankara'daki anmanın ardından Emek ve Meslek Örgütleri Başkanlarıyla birlikte Cumartesi Annelerinin Galatasaray Lisesi önünde gerçekleştireceği 707. Eyleme destek vermek için gittik. Orada da valilik meydana çıkmamıza engel oldu ve İHD önünde bir destek açıklaması yapabildik.

Yine bu süreçte Direnişteki Flormar İşçilerine, Mecliste bulunan güvenlik soruşturması yasına karşı nöbet eylemi yapan TTB üyelerine ve “Savaş Halk Sağlığı Sorunudur” açıklaması nedeniyle yargılanan TTB Merkez Konseyi üyelerinin duruşmalarına destek olduk.

Yeri gelmişken bir bilgiyi de paylaşayım: Geçtiğimiz yıl Afrin Operasyonu sırasında yaptığımız açıklamalar ve TTB Merkez Konseyi Üyelerine destek açıklamalarımız nedeniyle bir önceki yürütme kurulu üyelerimize de soruşturma açıldı. Henüz soruşturma süreci tamamlanmadı.

Bilinmesini isteriz ki, bedeli ne olursa olsun, barışı savunmaktan asla vazgeçmeyeceğiz. Meydanı savaş çığırkanlarına bırakmayacağız!

Geçtiğimiz dönemde yaşanan en önemli olaylardan birisi de Ankara'da yaşanan tren kazasıydı. Temmuz ayında Çorlu'da yaşanan ve 25 kişinin hayatını kaybettiği tren kazasının üzerinden 5 ay bile geçmeden Ankara'da neredeyse şehir içinde yaşanan tren kazasında 9 kişi hayatını kaybetti.

Sinyalizasyon sisteminin olmamasından kaynaklanan bu kazaya ilişkin KESK'e bağlı Birleşik Taşımacılık Sendikasıyla birlikte düzenlediğimiz basın açıklaması

kazanın nedeninin anlaşılması ve iktidarın ulaşım politikalarının çarpıklığına dikkat çekmesi açısından bir hayli etkili oldu.

Biliyorsunuz TMMOB olarak en önemli mücadele alanlarımızdan birisi de hukuk alanı. Bir önceki danışma kurulumuzdan bu yana bu alanda biri olumlu biri olumsuz iki önemli dava sonuçlandı.

Olumlu olan Maden Tetkik Arama Müdürlüğü'nün ihale yoluyla kiralık mühendis istihdamına karşı açtığımız davayı yeniden kazanmamızdı. Hatırlarsınız geçen yıl Şubat ayında yapılan personel ihalesine karşı açtığımız davayı Temmuz ayında kazanmıştık. MTA kadrolu personel istihdam etmek yerine ihale usulünü değiştirerek yeniden kiralık personel alımına gitti. Buna karşı açtığımız davayı yeniden kazandık. Bu dava kamu hizmetlerinin geçici sözleşmeli, taşeron, kiralık personeller eliyle yürütülemeyeceği konusunda önemli bir kazanım bizim açımızdan.

11 Oda üzerinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığına idari ve mali denetimi yetkisi veren Bakanlar Kurulu kararının iptali için açtığımız dava ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından TMMOB ve Odalar üzerindeki denetime ilişkin çıkarılan Tebliğin iptali için açtığımız iki ayrı dava ise ne yazık ki olumsuz sonuçlandı.

Bu davada ilginç olan nokta Savcının görüşünün bizim savunduğumuz çizgide olmasına rağmen mahkeme heyetinin davaların reddine karar vermesi oldu. Aynı konuya ilişkin Odaların açtığı davalarda da karar aynı çıktı.

Bu kararları temyize götürmüş olsak da ülkemizdeki adalet mekanizmasının hali göz önünde bulundurulduğunda, geçtiğimiz dönemde Kimya Mühendisleri Odamıza yönelik mahkeme kararlarına benzer süreçler diğer odalarımızda da görülebileceği konusunda hazırlıklı ve dikkatli olmamız gerekiyor.

### **Değerli Arkadaşlar,**

Konuşmamın başında da dile getirdiğim gibi, kısa bir süre sonra yerel seçimler gerçekleştirilecek. TMMOB olarak daha önceki seçimlerde olduğu gibi bu seçimler için de yerel seçimlere ilişkin görüşlerimizi bildirme olarak yayına hazırladık ve kamuoyu ile paylaşacağız.

24 Haziran seçimleri sonrasında idari yapıdaki değişiklikler nedeniyle daha önceki yıllardaki çalışmalarımızı neredeyse tümüyle yeniledik. Başta Ayşe Işık Ezer arkadaşımız olmak üzere çalışmaya katkı veren tüm arkadaşlarımıza ve odalarımıza teşekkür ediyorum.

Bildirgemizde yer alan birkaç konunun burada da altını çizmek istiyorum:

Türkiye'nin içinden geçtiği krizin bir diğer boyutu da yerel yönetimlerde yaşanmaktadır. Bugün Türkiye nüfusunun %40'ı, seçimle iş başına gelmemiş, doğrudan iktidar tarafından atanmış isimler tarafından yönetilmektedir.

Siyasal iktidarın yerel yönetimlere ve demokrasiye bakış açısının en somut göstergesi olan bu durumun iki farklı boyutu var: İlki, aralarında İstanbul, Ankara ve Bursa gibi metropollerin de bulunduğu 7 ilde AKP'li belediye başkanının istifaya zorlanmasıdır.

Yerel yönetim yetkilerinin iktidar tarafından gaspedilmesinin ikinci ve daha önemli boyutu ise özellikle HDP bileşenlerinden biri olan Demokratik Bölgeler Partisi'nin elinde bulundurduğu 102 belediyenin 94'ünde seçilmiş belediye başkanlarının görevden alınarak yerlerine "kayyum" atanmasıdır. Aralarından Diyarbakır, Van ve Mardin Büyükşehir Belediyelerinin de bulunduğu 10 il ve 84 ilçe iktidarın atadığı memurlar eliyle yönetilmektedir.

Cumhurbaşkanı ve AKP Genel Başkanı Erdoğan, gerekli gördüğü halde kayyumlar aracılığıyla yönetime 31 Mart Seçimleri sonrasında da devam edileceğini söyleyerek seçimlerin meşruiyetine ve seçmenlerin tercihlerine olan yaklaşımını peşinen göstermiştir. Anlaşılan o ki, AKP, tek adam rejiminin merkezi yetkilerini, yerel yönetimleri de içine alacak biçimde genişletmek peşindedir. Muhalefet partilerini ve emek-meslek örgütlerini dahi kendi istekleri doğrultusunda biçimlendirmek isteyen tek adam rejimi, yerel yönetimlerin demokratik yapısı önündeki en önemli tehdit durumundadır.

### **Değerli Arkadaşlar,**

Yerel yönetim politikaları, halkın gündelik yaşamının en önemli belirleyicisidir. TMMOB ve bağlı odalar olarak üzerinde en fazla durduğumuz konuların başında yerel yönetimler gelmektedir. Gerek farklı iller özelinde yaptığımız kent sempozyumları, gerekse merkezi düzeydeki sempozyum ve kurultaylarla yerel yönetimlerin sorunlarına ve kentleşme politikalarına ilişkin çözümler üretiyoruz.

Bunun yanı sıra başta imar, planlama ve uygulama alanlarında olmak üzere birçok konuda bilim, teknik ve mesleki ilkeler doğrultusunda, kamusal faydanın sağlanması amacı için açılmış ve kazanılmış yüzlerce dava TMMOB ve Bağlı Odalarının yerel yönetimler alanındaki mücadelesinde önemli yer tutmaktadır.

Kentlerimizde bugün hala ortak kamusal mekanlar, yeşil alanlar, kültürel ve tarihsel varlıklar, bostanlar korunabiliyorsa bu durumda Birliğimize bağlı odaların hukuki ve toplumsal mücadelesinin katkısı büyüktür.

Tüm bu kazanımlar karşısında yerel ve merkezi iktidar emellerine başka yollardan ısrarla ulaşmaya çalışmaktadır. Yargı kararlarına rağmen benzer uygulamalar ve düzenlemeler belli aralıklarla yeniden gündeme getirilmektedir. Odalarımız da tüm bu yoğunlaşan olumsuzluklara, talan politikalarına ve uygulamalarına karşı, aynı oranda ısrarla, bıkmadan mücadele etmekten vazgeçmeyeceklerdir.

Bugün kentlerimize baktığımızda, barınma, altyapı, ulaşım, enerji, sağlık, eğitim, kültür ve çevre, konularında sorunlar bulunmaktadır. Aynı zamanda, kentlerimiz, deprem, sel, heyelan ve yangın gibi afetlere de hazırlıklı değildir. Bu durum bugüne kadar izlenen, toplumsal çıkarları göz ardı eden ve insan yaşamını hiçe sayan yerel yönetim politikalarının yanlışlığının en açık göstergesidir.

Bugün içinde yaşadığımız kentlerin mekansal ve çevresel bağlamda, niteliksiz yapılaşmasının, sağlıksız büyümesinin ardında piyasa güçlerini kent politikalarının belirlenmesinde tek hakim güç olarak gören siyasi yaklaşımlar yatmaktadır.

Bu yaklaşımlar sonucu, başta su, elektrik, doğalgaz ve ulaşım olmak üzere temel kentsel altyapı hizmetleri ile eğitim, kültür, sağlık, çevre vb. alanlarda sağlanan sosyal hizmetler özelleştirilerek, ticarileştirilerek, kentlerimiz emekçiler ve yoksullar için yaşanılmaz bir duruma getirilmektedir.

Kent parçaları, “kentsel dönüşüm” adı altında, içinde yaşayanlardan bağımsız, yeni imar hakları verilerek sermaye çevrelerine pazarlanmakta, buralara lüks konut alanları, alışveriş merkezleri inşa edilmektedir. Kentleri bir arada tutan unsurlar ve ortak kullanım alanları ortadan kaldırılmaktadır.

Bunun sonucunda kentler, giderek artan biçimde bütünlüğünü yitirerek birbirinden bağımsız ve ilişkisiz parçacıklara bölünmekte, varıl ve yoksul kesimler arası ayrışma ve uzaklaşma fiziksel mekana da yansımaktadır. Bu durum sosyal kutuplaşmayı ve kentsel gerilimi de arttırmaktadır.

Sadece arazi rantına endekslenmiş bu kent ekonomisi anlayışının ortaya çıkardığı sürekli ve plansız

büyüme, teknik altyapı hizmetlerinin ve sosyal-kültürel olanakların yetersizliği gibi sorunları daha da büyütmektedir.

Bütün bunların yanı sıra, bütüncül planlamanın benimsenmemiş olması denetimsizlik, yanlış arazi kullanım politikaları, cumhuriyet tarihine koşut kaçak yapılaşma ve imar afları gibi uygulamalar durumun vahametini daha da artırmaktadır.

Bu sorunların çözümü yerel yönetimlerin demokratik bir anlayışla, kamucu politikalar ışığında yeniden yapılandırılmasıdır.

Bizler TMMOB olarak kent yaşamını ilgilendiren tüm konularda ve alınacak kararlarda toplumsal yarar ilkesinin belirleyici olmasını savunuyoruz.

Kente yönelik politika ve uygulamalarda insan hakları, kentli hakları, toplumsal barış, birlikte yaşama, engelli, hasta, çocuk ve kadın duyarlı planlama, hizmetlere eşit erişim, insan ve çevre sağlığı gibi kriterlerin temel referanslar olması gerektiğini söylüyoruz.

Bu çerçevede yerel yönetimlerin aktif halk katılımı ile yeniden yapılandırılmasını, hizmet üretimi ve dağıtımında, kentsel mekanların tasarımında, kent planlamalarında sermaye kesimleri ve rant çevrelerinin öncelikleri yerine toplumsal yararın öne çıkarılmasını savunuyoruz.

Bugün, kentlerimizin ve toplumun yerel seçimlerde ihtiyacı böylesine bir anlayışı yerel yönetimlere taşımaktır. Bu anlayış “toplumcu demokratik ve halkçı bir yerel yönetim” anlayışıdır.

Bu anlayış, katılımcılığın önünü açan, toplumun değişik kesimlerine, karar alma, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz hakkı tanıyan politika ve uygulamaların hayata geçirilmesidir.

Tüm bu sıraladığım başlıklardan da anlaşılacağı üzere TMMOB olarak bu seçimlerde yerelerde demokrasinin önemi ve yerel yönetimlerde kamucu politikaların geliştirilmesine ayrı bir vurgu yapıyoruz. İllerimizde yapacağımız açıklamalarda, düzenleyeceğimiz Kent Sempozyumlarında bu iki temel meselenin altının çizilmesini sizlerden de rica ediyorum.

Hepinizi en devrimci, en yurtsever duygularıyla selamlıyorum. Önümüzdeki dönemdeki çalışmalarımızda hepimize başarılar diliyorum.

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü,  
Yaşasın Mücadelemiz!”

## TMMOB YÖNETİM KURULU VE ODA BAŞKANLARI TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Toplantısı 8 Şubat 2019 tarihinde “genel durum değerlendirme ve bilgilendirme, Oda ve TMMOB çalışmaları, önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalar” gündemiyle Mimarlar Odası toplantı salonunda gerçekleştirildi.



Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata, Sayman Üye Tores Dinçöz, Yönetim Kurulu üyeleri Cihan Dündar, Ekrem Poyraz, Can Durgu, Feramuz Aşkın, A. Ülkü Karaalioğlu, Ata Can Kale, Ali Burak Yener, Halil Kavak, Niyazi Karadeniz, Cemalettin Küçük, Ayşegül Akıncı Yüksel, İsmet Aslan, Mehmet Çelik, Ayşegül Oruçkaptan, Deniz Kimyon Tuna, Emre Fidan, Baki Remzi Suiçmez, TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, Genel Sekreter Yardımcısı Gülsüm Sönmez, Teknik

Görevliler Özgür C. Gökteş Küçük, Bülent Akça, Eren Şahiner, Sezgin Çalışkan, Basın Danışmanı Mutlu Arslan; Odalardan Hülya Küçükaras (BMO), Baran Bozoğlu (ÇMO), Gazi İpek (EMO), Abdullah Zararsız (FMO), Feramuz Aşkın (GEMİMO), Kemal Zeki Taydaş (GIDAMO), Orhan Kasap (HKMO), Emrah Kaymak (İÇMO), Cemal Gökçe (İMO), Şevket Demirbaş (JFMO), Hüseyin Alan (JMO), Ali Uğurlu (KMO), Ayhan Yüksel (MADENMO), Yunus Yener (MMO), Fırat Çukurçayır (MeteorolojiMO), Ali Hakkan (MO), Orhan Sarıaltun (ŞPO) ve Özden Güngör (ZMO) katıldı.



## TMMOB 3. KADIN SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



İlki 2015 yılında gerçekleştirilen TMMOB Kadın Sempozyumu'nun üçüncüsü 23 Şubat 2019 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk toplantı salonunda "Kriz, Kent ve Kadın" temasıyla gerçekleştirildi.

Sempozyumun açılışında TMMOB 45. Dönem Kadın Çalışma Grubu Başkanı Işık Gürbulak ve TMMOB Yönetim Kurulu adına Ayşegül İbici Oruçkaptan birer konuşma yaptılar.

Gürbulak, "Kadın mühendis, mimar ve şehir plancıları mesleklerinin genel sorunlarının yanı sıra bir de cinsiyet ayrımcılığından kaynaklanan sorunlar ile uğraşmaktadır. İstihdam olanaklarının daralması kadınlarla erkekler arasındaki işsizlik uçurumunu daha da derinleştirmektedir. Ülkemizde iş piyasasında cinsiyet ayrımcılığı hayli yaygındır. Kadın mühendis, mimar ve şehir plancıları istihdam olanakları açısından iki kat daha sıkıntılıdır.

Ülkemizde son 18 yıldır ivmelenerek artan bir şiddet yaşanıyor. Kadın, çocuk olarak bireyleri dışlayıp aileyi ve ataerkiyi ön plana çıkaran sistematik uygulamalar; mirasyedi ekonomik politikalar sonucu hiç azalmayan,

bitmeyen giderek kronikleşen krizin yarattığı çaresizlik duygusu ile birleşip, toplumun en güçsüz kesimlerine yani kadınlara, çocuklara ve hayvanlara yönelik şiddet, taciz, tecavüz, cinayet haberleri içimizi yakıyor.

Yasa değişiklikleri ile çocuk istismarcılarına af girişimi gündemden düşmüyor/düşürülüyor.

Bunlarla beraber, Gezi'de bu ülkenin ağacına parkına sahip çıkan, vatanseverliği ile memleketinin her değerini korumayı kendine ilke edinmiş bir Mimar, Sevgili Mücella Yapıcı, "TC hükümetini ortadan kaldırmaya teşebbüs" ile suçlanarak, ağırlaştırılmış müebbet hapisle yargılanıyor. Gerek örgütümüz TMMOB, gerekse biz TMMOB' lu kadınlar Mücella'nın yanındayız, yanında olacağız.

Tıpkı, direnişleri 284 gündür devam eden Flormar çalışanı kadınlarla birlikte "Flormar değil direniş güzelleştirir" dediğimiz ve kadınlar olarak kadın çalışanlarına bunları yapan firmanın markalarını kullanmadığımız gibi...

Biz kadınların gündemi yoğun ve acılarla, baskıyla, şiddetle örülü ama diğer yandan söyleyecek sözümüz, değiştirecek gücümüz var!



Zaman fikir ayrılıklarına takılıp oyalanma zamanı değil, enerjimizi hedeflerimiz doğrultusunda birleştirerek, evde, okulda, ofiste, şantiyede, sokakta biz kadınlara yönelik her türlü baskı, şiddet, mobbing ve ayrımcılıkla mücadele etme zamanı.” diye konuştu.

Sempozyumda üç oturum gerçekleştirildi.

İlk oturumda “Ekonomik Krizin Kadın Üzerindeki Etkisi” konuşuldu. Moderatörlüğü TMMOB Kadın Çalışma Grubu’ndan Ezgi PEKŞEN SOYSAL’ın yaptığı oturumda Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinden Doç. Dr. Emel MEMİŞ ve İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Özge İZDEŞ TERKOĞLU birer sunum yaptılar. Soru - cevap bölümüyle oturum sonlandırıldı.

İlk oturum sonrası TMMOB’li Kadınlar iktidarın kadın düşmanı, muhafazakar politikalarının ve söylemlerinin dozunu her geçen gün artırdığı bu süreçte konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptılar.

İkinci oturumda “Yerel Yönetimlerde Kadın” konusu ele alındı. Moderatörlük görevini TMMOB Kadın Çalışma Grubu’ndan Buket Çelik üstlendi. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinden Prof. Dr. Gülay GÜNLÜK ŞENESEN ve TÜMBELSEN Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Satı BURUNUCU birer sunum yaptılar. Sunumların ardından soru - cevap bölümüyle katılımcılar aydınlatıldı.

Oturumlar sonrası mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların görüş ve önerilerini paylaştığı Forum kısmı gerçekleştirildi. Bu bölümde kolaylaştırıcı olarak TMMOB 45. Dönem Kadın Çalışma Grubu Başkanı Işık Gürbulak ve Kadın Çalışma Grubu üyesi Serap

Dağdelen görev aldı.

**Sempozyumda TMMOB Yönetim Kurulu adına konuşan Yönetim Kurulu üyesi Ayşegül İbici Oruçkaptan’ın konuşması ise şöyle:**

TMMOB’nin aydınlık yüzlü, güzel kadınları,

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum. 3. Kadın Sempozyumumuza hoş geldiniz.

Bildiğiniz üzere Sempozyum programında açılış konuşmacısı olarak TMMOB başkanımızın adı yer almaktaydı. Bu konuya ilişkin bazı birimlerimizde birtakım tartışmalar yürütüldüğü de hepimizin bilgisi dahilinde...

Öncelikle, TMMOB Yürütme Kurulu üyesi bir kadın arkadaşınız olarak şu an sizlerin karşısında olmaktan onur duyduğumu ifade etmeliyim.

Sevgili başkanımıza örgütümüzde kadın çalışmalarının kısır tartışmalarla gölgelenmemesi adına konuşma hakkını bana devrettiği için çok teşekkür ediyorum.

**Değerli arkadaşlarım,**

An itibarıyla ülke gündeminde oldukça önemli bir yer işgal eden ekonomik kriz ve yerel yönetimler gibi iki önemli konu başlığını kadınlar cephesinden irdeleyerek örgütümüz çalışmalarına katkıda bulunacak bu Sempozyumu düzenleyen Kadın Çalışma Grubumuza, etkinliğimize emeği ve katkısı bulunan tüm dostlara, etkinlik konuşmacılarına, siz katılımcılara yürekten teşekkür ediyorum.



Bu vesileyle KHK ile işten atılarak neredeyse yaşam hakları ellerinden alınan tüm mühendis, mimar şehir plancısı kadınları, aylardır yağmur yağ, soğuk sıcak dinlemeden direnen Flormar işçisi kadın emekçileri ve direnen tüm kadınları selamlıyor, her zaman yanlarında olacağımızı ifade etmek istiyorum.

### Evet Sevgili Arkadaşlar,

Sarsıcı bir kriz döneminden geçiyoruz. Yıkıcı etkilerini 24 Haziran seçimlerinden sonrasında hissetmeye başladığımız ekonomik kriz tüm hayatımızı olumsuz etkilerken medya manipülasyonlarıyla görünmez kılınmaya çalışılıyor.

Son açıklanan verilere göre Türkiye’de sanayi üretimi yüzde 5,7 oranında azalırken işsizlik ise yüzde 11,4’e çıktı. Toplam işsiz sayısı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre 330 bin kişi artarak 3 milyon 749 bin kişiye ulaştı.

Halkın yaşamını sürdürmesini güçleştiren bu ekonomik krizin nedeni, bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak her vesileyle söylediğimiz üzere yıllardır uygulanan, üretim yerine rant, sanayileşme yerine inşaata, teknoloji yerine betona dayalı ekonomi politikalarıdır. Ekonomi yönetiminin yanlış politikaları ülkemizde düzenli ve giderek daha sık aralıklarla krizlere neden olmakta, yaşanan her kriz, halkın daha fazla yoksullaşmasına, ülke varlıklarının değersizleşmesine yol açmaktadır. Emeğiyle geçinen kesimlerin krizler karşısında dayanma gücü azalmakta, krizlerin toplumsal maliyeti artmaktadır.

Ülkemiz bu denli büyük bir krizle boğuşurken, AKP’li yöneticiler Osmanlı’nın son dönemi olan dağılma ve yıkılma döneminde olduğu gibi şaşaalı ve savurgan bir yaşam sürmektedir.

Uzun bir süre boyunca ekonomik krizi yok sayan iktidar, nihayetinde “Yeni Ekonomik Program” adını verdiği bir tür IMF programı ile krize karşı mücadele edeceğini açıklamıştır. Oysa biz çok iyi biliyoruz ki, bu türden programlar “kemer sıkma” adı altında vatandaşın cebindeki üç kuruş parayı da gaspetmeye yöneliktir ve halkımızı daha da yoksullaştırmaktan öte bir anlam taşımamaktadır.

Nitekim siyasal iktidarın çözüm önerisi, ekonomiyi küçültülerek krizin bedelini emeğiyle geçinen yoksul kesimlere ödetmek olmuştur. Temel ihtiyaç maddelerinin fiyatları, vergiler ve kredi maliyetleri artırılmış, yoksul kesimlere sağlanan sosyal yardımlar, burslar ve sağlık yardımları azaltılmıştır. Kriz

gerekçesiyle insanlar işsiz bırakılmakta, ücretler baskı altına alınmaktadır.

Hiç kuşkusuz bu kıyımın en büyük pay kadınlarla düşüyor. Olağan koşullarda dahi erkek meslektaşlarıyla eşit şartlarda çalışma hakkından yoksun olan kadınlar kriz dönemlerinde de işten ilk çıkarılanlar oluyor.

### Sevgili Arkadaşlar,

Siyasetin gündeminde 31 Mart’ta gerçekleştirilecek yerel seçimler, halkın gündeminde ise varlığını her geçen gün daha fazla hissettiren ekonomik durgunluk var. 2018’in son çeyreğini sıfıra yakın büyüme ile kapatan ülke ekonomisinde 2019’un “kriz yılı” olacağı, büyümedeki gerilemenin yerini küçülmeye bırakacağı, buna bağlı olarak işsizliğin, hayat pahalılığının ve yoksulluğun artacağını görmek için kahin olmaya gerek yok.

Ekonomik büyümede sert düşüş, yüksek enflasyon, durma noktasına gelen yatırımlar, artan işsizlik... Türkiye yerel yönetim genel seçimlerine işte bu atmosferde giriyor.

Evet, yerel seçimlere kriz koşulları altında gidiyoruz. Fakat bu krizi sadece ekonomik krize indirgememek gerekiyor. Çünkü Türkiye aslında, derin bir siyasal kriz yaşıyor. Bu kriz ekonomik krizin patlak vermesinden çok önceleri başladı ve hala sürüyor.

2007 yılında toplumun siyasal İslam çerçevesinde biçimlendirmesine yönelik olarak Gülen Cemaatiyle kolkola yürütülen siyasi davalar;

2010 yılında yapılan anayasa değişikliğiyle yargının tümüyle siyasallaşması ve iktidarın güdümüne girmesi;

2013 yılında yaşanan Gezi Direnişinin şiddetle bastırılması;

7 Haziran 2015 seçimlerinde bozguna uğrayan AKP’nin iktidarı bırakmamak için ülke genelinde yarattığı kaos ve şiddet politikası;

15 Temmuz Başarısız darbe girişimi sonrasında ilan edilen ve 2 yıl süren OHAL ile ülkenin tümüyle baskıcı bir yönetim biçimine bürünmesi, yaşanan hukuksuzluklar, baskılar...

ve nihayetinde OHAL Koşulları altında yapılan Anayasa Değişikliği ve Cumhurbaşkanlığı sistemine geçiş;

Çoğulcu demokratik sistemin kuvvetler ayrılığı ve hesap verme ilkesi yerine tek adam rejimini inşa etmeyi

hedefleyen AKP'nin baskıyla ve zorla inşa etmeye çalıştığı “Yeni Türkiye” için yaşattığı siyasal krizin temel durakları olarak öne çıktı.

Kuruluş felsefesini siyasal islama dayandıran varoluşunu toplumu ayrıştırma ve kutuplaştırma ile sağlayan AKP bu süreçte yarattığı korku iklimiyle ülkenin tüm kurumlarını, tüm basın-yayın organlarını, toplumsal muhalefetin tüm örgütlü yapılarını baskı ve kontrol altına almaya çalışmıştır ve çalışmaya devam etmektedir.

