

TMMOB 6. KADIN KURULTAYI
YEREL KURULTAYLARI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir 06650
ANKARA
Tel: (312) 418 12 75 Faks: (312) 417 48 24
web:<http://www.tmmob.org.tr>
e-posta:tmmob@tmmob.org.tr

TMMOB 6. KADIN KURULTAYI PROGRAMI
16-17 KASIM 2019
ANKARA

1. GÜN PROGRAMI (16 Kasım 2019, Cumartesi)

09:30	10:00	<i>Kayıt</i>
10:00	10:15	Müzik Dinletisi
10:15	10:45	<i>Açılış Konuşmaları</i> TMMOB Kadın Çalışma Grubu adına M. Işık GÜRBULAK TMMOB Yönetim Kurulu adına Ayşegül İBİCİ ORUÇKAPTAN
10:45	10:50	Divan Seçimi
10:50	10:55	Sonuç Bildirgesi Komisyon Seçimi
10:55	11:00	Önergeler Komisyonu Seçimi
11:00	11:15	<i>Ara</i>
11:15	11:30	TMMOB Kadın Çalışma Grubu Sunumu- Buket Çelik KÇG
11:30	11:45	Mardin İKK KÇG Sunumu
11:45	13:15	TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi İzmir İKK KÇG Sunumu "TMMOB yapılanması ve Kadın Örgütlenmesini Tanıyalım" Trabzon İKK KÇG Sunumu Serbest Kürsü
13:15	13:30	Basın Açıklaması
13:30	14:15	<i>Yemek Arası</i>
14:15	14:30	Kocaeli İKK KÇG Sunumu
14:30	15:45	Kadına Yönelik Şiddet Adana İKK KÇG Sunumu "Toplumsal cinsiyet eşitliği ve flört şiddeti" Eskişehir İKK KÇG Sunumu Bursa İKK KÇG Sunumu Serbest Kürsü
15:45	16:00	<i>Ara</i>
16:00	16:15	Malatya İKK KÇG Sunumu
16:15	17:00	Önergelerin Görüşülüp Karara Bağlanması
17:00	17:15	<i>Ara</i>
17:15	18:15	Önergelerin Görüşülüp Karara Bağlanması

2. GÜN PROGRAMI (17 Kasım 2019, Pazar)		
10:00	10:15	Kısa Film Gösterimi- Concencus
10:15	10:30	Van İKK KÇG Sunumu
10:30	12:00	Güncele Ve Gündeme Dair Konular İstanbul İKK KÇG Sunumu Diyarbakır İKK KÇG Sunumu Serbest Kürsü
12:00	12:15	<i>Ara</i>
12:15	12:30	İskenderun İKK KÇG Sunumu
12:30	13:00	Türkiye Kadın Grevi Örgütlenmesi
13:00	14:00	<i>Yemek Arası</i>
14:00	16:30	Önergelerin Görüşülüp Karara Bağlanması
16:30	16:45	<i>Ara</i>
16:45	17:00	Sonuç Bildirgesi ve Kapanış

6. ADANA YEREL KADIN KURULTAYI

PROGRAM

- 10.00 - 10.15 Kayıt
10.15 - 10.30 Açılış Konuşması
10.30 - 10.40 Adana İKK Kadın Çalışma Grubu sunum
10.40 - 10.45 Fotoğraf Gösterimi
10.45 - 11.00 Çay-Kahve

1. OTURUM

- 11.00 - 11.40 **Konuşmacı Doç. Dr. Elif Hatun Kılıçbeyli**
Ekonomik Krizin Kadına Etkisi
11.40 - 12.20 **Konuşmacı Av. Muhal Leventeli İkikardeş**
Türkiye’de Güncel ve Sistematik Politikalarla Kadının
İtibarsızlaştırılması ve Hak Kayıpları
12.20 - 13.30 Öğle Yemeği

2. OTURUM

- 13.30 - 13.40 Kibele Ritim Grubu Dinletisi
13.40 - 14.20 **Konuşmacı Prof. Dr. Ayşegül Yılğör**
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Neden Önemli?
14.20 **Serbest Kürsü**
TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi

6 KADIN
KURULTAYI
ADANA -18 Mayıs 2019

PROGRAM

- 10.00 - 10.10 Kayıt / Müzik Performansı (Mudanya Belediyesi Katkılarıyla)
10.10 - 10.15 Divan Seçimi
10.15 - 10.30 Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı
Açılış Konuşması Işık GÜRBULAK (TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı)
10.30 - 11.00 Nilüfer Belediyesi Kadın Halk Dansları Performans Gösterisi
11.00 - 11.15 Kahve Molası

1. OTURUM

- 11.00 - 11.30 Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği
Gülşah TOY KAPLAN
11.30 - 12.00 Kadına Yönelik Şiddet ve Şiddetle Mücadele
Neval GÜNDOĞAN ARSLAN
12.00 - 12.30 Cinsel Yönelim ve Cinsiyet Kimliği Temelinde Ayrımcılıkla Mücadele
Merve YALÇINKAYA
12.20 - 13.00 Soru - Cevap
13.00 - 14.00 Öğle Arası

2. OTURUM

- 14.00 - 14.30 TMMOB Bursa İKK Kadın Çalışma Grubu Sunumu /
TMMOB Kadın Örgütlülüğü Üzerine
14.30 - 15.00 Serbest Kürsü
15.00 - 15.15 Soruç - Kapanış

TARİH: 22 Haziran 2019 Cumartesi **SAAT:** 10.00 - 15.00

YER: TMMOB MMO Bursa Şube Remzi Erişler Konferans Salonu

TMMOB 6. KADIN KURULTAYI

DİYARBAKIR YEREL PROGRAMI

TMMOB DİYARBAKIR YEREL KADIN KURULTAYI PROGRAMI

16 HAZİRAN 2019

10:00-10:30 Kayıt

10:30-10:40 Açılış Konuşması

Esra ÇİÇEK

(TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi)

1. OTURUM

10:40-11:40 TMMOB'da Kadın Örgütlülüğü

Arin ZÜMRÜT

(TMMOB Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi)

Derman ÜNGÜR

(TMMOB Mimarlar Odası Diyarbakır Şubesi)

Moderatör : Emine OPÇİN

(TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi)

11:40-12:00 Oturum Arası

2. OTURUM

12:00-13:30 Yaşanabilir Kent

Kıymet YILDIZ

(TMMOB Mimarlar Odası Diyarbakır Şubesi)

Sevdet ACAR

(TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi)

Dilan KAYA

(TMMOB Mimarlar Odası Diyarbakır Şubesi)

Moderatör : Ebru KIZILTOPRAK

(TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi)

13:30-14:30 Öğle Arası

3. OTURUM

14:30-16:00 Şiddetle Mücadele Ağı

Adalet KAYA

(Diyarbakır ROSA Kadın Derneği)

Av.Aslı PASİNLİ

(Diyarbakır Barosu Kadın Hakları Danışma ve Uygulama Merkezi Başkanı)

Moderatör : Berçim AYTEK

(TMMOB Harita Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi)



İSKENDERUN İLÇE KOORDİNASYON KURULU
KADIN ÇALIŞMA GRUBU

1. İSKENDERUN YEREL KADIN KURULTAYI

PROGRAM- 25 MAYIS 2019-Cumartesi

13.00 - 13.15 Kayıt

13.15 - 13.30 Açılış Konuşması

1. OTURUM

13.30 - 14.10 **Konuşmacı Şükran Kablan Yeşil**

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği

14.10 - 14.50 **Konuşmacı Av. Muhal Leventeli İkikardeş**

Konuşmacı Av. Merve Gündoğdu

Türkiye’de Güncel ve Sistematik Politikalarla Kadının
İtibarsızlaştırılması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

14.50 - 15.00 Çay-Kahve

2. OTURUM

15.00 - 15.40 **Konuşmacı Ayten Dolançay**

TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi

15.40 **Serbest Kürsü**

**6 KADIN
KURULTAYI**

TMMOB İSTANBUL 6. KADIN YEREL KURULTAYI PROGRAMI
30 HAZİRAN 2019
YER : TMMOB Mimarlar Odası Büyükkent Şubesi Karaköy /İSTANBUL

14.00	14.15	Kayıt
14.15	14.45	Açılış Konuşmaları Ayşel DURGUN (MO) İSTANBUL İKK KADIN KOMİSYONU Buket ÇELİK (İMO) TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBU
14.45	15.30	KRİZ VE KADIN /Selin TOP(KMO), Selma EROĞLU(MO)
15.30	16.00	KHK ve DEMOKRASİ / İlden KİBAR (ÇMO), Yekbun SEVDALI(GIDAMO)
16.00	16.15	Ara
16.15	16.45	KADINA YÖNELİK ŞİDDET / Sema ALTAY BAĞÇECİ (GIDAMO), Zelal KAL (GIDAMO)
16.45	17.15	LGBTİ+ /Kudret YEŞİL(MİMARO), Hande KARAHAN (MADEN MO)
17.15	17.45	TMMOB'de KADIN ÖRGÜTLENMESİ /Sinem KOLGU(İMO)
17.45	18.00	Ara
18.00	19.00	FORUM

TMMOB 6. KADIN KURULTAYI İZMİR YEREL KURULTAYI PROGRAMI

10.00-10.30 Kayıt

10.30-10.40 Kadın Çalışma Grubu tanıtım sunumu

10.40-11.30 Açılış konuşmaları

TMMOB Organizasyon Yapısı Slayt Sunumu

11.30-11.45 Ara

11.45-13.00 Konuk konuşmacı

" GELECEĞİ KADINLAR ÖRGÜTLEYECEK "

Çiğdem ORAL MURATHAN (KESK Eğitim-Sen üyesi)

Soru-cevap

13.00-14.00 Yemek arası ve Müzik dinletisi

Deniz TEZER (İÇMO), İrem ERTEN (HKMO), Yeliz BULGURCU

14.00-16.00 Odak Grup çalışması

16.00-16.15 Ara

16.15-17.00 Serbest Kürsü

17.00-18.00 Sonuç raporu taslağının okunması

YEREL KADIN KURULTAYI

PROGRAM - 28 EYLÜL 2019

12:30-13:00

AÇILIŞ KOKTEYLİ (CANLI MÜZİK)

13:00-13:15

AÇILIŞ KONUŞMASI

TMMOB Kocaeli İKK Kadın Çalışma Grubu

13:15-14:30

Işık GÜRBULAK
TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı
TMMOB 'da KADIN ÖRGÜTLENMESİ

14:30-15:30

Prof. Dr. Zehra Gönül BALKIR
Kocaeli Üniversitesi, Hukuk Fakültesi
TOPLUMDA KADIN HAKLARI

15:30-16:30

Tuğba Uğur ÇİNAL
Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdür Vekili
Aile , Çalışma ve Sosyal Hizmetler Kocaeli İl Müdürlüğü
KOCAELİ'DE KADIN OLMAK

16:30-17:00

SERBEST KÜRSÜ

KENT
KADINI



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODASI BİRLİĞİ

PROGRAM 1. OTURUM

13.00 - 13.15: KAYIT

13.15 - 13.45: AÇILIŞ KONUŞMALARI

TMMOB MALATYA KADIN ÇALIŞMA GRUBU

TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBU

KONUŞMACI AYŞEGÜL İBİCİ ORUÇKAPTAN

13.45 - 14.15: KONUŞMACI: IŞIK GÜRBULAK

TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBU

KONUŞMACI: BUKET ÇELİK

TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBU

KONU: TMMOB'DA KADIN ÖRGÜTLENMESİ

14.15 - 14.30: SORU - CEVAP

14.30- 14.45: ÇAY - KAHVE

2. OTURUM

14.45 - 15.35: KONUŞMACI DR. HÜLYA BİNGÖL

KONU: KADINLARIN KARIYER ENGELLERİ

15.45 - 17.00 : SERBEST KÜRSÜ

:
1. KADIN
KURULTAYI
MALATYA

YER: MALATYA TİCARET
ODASI

SAAT 13.00

TARİH:20.07.2019

TMMOB

MARDİN İL KOORDİNASYON KURULU

YEREL KADIN KURULTAYI (PROGRAM -5 EKİM 2019)

10.30-10.45- Kayıt

10.45-11.00 Açılış Konuşması

Derya AKYOL (TMMOB İKK KADIN KOMİSYONU ADINA)

Ayşegül ORUÇKAPTAN (TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYESİ)

M.İŞİK GÜRBULAK (KADIN ÇALIŞMA GRUBU)

11.00-11.15 Divan Oluşturulması

11.15-11.30 Çay-Kahve

1. OTURUM

11.30-12.00 Konuşmacı Vildan ÖZMEN (TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBU)

TMMOB'DA KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

12.00-12.30 Konuşmacı Beritan GÜNEŞ (PSİKOLOG)

TOPLUMSAL CİNSİYET

12.30-12.45 ÇAY-KAHVE

2. OTURUM

12.45-13.15 Konuşmacı Semire KUT (ŞAHMARAN KADIN PLATFORMU)

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ

13.15-13.45 Konuşmacı Melike BİSİKLETÇİLER

KADININ İTİBARSIZLAŞTIRILMASI VE HAK KAYIPLARI

13.45-14.00 Çay-Kahve

3. OTURUM

14.00-14.30 Konuşmacı Gülizar İPEK(KADIN POLİTİKALARI DAİRE BAŞKANI)

KADINA YÖNELİK FİZİKSEL VE PSİKOLOJİK ŞİDDET

MARDİN ÖZELİNDE KADIN OLMAK

14.30-15.00 SERBEST KÜRSÜ

16.00 YEMEK

TARİH:	5 EKİM 2019 CUMARTESİ
SAAT:	10.30-15.00
YER:	NUSAYBİN NİSPET KAFE



tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
TRABZON
İL KOORDİNASYON KURULU
KADIN KOMİSYONU

TRABZON 6. YEREL KADIN KURULTAYI

PROGRAM

- 09.30-10.00 Kayıt
10.00-10.15 Açılış Konuşması
Arzu FIRAT ERSOY (TMMOB TRABZON İKK Kadın Komisyonu Bşk.)
Fulya BANKOĞLU (TMMOB TRABZON İKK Sekreteri)
10.15-10.30 Trabzon İKK Kadın Çalışma Grubu Sunumu
10.30-10.45 Divan Oluşturulması
10.45-11.00 Çay-Kahve

1. Oturum

- 11.00-11.30 Arzu ÖZDAL İDEM (TMMOB MMO Adana Şubesi)
TOPLUMSAL CİNSİYET
11.30-12.00 Ayten DOLANÇAY (TMMOB ADANA İKK Kadın Komisyonu Bşk.)
TMMOB' da KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ
12.00-13.00 Öğle Yemeği

2. Oturum

- 13.00-13.30 Fotoğraf Gösterimi 'Öteki Yüz' Esengül YAVUZ
13.30-14.00 Ülkü KARAALİOĞLU (TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi)
YEREL YÖNETİMLERDE KADIN ÖRGÜTLENMESİ
14.00-14.30 Uzm. Dr. Nilgün SEZGİN (Adli Tıp Kurumu Başkanlığı)
KADINA YÖNELİK ŞİDDET
14.30-15.00 Serbest Kürsü

TARİH : 15 HAZİRAN 2019 - Cumartesi
SAAT : 09.30-15.00
YER : MMO TRABZON ŞUBE BİNASI

VAN I. YEREL KADIN KURULTAYI

Program

- 10:00 – 10:30 Açılış ve Kayıt
10:30 – 10:45 Açılış Konuşması: TMMOB Van İKK Kadın Komisyonu
10:45 – 11:00 Açılış Konuşması: TMMOB Kadın Çalışma Grubu

1. Oturum

ATAERKİL DÜZENDE ÖZEL VE KAMU SEKTÖRÜNDE KADIN MÜCADELESİ ve TMMOB'DA KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

- 11:00 – 13:00 Moderatör: Selda ÇELİK GEYİK
(TMMOB Mimarlar Odası Van Şubesi)

Konuşmacı: TMMOB'da Kadın Örgütlülüğü
(TMMOB Kadın Çalışma Grubu)

Konuşmacı: Zeynep TİMUR
(TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Nazdar Deniz DEMİRHAN
(TMMOB İç Mimarlar Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Gamzegül GÖL-Demet SEVİN
(TMMOB Makine Mühendisleri Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Delal AKDOĞAN
(TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Van Şubesi)

- 13:00 – 14:00 ÖĞLE YEMEĞİ

2. Oturum

VAN ÖRNEĞİNDE KADINA YÖNELİK ŞİDDET ve KHK'LI KADINLARIN SORUNLARI

- 14:00 – 15:00 Moderatör: Yasemin İLKAY
(TMMOB Şehir Plancıları Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Öğr. Gör. Sema SANCAK
(Van YYÜ Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi)

Konuşmacı: Sibel HARMAN TERTEMİZ
(Sosyolog)

Konuşmacı: Selda ÇELİK GEYİK
(TMMOB Mimarlar Odası Van Şubesi)

- 15:00 - 16:00 Konuşmacı: Serbest Kürsü

- 16:00 – 16:15 Çay – Kahve Arası

- 16:15 – 17:00 Tartışma ve Kapanış

Pazar Programı

- 10:00 Van Kahvaltısı (Edremit)
12:00 Akdamar Ada Turu
(Etkinlikler Ücretsizdir.)

tmmob
29.06.2019 ♀

TMMOB ZONGULDAK İKK 5.YEREL KADIN KURULTAYI

28 NİSAN 2019

PROGRAM

- 11:00 – 13:00** : KAHVALTI
- 13:00 – 13:00** : DİVAN OLUŞUMU
YEREL KURULTAY SÜRECİ
(EMİNE UZUN)
- 14:00 – 14:15** : SUNUMLAR
- 14:15- 14:35 : GONCA AVCI (AVUKAT)
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
- 14:35– 14:45 : KAMURAN AYYILDIZ (ŞEHİR PLANCILARI ODASI
ZONGULDAK TEMSİLCİSİ)
YEREL SİYASET VE KADIN
- 14:45 – 15:00 : ARA
- 15:00 – 15:10 : NAZMİYE UZUN (KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
ZONGULDAK TEMSİLCİSİ)
- 15:10- 16:00** : KURULTAYLARLA İLGİLİ DÜŞÜNCELER VE SPONTAN
KONUŞMALAR
- 16:00** : KAPANIŞ

tmmqb
6. KADIN
KURULTAYI



16-17 Kasım 2019
İMO KKM Teoman Öztürk Salonu
ANKARA

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**6 KADIN
KURULTAYI**
ADANA -18 Mayıs 2019

Kadın, İş, Yaşam

6. ADANA YEREL KADIN KURULTAYI

Tarih : 18.05.2019 - Saat : 10.00

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi
Güzelyalı Mahallesi Adnan Kahveci Bulvarı, Emre Apartmanı Altı No:37/A Çukurova / ADANA

tmmob
TMMOB MİMARLIK VE İNŞAAT ODALARI BİRLİĞİ

KADIN KURULTAYI

BURSA - 22 Haziran

Kadın, İş, Yaşam



BURSA YEREL KADIN KURULTAYI

TARİH: 22 HAZİRAN 2019 CUMARTESİ / SAAT: 10.00

MMO BURSA ŞUBE REMZİ ERIŞLER KONFERANS SALONU

BAOB Yerleşkesi Akademi Cad. No:8 Nilüfer/BURSA

İletişim: 0224 453 62 00 mail: bursa.ikk@tmmob.org.tr

tmmqb

6 YEREL KADIN
KURULTAYI
AMED

16 HAZİRAN 2019 Saat:10.00-16.00
Yer: Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi
Yaşar Kemal Caddesi, Çeysa Plaza, 6. Kat No:12
Yenişehir/DIYARBAKIR

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



TÜRK MÜHENDİS MİMARLAR ODALARI BİRLİĞİ
ESKİŞEHİR İL KOORDİNASYON KURULU
KADIN KOMİSYONU

ESKİŞEHİR 6.YEREL KADIN KURULTAYI

TMMOB'da Kadın Örgütlülüğü
Kadına Yönelik Şiddet

Tarih : 15 HAZİRAN 2019

Yer : İnşaat Mühendisleri Odası

Saat : 14.00

tmmob
TMMOB MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**6 KADIN
KURULTAYI**

Kadın, İş, Yaşam



1. İSKENDERUN YEREL KADIN KURULTAYI

Tarih : 25.05.2019 - Saat : 13.00

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İskenderun Temsilciliği
Yenişehir Mah. Harun Kılıç Cad. 31 Sok. 12/A İskenderun, HATAY

tmmob

6. kadın kurultayı

istanbul yerel kurultayı



30

haziran 2019
saat: 14.00

mimarlar odası
büyükkent şubesi

adres: kemankeş karamustafa paşa mah.
kemankeş cad. no:31, beyoğlu/istanbul



TMMOB İstanbul İKK Kadın Komisyonu

tmmob
TÜRK MÜHÜRİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**BİRLİK'TE
ELELE**

**ÖRGÜTLÜYÜZ
HEP BİRLİK'TE!**

**TMMOB
6. KADIN KURULTAYI
İZMİR YEREL
KURULTAYI**

**26 MAYIS 2019 PAZAR
10:00 - 18:00**

**İZMİR MİMARLIK MERKEZİ
1474 SOK. NO:9 35220
Alsancak/İzmir
(0232) 463 66 25**

[✉ kadincalismagrubu@tmmobizmir.org](mailto:kadincalismagrubu@tmmobizmir.org)

[f group/tmmobkizmirkcg](https://www.facebook.com/group/tmmobkizmirkcg)

[i tmmob_izmir_kadin](https://www.instagram.com/tmmob_izmir_kadin)

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB 6. KADIN KURULTAYI
KOCAELİ YEREL
KURULTAYI

KENT
KADINI

28 EYLÜL 2019 CUMARTESİ

12:30 - 17:00



Mimarlar Odası Tarihi Bina
Ömerağa Mh. Levent Ersoy Sk. No:2



tmm**♀**b

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
İL KOORDİNASYON KURULU KADIN KOMİSYONU



MALATYA

1. YEREL

KADIN KURULTAYI

20 Temmuz 2019

tmmob

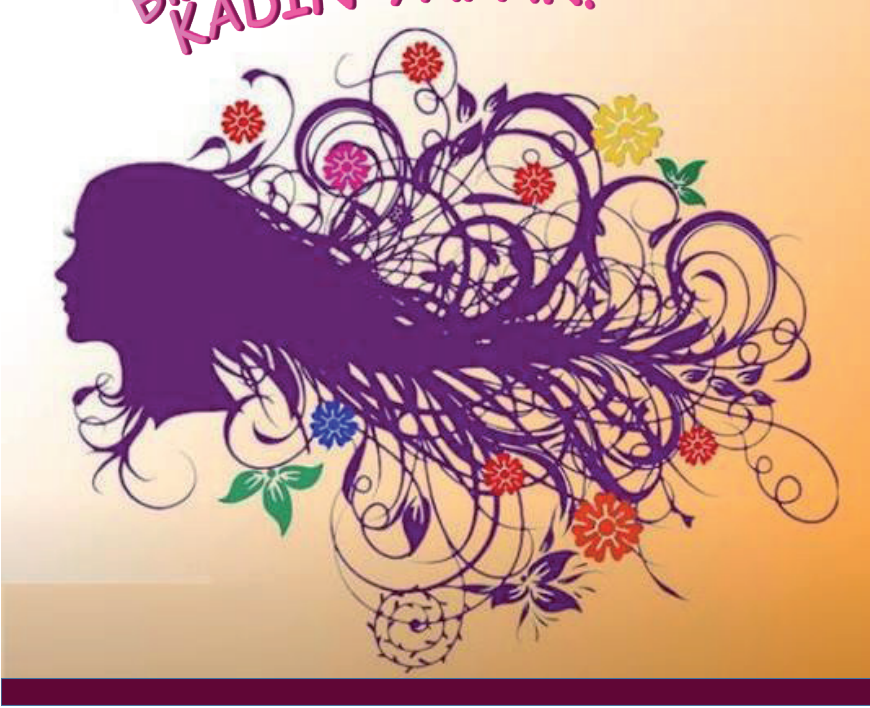


“1. Yerel Kadın Kurultayı”na davetlisiniz.

**5 EKİM 2019 CUMARTESİ SAAT: 10.30
DEMOKRASİ PARKI ARKASI NİSİBİS İŞ MERKEZİ
KAT:1 NİSPET KAFE NUSAYBİN/MARDİN**

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**Biz Birlikte Güçlüyüz
KADIN YAPAR!**



**TMMOB
6. KADIN KURULTAYI
TRABZON YEREL
KURULTAYI**

**15 HAZİRAN 2019 CUMARTESİ
09.30-15.00
MMO TRABZON ŞUBE BİNASI**

tmmqb

1. YEREL

KADIN

KURULTAYI

VAN

29 Haziran 2019 Cumartesi Saat: 10:00/17:00
VANTSO

**TMMOB ZONGULDAK KOORDİNASYON KURULU
5.YEREL KADIN ÇALIŞTAYI**

(CİNSİYETÇİ YAKLAŞIMLAR KURUTAYI)



YER : ZONGULDAK MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
LOKAL :
ADRES : Liman Cad. No:25
67030 – Zonguldak
TARİH : 28 NİSAN 2019 SAAT: 10:00

TMMOB ADANA YEREL KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ 18 Mayıs 2019

TMMOB 6.Kadın Kurultayı Adana Yerel Kadın Kurultayı 18 Mayıs 2019 tarihinde

- "Ekonomik Krizin Kadına Etkisi",
- "Türkiye’de Ve Güncel Sistematik Politikalarla Kadının İtibarsızlaştırılması Ve Hak Kayıpları"
- "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Neden Önemli?"
- "TMMOB Kadın Örgütlenmesi “Serbest kürsü olmak üzere 4 başlık altında gerçekleştirildi. 122 kadın katılımcının yer aldığı kurultayımıza; mimar, mühendis ve şehir plancısı 111 kadın delege ile kadın örgütlerinden ve çeşitli kurumlardan 12 konuk katıldı.

Yukarıda belirtilen başlıklar kapsamında gerçekleşen TMMOB, Adana 6. Yerel Kadın Kurultayı’nda çıkan sonuçlar aşağıda verilmiştir.

"Ekonomik Krizin Kadına Etkisi"

Ülkemizde işsizliğe kısa bir tarihsel bakışla; 2001 krizinden sonra ilk defa enflasyon iki haneli sayılara ulaştı. Kriz ortamında istihdam ve iş gücü açısından en çok etkilenen ise kadınlar oldu. Olağan koşullarda bile eşitlikten yoksun olan kadınlar kriz koşullarında da ilk işsiz kalanlar olmakta veya kayıt dışı sektör, düşük maaş verilmesi ve uzun çalışma saatleri gibi uygulamalara maruz bırakılmaktadır. Ekonomik kriz sadece yoksullaşma değil, aynı zaman da özelleştirme demek olduğu için, örneğin sağlık alanındaki özelleştirmeler, kadınların hasta ve yaşlı bakımındaki yükünü arttırdı. Alım gücünün yüzde 20 düşüş yaşadığı bir ortamda iş yükü ve zaman açısından bu maliyeti yine kadınlar üstlenmektedir. Genel İş Sendikası 2019 Türkiye’de Kadın Emegi Raporuna göre 20 milyon kadın çalışma hayatına dâhil olamıyorken, 1 milyonun üzerinde kadın ise işten çıkarıldı. 2018 Ocak ayında toplam çıkarılan kadın işçi sayısı 424.262. Rapora göre 2017 yılında her 10 kadından sadece 3’ü istihdam edildi. Ancak 2018 yılına ait olan bu oranlar aslında krizin etkisinin tam olarak hissedilmediği döneme ait olup, 2019 yılı rakamlarının daha korkunç

olduğunu tahmin etmek zor değildir. Kayıt dışı ve güvencesiz çalışma oranı ise istihdam edilen kadınların yarıya yakınına oluşturmaktadır. Krizin etkilerinin giderek daha fazla hissedilmesiyle birlikte kadın istihdamında yaşanan düşüş OECD raporlarına da yansımış bulunuyor.

17 yıllık AKP iktidarı döneminde yerel yönetimler, gerek ekonomik yaptırımlarla, gerekse iktidarını yasa ve yönetmeliklerle üzerlerindeki kurduğu otoriteyle, her geçen gün biraz daha merkezi idarenin boyunduruğu altına girdi. Kentlerimiz ve doğamız rant alanına dönüştürülürken, tüm kamusal hizmetler ticarileştirildi. Yerel seçimler sürecinde ve sonrasında sömürü ve talanın boyutlarını görmeye başladık. Neredeyse sıfır noktasına inen üretim ve buna bağlı olarak azalan istihdam sorununa, seçim ekonomisi ve sonuçlandıramayan seçim süreçlerinin dünya piyasalarında yarattığı güvensizlikle ağırlaşan kriz de eklenince giderek daralan meslek alanlarımızdaki işsizlik % 25'leri geçti. Ekonomilerde kalkınma ve büyümenin kuşkusuz en önemli faktörü kaynakların etkin kullanımınıdır. Ancak bu faktörlerin başında gelen iş gücünün kullanımında dünyanın bütün ülkelerinde cinsiyet açısından erkeklerin lehine dengesiz bir dağılım söz konusudur. Bir taraftan evin ve ailenin ağır yükü diğer taraftan sistemin ağır sömürsü ve de çalışma yaşamının yükü ile kadın çifte sömürüye maruz bırakılmıştır. Bu yüzden kadına "emekçinin emekçisi" denilmektedir. Çalışan kadının vasıflı işlerin getirdiği bilgi ve beceriyle donatılmamış olması ve de eş, annelik görevlerini üstlenmesi iş gücü katılımını ve işinde yükselmesini, uzmanlaşmasını engellemektedir. İstihdamdaki daralma, kadınlarla erkekler arasındaki işsizlik uçurumunu daha da derinleştirmekte, yeni mezun kadın meslektaşlarımız iş gücüne, çalışma yaşamına dâhil olamamaktadır.

Kadınların iş gücüne aktif katılımı, iş hayatında kadın-erkek eşitliği, kadınların üst yönetime dahil olması, önündeki engellerin belirlenmesi ve kaldırılması konularında toplumda farkındalık yaratılması gerekmektedir. Biz kadınlar yoksulluğa, şiddete, eşitsizliğe karşı dayanışmalı ve örgütlenmeliyiz. Kadınlara güvenceli, kayıtlı iş sağlayacak istihdam politikaları geliştirilmeli ve hayata geçirilmeli, istihdam edilemeyen/emekli/serbest çalışan üyeler arasında bir tür 'Dayanışma' toplanmalarıyla yeni teknolojilerin öğrenilmesi sağlanmalıdır. Kadınların çalışma hayatına daha çok sayıda ve etkin şekilde katılabilmeleri için alınacak önlemlerin başında, geleneksel aile yapısının eşitlikçi ilişkilerle yenilenmesi ve kadına

özgü mesleklerle ilişkin yargıların ortadan kaldırılması gelmektedir. Ayrıca eğitim alanında ve medyada da önemli değişime ihtiyaç vardır. Kadın mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak mesleklerimizdeki bu genel sorunların yanı sıra, işsizlik bütün meslektaşlarımızı etkilese de, biz kadınlar, kadın üyelerimize iş arama süreçlerinde öncelikle destek olmalı ve çalışma yaşamında destekleyici çalışmaları öne çıkarılmalıyız. Ayrıca TMMOB'li kadınlar olarak; çalışma hayatında kadının yeri "ofis ve yazışma işlerinin yoğun olduğu alanlar" olarak değerlendirildiği için daha çok sahada var olmayı seçmek ve toplumsal kalıpları yıkmak ve bununla mücadele etmek zorundayız.

"Türkiye'de Ve Güncel Sistematik Politikalarla Kadının İtibarsızlaştırılması Ve Hak Kayıpları"

1985 yılında, Kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın tasfiye edilmesi anlamına gelen, kadınlar için bir haklar bildirgesi ancak devletler için ise bir yükümlülük manzumesi olarak nitelendirilen CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Kaldırılması Sözleşmesi) yürürlüğe girdi. CEDAW yükümlülükleri çerçevesinde 1987 yılında "Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü (KSSGM) ve İLK KADIN SİĞİNMA EVİ kuruldu. Ancak bundan sonraki süreçlerde kayıplar başladı ve bu süreçte Kadının birey olarak değil ailenin bir parçası olarak görülmesi anlamına gelen "Ailenin korunması yasası" 1998 yılında çıkarıldı. Gelişen bunca önemli adımın ardından 2008 yılında AİHM aile içi şiddete karşı vatandaşını koruyamadığı gerekçesiyle bir devleti (Türkiye) mahkûm etti.

2011 yılında Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı kaldırılıp "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı" olarak değişmesi aslında kadının ailenin bir parçası dışında sorununu olamayacağı anlamına da gelmekteydi. Bu süreç içerisinde 2002-2009 yılının 7. ayına kadar olan dönemde kadın cinayetlerinin %1400 arttığı, Dönemin bakanı tarafından açıklandı. Ve meclise sunulan öneriler cevapsız kalmaktaydı. Bu tarihten sonra hiçbir zaman doğru veriler kamuya, kadın örgütlerine, medyaya verilmedi. Kadın örgütlerinin sürekli içine çekildiği "sistemin gündemine/ajandasına" bağlı hale getirilmesi önce hızlı tepki koymaya ve ardından yorulup alışmamıza neden oldu. 2011 yılından itibaren değişen ve torbadan çıkan yasalarla hak kayıplarına uğruyorduk. Peş peşe hak kayıpları artmaya devam etti.

-2014 yılı “Tarım arazilerinin toplulaştırılmasını ön gören toprak koruma ve arazi kullanım kanunu ve Türk Medeni Kanunu hakkında değişiklik yapılmasına dair kanun kabul edildi. Görünen amaç toprak bütünlüğünü korumak idi. Fakat MİRASTA EŞİTLİK İLKESİNE İSTİSNA GETİRİLMİŞ oldu.

-2015 yılında Erzurum Pasinler sulh ceza mahkemesi hâkiminin AYM’ ne başvurması sonucunda TCK’ nın 230. maddesinin birden çok evlilik, hileli evlenme, dinsel tören uygulayanlara hapis cezası veren madde iptal edildi.

-2017 yılında nüfus hizmetleri kanunu ve mağdur hakları yasası içerisinde sağlık personelinin takip edişinde doğan çocukların doğum bildirim, nüfus müdürlüğüne sözlü beyanla yapılır diyerek resmi doğum kayıtlarını istemekten vazgeçtiğini beyan etti. Yani evde yapılan doğumlarda doğum bildiriminde sözlü beyan yeterli olacaktır. Bu ifade ile anne ve çocuk sağlığı korunamayacak, çocuk yaşta evliliklerin doğum nedeniyle hastanelerde açığa çıkmayacak, kaydının tutulmasının önüne geçilecektir. Bu maddeyle birlikte çocuk istismarı meşrulaştırılmıştır.

Gelinen süreçte ise gündemde nafaka hakkı tartışılır duruma gelmiştir. Tüm bu yasal uygulamalar ve AKP hükümetinin izlediği politikalar, yaşamlarımızı aile, tarikat, cemaat üçgeninin sınırlarına hapsedmektedir ve kazandığımız haklarımıza saldırıdır. Siyasal iktidar, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam gibi toplumsal yaşamın tüm alanlarında gerici politikalarını biz kadınlar üzerinden yürütüyor. Bireyleri dışlayıp, aileyi ve ataerkiyi ön plana çıkaran sistematik uygulamalar; mirasyedi ekonomik politikalar sonucu hiç bitmeyen, azalmayan, , giderek kronikleşen krizin yarattığı çaresizlik duygusu ile birleşince, toplumun en güçsüz kesimlerine, yani kadınlara, çocuklara, LGBTİ bireylere ve hayvanlara yönelik mobbing, psikolojik baskı, dayak, taciz, tecavüz, cinayet gibi biçimlerde ortaya çıkan ve ivmelenerek artan bir şiddet yaşanıyor.

Erkekegemensınıfınçıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplumun yaratılması mümkün değildir. Savaşın, kadına yönelik her türlü ayrımcılığı ve şiddet ortamını güçlendirdiğini biliyoruz. Gericiliğin kadın özgürlüğüne bir tehdit olduğu bilinciyle, kadını ret ve inkar eden her türlü ideolojiye karşı çıkmalıyız. Biz kadınlar, kadın bedeni üzerinden devam eden tüm dayatmacı ve baskıcı politikalara karşı toplumun tüm kesimleri ile birlikte sesimizi yükseltmeliyiz.

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Neden Önemli?"

Toplumsal cinsiyet ile biyolojik cinsiyetten ayrı olarak toplumca belirlenen, cinsiyete dayalı ilişki, düşünüş, davranış ve eylemler ifade edilmektedir. Cinslerin nasıl davranacağı, yaşama ne düzeyde katılacağı, hangi işleri yapacakları veya yapamayacakları konularında yapay ayrımlar oluşturulur. Böylelikle sayısal bakımdan eşit olan kadın ve erkeğin toplumsal alanda temsilleri farklılaşır. Biyolojik farklılıklarımız eşitsizliğe dönüşür.

Kadınların ev/aile içinde harcadıkları emek, karşılıksız bir emek olarak algılanır. Ele gelmeyen, görülmeyen biçimiyle kadınların karşılıksız emeği, "sevgi karşılığı çalışma"dır. Kadının ücretli işlerde daha fazla çalışmaya başlaması, ev içinde cinsiyete dayalı iş bölümünü değiştirmez. Bu eşitsizlik Toplumda kadına daha az kaynak, para, kredi, eğitim, istihdam, boş zaman, kadına daha az seçme şansı, yaşam tarzı, özerklik rolleri, kadına daha az karar alma yetkisi getirir. Toplumsal Cinsiyet eşitsizliğinin etkileri eğitim, siyasi temsil, ekonomik yaşama katılım olarak görülebilir. Tarihin tüm dönemlerinde ve tüm coğrafyalarda toplumsal cinsiyet eşitliği evrensel ve toplumsal bir sorundur; FEMİNİZM'in merkezinde de toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele yer almaktadır.

Bu sorunların ortaya çıkmasında en büyük etken ise ataerkil toplumun kadına biçmiş olduğu anne rolüdür. Ataerkil kafa yapısının kabul ettiği kadın; ergenliğe kadar annesine yardım etmeli kendinde var olan tüm maharetleri ortaya çıkarmalı ve yaşı geldiğinde hatta maalesef yaşı daha çok küçükken evlenip kocasına hizmet etmeli, çocuk doğurmalı ve evin temizlik, yemek vs tüm yükünü omuzlamalıdır. Bu sorumlulukları omuzlayan kadının bu defadahamileyken dışarı çıkma, bebeğinle yolculuk yapma evinde otur, evli kadınsın giyimine dikkat et, genç kızsın çok sesli gülme, gece geç saatte dışarıda ne işin var, kalabalık ortamlar tehlikeli uzak dur, koku sürme ve daha nice söylemlerle yaşam alanı olağanca sınırlanmıştır.

Ekonomik, siyasi, sosyal, kültürel ve hukuki tüm yapılar, ataerkiye uygun olarak düzenlenmiş ve onu yeniden üretmeye güçlendirmeye uygun olarak geliştirilmiştir. Dolayısıyla çözüm sürecinin sancılı ve uzun soluklu olduğunu vurgulamak yerinde olacaktır. Ancak temelde yapılabilecekler;

- kadınların eğitim olanaklarının artırılması,
- yerel yönetimlere katılımlarının artırılması,
- her türlü şiddet ve istismarın önlenmesi,
- ekonomik yaşama katılımlarının artırılması yani diğer ifade ile

Kadınların kamusal alandaki konumlarının güçlendirilmesi ile karşılıksız ev emeğinin ortadan kalkması, işgücü piyasasındaki eşitsizliklerin aşılması, kadınların nitelikli işlerin gerektirdiği özelliklere ulaşabilmesi, eğitim olanaklarından yararlanma düzeyinin artırılmasıdır.

Farkında olmak, talep etmek, dönüştürmek KADINLARI DA, ERKEKLERİ DE ÖZGÜRLEŞTİRECEKTİR. Bizler biliyoruz ki toplumda yer edinebilmek, iş hayatına erkek bireyler ile eşit katılımı sağlayabilmek ve kabul görmek yine biz kadınların mücadelesi ile olacaktır. Kadın eli olarak sanayiden sağlığa, gıdadan tarıma, sosyal yaşamdan aile yaşamına kadar var olduğumuz ve olacağımız her alanda sesimizi duyuracağız ve en önemlisi kız çocuklarımızı, erkek çocuklarımızı bu bilinçle yetiştireceğiz. Unutmamalıyız ki mücadelesini verdiğimiz tüm bu konular bizim temel haklarımızdır. TMMOB örgüt içi ilişkilerde ve ilgili tüm kararlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek hareket etmelidir.

“TMMOB Kadın Örgütlenmesi “

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yaşandığı ülkemizde mühendis mimar ve şehir plancısı kadınlar da payını almaktadır. Özellikle makina, inşaat, maden mühendisliği gibi bölümlerde eşitsizliğin daha sık olduğunu görmekteyiz. Mühendis kadınlar iş ararken birçok şirket tarafından bir kadına ailesiyle işi arasında tercih yapmak zorunda bırakılmaktadır.

Şantiye ve fabrikalarda kadın mühendislerin yönetici pozisyonlarına tercih edilmemesi, işçi ve ustalar tarafından kabul görmemesi, kadınların geriplanda tutulmasına ve gelir eşitsizliğine yol açmaktadır. Kimi zaman erkek meslektaşlarımız tarafından da bu durum desteklenmektedir.