İçinden geçtiğimiz derin kriz, 31 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilecek olan Yerel Seçimlerinin siyasal önemini de artırıyor. AKP, bu seçimlerin siyasal önemini bildiği için, yaşanan krizi derinleştirmek pahasına vergi indirimlerine, vergi aflarına devam ediyor. Bugüne kadar olduğu gibi bu seçimleri de yerel yönetim politikalarıyla değil, yürütmeyi elde tutmanın avantajlarıyla ve tehdidiyle kazanmak istiyor.

Oysa yerel yönetim politikaları, halkın gündelik yaşamının en önemli belirleyicisidir. Bu yanıla da TMMOB ve bağlı odalar olarak üzerinde en fazla durduğumuz konuların başında yerel yönetimler gelmektedir.

### **Değerli Arkadaşlar,**

Bugün kentlerimize baktığımızda, barınma, altyapı, ulaşım, enerji, sağlık, eğitim, kültür ve çevre, konularında sorunlar bulunmaktadır. Aynı zamanda, kentlerimiz, deprem, sel, heyelan ve yangın gibi afetlere de hazırlıklı değildir. Bu durum bugüne kadar izlenen, toplumsal çıkarları göz ardı eden ve insan yaşamını hiçe sayan yerel yönetim politikalarının yanlışlığının en açık göstergesidir.

Başta su, elektrik, doğalgaz ve ulaşım olmak üzere temel kentsel altyapı hizmetleri ile eğitim, kültür, sağlık, çevre vb. alanlarda sağlanan sosyal hizmetler özelleştirilerek, ticarileştirilerek, kentlerimiz emekçiler ve yoksullar için yaşanılmaz bir duruma getirilmiştir.

Yolsuzluk, yoksulluk ve yasakların kökünü kazıyacakları söylemini dillerinden düşürmeyen ve 17 yıldır iktidarda bulunan AKP döneminde her yerde kol gezen yolsuzluğun AKP'li belediyelere kadar uzandığı Sayıştay raporlarıyla tespitlidir. İcra takip dosyalarından, iflaslardan, intihar vakalarından da açıkça görüldüğü üzere yoksulluk ve yoksunluk had safhadadır.

Başta kent merkezlerinde kalan alanlar olmak üzere rant elde edilebileceği öngörülen tüm alanlar “Kentsel Dönüşüm” adı altında lüks konut alanlarına, alışveriş

merkezlerine dönüştürülmektedir. Sadece arazi rantına endekslenmiş bu kent ekonomisi anlayışının ortaya çıkardığı sürekli ve plansız büyüme, teknik altyapı hizmetlerinin ve sosyal-kültürel olanakların yetersizliği gibi sorunları daha da büyütülmektedir.

### **Sevgili Arkadaşlar,**

Yerel Seçimlere ve yerel yönetimlere ilişkin olası ve önemli bir tehdiye dikkatinizi çekmek isterim. Muhalefet partilerini ve emek-meslek örgütlerini dahi kendi istekleri doğrultusunda biçimlendirmek isteyen tek adam rejimi, yerel yönetimlerin demokratik yapısı önündeki en önemli tehdit durumundadır.

Birazdan bölgeden arkadaşlarımızın da aktaracağı gibi Doğu ve Güneydoğu'da halen pek çok belediye kayyumlarla yönetilmektedir. Cumhurbaşkanı Erdoğan geçtiğimiz günlerde özellikle bölgedeki belediyeleri kastederek, 31 Mart seçimlerinde sandıktan çıkacak belediye başkanları yerine kayyum atayacaklarını açıkça ifade etmiştir.

Devlet organlarının tümüyle partileştiği, yerellerdeki AKP teşkilatlarının valiliklerle ve devlet kurumlarıyla iç içe geçtikleri göz önünde bulundurulduğunda, yerel yönetimlerin de tek adam-tek parti rejimine bağlanması çok da olasılık dışı değildir.

Oysa kentlerin sahibi o kentte yaşayan halktır ve yerel yöneticilerin demokratik biçimde seçilmesi esastır. Seçimler gibi, kente dair her türlü kararlar da kentlilerin katılımı olduğu demokratik süreçler işletilerek alınmalıdır.

### **Sevgili Kadınlar,**

Zaten zor olan yaşamlarımız artan baskının, itaatkârlık dayatmasının, bahaneleri çeşitlendirilen şiddetin ve bunun getirdiği korkunun gölgesinde daha da zorlaşıyor, bir kapanım içine itmeye çalışıyorlar. Dikta rejimini kurumsallaştırma gayreti içindeki iktidar toplumun dokusunu tahrip ediyor, kadının giyimi, davranışları ve toplumsal varlığı üzerinden kutuplaştırma ve kindarlaştırma siyaseti yapıyor.

AKP iktidarının en göze çarpan icraatları, şüphesiz ki kesintisiz, planlı ve sistemli bir şekilde yürüttüğü gericilik odaklı hamleleri oldu. Durmaksızın devam eden dinselleşme özendiriciliği ve gericileşme operasyonundan en çok yara alanlar ise kadınlar oldu. Son yıllarda kadına yönelik şiddet vakalarındaki artış ve bu vakalardaki ayrıntılar bu faşist söylem ve politikaların toplumda yarattığı tahribata, çürümeye ayna tutuyor.

Daha üç gün önce Akademi Kadın Çalışmaları ve Sorunları Komisyonu'na 2015 yılında hazırlanan ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından, "Tutum Belgesi" adıyla üniversitelere gönderilen Yükseköğretim Kurumları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi YÖK Başkanının "Projenin, toplumsal değerlerimiz ve kabullerimizle mütenasip olmadığı ve toplumca kabul görmediği" gibi absürt bir açıklamasıyla durduruldu.

16 Şubat'ta Tutuklu ve Hükümlü Aileleri ile Dayanışma Derneğinin düzenlediği bir eylemde pankart açanlara polis tarafından müdahale edilip gözaltına alınırken, üniversite öğrencisi bir kadının bir polis tarafından taciz edildiğini an be an çekilen fotoğraflardan açıkça gördük. Bu görüntüleri suç duyurusu olarak görüp kovuşturma açması gereken İçişleri Bakanı ise utanmadan sosyal medya üzerinden yapılan tacizi destekler nitelikte açıklamalar yaptı.

Yine bu hafta, topluma tekil davranışlar, yanlış anlamalar, istisnai durumlar olarak aksettirilmeye çalışılan ve her geçen gün bir yenisi ile karşılaştığımız kadına yönelik ayrımcılığın sistematikleştirilmesi için atılan adımlara bir yenisi daha eklendiğini öğrendik.

Türkiye Cumhuriyeti adına 4 Şubat 2013 tarihinde Kahire'de imzalanan içeriğinde "Müslüman aleminde, hızla değişen ve modernleşen bir dünyada kadınların, erkeklerin saygı duyulan eşleri olarak yetiştirilmesi, eğitim, öğretim ve durumlarının iyileştirilmesinin rolünün önemi teyit ederek..." gibi ayrımcı ifadeler bulunan ve toplumsal yaşamın islami değerler

çerçevesinde şekillendirilmesine yönelik çalışmalara dayanak teşkil edecek olan İslam Konferansı Örgütü Kadının İlerlemesi Teşkilatı Tüzüğü'nün Kanun teklifi olarak TBMM Meclis Başkanlığına iletilmiş, 18 Ocak'ta ise TBMM Başkanı tarafından "Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonuna havale edilmişti.

### Evet, Sevgili dostlar,

Görünen gerçek şu ki bizi kamusal alandan koparıp eve hapsedmeye yönelik bu baskılar ve sindirme politikası giderek daha da artacak. İşte tam da bu nedenle iktidarını kadınlar üzerinden pekiştirmeye çalışan bu anlayış yerle yeksan olana dek birlik ve dayanışma ruhu ile mücadele etmeye, örgütlenmeye, örgüt içindeki varlığımızı çoğaltmaya her zamankinden daha çok ihtiyacımız var. İşte tam da bu nedenle farklılıklarımızı zenginlikler olarak görmeye ihtiyacımız var.

Şimdi bugünün yönetemeyen hükümetine seslenmenin zamanı...

16 yıldır adım adım uygulamaya konulan ve açık bir faşizme dönüşen bu tekçi, cinsiyetçi, militarist rejiminizi biz kadınlar değiştireceğiz. Geleceğimizi savunmak için, hayatlarımıza sahip çıkmak için, savaş ve işgal politikalarına geçit vermemek, erkek egemen sistem ve siyaseti değiştirmek için her zaman olduğu gibi bugün de tüm gücümüz ve örgütlülüğümüzle alanlarda, meydanlarda ve sandık başlarında olacağız. Kalplerimizin kolektif birlikteliğiyle başaracağız...

Sevgi, saygı ve dayanışmayla...



# TMMOB'Lİ KADINLARDAN BASINA VE KAMUOYUNA

TMMOB 45. Dönem Kadın Çalışma Grubu tarafından 23 Şubat 2019 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB 3. Kadın Sempozyumu çerçevesinde son günlerde iktidarın kadın düşmanı, muhafazakar politikalarının ve söylemlerinin dozunu artırdığı sürece ilişkin bir basın açıklaması yapıldı.

**Açıklama metni TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Ayşegül Akıncı Yüksel tarafından okundu:**

## BASINA VE KAMUOYUNA

TMMOB III. Kadın Sempozyumunu, iktidarın kadın düşmanı, muhafazakar politikalarının ve söylemlerinin dozunu her geçen gün artırdığı bir süreçte, adeta kuşatma altına alındığımız bir dönemde gerçekleştiriyoruz.

İktidarını ancak ve ancak koşulsuz biat eden bir toplum yaratarak devam ettirebileceğinin bilincinde olan AKP, siyasal islamın temel felsefesi olan, kadının kontrol altında tutulması, toplumsal yaşamdan uzaklaştırılması, itaat ve hiyerarşik bir ilişki düzeni içinde sınırlandırılması yönündeki hamlelerine her geçen gün bir yenisini ekliyor. Kadınların çetin mücadelelerle elde ettiği pek çok kazanım iktidarın kimi açık kimi kapalı müdahaleleriyle ellerinden alınmaya çalışılıyor.

Örnekler için çok da uzağa gitmeye gerek yok aslında. Sadece son 10 günde yaşadıklarımız dahi kadınlar üzerinden yürütülen bu çirkin siyaseti gözler önüne sermeye yetecektir.

Daha üç gün önce Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Yükseköğretim Kurumları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesini toplumsal değerlerimize ve kabullerimize uygun olmadığı gerekçesiyle durdurdu.

YÖK'ün 2015'te tüm üniversitelere gönderdiği Tutum Belgesi toplumsal cinsiyet eşitliği ve adaletine duyarlı bir anlayışı ortaya koymak amacı ile hazırlanmıştı ve ülkemizin 1985 yılında imzalamış olduğu CEDAW-Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesine, 2011 yılında imzalamış olduğu kamuoyunda İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen Kadına Karşı Şiddetin ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesine dayanılarak hazırlanmıştı. Bu bağlamda Yükseköğretim Kurumlarının bünyelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin dersler konulup, bilgilendirme toplantılarının yapılmasını; yöneticiler, idari ve akademik personel ve öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kazandıracak faaliyetlerde ve düzenlemelerde bulunulmasını; güvenli bir yaşam çevresi yaratılması için cinsel taciz ve cinsel saldırı

dâhil her türlü taciz ve şiddete hiçbir şekilde müsamaha edilmemesine ilişkin çalışmalar yürütülmesini öngörüyordu.

Ne tesadüftür ki, eş zamanlı olarak Cumhurbaşkanının 2013 yılında imzalanan İslam Konferansı Örgütü Kadının İlerlemesi Teşkilatı Tüzüğü'nü Kanun teklifi olarak TBMM Meclis Başkanlığına ilettiğini, teklifin 18 Ocak'ta TBMM Başkanı tarafından "Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonuna havale edildiğini öğrendik.

İçeriğinde "islami değerlere uygun olacak şekilde eğitim, öğretim ve iyileştirme gibi çeşitli mekanizmalar vasıtasıyla kapasite, yetenekler ve yetkinliklerin geliştirilmesi; Müslüman aleminde, hızla değişen ve modernleşen bir dünyada kadınların, erkeklerin saygı duyulan eşleri olarak yetiştirilmesi..." gibi kadını aşağılayan, ayrımcı ifadeler barındıran tüzük usulca indirilivermişti komisyona. Üstelik kuruluş amacı ve çalışma ilkeleri; kadın merkezli ve eşitlik mekanizmalarını oluşturmak üzere 2009 da yine kadınların mücadeleleri sonucu kurulmuş olan komisyona... Üstelik laiklik Anayasamızın değiştirilmesi dahi teklif edilemez maddesi iken...

Laiklik karşıtı, dini değerler üzerinden yeni bir toplum yaratma sevdasında olan siyasal iktidarın, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam gibi toplumsal yaşamın tüm alanlarında gerici politikalarını kadınlar üzerinden yürüttüğü, bu gerici yaklaşımın bir sonucu olarak kadın cinayetlerinin her geçen gün arttığı, kadınların bedenleri ve varlıkları üzerinde baskı ve "sahiplik" mekanizmaları oluşturulmaya çalışıldığı, kadınların sokaktan, işyerlerinden tüm kamusal alanlardan uzaklaştırılıp ev içi köleliğe mahkum edilmeye çalışıldığı bu süreçte yapılan kadın çalışmalarının değeri ve önemi bir kat daha artmıştır.

Bizler TMMOB'li mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlar olarak toplumun ve geleceğimizin rotasını belirleyen önemli bir kilometre taşı olan laik toplum düzenimize aykırı olarak başta referansını şeriat alan, din birliği üzerine kurulmuş siyasi bir örgüte katılım olmak üzere kadını, aile ve erkek üzerinden tariflemeye çalışan her tür gerici yönelimin ve politikanın karşısında olduğumuzu; kadın emeği, bedeni, iş ve sosyal yaşamı üzerindeki bütün sömürü ve baskı biçimleri son buluncaya kadar ve kadın özgürleşinceye kadar mücadelemize devam edeceğimizi buradan bir kez daha deklere ediyoruz.

Yaşasın TMMOB

Yaşasın Kadın Dayanışması TMMOB 45. Dönem Kadın Çalışma Grubu

# TMMOB'DEN ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINA UYARI

*Yasada yer alan açık hükümlere rağmen yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarına çalışma izni verilmesi aşamasında Birliğimizden görüş almayan Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na 4 Şubat 2019 tarihinde konuya ilişkin yazı gönderildi.*



**TMMOB Genel Sekreteri Dersim GÜL imzasıyla gönderilen yazı şöyle:**

**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'ne

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun, 34 ve devamı maddelerinde, yabancı mühendis ve mimarların çalıştırılmasına ilişkin hususlar düzenlenmiştir. Bu bağlamda;

“Madde 34- (Değişik: 28/7/2016-6735/27 md.) Yabancı müteahhit veya yabancı kuruluşlar, Türkiye'de Devlet daireleri ile resmî ve özel kuruluş ve şahıslara karşı resen veya yerli kuruluşlarla birlikte taahhüt ettikleri mühendislik veya mimarlıkla ilgili işlerde, yalnız bu işe münhasır kalmak kaydıyla, Odalar Birliğinin görüşü alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca verilen çalışma izni ile yabancı mühendis ve mimar çalıştırabilirler. Bu madde uyarınca verilecek Odalar Birliği görüşünde, diplomalarını yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından almış yabancı meslek mensuplarının, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca diploma denkliğinin tespitinin yapılması şartı aranmaz.

Madde 35- (Değişik: 28/7/2016-6735/27 md.) 34 üncü madde kapsamına girmeyen işlerde yabancı

mühendisler ve yabancı mimarlar, Odalar Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca verilen çalışma izni ile çalıştırılabilir biçiminde düzenlenmiştir.”

Söz konusu maddeler 6735 sayılı Uluslararası İş Gücü Kanunu'nun 27. maddesi ile yukarıda alıntılanan biçimde düzenlenerek 6235 sayılı Kanuna işlenmiştir.

Maddelerin düzenleniş biçiminde de açıkça görüldüğü üzere, çalışma izni verilmesi kapsamında Birliğimizin görüşünün alınması zorunlu bir unsurdur. Zira her iki maddede de “Odalar Birliğinin görüşü alınarak” denerek bu husus özellikle ortaya konmuştur.

Kaldı ki, kanuni bir zorunluluk olmasının yanı sıra, mühendislik ve mimarlık mesleğine ilişkin ülkemizdeki tek kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olan Birliğimizin, yabancı meslek mensuplarının ülkemizde meslek ifa etmelerine imkan tanıyan çalışma izni verilmesi aşamasında görüşünün alınması bilimsel ve teknik açıdan da bir gerekliliktir. Bununla birlikte Avrupa ülkelerinin pek çoğunda olduğu üzere yalnız görüş almakla sınırlı olmayıp, yabancı meslek mensuplarına çalışma izni tanınması aşamasında meslek Birliğinin de doğrudan dahil olduğu bir süreç yürütülmesinin gerekliliğini de vurgulamak gerekir.

Buna karşın, Birliğimizden görüş alınmadan çalışma izni verildiği ve bunun sehven yapıldığı tarafınızdan ifade edildiği halde, görüş alınmadan izin verilmeye devam edilmiştir.

Tüm bunlardan hareketle, kanun hükümlerinin açıklığı karşısında, çalışma izni verilmesi aşamasında Birliğimizin görüşünün alınmasının bir zorunluluk olduğunun, Müdürlüğünüzce görüş alınmaması halinin de kanuna aykırılık teşkil edeceği hususunun hatırlatılması ve evleviyetle göz önünde bulundurulması gerektiği inancındayız.

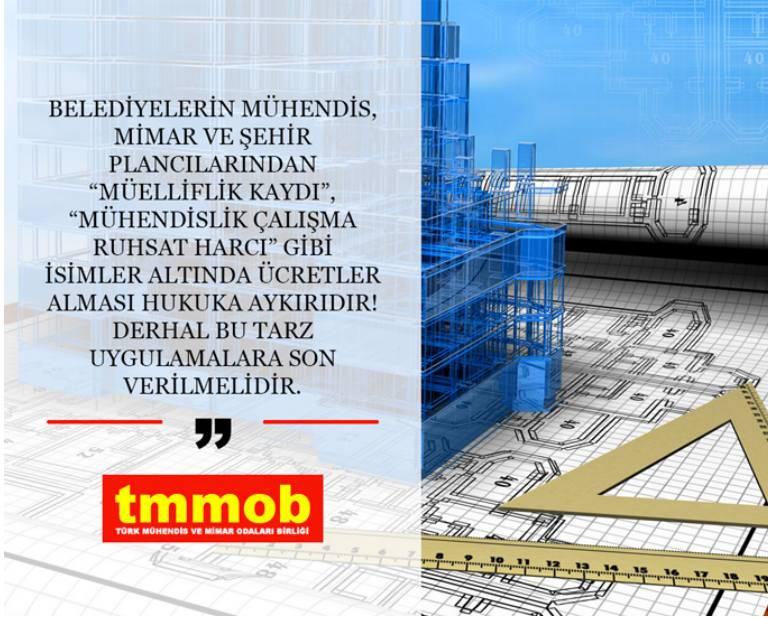
Bilgilerinize gereği için arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Dersim GÜL**  
**Genel Sekreter**

# TMMOB, BELEDİYE BAŞKANLIKLARINA YAZI GÖNDEREREK USULSÜZCE ALINAN BEDELLER HUSUSUNDA UYARDI

*TMMOB Türkiye genelinde tüm belediye başkanlıklarına 21 Şubat 2019 tarihinde bir yazı göndererek belediyelerin mühendis, mimar ve şehir plancısı üyelerimizden “müelliflik kaydı”, “mühendislik çalışma ruhsat harcı” gibi isimler altında ücretler alınmasının hukuka aykırılığına vurgu yaparak varsa bu tip uygulamalardan ivedilikle vazgeçilmesini talep etti.*



## BELEDİYE BAŞKANLIĞI'NA

Odalarımız tarafından Birliğimize iletilen bilgilerden bazı Belediyelerin mühendis, mimar ve şehir plancısı üyelerimizden “müelliflik kaydı”, “mühendislik çalışma ruhsat harcı” gibi isimler altında ücretler aldığı anlaşılmaktadır.

Meslek mensuplarının kayıt ve sicillerini tutma ve denetleme görevi 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ile TMMOB'ye bağlı meslek odalarına tanınmış bir yetkidir. Kanun uyarınca “Türkiye’de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki tedrisat yapabilmeleri için ihtisasına uygun bir odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.”

Nitekim 3194 sayılı İmar Kanununun Uygulama Yönetmeliği olan Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde de Yasa ile Birliğimize ve bağlı odalarımıza tanınan bu yetkiye atıflarda bulunulmuştur. Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinin “Yapı Projeleri” başlıklı 57. maddesinin

18. Fıkrası “Proje müellifliği ve yapım işlerinin denetimine dair fenni mesuliyet üstlenen mimarların ve mühendislerin, 27/1/1954 tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu uyarınca, ilgili meslek odasına kayıtlı olmaları, büro tescillerini yaptırmaları gerekir.” şeklinde düzenlenmiştir.

Aynı Yönetmeliğin 68. Maddesinin 16. Fıkrası ise “(16) Fenni mesullerin sicilleri, ilgili meslek odalarınca, ilgili idareden alınacak iş bitirme belgeleri de dikkate alınarak tutulur ve yeni bir fenni mesuliyet üstlenilmesinde bu siciller dikkate alınır.” şeklinde düzenlenmiştir.

Öte yandan gerek 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununda gerekse 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununda proje müellifleri ile fenni mesullerin sicillerinin belediyelerce tutulacağına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

Bu bağlamda TMMOB'ye bağlı Odalar dışında, başka bir kurum ya da kuruluşun kayıt, tescil, çalışma izni vb. işlemler yapması da bu işlemler için bir ücret alması da yasal değildir.

Yasal dayanağı bulunmayan müelliflik kaydı/yenileme işlemleri ile bu işlemlerden alınan ücretlerin hukuka uygun olmadığı kesinleşmiş yargı kararları ile de sabittir.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı üyelerimizin mağduriyetine yol açan bu ve benzeri uygulamalardan kaçınılması, varsa bu tip uygulamalardan ivedilikle vazgeçilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

**Dersim GÜL**  
TMMOB Genel Sekreteri

## ARTIK TÜM ÜYELERİMİZ EUR-ING BELGESİ ALMAK İÇİN BAŞVURABİLECEK!

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin (TMMOB) üyesi olduğu FEANI (European Federation of National Engineering Associations - Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu) tarafından verilen Eur-Ing (Avrupa Mühendisliği) Belgesi başvuru kriterlerinde önemli değişikliklere gidildi.

TMMOB'nin FEANI ile yaptığı görüşmelerde, üyelerimizin herhangi bir hak kaybına uğramasının engellenmesi, üyelerimizin FEANI sınırları içerisinde hareket etmesinin kolaylaştırılması için düzenlemeler yapılması gerektiği vurgulandı. Görüşmelerin sonucunda, üyelerimizin herhangi bir mahrumiyet yaşamasını engellemek için, başvurularda önemli ölçütlerden biri olan "FEANI Index" koşulunda düzenlemeler yapıldı.

Yapılan düzenleme ile Eur-Ing belgesi almak için başvuru yapan üyemizin en az 4 yıllık eğitimi ile birlikte asgari 3 yıllık mesleki tecrübesi bulunuyor ise, mezun olduğu programın "FEANI Index" içinde yer almasına bakılmaksızın başvuru yapabilmesinin önü açıldı. Düzenleme gerçekleşmeden önce, başvuruda bulunacak üyemizin mezun olduğu programın "FEANI Index" içerisinde yer alması, program "FEANI Index" içinde yer almıyorsa asgari 15 yıllık mesleki tecrübe gerekliliği aranıyordu.

"FEANI Index" içinde yer almayan bölümlerden mezun olan üyelerimizin diğer koşulları sağlaması

durumunda "Program Değerlendirme Formu", başvuru sahibi tarafından doldurularak ilgili programı yürüten bölüm başkanlığınca onaylanarak başvuru esnasında Birliğimize gönderilecek. Bu sayede, Ulusal İzleme Komitesi ve Avrupa İzleme Komitesi tarafından yapılacak özel değerlendirme ile üyelerimizin belge almak için başvurması kolaylaşacak. (Program Değerlendirme Formu TMMOB web sayfasında mevcuttur)

Başvuru koşullarını öğrenmek ve detaylı bilgi almak için TMMOB web sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

### Eur-Ing (Avrupa Mühendisi) Belgesi Nedir?

Avrupa Mühendisi (Eur-Ing) belgesi, kendi ülkeleri dışında mesleki faaliyette bulunmak isteyen mühendislerin FEANI sınırları içerisinde ve dışarısında hareketliliğinin kolaylaştırılması ve mesleki formasyonlarının karşılıklı tanınması amacıyla oluşturulmuştur. Bu belge kapsamında FEANI, izleme yaparak, mevcut standartları gözden geçirerek ve yeni standartlar hazırlayarak mühendislerin sürekli mesleki gelişimlerini desteklemekte; üye ülkeler arasında birbirinden ciddi farklılıklar gösteren formasyon sistemlerine dair bir bilgi kaynağı sunmaktadır.

Başvuru süreci ve konuyla ilgili detaylı bilgi almak için; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
Tel: 0 312 418 12 75 E-posta: eur-ing@tmmob.org.tr

## TMMOB KOCAELİ KENT SEMPOZYUMUNA DOĞRU 1. PANEL GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Kocaeli Kent Sempozyumu'nun üçüncüsü öncesi, yine İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen etkinlikler çerçevesinde "3. Kent Sempozyumuna Giderken 1. Panel - Kent ve Demokrasi" 23 Şubat 2019 tarihinde yoğun katılımı gerçekleştirildi.

Mimarlar Odası Taş Bina'da gerçekleştirilen etkinlikte İnşaat Mühendisleri Odası üyesi ve Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu ve Şehir Plancıları Odası 25. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı ve ODTÜ Siyaset Bilimi Öğretim üyesi Prof. Dr. H. Tarık Şengül birer

konuşma yaptılar. Katılımcıların soru ve görüşlerinin iletilmesiyle etkinlik son buldu.

Kent Sempozyumuna Giderken 2. Panel "Kocaeli Kent Sorunları - Çözüm Önerileri" başlığıyla 2 Mart 2019 tarihinde Mimarlar Odası Taş Bina'da "Kentleşme, Sanayi, Çevre ve Halk Sağlığı" sorunlarını ele alacak.

# MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YETKİLİLERİ HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK

*Görevinin gereklerini yerine getirmeyerek, hukuka aykırılığı mahkemelerce karara bağlanan işlemleri yineleyerek kamunun zararına sebep olan Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü yetkilileri hakkında Birliğimizce suç duyurusunda bulunuldu.*



## YARGI KARARLARINA RAĞMEN HUKUKA AYKIRI USÛLE PERSONEL İSTİHDAM EDEREK KAMUYU ZARARA UĞRATAN MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YETKİLİLERİ HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK

Bilindiği gibi MTA Genel Müdürlüğüne 03.02.2018 tarihinde personel temini için “personel hizmet alımı” ihale edilmişti. Açtığımız davada İdare Mahkemesi, Anayasanın 128. maddesine vurgu yaparak; kamu hizmeti yürüten davalı idarenin asli ve sürekli görevleri için Anayasada belirtilen istihdam şekilleri dışında personel istihdam edilmesinin hukuka aykırı olduğunu belirterek, ihalenin iptaline karar vermiş ve karar Danıştay’ca da onanarak kesinleşmiştir.

Bir hukuk devletinde idareden beklenen, yargı kararını gecikmeksizin yerine getirmek iken, MTA tarafından yargı kararı hiçe sayılmıştır. MTA yalnızca ihalenin usulü ve adını değiştirerek, bir kez daha asli işlerinde çalışacak personeli Anayasada öngörülen istihdam şekillerinin dışına çıkarak ihale yoluyla taşeron

şirketlerce temin etmek için ihaleye çıkmıştır.

Bu ihaleye karşı açtığımız davada da İdare Mahkemesi, Yargı kararının idarece uygulanmadığının altını çizerek, bir kez daha “İhale yoluyla personel çalıştırılmayacağına” karar vermiş ve MTA’nın açtığı ihaleyi ikinci kez iptal etmiştir.

Anayasa ve Yasalar uyarınca yargı kararlarının değiştirilmeksizin ve gecikmeksizin uygulanması kuraldır. Kaldı ki, Anayasa ve Yasada öngörülen kural olmasa dahi bir hukuk devletinde idareden beklenen yargı kararlarına uyulmasıdır. Aksi halde yargı denetiminin de anlamı kalmayacaktır.

Anayasanın ve Yasanın amir hükmü gereği, MTA tarafından asli ve sürekli işlerince çalışacak personel için Anayasada öngörüldüğü üzere kadrolu ve güvenceli istihdam sağlanması gerekirken, hukuka aykırı işlemlere devam edilmektedir. MTA açıkça suç işlemektedir.

MTA Genel Müdürlüğü kesinleşen yargı kararlarına rağmen, üçüncü kez kiralık personel istihdamı ihalesi gerçekleştirmiştir. Bu durumun öğrenilmesi üzerine ihalenin iptali için de tarafımızda yargı yoluna başvurulmuştur.

MTA Genel Müdürlüğü yargı kararlarını yerine getirmeyerek suç işlediği gibi, defalarca gerçekleştirdiği ihalelerle açık biçimde kamuyu zarara uğratmaktadır. Görevini gereklerini yerine getirmeyerek, hukuka aykırılığı mahkemelerce karara bağlanan işlemleri yineleyerek kamunun zararına sebep olan MTA yetkilileri hakkında Birliğimizce suç duyurusunda bulunulmuştur. Bu konunun takipçisi olmaya, kamuda kadrolu, güvenceli istihdam için mücadele etmeye devam edeceğiz.



# TMMOB İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ SORUNLARI YEREL FORUMLARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Çalıştayı öncesi İl Koordinasyon Kurulları öncülüğünde gerçekleştirilen yerel forumlar 16 Şubat 2019'da Bursa, İzmir, Kocaeli, Trabzon ve Zonguldak'ta 19 Şubat'ta Denizli'de, 23 Şubat'ta İstanbul ve Kırklareli'nde, 24 Şubat'ta Diyarbakır'da gerçekleştirildi.

İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Yerel

Forumlarına katılan yüzlerce oda üyesi ve iş güvenliği uzmanı iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve sorumluluklarının yasalardaki yeri ve yaşanan sorunlar, yargılanma süreçleri, istihdam biçimleri ve OSGB'ler, iş sözleşmelerindeki sorunlar, tip sözleşme, ücretler, İGU asgari ücreti, fazla sürelerle çalışma, sağlık ve güvenlik ile ilgili sorunlar, mesleki sorumluluk sigortasının zorunluluğu ve örgütlenme konu başlıklarında bilgilendirildi.

## BURSA



TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Bursa Yerel Forumu 16 Şubat 2019 tarihinde BAOB Ortak Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Feridun Tetik açılışta bir konuşma yaptı.

## İZMİR



İzmir İş güvenliği Uzmanları Yerel Forumu 16 Şubat'ta MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde saat 14.00'te gerçekleştirildi. TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Melih Yalçın Forumun Açılışında genel bir değerlendirme yaptı.

## KOCAELİ



Kocaeli'nde gerçekleştirilen TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Yerel Forumu 16 Şubat Cumartesi günü Mimarlar Odası Taş Bina'da gerçekleştirildi. Düzenlenen forumda öncelikle divan oluşturuldu. Divan başkanı MMO Şube Yönetim Kurulu üyesi Selçuk Karstarlı oldu. Ardından kurulan serbest kürsüde iş güvenliği uzmanları ve oda üyeleri deneyimlerini, sıkıntılarını ve sorularını paylaştı.

## TRABZON



Trabzon İl Koordinasyon Kurulu tarafından gerçekleştirilen İş Güvenliği Uzmanları Forumu MMO Trabzon Şubesi'nde gerçekleştirildi. Üsküdar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Doktor Öğretim Üyesi Hacer Kayhan'ın konuşmacı olarak katıldığı forumda birçok kurum ve kuruluşta görev yapan İSG uzmanları görüşlerini paylaştılar.

### ZONGULDAK



İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Zonguldak Forumu Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi'nde saat 13.00'te gerçekleştirildi. TMMOB Zonguldak İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hüsnü Meydan Forumun açılışında bir konuşma yaptı.

### DENİZLİ



Denizli İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Yerel Çalıştayı 19 Şubat 2019 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi İ. Yener ACAR Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. TMMOB Denizli İKK Sekreteri Mehmet Sarıca'nın bilgilendirme ve açılış konuşması sonrası MMO Üyesi Osman ÖZTÜRK geniş kapsamlı bir sunum yaptı. Sonrasında gerçekleştirilen forum bölümüyle katılımcıların deneyimleri aktarıldı.

### İSTANBUL



TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından organize edilen İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları İstanbul Yerel Çalıştayı, 23 Şubat 2019 tarihinde, MMO İstanbul Şubesinde gerçekleştirildi. İş güvenliği uzmanlığı konusunda TMMOB birikimlerinin meslektaşlar ve kamu ile paylaşılmasının amaçlandığı çalıştayda, TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube İSİG Komisyonu Üyesi Hüsnü Ünal'ın sunumuyla, İstanbul Şubelerinde gerçekleştirilen forumların değerlendirilmesi yapıldı.

İstanbul Yerel Çalıştayı, TMMOB İSİG Çalışma Grubu Başkanı Bedri Tekin ve İş Baş Müfettişi Şeref Özcan'ın sunumlarının yer aldığı oturumla devam ederken, oturumun ardından forum kısmına geçilerek bütün katılımcıların görüş ve önerileri alındı.

### KIRKLARELİ



Kırklareli İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Yerel Çalıştayı 23 Şubat 2019 tarihinde gerçekleştirildi. Kırklareli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Erol Özkan'ın Türkiye genelinde yapılan iş güvenliği uzmanı forumlarının başlangıç süreci, amacı ve forum gündemine ilişkin açılış konuşmasıyla başlayan çalıştayda üç sunum gerçekleştirildi. Divan Başkanlığını Erol Özkan üstlenirken raportörlük görevini Fırat Durmuş ve Filiz Yıldız yaptı.

İlk sunum B Sınıfı İSG Uzmanı Serpil Yalçın, ikinci sunum İş Güvenliği Uzmanı Nihan Cebeci ve son sunum Makina Mühendisleri Odası Edirne Şubesi İSG Komisyonu Başkanı Ünal Şenyurt tarafından gerçekleştirildi. Ardından gerçekleştirilen serbest kürsü ile katılımcılar görüş ve önerilerini paylaştı.

## DİYARBAKIR

Diyarbakır İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Yerel Çalıştayı 24 Şubat 2019 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nde gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Gıda Mühendisleri Odası üyesi Cemgil Polat'ın yaptığı çalıştayda dört sunum gerçekleştirildi. İlk sunum Maden Mühendisleri Odası üyesi Hakkı Kaya tarafından yapıldı. İkinci

sunum İnşaat Mühendisleri Odası üyesi Funda Yalçın, üçüncü sunum Makina Mühendisleri Odası üyesi M. Özgür Dalgıç tarafından yapılırken; konunun diğer disiplinlerce ele alınması adına dördüncü sunum İş Yeri Hekimi Dr. Evin Bahar Toy tarafından gerçekleştirildi.



**ÇALIŞTAY**  
İŞ GÜVENLİĞİ  
UZMANLARININ  
SORUNLARI

**2 MART 2019 - 10:00**  
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI  
KONFERANS SALONU  
Necatibey Caddesi No: 57 Kızılay-Ankara

**tmmob**  
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

İstanbul'da FPD  
Kızılay'da  
Kızılay'da  
Kızılay'da  
Kızılay'da  
Kızılay'da

# TMMOB KAMUCU POLİTİKALAR SEMPOZYUMU DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Kamucu Politikalar Sempozyumu Danışma Kurulu Toplantısı 26 Ocak 2019 tarihinde Makina Mühendisleri Odası'nda gerçekleştirildi.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, Sempozyum Düzenleme Kurulu Üyeleri Ebru Akgün Yalçın (EMO), Kemal Zeki Taydaş (GIDA MO), Erkin Etike (KMO), Halim Karan (İMO), Nadir Avşaroğlu (MADEN MO), Oğuz Türkyılmaz (MMO), Mehmet Soğancı (MMO), Selçuk Soylu (MMO), İsmail Küçük (Meteoroloji MO), Sempozyum Sekreteri Eren Şahiner, Sempozyum Danışma Kurulu Üyeleri Akın Atauz, Ali Rıza Güngen, Argun Akdoğan, Aykut Çoban, Aysun Gezen (KESK Eş Genel Başkanı), Aziz Konukman, Cemal Taluğ, Erol Taymaz, Fikret Başkaya, Galip Yalman, Gamze Yücesan, Gökhan Günaydın, Hakan Özyıldız, Halit Suiçmez, Hayri Kozanoğlu, Mustafa Sönmez, Oğuz Oyan, Oktar Türel, Ozan Zengin, Serdar Şahinkaya ve Yücel Çağlar katıldı.

Toplantıda, TMMOB 45. Dönem Genel Kurulu'nda alınan karar uyarınca "kamusal üretim, hizmet ve denetimi yeniden kazanmak ve kamu kaynak ve varlıklarının yağmasını durdurmak için mücadele

yöntemlerini tartışmak, geliştirmek ve kamuoyuyla paylaşmak" amacıyla düzenlenecek olan sempozyumun içeriği, kapsamı ve yöntemi üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz toplantının açılışında şöyle konuştu:**

**Değerli Hocalarım, Sevgili Arkadaşlar**

Hepiniz Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum. Yoğun çalışma programınızda zaman ayırıp burada olduğunuz için sizlere teşekkür ediyorum.

Pek çoğunuzun yakından tanıdığı gibi, ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki birliği olarak TMMOB, bir yandan üyelerinin hak ve çıkarlarını, ülkemiz çıkarları temelinde koruyup geliştirirken diğer yandan da mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılması için mücadele etmektedir.

Sermaye kesimlerinin dar ve bencil çıkarları karşısında kamunun ortak önceliklerinin korunması 1970'li yılların başından itibaren TMMOB için bir nirengi noktası olmuştur. Son 50 yıldır planlamadan

sanayileşme politikalarına, özelleştirmelerden kentsel mekanların korunmasına, çevre mücadelesinden işçi sağlığına kadar her alandaki mücadele çizgimiz bu kamusal anlayışla oluşturulmuştur.

Basın açıklamalarımızda, kongre ve sempozyumlarımızda, raporlarımızda sürekli olarak kamu yararının, kamusal varlıkların, kamucu bakış açısının altını çizmemizin nedeni, neoliberal politikaların kamuya ait olan her şeye ve kamuculuk fikrine karşı yürüttüğü sistematik savaştır.

1980'li yıllardan itibaren uygulanmaya başlayan özelleştirme politikalarıyla kamu kaynakları ve olanaklarıyla inşa edilen kurumlarımız, fabrikalarımız, madenlerimiz, işletmelerimiz tümüyle sermayeye aktarılmıştır. Aynı süreçte eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik gibi kamu hizmetleri de ticarileştirilerek birer rant kapısı haline dönüştürülmüştür.

Özallı yıllardan itibaren iktidara gelen tüm hükümetlerin öncelikli programı "özelleştirmelerin tamamlanması" olmuştur. Başlangıçta "verimsizlik", "zarar eden kitleri elden çıkartma" ve "devletin sırtındaki kamburdan kurtulma" söylemiyle ilerleyen özelleştirme uygulamaları, 2000'li yıllardan itibaren en karlı kuruluşların en önce satıldığı bir yağmaya dönüşmüştür.

16 yılı aşkın süredir devam eden AKP iktidarı, bu uygulamaların en yoğunlaştığı dönem oldu. AKP bu piyasalaştırma sürecini kendine yakın kesimlere rant ve imtiyaz sağlama aracı kullanarak kendisine doğrudan bağımlı bir sermaye sınıfı da yaratmış oldu. Son 16 yılda bir yanda özelleştirmeler yoluyla yanda sermaye kesimlerine büyük çaplı kaynak aktarımları yaşanırken, diğer yandan emekçi ve yoksul kesimlerin kamusal hizmetlere erişimi kısıtlandı. Sosyal devlet anlayışı yerine, parti ilişkileri eliyle sürdürülen yardım ağları ön plana çıktı.

TMMOB olarak bu sürecin önüne geçebilmek, kamusal mal ve hizmetlerin sermaye kesimlerine peşkeş çekilmesini önleyebilmek için büyük mücadeleler verdik. Birliğimizin Anayasa ve yasalardan kaynaklanan kamusal niteliği sayesinde, hem özelleştirme süreçlerini mümkün kılan yasal düzenlemelere hem de tek tek tüm özelleştirme işlemlerine karşı yoğun bir hukuki mücadele sürdürdük.

Birlik ve bağlı odalar olarak özelleştirme uygulamalarına karşı binlerce dava açtık, çok sayıda bilimsel etkinlik düzenledik ve kitlesel kampanyalar düzenledik. Açtığımız bu davalar ve yürüttüğümüz kitlesel mücadele, özelleştirme uygulamalarını durdurmasa

da, sürecin bütünüyle yağmaya dönüşmesine engel olmuştur.

TMMOB olarak sadece özelleştirme süreçlerine müdahil olmadık. Aynı zamanda kent kimliğimizin ve ortak yaşam alanlarımızın korunması konusunda da büyük mücadeleler verdik. Kentlerimize kimliğini veren yapıların koruma altına alınması, park-bahçe-meydan gibi ortak kullanım alanlarının bu özelliklerinin devam ettirilmesi için hem hukuki hem de sosyal alanda büyük çaba harcadık. İnaniyorum ki bu çabalar, toplumun geniş kesimlerinde kent bilincinin yerleşmesi, ortak mekanlara sahip çıkma anlayışının gelişmesi açısından çok değerli sonuçlar yaratmıştır.

Siyasi iktidarın birliğimizi bu denli hedef almasının altında yatan gerekçe, Birliğimizin neoliberal saldırılar karşısındaki kararlı tutumu ve mücadelesidir. Yöneticilerimizi hedef alan dava ve soruşturmalar bir yana, TMMOB'nin kamusal, özerk ve merkezi yapısını ortadan kaldırmaya yönelik yasa ve mevzuat değişiklikleriyle de kurumsal yapımız hedef alınmaktadır.

### Değerli Hocalarım, Sevgili Arkadaşlar

Siyasal iktidarın kamusal olan her anlayış ve varlığa yönelik sistematik saldırganlığı karşısında kamusal olanın savunusu tüm toplumsal muhalefetin öncelikli görevlerinden birisi haline gelmiştir. Geçtiğimiz yıl gerçekleştirdiğimiz 45. Genel Kurulumuzda da bu konunun önemi konuşuldu ve Kamusal Üretim, Hizmet ve Denetimi Yeniden Kazanmak ve Kamu Kaynak ve Varlıklarının Yağmasını Durdurmak için Mücadele doğrultusunda Genel Kurul Kararı alındı. Bu doğrultuda kararımız "kamu" kavramını tüm boyutlarıyla ele alabileceğimiz, neoliberal yıkım politikaları karşısında kamusal bir odak yaratabileceğimiz "KAMUCU POLİTİKALAR SEMPOZYUMU" olarak şekillendi.

Oda temsilcilerimizden oluşan düzenleme kurulumuzla yaptığımız ön toplantıların ardından bu alanda çalışma yürüten siz değerli hocalarımızla oluşturduğumuz Danışma Kurulumuzla bu ilk toplantımız. Sempozyumumuz esas olarak burada yürüteceğimiz tartışmalar ve sizlerin önerileriniz ekseninde şekillenecek.

Burada yürütülecek tartışmaların sadece sempozyum planlanması açısından değil, TMMOB'nin mücadelesi açısından da değerli katkıları olacağına inanıyorum. Hepinize buraya katıldığınız için bir kez daha teşekkür ediyorum.

**EMİN KORAMAZ**

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

# TARIM HAFTASI 2019 “TARIMDA ÇÖZÜM ARAYIŞI- ÖRGÜTLENME” SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Tarımsal Öğrenime başlanmasının 173. Yıldönümü kutlamaları kapsamında Ziraat Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen “Tarımda Çözüm Arayışı-Örgütlenme Sempozyumu” 12 Ocak 2019 tarihinde Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi’nde gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve ZMO Yönetim Kurulu Başkanı Özden Güngör’ün açılış konuşmaları ardından ZMO 2018 Yılı Ödüllerine geçildi.

Bilim Ödülü; Prof.Dr. Özgür Akgün KARABULUT, Prof.Dr. Numan AKMAN, Prof.Dr. Gökhan SÖYLEMEZOĞLU ve Prof.Dr. Günay ERPUĻa,

Hizmet Ödülü; Prof.Dr. Ertuğ DÜZGÜNEŞ, Prof. Dr. Can ERTEKİN, Prof.Dr. Ayzin BAYRAM KÜDEN, Prof.Dr. Sara DOLAR, Prof.Dr. Yusuf KARSAVURAN, Ayten DOLANÇAY, Bayram AKKUŞ, Prof.Dr. Mustafa Ediz ULUSOY, Hüseyin ÖZPINAR ve Dr. Abdulkadir AYDOĞAN’a,

Teşvik Ödülü; Mustafa GEZİCİ ve Dr. Serdar ÖZLÜ’ye, ZMO Özel Ödülü: Prof. Dr. Aziz KONUKMAN’a,

Basın Ödülü; Fox TV’den Fatih PORTAKAL (Temsilen Fırat IRMAK), Kanal B TV’den Nebi ÖZDEMİR ve

Yeni Çağ Gazetesinden Sümeyra KIRCA’ya takdim edildi.

Mesleğinde 50 yılını dolduran üyelere, “50.Yıl Ödülü”, 35 yılını dolduran üyelere ise “35. Yıl Sertifikası” verildi.

Çerçeve Sunum bölümünde, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Yüksek Okulu Öğretim Üyesi Prof. Dr. Haşim ÖZÜDOĞRU tarafından “Dünyada ve Türkiye’de Tarımsal Örgütlenme” konulu sunum yapıldı.

Oturum Bölümünde: “Tarımsal Örgütlenmede Güncel Değerlendirmeler” ele alındı.

ZMO Yönetim Kurulu Üyesi- Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Bölümü öğretim üyesi Prof.Dr. İlhami BAYRAMİN’in başkanlığındaki oturumun katılımcıları; Karaman Et Üreticileri Birliği Başkanı Seçkin BAŞPINAR, Konya Sarayönü Süt Üreticileri Birliği Başkanı Mustafa ERDOĞDU, Türkiye Sulama Kooperatifleri Merkez Birliği Başkanı Halis UYSAL, Köy-Koop Genel Başkanı Neptün SOYER ve Çiftçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Abdullah AYSU tarafından konuya ilişkin değerlendirmeler yapıldı.

Panel Bölümünde: “Çağdaş Örgütlenme Yaklaşımları” konusu ele alındı.

Ankara Üniversitesi önceki Rektörü Prof. Dr. Cemal TALUĞ başkanlığındaki panelin diğer katılımcıları; Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof.Dr. Gamze YÜCESAN ÖZDEMİR, Namık Kemal Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gülen ÖZDEMİR, ZMO Yönetim Kurulu Üyesi-Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yener ATASEVEN, Akdeniz Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. İlkyay KUTLAR ve Onsekiz Mart Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Bengü EVEREST tarafından konuya ilişkin değerlendirmeler yapıldı.

Etkinliğe ZMO önceki dönemler Yönetim Kurulu Başkanları; Şerafettin TAV, Sami DOĞAN ve Gökhan GÜNAYDIN; Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali UĞURLU, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Zeki TAYDAŞ ve Peyzaj Mimarları Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayşegül OROÇKAPTAN, İyi Parti Sosyal Politikalar Sorumlusu Genel Başkan Yardımcısı A.Ersagun YÜCEL, HDP Mersin Milletvekili Rıdvan TURAN, Türkiye Ziraatçılar Derneği Başkanı Hüseyin DEMİRTAŞ, ATO Yönetim Kurulu Üyesi Ülkü KARAKUŞ ve ZMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah DOĞAN katılım sağladı.

Yoğun katılım ile gerçekleşen sempozyum, ZMO lokalinde düzenlenen “ Makarna Şarap Etkinliği” ile sona erdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşması şöyle:

### Sayın Konuklar, Değerli Arkadaşlar

Hepinizi Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu adına dostlukla selamlıyorum. Ülkemizde tarımsal öğretimin başlangıcının 173. Yıldönümü vesilesiyle Ziraat Mühendisleri Odamız tarafından gerçekleştirilen bu sempozyumda aranızda olmaktan mutluluk duyuyorum.

Biliyorsunuz tarımsal üretimin başlangıcı ve yoğunlaşması aynı zamanda uygarlaşma sürecinin de başlangıcıdır. Tarımsal üretimin çok uzun yıllara dayanan geçmişine rağmen, yaşanan tüm teknolojik ilerlemelere ve üretim tekniklerindeki gelişmelere rağmen ne yazık ki, insanlık hala açlık ve kıtlıkla boğuşmaktadır.

Tarımsal üretime duyulan sürekli ve büyüyen ihtiyaç, bu alanda çalışan, emek harcayan, fikir üreten siz değerli ziraat mühendislerinin omuzlarındaki yükü de artırmaktadır.

### Değerli Arkadaşlar,

Konuşmamda günün anlamına binaen iki temel konunun altını çizmek istiyorum.

Bunlarda ilki diğer tüm mühendislik alanlarında olduğu gibi, ziraat mühendisliği alanında da giderek düşen yükseköğretim kalitesi.

ikinci husus ise konuşmamın başında da dile getirdiğim gibi tarımsal üretimde yaşanan sorunlar ve kıtlık.

Bugün her ne kadar tarımsal öğretimin 173. Yılı kutluyor olsak da, ne yazık ki ülkemizdeki ziraat fakültelerinde verilen eğitim ve öğretim, 173 yıllık bilgi birikimini ve teknik gelişmeyi yansıtmamaktadır.

Sayın başkanımızın yaptığı konuşmada da dile getirildiği gibi, bunun en büyük nedeni, plansız ve kontrolsüz biçimde artan fakülte, program ve öğrenci sayısıdır.

Türkiye'nin yükseköğretim altyapısı, toplumsal örgütlenmesi, sınai ve zirai yapısı bu kontrolsüz genişlemeyi nitelikli ve üretken bir güce dönüştürmekten çok uzaktır.

AKP hükümetleri döneminde çoğunlukla seçim yatırımı olarak hayata geçirilen “Her İle Bir Üniversite” projesi ile ülkemizdeki yükseköğretimin en önemli problemlerinden biri olan “eğitim kalitesi ve standardı” sorunu yaygınlaştırılmış, üniversiteler arası uçurumlar giderek derinleşmiştir.

Üniversitelerin ve öğrencilerin sayısı arttıkça, özellikle mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı gibi teknik bölümler için gerekli alt yapı, laboratuvar ve uygulama sistemleri açığı daha da büyümüştür.

2018 yılı ÖSYM broşüründe yer alan bilgilere göre ülkemizde farklı isimler altında eğitim yapan 35 ayrı Ziraat Fakültesi bünyesinde toplam 169 program yer almaktadır. Doluluk oranları giderek düşen bu programlara geçtiğimiz yıl 4 binin üzerinde öğrenci yerleşmiştir. Her yıl bir o kadar mezun verildiği anlamına gelmektedir.

Ülke ihtiyaçlarıyla, tarım ve sanayi politikalarıyla bağdaşmayan yükseköğretim planlaması nedeniyle üniversite mezunları işsizliğe mahkum edilmiştir.

Aralarında çok sayıda ziraat mühendisin de bulunduğu yüzbinlerce mühendis, mimar ve şehir plancısı, mezun olduğu alan dışında çalışmak zorunda kalmakta, yüzbinlerce mezun ise hiç iş bulamamaktadır.

### Değerli Arkadaşlar,

Altını çizmek istediğim ikinci husus ise konuşmamın başında da dile getirdiğim gibi tarımsal üretimde yaşanan sorunlar ve kıtlık.

Kıtlık kavramı çok eski zamanlara ait bir olguymuş gibi görünse de, özellikle küresel iklim değişikliği, bilinçsiz kullanılan tarım kimyasalları, yanlış tarım politikaları ve en önemlisi de küresel tarım tekellerinin çıkarları nedeniyle son yıllarda sıklıkla kıtlık sorunuyla karşılaşyoruz.

Günümüzde küresel sermaye tarımsal üretimin tüm aşamalarında; yani tohum üretiminden, zirai mücadeleye kadar tüm süreçleri kontrol etmek istemektedir.