Kadınların mühendislik mesleğine uygun görülmediği, bu sebeple baskı altında tutulduğu, hatalarının büyütülüp başarılarının da şaşkınlıkla karşılandığı durumları yaşamaktayız. Bunların sonucunda kadının özgüveni sarsılıyor ve kadın değersiz olduğunu hissediyor. Oysaki biz

istediklerimizin ve yapabileceklerimizin farkındayız. Şüphesiz bu "kadından mühendis olmaz" algısını yıkmamızın ilk adımı eğitim ve farkındalıktır. Kurultaylarımızda amacımız; gündemdeki güncel sorunları konuşup önce farkındalık yaratmak, sonra çözüm önerilerini değerlendirmektir. Bu anlamda Kadın Kurultaylarında kadın öğrencilerimizin katılımını arttırarak genç kuşakta farkındalık yaratmak en önemli hedeflerimizden biri olmalı.

Kadınlar, meslek hayatında yaşadıkları sorunları sorgulama ve araştırma, ait oldukları kurumda yönetimde söz sahibi olma, bir arada örgütlü yapılarda yer alma konularında yeterli mücadeleyi gösterememişlerdir. Erkeğin hâkim olduğu toplumsal yapı ve emperyalist burjuva kültürün saldırısı, kadınları kişiliksizleştirme ve kadınların mücadele içerisinde yeterince yer alamamasını beraberinde getirmiştir.

Tüm emek meslek örgütlerindeki kadın örgütlenmesi özel bir çalışma ve örgüt kültürünü gerektirir. Bağımsız kadın hareketini yönetmek; ancak kadınların sorunlarına özel ilgi, çalışmalarını teşvik ve bağımsız bir örgüt içerisinde yaşayacakları eğitim ve deneyim ile mümkün olacaktır. Feodal gelenek ve göreneklerin, gerici alışkanlıkların devlet ve hükümetlerce rağbet görmemesi gerekir. Politika sadece erkeklere mahsustur yapısı yıkılmalı, kadınlara pozitif ayrımcılık tüm örgütlerde uygulanmalıdır. En önemlisi kadının bağımsız mücadelesi ve örgütlenmesi; sınıf çıkarlarından, sınıf mücadelesinden ve kadının üretimdeki yerinden bağımsız ele alınmamalıdır. Tam tersi işçi ve emekçi kadın kitlelerinin kendi alanlarındaki mesleki sendikal kültürel dayanışma örgütlerinin içerisinde yer alması gerekmektedir.

TMMOB'li Kadınlar olarak kadın hakları savunucusu olduğumuzu söylemekten çekinmeden, toplumsal cinsiyet eşitliğini yaşamımızda ilke edinerek; kamusal alanlarda kadın kimliğimizle var olabilmeliyiz. Ve bunu evde, sokakta tüm kamusal alanlarda, en başta da kendi örgütümüz içerisinde yapmalıyız.

Örgütümüz içerisinde öncelikle temsil ve yönetim organlarında aynı zamanda kadın çalışma grupları içerisinde aktif olan, kadın bakış açısını benimsemiş örgütlü kadınların yer almasını sağlamalıyız. TMMOB 'li kadınlar örgüt içerisinde güçlenerek yönetimlerde kadın mühendislerin sorunlarından bahsetmeli ve örgütümüzü toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi yönünde dönüştürmek ve geliştirmek için yol almalıdır. TMMOB 'li kadın

çalışma grupları içerisinde tüm mühendis kadınların yer alması inancı ile mücadele etmeye devam edeceğiz.

Dilek ve Temenni,

İçinde yaşadığımız bu süreçte TMMOB örgütlülüğü içinde kadın çalışmalarının kurumsallaşması ve yaygınlaşması daha da önem kazanıyor. Yaşantımıza müdahale eden tüm dayatmalara karşı sözümüzü hep birlikte söyleyeceğiz.

Bu doğrultuda 6. Kadın Kurultayında

-İlk gün;

- Tüm aktif olan kadın çalışma gruplarının kısa sunumlarla örgütlenme tecrübelerini aktarması ve bu konuların diğer kadın çalışma grupları arasında da paylaşılması örgütlenme açısından önemli olacaktır.
- Kurultay konu başlıklarımızdan en az ikisi üzerinden uzman kişiler davet edilmeli ve konu hakkında bilgi transferi sağlanarak tartışmaya açılmalıdır.

-İkinci gün;

- Kurultay amacına ulaşabilmesi için belirlenen konu başlıkları serbest kürsüde tartışılarak delegelerin görüş ve önerileri alınmalıdır.
- Yerellerden gelen öneriler ilk gün oluşturulacak önerge komisyonu tarafından incelenip, sadeleştirilerek divana iletmeli ve sonrasında salonda delege görüşünün alınarak oylanmalı ve sonuç bildirgesinin okunması ile kurultay sonlandırılmalıdır.

TMMOB BURSA KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

22 Haziran 2019

TMMOB Bursa 6.Yerel Kadın Kurultayı, aşağıdaki gündemle yapılmıştır.

GÜNDEM:

1. Kayıt / Müzik Performansı
2. Açılış Konuşması
3. Divan Seçimi
4. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı
5. Konuk Konuşmacı Konuşmaları
6. Nilüfer Belediyesi Kadın Halk Dansları Performans Gösterisi
7. Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği – Gülşah Toy Kaplan
8. Kadına Yönelik Şiddet ve Şiddetle Mücadele – Neval Gündoğan Arslan
9. Cinsel Yönelim ve Cinsiyet Kimliği Temelinde Ayrımcılıkla Mücadele – Merve Yalçınkaya
10. TMMOB Bursa İKK Kadın Çalışma Grubu Sunumu / TMMOB Kadın Örgütlülüğü Üzerine
11. Serbest Kürsü
12. Kapanış

Gündemin 1. Maddesi gereğince konukların kayıtları alınmış ve Mudanya Belediyesi katkılarıyla Müzik Performansı gerçekleştirilmiştir.

Gündemin 2. Maddesi gereğince TMMOB Bursa İKK Kadın Komisyonu Kurultay Koordinatörü Necla Özkaplan Yörüklü, açılış konuşmasını yapmıştır. Konuşma metni ektedir.

Gündemin 3. Maddesi gereğince divan seçimi yapılmıştır.

Divan Başkanlığına TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Bursa Şube Başkanı Necla Özkaplan Yörüklü aday önerilmiş, başka aday çıkmamıştır. Oy birliği ile Divan Başkanlığına seçilmiştir.

Divan Üyeliğine TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Müdürü Ayşegül Durmayaz ve TMMOB İç Mimarlar Odası Bursa Şube Yönetim

Kurulu Üyesi Eray Öztezcan aday önerilmiş, başka aday çıkmamıştır. Oy birliği ile Divan Üyeliğine seçilmişlerdir.

Divan Başkanı Necla Özkaplan Yörüklü, TMMOB Bursa 6.Yerel Kadın Kurultayı Gündemini okuyarak, kurultayı başlatmıştır.

Gündemin 4. Maddesi gereği, “Ulusal Kurtuluş Savaşı Önderimiz ve Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal ATATÜRK, Kurtuluş Savaşı, Demokrasi ve Devrim Şehitleri” için saygı duruşunda bulunulmuş ve İstiklal Marşı okunmuştur.

Gündemin 5. Maddesi gereği, Nilüfer Belediyesi Başkan Yardımcısı Sibel Özer, Güç-Kat Başkanı Gülay Çelenk, TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Işık Gürbulak, TMMOB Kadın Çalışma Grubu üyesi ve TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Genel Başkanı Ayşegül Oruçkaptan, TMMOB YK üyesi Gülsüm Sönmez, Elektrik Müh. Odası İzmir İKK üyesi Gülefer Mete, Meteoroloji Müh. Odası İzmir Şube Yk üyesi Ayşegül Akıncı Yüksel, TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Denetleme Kurulu Başkanı ve Kadın Komisyonu Üyesi Fatma Doğan, Nilüfer Kent Konseyi Nilüfer Kadın Meclisi Başkanı Nergis Döner konuk konuşmacılar olarak görüşlerini bildirmişlerdir.

Gündemin 6. Maddesi gereği, Nilüfer Belediyesi katkılarıyla, Nilüfer Belediyesi Kadın Halk Dansları Performans Gösterisi sergilenmiştir.

Gündemin 7. Maddesi gereği, Gülşah Toy Kaplan tarafından “Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği” konusunda sunum yapıldı. Sunumda; “Kadınlara ve erkeklere farklı sorumluluklar yüklenmesi, Cinsiyetçi söylemler ve tutumlar, Karar verme, seçme fırsatları kullanmadan bireye cinsiyet ayrımcılığı yapılmaması” konularına değinildi.

Gündemin 8. Maddesi gereği, Neval Gündoğan Arslan tarafından “Kadına Yönelik Şiddet ve Şiddetle Mücadele” konusunda sunum yapıldı. Sunumda; “Toplumsal cinsiyet rollerinin normalleştirilmesi, Fiziksel şiddet, Ekonomik şiddet, psikolojik şiddet, cinsel şiddet, dijital şiddet, yaşam dönemlerinde şiddet ve şiddet Döngüsü” konularına değinildi.

Gündemin 9. Maddesi gereği, Merve Yalçınkaya tarafından “Cinsel Yönelim ve Cinsiyet Kimliği Temelinde Ayrımcılıkla Mücadele” konusunda sunum yapıldı. Sunumda; “Avrupa Konseyi’nin bu konuda 2010 yılında aldığı tavsiye kararı, LGBTIQ+, Cinsel yönelim değişir mi? Değiştirilebilir mi?” konularına değinildi.

Gündemin 10. Maddesi gereği, Işık Gürbulak tarafından, “TMMOB Bursa İKK Kadın Çalışma Grubu TMMOB Kadın Örgütlülüğü” Üzerine Sunum gerçekleştirdi. Sunumda; “Kadın mühendislere özgü sorunlar, Cinsiyet

kaynaklı düşük ücret, Şantiye, arazi, fabrika ortamlarında kadını yok sayan olaylar, Meslek yaşamı dışında ev ve aileden sorumlu tutulma, Cinsiyet ayrımcılığı” konularına değinildi.

Gündemin 11. Maddesi gereği, Kadın Hakları Merkezi/Bursa Barosu Sorumlusu Av. Özlem Gürgen Elden serbest kürsü kullanarak görüşlerini ifade etti.

Gündemin 12. Maddesi gereği, Divan Başkanı Necla Özkaplan Yörüklü, tüm katılımcılara sonsuz teşekkür ederek Kurultayı sonlandırmıştır.

TMMOB BURSA İKK 6. YEREL KADIN KURULTAYI Sonuç bildirgesi ekte belirtilmiştir.

Gündemin 2. Maddesi – Necla Özkaplan Yörüklü’nün Konuşma Metni:

“Değerli konuklar,
değerli misafirler,
değerli meslektaşlarım, Mühendisler, mimarlar, plancılar, tüm kadınlarımız

TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından organize edilen “YEREL KADIN KURULTAYLARI”nın bugün de Bursa çalışmasını başlatıyoruz.

Emek veren tüm arkadaşlarıma, meslektaşlarıma, TMMOB İKK çalışanlarına, teşekkür ediyorum.

ŞİDDET VE AYRIMCILIĞIN ORTADAN KALDIRILMASI ŞARTTIR

Kadın haklarının savunulması, korunması ve geliştirilmesi, öncelikle kadının yaşam hakkının güvence altına alınması,

kadına yönelik her türlü şiddetin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması ile mümkündür.

KADIN DEVRİMDİR...HER İŞİN MİMARİ KADINDIR..

Değerli misafirler;

Sağlıklı kuşakların yetişmesi ve sonucunda çağdaş bir Türkiye'nin oluşumunda asıl temelin kadınlarımız olacağı bilinci ile düzenlediğimiz bu etkinlikte, Kadın sorunlarının gündeme gelmesi ve çözüm yollarının bulunması yönünde kurultayımızın başarılı olacağı inancı ile

Katkı koyan tüm kurumlara, konuşmacılarımıza panelistlerimize ve siz değerli katılımcılara teşekkür ediyor,

hepinize saygılarımı sunuyorum.”

TMMOB AMED YEREL KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

6. Amed Yerel Kadın Kurultayı 16 Haziran 2019'da Diyarbakır Maden Mühendisleri Odası Şube toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir.

Bilindiği üzere 15 Haziran tarihinde Mardin İl Koordinasyon Kurulu kadın çalışma grubu tarafından TMMOB'li kadınların özelde mesleğe ve yerelde yaşama dair sorunlarını konuşacağı 1. Yerel Kadın Kurultayı yapılacaktır. Ne yazık ki; programda yer alan 'ÖNYARGI VE AYRIMCILIĞIN SOSYALİZASYONU, LGBTİ VE TEMEL KAVRAMLAR' konulu oturum bahane edilerek, tam da konuda işlenilmek istenen önyargı ve ayrımcılığa saplantılı kirli zihinlerce kurultayın hedef haline getirilmesi sonucu, planlanan program ileri bir tarihe ertelenmek durumunda kalmıştır.

Bizler Mühendis, Mimar, Şehir plancısı kadınlar olarak provakatif yayınlar ve saldırı çağrısı yapanlara inat buradayız. Bu saldırıyı şiddetle kınıyoruz. Onların saldırı ve provokasyonları bizleri yıldırmayacaktır. İrademize, tercihimize, örgütlülüğümüze katlanamayan gerici anlayış ve baskılara boyun eğmeyeceğimizi, tüm renklerimiz ve kimliklerimizle her yerde, hep birlikte direneceğimizi belirtmek isteriz. Kadın cinayetlerine, Çocuk istismarına, Şiddete, Tacize ve Tecavüze karşı birlikte omuz omuza mücadele alanlarında olacağımızı bir kez daha hatırlatırız.

KORKMUYORUZ, YILMIYORUZ, BURADAYIZ!

Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu kadın çalışma grubu olarak kadınlara yönelik tüm bu saldırılara karşı birlikte olmamız gerektiğinin bilinciyle gerçekleştirdiğimiz 6. yerel kurultayımızda ana başlıklarımız;

- TMMOB'de Kadın Örgütlülüğü
- Yaşanılabilir Kent
- Şiddetle Mücadele

olarak belirlenmiştir.

"TMMOB'de Kadın Örgütlülüğü" oturumunda geçmişten günümüze kadın örgütlülüğünün tarihsel süreci irdelenerek bu örgütlülüğü güçlendirmek amacıyla öneri, görüş ve eleştirileri ortaya koymak hedeflenmiştir.

İlk oturumda TMMOB kadın örgütlülüğünün çıkış noktası sayılabilecek Dünya Kadın Yürüyüşü'nden bahsedilirken, Diyarbakır'da bu oluşumun

Kürt Siyasi Hareketi'nin etkisiyle kendi öznel koşullarını yaratarak güçlendiği ifade edilmiştir. İlk etapta kadın komisyonlarının; kentteki dinamiklerin etkisi ile (olumlu ya da olumsuz) ve TMMOB merkezin etkinlik takvimi doğrultusunda faaliyet yürüttüğü, fakat özgün bir çalışma ortaya koyamadığı, bazı odalarda farklı etkinlikler yapılmaya çalışılsa da örgütlenmeyi tam olarak tabana yansıtmada yetersiz kaldığı ortaya konmuştur.

Oturumun ikinci yarısında yerelde kadın örgütlülüğünde yaşadığımız sorunları görmek adına kadın üyelerle yapılan anket çalışmasının sonuçları paylaşılmıştır. TMMOB Diyarbakır Şube ve bağlı temsilcilik üyelerinden 300 kadının katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anket verileri bize kadın meslektaşlarımızın;

- %37'sinin çalışmadığını,
- %15'inin özel sektörde kendi hesabına çalıştığını,
- %19,62'sinin asgari ücretin altında, %67,09'unun mühendislik asgari ücretinin altında, %27,22'sinin 4500-6609 tl aralığında, % 5,70'inin ise yoksulluk sınırının üzerinde gelir elde ettiğini,
- %19,06'sının ise hane içinde çalışan tek birey olduğunu,
- Çalışmayan 44 kadının bakmakla yükümlü olduğu kişilerin bulunduğunu ortaya koyan çarpıcı bir tablo sunmuştur.

Anket verileri kadın çalışmalarının görünür, bilinir olma ve kadın üyelere ulaşma konularında eksiklikler olduğunu göstermiştir. Bu bağlamda iletişim ağının güçlendirilmesiyle; komisyon çalışmalarının ve üyelerle etkileşimin süreklileştirilmesi, yönetimlerde daha bilinçli, örgütlü ve güçlü bir kadın katılımını sağlamak önümüzdeki sürecin hedefleri olarak belirlenmiştir.

Anket sonuçlarından net olarak elde edilen diğer bir çıktı ise; ülkedeki mevcut ekonomik krizin tüm alanlarda olduğu gibi meslek alanlarımızı da ciddi bir şekilde etkilediği, krizin meslek alanımızdaki erkek egemenliğiyle birleşmesi ile kadınların bu işsizlik ortamından çok daha fazla etkilendiği olmuştur. Yapılan tartışmalarda mevcut sorunun var olan eğitim sisteminden bağımsız olamayacağı; bu durumun üstesinden gelmek için dayanışmayı arttırıp mevcut koşullara karşı mücadelenin büyütülmesi gerektiği konusunda görüş birliği sağlanmıştır.

“Yaşanabilir Kent” oturumunun birinci başlığında “Kadın dostu kent”i konuşmaya; geçmişten günümüze kadar kentlerin planlama süreçlerinin

eril zihniyetin üretiminde ve hâkimiyetinde olduğu gerçeği ile başlanmıştır. Bu sebeple kentlerin; “sağlıklı erkek” dışındaki kesimlerin yaşamının kısıtlandığı hatta yaşayamayacağı alanlar haline geldiği ortaya konmuştur.

Bu bağlamda kadınların öznel ihtiyaçları irdelenmiş, bu ihtiyaçları karşılayabilecek kentlerin nasıl olması gerektiği üzerinde durulmuştur. Dünya çapında ve Türkiye özelinde “kadın dostu kent” planlaması ve tasarlanması kapsamında yürütülen çalışmalar karşılaştırılmış, Türkiye’deki örneklerin proje ölçeğinde kalıp genel bir bakış açısı ve tutuma dönüşmediği görülmüştür. Kentlerin kadın rengini ve özneliğini yansıtmaları için, toplumsal olarak yakalanması gereken bakış açısı ve kent planlama ölçütleri incelenmiştir.

Bir sonraki sunumda yaşadığımız kent Diyarbakır’da “Yerel Yönetimlerin Kadın Politikaları ve Uygulamaları” incelenmiş; kente yansımaları, gerçekleşme oranları, uygulanabilirlikleri, eksiklikleri gibi konular üzerinde tartışmalar yürütülmüş ve tespitler yapılmaya çalışılmıştır. Bunlar üzerinden herkes için yaşanılabilir kent için, biz kadın; mimar, mühendis, şehir plancılarının kent planlama süreçlerinde daha aktif rol almalarının gerekliliği ve önemi vurgulanmıştır.

2. Oturumun “Çocuk ve Mimarlık” başlığı yaşanılabilir kentin uygulanabilirliği için temel çalışmaların başında çocukların olması gerekliliği vurgusu ile başlamıştır. Çocuk ve mimarlık konulu çalışma yürüten meslektaşımız;

Tüm dünyada oldukça geniş yer bulan fakat bizim geriden takip ettiğimiz çocuk ve mimarlık çalışmalarında amacın; çocuklara mimarlık mesleğini öğretmek olmadığını, doğal ve yapılı çevre eğitimi vermek olduğunu, bu eğitimin dünyada birçok ülkede ilkokuldan itibaren ulusal müfredatta yer aldığını ve sivil toplum örgütleri, odalar, bireysel çalışmalar ile desteklendiğini belirtmiş,

Yaşanılabilir bir kent hayal ediliyorsa başlangıç noktasının çocuklar olması gerektiği ve mimarının çocuklara eskimo yemenin mutluluğunu hissettirmesi, çikolata kadar keyif vermesi gerektiği notunu düşmüştür.

Yapılan paylaşımların ardından meslektaşımız yaptığı modüler halde ilerleyen “çocuk ve mimarlık” atölyelerinin deneyimlerini aktarmıştır.

3. Oturumda ise Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu kadın çalışma grubu olarak bileşeni olduğumuz Diyarbakır Şiddetle Mücadele Ağı oluşumundan kadın hukukçularla; her türlü şiddete karşı nasıl mücadele etmemiz gerektiğinin hukuksal yolları konuşulup, elzem olan bu ağın nasıl büyütülebileceğiyle ilgili aktarımlar ve paylaşımlar yapılmıştır.

Bizler yaşamı doğurup, özgür bir yaşam için mücadele ederken her gün eril zihniyet ve şekillendirdiği iktidarlar tarafından saldırılara maruz kalıyoruz. Bu iktidar evlendiğimiz eşimiz, çalıştığımız patronumuz, birlikte yürüdüğümüz arkadaşımız, yöneticilerimiz, iş arkadaşlarımız, devlet akılları, sevgililerimiz olabiliyor. Neredeyse her gün bir kadın bu zihniyet tarafından sokak ortasında, çocuklarının gözü önünde katledilmekte, erkek iktidarının kendi hırs ve güç savaşlarında çoğu zaman yine kadınlar ve çocuklar kurban edilmektedir.

Bu zihniyetin; beş bin yıllık erkek egemen anlayışıyla kadını değersizleştiren ve metalaştıran politikalarla desteklendiği aşikârdır. Kadını dört duvar arasında tutmaya çalışan bu politikalar yüzünden, kadınlar cinsel saldırılara maruz kalmakta, çocuklarımız hatta bebeklerimiz istismar edilmektedir. Ve ne yazık ki kendi erkek adaletleriyle yargıladıkları mahkemelerde bu tecavüzcü ve tacizciler aklanarak serbest bırakılmaktadır.

Öte yandan siyasal iktidar faşizanca kadın karşıtı politikaları ile din, dil, ırk, cinsel yönelim ayrımı yaparak kadını kimliksizleştirmeye, ayrıştırmaya ve ötekileştirmeye çalışmaktadır. Bu saldırılar Kürt kadınlarına karşı daha faşizanca vücut bulmakta ve onlarca kadın siyasetçiyi cezaevlerinde tutsak etmektedir. Seçilen belediye başkanlarının yerine kayyumlar atanırken, bu kayyumların ilk icraatının kadın kurumlarını kapatmış olması da bunun bir örneğidir.

Biz bu saldırıların iktidarların kendini ve 'gücünü' kadın üzerinden var etmesinden kaynaklandığını biliyoruz;

Biz kadınlar özgürleşmeden daha yaşanılabilir bir hayatın tüm toplumlar için mümkün olmayacağını biliyoruz,

Biz kadınların olmadığı bir mücadelenin eksik kalacağını biliyoruz,

Biz 90'larda başlayan İsviçre Kadın Grevinin bugün hala ruhunu taşıdığını kadınların özgürlükleri ve eşitlikleri için hayatı durduklarını biliyoruz,

Biz Leyla'yla başlayan direnişin faşizme geçit vermediğini biliyoruz,

Biz çocukları yaşasın diye direndikleri için copladığınız anaların gözlerine bakmadığınızı ve ne kadar korktuğunuzu biliyoruz,

Biz beyaz tülbentleriyle barışı taşıyan annelerin direnerek kazandığını biliyoruz,

Biz dünyayı değiştirebileceğimizi ve bunun için demokratikleşmenin özgürlüğümüzle başlayacağını biliyoruz,

Biz tercihlerimizle, kıyafetimizle, mesleğimizle, mücadelemizle tarihe iz bırakarak toplumu dönüştüreceğimizi biliyoruz,

Biz bir araya gelince dünyanın güzelleştiğini, ağaçların çiçeklendiğini, toprağın yeşerdiğini biliyoruz!

Biliyoruz çünkü geçmişten bugüne biz taşıdık tarihi, kimliği, kültürü...

Ve evet korkmakta haklısınız biz her yerdeyiz ve her yerde direnişteyiz...

Bu bilinçle dayanışarak bir arada olarak sözümüzü her yerde söyleyeceğiz.

Beyaz tülbentlerimizi kana boyasanız bile biz barışın, özgürlüğün, eşitliğin savunucuları ve öncüleri olarak **Vardık, Var olacağız ve Var edeceğiz!**

TMMOB ESKİŞEHİR YEREL KADIN KURULTAYI SONUÇ VE ÖNERGELERİ

15 Haziran 2019

TMMOB Eskişehir İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından 15 Haziran 2019 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesinde düzenlenen Yerel Kadın Kurultayında; "TMMOB'da Kadın Örgütlenmesi ve Kadına Yönelik Her Türlü Şiddetle Mücadele" konuları ele alınmış olup Kurultay sonucunda aşağıda yazılı olan sonuç önergeleri hazırlanmıştır.

1- TMMOB ile İKK'lar arasında yapılan yazışmalardan Kadın Çalışma Gruplarının daha kolay ve kısa sürede haberdar olması, iletişimin etkinleştirilmesi ve yaralılığı açısından TMMOB İKK Kadın Çalışma Grubu Başkanının İKK'ların doğal üyesi olmasının sağlanması ve ilgili tüzükte düzenleme yapılması,

2- Meslek tanıtım ve kariyer günlerinde; TMMOB kapsamındaki tüm mühendislik dallarının tanıtımının yapılması, kadın mühendislerin tanıtımlara katılarak örnek olması, mühendisliğin sadece erkek mesleği olmadığını anlatılmasında TMMOB ve İKK'ların daha etkin rol oynaması amacıyla TMMOB veya İKK'lar tarafından gerek Milli Eğitim Bakanlığı ve gerekse İl Milli Eğitim Müdürlüklerine resmi yazı ile başvuruların yapılması, başvuru sonucu gelecek resmi cevaplara göre eylem stratejisi hazırlanması,

3- Üniversiteler ve özellikle mühendislik, mimarlık, planlama bölümlerindeki kadın öğretim üyeleri ile daha çok iletişime geçilerek kadın mühendislik öğrencileri ile TMMOB'nin buluşturulması, TMMOB ve örgütlü yapının anlatılarak kadın üye sayısının artırılması yönünde katkı sağlanması,

4- Mühendislik eğitimi alan başta kadın öğrenciler olmak üzere tüm öğrencilere mobbing nedir, mobbinge baş edebilme yolları, mobbing sonrası yapılması gerekenler, cinsiyet eşitsizliği vb. konular ile aile içi ve dışı her türlü şiddetle mücadele etme konusunda eğitimlerin düzenlenmesi, farkındalığın artırılması yönünde çalışmaların yapılması,

5- Mobbing mağduru meslektaşlarımızın yanlarında olduğumuzu bilmeleri, bu durumun kitlesel bir dayanışmaya dönüştürülmesi açısından TMMOB'a bağlı oda, şube ve temsilciliklerde "MOBBİNG" kutuları oluşturularak mobbinge uğrayan her meslektaşımızın sesini duyurmasına yardımcı olunması, mobbingi uygulayanlarla ilgili olarak yasal süreçlerin

başlatılması amacıyla hukuki danışmanlık desteğinin sağlanması,

Tüm bu çalışmalar sırasında ortak, seviyeli, bütünleştirici bir dil oluşturulmasının kadın çalışmalarının başarısını ve etkinliğini artıracığına inanıyoruz.

TMMOB İSKENDERUN YEREL KADIN KURULTAYI

25 Mayıs 2019

Açılış Konuşmaları

Ezgi Deveci (MMO Üyesi)

Ben kadınım,

Ben Olympe de Gouges Eşitlik, adalet, kölelik, ölüm cezası, kadın hakları gibi konularda; taleplerim vardı. “Kadına darağacına çıkma hakkı tanınıyor; öyleyse kürsüye çıkma hakkı da olmalıdır.” dedim. Kürsüye çıkma hakkı tanımayan eril sistem, bana darağacına çıkma hakkını tanıdı. Giyotin ile idam edildiğimde 45 yaşındaydım.

Ben Patria, Minerva, Teresa Mirabel, Dominik Cumhuriyeti’ndeki diktatör Trujillo ya karşı mücadele verdik; Biz 3 cesur kadın Eşit insan hakları ve demokrasi için Kelebekler adlı gizli Halk Hareketini kurarak Trujillo rejiminin korkulu rüyası olduk. Vatan haini ilan edildik ezilenlerin sembolü olan biz “Mirabel” kardeşler, hükümet yetkilileri tarafından tecavüz edilerek öldürüldük.

Ben Leyla Kasım, Baas rejimine boyun eğmeyen, dünyada da sömürgecilğe karşı onurun ve özgürlüğün sembolü oldum ve Baas rejimi tarafından idam edildim.

Ben Doria Shafik, şairim 1500 kadınla birlikte parlamentoya yürüyerek, büyük kısmı kadınların sosyoekonomik şartlarının iyileştirilmesini kapsayan taleplerimizi dile getirdik. Kadın ordusu ve parti kurmaktan açlık grevine kadar, taleplerimizi almak için sayısız yol denedim çalışmalarım karşılıksız kalmadı; 1956 senesinde Mısır’da, okuma yazma bilen kadınlara oy kullanma hakkımızı aldık.

Ben Frida Kahlo aşkın ve acının kadını, Kafasında çiçekleriyle, resme olan aşkıyla, politik görüşleri ile öne çıkan Hayatı mücadele ile geçen güçlü, yaşadığı onca acıya inat dimdik hayatta duran , sanatçı, feminist, komünist bir kadınım...

Ben Clara Zetkin, sosyalist-kadın hareketi öncüsü filozof ve yazarım. Emekçi kadınlar arasında propaganda çalışmalarına katıldım. 1907’de Uluslararası Sosyalist Kadınlar Kongresi’nin kurucuları arasında yer aldım. 1910 Kopenhag Kongresi’nde, önerimizle 8 Mart, Dünya Kadınlar Günü olarak ilan edildi.

Ben Meryem Mirzakhani "Matematiğin Nobelî" olarak adlandırılan Fields Matematik Ödüllerinin sahibi bilim insanı.

Ben Türkiye’de kadınların sahneye çıkmasının yasak olduğu, Ortaoyununda kadın rollerini bu yasaktan dolayı erkeklerin oynadığı dönemlerde, sahneye çıkan ilk kadın tiyatrocusu Arşuyak Papazyan.

Ben Sabrina Gonzalez Pastorski 14 yaşında kendi uçağını yapmış daha 18 yaşında 21.yy fizik dâhisi...

Ben İskenderun’da yüzüne eski sevgilisi tarafından asit atılan Berfinim.

Ben öğrencisi tarafından öldürülen araştırma görevlisi Ceren Damar Şenel,

Ben Diyarbakır’da boşanma sürecinde eski eşi tarafından öldürülen avukat Müzeyyenim.

Ben Eskişehir’de Proje müdürlüğünü yaptığım şantiyede mesleki etik değerlerimin dışına çıkmadığım için taşeron firma patronu tarafından kurşunlanarak öldürülen Suna Yazıcıoğlu.

Ama öte yandan ben Türkan Saylan;

Türkiye’de eğitim, sağlık ve daha birçok konuda büyük emeği geçen yerel ve uluslararası sayısız başarılı çalışmaya imza atan tıp doktoru. Ve diyorum ki” her okumuş kadının bu Cumhuriyete bir borcu vardır.”

Ve yine ben Gülten Akın, toplumda ne oluyorsa onu aktardım şiirlerime. Acılar, sancılar, sevinçler, zaferler, yenilgiler. Ve hep umut... Dünyanın kendini yok etme aşamasına geldiğine inanıyor olsam da ‘yazdıklarımda gerçek adına söylediklerim ne olursa olsun, bir kıyıcığında umudu saklı tutuyorum’ hâlâ.

Ben 1000 yıllardır yok saydığınız erkek egemen düzeninize karşı varım diyen kadınım..

Ben Afganistan’da, Amerika’da, Fransa’da, Dominik’te, İran’da, Almanya’da, Suriye’de, Türkiye’de yaşıyorum. Her yerde varım ve cinsiyet ayrımını yok edene kadar eşit özgür bir dünya için mücadeleleme devam edeceğim.

Nar tanelerini bilirsiniz ya, dokundukları her yere renklerini çalarlar...

Ve gelin birlikte rengimizi hayata katalım, birbirimize dokunup dayanışmayı büyütelim.

Yaşasın Kadın Dayanışması!

Kadınlar Örgütü, TMMOB daha güçlü

İskenderun yerelinde 1.cisini düzenlediğimiz TMMOB Kadın Kurultayına hoş geldiniz.

İskenderun İlçe Koordinasyon Kurulu dönem sekreteri Murat Durukan, İKK adına 1.Kadın Yerel Kurultayının başarılı geçmesini ve her yıl güçlenerek büyümesini dileyerek hepimize hoş geldiniz diyor.

Dilek PORAZAN KURAN (İskenderun İKK Yönetim Kurulu Üyesi)

Ülkemizde giderek muhafazakârlaşan süreçle birlikte özellikle kadınlar üzerinden yürütülen bir siyaset var, kirli bir siyaset ve tabii bunun sokağa yansımaları da her gün hepimiz yaşıyoruz. "Şort giyenden, spor yapandan, hamile olandan ve hatta bebeğini emziren kadından bile tahrik olan ve şiddet uygulayan erkekler ve tutuklama kararı bile veremeyen dayatmacı bir hukuk sistemi.

Hukuksuzluk, adaletsizlik, cinsiyet eşitsizliği, faşizm o kadar var ki. İliklerimize kadar hepimiz hissediyoruz. Uygulanan faşizm öngörülerimizin o kadar ötesine geçmiş ki, korkunun egemen olduğu aklımızın dahi almadığı, her seferinde yok artık bu kadar da olmaz dedirttiren bize.

Ne konuşalım bugün, her gün artan şiddeti mi, iş bulamadığımızı mı, bulduğumuz işte daha düşük ücrete çalıştırıldığımızı mı, işyerlerimizde maruz kaldığımız mobing'i mi, korku içerisinde sokağa çıktığımızı mı, otobüste gördüğümüz tacizi tekme mi, evde hiç bitmeyen işlerimizi mi?

Evet, hepsini konuşalım bugün burada, yaşadıklarımızı gördüklerimizi anlatalım. Eski sevgilisi tarafından karşılık bulamadığı için yüzüne kezzap atılan Berfin'i konuşalım mesela. Ama asla umutsuzluğa düşmeden, kendi gücümüze olan inancımızı küçümsemeyen, sorunları görelim, çözüm önerileri sunalım ve bir gün mutlaka diyerek çözümün bir parçası olalım, inatla mücadelemizi sürdürelim.

Evet, bir gün mutlaka hak, adalet, aşk, emek, sevgi ve tabii ki barış kazanacak bir gün mutlaka özgürlüğün penceresi aralanacak...

Ben tek başıma ne yapabilirim, yıllardır yapıyoruz her gün daha kötüye gidiyor dediğimiz gün faşizm kazanmış demektir. Birlikte olalım, örgütlü olalım ve tek korkuları olan umudumuzu ve mücadelemizi kaybetmeyelim. Bir gün cumartesi annelerinden Güzel Ana göremese de, onun filizlendirdiği güzellikler kazanacak.

Kol kola olmaya, kız kardeşlerimize, dayanışmaya ihtiyacımız var işte bu yüzden TMMOB Kadın Kurultayları var.

Evet biz diyoruz ki Kadın mühendis, mimar ve şehir planclarının meslek alanlarında cinsiyetlerinden dolayı karşılaştıkları sorunlarını kamuoyunda dile getirilmesi, TMMOB içerisinde kadınların daha aktif rol üstlenmelerini sağlayacak zeminin arttırılması, örgütlülüğün kadın bakış açısıyla zenginleştirilmesi ve özgür, barışçıl ve yaşanabilir bir dünya için mücadeleye katılımı arttırmak amacıyla oluşturulmuş kadın çalışma grupları ve her 2 yıl da bir çalışmalarımızı değerlendireceğimiz Kadın Kurultayımıza hoş geldiniz.

Biz TMMOB Mühendis Kadınlar; Kadını ret ve inkâr eden, kadını eşit ve özgür bir insan olarak görmeyen her türlü ideolojiye karşıyız. Kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşması ve omuz omuza mücadele etmesi gerektiğini savunuyoruz. "Özgür, çağdaş, demokratik, sosyal, eşitlikçi ve barış içinde" bir Türkiye için, dün olduğu gibi bugün de mücadele edeceğimizi, kadın bedeni üzerinden devam eden tüm dayatmacı ve baskıcı politikalara karşı toplumun tüm kesimleri ile birlikte mücadele edeceğimizi bir kez daha söylüyor ve diyoruz ki,

Söyleyecek sözümüz, değiştirecek gücümüz var!

Yaşasın TMMOB, yaşasın örgütlü mücadelemiz!

Temenniler

Kurultayda serbest kürsüde söz alanlar aşğıdaki gibi temennilerde bulunmuştur. Fakat bu temennilerin divan tarafından oylamaya sunulması için talepte bulunmamışlardır, sonuca bağlanamamıştır.

1. Avukat Gökçe Ertan: Hatay bölgesi ve çevre illerde TMMOB üyesi kadınların ve üye eşlerinin, kadın olmalarından kaynaklı yaşadıkları (ev içi, ev dışı, iş yerlerinde) sorunlarda hukuki danışmanlığını ücretsiz yapmayı istiyorum.

2. Endüstri Mühendisi Ezgi Deveci: TMMOB'ye bağlı tüm odalarda üyelerin işsizlik oranlarının istatistiki çalışma yapılması ve işten çıkarılma sebeplerinin araştırılması ve buna yönelik çalışmaların yapılmasını talep ediyorum. İskenderun yerelinde TMMOB kadın çalışma grubunun sürekliliğinin sağlanması açısından etkinlik ve toplanmalara devam edilmesi gerektiğini düşünmekteyim.

Kurultay Sonuç Bildirgesi

Mimar, mühendis ve şehir planlamacı kadınların sorunlarını dile getirerek bunlara yönelik çözüm önerileri sunmayı amaçlayan ve İskenderun yerelinde 25 Haziran 2019 tarihinde Makine Mühendisleri Odası Temsilciliği ev sahipliğinde, 1.si düzenlenen İKK Kadın Kurultayı'na 28 kadın üye ve 13 konuk katılmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği, Türkiye'de Güncel ve Sistematik Politikalarla Kadının İtibarsızlaştırılması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, TMMOB'de Kadın Örgütlülüğü konu başlıkları altında 2 oturumda gerçekleştirilmiştir.

İskenderun'da, TMMOB' e bağlı 10 odanın katılımıyla Eylül 2018'de oluşturulan İlçe Koordinasyon Kurulu da dahil olmak üzere yerel yönetimlerdeki kadın temsiliyetinin artırılması, TMMOB kadın örgütlülüğü bilincinin oluşturulması amacıyla İskenderun yerelinde atılan ilk adımdır.

Toplumsal kodlamalardaki erkek işi ve kadın işi algısının en yoğun görüldüğü alan mühendislik mesleğidir. Hem kapitalizm hem ataerkinin birer sonucu olan bu algının kırılması toplumu anlayabilmekten ve cinsiyet kimliklerimizin toplum tarafından bizlere hangi yollarla dayatıldığının farkındalığından geçer.

Bugün ülkemizde toplumsal cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak kamusal alanda da her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. Cinsiyet farklılığı biyolojik varlığımızın niteliği olarak kalmayıp, toplumsal konumumuzu pek çok konuda etkiler. Meslek seçimi ve iş yaşamında da bu yersiz konumlandırmanın doğurduğu sorunlara maruz bırakılmaktayız.

Biz kadın mühendisler olarak iş arama sürecinde de toplumsal algının yansımalarını açık bir şekilde görüyoruz. Çalışmak istediğimiz sektör, departmanlara yakıştırılmıyor ve tercih edilmiyoruz. Ülkenin içerisinde bulunduğu ekonomik krizin yaşandığı dönemlerde kadınların işsizlik oranlarında ya bir artış olur ya da kadınlar ucuz iş gücü olarak kullanılır bu konuda kullanılarak iş bulamayan, işinden çıkarılan da yine biz kadınlar oluyoruz.

Toplumsal algıyı kırma yönündeki taleplerimiz bir yana dursun; örf, adet, gelenek, din gibi unsurlar kullanılarak biz kadınlar çalışma hayatının dışına itilerek eve, aileye, kocaya mecbur bırakılıyor. Bu da çalışma hayatına katılmamızı zorlaştıran ama önemli bir mücadele alanı da açan bir mesele olarak karşımızda durmaktadır.

Geleneksel cinsiyet rollerinden kaynaklı yaşadığımız bu sorunların ortadan kalkması için öncelikle kendimizden yani kadınlardan başlayarak bir bütün olarak tüm toplumda farkındalığın arttırılması için ilkokuldan başlayarak tüm eğitim süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği derslerinin verilmesi gerekmektedir. Hatta tüm çalışma alanlarında da bu eğitimlerin karma bir kitleye yılda bir defa verilmesi için işyerlerimizde yaşam alanlarımızda verilmesi için çeşitli girişimlerde bulunulmalıdır. Bu önemlidir, çünkü bunların sağlanması halinde kadınlar hem daha güçlenecek hem de seküler hayat güçlenecektir. Siyasi iktidarın Toplumsal Cinsiyet Eşitliği derslerini üniversite ve okullarda tehdit unsuru olarak görmesi geleneklerimize 'mütenasıp' bulmaması gerici, muhafazakar yaşam tarzını başat kılma amacının göstergesidir.