Bu şirketler tekellerini pekiştirmek için, IMF, Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası gibi kuruluşlar aracılığı ile geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelere tarım ve gıda alanında kamusal üretim ve denetimin ortadan kaldırmaları noktasında dayatmalarda bulunmaktadır.

Bugünkü sempozyumun temasını da oluşturan tarımsal örgütlenme pratikleri, bu şirketlerin çıkarları doğrultusunda, IMF ve Dünya Bankası zorlamasıyla hızla tasfiye edilmektedir. Örgütsüz küçük üreticiler, piyasa süreçlerine egemen olan çok uluslu şirketler karşısında çaresiz kalmaktadır.

Ülkemizde de benzer bir süreç yıllardır işletilmektedir. Yasa değişiklikleri, özelleştirmeler, gıda alanındaki kamu kurumlarının tasfiyesiyle yaşanan talan süreci ülkemizdeki tarımsal üretimi ve tarım üretimiyle geçinen toplumsal kesimlerin hayatını sürdürülemez noktalara getirmiştir.

Bugünkü sempozyum boyunca sıklıkla adı geçecek olan tarım alanındaki Kamu İktisadi Teşekkülleri, tarımsal üretimi ve çiftçileri desteklemeye yönelik çok sayıda kurum, tarımsal alana yönelik sübvansiyonlar özellikle son 30 yıldır uygulanan neoliberal programlar ile tümüyle ortadan kaldırılmış ya da işlevsizleştirilmiş durumdadır. Bunun en son örneği, geçtiğimiz yılbaşında özelleştirilen Şeker Fabrikalarıdır.

### Sevgili Katımcılar

TMMOB olarak biz, yıllardan beri sanayiden eğitime, üretimden istihdama, beslenmeden sağlığa, enerjiden tarıma kadar bütün alanlarda toplumcu, bağımsızlıkçı politikalar geliştirmenin önemi ve gerekliliğinin altını çizmeye çalışıyoruz.

Yıllardır giderek sıklaşan aralıklarla yaşadığımız ekonomik krizlerin kalkınma ve planlama anlayışının tümüyle terkedilmesinden, izlenen üretimden yatırımdan kopuk politikardan, bilim ve teknolojiye, teknolojik atımlara gerekli desteğin verilmemesinden, bu alanlardaki dışa bağımlılığın daha da pekiştirilmesinden kaynaklandığını ısrarla vurguluyoruz.

Ülkemizin kaynakları, küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, yerli yatırımcıyı, yerli üreticiyi özendirilen ve koruyan, devletin ekonomideki yönlendiriciliğini artıran, dış girdilere bağımlı olmayan, öznesine sosyal devlet anlayışını oturtan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören politikalar uygulandığında, ülkemizin çehresinin değişeceğini iddia ediyoruz.

Tarım alanına da bu eksenle yaklaşıyoruz.

Tarımsal anlamda dışa bağımlılığın ortadan kaldırılmasını,

IMF ve Dünya Bankası ile Dünya Ticaret Örgütü'nün ülkemiz tarımı ve kırsal yaşam üzerindeki, genel düzenleyici işlem yapma girişimlerine karşı çıkılmasını, her türlü dayatmanın reddedilmesini,

Türkiye'nin gıda ve tarım sektörünü piyasalaştıran ve dış bağımlılığı artıran tohumculuk, lisanslı depoculuk, şeker, tütün vb. neoliberal yasaların iptal edilmesini,

Ülke ihtiyaçlarını önceleyen, yerli ekimi, yerli üreticiyi koruyan ve destekleyen, istihdam geliştiren politikaların yasama geçirilmesini

Ülkemiz ve halkımızın geleceği için elzem görüyoruz.

### Değerli Arkadaşlar,

Bugünkü sempozyumumuzun başlığında dile getirilen "tarımda örgütlenme" konusunu çok önemsiyorum. Neoliberalizm, kamusal niteliği olan her alanın tümüyle ticarileştirilmesi, şirketleştirilmesini amaçlamaktadır. Bu politikalar ne yazık ki yıkıcı toplumsal sonuçlar ortaya çıkarmaktadır.

Bizim bir biçimde bu yıkıcı süreci tersine çevirmemiz gerekiyor. Kamusal olan her alanı, kamucu politikalar etrafında yeniden örgütlememiz gerekiyor.

Şirketlerin çıkarını değil üreticilerin çıkarını, şirketlerin önceliklerini değil toplum önceliklerini koruyan bir anlayışlar bir araya gelebileceğimiz örgütlenme biçimleri ve pratikleri yaratmamız gerekiyor.

Kooperatiflerden birliklere, derneklerden dayanışma ağlarına kadar farklı örgütlenme biçimleriyle emekçileri bir araya getirmemiz gerekiyor.

Bugünkü sempozyumumuzun bu ihtiyaca yönelik önemli çözüm önerileri getireceğine olan inancımla hepimizi saygı ve dostlukla selamlıyorum.

**Emin Koramaz**

**TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI**



## 26. ADALET VE DEMOKRASİ HAFTASI KAPSAMINDA “GÜNÜMÜZDE TOPLUMSAL MÜCADELE PANELİ” YAPILDI



Türkiye'nin yakın tarihindeki siyasal cinayetlerden hareketle, adalet, özgürlük ve demokrasi özlemini dile getiren Adalet ve Demokrasi Haftası'nın 26'sı etkinlikleri çerçevesinde 26 Ocak 2019 tarihinde ODTÜ Mezunları Derneği'nde “Günümüzde Toplumsal Mücadele Paneli” gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, KESK Eş Genel Başkanı Aysun Gezen ve ODTÜ Mezunları Derneği Başkanı A. İrfan Türkkolu'nun konuşmacı; Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir 'in ise Konuşmacı-Yönetici olarak katkı sağladığı panele katılım yoğundu.

Konuşmacıların yirmişer dakikalık konuşmalarından sonra söz salondaydı. Panele katılan izleyiciler fikirlerini, önerilerini ve eleştirilerini sundular.

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın konuşması şöyle:**

**Değerli arkadaşlar,**

Hepinizi Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği adına dostlukla selamlıyorum. Bu yıl 26'sı düzenlenen Adalet ve Demokrasi Haftası etkinlikleri kapsamında gerçekleştirilen bu panelde sizinle olma fırsatını verdiği için Uğur Mumcu Araştırmacı Gazetecilik Vakfı'na çok teşekkür ediyorum.

24 Ocak 1993'te katledilen Uğur Mumcu ve 31 Ocak 1990 tarihinde katledilen Muammer Aksoy'un şahsında politik cinayetlerin hedefi olan tüm aydın, yazar ve gazetecilerimizi saygıyla anıyorum.

**Değerli Arkadaşlar,**

Panelimizin de parçası olduğu bu etkinliklerin temelinde, adalet ve demokrasinin, ancak dayatmalara, baskılara, hoşgörüsüzlüğe, işkenceye, haksızlığa direnen yurttaşların çoğalmasıyla yerleşebileceği düşüncesi yatıyor. Bunun sağlanması da hepimizin bildiği gibi toplumsal mücadelenin gelişmesi ve yaygınlaşmasıyla mümkün.

En başından şunu açıkça söylemek gerekir ki toplumsal mücadelenin, toplumsal muhalefet hareketlerinin geriye düştüğü bir dönemden geçiyoruz.

2013 yılında yaşadığımız heyecan verici Gezi Direnişi'nin şiddetle bastırılmasından bu yana, toplumsal muhalefete yönelik sistematik devlet baskısı, geniş kitlelerin sokaklardan çekilmesine neden oldu.

Medya manipülasyonu ile desteklenen sistematik devlet şiddetinin kitleler üzerinde yarattığı tedirginlik, gücünü kitlelerden alan sendikaların, meslek örgütlerinin hatta siyasi partilerin etkinliklerinin azalmasına neden oldu.

Özellikle 2015 yılında gerçekleştirilen 7 Haziran seçimleri sonrasında Türkiye'nin içine girdiği kaos ve şiddet sarmalı, toplumun geniş kesimlerinde henüz telafi edemediğimiz bir özgüven ve cesaret kaybına neden oldu.

Mitinglerimizi, kent meydanlarını, turist kabilelerini, otobüsleri hatta düğünleri bile hedef alan ve yüzlerce yurttaşımızı aramızdan koparan canlı bomba saldırıları insanların sokağa çıkma ve kitlelerle birlikte davranma eğilimlerini bastırdı.

AKP'nin toplumsal ve siyasal gücünün en alt seviyeye düştüğü, tek başına iktidar olanağını kaybettiği 7 Haziran seçimlerinin hemen peşinden yaşanan bu süreç ve buna eklenen 15 Temmuz Darbe Girişimi, AKP'nin toplumu sürekli baskı ve tehdit altında tuttuğu bir istibdat rejiminin inşasıyla sonuçlandı.

Darbe Girişimi sonrasında 2 yıl süren OHAL Rejimi, darbeye katılan unsurların açığa çıkartılması ve kamudan arındırılması için değil, toplumsal muhalefetin bastırılması için kullanıldı. OHAL KHK'ları toplumun üzerinde Demokles'in Kılıcı gibi sallandı.

Bu süreçte hayatlarını cemaatlerle mücadeleyle geçiren pek çok kamu emekçisi, pek çok akademisyen hukuksuz biçimde mesleklerinden ihraç edildiler.

Sendikalı olmak, örgütlü mücadele etmek, sosyal medya muhalif paylaşımlar yapmak bu ihraçların gerekçesi olarak gösterildi.

Zaten siyasallaşmış olan yargı mekanizması tümüyle işlemez hale getirildi. Mahkemeler hukuksuzlukları cezalandırmak yerine, toplumu susturmanın, toplumsal muhalefeti hizaya getirmenin bir aracı olarak işlev gördü.

Sokağa çıkan her kesim zorbalıkla bastırıldı, sebepsiz yere insanlar göz altına alındı, binlerce kişi keyfi gerekçelerle cezaevlerine gönderildi.

Bu OHAL rejimi içinde, bu zorbalık altında hem anayasa değiştirildi hem de Cumhurbaşkanı seçimi yapıldı.

Antidemokratik ve şaibeli seçimlerle, YSK'nın akıllara zarar kararlarıyla seçimlerden istedikleri sonuçları aldılar ve istibdat rejimini Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi adıyla kalıcı hale getirdiler.

Geçtiğimiz Temmuz ayında ismen OHAL kaldırılmış olsa da, OHAL yetkileri Valilikler ve kamu kurumları eliyle kullanılmaya devam ediyor.

Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri adeta OHAL KHK'ları gibi insanların günlük yaşamını ve kamu idaresini şekillendirmeye devam ediyor.

Meclis tümüyle işlevsiz hale getirilmiş durumda.

Ülkemizdeki toplumsal muhalefetin bu dehşet verici devlet şiddetiyle baş edecek düzeyde olmaması, geniş halk kesimlerinin kendi kabuğuna çekilmesine neden oluyor.

Peki toplumsal muhalefetin bileşenleri olarak bizler bu süreçte ne yaptık, neler yapabiliyoruz? Öncelikle altını çizmem gerekiyor ki, bizler bu sürece asla boyun eğmedik, rıza göstermedik. İktidarın kuyrukçusu ve destekçisi olmadık.

Bu sürecin başında gerek TMMOB olarak tek başımıza yürüttüğümüz çalışmalarla, gerekse KESK, DİSK, TTB ve diğer kitle örgütleriyle birlikte yürüttüğümüz faaliyetleriyle demokrasinin özgürlüklerin sınırının geliştirilmesi için, adalet talebinin yükseltilmesi için elimizden gelen her çabayı gösterdik.

Ülkede yükselen şiddet iklimine karşı barışı ve kardeşçe bir arada yaşamı savunduk.

15 Temmuz Darbe Girişimi'ne nasıl karşı çıktysak, AKP'nin darbe bahanesiyle yürürlüğe koyduğu sivil darbesine de aynı kararlılıkla karşı çıktık.

OHAL kaldırılınsın, KHK'lar iptal edilsin kampanyaları düzenledik.

Kanun Hükmünde Kararnamelerle haksız ve hukuksuz biçimde işlerinden atılan mühendis, mimar ve şehir plancılarının işlerine geri dönmeleri için girişimlerde bulunduk.

Anayasa Referandumu sürecindeki "Hayır" kampanyasından Cumhurbaşkanlığı seçimlerindeki Anayasal Demokrasiden yana tavrımıza; Adalet yürüyüşünden barış talebine kadar her alanda sesimizi gür bir biçimde yükselttik.

Bir yandan özgürlük ve demokrasinin sınırlarının genişletilmesi için mücadele derken diğer yandan da kamunun çıkarlarının korunması için; ülke zenginliklerimizin yağmalanmaması için büyük mücadeleler verdik.

Yine bu dönem boyunca açtığımız davalar ve yürüttüğümüz hukuki mücadele ile şehirlerimizin, kıyılarımızın, madenlerimizin, tarihi eserlerimizin, kültürel mirasımızın yağmalanmasına karşı önemli davalar kazandık.

Birlik olarak açtığımız davaların en önemli özelliği, dava süreçlerinin bölgedeki toplumsal mücadele ile iç

içe yürümedir. TMMOB İl Koordinasyon Kurullarımız ve bağlı Odalarımızın yöneticilerimiz, bu süreçte sadece dava tarafı değil, mücadelenin de parçasıdır.

Bu mücadeleler nedeniyle Gezi Direnişinden Cerattepe Direnişine, AOÇ konusunda yapılan basın açıklamalarına kadar her yerde yönetici arkadaşlarımız yargılanmaktadır. İdari mahkemede davacısı olduğumuz hemen her davanın, sulh ceza mahkemesinde sanığı durumundayız.

Halen birliğimizin taraf olduğu 200'ün üzerinde dava hukuk birimiz tarafından takip edilmektedir.

Enerjiden sanayileşmeye, kentsel planlamadan ulaşım, tarımsal üretimden madencilige, imar aflarından, iş cinayetlerine, varana değin onlarca alanda yüzlerce etkinlik düzenledik. Sonuç Bildirgelerini ve bu alanlarda hazırladığımız raporları kamuoyu ile paylaştık.

Şehirlerimizde kent sempozyumları düzenledik.

Bu kararlı ve mücadeleci tutumumuz nedeniyle iktidarın çok yönlü saldırılarıyla karşı karşıya kalıyoruz.

Her fırsatta, birliğimizin kamusal statüsünü aşındırmak, mesleki etkinliklerimizi sınırlandırmak ve özerk yapımızı ortadan kaldırmak için farklı çabalar içine giriyorlar.

Kamusal denetim yetkilerimizi buduyorlar. Oda gelirlerimizi düşürüyorlar. Torba yasalar ile kuruluş kanunumuzda yapılmaya çalışılan değişikliklerle susturulmak, parçalanmak ve bertaraf edilmek isteniyoruz

Bunun yöntemi kimi zaman Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Raporu oluyor, kimi zaman yönetmelik değişikliği, kimi zaman da bakanlıkların İdari ve Mali Denetlemesi oluyor.

Bu süreçte hakkımızda çok sayıda dava ve soruşturma açıldı. Seçim yasaklarına uymadığımız gerekçesiyle idari para cezalarına çarptırıldık. Geçtiğimiz yıl bu zamanlarda yaptığımız "yurtta ve dünyada barış" açıklamamız ve TTB Merkez Konseyi üyelerine verdiğimiz destek nedeniyle hakkımızda hala soruşturma yürütülüyor. Bundan tam 6 yıl önceki Gezi Direnişi'nin örgütleyicisi oldukları gerekçesiyle İstanbul'daki TMMOB yöneticisi arkadaşlarımıza davalar açılıyor.

### Sevgili Arkadaşlar,

Bugün ülkemizde yaşadığımız sorunun bir yüzü baskıcı ve antidemokratik bir tek adam rejimi iken diğer yüzü de derin ekonomik kriz.

Ülkemiz uzun zamandır ekonomik durgunluk, yüksek enflasyon ve işsizlik gibi sonuçlar yaratan çok boyutlu bir ekonomik kriz yaşıyor.

Medya manipülasyonu ve TÜİK'in şaibeli istatistikleriyle gerçek boyutu gizleniyor olsa da gündelik yaşamımızda ekonomik göstergelerden çok daha derin bir kriz yaşadığımızı hissediyoruz.

Kapanan işletmeler, boş kalan dükkanlar, ödenemeyen borçlar, hacizler, konkordato ilanları, toplu işten çıkarmalar gibi şeyler gündelik hayatımızın parçası oldu.

Siyasal iktidar krizi seçim sonuna kadar sürdürülebilir boyutlarda tutmaktan başka bir çözüm getirmiyor.

Kamunun tüm kaynakları piyasaları canlı tutabilmek, sermaye kesimlerinin acil ihtiyaçlarını çözmek için seferber ediliyor. Krizin tüm yükü emekçilere ödetilmek isteniyor.

Bizler bu ülkenin emek ve meslek örgütleri olarak en başından itibaren Krizin faturasını emekçilerin değil, krizi yaratanların ödemesi için mücadele birlikteliği içine girdik.

DİSK, KESK, TTB ile birlikte ortak bir anlayışla ama kendi örgütsel dinamiklerimiz üzerinden kriz karşı geniş çaplı kampanyalar örgütledik.

Bizler de TMMOB olarak taleplerimizi kamuoyuyla paylaşabilmek için 19 Kasım tarihinde yaptığımız basın toplantısıyla bir kampanya sürecinin içine girdik. Bu doğrultuda ilk olarak Odalarımız aracılığıyla tüm üyelerimize mektup göndererek yaşadığımız sorunlar karşısında dayanışma ve mücadele çağrısında bulunduk. İ

1 Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla basın açıklamaları gerçekleştirdik. Kampanya taleplerimizi içeren broşür ve görseller hazırlayarak sosyal medya platformlarında yaygınlaştırdık.

24 Kasım tarihli Yönetim Kurulu toplantımızda 2019 yılı Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı asgari ücretinin 4500 TL olarak karar altına aldık. Bu kararın ardından SGK tarafından geçtiğimiz yıl tek taraflı olarak feshedilen işbirliği protokolünün yeniden uygulanması için SBK'ya toplu faks gönderme eylemi gerçekleştirdik.

Ve nihayet mecliste başlayan Bütçe Görüşmeleri öncesinde kamuda çalışan meslektaşlarımıza ilişkin taleplerimizi içeren mektubumuzu milletvekillerine gönderdik.

Kamuda çalışan, Ücretli çalışan, İşsiz ve OHAL KHK'larıyla ihraç edilen meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik üç ayrı çalıştay düzenledik.

Bütün bunları anlatmamın nedeni verdiğimiz mücadeleyi göklere çıkartmak, kendimize bir başarı öyküsü yaratmak değil.

Bilakis verdiğimiz mücadelede başarılı olabilmiş olsaydık toplumsal muhalefet çok daha iyi durumda olur, Türkiye için bugün daha farklı şeylerden konuşuyor olurduk.

Bunları anlatma sebebim, ne kadar direngen olursak olalım, içinden geçtiğimiz dönemde alışageldiğimiz mücadele biçimleriyle devletin bu olağanüstü baskı ve otoritesine karşı başarıya ulaşmakta yaşadığımız güçlüğü altını çizmek.

Geçmişte yüzbinlerce insanı meydanlara taşıyabilen toplumsal muhalefet örgütlerinin bunca çabasına rağmen kendi üyelerini bile harekete geçirmekte yaşadığı zorluğu vurgulamak.

Toplumu teslim almış gibi görünen korku iklimine dağıtacak, insanlara umut ve cesaret aşılacak yeni mücadele yöntemleri bulmamız, yeni birliktelik biçimleri yaratmamız gerekiyor.

İçinde yaşadığımız bu büyük baskı ortamının bunaltıcılığına rağmen, kimi yerlerde birdenbire ortaya çıkan örgütlü direnişler toplumda hızla umut dalgası yaratabiliyor. 3. Havalimanı işçilerinin eyleminde gördük bunu, Flormar Direnişinde gördük, birkaç gün önce İstanbul Başakşehir'deki Şehir Hastanesi'ndeki iş bırakma eyleminde gördük.

Emekçilerin canına tak ettiği anda yapabileceklerini tahmin etmemiz mümkün değil.

15-16 Haziran 1970 işçi direnişi, 1973 sonrasının kitleselliği, 12 Eylül faşizminin büyük tahribatına karşı 1988/89 baharı olarak anılan öğrenci ve işçi hareketleri, 1991 madenci eylemleri, 1995 kamu çalışanlarının eylemlilikleri, 1998 işçi eylemleri, Kürt halkının demokratik muhalefeti, kadın hareketleri, kamusal üretim mekân ve varlıkların elden çıkarılmasına yönelik tepkiler, laiklik düşmanı gerici eğitim politikalarına karşı tepkiler, yanlış termik santral projelerine, yaşam ve üretim alanları ile çevre tahribatına karşı irili ufaklı yüzlerce eylem bunun en iyi örnekleri.

Önemli olan küçük bir kıvılcım gibi parlayan bu direnişleri var olduğu alanın sınırlarını aşan bir toplumsal eylem haline dönüştürmek.

Bunu biz Tekel Direnişi'nden yaşamıştık, Gezi Direnişi'nde yaşamıştık.

Tekel Direnişi fabrikası özelleştirilen işçilerin statü sorununun aşan bir anlam kazanmıştı ve Türkiye'nin her yerine umut olmuştu.

Gezi Direnişi Gezi Parkı'nın korunmasını aşan bir anlam kazanmıştı ve milyonlarca insanı günlerce meydanlara taşıyan bir kitlesel mobilizasyon yaratmıştı.

Bizim bugün yapmamız gereken belki de bu eylemlerden öğrendiklerimizi bir kez daha gözden geçirmek.

Bu eylemlerin öğrettiği en önemli şey, insanların geleneksel temsil ilişkilerine dayalı siyasal sitemin dar kalıplarını aşan demokratik bir araya gelişlere olan hevesi ve yatkınlığıydı. Kararların hep birlikte alındığı, katılımcılığa ve doğrudan demokrasiye dayalı örgütlere olan güveni ve sempatisiydi.

AKP'nin devlet şiddeti ve medya manipülasyonu ile sindirmek istediği bu doğrudan demokrasi örneklerini toplumsal muhalefetin öznesi haline getirmek gerekiyor.

2015 Haziran'ında ülkemize ışık gibi doğan meclisleşme fikrini bulduğumuz her kurumda, tüm mahallelerde, işyerlerinde yeniden tartışmak ve fiiliyata dökmemiz gerekiyor. Bizler kendi kafamızdaki toplumsal muhalefet fikrini böyle bir anlayışla demokratikleştirmeden, toplumu demokratikleştiremeyiz.

AKP'nin her geçen gün derinleşen krizine karşı, piyasacı politikalar karşısında kamucu politikaları savunmak, dinsel gericiliğe karşı bilimsel laik eğitim ve çağdaş yaşam biçimlerini savunmak, şiddete ve savaşa dayalı politikalar karşısında barışı ve bir arada yaşamı merkezine alan politikaları savunmak, sermayenin bencil çıkarları yerine toplumun genel çıkarlarını savunmak, emperyalizme karşı bağımsızlığı savunmak, doğamızı ve çevremizi ranta kurban eden uygulamalara karşı yaşam alanlarımıza sahip çıkmak bizi bu demokratik meclislerde bir araya getirecek en önemli önceliklerdir.

Bizler bir araya gelmeye başladıkça toplumun kendine olan güveni ve cesareti artacaktır. Toplum bir kez kendine güvendiğinde ve yaratıcı girişkenliğiyle meydanlara çıktığında, aşılmaz sanılan barikatlar aşılır, yıkılmaz sanılan saraylar yıkılır.

Bunu yapacak olan bilincin ve cesaretin, köklerini 1960'lardan bugüne uzanan güçlü bir gelenekten alan toplumsal muhalefetimizde olduğuna inanıyorum.

Hepimize bu mücadelede başarılar diliyorum.

**EMİN KORAMAZ**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

# TMMOB 45. DÖNEM DENETLEME KURULU ÜÇÜNCÜ TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

TMMOB 45. Dönem 3. Denetleme Kurulu toplantısı 18 Ocak 2019 tarihinde TMMOB`de gerçekleştirildi. Toplantıya; Denetleme Kurulu Üyeleri Halil İbrahim Yiğit, İlder Çelik, Nadir Aşaroglu, Mehmet Nuri Hatıçoğlu, Mehmet Zeki Barutcu ve TMMOB Saymanı Tores Dinçöz katıldı. Muhasebe Görevlisi İhsan Aydın da toplantıda hazır bulundu.



## TMMOB 45. DÖNEM

### III. DENETLEME KURULU RAPORU

**Denetleme Tarihi:** 18 Ocak 2019

**Denetleme Dönemi:** 01 Ekim 2018 – 31 Aralık 2018

**Denetlemeye Katılanlar:** Halil İbrahim YİĞİT, Nadir AVŞAROĞLU, İlder ÇELİK, Mehmet Zeki BARUTCU, Mehmet Nuri HATİÇOĞLU

Kurulumuz yapmış olduğu toplantıda; Oturum Başkanlığına Halil İbrahim YİĞİT'i, Oturum Yazmanlığına Nadir Aşaroglu'nu seçmiştir. Denetleme sırasında TMMOB Sayman Üyesi Tores DİNÇÖZ ve Muhasebe Görevlisi İhsan AYDIN'dan mali konularda gerekli bilgiler alınmıştır.

Denetleme Kurulumuz aşağıda belirtilen hususları tespit etmiştir.

1- Yönetim Kurulu Karar Defteri incelemesinde;

a. 20 Ekim 2018 – 12 Ocak 2019 (45.Dönem) tarihleri arasında 5 (beş) toplantı yaptığı ve 123 (yüzyirmüç) karar aldığı,

b. Yönetim Kurulu kararlarının usulüne uygun olarak alındığı ve imzalandığı görülmüştür.

2- Kasa incelenmesi;

18 Ocak 2019 tarihi saat 14.30 itibarıyla yapılan kasa sayımında, kasada 2.820,27 (ikibinsekizyüzyirmi Türk Lirası yirmiyedi Kuruş) TL bulunduğu, bu rakamın muhasebe kayıtları ile uygun olduğu ve TMMOB 45. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin 10. maddesine titizlikle uyulduğu görülmüştür.

3- Demirbaş Defteri incelemesinde;

Demirbaş Defteri'nin usulüne uygun ve düzenli şekilde tutulduğu ancak denetleme dönemi içerisinde herhangi bir hareket olmadığı görülmüştür.

4-Banka Hesapları incelemesinde;

Banka mevcutlarına ilişkin hazırlanan tutanak EK-1 dedir.