Kadını sadece geleneksel aile tanımına hapseden kadına üretim alanı olarak ev içini gösteren siyasi iktidar kadın istihdamına yönelik politikalarını da bir anlayışla geliştirmektedir. Mesela çalıştığımız işyerlerinde neredeyse hiçbirinde kreşin olmaması, çocuk, evdeki yaşlı hasta bakımının kadınlara yüklenmesi bilinçli politikalarlardır. Çünkü onlara göre bunlar zaten kadınların asli görevidir. Diğer taraftan kadınların genellikle güvencesiz, esnek çalışma şekline maruz bırakılması da aslında çalışma hayatından kadınları caydırıcı bir amaç gütmektedir. Kadınların düşük ücretlerde çalışmaya maruz bırakılması da kadının çalışmasını hem değersizleştirme hem de cinsiyet ayrımcılığını derinleştiren durumu da ortaya çıkarmaktadır. İş yerlerinde de aynı eğitim ve aynı sorumlulukları taşıdıkları erkek meslektaşlarına oranla daha düşük ücretlerde çalıştırılmakla birlikte yöneticilik vasıflarına tercih edilmemektedirler.

"İki üniversite bitirdim işsizim" diyen kadına verilen yanıtın "Kocan ne yapıyor?" olması ve kocasının çalıştığını öğrenince kadının da işsizlik sorununa çözüm getirdiğini düşünen bu zihniyet bize gösteriyor ki kadını ikincilleştiren toplumsal algı sokakta, fabrikada, plazada, evde kendini zaten yoğun hissettirirken buna çanak tutan ve her daim destekleyen gerici saray iktidarı bu yönde politikalar geliştirerek kadını ezen uygulamalara hız kesmeden devam etmektedir. Gerek sosyal medyada kullanılan dil gerek torbalardan çıkan yasalarla, biz kadınlara kendilerince yaptıkları konumlandırmayı birer araç olarak kullanmaya devam etmektedirler.

Bizlerin eğitilmiş kadınlar olmamız toplumsal roller nedeniyle üstlendiğimiz sorumlulukları azaltmamakta aksine iş hayatımızdaki sorunları boyutlandırmaktadır. Ailedeki çocuk bakımı ve eğitimi, yaşlı hasta bakımı ile ev işleri gibi asli vazifemiz olarak göstermekle kalmayıp ev içi emeklerimizi görünmez kılmaktadır. İş yerlerinde de aynı eğitim ve aynı sorumlulukları taşıdıkları erkek meslektaşlarına oranla daha

düşük ücretlerde çalıştırılmakla birlikte yöneticilik vasıflarına tercih edilmemektedirler.

Ülke gündeminde son dönemlerde sıklıkla konuşulan İstanbul Sözleşmesi'ni hedef alan pek çok saldırıyla karşı karşıyayız. Sözleşmenin iptali demek kadınların kazanılmış haklarının intiharıdır. Sözleşme uluslararası olup kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısından hukuki açıdan önemli bir kazanımdır. Uygulamasıyla alakalı zaten pek çok aksaklık bulunurken sözleşmenin iptalini, revizyonunu isteyen gerici zihniyetin asıl hedefi kadını toplumdan tamamen uzaklaştırmaktır.

Biz kadınlar diyoruz ki gericilik ile mücadele ederken haklarımızın savunusuyla birlikte toplumun tüm dokularına işleyen karanlığa karşı hukuki, eşitlikçi, özgür ve laik mücadeleden vazgeçmeyeceğiz.

Gericiliğin kadın özgürlüğüne bir tehdit olduğu bilinciyle, kadını ret ve inkâr eden, kadını eşit ve özgür bir insan olarak görmeyen her türlü ideolojiye karşıyız.

Gericiliğin ve krizin hat safhada yaşandığı ülkede, kadın örgütlülüğünün güçlenmesi ancak bağlı bulunduğumuz meslek odalarına katkı sunup, yeni fikirler geliştirerek dayanışmayla sağlanabilir.

TMMOB'de örgüt içerisinde kadınların yönetim kademelerinde aktif rol almalarının sağlanması için biz kadınların gönüllü olması ve bu konuda birbirimizi teşvik edici çalışmalar yapmamız gerekmektedir. Bu çalışma alanlarının yaratılması konusunda TMMOB ön açıcı davranmalıdır.

Biz İskenderun Kadın Kurultayı Delegeleri olarak diyoruz ki;

Meslek Odaları, meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvenceleridir. Onlara sahip çıkmak, yaşamımıza ve geleceğimize sahip çıkmak demektir.

**SÖYLENECEK SÖZÜMÜZ, DEĞİŞTİRECEK GÜCÜMÜZ VAR
YAŞASIN TMMOB, YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!**

TMMOB İSTANBUL YEREL KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

30 Haziran 2019

İstanbul Yerel Kurultayı 30 Haziran 2019 tarihinde TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi'nde toplandı. 65 civarında TMMOB'li kadının katılımcı olduğu kurultayda, kurultay açılış konuşmaları İKK Kadın Komisyonu adına Aysel DURGUN (MO), TMMOB Kadın Çalışma Grubu adına Buket ÇELİK tarafından yapıldı. Geçmiş dönem faaliyetleri ile ilgili video sunumu Selma EROĞLU (MMO) tarafından gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından belirlenen;

- 1) Kimya Mühendisi Selin TOP ve Makine Mühendisi Selma EROĞLU tarafından hazırlanan **'Kriz ve Kadın'**,
- 2) Çevre Mühendisi İlden KİBAR ve Gıda Mühendisi Yekbun SEVDALI tarafından hazırlanan **'KHK ve Demokrasi'**,
- 3) Gıda Mühendisi Sema ALTAY BAHÇECİ ve Gıda Mühendisi Zelaya KAL tarafından hazırlanan **'Kadına Yönelik Şiddet'**,
- 4) Mimar Kudret YEŞİL ve Maden Mühendisi Hande KARAHAN tarafından hazırlanan **'LGBTİ+'**,
- 5) İnşaat Mühendisi Sinem KOLGU tarafından hazırlanan **'TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi'**

kurultay başlıklarında sunumlar yapıldı.

Yerel kurultayın son bölümü olan forum bölümünde kurultay başlıklarına ilişkin tartışmalar yürütülerek;

* TMMOB'de kadın örgütlenmesinin dayanışma ağını örmek amacıyla 5 Ekim 2019 tarihinde gerçekleştirilecek Mardin Yerel Kadın Kurultayı'na gidişin örgütlenmesi, gerekli bütçenin İstanbul İKK tarafından karşılanması kararı alındı.

*Kasım ayında gerçekleşecek olan 6. Kadın Kurultayına gidişin örgütlenmesinin ilk ayağı olarak, yerel kurultay katılımcılarıyla birlikte, genel çerçevede 5 kurultaydır konuşulup alınan tüm kararlara işleyiş kazandırmaya yapılan vurgu ile özelde de aşağıda belirtilen önergeler belirlendi.

- Kadın çalışmaları bütçe olmadan gerçekleştirilemez. Bu nedenle 17-18 Aralık 2011 tarihinde yapılan TMMOB 2. Kadın Kurultayında karar altına alınan, kadın çalışmaları ile ilgili bütçenin bir an önce oluşturulması ve çalışmalara aktarılması gerekmektedir.
- Kadın çalışmaları tüm TMMOB Kadın üyeleri ile paylaşılmalı, odaların inisiyatifine bırakılmamalıdır.
- KHK ile işten atılan kadın MMŞP'ler tespit edilmeli ve özellikle bu kadınlara yönelik istihdam alanları yaratılmalıdır.
- KHK'lerle ihraç edilen üyelerin aidat borçlarının silinmesi ve bunların işe dönme sürelerine kadar aidat talep edilmemesine dair merkezi bir karar çıkarılması.
- İhraç edilen TMMOB üyeleriyle ekonomik dayanışmanın, merkezi düzeyde örülmesi ve odaların bu dayanışmaya aktif katılması, işsizlik dayanışma fonunun oluşturulması için gerekli girişimlerde bulunulması; konser vb. gibi etkinlikler düzenlenmesi ve elde edilecek gelirin ihraç edilen üyelere aktarılması. İşsizlik maaşının KHK'lerle atılanlara da ödenmesi için çalışma yapılması.
- İhraç edilen TMMOB üyesi akademisyenlerin kongre vb. bilimsel etkinliklere katılımlarının önündeki engellerin kaldırılmasına yönelik çalışma yapılması.
- İhraç edilen üyelerin çocuklarına burs sağlanması.
- SGK kayıtlarından, ihraç edilen MMŞP'lerin KHK ile atılmış olduğuna ilişkin ibarelerin kaldırılmasıyla ilgili çalışma yapılması.
- CATS' e işlerlik kazandırmak ve güçlendirmek için mevzuat değişikliği gerekmektedir. Bu noktada TMMOB'li kadınların çalışma yürütmesi şarttır. Örneğin taciz vakalarıyla ilgili karar mekanizması yine kadınlar olmalıdır. CATS tüm TMMOB'li kadınların yaşadığı sıkıntılarda başvuracağı kurumsal adresi olmalıdır.
- Ayrımcılığın da ötesinde tacize varan içeriğe sahip iş ilanları ile ilgili Kadın Çalışma Grubunun yerellerden de destek alarak çalışma yürütmesi gerekmektedir.

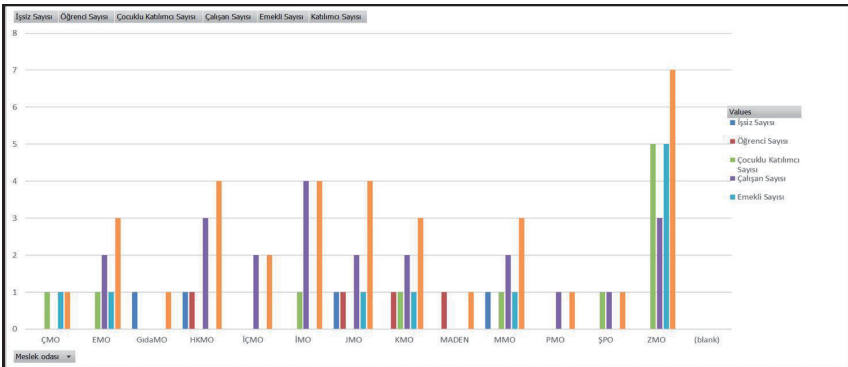
“ TMMOB 6. İZMİR YEREL KADIN KURULTAYI “ SONUÇ RAPORU
26 Mayıs 2019

TMMOB 6. Kadın Kurultayı İzmir Yerel Kadın Kurultayı 26 Mayıs 2019 tarihinde “ TMMOB’da Kadın Örgütlenmesi “ başlığı ve “ Birlikte Elele, Örgütlüyüz Hep Birlikte “ teması ile gerçekleştirildi.

Kurultaya katılım aşağıdaki şekilde olmuştur.

Katılımcı tipi	Katılım sayısı (kişi)
Toplantıya / Etkinliğe katılan KÇG* üyesi sayısı	24
Toplantıya / Etkinliğe katılan KÇG Alt Çalışma Grubu üyesi sayısı	6
Toplantıya / Etkinliğe katılan TMMOB'li kadın sayısı	28
Toplantıya / Etkinliğe katılan Dış Katılımcı kadın sayısı	1
Toplantıya / Etkinliğe katılan TMMOB li ÖĞRENCİ sayısı	3
Toplam katılımcı sayısı	62
KÇG : Kadın Çalışma Grubu	

Row Labels	İşsiz Sayısı	Öğrenci Sayısı	Çocuklu Katılımcı Sayısı	Çalışan Sayısı	Emekli Sayısı	Katılımcı Sayısı
ÇMO	0	0		1	0	1
EMO	0	0		1	2	1
GıdaMO	1	0		0	0	0
HKMO	1	1		0	3	0
İÇMO	0	0		0	2	0
İMO	0	0		1	4	0
JMO	1	1		0	2	1
KMO	0	1		1	2	1
MADEN	0	1		0	0	0
MMO	1	0		1	2	1
PMO	0	0		0	1	0
ŞPO	0	0		1	1	0
ZMO	0	0		5	3	5
(blank)	0	0		0	0	0
Grand Total	4	4		11	22	10



Yerel Kurultayda “ **TMMOB’da Kadın Örgütlenmesi** “ olarak belirlenen başlık “ **Odak Grup Görüşmesi** “ yöntemi uygulanmak suretiyle görüşmeye açılmıştır.

Odak grup görüşmesi için yerel kurultay katılımcılarından altı grup oluşturulmuştur. Her grupta TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu üyesi bir moderatör ve bir raportör yer almıştır. Gruplardaki katılımcı sayıları ise 4 ila 8 kişi arasında oluşmuştur.

Odak grup görüşmesi altı grup , 35 katılımcı, 6 moderatör, 6 raportör ile yapılmıştır. TMMOB li 47 kadın üyenin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmelerin sonucu elde edilen raporlar moderatör ve raportörler tarafından incelemenden geçirilmiş ve aşağıdaki yerel kurultay sonuç raporu oluşturulmuştur.

BİRLİKTE ELELE!

ÖRGÜTLÜYÜZ HEP BİRLİKTE!

İlk Kadın Kurultayı’nın yapıldığı 2009 yılından, bugüne kadar TMMOB de beş Kadın Kurultayı ve üç Kadın Sempozyumu , yerelde İzmir İKK olarak da beş Yerel Kadın Kurultayı gerçekleştirdik.

Kadın Çalışma Grupları ise 2008 yılından beri TMMOB de ve yerellerdeki İl Koordinasyon Kurulları altında varlar. Bu tarih öncesinde bazı odaların şubelerinde Kadın Komisyonları kurulmuş ise de , birçok odanın merkezinde ve şubelerinde Kadın Komisyonları bu yıl sonrasında açılmıştır.

Diğer yandan 2019 yılına geldiğimizde henüz Kadın Komisyonu kurulmamış odalar , şubeler olduğu gibi, TMMOB ve İl Koordinasyon Kurullarında ki Kadın Çalışma Gruplarına temsilci bildirmeyen, göndermeyen odalar bulunmaktadır.

Süreçte gördük ki TMMOB Kadın Kurultayları ve Kadın sempozyumlarından da yeterince haberdar olunamadığı gibi bilgi sahibi olanların ise katılımları ile ilgili hala sıkıntılar mevcuttur.

Bunun bir tarafı örgütlenme sürecine dahil edilememiş kadın üyeler ve öğrenci kadın üyeler olduğu gibi odaların ve şubelerin ulaşım , konaklama için bütçe sağlanması noktasında ekonomik olanaklarının yeterli olmayışı da bir diğer unsur olarak karşımız çıkmaktadır.

TMMOB 6. Kadın Kurultayı’na giderken Yerel de yaptığımız Kadın Kurultayı’n da “ **TMMOB de Kadın Örgütlenmesi** “ başlığı altında bu konuları da konuşmak üzere mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar ile bir araya geldik.

Katılımcılar; TMMOB de, odalarda ve şubelerde; kadın üyenin, öğrenci kadın üyenin , genç üyelerin örgütlenmeye ve örgütlenemeye dair yaşadıkları deneyimleri, örgütlenmenin hangi aşamasında olduklarını ve kadın örgütlülüğüne dair beklentilerini dile getirdiler.

Demokratik bir kitle örgütü olan TMMOB, bağlı odalar ve şubeleri; sadece meslek alanları ile sınırlı kalmamakta ve toplumu ilgilendiren genel konularda da duyarlılık göstermekte ve siyaset üstü tavırlarını basın açıklamaları vb ile göstermektedirler.Nerede bir haksızlık , doğru olmayan bir uygulama var ise tepkisini koymakta, haksızlığa uğrayanın yanında, sesini duyuramayanın sesi olmaktadır.TMMOB , bağlı odalar ve şubeleri; tüm bunları yaparken bilimsel, yasal, uluslararası kabul görmüş insani, hak temelli uygulamaları kendine referans olarak almaktadır.

Bu hareket tarzı ile TMMOB, bağlı odalar ve şubeleri; toplumsal muhalefetin sesi olmakta ve iktidarlar ile arasında hep bir kırmızı çizgisi bulunmaktadır.Bu duruş kuruluşundan beridir bu şekilde olup, bu konuda kararlılığını her iktidar döneminde göstermektedir.

TMMOB üyelerinin ve toplumun desteği ile bu duruşunu sürdürürken;

TMMOB de Kadınlar;

Kadın üyelerin örgütlenme çabalarının başladığı 2008 yılından, günümüze kadar beş kurultaydır TMMOB de Kadınlar ; kadın örgütlenmesini konuşurken aynı zamanda ve paralelde mevcut hükümetin iktidara geldiği tarihten itibaren kadın, çocuk aleyhine çıkardığı yasaları, yönetmelikleri, yaptığı uygulamaları konuşuyor.Hükümetin anayasa ve yasaları hiçe sayan ve toplumun her kesimine karşı haksız uygulamalarını, kadınların cumhuriyetle birlikte oluşan kazanımlarının tırpanlanmasını, yok edilmesini konuşuyor.Bu süreç; TMMOB üye sayısının %22,5'nu (2018 yılı) oluşturan kadın üyeleri sadece ilgilendiren bir süreç olmadığı gibi ülke nüfusunu %50 sini oluşturan kadınları da sadece ilgilendiren bir süreç değildir.Toplumun yarısını doğrudan ilgilendiren ve diğer yarısını da etkileyen bir süreçtir.

Toplumun yarısının var olma mücadelesinin mevzu bahis olduğu bu süreçte; toplumsal muhalefetin seslerinden biri olan ve her dönem iktidarların saldırılarına maruz kalan TMMOB de kadınların sesi çok daha anlam kazanmaktadır.

Ortak mücadelede;

TMMOB da var demek için TMMOB de kadınlar örgütlenmeye devam edecek ve geleceği kadınlar örgütleyecektir.

TMMOB de, kadın üyelerin örgütlenme çabalarının başladığı 2008 yılından itibaren; odalarda, şubelerde Kadın Komisyonları kurulmuş, bu komisyonlarda, mesleki ve diğer komisyonlarda görev alan kadınlar gün geçtikte çoğalmıştır. Odaların şube yönetimlerinde kadınlar daha çok yer almaya başlamışlardır.

Ancak, toplumun yarısını oluşturan kadınlar, demokratik kitle örgütü olan TMMOB' de , odaların yönetim kadrolarında, onur kurullarında ise yeterince temsil edilememiştir.Genel kurul salonlarında kadınlar çoğu zaman azınlık olarak dahi hala yer bulamamıştır., odalarının temsil edildiği kürsülerde yer alamamışlardır.Toplumsal yaşamda **kadınların önündeki cam tavanlar, cam duvarlar** burada da kendini göstermektedir.

TMMOB'nin kurulduğu 1954 yılından beri , mühendis, mimar , şehir plancısı kadınlar TMMOB'de ve öncesinde çalışma hayatının içinde varlar. Buna karşın TMMOB'nin 65 yıllık tarihinde bir kadın başkan adayı bile yoktur.

Başkanlığa dönem sınırlaması getirilmemesi, oda ve şube başkanlığının meslek olarak görülmesi anlayışından uzak olması olgusunun içselleştirilmemesi örgütlenme ve yönetimlerin gençleşmesi önündeki en büyük engellerden biridir.

TMMOB , oda, şube yönetim, onur kurullarının oluşumu, seçim süreçleri, delegelik konusunda üyeler, özellikle kadın ve genç üyelerin bilgi sahibi olabileceği bir süreç oluşturulmamıştır.Süreçlerden haberdar olamayan kadın üye, genç üye buralara aday olamamıştır.Bu da; yönetimlerin kadın ve genç üyenin temsil edilemediği hep aynı kalan bir kadroya dönüşmesine neden olmuştur.Bu durum kadın ve genç üyenin örgütlü olma bilincini ve motivasyonunu olumsuz anlamda etkilemekte ve örgüt içine çekilmesini güçleştirmektedir.Öğrenci ve genç üyeler odalarına kayıta çekinik kalmakta, zorunluluk yoksa üye olmayı düşünmemektedirler.Kadın üyeler de üyelik konusunda aynı çekinik tavrı göstermektedirler.

İktidar tarafından yapılan düzenlemeler ile TMMOB ve bağlı odalardaki meslek alanları erozyona uğratılmakta iken ve kamu kurumları özelleştirilip, odalar kamu adına denetim yapma alanından uzaklaştırılmak isteniyorken, TMMOB artık kendi kabuğunu kırmalı, dünyada ki benzer yapıları incelemeli kadın üye, genç üye ve öğrenci üyeyi de kapsayacak bir yapıyı yaratmalıdır.

Kadın Kurultaylarının bir çıktısı olarak Cinsiyet Eşitliği takip sekretaryası hayata geçirilmiştir.Ancak Cinsiyet Eşitliği Takip Sekretaryası'na henüz bir işlerlik kazandırılmamıştır.Kadın üyeye yönelik mobing, taciz vb konuların

iletildiği sekreteryaya intikal eden dosyaların karar yeri kadın üyelerin yer alamadığı Onur Kurulları olmuştur.

Cinsiyet Eşitliği Takip Sekreteriyasına intikal eden dosyalar kadın üyelerden oluşan bir kurulda karara bağlanmalıdır.