5- Çek – Senet Hesapları incelenmesinde;

Çek ve senetlerin hesaplarına ilişkin hazırlanan tutanak EK-1 dedir.

6- Defter ve Muhasebe kayıtlarının incelenmesinde;

Muhasebe kayıtlarının ve defterlerin usulüne uygun, titiz ve düzenli şekilde tutulduğu görülmüştür.

7- Oda Ödentileri;

a- Yapılan incelemede TMMOB 45. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin 2.maddesi gereğince yapılan ödemelerin gerçekleşme durumlarını gösteren tabloların Odalara düzenli olarak gönderildiği görülmüştür.

b- Önceki Denetleme Raporumuzda da belirttiği üzere, Oda Denetleme Kurulu Raporları'nın, usulüne uygun ve düzenli olarak Birliğimize gönderilmesi hususunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi konusunun hatırlatılmasına rağmen halen denetleme kurulu raporunu göndermeyen Jeofizik Mühendisleri Odası ve Petrol Mühendisleri Odalarımıza konunun bir kez daha hatırlatılmasına,

c- Odalarımızın, "TMMOB Teoman ÖZTÜRK Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi" katkı payı borçlarını % 98,36 oranında tamamladığı, borçlu Odaların ödeme planı çerçevesinde ödemelere devam ettikleri saptanmıştır.

8- Diğer Hususlar;

a- Birlik faaliyetlerinin aksamaması açısından Odaların Birlik hisselerini zamanında ödenmesinde hassasiyet gösterilmesine,

karar verilmiştir.

## OHAL KHK'LARIYLA İHRAÇ EDİLEN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB'nin Krize Karşı Emeğimize Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz kampanyası kapsamında düzenlediği çalıştayların üçüncüsü olan "OHAL KHK'lariyla İhraç Edilen Mühendis Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı" 5 Ocak 2019 tarihinde İMO Rüştü Özal Salonu'nda gerçekleştirildi.

Moderatörlüğünü Samsun 19 Mayıs Üniversitesi'nden ihraç edilen Melda Yaman'ın üstlendiği Çalıştaya, farklı illerde ihraç edilen TMMOB üyeleri katıldı.

Çalıştayın açılış konuşmasında TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, ihraç edilen mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarına dikkat çekti ve TMMOB'nin OHAL ve KHK rejimine karşı verdiği mücadeleye ilişkin bilgiler paylaştı. OHAL ve KHK rejiminin hukuksuzluğunu vurgulayan Koramaz, Danıştay içtihadı birleştirme genel kurulunun 1989 tarihli kararının altını çizerek, OHAL ve KHK'larının geçerliliğinin OHAL dönemiyle sınırlı olması gerektiğini, haklarında mahkeme kararı olmayan ihraçların tüm haklarıyla birlikte mesleklerine iade edilmeleri gerektiğini söyledi.

Çalıştayın ilk oturumunda Barış için Akademisyenler imzacısı olduğu için Ankara Üniversitesi'nden ihraç edilen KESK Eş Genel Başkanı Aysun Gezen sendikaların OHAL ve KHK'lara karşı mücadele sürecini aktardı. KESK ve bağlı sendikalarının bir yandan OHAL rejimine karşı mücadele ederken, diğer yandan da ihraç edilen 4500 KESK üyesiyle gerçekleştirilen dayanışma faaliyetlerini dile getirdi.

Çalıştayın ikinci oturumunda İstanbul Üniversitesi'nden ihraç edilen hukukçu akademisyen Cemil Ozansü OHAL ve KHK rejiminin hukuki statüsü hakkında bir sunum gerçekleştirdi. Ozansü sunumunda ihraçların sadece işten atılmakla kalmadıklarını, yeni bir hukuki statüde yaşamaya mecbur bırakıldıklarının altını çizdi.

Çalıştayın üçüncü oturumunda kendisi de kamudan ihraç edilen HDP Kocaeli Milletvekili Faruk Gergerlioğlu ihraçların durumuna ilişkin TBMM'de yürütülen çalışmaları aktardı. Gergerlioğlu konuşmasında OHAL inceleme komisyonu ile yaptığı görüşmeleri ve sürecin antidemokratik işleyişini dile getirdi.

CHP Bursa Milletvekili Orhan Sarıbal da Meclis Komisyonu'nun çalışmalarına değinerek, "Sorunları çözmek için kuruldu ancak en büyük sorun şu anda komisyonun kendisi. Komisyon bir dosyaya ancak iki dakika ayırıyor, iki dakikada dosya sonuçlandırıyorlar ve büyük bir kısmı için de ret sonucu çıkıyor" dedi.

Çalıştayın son oturumunda ise forum yapıldı. Forum moderatörlüğünü yine KHK ile ihraç edilmiş Maden Mühendisi Erşat Akyazılı, yardımcılığını harita mühendisi Can Deniz Akdemir ve şehir plancısı Dilek Karabulut yatılar. Forumda, ihraç edilen TMMOB Üyesi mühendis, mimar ve şehir plancıları kendi deneyimlerini ve mücadele pratiklerini paylaştılar.

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşması şöyle:**

#### **Değerli Arkadaşlar,**

Hepinizi Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu adına selamlıyorum. Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnemeleriyle ihraç edilen mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarını tartışacağımız çalıştayımıza hepiniz hoş geldiniz.

Bugünkü çalıştayımız "Krizle Karşı Emeğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz" başlığıyla yürüttüğümüz kampanya kapsamında düzenlediğimiz çalıştayların üçüncüsü oluyor. Geçtiğimiz haftalarda "Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları" ve Ücretli Çalışan-İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları" çalıştaylarımızı gerçekleştirdik.

45. Genel Kurulumuzda aldığımız kararlara dayanan bu çalıştaylarımızda yürütülen tartışmaların örgütsel faaliyetlerimiz açısından ön açıcı olacağına inanıyorum.

#### **Değerli Arkadaşlar,**

Sarsıcı bir kriz döneminden geçiyoruz. İktidar her ne kadar gerek TÜİK rakamlarını manipüle ederek, gerekse medya üzerindeki etkisini kullanarak krizi görünmez kılmaya çalışsa da, krizin etkileri gündelik hayatın her alanında hissediliyor.

Üretimini durduran fabrikalar, işçi çıkaran işletmeler, iptal edilen projeler, iflas eden şirketler ekonomideki krizin şiddetinin giderek arttığını gösteriyor. Mart ayında gerçekleştirilecek seçimler nedeniyle iktidarın tüm kaynakları seferber etmesine rağmen ekonomi küçülmeye devam ediyor.

Ekonomi hızla küçülürken, fiyat artışları ise devam etmektedir. Enflasyonla Topyekûn Mücadele Kampanyasına, Enflasyon sepetinde etkisi yüksek

kalemlerde yapılan vergi indirimlerine rağmen, 2018 yılı enflasyonu %20'nin üzerinde açıklandı. İşsizlik rakamları yüzde 11'in üzerinde ve döviz kuru da en küçük fırsatta yukarılara fırlıyor.

Halkın yaşamını sürdürmesini güçleştiren bu ekonomik krizin nedeni, yıllardır uygulanan yanlış ekonomi politikalarıdır. Yurt dışından sağlanan sıcak para akışına dayalı rant ekonomisi, ülkemizde düzenli ve giderek daha sık aralıklarla krizlere neden olmaktadır. Yaşanan her kriz, halkın daha fazla yoksullaşmasına, ülke varlıklarının değersizleşmesine neden olmaktadır.

Emeğiyle geçinen kesimlerin krizler karşısında dayanma gücü azalırken, krizlerin toplumsal maliyeti artmaktadır. İşsiz kaldığı için, borcunu ödeyemediği için, ailesinin geçimini sağlayamadığı, çocuklarına bakamadığı için depresyona girenlerin, kendini yakanların, intihar edenlerin haberleri hepimizin yüreğini acıtmaktadır.

Yanlış ekonomi politikalarıyla ülkeyi bu duruma sürükleyen yöneticilerin kriz karşısındaki tutumu, krizin toplumsal sonuçlarını daha da derinleştirmektedir. Kriz karşısında siyasal iktidarın çözüm önerisi, ekonominin küçültülerek krizin bedelini emeğiyle geçinen yoksul kesimlere ödetmek olmuştur. Temel ihtiyaç maddelerinin fiyatları, vergiler ve kredi maliyetleri artarken, yoksul kesimlere sağlanan sosyal yardımlar, burslar ve sağlık yardımları giderek azaltılmaktadır. Kriz gerekçesiyle insanlar işsiz bırakılmakta, ücretler baskı altına alınmaktadır. Ülkemiz, sadece parası olanın para kazanabildiği bir rant ekonomisine mahkum edilmektedir. İşsizlik fonunda toplanan kaynak, işsiz kalanların hayatlarının idamesi için değil, bankaların ihtiyaçları için kullanılmaktadır.

Ülkemiz bu denli büyük bir krizle boğuşurken, iktidar sahipleri "savurganlık" ve "yolsuzluk" içinde yaşamaktadır. AKP'li Belediyelere kadar uzanan bu savurganlık ve yolsuzluklar, Sayıştay Raporlarında açık biçimde tespit edilmiştir. Halkı tasarrufa çağıran yöneticiler, büyük bir şatafat içerisinde yaşamaya devam etmektedir. Ülkeyi yönetenler lüks içerisinde yaşarken, halkın yoksulluğa mahkum edilmesini kabul etmiyoruz. Krizin bedelinin emekçilere ve yoksullara ödetilmesine hayır diyoruz!

Bu doğrultuda DİSK, KESK ve TTB ile birlikte aldığımız mücadele kararı doğrultusunda her kurum kendi örgütsel yapısı içerisinde krizin yükünün emekçilere ödetilmemesi için çalışmalar yürütmeye başladı. Biz de kasım ayından itibaren buna uygun bir çalışma programı hazırladık.

Biliyorsunuz bu taleplerimizi kamuoyuyla paylaşabilmek için 19 Kasım tarihinde yaptığımız

basın toplantısıyla bir kampanya sürecinin içine girdik. Bu doğrultuda ilk olarak Odalarımız aracılığıyla tüm üyelerimize mektup göndererek yaşadığımız sorunlar karşısında dayanışma ve mücadele çağrısında bulduk. İl Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla basın açıklamaları gerçekleştirdik. Kampanya taleplerimizi içeren broşür ve görseller hazırlayarak sosyal medya platformlarında yaygınlaştırdık.

24 Kasım tarihli Yönetim Kurulu toplantımızda 2019 yılı Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı asgari ücretinin 4500 TL olarak karar altına aldık. Bu kararın ardından SGK tarafından geçtiğimiz yıl tek taraflı olarak feshedilen işbirliği protokolünün yeniden uygulanması için SBK'ya toplu faks gönderme eylemi gerçekleştirdik. Ve nihayet mecliste başlayan Bütçe Görüşmeleri öncesinde kamuda çalışan meslektaşlarımıza ilişkin taleplerimizi içeren mektubumuzu milletvekillerine gönderdik.

### Değerli Arkadaşlar,

Bugün yaşadığımız kriz sadece ekonomiyle sınırlı değil. Türkiye'de uzun yıllardır derin bir siyasal kriz yaşanıyor. AKP'nin toplumsal meşruiyetini kaybetmesi ve demokratik sınırlar içerisinde ülkeyi yönetme kapasitesinin kalmamasıyla başlayan bu siyasal kriz bugün faşizan bir tek adam rejimine dönüşmüş durumda.

Tek adam rejimini doğuran toplumsal, siyasal ve anayasal koşullar 2016 yılında ilan edilen OHAL rejimi içinde hazırlandı. Resmi olarak OHAL altında geçen 2 yıllık süreç, sadece kişisel hak ve özgürlüklerin baskı altında tutulduğu, hukuksuz ve keyfi yönetim anlayışının had safhada yaşandığı değil, Anayasa'nın değiştirildiği, parlamenter demokrasinin ortadan kaldırılarak tek adam rejiminin inşa edildiği dönem oldu. Ülkeyi olağan demokratik koşullarda yönetemeyeceğini, iktidarını sürdüremeyeceğini bilen AKP, baskı ve keyfiyete dayalı bir OHAL rejimi ve onu takip eden tek adam rejimiyle ülkeyi kendi yönetebileceği bir biçime dönüştürdü.

Biliyorsunuz 15 Temmuz Darbe girişimi sonrasında "Darbe girişiminde bulunan terör örgütünün tüm unsurlarıyla ve süratle bertaraf edilebilmesi" amacıyla 3 aylığına ilan edilen Olağanüstü Hal tam iki yıl sürdü. OHAL kaldırılmadan hemen önce çıkartılan yasayla da OHAL dönemine benzer yetkilerin valilikler ve kamu kurumları aracılığıyla 3 yıl boyunca kullanılabilmesine dair düzenleme yapıldı. Yani bugün aslında OHAL rejimi fiilen devam ediyor. Ankara'da Valilik tarafından uygulanan açık alanlarda eylem ve eğlence düzenleme yasağı bunun en somut örneklerinden birisi.

OHAL dönemi boyunca yaşanan hak ihallerini tek tek saymayacağım ama OHAL'in ilk yılında Erdoğan'ın

yabancı yatırımcılarla yaptığı toplantıda "Biz OHAL'i grev tehdidi olan yere müdahale için kullanıyoruz" sözünün OHAL'in emekçi karşıtı yüzünü açıkça ortaya koyması açısından önemli görüyorum. Nitekim bu dönem boyunca çok sayıda grev ertelendi. Sendikaların düzenlemek istediği mitingler, yürüyüşler yasaklandı.

2016-2018 yılları arasında yaşanan OHAL döneminin en kendine özgü kamuda yaşanan ihraçlardı. Daha önceki OHAL, Sıkıyönetim ve Darbe dönemlerinde görmediğimiz kadar kamu çalışanı OHAL KHK'larıyla ihraç edildi. 2 yıl boyunca yayınlanan 13 ayrı ihraç KHK'sı ile 135 binin üzerinde kamu çalışanı ihraç edildi. Bunlardan yaklaşık 5 bini, KHK'larla ya da Komisyon Kararıyla işlerine geri döndü. Halen yaklaşık 130 bin kişi ihraç durumunda. İhraç edilenlerin arasında 4543 KESK üyesi kamu çalışanı var. Çoğunluğu kayyum atanan belediyelerden olmak üzere 2 bin yakın DİSK üyesi işçi, 3 bin 500 civarı TTB üyesi hekim ve 3 bine yakın da mühendis, mimar ve şehir plancısı var.

Mühendis, mimar ve şehir plancıları konusunda net rakam veremeyişimizin birkaç nedeni var. İlki ihraç listelerinin gelişi güzel hazırlanıyor olması nedeniyle bazı listelerde mesleki ünvanların yer almaması. Diğer de yönetici pozisyonunda görev yapan mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki ünvanla değil, görev ünvanıyla listelerde yer alması.

Bu ihraçlar arasında çeşitli illerde kamu görevlisi olarak çalışan Oda yöneticilerimiz, şube yöneticilerimiz; il, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz, akademi görev yapan meslek mensuplarımız ve hayatını darbecilerle ve gericilerle mücadele ederek geçiren çok sayıda üyemiz de bulunuyor. Bu arkadaşlarımızın bir kısmı şu an aramızda zaten ve forum bölümünde de kendi deneyimlerini aktaracaklardır.

### Değerli Arkadaşlar,

OHAL dönemi ihraçlarının en tartışmalı yönü, ihraçların herhangi bir idari soruşturmaya ya da yargı kararına dayanmadan yapılmış olması. Kimler tarafından ne şekilde hazırlandığı belli olmayan listelerle yapılan ihraç kararlarına karşı yargı yolu da kapatıldı. İdare Mahkemelerine, Anayasa Mahkemesine ve AİHM'e yapılan tüm başvurular, OHAL İnceleme Komisyonu adres gösterilerek reddedildi. OHAL İnceleme Komisyonu ise bağımsız bir yargı kurumu değil, yine KHK ile kurulmuş idari bir yapı. Yürütme kendi işlemine karşı itirazı yine kendi biriminde inceleyerek karara bağlıyor. Bunu da bir yargı süreci gibi göstererek iç hukuk yollarını tümüyle geciktiriyor.

Bunda kendilerince başarılı da oldular. 2 yılı aşkın sürede OHAL Komisyonuna yapılan 125 bin civarındaki başvurunun henüz % 40'ını karar bağladılar.



Komisyununun son açıklamasına göre 2 yılda 50 bin 600 dosya incelemiş ve bunların sadece 3 bin 700'i kabul edilerek işe iadeleri sağlanmış. Başvurusu kabul edilmeyenlerin mahkeme yolu ise 2 buçuk yılın ardından daha yeni başlıyor.

Kamudan ihraç edilen arkadaşlarımız sadece işlerini kaybetmekle kalmadılar. Aynı zamanda başka işlerde çalışmaları önünde engeller de çıkartıldı. Meslek alanımızda bunu en somut olarak yapı denetim alanında yaşadık. Yapı denetimi kuruluşlarında çalışan mühendis ve mimarlardan KHK ile ihraç edilmiş olanların belgeleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından iptal edildi. Yeni başvurular da reddedilerek yapı denetimi sistemindeki sicilleri silindi.

İhraç arkadaşlarımızın yurt içinde kamusal hizmeti niteliğindeki işlerde çalışmasına izin verilmediği gibi, pasaport yasakları nedeniyle yurt dışına da çıkmaları engellenmektedir. Meslektaşlarımızın çalışma hakkını elinden alan bu uygulamalara ilişkin bizler TMMOB olarak hukuki mücadelemizi sürdürüyoruz.

Biliyorsunuz Anayasamıza göre "OHAL Rejimi", "neden, konu, amaç ve süre" bakımlarından sınırlandırılmış istisnai bir yönetim biçimidir. Herhangi bir nedene bağlı olmaksızın sürekli bir olağanüstü hal uygulaması söz konusu olamaz. Türkiye'deki OHAL Rejimi ve buna bağlı sınırlandırmalar da resmi olarak 19 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla ortadan kalkmıştır. Ama İhraç arkadaşlarımızın durumunda gördüğümüz gibi OHAL kararnameleleri etkilerini sürdürmektedir. Buna benzer bir hukuki durum 12 Eylül Darbesi sonrasında 1402'lik olarak bilinen kamu ihraçlarında da ortaya çıkmıştı. Danıştay İçtihadı Birleştirme Genel Kurulu, kamudan ihraç edilenlere ilişkin olarak 1989 tarihinde "sıkıyönetim komutanlarının istemleri üzerine işlerine son verilen memurların, diğer kamu görevlilerinin ve kamu hizmetlerinde görevli işçilerin işlerine son verildiği bölgede sıkıyönetim kalktıktan sonra, kurumlarınca eski görevlerine iade edilmeleri gerektiği" doğrultusunda bağlayıcı bir karar almıştır.

Danıştay'ın bu kararı, Sıkıyönetim ve OHAL dönemlerinde alınan tüm kararlar için bağlayıcıdır. Bunun anlamı, OHAL döneminde alınan kararların da yürürlükten kalktığı, hukuksuz biçimde ihraç edilen ve haklarında kamu görevinden yasaklı olmalarını gerektirecek bir ceza verilmeyen herkesin görevlerine iade edilmesi gerektiğidir. Biz bulunduğumuz her ortamda, hakkında verilmiş herhangi bir mahkeme kararı bulunmayan, hukuksuz biçimde işinden ihraç edilmiş kamu emekçilerinin geçmişe dönük tüm haklarıyla birlikte işlerine iade edilmesini savunuyoruz.

## Değerli Arkadaşlar,

Son 2 buçuk yıldır OHAL ve KHK düzenine karşı mücadele, Birliğimizin en önemli gündemlerinden birisi oldu. OHAL'in kaldırılması için, ihraç edilen arkadaşlarımızın işlerine iadesi için, ihraç edilen yönetici ve üyelerimizle dayanışmamızı gösterebilmek için onlarca basın açıklaması gerçekleştirdik. Özellikle kayyum atanan belediyelerden ihraç edilen üyelerimizle yan yana gelebilmek için Diyarbakır'da yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirdik. İhraç edilen üyelerimizin işlerine dönebilmeleri için TBMM ve bakanlıklar nezdinde çok sayıda girişimde bulunduk.

DİSK, KESK ve TTB ile birlikte yürüttüğümüz OHAL Değil Demokrasi İstiyoruz Kampanyası boyunca neredeyse her ilde İKK'larımız aracılığıyla basın açıklamaları gerçekleştirdik. Ankara ve İstanbul'da geniş katılımlı forumlar yaptık. Siyasi partiler ve sivil toplum örgütleriyle toplantılar gerçekleştirdik. Özellikle Ankara'da ihraç edilen Akademisyenlerle yoğun bir dayanışma sergiledik. Odalarımızda yürütülen seminerler ihraç edilen akademisyenlere kürsü olarak açıldı.

Elbette şunu da hatırlamak gerekiyor ki TMMOB bir sendikal örgütlenme değil. Üyelerimizle kurduğumuz ilişkinin zemini çok daha farklı. Buna rağmen bizler tüm yasal sınırlılıkları aşan sorumluluk duygusuyla tüm ihraç edilen üyelerimizle dayanışma içinde bulunduk. Şunu bilin ki bizler nasıl ki OHAL Rejimine karşı boyun eğmediyse, hiçbir arkadaşımızın da bu süreçte boynunu eğdirmedik.

## Değerli Arkadaşlar,

Bizler dün olduğu gibi bugün de üyelerimizin, ülkemizin ve mesleğimizin geleceğini savunmaya devam edeceğiz. Karanlığa karşı aydınlığı; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasiyi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamayı; paranın tek egemen güç olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliği ve adaleti savunmaya devam edeceğiz. Emekçi sınıfların haklar mücadelesine; halkımızın işsizlik, yoksulluk ve yolsuzlukla mücadelesinde taleplerine sahip çıkmaya devam edeceğiz. Hukuksuz biçimde işinden, ekmeklerinden edilen arkadaşlarımızın ekmek, adalet ve onur mücadelesine omuz vermeye devam edeceğiz.

Çalıştayımızın düzenlenmesinde emeği geçen düzenleme kurulu üyelerimize hepinizin huzurunda teşekkür ediyorum. Burada yürütülecek tartışmaların sorunlarımızın çözümüne ve örgütlülüğümüzün büyütülmesine katkı vereceğine olan inancımla hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü, Yaşasın Mücadelemiz!

# OHAL KHK'LARI İLE İHRAÇ EDİLEN MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

"Krizle Karşı Emeğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz" başlığıyla yürütülen kampanya kapsamında 5 Ocak 2019 tarihinde Ankara'da İnşaat Mühendisleri Odası Konferans Salonunda düzenlenen OHAL KHK'ları İle İhraç Edilen Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı sonuç bildirgesi yayımlandı.



"Krizle Karşı Emeğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz" başlığıyla yürütülen kampanya kapsamında düzenlenen ve üç çalıştaydan biri olan "OHAL KHK'ları İle İhraç Edilen Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı" 05 Ocak 2019 tarihinde Ankara'da İnşaat Mühendisleri Odası Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan çalıştayda "İhraçlara İlişkin Sendikaların Deneyimleri", "OHAL ve KHK Rejiminin Hukuki Statüsü", "TBMM'de Yürütülen Çalışmalar ve OHAL İnceleme Komisyonu" başlıkları altında davetli konukların sunumunda oluşan oturumlar yapıldı. Çalıştayın son oturumunda ise forum yapıldı. "İhraç Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Anketi"nin

sonuçlarının Çalışma Grubu tarafından sunulmasıyla başlayan forumda, ihraç edilen TMMOB üyesi mühendis, mimar ve şehir plancıları söz alarak kendi deneyimleri, mücadele pratikleri, sorun ve önerileri paylaşıldı.

Çalıştayda yürütülen tartışmalar sonucunda aşağıda yer alan değerlendirmelerin kamuoyuyla paylaşılmasına karar verilmiştir.

## OHAL VE KHK DÜZENİ TÜRKİYE'Yİ KARANLIĞA SÜRÜKLEMİŞTİR

15 Temmuz 2016'da gerçekleşen darbe girişimi ardından AKP iktidarı darbeye mücadele etmek için Türkiye'nin daha demokratik, laik bir ülke olması yolunda adımlar atmak yerine 20 Temmuz'da OHAL ilan etmiştir. OHAL'in ilan edildiği tarihten bugüne üç yıla yakın bir süre geçmiş ve bu süre içerisinde Türkiye'de tam bir hukuksuzluk ve keyfiyet rejimi hakim olmuştur.

2016-2018 yılları arasında yaşanan OHAL döneminin en kendine özgü tarafı kamuda yaşanan ihraçlardır. Daha önceki OHAL, Sıkıyönetim ve Darbe dönemlerinde görmediğimiz sayıda kamu çalışanı OHAL KHK'larıyla ihraç edilmiştir. 2 yıl boyunca yayınlanan 15 ayrı ihraç KHK'sı ile 130 bine yakın kamu çalışanı ihraç edildi. Bunlardan yaklaşık 7 bin 500'ü, KHK'larla ya da Komisyon Kararıyla işlerine geri döndü. Halen yaklaşık 122 bin kişi ihraç durumunda bulunmaktadır. İhraç edilenlerin arasında 4543 KESK üyesi kamu çalışanı var. Çoğunluğu kayyum atanan belediyelerden olmak üzere 2 bin yakın DİSK üyesi işçi, 3 bin 500 civarı TTB üyesi hekim ve 3 binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısı vardır.

Bu ihraçlar arasında çeşitli illerde kamu görevlisi olarak çalışan Oda yöneticilerimiz, şube yöneticilerimiz; il, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz, akademi görev yapan meslek mensuplarımız ve hayatını darbecilerle ve gerici cemaatlerle mücadele ederek geçiren çok sayıda üyemiz bulunmaktadır.

Gelinen noktada OHAL ile sadece kişisel hak ve hürriyetler değil, halkın oylarıyla seçilen TBMM'nin yasama yetkisi de bütünüyle askıya alınmıştır. Bu dönemde çıkartılan KHK'lar TBMM onayından geçirilmediği için, yargı süreçleri de işletilememiştir.

AKP, tek adam rejimini OHAL yoluyla fiilen hayata geçirmiştir.

## **OHAL İŞLEMLERİ İNCELEME KOMİSYONU DERHAL LAĞVEDİLMELİDİR!**

OHAL döneminde yayınlanan Kanun Hükmünde Kararnemelere ilişkin başvuruları değerlendirmek ve karara bağlamak üzere 23 Ocak 2017 tarihinde kurulan Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu'nun başlangıçta öngörülen 2 yıllık çalışma süresi sona ermiş ve 26 Aralık 2018 tarihinde yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile görev süresi 1 yıl daha uzatılmıştır. Komisyon görev yaptığı 2 yıl içerisinde, 125 bin 600 başvurunun sadece 50 bin 300'ünü karara bağlamıştır. 2 yıllık çalışma süresi boyunca başvuruların yarısını bile inceleyemeyen OHAL İşlemleri Komisyonu'nun gerçek amacının hukuki sürecin önünü tıkamak ve etkili başvuru yollarını geciktirmek olduğu bir kez daha açığa çıkmıştır.

OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu'nun oluşumu ve işlevi, Türkiye'nin içinde bulunduğu hukuki garabetin en açık göstergesidir. Herhangi bir idari soruşturmaya ya da yargı kararına dayanmaksızın, keyfi bir işlemlerle görevlerinden ihraç edilen kişilerin hukuk önünde haklarını arama talebi, OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu tarafından bilinçli biçimde kesilmiştir. Komisyon, yargı kararıyla aklanmış birçok kamu çalışanının ihraç kararını onaylayarak, yargının da üzerine çıkarak Hükümetin cezaları onaylama mekanizmasına dönüşmüştür. Komisyon derhal yargıda aklanmış meslektaşlarımızın işe dönüş kararını vermek zorundadır.

TMMOB olarak; toplumsal ve örgütsel bir sorumlulukla, emek alanındaki bu gayrimeşru tasfiye uygulamalarına karşı Çalıştay'da dile getirilen görüşler kapsamında eylem programlarının oluşturulması ve uygulamaya koyulması amaçlarımız arasında yer alacaktır.

OHAL KHK'larıyla kamu görevinden ihraç edilen mühendis, mimar, şehir plancıları üyelerimizle iletişiminin sağlanması, sorunların kapsamının tespit edilmesi, yapılan ve yapılacak çalışmalar hakkında bilgilendirmelerin sağlanması, örgütlenmenin güçlendirilmesi ve elde edilen verilerin paylaşılması, bireysel dava/başvuru süreçleri üzerinden meslektaşlara yardımcı olacak biçimde yürütme ve bilgilendirme yapılabilmesi amaçlarıyla gerçekleştirdiğimiz çalıştay birçok açıdan yararlı olmuş ve somut adımların atılması konusunda önemli katkılar sağlamıştır.

Ülkemizdeki her projenin, her çalışmanın planlanmasından yaşama geçirilmesine kadar sorumluluklar üstlenen denetleyen, hak edilmiş imza koyan, ülke imarının, sanayinin, tarımının,

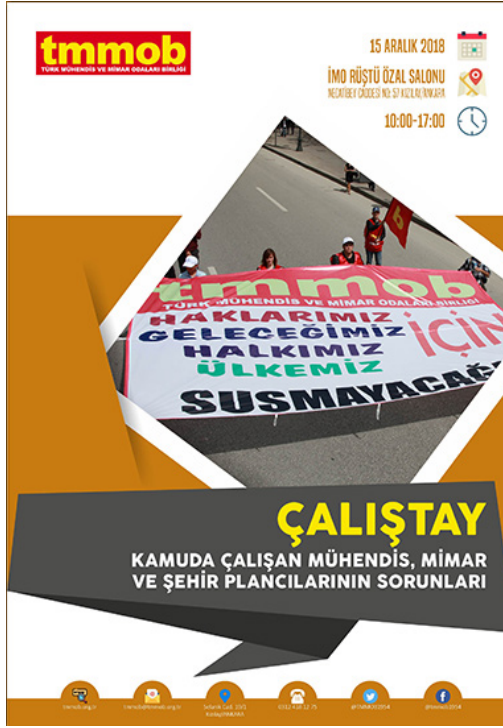
madenciliğinin, ormancılığının ve üretiminin temel unsuru olan, teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri çalışmalarla, ülkemizin kalkınması açısından vazgeçilmez bir yere sahip olan kamuda çalışan ve ihraç edilen mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarının ivedilikle çözülmesi gerektiğini savunuyor ve haklı taleplerinin arkasında duracağımızı kamuoyuna duyuruyoruz.

Çalıştay kapsamında yürütülen tartışmaların, tespit edilen sorunların ve bu sorunların çözüm önerilerine yönelik aşağıdaki öneriler dile getirilmiştir;

- Haklarında mahkeme kararı olmayan ihraçlar tüm haklarıyla birlikte derhal görevlerine iade edilmelidir.
- Haksızlıkların daha da büyümemesi için OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu derhal lağvedilmelidir.
- KHK ihraçları ve sorunları sürekli TBMM gündeminde tutulmalıdır.
- Asılsız suç isnadıyla insanları bunca yıl mağdur eden idareciler ve sorumlular hakkında yasal işlem başlatılmalıdır.
- İş güvencesinin gaspına son verilmeli; herkes için güvenceli iş, güvenceli gelecek ve insanca yaşanacak ücret sağlanmalıdır.
- Demokratik ve barışçıl yollarla hakkını arayanlara yönelik şiddet son bulmalıdır.
- İhraç edilenlerin süreç içerisindeki sayısal takibi için sürekli bir çalışma yapılmalıdır ve mevcut durum bildirimlerinin yapılması sağlanmalıdır.
- İşsiz meslektaşlarımızın iş bulmasında yardımcı olunmalıdır.
- İhraç üyelerimizin eş ve çocukları için sosyal ve psikolojik danışmanlık hizmeti alması konusunda dayanışma ilişkisi kurulmalıdır.
- İhraçlara yönelik ücretsiz mesleki eğitim çalışmaları ve sosyal etkinlikler yapılmalıdır.
- SGK fişlemesi ve pasaport sorunları konusunda çalışma yapılmalı, CİMER başvuruları vb. konularda, örnek hukuki metinler hazırlanarak İhraç üyelerle ulaştırılmalı, dilekçe eylemleri düzenlenmeli, hukuki süreçler ile ilgili kazanılmış davalar ve karar örnekleri ihraç üyeler ile paylaşılmalıdır.
- Üyelerimizin ihracına sebep olan ihraç listelerinin oluşumunda ismi geçen üye rektör ve yöneticiler hakkında disiplin soruşturmaları yapılmalıdır.
- KHK'lularla ilgili çalıştay ve etkinlikler özellikle kayyumlar tarafından el konulan belediyelerin bulunduğu bölgelerde de yapılmalıdır.

# TMMOB KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

*İnşaat Mühendisleri Odası'nda 15 Aralık 2018 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar, Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı sonuç bildirgesi yayınlandı.*



“Krizle Karşı Emegimize, Meslegimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz” başlığıyla yürütülen kampanya kapsamında düzenlenen ve üç çalıştaydan biri olan “TMMOB Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar, Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı” 15 Aralık 2018 tarihinde Ankara’da İnşaat Mühendisleri Odası Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz’ın açılış konuşmasıyla başlayan çalıştayda, “Kamu Kavramı, Kamu Hizmeti ve Kamu Personel Rejimi”, “Kamu Çalışanlarının Özlük Hakları, Mali ve Sosyal Durum Analizi”, “Kamu Çalışanlarının Sendikal Hakları ve Mücadele Süreci” ve “KHK ile İhraç Edilen Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Durumu” üzerine sunumlar gerçekleştirildi. Sunumların ardından kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarına ilişkin forum gerçekleştirildi.

Çalıştay kapsamında kamu personel rejiminin tarihsel dönüşümü, farklı çalışma statülerinin irdelenmesi, yıllar itibarıyla kamu personel sayısı ve statü değişikliklerinin

saptanması, yıllara göre ücret durumunun ortaya konulması, farklı kurumlardaki ücret ve statü farklılıklarının belgelenmesi, Yerel Yönetimlerde çalışan üyelerimizin sorunlarının saptanması, özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik öneriler, TİS görüşmelerinde haklarımızın iyileştirilmesine yönelik somut taleplerin ortaya konulması gibi başlıklar değerlendirildi.

Çalıştayda yürütülen tartışmalar sonucunda aşağıda yer alan değerlendirmelerin kamuoyuyla paylaşılmasına karar verilmiştir.

## EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE VE HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKACAĞIZ!

12 Eylül 1980 Askeri Darbesi sonrasında uygulanmaya başlanan ve 2000’li yıllarda iyice belirginleşen neoliberal ekonomik politikalar sonucunda, ülkemiz ekonomisinin temel değerleri yitirilmiş, kamu yatırımları durma noktasına gelmiş, özelleştirmelerin de etkisiyle üretimden uzaklaşmış, şiddeti her defasında daha da artan ekonomik ve sosyal bunalım ve kriz süreçleri birbirini izlemiştir.

AKP iktidarı döneminde 16 yıl boyunca uygulanan politikalar sonucu bugün ülkemiz, kalkınma, planlama, üretim, sanayi, tarım, enerji, maden, gıda, su, kent, yapı/imar, çevre, bilişim politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerinin tasfiye edilmek istendiği; bilimsel bilginin, aydınlanmanın, bilim ve teknolojinin önemlerinin yerine piyasanın ve gericiliğin insan düşmanı politikalarının egemen olduğu bir ülke haline gelmiştir. Emekçilerin ekonomik, sosyal ve sendikal hakları budanmış, üretim ekonomisi yerine sıcak para akışına ve ranta dayalı bir ekonomi inşa edilmiştir.

Bir ülkenin kalkınmışlık düzeyinin ölçüsünün, bir kamu hizmeti olan mühendislik hizmet alanlarındaki gelişmişlik düzeyi ve bu meslek mensuplarından o ülkenin hak ettiği hizmetleri alması ile doğru orantılı olduğu aşikardır.

Bu gerçekliğe karşın özellikle son 25 yılda, kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiş, kamudaki mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki iş alanları farklı ve/veya yardımcı sayılabilecek branştaki alt grup teknik

elemanların görevlendirilmesi ile daraltılmış, kamu çalışanı üyelerimizin gerek ücretleri gerekse özlük hakları açısından içine düşürüldükleri durum kriz aşamasına gelmiş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.

### KAMUDA KADROLU, GÜVENCELİ İSTİHDAM

OECD'ye üye ülkelerde ortalama her 15 kişiye bir kamu çalışanı istihdam edilirken, bu rakam ülkemizde her 34 kişiye bir kamu çalışanı şeklindedir. Bu rakam dikkate alındığında Türkiye'de şu anda 5 milyon 387 bin kamu çalışanına ihtiyaç vardır. Ülkemizde 2018 verilerine göre TSK dışındaki toplam 3 milyon 130 bin kamu çalışanının 2 milyon 430 bin 101'i memur statüsündedir. Türkiye ortalamasına göz önüne alındığında, ülke genelinde kamu çalışanı sayısının olması gereken ihtiyacı karşılamadığı görülmektedir.

Kamuda çalışan toplam personel 2007 yılında 2 milyon 300 bin teknik hizmetler sınıfına tabi kamu çalışanı sayısı 108 bin civarında iken, 2018 yılında toplam 3 milyon 130 bin personel içinde teknik hizmetler sınıfına tabi kamu çalışanı 165 bin civarındadır. Ortalama % 4-5 düzeyindeki bu oran oldukça yetersizdir.

Ülke genelindeki nüfus artışı da dikkate alındığında son 16 yıl içinde kamuda güvenceli istihdam % 15'ler oranında düşüş kaydetmiştir. Kamuda istisnai olarak çalıştırılması planlanan sözleşmeli kamu çalışanlarının sayısının, 2001 yılında 13 bin 914 iken, 2007 yılında 165 bin 557, 2011 yılında 213 bin 965, 2018 yılında ise 256 bin 290 düzeyine çıkması, devlet memurluğu güvencesinin zayıflatıldığının en açık göstergesidir.

Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre; sendika üyesi olabilecek toplam kamu görevli sayısı 2002 yılında 1 milyon 357 bin 326, sendika üyesi toplam kamu görevli sayısı 650 bin 770, sendikalaşma oranı % 48 iken, 2018 yılında bu veriler sırasıyla 2 milyon 484 bin 580, 1 milyon 673 bin 318, % 67,34'tür. Bu artışın nedeni ise AKP iktidarı döneminde hormonlu bir şekilde büyüyerek 1 milyon üyeye ulaşan, kamu emekçilerinin hak ve çıkarlarını korumak yerine siyasal iktidarın güdümünde olan yandaş memur sendikasıdır.

### KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ ÖZLÜK HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR!

Çalışanların geçim koşullarını ortaya koymak ve temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımalarını belirlemek amacıyla çeşitli sendikalar tarafından her ay yapılan "Açlık ve Yoksulluk Sınırı Araştırmaları"na göre kamu çalışanlarına uygulanan ücret politikası yoksulluk sınırının altında kalmaktadır.

Ekonomik büyüme rakamlarına göre ülkemiz sürekli büyürken, kamu çalışanları bu büyümeden

payını alamamakta, çalışan kesimin geliri reel olarak azalmaktadır. Örneğin; 2002-2018 arasında altın fiyatları yaklaşık 12 kat artmış, 2002 yılı itibarı ile ortalama memur maaşı ile 22 çeyrek altın alınabilirken 2018 yılında bu rakam 11'e gerilemiş, yıllar itibarıyla ortalama memur maaşı çeyrek altın karşısında %50 değer kaybetmiştir.

Kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları özellikle son on altı yılda hızla erozyona uğratarak üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiştir. Kamuda çalışanı üyelerimizin gerek ücretleri gerekse özlük hakları açısından içine düşürüldükleri durum kriz aşamasına gelmiş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.

Kamu çalışanlarının ücretlerinin düşüklüğü yanında, en düşük ücretle en yüksek ücret arasındaki makas farkının büyüklüğü, eşit işe eşit ücret ödenmemesi ve kamu kurumları arasındaki ücret farklılıkları nedeniyle büyük bir ücret adaletsizliği yaşanmaktadır.

Ödeme sisteminin karmaşık yapısı, aynı kamu kurumunda görev yapanlar için de farklı uygulamalar getirebilmektedir. Kurumlar arasında olduğu gibi kurum içinde de değişik ödeme sistemi uygulanmasından dolayı en düşük ücret alan kamu çalışanı ile kurum içindeki yan ödeme ve tazminatlardan faydalanan ve en yüksek ücreti alan kamu çalışanı arasında büyük bir fark oluşmaktadır. Ülkemizde çıplak ücretler üzerinden yapılan hesaplamada en düşük ücretli memur ile en yüksek ücret alan memur arasında 3,8 kat fark oluşmaktadır. Oysa bu oran Finlandiya'da 2,5, Fransa'da 2,3, Hollanda'da 2,2 ve İsveç'te 1,9 katı kadardır.

Çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnemelerle ihraç edilen kamu emekçileri arasında devlet kurumlarında ve belediyelerde çalışan üç binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısı bulunmaktadır. Haksız ve hukuksuz biçimde işlerinden atılan, farklı kurumlarda çalışmalarını yasaklanan, sosyal güvenceleri ellerinden alınan binlerce üyemizin yaşadığı bu durum acilen düzeltilmelidir.

Ülkemizdeki her projenin, her çalışmanın planlanmasından yaşama geçirilmesine kadar sorumluluklar üstlenen denetleyen, hak edişlere imza koyan, ülke imarının, sanayinin, tarımının, madencilığının, ormancılığının ve üretiminin temel unsuru olan, teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri çalışmalarla, ülkemizin kalkınması açısından vazgeçilmez bir yere sahip olan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özlük hakları ve ekonomik sorunlarının ivedilikle aşılması gerektiğini savunmaktayız.

Özetle; TMMOB, plan bütünlüğü olmayan çıkarıcı yatırımlara karşı ülke ve toplum yararına bütüncül kalkınma anlayışı kapsamında kamu çalışanı üyelerinin haklarını korumaya kararlıdır.

Bu süreçte TMMOB olarak önerilerimiz şunlardır;

- Öncelikle, son 16 yılın en yüksek enflasyonu karşısında eriyen ücretler ivedilikle telafi edilmeli, başta asgari ücret olmak üzere tüm ücretler artırılarak alım gücünün erimesinin önüne geçilmelidir.
- “2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan Toplu Sözleşme”de, ücret hükümleri önceki enflasyon gerçekleşmesi, yeni enflasyon hedefi ve son döviz krizi nedeniyle geçersizleştüğinden güncel ve reel değerlere göre yeniden düzenlenmeli, geriye dönük reel kayıplar karşılanmalıdır. Maaş artışlarında hedeflenen enflasyon yerine gerçekleşen enflasyon dikkate alınmalıdır.
- 14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154. maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı, memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı, iş gücü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı insanca yaşanacak düzeye göre belirlenmelidir.
- Ücretlerin reel olarak yükselmesi ve ülke içinde adil bir gelir dağılımı sağlanabilmesi için, çalışanların ve emeklilerin maaşlarına enflasyon oranlarının üzerinde ayrıca refah payı verilmelidir.
- Ortalama kamu çalışanı maaşının yıllık toplam tutarı dikkate alınarak, gelir vergisi dilimleri yükseltilemeli, çalışanlar üzerindeki vergi yükünü azaltacak önlemler alınmalıdır.
- Kamu çalışanlarının emekli aylık ücretlerine yapılan zam ve iyileştirmeler kamuda teknik hizmetler sınıfında çalışmış mühendis, mimar ve şehir plancılarına da yapılarak ek göstergeleri ayrımsız 4800-6400 arasında yükseltilemelidir.
- Tüm kamu çalışanlarına, hizmet yıllarında yönetici olsun olmasın, emeklilik sonrasında da insanca yaşayabilecek maddi ve sosyal hakları verilmeli, çalışırken aldıkları ücret kalemleri ile ek ödemeler ve diğer ödemelerin tümünün ayrımsız olarak emekliliklerine yansması sağlanmalıdır.
- Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatının tavan oranı artırılarak en az %260 olmalıdır ve bu oran emekli aylık ücretlerine de yansıtılmalıdır. (Bugün kamuda çalışan bir mühendis %160 oranında özel hizmet tazminatı alırken Uzman Doktor¼ %215, TSK personeli Yüzbaşı %180, Albay %260-%280 almaktadır.)
- Kamu çalışanı kavramı sadeleştirilmeli ve memur ve işçi temelinde olmalı, sözleşmeli, geçici, taşeron, güvencesiz istihdam, özel statü ve diğer uygulamalarına son verilmelidir.

- Kamu çalışanlarının işe alım ve görevde yükselme aşamalarında her türlü cinsiyetçi, mezhepçi, ırkçı ve diğer ayrımlara son verilmelidir. İşe alımda son dönemlerde yaygınlaştırılan mülakat uygulamaları ile yaşanan yandaş kadrolaşması, ayrımcılık ve keyfilğe son verilmelidir.
- Kanun Hükmünde Kararnemelerle keyfi ve hukuksuz biçimde ihraç edilen emekçilerin görevlerine geri dönmesi sağlanmalı ve hak kayıpları telafi edilmelidir.
- Kamu yöneticisi atama tercihleri de yeterlik ve liyakat temelinde olmalı, kamu yönetiminde kurumsallaşmada süreklilik sağlanmalı, sürekli hale gelen bakanlık ve birim yer ve görev değişiklikleri ile kamudaki kurumsal hafıza yok edilmemelidir.
- Kamu çalışanlarının tümünde ve mühendis, mimar ve şehir plancılarında da, aynı hizmeti üretirken farklı statülerde çalıştırılma ve farklı ücretler alma uygulamalarına son verilmelidir.
- Çalışma yaşamının esnekleşmesi ve kuralsızlaştırılması uygulamalarına son verilmeli, merkezi ve yerel yönetimlerde çifte standart oluşturan sözleşmeli personel uygulaması, kapsam dışı personel statüsü ( Kapsam dışı personel sendikaya üye olamamaktadır. Bu durum örgütsüz çalışmayı yaygınlaştırmada örnek teşkil etmektedir. ) ve buna bağlı olarak yaratılan ücret dengesizliği derhal ortadan kaldırılmalıdır.
- Kamu çalışanı sayısının olması gereken ihtiyacı karşılayabilmesi, teknik ihtiyacın giderilmesi, denetimlerin alanında uzman kişilerce yapılabilmesi amacıyla kamuda atama bekleyen binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının istihdamı sağlanmalıdır.
- Kamu hizmetlerinin güvencesiz, kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personeller aracılığıyla gördürülme anlayışından derhal vazgeçilmelidir. Kamuda mühendis, mimar ve şehir plancıları için kadro tahsis edilerek, kalıcı, güvenceli atama yapılmalıdır.
- Kamu çalışanlarının önündeki siyaset yasağı kaldırılmalıdır. 657 Sayılı Kanunda bulunan ve izinsiz şehir dışına çıkma, basına demeç verme yasağı ve benzeri kamu çalışanlarının yaşamını sınırlandıran maddeler kaldırılmalıdır.
- Örgütlü mücadele ile hak alma hakkının kullanılabilmesi için iktidara bağımlı sendikaya üye olma dayatması uygulamasına son verilmeli, kamu çalışanlarına sağlanan mali hakların belirlenmesini siyasi otoritenin inisiyatifinden çıkarmak ve kamu çalışanların “Söz, Yetki, Karar” haklarına sahip olmalarını sağlamak ve bu hakları uygulanabilir hale getirmek için kamu çalışanlarına özgürce örgütlenme özgürlüğü ve uluslararası sözleşmelere uygun grevli toplu sözleşme hakkı verilmelidir.

# ÜCRETLİ ÇALIŞAN VE İŞSİZ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

Krize Karşı Emeğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz kampanyası kapsamında 22 Aralık 2018 tarihinde Ankara'da İnşaat Mühendisleri Odası Konferans Salonunda düzenlenen üç çalıştaydan biri olan Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendislerin Sorunları Çalıştayı sonuç bildirgesi yayımlandı.



Krize Karşı Emeğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz kampanyası kapsamında düzenlenen 3 çalıştaydan biri olan Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendislerin Sorunları Çalıştayı 22 Aralık 2018 tarihinde Ankara'da İnşaat Mühendisleri Odası Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan çalıştayın ana eksenini meslektaşlarımızın iş yeri, fabrika, toplumsal yaşam ve kent içinde buldukları konum ve analizi, giderek artan işsizlik, ücretli çalışanların asgari ücret mücadelesi ve krizin çalışma yaşamına etkileri başlıkları oluşturdu.

Çalıştayda yürütülen tartışmalar sonucunda aşağıda yer alan değerlendirmelerin kamuoyuyla paylaşılmasına karar verilmiştir.

Tüm Meslektaşlarımıza İş, İnsanca Yaşam!

Ülkemizin içinde olduğu kriz açıktır ki meslek alanlarımızı da derinde etkilemektedir. Emeğin piyasa şiddetine terk edilmesi ile meslektaşlarımızın büyük çoğunluğu ücretli çalışmaya yönelmektedir. Bu durumda meslektaşlarımız, sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasaya terk edilen kamu hizmetlerini almakta dahi zorluklar yaşamaktadır.

İşsizlik meslektaşlarımızın en can yakıcı sorunudur. Özellikle yeni mezun meslektaşlarımız işgücüne, çalışma yaşamına dâhil olamamaktadır. Daralan meslek alanları, neredeyse sıfır noktasına inen üretim ve buna bağlı azalan istihdam karşısında TÜİK verileri dahi işsizliği gizleyememektedir. 2018 yılının son üç ayında açıklanan rakamlara göre 3 milyon 531 bin kişi işsizdir. Yaklaşık 550 bin üyemiz içerisinde işsizlik oranlarının %20'nin üzerinde olduğu tahmin edilmektedir.

Yaşanan krize ve derinleşen etkilerine karşın meslektaşlarımız düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır. İşten çıkarmalar ve toplu işten çıkarmalarla tehdit edilen meslektaşlarımız güvencesiz bir çalışma yaşamına mecbur bırakılmaktadır. İstihdam alanları giderek daraltılmakta, meslek alanlarımız çalışılmaz bir hale getirilmektedir.

Mesleklerimizin kamusal işlevleri ortadan kaldırılmaktadır. Çalışma yaşamında meslektaşlarımızın birikim, gelişim ve yetenekleri değil sadece anlık kapasitelerine önem verilmektedir; özellikle genç meslektaşlarımızın karşısına tecrübe eksikliği bir engel olarak çıkarılmaktadır. Mesleklerin istihdam koşulları, meslek kimliği, meslek pratiği alanları, meslek alanının örgütsel bağları giderek zayıflatılmaktadır.

Meslektaşlarımız fiziki, psikolojik ve mesleki sorunlarla karşı karşıyadır. Aşırı iş yükü, dinlenememe, rahatsız edici davranışlara maruz kalma, mobbing, uygunsuz koşullarda ve mesai dışı çalıştırılma ile meslek ve iş yeri kaynaklı riskler, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin eksikliği gibi temel sorunlar giderek artmaktadır.

Ülkenin ve mesleğin içinde bulunduğu kriz, işsizlik, düşük ücretli çalışma ve temel haklardan yoksun olma durumları kaygıyı artırmaktadır. İşsizlikle, işten çıkarmalarla boğuşan meslektaşlarımız çareyi meslek dışı çalışmada aramaya yönelmektedir.

SGK'yı Göreve Davet Ediyoruz!

Asgari Ücret Protokolü Tekrar Yürürlüğe Konmalıdır

Birliğimiz ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı arasında, mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücretli çalıştıkları sektörlerde kayıt dışı istihdamı önleme amacıyla 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan "SGK ile TMMOB Arasında İşbirliği Protokolü" SGK tarafından 9 Haziran 2017 tarihinde tek taraflı olarak feshedilmiştir.

Protokole göre Birliğimiz, ücretli çalışan meslektaşlarımız için belirlediği asgari ücreti her yıl Aralık ayında Sosyal Güvenlik Kurumu'na iletmekte ve kamuoyuna duyurmakta, SGK ise meslektaşlarımızın aldığı ücretin TMMOB tarafından belirlenen asgari ücretin altında olmaması için gerekli tedbirleri almaktaydı.

Protokolün esasını oluşturan yükümlülükleri tarif eden hükümler SGK tarafından önce Protokolden çıkarılmak istenmiş, Birliğimizin sistemin sağlıklı işlemesi için mevcut protokolün aynen korunması gerektiği yönündeki ısrarı üzerine Protokol hukuka aykırı bir biçimde tek taraflı olarak feshedilmiştir.

Protokol işleyişi süresince özel sektörde çalışan üyelerimizin ücretlerinde iyileşmeler olmuş ve SGK bildirimlerinin gerçek ücret üzerinden yapılması sağlanmıştır. Böylece bir nebze de olsa kayıt dışı çalışmanın önüne geçilerek meslektaşlarımızın sosyal güvenceleri adına olumlu bir adım atılmış ve prim ödemeleri konusunda kamunun yaşadığı parasal kayıplar da önlenmiştir.