Üretim olmadığı, meslek alanlarımızın erozyona uğradığı, üniversite ve mezun sayısının arttığı bu dönemde genç üyelerin işsizlik problemi vardır ve gün geçtikçe giderek artmaktadır. Bazı meslek disiplinlerinde genç üyeler meslekleri dışında ki işlerde çalışmaktadırlar. Genç üyeler işyerlerinde, öğrenci üyeler okulda mobinge, tacize uğrayabilmektedir. Bu süreçlerde üyelerin meslek örgütlerinden beklentisi hukuki destek yanında psikolojik olarak uzman desteği ihtiyaçları olmaktadır.

Üyelere hukuki destek yanında; psikolojik uzman desteği de verilebilecek bir yapı kurulmalıdır.

İktidarın kadını çalışma ve sosyal yaşamdan soyutlayan politikaları her geçen gün devam etmekte, mevzuatlardan” kadın “ kelimesi kaldırılmakta yerine “ aile “ kelimesi konularak kadın birey olmaktan çıkarılmakta iken bizler TMMOB de, odalarda, şubelerde Kadın Komisyonlarının kurulma sebeplerini anlatmakta hala zorlanmaktayız.

Tüm meslek odaları ve şubelerinde Kadın Komisyonları kurulması sağlanmalıdır.

Kadınların yoğun çabaları ile ülkemiz tarafından 2011 yılında imza edilen Uluslararası bir sözleşme olan İstanbul Sözleşmesi'nin bugün iktidar iptal edilmesine yönelik kampanyalar yürütülürken ve kadına binlerce yıldır yüklenen toplumsal cinsiyet rolüne geri dönmesi için baskılar yapılırken; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusu TMMOB de sadece Kadın Çalışma Grupları, Kadın Komisyonlarının gündemine girebilmiştir.

Şantiye alanlarında, atölyelerde erkek yada kadın için insani şartlar oluşturulmadığı gibi, kadınlar için ayrı tuvalet, soyunma-giyinme yerleri hala bir ihtiyaç olarak görülmemektedir.

Diğer yandan işyerleri tarafından bu ihtiyaçlar sağlanmayıp, kadın meslektaşlar sadece büro, ofis ortamında ki istihdam alanına yönlendirilmekte ve zorlanmaktadır. Erkek meslektaşlarından farklı olarak meslek disiplini dışındaki alanlarda çalışmaya zorlanmaktadırlar.

Kadın ve erkek aynı teknik eğitim sürecinden geçmiş iken , kadının mühendislik mesleğini yapmasına karşı önyargılar meslek örgütü içinde meslektaşlar arasında dahi mevcuttur.

Bir taraftan toplumsal muhalefette iktidara karşı eşitlik, adalet söylemleri ifade edilirken, diğer tarafta Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerine mesafeli olunmaktadır.TMMOB, demokratik bir kitle örgütü olarak; toplumun yarısını oluşturan kadınların 80 yıllık kazanımlarının yanında olmalı ve önce kendi örgütünde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği çalışmalarını başlatmalıdır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin sağlandığı, farklılıkların bir arada olmaya engel olmadığı bir toplum için; TMMOB kendi örgütünde bu eğitimlerin verilmesine, yaygınlaşmasına öncülük etmelidir.

Diğer yandan TMMOB içinde kadın üye oranı %22,5 iken mesleki deneyim sahibi bu kadın üyeleri; genç kadın üyeler, öğrenci kadın üyeler ile buluşturacak, deneyim paylaşımı yapabilecekleri bir yapı TMMOB örgütlüğü içinde kurulu değildir.Şubeler bazında İMO İzmir şube tarafından bu yıl hayata geçirilmeye başlanan “ Beyaz Baretli Kadınlar “ projesinin bir örnek olmasını umut etmekteyiz.

Bu hükümet döneminde oda, kamu üniversiteleri işbirliği süreçleri özellikle askıya alınmıştır.Bunun sonucu olarak akademisyenlerin ve öğrencilerin oda ile bağı daha da zayıflatılmıştır.Bunun üstüne birde çok mezun, az iş olanağı, yeni mezunların iş arama süreçlerinin uzaması ve işsizlik sorunları mevcuttur.Gelecekte genç üyeleri işsizlik beklerken TMMOB ‘ye yansımaları örgütlenmede erozyon, akademik işbirliklerinin tamamen yok olması ve kamusal denetimin zayıflaması olarak karşımıza çıkacaktır.

Öğrenci üye ve akademisyen üyeleri örgütlenme içine çekecek yapılara ihtiyaç bulunmaktadır.

İki yılda bir yapılan Kadın Kurultayları (ve bazı yıllar yapılan Kadın Sempozyumları) ; TMMOB li **mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların kararlar aldığı ve tek geniş katılımı** toplantı olma özelliğini sürdürmektedir.

Buna karşın TMMOB de ki kadın çalışmalarının iki yıllık bir döneminin, Kurultay’ın iki günlük programı içine sığdırılmaya çalışması, her kurultayda aynı önergelerin yinelenmesi , alınan kararların ilgili organlarca yerine getirilmemesi, örgütlenme içine dahil edilemeyen ve motivasyonu düşmüş üye olarak karşımıza çıkmaktadır.İki yıllık sürede verilen önerge unutulduğu gibi alınan kararların takibi de güçleşmektedir.

TMMOB de; artık kadın çalışmalarının, kadın örgütlenmesinin; deneyimli meslektaşların kadın üye, genç kadın üye , öğrenci kadın üye ile yakın temas kurabileceği, iki gün ile sınırlı kalmayan, geniş bir zaman dilimine yayılan başka organizasyonlara ihtiyaç vardır.

TMMOB de kadınların örgütlenme çabası hem kendi örgütlerinde hem de toplumsal alanda eşitlik anlayışının yaşama geçirilmesi için bir hak arama sürecidir. Onbir yılı geride bırakırken gönüllülük ile başlayan örgütlenme süreci artık kurumsal bir yapıya evrilmelidir.

TMMOB , bağlı odalar ve şubelerinde; Kadın Çalışma Gruplarının, Kadın Komisyonlarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin mevzuat ortaklaştırılmalıdır.

TMMOB 6. İzmir Yerel Kadın Kurultayı için bir araya gelen kadınlar olarak HEPBİRLİKTE;

Direnmenin, dayanışmanın, yan yana durmanın gücüyle kadın dayanışmasını selamlıyoruz.

TMMOB’de eşitlikçi, tüm kararlarda tüm kadınların söz hakkı olduğu bir ortamdan doğan güç ve moralle diyoruz ki;

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!

TMMOB KOCAELİ YEREL KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

28 Eylül 2019

TMMOB 6. Kadın Kurultayına hazırlık amacıyla Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubunun düzenlediği Kocaeli Yerel Kadın Kurultayı "Kent Kadını" temasıyla 28 Eylül 2019 cumartesi günü saat 12.30'da 'Açılış Kokteyli' ve 'Canlı Müzik' dinletisi ile başladı.

Açılış konuşması Kadın Çalışma Grubu adına Elektrik Mühendisleri Odası'ndan Çiğdem Gündoğan Türker tarafından yapıldı. Kurultayın ilk konuşmacısı olan TMMOB Kadın çalışma Grubu Başkanı Işık GÜRBULAK 'TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi' sunumunu gerçekleştirdi. İkinci sunumuyla Kocaeli Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden hocamız Prof. Dr.Zehra Gönül BALKIR 'Toplumda Kadın Hakları' hakkında bilgiler aktardı. Üçüncü konuşmacı Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Kocaeli İl Müdürlüğü Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdür Vekili Tuğba Uğur ÇINAL 'Kocaeli'de Kadın Olmak' hakkındaki sunumuyla kentimizi değerlendirdi.

Konuşmacılarımızın sunumları ve katılımcıların interaktif şekilde sürdürülen "Kent Kadını" temalı kurultayımızın sonuçları aşağıda verilmektedir;

Kadın mühendis, mimar ve şehir plancıları mesleklerinin genel sorunlarının yanı sıra bir de cinsiyet ayrımcılığından kaynaklanan sorunlar ile uğraşmaktadır. Ülkemizde iş piyasasında cinsiyet ayrımcılığı oldukça yaygındır. Kadınlar çalışma ve toplumsal yaşamda erkeklere oranla cinsiyetlerinden dolayı olumsuz anlayış, davranış ve tutumla karşılaşmakta ve çalıştıkları işyerlerinde bir taraftan ayrımcılığa maruz kalırken, diğer taraftan tacize, şiddete ve mobinge uğramaktadırlar.

Ülkemizde son 18 yıldır ivmelenecek artan bir şiddet yaşanıyor. Kadın, çocuk olarak bireyleri dışlayıp aileyi ve ataerkili ön plana çıkaran sistematik uygulamalar; mirasyedi ekonomik politikalar sonucu hiç azalmayan, bitmeyen giderek kronikleşen krizin yarattığı çaresizlik duygusu ile birleşip, toplumun en güçsüz kesimlerine yani kadınlara, çocuklara ve hayvanlara yönelen şiddet, taciz, tecavüz ve cinayet haberleri içimizi yakmaktadır.

Cinsiyet rolleriyle şekillenen toplumsal yapı, ulaşım, kentleşme ve yapılaşma alanında kamu yararını yok sayan merkezi ve yerel yönetim politikalarının neden olduğu eşitsiz yapılar çevre; kadına yönelik suçların da giderek artmasına neden olmaktadır. Kentlerimiz, kadınların sosyal yaşamında her zamankinden daha güvensiz ve tehlikeli hale gelmiştir.

"Kadın haklarının savunulması, korunması ve geliştirilmesi, öncelikle

kadının yaşam hakkının güvence altına alınması, kadına yönelik her türlü şiddetin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması ile mümkündür."

İstatistikler; eğitim, sağlık, istihdam, siyaset ve pek çok alanda kadınlarla erkekler arasında ciddi uçurumlar olduğunu göstermektedir. **Kadınları dezavantajlı durumda bırakan uygulamaların temelinde, kadın ve erkeğe yüklenen farklı kalıp roller ve toplumsal sorumluluklar yatmaktadır.**

Eşitsizliğin ve Ayrımcılığın Sonuçları;

- Kadınların çoğu hayatlarını ilgilendiren kararları almada güç sahibi değildir.
- Kadınların çoğu para, bilgi, sosyal çevre ve yasalar gibi güç kaynaklarına uzaktır.
- Eşitsizlik eşitsizliği besler.
- Bireyleri, aileleri, ülkenin bir bütün olarak insani gelişmesini etkiler.
- En ağır sonuçlarından birisi kadına yönelik şiddet ve buna bağlı ölümlerdir.

Türkiye’de kadına yönelik fiziksel/ cinsel şiddet uygulayan erkeklerin % 32, 7’si (fiziksel) /10,3’ü (cinsel) ücretli bir işte çalışmakta, % 38,7’si (fiziksel)/14,3’ü (cinsel) ücretli bir işte çalışmamaktadır. Türkiye’de kadına yönelik fiziksel/ cinsel şiddet uygulayan erkeklerin % 19,7’sinin (fiziksel)/%3,9’unun (cinsel) eğitimi lisans ve lisans üstüdür. Şiddetin hiçbir haklı gerekçesi yoktur. Şiddetin gerçek sevgi ile değil, kontrol ve güç kurma ile ilgisi vardır.

Dünya Sağlık Örgütü şiddeti şöyle tanımlar:

«İstemli bir şekilde, tehdit yoluyla ya da bizzat, kişinin kendisine, diğer bir kişiye, bir gruba ya da topluma yönelik olarak yaralanma, ölüm, psikolojik zarar, gelişme bozukluğu veya gelişmede gerileme ile sonlanan ya da sonlanma olasılığı yüksek bir biçimde fiziksel güç ya da nüfuz kullanılmasıdır».

İstanbul Sözleşmesinde kadına karşı/yönelik şiddet; “ister kamu ister özel yaşamda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik zarar veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem ve bu eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma” olarak tanımlanır. “Kadın” terimi 18 yaşın altındaki kız çocuklarını da kapsamaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede yasal düzenlemeler ve kurumsal

mekanizmalar mevcuttur. BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (1948), BM Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW) 1979/1985, BM Kadınlara Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılmasına Dair Bildirge (1993), Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (1995), Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) 2011/2014, T.C. Anayasası, Türk Medeni Kanunu, İş Kanunu, Türk Ceza Kanunu, 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun.

İş Kanunu (2003)

- İşe alınmada, çalışma koşullarında ve iş akdinin feshinde cinsiyet dahil hiçbir nedenle ayırım yapılamaz.
- Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret verilemez.
- İş yerinde cinsel taciz, iş akdinin feshinde haklı neden oluşturmaktadır.

TMMOB'li kadınlar kadın hakları ve kadına yönelik ayrımcılığın ve şiddetin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalarda yerlerini alıp, diğer kadın örgütlenmeleri ile dayanışmayı büyüterek, bir yandan emek ve demokrasi, diğer yandan da cinsiyetçi gerici politikalara, kadın emeğinin hiçleştirilmesine ve her türden ayrımcılığa karşı mücadelesini sürdürecektir.

Kentimiz kadınlarıyla bir araya gelerek dayanışmayı büyütmek, kentimiz kadınının sorunlarını tartışarak fikirlerimizi özgürce ifade edebilmek ve TMMOB kadın mimar, mühendis ve şehir planacıları olarak kadın sorunlarında mücadelemizde hep birlikte yürüyeceğimizi bir kez daha belirtiyoruz.

TMMOB Malatya Yerel Kadın Kurultayı Sonuç Bildirgesi

20 Temmuz 2019

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ (TMMOB) ' ni oluşturan meslek odasına bağlı çalışan mühendis, mimar, şehir plancı, peyzaj mimarı kadınların meslek alanlarındaki kadınlara özgü soruları tartışmak ve çözüm üretmek için bir araya geldikleri kurultaylarının 6 incisi 16/17 Kasım 2019 tarihinde Ankara da gerçekleştirilecek olan kurultaya hazırlık için Malatyalı TMMOB üyesi kadınlar 20/temmuz/2019 cumartesi günü MALATYA TSO konferans salonunda bir araya gelerek . TMMOB malatya 1. Kadın Kurultayı gerçekleştirildi.

Kurultaya 37 TMMOB üyesi ile birlikte iş kadınları ve çeşitli meslek alanlarından kadınlar ve öğrenci üyeler olmak üzere 47 kişi katıldı.

Kurultay hoş geldiniz konuşmasını malatya il koordinasyon kurulu (IKK), malatya peyzaj mimarları odası temsilci sayın Meltem Çetinman'ın yapıtığı açılış bölümünde TSO ve MALATYA İKK SEKRETERİ iyi dileklerini iletiler.

TMMOB Kadın çalışma grubu adına sayın Buket Çelik Kurultay Hazırlık süreci ile ilgili bilgilendirme yapıp Kadın Çalışma Grubuna selamlarını iletti.

Daha sonra TMMOB Yönetim kurulu Üyesi Peyzaj mimarları odası Başkanı sayın Ayşegül İbici Oruckaptan kadına yönelik şiddetin artışına, Ekonomik krizlerin Kadın mühendis mimar ve şehir plancıların daha çok etkilediğine dikkat çektiği konuşmasında cinsiyet ayrımcılığı kaynaklı sorunların çözümüne yönelik çalışmaların sürdürüleceğini vurguladı.

Elektrik mühendisleri odası üyesi ve 45. Dönem kadın çalışma grubu başkanı elektronik ve haberleşme mühendisi Işık Gürbulak TMMOB Kadın örgütlenmesi başlıklı sunumunda mühendis kadınların neden örgütlenmesi gerektiğine vurgu yapıp tmmob içerisinde kadın çalışmalarının nasıl yürütüldüğüne ve cinsiyet ayrımcılığı takip sekretermasının yapısına ilişkin bilgi verdi. Kasım ayında Ankara'da yapılacak ana kurultaya katılımcıları davet eden Işık Gürbulak

kurultay hazırlıklarını anlatırken Zonguldak, Mersin, Adana, İskenderun, İzmir, Eskişehir, Bursa, Trabzon , Diyarbakır, İstanbul, ve Van yerel kurultaylarının tamamlandığını, Kocaeli , Ankara ve Mardin yerel kurultaylarının da Eylül ve Ekim ayında tamamlanmış olacağını söyledi. 2009 yılından bu yana TMMOB bünyesinde kadın çalışmalarının tarihçesini kurultay ve sempozyumlarla birlikte anlatarak sunumunu tamamladı.

İkinci oturumda İnönü üniversitesi öğretim üyesi dr. Hülya Bingöl kadınların kariyer engelleri başlıklı sunumunda meslek sahibi kadınların erkek iş dünyasında birçok toplumsal önyargı ile başa çıkmak zorunda kaldığını , meslek alanlarında kendilerini kanıtlamak için erkeklerden daha çok çaba harcamaları gerektiğini, yönetim kademelerinde yükselme konusunda bir çok engelle karşılaştıklarından söz edip cam tavan ve kraliçe arı sendromlarını anlattı.

Sunumların ardından serbest kürsü bölümünde katılımcılar meslek alanlarındaki çeşitli sorunlar kadınların iş yaşamında karşılaştıkları kreş sorunu, eğitim yaşamı süresince karşılaştıkları cinsiyetçilik gibi sorunlardan söz ettiler.

Serbest kürsüde Malatya Mimarlar Odası şube başkanı Fatma Altaş kadınların çalışma alanlarının daralmasını malatya ölçeğinde ile ilgili bilgilendirme içeren konuşması ile kurultaya katkıda bulundu.

Serbest kürsüdeki soru cevapların altından verimli geçen ilk yerel kurultay tamamlandı.

TMMOB MARDİN YEREL KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

5 Ekim 2019

05.10.2019 tarihinde TMMOB Mardin İl Koordinasyon Kurulu kadınları tarafından düzenlenmiş olan Mardin 1'nci Yerel Kadın Kurultayı'nda "TMMOB'da kadın örgütlülüğü, toplumsal cinsiyet, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, kadına yönelik fiziksel ile psikolojik şiddet ve Mardin özelinde kadın olmak" başlıkları tartışıldı. Kurultaya TMMOB kadın üyelerinin dışında kadın kurumları tarafından da katılım sağlandı. Mardin'de ilk kez gerçekleştirilmiş olan kurultaydaki asıl amaç TMMOB da kadın örgütlülüğünü sağlamak, üyeler arasındaki mesleki ve sosyal dayanışmayı sağlamak ve sağlamlaştırmaktır.

İlk oturum öncesinde katılımcılardan kayıt alındı. Açılış konuşmasını TMMOB Mardin Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası yönetiminde yer alan Derya AKYOL, ardından TMMOB yönetim kurulu üyesi Peyzaj Mimarı Ayşegül ORUÇKAPTAN ile devam etti.

Açılış konuşmalarının ardından kurultaya katılım sağlayan Nusaybin Belediye Eşbaşkanı Semire Nergiz , kadınların bu süreçte her alanda baskı altına alındığını ve bu nedenle kadınların çalışma alanında git gide yok edilmek istendiğini, kadınların bu süreçte bu baskılara karşı verdikleri mücadelenin çok değerli ve güçlü olduğunu belirtti.

Kurultay'da ilk oturumda Kadın Çalışma Grubundan Işık Gürbulak, "TMMOB'da kadın örgütlülüğü" başlığı altında konuşma yaptı. Mimar, Mühendis ve Şehir Plancıları kadınların iş ortamlarında yaşadığı cinsel ayrımcılık ve çalışma şartlarına güncel örnekler vererek sunumunu gerçekleştirdi. Daha sonra 1. oturumun 2. konu başlığı olan "Toplumsal cinsiyet" sunumu 'Psikolog Beritan Güneş' tarafından gerçekleştirildi. Cinsiyet rolleri, Biyolojik cinsiyet ve Toplumsal cinsiyet kavramları, günümüzde LGBTİ bireylerin yaşadığı ayrımcılık ve günlük yaşantımızda yer edinmiş olan cinsiyetçi söylemler üzerine tartışıldı.

2. Oturumun 1. konusu "Toplumsal cinsiyet eşitsizliği" başlığına ilişkin Mardin Şahmaran Kadın Platformu Semire Kut konuşma gerçekleştirdi. Bu sunumda; kadınların sosyal, mesleki, siyasi alanlardaki oranları üzerine değerlendirilmelerde bulunuldu. Kadın istihdam oranının düşmüş olmasının kadınların büyük oranda gelir açısından aile ve eşlerine bağımlı olmasına neden olduğu ve bunun cinsiyet eşitsizliğinin sonucu olarak

açığa çıktığı ve kadın-erkek eşitsizliğinin tüm alanlarda var olduğu üzerine değerlendirilmelerde bulunuldu.

2. Oturumun 1. konu başlığı olan 'Kadının İtibarsızlaştırılması ve Hak Kayıpları' sunumunu İnsan Hakları Aktivisti Melike Bisikletçiler gerçekleştirdi. Geçmişten günümüze kadının iş ve sosyal hayattan farklı biçimlerde uzaklaştırılmaya çalışılması buna karşın kadın mücadelesi ve kadın kazanımları değerlendirildi. Hak kaybının hukuk dışında sosyoloji, felsefe, sosyoloji, tarih disiplinleri üzerinden beslenmesi tartışıldı.