SGK tarafından Protokolün tek taraflı olarak feshedilmesi ile ücretli çalışan meslektaşlarımız düşük ücretle çalışma ve primlerinin eksik yatırılması sorunuyla ile karşı karşıya bırakılmış, kayıt dışı istihdamın önü açılmıştır. Gerçekleşmeyen prim ödemeleri nedeniyle de kamu zarara uğratılmıştır. Yukarıda açıkladığımız nedenlerle, aklını ve emeğini ülkemizin gelişmesi ve kalkınması için kullanan, insanca bir yaşam uğruna alın terini döken yüz binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının düşük ücretler

ile kayıt dışı istihdam edilmesi ve kamunun zarara uğraması engellenmelidir.

Çalıştay kapsamında yürütülen tartışmaların, tespit edilen sorunların ve bu sorunların çözüm önerilerine yönelik görüşmelerin ardından ortaya çıkan öneriler şöyledir:

- 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan ve SGK tarafından 2017 yılında tek taraflı olarak feshedilen "SGK ile TMMOB Arasındaki Asgari Ücret İşbirliği Protokolü" yeniden yürürlüğe konmalıdır. Meslektaşlarımızın 2019 yılı için TMMOB tarafından belirlenen 4500TL brüt ücretin altında gösterilmesi engellenmelidir.

- Sendikalaşma, güvenceli çalışma, güvenceli iş, toplu sözleşme tüm çalışanların hakkıdır.

- Bilimsel ve teknik bilginin üretildiği, meslektaşlarımızın görev yaptığı tüm güvencesiz ve esnek çalışma alanlarında iş güvencesi sağlanmalıdır.

- Fabrikada, ofiste, sahada ve şantiyede cinsiyet ayrımcılığı ve mobbing engellenmelidir.

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği tüm çalışanların ve tüm meslektaşlarımızın hakkıdır, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının önüne geçilmelidir.

- Mesleklerimizin temellerinin aşındırılması, toplumla arasındaki bağın kesilmesi, mesleklerimizin kamusal özelliklerinin ortadan kaldırılması kabul edilemez.

- Meslektaşlar arası azalan güven tekrar güçlendirilmelidir.

- Ülke sanayisi ve tarımını bitiren, meslek alanlarını yok eden ranta dayalı ekonomi politikaları terkedilmeli; üretime, sanayileşmeye, kalkınmaya dayalı ekonomi politikaları benimsenmelidir.

- Hem toplum kesimlerinin hem de meslektaşlar arasındaki gelir adaletsizliği ortadan kaldırılmalı, herkese insanca yaşayabileceği temel ücret hakkı tanınmalıdır.

- Meslek alanları geliştirilerek, istihdam üretime dayalı olarak artırılmalı ve işsizlik azaltılmalıdır.

- Ülke düzeyinde insani yaşam koşullarına uygun asgari ücret, kıdem tazminatı ve emeklilik hakkı tüm çalışanlara, ayırım gözetmeksizin tanınmalıdır.



# BURSA İKK: 2018 YILINDA EN AZ 1923 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ! İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!

*TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu 10 Ocak 2019 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nde bir basın açıklaması yaparak iş cinayetlerine değindi.*

## 2018 YILINDA EN AZ 1923 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ

### İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!

#### Değerli basın emekçileri, sevgili arkadaşlar

Ülkemizde çalışma yaşamında yaşanan ölümler, uzun zamandan beri sistematik bir hal almıştır. Bu yüzden yaşanan ölümler kamuoyu tarafından kaza değil, cinayet olarak adlandırılmaktadır. Bu cinayetin failleri, kâr hırsını can güvenliğinin önünde tutanlardır. Bu durumu görmezden gelen, gerekli denetimleri yapmayan, sorumluları hak ettikleri biçimde cezalandırmayanlar da, iş cinayetlerinin müşterek failleridir.

05 Ocak 2019 tarihinde Bursa'nın merkez Nilüfer ilçesi Özlüce Mahallesi Batıkent Metro İstasyonu yakınlarında su tahliyesi için çalışma yapılan su boru hattında 6 işçi girdikleri 80 metrelik kuyu içerisinde benzinli su tahliye motorundan çıkan egzoz gazının su borusuna yayılması sonucu zehirlendikleri belirtildi. 6 işçiden Yasin Balandi (18) hastanede, Atilla Balandi (25) ise olay yerinde yaşamını yitirdi, 4 işçi ise tedavi altına alındı.

Acımasız sömürü koşulları, güvenliksiz çalışma ortamı, alınmayan önlemler, uyulmayan kurallar ve uygulanmayan denetimler nedeniyle iş başındayken hayatını kaybeden tüm emekçilerin ailelerine bir kez daha baş sağlığı diliyoruz.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi, 2018 yılında en az 1923 işçinin can verdiğini bildirdi. "Hangi savaşta bu kadar arkadaşımızı kaybediyoruz?" denilen İSİG Meclisi raporunda, AKP iktidarı boyunca iş cinayetlerinde yaklaşık 22 bin 500 işçinin yaşamını yitirdiği bildirildi.

İş cinayetlerinin her yıl artması, ülkemizde insan hayatına verilen önemin giderek düştüğünü gösterdiği kadar, işçi sağlığı ve güvenliği alanına ilişkin yasal

mevzuatın ve denetimlerin yetersizliğini de gözler önüne seriyor.

İş cinayetlerini önlemek için atılması gereken ilk adım, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusuna kamusal bir anlayışla yaklaşmaktır. Başta, 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmak üzere bu alana ilişkin tüm yasalar, kamusal bir bakış açısıyla yeniden düzenlenmelidir.

Her şeyden önce emekçilerin gelecek kaygısı hissetmeyeceği, güvenli bir çalışma ilişkisi yaratılmalıdır. Bunun için de İş Kanunu'nda yer alan "telafi çalışması", "denkleştirme", "çağrı üzerine çalışma", "kısmi süreli çalışma", "asıl işveren-alt işveren ilişkisi", "geçici iş ilişkisi" gibi esnek ve kural dışı çalışma hükümleri derhal kaldırılmalıdır.

Çalışma yaşamını esnekletiren, iş güvencesini ortadan kaldıran, işverenin işçiye karşı sorumluluklarını hafifleten, işçi-işveren ilişkisini dolaylı hale getiren her türden yasal düzenleme iptal edilmelidir. Sendikalar hak ve özgürlüklerin kullanılması önündeki her türden yasal ve fiili engel kaldırılarak, işçilerin kendilerini örgütlü ve güvende hissetmesi sağlanmalıdır.

İşçi sağlığının korunması ve iş güvenliğinin sağlanması devletin ve işverenin sorumluluğundadır. Ne var ki, devlet kurumları da, işverenler de, konuya bu sorumlulukla yaklaşmamaktadır. 2012 yılında çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na rağmen iş cinayetlerinin her geçen yıl artması, Somada, Ermenek'te, Elbistan'da, Şirvan'da, Şirnak'ta, 3. Havalimanı'nda, Ankara tren kazasında birbiri ardına yaşanan iş facialarının nedeni devletin ve işverenin bu sorumsuz tutumudur.

Eksiklikleriyle yasalaşan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, zaman içinde yapılan değişikliklerle tamamen işlevsiz hale getirilmiştir. Kanun, TMMOB ve TTB başta olmak üzere meslek örgütlerinin katkı ve önerileriyle, kamusal bir bakış açısıyla yeniden düzenlenmelidir.

Bu düzenlemeyle birlikte;

- İşyerlerine verilecek işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bir kamu hizmeti olarak ele alınmalı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ticari kuruluşların kâr alanı olmaktan çıkartılmalıdır.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenleme ve denetimler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yanı sıra, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.
- İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında görev verilen mühendis ve mimarların işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması konusundaki görevlerinin bir danışmanlık hizmeti olduğu kabullenilmeli ve asıl sorumluluğun devlet ve işverende olduğu bilinci yerleştirilmelidir.

Bizler bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da, insan yaşamının her şeyden önce geldiğini vurgulamaya devam edeceğiz. İşverenin kar hırsının, siyasi iktidarın politik önceliklerinin emekçilerin hayatlarını çalmasına izin vermeyeceğiz. Bu anlayışla, devlet ve işvereni işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda sorumlu davranmaya, tüm kamuoyunu da iş cinayetlerine karşı duyarlı olmaya davet ediyoruz.

#### Saygılarımızla

**Ferudun TETİK**

**TMMOB Bursa İKK Sekreteri**

#### BİLGİ NOTU:

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi, 2018 yılı iş cinayeti raporuna göre 2018 yılında Türkiye'nin 81 ilinde 119'u kadın, 1804'ü erkek olmak üzere 1923 işçi yaşamını yitirdi. 14 yaş ve altı 23, 15-17 yaş arası 44 olmak üzere 67 çocuk işçi yaşamını yitirdi.

Meslek hastalığı nedeniyle 10 iş cinayeti (6 çiftçi Kırım Kongo Kanamalı Ateşi, 1 kot kumlama işçisi silikozis, 1 maden işçisi silikozis, 1 inşaat işçisi sıtma ve 1 tarım işçisi kuduz) yaşanırken, "Bu durum Türkiye'de meslek hastalıklarının görünmez kılındığının bir kanıtıdır da. Oysa ILO (Dünya Çalışma Örgütü) ve WHO (Dünya Sağlık Örgütü) verilerine göre 1 iş kazası sonucu ölüm karşılığında yaklaşık 6 meslek hastalığı sonucu ölüm olmaktadır" denildi.

#### Aylara Göre Dağılım

2018 yılında iş cinayetlerinin aylara göre ülke genelinde en az sayıdaki dağılımı şöyle:

Ocak ayında en az 144 işçi, Şubat ayında en az 128 işçi, Mart ayında en az 130 işçi, Nisan ayında en az 189 işçi, Mayıs ayında en az 169 işçi, Haziran ayında en az 151 işçi, Temmuz ayında en az 201 işçi, Ağustos ayında en az 185 işçi, Eylül ayında en az 167 işçi, Ekim ayında en az 179 işçi, Kasım ayında en az 155 işçi, Aralık ayında en az 126 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

2018 / İş Cinayetlerinin Aylara Göre Dağılımı



#### İşkoluna Göre Dağılım

Ölümlerin işkoluna göre dağılımı ise şöyle:

- Tarım-orman işkolunda 457 emekçi;
- İnşaat-yol işkolunda 438 işçi;
- Taşımacılık işkolunda 233 işçi;
- Ticaret, büro, eğitim, sinema işkolunda 118 emekçi;
- Metal işkolunda 114 işçi;
- Belediye, genel işler işkolunda 88 işçi;
- Madencilik işkolunda 66 işçi;
- Enerji işkolunda 63 işçi;
- Konaklama, eğlence işkolunda 47 işçi;
- Gıda, şeker işkolunda 44 işçi;
- Savunma, güvenlik işkolunda 42 işçi;
- Petro-kimya, lastik işkolunda 36 işçi;
- Sağlık, sosyal hizmetler işkolunda 29 işçi;
- Tekstil, deri işkolunda 28 işçi;
- Çimento, toprak, cam işkolunda 21 işçi;
- Ağaç, kağıt işkolunda 17 işçi;
- Gemi, tersane, deniz, liman işkolunda 16 işçi;
- İletişim işkolunda 6 işçi;
- Banka, finans, sigorta işkolunda 3 işçi;
- Basın, gazetecilik işkolunda 4 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Raporda işkolu bilinmeyen 50 işçinin de yaşamını yitirdiği belirtildi.

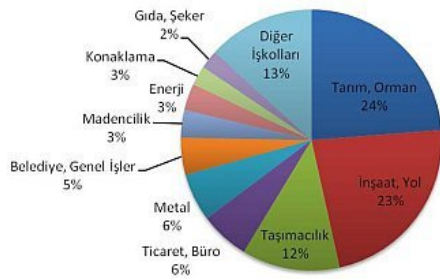
### Nedenlerine Göre Dağılım

**2018 yılında iş cinayetlerinin nedenlerine göre dağılımı şöyle:**

Trafik, servis kazası nedeniyle 408 işçi; Ezilme, göçük nedeniyle 379 işçi; Yüksekten düşme nedeniyle 325 işçi; Kalp krizi, beyin kanaması nedeniyle 200 işçi; Elektrik çarpması nedeniyle 113 işçi; Şiddet nedeniyle 112 işçi; Zehirlenme, boğulma nedeniyle 82 işçi; İntihar nedeniyle 73 işçi; Patlama, yanma nedeniyle 50 işçi; Nesne çarpması, düşmesi nedeniyle 40 işçi; Kesilme, kopma nedeniyle 24 işçi; Diğer nedenlerden dolayı 117 işçi yaşamını yitirdi.

### Yaşa Göre Dağılım

#### 2018 / İş Cinayetlerinin İşkollarına Göre Dağılımı



2018 yılında iş cinayetlerinin yaş gruplarına göre dağılımı şöyle:

14 yaş ve altı 23 çocuk işçi, 15-17 yaş arası 44 çocuk/genç işçi, 18-27 yaş arası 285 işçi, 28-50 yaş arası 944 işçi, 51-64 yaş arası 371 işçi, 65 yaş ve üstü 98 işçi, yaşa bilinmeyen 158 işçi.

2018 yılında 110 mülteci/göçmen işçi yaşamını yitirdi.

2018 yılında iş cinayetlerinde ölenlerin 48'i (yüzde 2.49) sendikalı işçi olurken 1875'i ise (yüzde 97.51)

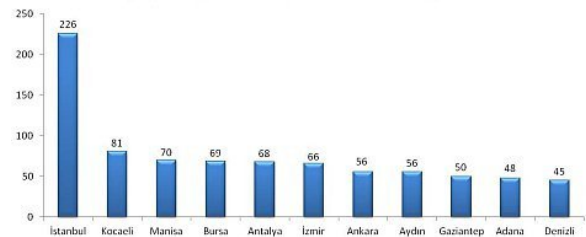
sendikasız. Sendikalı işçiler tarım, gıda, madencilik, kimya, tekstil, metal, enerji, taşımacılık, güvenlik ve belediye işkollarında çalışıyordu.

### İllere Göre İş Cinayetleri

2018 yılında Türkiye'nin 81 şehrinde iş cinayeti gerçekleşti

226 ölüm İstanbul'da; 81 ölüm Kocaeli'nde; 70 ölüm Manisada; 69 ölüm Bursa'da; 68 ölüm Antalya'da; 66 ölüm İzmir'de; 56'şar ölüm Ankara ve Aydın'da; 50 ölüm Gaziantep'te; 48 ölüm Adana'da; 45 ölüm Denizli'de; 43'er ölüm Konya ve Şanlıurfa'da; 39 ölüm Samsun'da; 35'er ölüm Mersin ve Sakarya'da; 33'er ölüm Balıkesir ve Tekirdağ'da; 31 ölüm Zonguldak'ta; 29'ar ölüm Hatay ve Muğla'da; 27 ölüm Çorum'da; 25'er ölüm Kütahya ve Trabzon'da; 23'er ölüm Adıyaman, Elazığ ve Sivas'ta; 22'şer ölüm Bolu ve Kastamonu'da; 21 ölüm Kahramanmaraş'ta; 20'şer ölüm Karabük ve Mardin'de; 19'ar ölüm Diyarbakır ve Kayseri'de; 18'er ölüm Eskişehir ve Osmaniye'de; 17 ölüm Ordu'da; 16'şar ölüm Çanakkale, Düzce ve Malatya'da; 15 ölüm Isparta'da; 14'er ölüm Burdur, Niğde ve Şırnak'ta; 13 ölüm Aksaray'da; 11'er ölüm Afyon, Artvin, Bartın, Giresun ve Rize'de; 10 ölüm Bitlis'te; 9'ar ölüm Erzincan, Erzurum, Hakkari, Kars, Siirt, Uşak, Tokat ve Van'da; 8'er ölüm Edirne ve Kırşehir'de; 7'şer ölüm Bilecik, Iğdır, Kırıkkale ve Kırklareli'de; 6'şar ölüm Amasya, Ardahan, Karaman ve Sinop'ta; 5'er ölüm Batman, Gümüşhane ve Nevşehir'de; 4'er ölüm Yalova ve Yozgat'ta; 3'er ölüm Ağrı, Bingöl, Çankırı, Muş ve Tunceli'de; 1'er ölüm Bayburt ve Kilis'te gerçekleşti.

#### 2018 / İş Cinayetlerinin Şehirlere Göre Dağılımı (İlk 11 Şehir)



# ANKARA İKİK: EMEKÇİLERİN İŞ CİNAYETLERİNDE HAYATLARINI KAYBETMESİ ENGELLENEBİLİR!

TMMOB Ankara İKİK, Ankara Siteler’de 16 Ocak 2019 tarihinde meydana gelen ve 5 işçinin hayatını kaybettiği yangınla ilgili 18 Ocak 2018 tarihinde bir basın açıklaması yayımladı.



Yaygın işsizlik ülkemizde bir sorun olmaya devam ederken, iş bulabilenler de ağır çalışma koşulları ve işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinden yoksunluk nedeniyle iş cinayetlerinde hayatını kaybediyor.

Birçok emekçi her gün, inşaatlarda yüksekte düşerek, elektrik akımına kapılarak, makinalarda ezilerek, yanarak, dumandan boğularak hayatını kaybediyor.

En son Ankara Siteler’de mobilya üreten işyerlerinin bulunduğu bir binada çıkan yangında biri 16 yaşında olan 5 Suriyeli işçi hayatını kaybetti. Bu olay, ülkemiz çalışma hayatındaki tüm gerçeklikleri göz önüne sermektedir Şöyle ki:

1. Ülkemizde kriz var.
2. Ülkemizde işsizlik var.
3. Ülkemizde çalışma hayatına ilişkin tüm kurallar kâğıt üstündedir, çalışan lehine yorumlanabilecek hiçbir kural uygulanmaz. İşçilerin SGK’ya bildirim gerektirmez, işçilere asgari ücret ödenmesi zorunlu değildir, çocukların/gençlerin çalıştırılabilecekleri işler listesinin hiçbir önemi yoktur her işte çalıştırılabilirler, yabancı işçilerin çalıştırılmasına ilişkin kurallar yerine getirilmeden kat be kat sömürü uygulanabilir.
4. Devlet, kamu makamları çalışma hayatındaki kuraldışı uygulamaları bilmektedir ancak işyerleri işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden nadiren denetlenmektedir. Seçim dönemlerinde müfettişler hizmet içi eğitime alınarak denetimler tamamen durdurulmaktadır. Hatta denetimler yarım bırakılıp müfettişler geri bile çağrılmaktadır. Çok sayıda kişinin hayatını kaybettiği olaylar olursa işyerlerine müfettiş

gönderilmektedir. İşyerlerinin yapımı ve açılması aşamasında kamu işyerlerinin işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden uygun olup olmadığını belirlemek için kamu hiçbir şekilde devrede değildir.

5. İşyerlerinde işçilerin sağlığının korunması, güvenli çalışma ortamının yaratılması gerekmez.

6. İşçiler, iş cinayetlerinde hayatını kaybetmekte, ancak işverenler hiçbir yaptırımla karşılaşmamaktadır.

Ankara Siteler’de yangının meydana geldiği binada çalışma izni olmadan Suriyeli işçiler de çalıştırılmaktadır ve aralarında mobilya işinde çalıştırılması yasak olan 18 yaşın altındaki çocuklar da bulunmaktadır. Bu yangın; sigortasız, düşük ücretle, haftalık- günlük çalışma süresinin çok üzerinde sürelerle, sağlık-güvenlik kurallarına uyulmadan işçi çalıştırılmasının en vahşi biçimde uygulandığı gerçeğini bir kez daha gözümüzün önüne sermiştir.

Yangına yönelik özel önlemler diğer mevzuatın yanında “Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik”te belirtilmiştir. Yangının meydana geldiği bina söz konusu yönetmelik gereği bina “yüksek tehlikeli yerler” kapsamındadır. 25’in üzerinde insanın bulunduğu binada en az iki çıkış bulunması, yangın merdiveninin bulunması gerekmektedir. 1970’li yıllarda yapılan binaya yaklaşık 15 yıl önce cam giydirme yapıldığı öğrenilmiştir. Dolayısı ile en azından “cam giydirme” işlemi öncesi, yapılan işe ilişkin projenin ilgili belediyeye sunulması, belediyenin de mutlaka yangın merdivenini projede görmesi gerekirdi.

Son yıllarda özellikle bilim, mühendislik, teknik devreden çıkarılmakta, mühendislerin proje, yapım aşamasında görev alması ve yaptıkları işin bilime, tekniğe, mühendislik kurallarına uygun olup olmadığının TMMOB’ye bağlı odalarca denetlenmesi engellenmekte, bunun sonucunda uygun olmayan yapılar, işyerleri ve önlenebilir iş kazaları oluşmaktadır.

İşyerlerinde önlem alınarak, öncelikle kaza, yangın gibi zarara/ölüme yol açacak olaylar önlenmelidir. Bunun yanında işyerleri “acil durum”lara da hazırlıklı olmalıdır. Ankara Siteler’deki yangın, işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik tüm kurallarda olduğu gibi “acil durum”lara yönelik kuralların da kâğıt üstünde kaldığını göstermiştir. Binada bulunan insanlar çaresizce ölümü beklemişlerdir.

Siteler'deki yangın sonucu ölümler, kaza değil cinayettir. Bu cinayet için de daha öncekilerde olduğu gibi birçok teknik eksikten örneğin, yangına yol açabilecek maddelerin bulundurulma, kullanma kurallarına uyulmaması, elektrik tesisatı dahil işyerinin uygun olmaması, yangınla mücadele, söndürme cihazlarının yetersizliği, çalışanlara eğitim verilmemesi vb. söz edebiliriz. Ancak en son 2018 yılında 1.923 çalışanın hayatını kaybetmesinde olduğu gibi, her olayda ölümlerin nedeni ortaktır:

- İnsan hayatının önemi yoktur,
- 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı İş Güvenliği Kanunu vb. düzenlemelerle getirilen sistem iş kazaları/ iş cinayetlerini önlemek üzerine kurgulanmamıştır. Konulan kurallar da kâğıt üzerinde kalmaktadır.
- 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu ile getirilen sistem ile tüm sorumluluk iş güvenliği uzmanlarında imiş gibi anlaşılmakta, ancak işyerlerinde uzmanların istemleri yerine getirilmemekte, kaza sonrası sorumluluk ise uzmana yüklenmeye çalışılmaktadır.
- İşyerleri denetlenmemektedir.

Bu gerçeklerden hareketle kaza ve ölümleri engellemek için:

- “Önce insan, önce insan hayatı, sıfır kaza” ana prensip olmalıdır.
  - Çalışma yaşamındaki kuralsızlığı teşvik eden tüm düzenlemeler ortadan kaldırılmalıdır.
  - İşyerlerinde önlem almanın işveren yükümlülüğü olduğu gerçeği bilinmeli, kamu ve adli makamlar buna göre karar almalıdır.
  - Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) alanının tek belirleyicisi olmamalı, Kamu, Sendikalar, Üniversiteler, Meslek Örgütlerinin katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız bir “Ulusal İSİG Kurumu” oluşturulmalı, İSİG'e ilişkin kural koyma, eğitim, denetim vb. bu kurumun yetkisinde olmalıdır.
  - İşyerleri denetlenmeli, uygunsuzluklarda “caydırıcı” idari ceza işlemleri mutlaka uygulanmalıdır.
- Artık işyerlerinde ölüm istemiyoruz, ölümlere seyirci kalmak istemiyoruz.

## ANKARA İKK: BÜYÜK İNŞAATLARDA SÖMÜRÜ DE BÜYÜK!

**TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Bilkent Şehir Hastanesi inşaatında yaşanan olaylarla ilgili 31 Ocak 2019 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.**

### BÜYÜK İNŞAATLARDA SÖMÜRÜ DE BÜYÜK! İŞÇİLERİN ÇİLESİNE SON VERİN HERKESE İNSANCA ÇALIŞMA YAŞAMI! ŞEHİR HASTANESİ İŞÇİLERİNİN YANINDAYIZ!

2013 yılında dönemin Başbakanı'nın özel katılımı ve tanıtımı ile inşaatına başlanan, kamusal sağlık hizmetinin ortadan kaldırılması anlamına gelen Ankara Bilkent Şehir Hastanesinde halen büyük bir kargaşa sürüyor. Beş yıldır devam eden hastane inşaatında işçilerin hakları ayaklar altına alınıyor. Çalışma koşullarının her geçen gün daha da ağırlaştığı, işçiden teknik elemana tüm çalışanların zor koşullar altında ezildiği bir garabet, Eskişehir Yolu üzerinde yükseliyor.

İktidarın “hayalim” diyerek ortaya attığı; inşaat firmalarına büyük bir rant odağı olarak pazarlanan şehir hastanelerinde hem halkın sağlığı hem de işçilerin hakları rantçıların ellerinde tutuluyor. İşçilerin her gün eleman azaltmak ile tehdit edildiği, işçi ücretlerinin geriden ödenmesi ya da hiç ödenmemesi gibi durumlar şehir hastanesinde sıklıkla yaşanıyor.

Üretimi hızlandırarak karlılığı arttırmak amacıyla yapılan uygulamalarla işçilerin insanca çalışma hakkı

ellerinden alınırken, iş kazalarının ve iş cinayetlerinin önü açılıyor. İşçiler sorunlarının çözümünde muhatap bulamıyor, inşaatla faaliyet gösteren taşeron firmalar ile çözüm yolları tıkanıyor. İşçilerin maaşlarının ve mesailerinin ödenmemesi, fazla çalışma saati, temel barınma, beslenme ve sağlık haklarından faydalanamamalarının sorumluluğu yalnızca inşaatla faaliyet gösteren firmada değil, bu sömürünün asıl sorumlusu “Bizimle beraber grev denilen olaylar ortadan kalktı” diyen siyasi iktidardır.

Ankara Bilkent Şehir Hastanesi işçilerinin haklarını istedikleri için gözaltına alınmaları, sebepsiz yere nezarethanede tutulmaları ve ardından tazminatsız şekilde işten atılmaları kabul edilemez.

Yapılan yanlış hesaplamalar yüzünden dev şirketlerin işten çekilmesinin bedeli işçilere ödettilmez. İnsanca çalışma koşulları ve ücretlerini alamadıkları için sokağa çıkan, eylem yapan işçilerin talepleri bir an önce karşılanmalı, tüm mağduriyetleri giderilmelidir.