2. Oturumun 2. konu başlığı olan 'Kadına yönelik fiziksel ve psikolojik şiddet, Kadın katliamları ve Mardin özelinde kadın olmak' sunumunu Mardin Büyükşehir Belediyesi Kadın Politikaları Daire Başkanı Gülizar İpek gerçekleştirdi. İstatistiksel verilerle Türkiye' de ve Mardin de katledilen, şiddete maruz kalan, cinsel taciz ve tecavüze uğrayan kadın sayıları üzerine sunum yapıldı. Her gün yaşanan ve yaşanması ihtimal olan bu tür vakaların önüne nasıl geçilebileceği kadın gücü ve kadın kurumlarıyla bunun nasıl önlenilebileceği tartışıldı.

3. Oturum 'Serbest kürsü' de katılımcı TMMOB üyeleri kadınlardan değerlendirmeler alındı.

İlki gerçekleştirilmiş olan Mardin yerel kadın Kurultayı Mimar, mühendis ve Şehir Plancı kadınlarla dayanışmayı artırmak ve kadın birlikteliğini güçlendirmek için bir basamak oluşturdu. Eksikliğiyle, belki yanlışıyla yapılmış bu kurultay bir sonraki yapılacak kurultaylar için deneyimler oluşturdu. Birbirini belki hiç görmemiş olan Mardin TMMOB üyelerinin tanışmasına önyak, bu tür etkinlikler yapılması adına heyecan oluşturdu. Toplumsal hafızayı tazelemek, kendini tanımak, hergün maruz kalınan ötekileştirilme ve yoksayılma politikalarına karşı 'Biz varız' diyebilmenin cesareti bir kez daha yaşandı. 'Kadınlar olarak evde, işte, sokakta, toplumun her alanında ikinci cins olarak görülmediği bir yaşam mevcuttur, çünkü kadınlar yaşamın başlangıcı ve varoluşunun en güzel varlığıdır' diyoruz.

TMMOB TRABZON YEREL KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

15 Haziran 2019

TMMOB TRABZON İKK KADIN KOMİSYONU TRABZON 6.YEREL KADIN KURULTAYI 15 HAZİRAN 2019 CUMARTESİ GÜNÜ SAAT 10.00 DA MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TRABZON ŞUBESİ HİZMET BİNASINDA, 94 TMMOB ÜYESİNİN KAYIT OLMASININ ARDINDAN PROGRAM AÇILIŞ KONUŞMALARINI İLE BAŞLADI.

İLK KONUŞMAYI TMMOB TRABZON İKK KADIN KOMİSYONU ADINA JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI TRABZON ŞUBESİ YAZMAN ÜYESİ DOÇ. DR.ARZU FIRAT ERSOY YAPARAK KONUŞMASINDA KADINLARIN BİRLİKTE MÜCADELESİNİ BİRİLİK OLMANIN ÖNEMİNİ VURGULADI. ARDINDAN TMMOB TRABZON İKK SEKRETERİ VE TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TRABZON ŞUBESİ BAŞKANI FULYA BANKOĞLU KONUŞMASINDA YEREL KURULTAYA KATILAN TÜM KADINLARA DESTEKLERİNDEN DOLAYI TEŞEKKÜR EDEREK BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜ OLACAKLARI MESAJINI İLETTİ.

AÇILIŞ KONUŞMALARININ ARDINDAN TMMOB TRABZON İKK KADIN KOMİSYONU SUNUMU YAPILDI

DİVANIN OLUŞTURULMASININ ARDINDAN SUNUMLARA GEÇİLDİ

Kurultayın 1. Oturumu saat 12.00'da başladı.

1. Oturumun ilk sunumu TMMOB Adana İKK Kadın Komisyonu Başkanı Sayın Ayten DOLANÇAY tarafından "TMMOB'DA KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ" başlığı ile gerçekleştirildi. Sayın DOLANÇAY sunumunda aşağıda sıralanan başlıklara değindi:

- TMMOB örgütlenmesi şu anki durumuna nasıl gelmiştir ve amacı nedir
- TMMOB örgütlenmesinde kadın çalışmaları süreci ve alınan kararlar nelerdir
- TMMOB'de yapılan kadın kurultayları ve alınan kararlarının hayata geçirilme süreçleri,
- Kurultaylarda alınan kararların hayata geçirilmesi konusundaki eksikler, Genç kadın katılımcıların katılımlarının sağlanması,
- Kadın güçlenmesi için yapılabilecekler,
- TMMOB'a ve Kadına sahip çıkılması.

1. oturumun 2. Sunumu TMMOB MMO Adana Şube çalışanı Sayın Arzu ÖZDAL İDEM tarafından “ TOPLUMSAL CİNSİYET” başında yapıldı.

Sayın ÖZDAL İDEM konuşmasında:

- Bireylerin toplamda cinsiyet farklılıklarındaki yaşanan standart olmuş davranış ve tutumlar,
 - Dizilerdeki karakter ve konular, gazete dili ve medyanın bireyleri işleyiş şekli,
 - Kadın şiddetteki gündemi ve hakları sürekli olarak kadına karşı olarak işlenmesi,
 - Toplumsal cinsiyet eşitliği durumu,
 - Meslek seçiminde cinsiyet, toplumda kadın için istenen anne, ev hanımlığı olması,
 - Kadınların eğitime, siyasete giriş tarihleri
 - Cinsiyetin farklılığında aynı çalışma şartlarında daha az ücret ile çalışan kadının durumu,
 - Kadının kamusal alanda güçlendirilmesi için ne yapılabilir,
 - Toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesini nasıl yapmalıyız
- konularını ele aldı.

1.Oturumun sonunda soru-cevap bölümünde Divan başkanı tarafından Emekli Akademisyen Şehir ve Bölge Planlamacı İnci GÜNGÖR söz aldı. İnci GÜNGÖR; Eğitimin öncelikle erkeğe verilmesi gerektiği konusuna katılıp katılmadığını konuşmacıya soru olarak yöneltti.

Konuşmacı Arzu ÖZDAL İDEM geçmişte yaşadıklarını ve yaşananları görerek eğitimin öncelikli olarak erkeklere verilmesi gerekliliğini yineledi.

Saat 13.30’da öğle yemeği molası verildi.

Kurultayın 2. Oturumu saat 14.20’de başladı.

2.Oturumun ilk sunumu TMMOB TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Sayın Asiye Ülkü KARAALIOĞLU tarafından “YEREL YÖNETİMLERDE KADIN ÖRGÜTLENMESİ” başlığı ile gerçekleştirildi. Sayın KARAALIOĞLU sunumunda:

- 1. Kadın kurultay bildirgesi amaçları ve hayata geçirilmesi için neler yapmalıyız,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği,

- Çankaya Belediyesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili yapılan destekler, eğitimler ve etkinlikler,
- Gelecek dönemde Çankaya Belediyesinin yapılması planlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği projeleri konularını ele aldı.

Sayın KARAALIOĞLU'nun konuşmasının ardından Divan başkanı TMMOB Makine Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi Başkanı Sayın Fulya BANKOĞLU'nu kürsüye davet etti. Fulya Hanım Sayın Asiye Ülkü KARAALIOĞLU'na katılımından dolayı teşekkür ederek plaketini takdim etti.

2.Oturumun 2. sunumu Adli Tıp Kurumu Başkanlığı'nda görevli Sayın Uzm. Dr. Nilgün SEZGİN tarafından "KADINA YÖNELİK ŞİDDET" başlığı ile gerçekleştirildi. Sayın SEZGİN sunumunda:

- Tarih boyunca mitolojilerde dahil olmak üzere kadına yönelik olumsuzluklar,
- Kadının şiddet görek kayıplarında; kim tarafından yapıldığı ve daha önce de şiddet gördüğü ve kurumlara başvurmuş olduğu,
- Şiddetin engellenmesinde en önemli şey eğitim olduğu

konularını ele aldı.

Divan başkanı Sayın Necla ÖZKAPLAN YÖRÜKLÜ, şiddete maruz kalan meslektaşlarımıza, kadınlarımıza ne yapılması gerektiği konusunda eğitim vermemiz gerektiğini paylaştı.

Nuran USTA söz alarak konuşmacıya, şiddete uğrayan kadının savunma sonucu birini öldürmesi sonrası Adli kuruma gidince kendini anlatabiliyor mu? Katil ve mağdur ayırt edilebiliyor mu? Sorularını yöneltti.

Uzm. Dr. Nilgün SEZGİN kurumun olayı tamamen tarafsız yürüttüğü ve neticelendiren olmadığını söyledi. Muayene anı hekim-hasta yalnız kalarak yapıldığını ekledi.

Işık GÜRBULAK söz alarak, şiddete maruz kalan kadına nasıl davranılması gerektiği eğitimi hekimlere ve Adli tıp çalışanlarına verilmekte midir? Sorusunu konuşmacıya yöneltti. Bazı durumlarda hekimlerin ilgisiz davrandığını ve hassas davranılmadığını da ekledi.

Uzm. Dr. Nilgün SEZGİN eğitim süresinde verildiğini ayrıca verilmediğini. Bazı davranışların da çalışılan yerin yoğunluğu ve stresi dolayısıyla yaşanabileceğini söyledi.

Işık GÜRBULAK tekrar söz alarak kendilerinin bunun çalışmasını yapacaklarını planlamış olduklarını ve daha yapamadıklarını söyleyerek; şiddet, tecavüz anından sonra ne yapması şeklinde bir yönlendirme broşür, doküman olup olmadığını sordu.

Uzm. Dr. Nilgün SEZGİN yapılabileceğini söyledi.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Işık GÜRBULAK plaketini Uzm. Dr. Nilgün SEZGİN'e takdim etti.

Divan başkanı Sayın Necla ÖZKAPLAN YÖRÜKLÜ İnşaat Mühendisi Sayın Esengül YAVUZ' u fotoğraf gösterimi için davet etti.

Esengül YAVUZ kendisini tanıttıktan sonra "ÖTEKİ YÜZ" ve "GANJA DOĞRU" konulu fotoğraf gösterimini gerçekleştirdi.

Sayın Arzu Özdal İDEM'e plaketini TMMOB Trabzon MMO Şube çalışanı İlknur MENGÜÇ takdim etti.

Saat 16.20'de serbest kürsü konuşmalarına geçildi.

- Şehir ve bölge Planlamacı İnci GÜNGÖR söz aldı. Esengül YAVUZ'un sunum deneyimlerini paylaşmasını rica etti.
- Esengül YAVUZ, Kadın konusunda, Hindistan'da tecavüzün yüksek olduğunu söylediğini ancak herhangi bir durum ile karşılaşmadıklarını söyledi. Ülkede erkelerin daha çok çalıştıklarını ve kadının ise tarla işi yaptığını ekledi.
- Avrasya Üniversitesi İç Mimarlık Bölümü öğrencisi Seher TÜFEK söz alarak kendi hayat hikayesini salondaki katılımcılar ile paylaştı.
- Fulya BANKOĞLU söz alarak Seher TÜFEK'i 16 Kasım'da Ankara'da yapılacak olan 6.Kadın Kurultayı'na davet etti.
- Makine Mühendisi Nilgün TURAN söz alarak dernekleri için yardım talebinde bulundu.
- Ayten DOLANCAY söz alarak kazanımlar yapıldıktan sonra kürsülerde konuşma yapılması gerektiğine dikkat çekti.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi Başkanı Sayın Fulya BANKOĞLU söz alarak 5. Kurultay kararlarında taciz ve cinsiyet kitapçığı çalışılacaktı fakat eksik kaldığını vurguladı. Toplu fotoğraf ve resimlerin paylaşımlarının medya ve basın ile paylaşılacağı konusunda bilgi verdi. Oda çalışanlarına ve katılımcılara teşekkürlerini sundu.

Yerel Kurultay toplu fotoğraf çekimi ve Işık GÜRBULAK'ın teşekkürleriyle sona erdi.

Divan Kapatıldı.

TMMOB VAN YEREL KADIN KURULTAYI 2019 SONUÇ RAPORU

29 Haziran 2019



Van TMMOB Kadın Çalışma Grubu Adına Raporu Hazırlayanlar:

Yasemin İLKAY (TMMOB ŞPO Van İl Temsilcisi)
Zeynep TİMUR (TMMOB PMO Van İl Temsilcisi)

Eylül 2019
Van

29 Haziran 2019 Cumartesi günü 10:00 – 16:00 saatleri arasında VANTSO toplantı salonunda gerçekleştirdiğimiz TMMOB 1. Kadın Kurultayı'na siyasi parti temsilcileri, STK'lar, akademisyenler, öğrenciler başta olmak üzere sunum yapanlarla birlikte 95 kişi katılmıştır. Katılımcı listesi ektedir.



Foto 1. Kurultay Afiş ve Broşür Kapağı

Tasarım: Bedirhan HARMAN ve Nazdar Deniz DEMİRHAN 2

Kurultay Hazırlık çalışmaları

İlkin biz TMMOB Van İKK'daki üç kadın olarak, kendi mesleki örgütlülüğümüz ve mesleğimizi icra ederken karşılaştığımız sorunları kurultayda dile getirmenin anlamlı olacağına karar verdik. Kurultay yapma hedefimizi TMMOB Van İKK üyeleriyle 29 Mayıs 2019 tarihindeki toplantıda paylaştıktan sonra MO Van Şubesi'nden bir arkadaşımızın da katılımıyla Van İKK Kadın Çalışma Grubunu kurduk (Foto 2).



**Foto 2. TMMOB Van İKK Kadın Çalışma Grubu
13.06.2019, Hera Boutique Cafe, Van**

Aşağıda listesi verilen TMMOB Van İKK Kadın Çalışma Grubu olarak yürüttüğümüz hazırlık çalışmaları sırasında Van YYÜ Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'yle görüşüldü; merkezin başkanı Öğr. Gör. Sema Sancak sunumuyla davetimize icabet etti.

Ayrıca eski milletvekili Prof. Dr. Beyza Üstün'le telefonla görüşüldü; çalışmamızı anlamlı bulduğunu, katılmak istediğini ancak iş yoğunluğu nedeniyle katılamayacağını bildirdi.

Mülteciler Kampı ve Yabancılar Şubesi'ne Van'daki mülteci kadınların yaşamış olduğu sorunların kurultayda anlatılması talebiyle dilekçe yazıldı

ve bu kurumlarda görev yapan bir sosyal hizmetler uzmanı kurultayımıza davet edildi ancak kurumun kendi içinde aldığı karar nedeniyle bilgiler gizli tutulduğundan katılımcı göndermediler.

Çalışma grubu kurultayın içeriğini belirleme çalışmalarına devam ederken, Makine Mühendisleri, Elektrik Mühendisleri, İnşaat Mühendisleri, Mimarlar Odası kadın üyeleriyle birlikte kurultaya yakın toplantılar alındı. MMO ve İMO adına kadın üyeler sunumlarıyla kurultayımıza katkı sunacaklarını dile getirdiler.

Gerek kadın çalışmaları konusundaki bilgi birikimi gerekse KHK'lı kadın olmanın yarattığı sorunlarla birebir mücadele eden bir kadın olarak değerli deneyimleriyle sosyolog Sibel Harman kurultayımızın ikinci oturumuna katkı sunmayı kabul etti.

Bunlara ek olarak, STK'lar, belediyeler, parti temsilcilikleri ve kadın örgütleri ziyaret edilerek, davetiyeler dağıtıldı; başta belediye eş başkanları, şube müdürleri, yetkililer olmak üzere ve yönetici kadınlarla birlikte çalışan kadınların tümü de kurultayımıza davet edildi (Foto 3.). 3



Foto 3. Davetiyelerin dağıtılması
28.06.2019, Van Büyükşehir Belediyesi önü

Gerekli tedbirlerin alınması için, kurultaydan bir hafta önce valilik kurultay tarihi, yeri, kurultay düzenleme kurulu ve kurultay programı içeriğiyle üst yazıyla birlikte bilgilendirildi.

Kurultay içeriği ve konuşmacıları netleştikten sonra, kurultaya 48 saat kala valiliğin talebi üzerine aşağıda isimleri belirtilen Kurultay Düzenleme Kurulu Üyeleri imzaları ve sabıka kayıtlarıyla birlikte valiliğe iletildi.

TMMOB Van İKK Kadın Çalışma Grubu

Yasemin İLKAY (TMMOB ŞPO Van İl Temsilcisi)

Zeynep TİMUR (TMMOB PMO Van İl Temsilcisi)

Nazdar Deniz DEMİRHAN (TMMOB İç Mimarlar Odası Van İl Temsilcisi)

Selda ÇELİK GEYİK (TMMOB MO Van Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurultay Düzenleme Kurulu Üyeleri

Başkan: Yasemin İLKAY (TMMOB ŞPO Van İl Temsilcisi)

Üye: Zeynep TİMUR (TMMOB PMO Van İl Temsilcisi)

Üye: Nazdar Deniz DEMİRHAN (TMMOB İç Mimarlar Odası Van İl Temsilcisi)

Üye: Ümit Can SARI (TMMOB KMO Van İl Temsilcisi)

Üye: İsmet BİLMEZ (TMMOB İMO Van Şube Başkanı)

Üye: Engin IŞIK (TMMOB ZMO Van Şube Başkanı) 4

Kurultay Programı

Kurultayımızın ilk günü Ataerkil Düzenle Özel ve Kamu Sektöründe Kadın Mücadelesi ve TMMOB'da Kadın Örgütlülüğü ile Van Örneğinde Kadına Yönelik Şiddet ve KHK'lı Kadınların Sorunları başlıklı iki oturum gerçekleştirildi. İkinci gününde ise 53 katılımcıyla Van Kahvaltısı ve Akdamar Ada turu yapıldı.

VAN I. YEREL KADIN KURULTAYI

Program

- 10:00 – 10:30 Açılış ve Kayıt
10:30 – 10:45 Açılış Konuşması: TMMOB Van İKK Kadın Komisyonu
10:45 – 11:00 Açılış Konuşması: TMMOB Kadın Çalışma Grubu

1. Oturum

ATAERKİL DÜZENDE ÖZEL VE KAMU SEKTÖRÜNDE KADIN MÜCADELESİ ve TMMOB'DA KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

11:00 – 13:00 Moderatör: Selda ÇELİK GEYİK
(TMMOB Mimarlar Odası Van Şubesi)

Konuşmacı: TMMOB'da Kadın Örgütülüğü
(TMMOB Kadın Çalışma Grubu)

Konuşmacı: Zeynep TİMUR
(TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Nazdar Deniz DEMİRHAN
(TMMOB İç Mimarlar Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Gamzegül GÖL-Demet SEVİN
(TMMOB Makine Mühendisleri Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Delal AKDOĞAN
(TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Van Şubesi)

13:00 – 14:00 ÖĞLE YEMEĞİ

2. Oturum

VAN ÖRNEĞİNDE KADINA YÖNELİK ŞİDDET ve KHK'LI KADINLARIN SORUNLARI

14:00 – 15:00 Moderatör: Yasemin İLKAY
(TMMOB Şehir Plancıları Odası Van İl Temsilciliği)

Konuşmacı: Öğr. Gör. Sema SANCAK
(Van YYÜ Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi)

Konuşmacı: Sibel HARMAN TERTEMİZ
(Sosyolog)

Konuşmacı: Selda ÇELİK GEYİK
(TMMOB Mimarlar Odası Van Şubesi)

15:00 - 16:00 Konuşmacı: Serbest Kürsü

16:00 – 16:15 Çay – Kahve Arası

16:15 – 17:00 Tartışma ve Kapanış

Pazar Programı

- 10:00 Van Kahvaltısı (Edremit)
12:00 Akdamar Ada Turu
(Etkinlikler Ücretsizdir.)

tmmob
29.06.2019 ♀

Foto 4. Kurultay Programı

TMMOB Van 1. Yerel Kadın Kurultayı Açılış Konuşması

Yasemin İLKAY (TMMOB Şehir Plancıları Odası Van İl Temsilcisi)



Foto 5. TMMOB Van İKK Kadın Çalışma Grubu Adına Açılış Konuşması

Van yerelindeki sorunları ve çözümleri konuşacağız ki Kasım'da Ankara'da gerçekleşecek olan Kadın Kurultayı'na buradaki tartışmaları, konuları taşıyabilelim. İlk oturumda özellikle mimarlık, mühendislik fakültelerinden mezun olduktan sonra 'ataerki düzende' iş hayatına atılan, kamuda çalışan ya da kendi işini kurmaya girişen mühendis, mimar, plancı kadınların Van'da karşılaştıkları sorunlar, verdikleri mücadeleler, iş bulma ya da bulamama deneyimleri ve TMMOB bünyesinde Van'da kendi temsilciliklerini kurma girişimleri ya da TMMOB örgütlülüğünün parçası olma deneyimleri konuşulacak. İkinci oturumda ise toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddet üst başlığı altında, göç ve son dönemde kadına yönelik şiddetin en uç örneklerinden biri olarak değerlendirdiğimiz 'KHK'lı kadın olmak' konularını tartışmaya açacağız. Konuşmaların ardından gün sonunda bir serbest kürsümüz olacak; sizlerin de katkılarını, hikayelerini, deneyimlerini bizlerle paylaşmanızı bekliyoruz.

Herkes merhaba.

Ben Yasemin İLKAY. Şehir Plancıları Odası Van İl Temsilcisiyim. TMMOB Van Kadın Komisyonu olarak büyük heyecan ve çabayla gerçekleştirdiğimiz 1. Yerel Kadın Kurultayımıza hepimiz hoş geldiniz.

1,5 gün sürecektir etkinliğimizin ilk gününde, bugün bu salonda iki oturumda birbirinden değerli konuşmacıları dinleyeceğiz. TMMOB'da kadın örgütlülüğü ve kadına yönelik şiddet başlıkları altında kendi deneyim ve birikimlerini bizlerle paylaşacaklar; sohbet edeceğiz, tartışacağız;

Trabzon'da, İzmir'de, Diyarbakır'da, Adana'da, Eskişehir'de, Bursa'da, İstanbul'da gerçekleştirilen ve Mardin'de geçtiğimiz haftalarda planlanan ancak gerici baskılar nedeniyle ertelenen yerel kadın kurultaylarının bir halkası olarak bugün burada toplanmış olmak ve Van'da yapılacak ilk kadın kurultayını gerçekleştiriyor olmak bizim için çok kıymetli. Bunun için öncelikle etkinliğimizi birlikte düzenlediğimiz TMMOB Van İl Koordinasyon Kurulundaki temsilci arkadaşlarıma ve odalarımızdan bize destek olan kadın üyelerimize, konuşmalarıyla, araştırmalarıyla ve deneyimleriyle bizlere katkı sunan diğer kadın arkadaşlarımıza da Kadın Komisyonumuz ve yürütme kurulumuz adına teşekkür ediyorum. Ayrıca bu kurultayın gerçekleşmesinde tetikleyici rolü oynayan, merkezle iletişimimizi ve koordinasyonumuzu sağlayan ŞPO Ankara Şube'den Ceren İlater'e ve İstanbul ve Ankara'dan gelen TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı (elektrik mühendisi) Meliha Işık Gürbulak ve Kadın Çalışma Grubu üyesi (çevre mühendisi) Vildan Özmen'e de teşekkür ederiz. Ayaklarınıza sağlık tekrar hoş geldiniz. 6

Bu kurultayı gerçekleştirmek bizim için çok önemli ve anlamlıydı. Kadınların nafaka hakkının askıya alınmaya çalışıldığı, her gün sokaklarda kadınların katledildiği ve haksız yere işinden uzaklaştırılarak evine mahkûm edilen, kocasının eline bakmaya itilmiş, yetişmiş, eğitilmiş, meslek sahibi kadınların olduğu bir ülkede yaşıyoruz. Eril zihniyetle akademide, sokakta, STK'larda, yerel yönetimlerde, her yerde mücadele etmek zorunda olduğumuz bir bağlamda yaşıyoruz. Hazırlıklara girerken kendi aramızda yaptığımız ilk konuşmalarda TMMOB'da kadın temsiliyeti üzerine düşünmeye başladık ve kendi çalışma deneyimlerimize odaklandık. Mezun olduktan sonra mimar, mühendis ve plancı kadınların aile ve akrabalarından başlayarak işverene, patrona, müdüre, dekana, müşteriye kadar pek çok kişi ve olguyla mücadele etmek zorunda olduğunu bir kez daha hatırladık.

Gördük ki, varlığımızı, kimliğimizi, bedenimizi –ataerkinin kalesi sayılan akademide, serbest iş piyasasında, belediyelerde, kurumlarda, şantiyelerde, fabrikalarda– yani HER YERDE savunmak ve kanıtlamak zorunda kalıyor, daha doğrusu bırakılıyorduk. TMMOB Van İl Koordinasyon Kurulu bünyesindeki rutin toplantılara katılan aktif 11 oda başkanı ve temsilciden sadece 3'ü kadın ki bu % 27,2'ye tekabül ediyor. Aslında toplamda 14 oda şube ve temsilciliği var ki bu da oranımızı düşürüyor. Elektrik Mühendisleri Van İl Temsilciği bünyesinde edindiğim veriye göre 107 erkek üyeye karşılık 30 kadın üye kayıtlı odaya; bu durumda Van'da EMO'ya kayıtlı kadın üye oranı % 28. Bu kadınların 12'si işsiz. Mimarlar Odası Van Şubesinde ise 501 üyenin 144'ü kadın, oran yine % 28,7. Bu oran Türkiye genelinde belediye başkanlıklarında kadın temsiliyetiyle

karşılaştırıldığında iyi bir oran gibi görünse de – ki 30 büyükşehir belediyesinden yalnızca 3'ünde (yani % 10'unda) resmi olarak kadın başkanımız var – yine de artırılması gereken bir orandır. Bundan daha da önemlisi elbette kadınların aktif olarak oda örgütlülüğüne katılması ve işsiz ya da çalışan, akademide, kamu kurumlarında, belediyelerde, özel seltörde mobbinge maruz kalan ve tek başına mücadele eden kadınların sorunlarını haykırmak ve birlikte mücadele etmek için aktif olarak oda örgütlülüğüne katılmaları hatta oda yönetim kademelerinde yer almaları gerekmektedir. Bunun için ne yapabiliriz? Yine kadına yönelik şiddete maruz kalan, göçle ve KHK'larla mağdur edilen meslektaşlarımızla ve diğer kadınlarla nasıl dayanışabiliriz? Bugün bu konuları tartışacağız ve dilerim sonraki kurultaylarda da bu dayanışmayı bir gelenek haline getireceğiz.

TMMOB çatısı altında varlığımıza, kimliğimize ve bedenimize yapılan her türlü eril müdahaleye karşı itirazımızı her yerde ifade ederek, yaşam alanlarımızda, çalışma hayatında, sokakta, evlerimizde, üniversitelerde sesimizi yükselteceğiz. Kurultayımızı coşku ve heyecanla hazırlamaya başladık; başladığımız noktadan kurultay duyurumuzu kamuoyuyla paylaştığımız ana dek bu heyecanımız artarak büyüdü ve hem konuşmacılarımız hem de izlemeye gelecek olanlarca paylaşıldı. Her yerde olduğumuzu biz de Van'dan haykırmak istiyoruz. Her türlü baskıya, haksızlığa inat, "Emeğimiz, Bedenimiz, Kimliğimiz bizimdir".

Ayrıca son bir söz olarak, Mardin'de TMMOB'lu kadın arkadaşlarımızın büyük bir özveriyle hazırladıkları yerel kurultayı sabote eden, oradaki kadınların hayatlarını tehlikeye atan gerici basın eliyle yürütülen baskıları kınadığımızı ve Mardin'de Ekim ayında yapacakları yerel kadın kurultayına Van TMMOB Kadın Komisyonu olarak destek olacağımızı belirtmek istiyoruz. Ve sizleri de destek olmaya davet ediyoruz.

Keyifli bir kurultay olması dileğimle,

Sevgi ve saygılarımla...

Program Akışı ve Kurultay İçeriği

1. Gün: Açılış Konuşmaları

TMMOB Van İKK Kadın Çalışma Grubu adına ŞPO Van İl Temsilcisi Yasemin İLKAY'ın açılış konuşmasının ardından, TMMOB Kadın Çalışma Grubu adına Vildan ÖZMEN (ÇMO – Trabzon Şubesi) konuşmasını gerçekleştirdi (Foto 6). Mardin'de gerçekleştirilmesi planlandığı halde gerici baskılar nedeniyle ertelenen TMMOB Mardin 1. Kadın Kurultayına destek çağrısında bulundu (Foto 7).



Foto 6. TMMOB Kadın Çalışma Grubu Adına Açılış Konuşması, Vildan Özmen



Foto 7. Van Erciş Belediye Eş Başkanı Yıldız Çetin'in Konuşması

Programda olmadığı halde davetimiz üzerine yaptığı konuşmasında Erciş Belediye Eş Başkanı Yıldız Çetin kendisinin de daha önceki görevlerinde kadın çalışma ve komisyonlarında yer aldığını; “kadına şiddet”le yıllarca mücadele ettiğini, kendi başkanlık dönemlerinde kadın müdürlüklerini kurduğunu, kadın çalışmalarına önem verdiğini belirtti. Van’da yapılan 1. TMMOB Kadın Kurultayı’nı anlamlı ve kıymetli bulduğunu; bundan sonra yapılacak bütün çalışmalara her türlü desteği vereceğini ifade etti.

Yine davetimizle İpekyolu Belediye Eş Başkanı Şehzade KURT da programımıza katıldı, açılış konuşmalarını dinledi. Muradiye Belediye Eş Başkanı Leyla BALKAN da yoğun programı nedeniyle katılamadığı kurultayımıza bir temsilci gönderdi.

1. Gün – 1. Oturum: Ataerkil Düzende Özel ve Kamu Sektöründe Kadın Mücadelesi ve TMMOB’da Kadın Örgütlülüğü

1.Oturum TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Meliha Işık GÜRBULAK’ın TMMOB’da kadın örgütlülüğü sunumuyla başladı (Foto 8). Ardından TMMOB Van İKK’daki üç kadından biri olan PMO Van İl Temsilcisi Zeynep TİMUR konuşmasını yaptı; Van’da ilk kadın temsilci olarak yarattığı oda örgütlülüğünden ve PMO’nun Van’daki gelişim hikâyesinden bahsetti. İKK’daki diğer kadın üyemiz olan İç Mimarlar Odası İl Temsilcisi Nazdar

Deniz DEMİRHAN Van'a geldikten sonra işini kurma ve oda temsilciliğini oluşturma esnasında karşılaştığı zorluklardan bahsetti. Bir kadın olarak çalışma hayatında mücadele ettiği alanlara değindi. Van MMO Temsilciliği üyeleri Gamzegül GÖL ve Demet SEVİN kadın makine mühendisleri olarak meslekte gelinen süreçten bahsederek toplumdaki 'kadın mühendis' algısıyla mücadelelerine değindiler. Van İMO üyesi Delal AKDOĞAN ise kadın mühendislerin şantiyelerde karşılaştığı zorlukları anlattı.



Foto 8. 1. Oturum'dan bir kare

M. Işık Gürbulak TMMOB'da Kadın Örgütlülüğü konulu sunumunu gerçekleştirirken

1. Gün – 2. Oturum: Van Örneğinde Kadına Yönelik Şiddet ve KHK'lı Kadınların sorunları

2.Oturum Öğr. Görevlisi Sema Sancak'ın toplumsal cinsiyet üzerine yaptığı sunumuyla başladı. Sancak sunumunda kadına yönelik şiddet temasında bir çerçeve sundu; dünyadaki gelişmelerden ve İstanbul Sözleşmesi'nden bahsederek Türk Medeni Kanunu, Türk Ceza Kanunu'na değindi. Van'da yapmış olduğu çalışmalar, LGBT'lilere verdiği destek ve TMMOB bünyesinde Van'daki kadın örgütlülüğüne ilişkin başladığı araştırmadan söz etti. Ardından kendisi de bir KHK'lı olan sosyolog Sibel HARMAN TERTEMİZ mülteci kadınların yaşadığı sıkıntıları ve kendi ülkelerinde hemşire,



Foto 9. Serbest kürsümüzden bir kare

sıkıştırıldığından söz etti. MO Van Yönetim Kurulu Üyesi Selda ÇELİK GEYİK de kendi ihraç edilme sürecini oda örgütlüğüne aktif olarak katılarak nasıl aşmaya gayret ettiğini anlatırken, izleyicilere umut aşıladı. Hikâyesini paylaşmasının ardından oturumu kapatıp serbest kürsüye geçtik (Foto 9).

1. Gün: Serbest Kürsü

Serbest kürsüye Bitlis TMMOB üyeleri damgasını vurdu; on kişilik bir ekip araba kiralayarak kurultayımıza katılım sağladı ve hemen hemen hepsi serbest kürsüde söz aldı. Bitlis'te Jeofizik İl Temsilcisi mesleki olarak temsilciliklerini kurarken yaşadıkları üye sıkıntısını kadın olarak bu işin altından nasıl kalkacaklarına dair verdikleri mücadeleden bahsetti. Van Büyükşehir Belediyesi'nde ziraat mühendisi olarak çalışıp daha sonra ihraç edilen Alev Şahar iki çoğuyla bu sıkıntılarla nasıl baş ettiğini anlattı. Barodan gelen genç avukat kadınlar, psikolog ve sosyologlar kurultayın isminin neden sadece TMMOB'lu kadınlarla sınırlandığını sorguladılar. Kendilerinin de içinde buldukları daha geniş çerçevede bir kurultayın gerçekleşmesini talep ettiler. Bu da bölgede kurultayımızın yaratmış olduğu sinerjinin en büyük göstergesiydi. Salonun sıcaklığına karşın büyük bir heyecanla oturumların başından sonuna kadar katılımcı ve izleyiciler program sonuna kadar salonu terk etmediler. Oturum aralarında içilen çay-kahve ve ikramları KMO Van İl Temsilcisi Ümit Sari karşıladı, öğle yemeğimizi de kendisi bizzat ilgilenererek getirtti ve ikramların başında eşikle birlikte özenle durarak bizlere destek oldu.

öğretmen olarak çalışan diplomalı kadınların Türkiye'de (Van ve çevresinde) nasıl kötü şartlarda çalıştığını örneklerle sundu ve Belediye'den ihraç edilmesinin ardından kocasının eline bakmaya mahkûm edildiğinden, eve hapsedildiğinden ve annelik rolüne



Foto 10. Oturum sonrası toplu fotoğraf

Bu heyecan ve paylaşımlar nezih bir butik kafede gece boyunca katılımcıların yaptığı müzik ve şiir dinletisi eşliğinde devam etti.

2. Gün Kahvaltı ve Gezi Programı

MMO Odası Van İl Temsilcimiz Muhammed Ali AYKAÇ'ın yoğun çabalarıyla birlikte, Van Büyükşehir Belediyesi'nin tahsis etmiş olduğu otobüs ile katılımcılar Van merkezde belirlenen bir noktadan alınarak Edremit ilçesinde hazırlanan kahvaltı programına götürüldü. Keyifli bir kahvaltıdan sonra Edremit ilçesinde yine Büyükşehir Belediyesi tarafından tahsis edilen Feribot ile Akdamar adasına götürüldü. Saat 15'e kadar ada da vakit geçirildi. Daha sonra tekrar feribotlara binilip feribotta katılımcıların daha sonraki programlarda birlikte çalışılması için iletişim bilgileri alındı.



Foto 11. Van Kahvaltısı sosyal medya paylaşımı

Gezinin katılımcılar arasında büyük bir enerji ve örgütlülük ruhu yarattığı

gözlendi. Sonrasında daha güzel etkinlikler yapılması yönünde planlar yapıldı.



Foto 12. Van Kahvaltısı

Sonuç:

Önceki TMMOB Kadın Kurultay sonuç raporları detaylı incelendiğinde daha önce 2011 ve 2013 olmak üzere iki kere Van'da yerel kurultay yapıldığı saptanmıştır. Ancak daha önce Van İKK'da yapılan toplantıda da genel merkezden gelen duyuruda da buna ilişkin bir bilgiye ulaşılamadı. 2019'da yaptığımız bu kurultayı o nedenle TMMOB Van 1. Yerel Kadın Kurultayı olarak tarifledik. Aldığımız tepkiler ve kurultaydaki özellikle serbest kürsü ve ikinci gün gerçekleştirilen gezi esnasında ortaya çıkan kadın örgütlülüğüne ilişkin umut da bu heyecanımızı ve tarifimizi doğruladı. Kurultayın en önemli faydası sadece Van ilini kapsamanın ötesinde bölgedeki kadın örgütlülüğünün temelini de atacak bir ağa ulaşmış olmamız. Bundan sonra TMMOB ya da diğer STK'lar tarafından gerçekleştirilecek kadın çalışma ve kurultaylarında birlikte hareket edilmesine karar verildi ki bu TMMOB öncülünde Van'daki kadın örgütlülüğünü genişletecek bir adım olarak değerlendirilebilir.



Foto 13. Van Kahvaltısı sonrası toplu fotoğraf



Foto 14. Akdamar Adası gezisi toplu fotoğraf

Teşekkür:

Kurultayımızı gerçekleştirirken bize maddi-manevi destek olan TMMOB Van İKK üyelerine ve TMMOB Kadın Çalışma Grubu'ndan kurultayımıza katılan M. Işık GÜRBULAK (EMO – İstanbul Şubesi), Vildan ÖZMEN (ÇMO – Trabzon Şubesi) ve Ceren İLTER'e (ŞPO – Ankara Şubesi) de teşekkür ediyoruz.



Foto 15. Ev sahibi TMMOB Van İKK Kadın Çalışma Grubu ile misafirimiz TMMOB Kadın Çalışma Grubu üyeleri toplu fotoğraf

Ekler:

Katılımcı Listesi

**TMMOB ZONGULDAK YEREL KADIN KURULTAYI SONUÇ
BİLDİRGESİ
28 Nisan 2019**

TMMOB Zonguldak İl Koordinasyon Kurulu Kadın Bileşenleri olarak insandan, haktan, hukuktan ve adaletten yana anlayışımızı sürdüreceğimiz 5. Yerel Kadın Kurultayımız 28 Nisan 2019 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Kurultay da 2 ayrı oturumda 3 ayrı konuda bildiri sunulmuştur. Bildiri de özetle;

- Zonguldak Barosu Yönetim Kurulu Üyesi Avukat Goncagül AVCI tarafından “ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” konulu sunumu ile, toplumda cinsiyet eşitliğinin nasıl olması gerektiği, birey olarak kadının toplumdaki etkinliği ve görevleri, kadına yönelik şiddetin boyutları, çalışan kadının yaşadığı sorunların neler olduğu, tüm bu sorunlar ile kadının nasıl uğraş vermesi gerektiği,
- Şehir Plancısı Oda Temsilcisi Kamuran AYYILDIZ tarafından “ Kadının Yerel Siyasetteki Yeri” sunumu ile; kamusal alanda kadınların sınırlı oranda temsil edildikleri, karar organlarında kadınların çok düşük oranda temsil edildikleri, siyasetin erkek işi olduğu kanaati ile kadının siyasete katılımının önünün kapatıldığı, yerel siyasette kadınların varlığının desteklenmesinin gerektiği, siyasette kadın kotası yerine kadınlara erkeklerle eşit temsil olanağının sağlanması ve toplum odaklı belediyecilikte karar verici makamlarda kadınların daha çok yer alması gerektiği,
- Kimya Mühendisleri Oda Temsilcisi Nazmiye UZUN tarafından “ TMMOB’de Kadın Örgütlülüğü” sunumu ile, mühendislik ve mimarlık mesleğinin genel çıkarlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak ve bir çok amacı içermek üzere 27 Ocak 1954 yılında kabul edilen 6235 sayılı TMMOB örgütlülüğünün yasal güvenceye kavuşturulduğu ancak aradan geçen (1954-2019) yılları arasında kadın örgütlülüğünün yeterli olmadığı, kadın örgütlülüğünün TMMOB’yi daha güçlü kılacağı ifade edilmiştir.

Tartışma oturumunda Makine Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Üyesi Büşra DADA tarafından; örgütlenmemizin ana nedeninin çağın değişmesi ve neoliberal politikaların getirdiği bir durum olduğu,

- Apolitik bir toplum yaratıldığı, toplumsal olaylarda duyarlılığın azaldığı, birebir iletişim ile örgütlenmek gerektiği, Kadın-Erkek-LGBTİ+Bireyleri kapsayacak şekilde TMMOB üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi gerektiği,
- Maden Mühendisliği Kebire KEL tarafından, mühendislerin bir çok iş yerinde mühendis olarak değil daha düşük statüde çalıştırıldıkları, TMMOB'nin siyasi bir duruş sergilediği bu nedenle devlet memuru olan mühendis ve mimarların korku nedeniyle TMMOB den uzak durdukları, oda üyeleri arasında iletişim yetersizliğinin olduğu,
- Maden Mühendisi Şükran KIRÖMEROĞLU tarafından; en hızlı iletişim aracı olan sosyal medyanın örgütlenmede kullanılmasını, TMMOB içerisinde daha çok kadının yer alması gerektiği, örgütlülüğünün aynı zamanda gönüllülük işi olduğu,
- KESK Sözcüsü Emine BULUT tarafından; TMMOB üyelerinin toplumsal çıkar uğruna özveride bulunmaları gerektiği, örgütlülük konusunda eğitim programlarının düzenlenmesi gerektiği, İKK çalışmalarında hedef konulması bu konuda görevlendirme ile sonuca gidilmesi gerektiği,

İfade edilmiştir.

Son söz olarak;

Biz TMMOB'li kadınlar olarak örgütümüze, yaşamımıza ve geleceğimize sahip çıkarak “ Kadınlar Örgütlü TMMOB daha Güçlü” diyoruz.

TMMOB ZONGULDAK KOORDİNASYON KURULU
KADIN KOMİSYONU ADINA
EMİNE UZUN
(MADEN MÜH.)