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu; bu kentin mühendis, mimar ve plancıları işçiler ile dayanışma içindedir. Haklı taleplerinin ve mücadelelerinin yanındayız!

## İSTANBUL İKK: KANSER RAPORUNU AÇIKLADIĞI İÇİN YARGILANAN BÜLENT ŞIK'IN YANINDAYIZ!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Dr. Bülent Şık'ın Sağlık Bakanlığınca yürütülen ve Türkiye'de kanser vakalarının sık görüldüğü bölgelerde bulunan kanser yapıcı kimyasalları tespit etmeyi amaçlayan projeye ilişkin bulguları kamuoyuyla paylaştığı için açılan davada 5 yıldan 12 yıla kadar hapis istemiyle yargılanmasına ilişkin 5 Şubat 2019 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Kanser Raporunu Açıkladığı İçin Yargılanan Bülent Şık'ın Yanındayız!

Gıda Mühendisleri Odası üyesi Dr. Bülent Şık, Sağlık Bakanlığınca yürütülen ve Türkiye'de kanser vakalarının sık görüldüğü bölgelerde bulunan kanser yapıcı kimyasalları tespit etmeyi amaçlayan projeye ilişkin bulguları, kamuoyuyla paylaştığı için açılan davada 5 yıldan 12 yıla kadar hapis istemiyle yargılanıyor.

2011-2016 yılları arasında Antalya, Ergene ve Dilovası'nda yürütülen araştırma projesinin üzerinden 3 yıl geçmesine rağmen, Sağlık Bakanlığınca kirliliği önleme yönünde herhangi bir çalışma yürütülmemiştir. Dr. Bülent Şık, toplum ve çevre sağlığını hiçe sayan bu

anlayışa karşı, her bilim insanının yapması gerekeni yapmış ve elindeki bilgileri kamuoyuyla paylaşmıştır.

Meslektaşımız, Cumhuriyet Gazetesinde yayımlanan yazı dizisine ilişkin başlatılan soruşturma sonrasında hazırlanan iddianameyle; TCK'nin 258/1, 334/1, 336/1 maddeleri uyarınca, "Açıklanması yasaklanan gizli bilgileri açıklama, temin etme, göreve ilişkin sırrın açıklanması" ile suçlanmaktadır. Ortada suç teşkil edecek bir durum var ise; sonuçları açısından milyonlarca insanı ilgilendiren çalışmaya dair bilgileri paylaşmak değil, bu bilgileri gizleyerek halk sağlığını hiçe saymaktır. Dolayısıyla esas yargılanması gerekenler; toplum, gıda ve çevre sağlığı açısından bu denli önemli bir konu hakkında bilgi sahibi olup, görevini yerine getirmeyenlerdir.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu olarak, insan sağlığı ve doğanın korunması konusunda duyarlı davrandığı için yargılanan Dr. Bülent Şık'ın yanında olduğumuzu belirtiyor, dayanışmayı büyütme için 7 Şubat Perşembe günü, saat 10.00'da, Çağlayan Adliyesinde olacağımızı kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

## İSTANBUL İKK'DAN KIRAZLITEPE MAHALLESİ ASBEST RAPORU

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, kentsel dönüşüme sokulmak istenen Üsküdar Kirazlitepe Mahallesi'nde, mahalle sakinlerinden gelen talep doğrultusunda teknik incelemelerde bulunarak bölgenin "Asbest Değerlendirme Envanteri Raporu"nu hazırladı. Hazırlanan rapor ve bölge sorunlarına dair tespitler 7 Şubat 2019 tarihinde kamuoyu ile paylaşıldı.

Raporun tamamına, tarayıcınıza aşağıdaki linki girerek ulaşabilirsiniz.

<https://www.tmmob.org.tr/icerik/istanbul-ikkdan-kirazlitepe-mahallesi-asbest-raporu>



## ADANA İKK “YEREL YÖNETİMLERDE KATILIMCILIK” PANELİ DÜZENLENDİ



TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu 15 Şubat 2019 tarihinde Adana Seyhan Belediyesi Yaşar Kemal Kültür Merkezi'nde “Yerel Yönetimlerde Katılımcılık” paneli düzenledi.

TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu'nun düzenlediği “Yerel Yönetimlerde Katılımcılık” panelinin açılışında İKK Sekreteri Erol Salman, “Kuvvetler ayrılığı ilkesinin terk edildiği, demokrasinin hiçe sayılarak iktidar erklerinin tamamının tek merkezde toplandığı, kendi söylemleriyle ‘bir anonim şirket gibi’ yönetilen ülkede sermaye ile devlet arasındaki ilişki arazi rantı üzerinden şekillenmektedir” dedi.

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ruşen Keleş ve Doç. Dr. Ulaş Bayraktar'ın konuşmacı olduğu panelde ilk söz alan Prof. Dr. Ruşen Keleş, demokrasiyi, büyük düşünürlerin halkın, halk için, halk tarafından

yönetilmesi biçiminde tanımladığını, bu tanımın da katılımın, demokrasinin özünde var olduğunu göstermektedir, diye konuştu.

Tarihsel gelişim süreci içinde, demokrasinin önce doğrudan demokrasi, sonra da temsili demokrasi olarak uygulama alanı bulduğuna vurgu yapan Keleş konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Her ikisinde de, yönetenin halk olması zorunluluğu vardır. Katılım kavramı, demokrasi kavramıyla çok yakın ilişki içindedir. Siyaset Biliminde, yakın tarihlere kadar devlet ile ulus özdeş kavramlar olarak algılandı. Oysa günümüzde ulusu oluşturan toplumsal sınıflara ve her kesimden güçlere dayanmayan bir devletin boş bir kalıp olmaktan başka anlamı olmadığı görüşü yaygınlık kazanmıştır. Bu bağlamda, sivil toplum örgütlerinin, meslek kuruluşlarının ve her kesimden halkın kendisinin temsiline olanak tanımayan bir demokrasiden söz edilemez.

Katılım, bireyle siyasal toplum kurumları arasındaki etkileşim türüdür. Yerel nitelikteki kamu hizmetlerini üretmek ve halka sunmakla görevli olan yerel yönetimlerin, yalnız organlarının oluşturulması sürecinde değil, tüm karar ve çalışmalarında katılıma en geniş ölçüde yer vermemeleri hem yerel demokrasinin, hem de demokrasinin kendisinin var olabilmelerinin ön koşuludur.”

## TMMOB VE TTB ADANA BİLEŞENLERİNDEN SAĞLIK BAKANLIĞINA ULUSAL BESLENME KONSEYİNDEN ÇIKARILMA TEPKİSİ

TMMOB ve TTB Adana Bileşenleri 18 Şubat 2019 tarihinde Adana Tabip Odasında bir araya gelerek TMMOB ve TTB'nin Sağlık Bakanlığı'nca oluşturulan “Ulusal Beslenme Konseyi”ne önce dahil edilip sonra çıkarılmasına ilişkin bir basın açıklaması yaptılar.

Ortak açıklamayı TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Erol Salman okudu:

Ülkemizde sağlıklı beslenme kültürünün yaygınlaştırılmasına ve beslenme ile ilişkili hastalıklarının önlenmesine yönelik ülke politikalarının

geliştirilmesinde konuya ilişkin tarafların görüş ve önerilerinin alınması için oluşturulan “Ulusal Beslenme Konseyi”nde, konuyla yakından ilgili olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Türk Tabipleri Birliği dışlanmıştır.

TMMOB ve TTB, 3 Kasım 2018 tarihinde Sağlık Bakanlığı tarafından Birliklerimize gönderilen “Ulusal Beslenme Konseyi Yönetmeliği Taslağı”nda, “Konseyin Oluşumu” başlıklı 5. Maddede üye olarak yer almıştır. Her ne olduysa 9 Şubat 2019 tarih ve 30681 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Beslenme Konseyi

Yönetmeliği'nde isimlerimiz çıkarılmıştır. Daha önce yönetmelik henüz yayımlanmamışken, 29 Ocak 2019 tarihinde "Ulusal Beslenme Konseyi Kuruluyor" başlıklı haberler yapılmış ve haber içerisinde yönetmelik maddelerine yer verilmiştir. Yönetmelik yayımlanmadan yaptırılan haberlerde Birliklerimizin isimlerinin yer almadığının görülmesi üzerine Sağlık Bakanlığına yazı yazılmış ve konu ile ilgili bilgi istenmiştir. Bakanlık sorularımıza cevap vermemiştir. Bakanlığın tarafımıza vermediği yanıt ancak yönetmelik Resmi Gazetede yayımlandığında öğrenilebilmiştir! Sağlıklı beslenme politikalarının oluşturulması amaçlanan Konseye hekimlerin ve beslenme alanına ilişkin mühendislik disiplinlerin meslek örgütleri olan TTB ve TMMOB'nin alınmamasının kabul edilir bir yanı bulunmamaktadır.

Aynı Yönetmeliğin 12. Maddesinde "Bilimsel komisyonların üyeleri; uzmanlık alanlarına göre üniversite öğretim üyelerinden oluşur. Üyeler; üniversitelerin yetişkin ve çocuk endokrinoloji/metabolizma bilim dalı, iç hastalıkları anabilim dalı, çocuk sağlığı ve hastalıkları anabilim dalı, sosyal pediatri bilim dalı, toksikoloji bilim dalı, onkoloji bilim dalı, eczacılık, ziraat mühendisliği ve gıda mühendisliğinden öğretim üyeleri ile beslenme ve diyetetik bölümlerinin çocuk ve toplum beslenmesi ile besin biyokimyası ve gerektiğinde ilgili bilim dalları öğretim üyelerinden oluşur" denilirken, bu üyelerin meslek kuruluşları olan TMMOB'nin ve TTB'nin dışarıda bırakılmasının arkasında Bakanlığın kötü niyetinin olduğu ortadadır.

Türkiye Gıda ve İçecek Sanayii Dernekleri Federasyonu, Türkiye Lokantacılar, Kebapçılar, Pastacılar ve Tatlıcılar Federasyonu, Türkiye Fırıncılar Federasyonu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu" gibi oluşumlar Konseyde yer alırken, TTB ve TMMOB'ye yer verilmemesi, Bakanlığın konuya bilimsel temelden uzak bir şekilde yaklaştığını göstermektedir. Beslenme politikaları, ticaret erbabları tarafından değil, bu alanda çalışan bilim insanları tarafından belirlenmelidir. Taslak metinde birçok yerde gıda güvenliği ve sağlıklı beslenme, gıda güvenliği ve sağlık vurgusu yapılırken, yayınlanan yönetmelikte gıda güvenliğinin sağlıklı beslenme ve sağlık ile olan kurgusunun ortadan kaldırıldığı açık bir şekilde görülmektedir.

Sağlıklı Beslenme ve Gıda Güvenliği konusu son yıllarda ülkemizde en öne çıkan sorunların başında yer almaktadır. Başta askeriye ve yurtlar olmak üzere toplu yemek çıkartılan yerlerde yaşanan besin zehirlenmelerinin, sağlıksız koşullarda hizmet veren işletmelerin, uygun olmayan biçimlerde saklanan gıda malzemelerinin toplumumuzda yarattığı olumsuz etkiler hafızalarımızda tazeliğini koruyorken Bakanlığın bilim dışı yaklaşımı sorunun daha da büyüyeceğini göstermektedir. Sağlık Bakanlığı, sağlıklı yaşam ve sağlıklı beslenme anlamında gıda güvenliğini göz ardı etmemelidir. Halk sağlığını ilgilendiren bir konu ile ilgili oluşturulan ulusal konseyde konunun muhatabı olan meslek kuruluşlarının temsiliyetinin sağlanması ile ilgili yapılan bu hatadan bir an önce dönülmelidir.





# TRAKYA'DAN ÇEVRE ZAFERİ! MALKARA VE MARMARA EREĞLİSİ KURTULDU



TMMOB Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ İl Koordinasyon Kurullarının aralarında olduğu Trakya Platformu Bileşenleri 7 Şubat 2019 tarihinde üç ilde eş zamanlı ortak basın açıklamaları gerçekleştirerek kömüre dayalı termik santraller konusunda 2013 yılında açılan yürütmeyi durdurma ve iptal davaları ile ilgili Danıştay 6. Dairesinin verdiği karara ilişkin bilgilendirme yaptılar.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 2013 yılında Trakya bölgesi çevre düzeni planında ve Tekirdağ İl Çevre Düzeni Planı'nda yaptığı plan değişiklikleriyle Malkara ve Marmara Ereğlisi'ne kurmak istediği kömürlü termik santrale, Trakya Platformu'nun açtığı dava sonucu Danıştay 6'ncı Dairesi plan değişikliklerini iptal ederek 'dur' dedi.

Konuyla ilgili Edirne'de Edirne İKK Sekreteri Yılmaz Eren, Kırklareli'nde Kırklareli İKK Sekreteri Erol Özkan ve Tekirdağ'da Tekirdağ İKK Sekreteri Cemal Polat'ın da katılımıyla Trakya Platformu Bileşenleri tarafından 3 ilde eş zamanlı olarak gerçekleştirilen basın açıklamalarıyla müjdeli haber kamuoyuyla paylaşıldı.

Açıklamada; Danıştay 6'ncı Dairesi'nin gerekçeli iptal kararına değinilerek; bölgeye kurulmak istenen termik santrallerin 1/100.000 ölçekli revizyon çevre düzeni planı ilkelerinin vizyon ve ilkeleri ile taban tabana zıt ve aykırı biçimde tarım toprakları aleyhine ve yeraltı su rezervlerine zarar verebilecek şekilde kömür çıkarılmasını öngördüğü ve çevre kirliliğine yol açma potansiyelinin olduğunu belirtildi.

Gerekçeli kararda kömüre dayalı termik santralin, Marmara Bölgesi ve Ergene Havzasında tükenme sürecine giren yeraltı su rezervlerinin büyük özenle korunması gereken doğal kaynaklar listesinin başında yer aldığından, sürdürülebilirlik ilkesi gereğince yeraltı sularının, ancak yüzey sularının yeterli olmadığı dönemlerde ve zorunlu durumlarda kullanılması, birden çok termik santral inşa edilebileceği de dikkate alındığında, bu rezervlerin tükenme sürecini hızlandırabileceğinden planlama ilkelerine uygun olmadığı belirtildi.

Dava konusu 1/100.000 Ölçekli Plan değişikliği ile ithal ve/veya yerli kaynaklı ve mevcut kömür rezervinin kullanılmasına dönük olarak, 2. ve 3. maddelerde ifade edilen alanlarda da Ergene Havzasının çevre sorunu haline gelen yeraltı su kaynaklarındaki hızlı azalışı nedeniyle yeraltı suyu kullanacak yeni sanayilerin kurulmasına izin verilmeyen ve bu kapsamda bulunan kömüre dayalı termik santral (soğutma sistemi yönünden bir ayırım yapılmaksızın) kurulmasına olanak sağlayan dava konusu plan değişikliklerinin

Ergene Havzası açısından sürdürülebilirlik ilkesi, planlama esasları ve kamu yararı ile hukuka uygun olmadığı sonucuna varıldı.

Malkara ve Marmara Ereğlisi'nin kurtulduğunu fakat Şarköy, Vize, Çerkezköy, Kapaklı, Kırklareli-Dokuzhöyük, Ergene ve Büyükkarıştıran'ın halen termik santral tehdidi altında olduğunu belirten Platform Sözcüleri, kararın buralarla ilgili davaları da etkileyeceğini belirtti.

Açıklama şöyle devam etti:

“Trakya çok özel ekolojik değerlere, verimli tarım topraklarına sahip bir bölgedir. İnsanın; hürriyet, eşitlik ve yeterli yaşam koşulları sağlayan onurlu ve refah içinde bir çevrede yaşamak temel hakkıdır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığına sesleniyoruz; hukuka ve yargı kararlarına aykırı olduğu defalarca tescillenen tüm plan değişikliklerinden derhal vazgeçin.

Danıştay kararlarındaki hukuksal ve idari uyarılar, hükümler kurumlarca görmezden gelinemez. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı son Danıştay 6. Dairesi kararı gereğince Trakya Bölgesi'ndeki tüm termik santral plan değişikliklerini ve projelerini derhal iptal etmelidir.

Bu karar ile ülkemizin önemli tarım ve hayvancılık bölgesi olan Trakya'da halk sağlığı, temiz hava hakkı, sağlıklı beslenme, gıda güvenliği, su hakkına yönelik ciddi bir tehdit unsuru olan ve yaşam hakkına kastedecek olan kömürlü termik santral macerasına son verilmiştir. Elde ettiğimiz son Danıştay kararı ile hukukun kanıtlandığı gibi Trakya'ya asla kömürlü termik santral kurulamaz. Trakya'mızın, insanımızın bir kez daha gözü aydın, gönlü ferah olsun.” denildi.

Açıklamalar sonrası katılımcıların görüş ve düşünceleri alındı ve gelen çeşitli sorular cevaplandırıldı. Basın toplantısına basın temsilcilerinin yanı sıra, Kent Konseyi temsilcileri, Demokratik Kitle Örgütü temsilcileri de katkı ve destek verdi.

# DIYARBAKIR İKİ YEREL SEÇİM ÖNCESİ YAŞANAN SORUNLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA YAPTI

*TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu 27 Şubat 2019 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesinde bir basın açıklaması yaparak yerel seçim öncesi yaşanan sorunlara dikkat çekti.*



## BASINA VE KAMUOYUNA

Yerel seçim sürecine girerken halk iradesini yok sayıp atanan kayımlı belediyelerin kentlerimize yönelik talan ve yıkım uygulamaları gerek kent merkezinde gerekse de kent genelinde kentin gelişimi olumsuz etkileyecek ve kamu kurumlarının gelecekte karşı karşıya getirecek uygulamalar olduğunu belirtmek isteriz. Bu uygulamalarla devletin ve hükümetin kentlerimize yaklaşımını açıkça ortaya çıkarmıştır. Bunlar kentlerimizi politik bir araç olarak kullanıp, kendi siyasetini uyguladığı laboratuvarlar olarak görmektedirler.

Kayımların ilk işleri çok renkliliği ve çok sesliliği ortadan kaldırmak olmuştur.

Kürtçe, Süryanice, Ermenice tabelalar sökülmiş yerine tek dilli Türkçe tabelalar asılmıştır. Toplumun hafızasına müdahale amacıyla halkın seçtiği belediyelerce yapılan Roboski, Ehmedê Xanê, Uğur Kaymaz vb. anıtlar yıktırılmıştır. Ceylan Önkol, Ekin Ceren, Mehmet Uzun, Orhan Doğan ve Tahir Elçi gibi şahsiyetlerin isimleri park, sokak, cadde ve ormanlardan silinmiştir.

Belediyelere ait bir kısım yapılar bağış adı altında 40 yıllık sözleşmeler ile veya bila bedel farklı kurumlara yada vakıflara verilmiştir.

Ayrıca;

\*Kayapınar Belediyesine ait 13 adet Eğitim Destek Evinin kaymakamlığa devredildiği,

\*Kayapınar Belediyesi tarafından ihalesi yapılan ve yapımı devam eden 20 milyonluk kütüphanenin İl Kütüphane Müdürlüğüne devredildiği,

\*Kayapınar Belediyesine ait Amed Spor kompleksinin Kaymakamlığa devredildiği,

\*Kayapınar Belediyesine ait 2 adet kreşin kaymakamlığa devredildiği,

\*Kayapınar ilçe sınırlarında bulunan Ekin parktaki Cafe ve Kadın Merkezinin TÜRGEV'e 25 yıl kiralanmış olduğu,

\*Kayapınar Belediyesi eski hizmet binasının 2.5 milyon karşılığında belediye bütçesinden tadilat yapıp Kaymakamlığa devredileceği,

\*Kayapınar Belediyesine ait 100 dönümlük seranın Kaymakamlığa devredildiği,

\*Kayapınar Belediyesine ait Ceger Xwîn Kültür Merkezinin Halk Eğitime devredildiği,

\*Ulu cami yanında bulunan Diyarbakır Eski Belediye Binasının İl Müftülüğüne devredildiği,

\*Kayımlı atanan belediyeler adına 31 Mart sonrası ödemeli olarak milyonlarca kredinin çekildiği,

şeklinde bilgiler kamuoyunda tartışılmaktadır.

Bu uygulamalardan derhal vazgeçmelidir.

Bu uygulamalarla ne amaçlanmaktadır? Seçim sonrası halkın iradesi ile seçilecek belediyeler çalıştıramayacak duruma mı getirilmek isteniyor? Devlet eliyle halk cezalandırılmak mı isteniyor?

Yine;

\*Büyükşehir Belediyesi seçim arifesinde teamüller ve kayyım olma gerçekliğinden koparak 380 personel alma gibi bir fikriyatı ortaya koymuş bulunmaktadır.

Seçimlere 40 gün kala böylesi bir siyaseti geliştirmelerinin açıklanacak hiçbir gerekçesi yoktur. Toplumsal realiteye göre belediyecilikte seçim sürecine girildiği zaman mevcut kurumu seçime kadar muacil işlerden hariç herhangi bir şey yapmamak adabı muaşeretendir. Sanki kayyımlı kentlerde seçimden çok seçimden sonraki duruma yönelik kentin ve toplumun geleceğini ipotek altına alma hesabı sezilmektedir. Biliyoruz ki bu alımlar adil ve ahlaki kültürden uzak bir yöntem ile gerçekleşecektir, buna rağmen insanların duygularıyla, hayalleriyle oynamak ahlaki değildir?

Üç yıldır personel kıyımıyla gündeme gelen kayyımlı bu belediyeler neden seçim arifesinde personel alımına gidiyor?

Her kurumun işleyişi vardır, her kurumun bir kültürü ve ahlakı vardır. Bu şekilde halkın belediyeleri yönetilemez!

Mevcut hükümetin atadığı kayyımlar kentin genel menfaatlerini hiçe sayarak kamu kaynağını boşa akıtmadığı israf etmediği ve hatta sonradan bu işleri düzeltmek için yoğun bir kamu kaynağını çarçur etmediği hiçbir gün yoktur. Her gün ayrı bir usulsüz uygulama ile uyanıyor bu kentler.

### \*Değerli basın emekçileri

millet bahçesi adı altında hevsel bahçeleri fiskaya bölgesinde yapılan doğa tahribatlarını görmekteyiz. UNESCO'nun hevsel bahçeleri ile ilgili "Dünya Kültür Mirası" kararı varken ve UNESCO ya KMED(Kültürel Miras Etki Değerlendirme) raporunun sunulması ve onayının alınması gerekirken şu an politik amaçlı olarak millet bahçesi projesi uygulanarak kültürel miras ve doğal güzellikler katledilmektedir.

Bu kırımla birlikte Fiskaya Şelasi alt bölgesinde bulunan eski cafe yapısı ihale ile verilip tadilatı sürerken millet bahçesi projesi kapsamında yıkım kararı alınmıştır. Yani bir yandan onarım için para ödeyeceksin diğer yandan yeni onardığını yıkmak için kaynak sağlayacaksın; bu düpedüz birilerine rant sağlamak için peşkeş çekmektir.

### Değerli basın emekçileri

Kent planları yapılırken nüfus ve ihtiyaca göre toplumun ibadet, yeşil alan ve diğer sosyal ihtiyaçlarına uygun gerekli alanlar ayrılmaktadır.

Ancak son iki yılda özellikle Kayapınar bölgesinde 17 adet yeşil alan ve sosyal tesis olarak belirlenen parseller kayyımlı belediyelerce DİNİ TESIS alanına dönüştürülmüştür. Oysaki bu parsellerin ortalama 300-400 metre ötesinde kullanımda olan camiler mevcuttur.

Bu niteliği değiştirilen parsellerden biri de, herkesçe bilinen Park Ormanın içerisinde. Plan esasları göz ardı edilerek inanç istismarı amaçlı Park Ormanın içine yani Yeşil Alandaki ağaçları ve çimleri sökerek cami yapmanın bilimle, akılla, vicdanla, ahlakla bağdaşır hiç bir yanı bulunmamaktadır. Üstelik bu alanın 30-40 mt. yakınında H.ŞİRAÇ adlı camii varken buna rağmen kim niye ne için parkın içinde cami yapar!.

Bizler kimsenin inancına ve bunun gereğini yapmasına karşı değiliz ve olamayız. Ama Hz. Muhamedin sırf siyaseten yapılan camileri (Mescid ul Dirare) yıktırdığını bilen bir toplumuz.

Yine Mahabad Bulvarı (75 metrelik cadde) üst bölgesinde bulunan 2.946 dönümlük yeşil alan olan KENT ORMANI'nın KONUT REZERV ALANI olarak değiştirilmesi çabasını görmekteyiz. Kentte yüzlerce boş, kullanılmayan konut varken Yeşil Alanı Konuta çevirmenin iyi niyetli çaba olarak yorumlanamayacak kadar açıktır. Bunun adı rant amaçlı peşkeştir. Kentin nefes alma bölgesi olan bu alan için daha önce denenmiş bu yanlış ve kötü niyetli girişimler hukuk yolu ile engellenmişti. Şimdi bu seçim arifesinde tekrardan bu yolu denemek büyük bir suç teşkil etmektedir.

Bu tür yanlış, kasıtlı ve kent suçu olarak değerlendirdiğimiz uygulamaların hizmetle, bilimle, teknikle, hukukla ve ahlakla hiçbir ilişkisinin olmadığı belirtiyor ve takipçisi olacağımızı belirtiyoruz.

Bu tutumla bu kentin asıl sahiplerini, tüm kent dinamiklerini duyarlılığa davet ediyoruz. Seçim sürecinde giderayak yapılmak istenen bu yanlış uygulamalara karşı sesimizi yükseltelim. Bu kent bizim ve kentimize sahip çıkalım.

Bizler TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu olarak özellikle Park Ormandaki Cami yapımı ve Kent Ormanını Konut Rezerv Alanı'na dönüştürme çalışmalarını ile ilgili sorumlu mercilere görevlerini hatırlatıyor ve bu konu ile ilgili hukuksal süreci başlattığımızın bilgisini kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

kentlerimizin kimliğini ve kültürel dokusunu korumak için  
**BİRLİĞİMİZ GEREKLİDİR!**



**TMMOB OLARAK BUGÜNE KADAR  
KENTLERİMİZİN KİMLİĞİNİ, KÜLTÜREL DOKUSUNU  
VE ORTAK KULLANIM ALANLARIMIZI SAVUNDUK,  
SAVUNMAYA DEVAM EDECEĞİZ!**

**tmmob**